



ΕΠ 21 / 2009

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. ΚΑΙ  
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ :**

Από πλευράς Εταιρείας οι :

κ.κ. Κ. ΚΟΥΡΚΟΥΜΠΑΣ, ΑΡ. ΚΟΝΙΣΤΗΣ

Από πλευράς Σωματείου οι :

κ.κ. ΣΠ. ΚΑΛΟΓΕΡΙΑΣ, Τ. ΒΕΛΛΗ, Τ. ΘΕΟΣ, Ι. ΜΑΪΠΑΣ, Ι. ΚΑΤΣΟΥΡΑΣ.

Σήμερα Παρασκευή 21 Νοεμβρίου 2008 πραγματοποιήθηκε συνάντηση των Εκπροσώπων της Εταιρείας με τη Διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων στο Εργοστάσιο του Βόλου, με θέμα τη σύναψη της παρούσης Σύμβασης.

Η βάση της συμφωνίας στηρίχθηκε στην οικονομική κατάσταση της Εταιρείας, η οποία την τελευταία τριετία δεν ήταν η αναμενόμενη και τέθηκαν προβληματισμοί για θέματα μείζονος σπουδαιότητας (Ανταγωνιστικότητα και Παραγωγικότητα, βελτίωση της Ποιότητας, μείωση Κόστους), που συνδέονται άμεσα με την μακρόχρονη επιβίωση της Εταιρείας. Συμφωνήθηκε ότι παρά τα αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα, στα πλαίσια της εξασφάλισης της εργασιακής ειρήνης η φιλοσοφία και η βούληση της Διοίκησης για ενίσχυση των εργαζομένων στο μέτρο των δυνατοτήτων της και με βάση τα οικονομικά αποτελέσματα, εξακολουθεί να ισχύει, επανεξετάζοντας μόνο τις εξ ελευθεριότητας παροχές από μηδενική βάση.

Αφού εξετάστηκαν λεπτομερώς όλα τα υποβληθέντα από πλευράς Σωματείου αιτήματα και αφού αντηλλάγησαν απόψεις, προτάσεις και αντιπροτάσεις, συμφωνήθηκαν τα κάτωθι, τα οποία καλύπτουν όλο το έτος 2008 :

**1. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ & ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ**

Συμφωνήθηκε η καταρχήν απόδοση μίνιμουμ των προβλεπόμενων αυξήσεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (με απόδοση της 1<sup>ης</sup> δόσης των αυξήσεων στη μισθοδοσία Ιουνίου και της 2<sup>ης</sup> δόσης των αυξήσεων στη μισθοδοσία μηνός Σεπτεμβρίου) στο Προσωπικό που αμείβεται με μισθό ίσο με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Σε δεύτερη φάση θα γίνονται εξομαλύνσεις όπου απαιτούνται ανά Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και στους χρόνους που προβλέπονται βάση αυτών όταν δημοσιεύονται (βλ. συν. Κατάσταση Αυξήσεων ΣΣΕ 2008-2009). Σε όποιες των περιπτώσεων χρειασθεί να γίνουν επαναπροσεγγίσεις του θέματος και διορθωτικές μισθολογικές κινήσεις, θα γίνουν έως το τέλος του έτους.

**2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Συμφωνήθηκε η χορήγηση 500€ ως οικονομική ενίσχυση για το έτος 2008.

**3. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ**

Χορηγήθηκε θερινή άδεια το μήνα Αύγουστο διάρκειας 14 εργασίμων ημερών. Το υπόλοιπο των αδειών θα χορηγηθεί στο χρονικό διάστημα των εορτών Χριστουγέννων 2008.

Για το Προσωπικό που δεν δικαιούται άδεια ίση με την προβλεπόμενη των ημερών μη λειτουργίας του Εργοστασίου, απέχει από την εργασία του (εφόσον δεν του ζητηθεί να εργασθεί).

**4. ΑΛΛΑΓΗ ΩΡΑΡΙΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ**



## ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

Επειδή η διαφοροποίηση του ωραρίου του Τμήματος Πλαστικών έναντι των υπολοίπων τμημάτων της Εταιρείας θα δημιουργήσει δυσλειτουργίες μεταξύ των τμημάτων της Εταιρείας συμφωνήθηκε η διατήρηση της ισχύουσας κατάστασης.

### 5. ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΙΕΙΝΗΣ

- Επαναβεβαιώνεται τόσο από την πλευρά της Εταιρείας όσο και από την πλευρά του Σωματείου, η βούληση για **στενή και εποικοδομητική συνεργασία στα θέματα Ασφάλειας και Υγιεινής**. Ιδιαίτερα η Εταιρεία ζήτησε τη συνδρομή των μελών του Σωματείου στη διασφάλιση της χρήσης των Μέσων Ατομικής Προστασίας που δίδονται στο Προσωπικό.
- Η Εταιρεία στα πλαίσια των εξ' ελευθεριότητας παροχών αναβάθμισε από 1/1/2008 το Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο που έχει σε ισχύ με την ασφαλιστική Εταιρεία ALICO (ως συν. Πίνακας Παροχών)

### 6. ΔΩΡΑ - ΠΡΟΪΟΝΤΑ

- Συνεχίζει να ισχύει η εξ' ελευθεριότητας χορήγηση
- Προϊόντων- Δώρων στο Προσωπικό ως 2007
  - ενός τεμαχίου/ανά εργαζόμενο κάθε νέου ιδιοπαραγόμενου προϊόντος.


### 7. ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

Σε συνέχεια του σχετικού άρθρου της ΕΓΣΣΕ ετών 2008-2009 για την άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων εργαζομένων έγινε γραπτή απογραφή των εργαζομένων που πληρούν τους όρους λήψης της ανωτέρω άδειας και η κωδικοποίηση του Νομοθετικού Πλαισίου (βλ. συν. Πίνακα). Συμφωνήθηκε ότι η διαδικασία χορήγησής της θα τηρείται από όλους τους εμπλεκόμενους (Εταιρεία, Σωματείο, Προσωπικό).

Βόλος, 21 Νοεμβρίου 2008

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

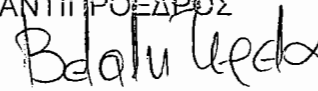
  
Κ. ΚΟΥΡΚΟΥΜΠΑΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ

  
ΑΡ. ΚΟΝΙΣΤΗΣ  
Δ/ΝΤΗΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

  
Σ.Π. ΚΑΛΟΓΕΡΙΑΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

  
Τ. ΜΑΪΠΑΣ  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

  
Τ. ΒΕΛΛΑΛΗ  
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

  
Γ. ΚΑΤΣΟΥΡΑΣ  
ΤΑΜΙΑΣ

  
ΑΝ. ΘΕΟΣ  
ΕΦΟΡΟΣ

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΣΕ)**

**ΕΤΟΥΣ 2008**

**ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΣΤΑΘΜΙΚΗΣ ΑΥΞΗΣΗΣ**

Α/Α	ΕΤΟΣ	2008					Μεσοσταθμική αύξηση ΕΤΟΥΣ 2008	Μεσοσταθμική Αύξηση		
		1/1/2008	1/5/2008	1/7/2008	1/9/2008	1/9/2008				
1	ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	3,45			3	931,05	532,77	4,56	1463,82	4,56
2	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (1) ΣΣΕ	3,5			3,2	931,50	534,06	4,68	1452,25	3,73
3	ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ & ΛΟΙΠΩΝ ΑΥΤΩΓΩΝ	3			4	927,00	535,60	4,47	1456,04	4,00
4	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ	3,5	3,35			672,75	802,25	5,36	1448,45	3,46
5	ΣΙΔΗΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΕΣ-ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ- ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΣ	3			3,5	927,00	533,03	4,29	1457,45	4,10
6	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	3,5			3,5	931,50	535,61	4,79	1455,91	3,99
7	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ	3,6			3,5	932,40	536,13	4,90	1465,18	4,66
7Α	ΒΟΗΘΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ	3,6			3,5	932,40	536,13	4,90	1465,18	4,66
8	ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	3,45			3	931,05	532,77	4,56	1457,45	4,10
9	ΛΟΓΙΣΤΕΣ & ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	3,5			3,4	931,50	535,10	4,76	1457,965	4,14
10	ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΑΕΙ (1) ΣΣΕ		3,5		3,1	450,00	465,75	533,54	1449,293	3,52
10Α	ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΤΕΙ (1) ΣΣΕ		3,5		3,1	450,00	465,75	533,54	1449,293	3,52
11	ΧΗΜΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ	3,5			3,5	931,50	535,61	4,79	1452,25	3,73
12	ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	3,5			3,5	931,50	535,61	4,79	1455,91	3,99
13	ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ ΧΗΜΙΚΟΙ	3,45			3	931,05	532,77	4,56	1451,3	3,66
								-100,00		-100,00
15	ΓΕΩΠΟΝΟΙ ΑΕΙ	3,5			3,25	931,50	534,32	4,70	1455,39	3,96
16	ΓΕΩΠΟΝΟΙ ΤΕΙ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΕ ΚΛΛΙΜΑΚΑ 1/1/08)				4	900,00	520,00	1,43		
17	ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΤΕΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	3,6			3,2	932,40	534,58	4,78	1449,4	3,53
18	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η/Υ	3,5			3,5	931,50	535,61	4,79	1455,91	3,99

ΣΗΜ. :

Δεν έχουν φημοποιήσει οι ΣΣΕ για το 2008

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΛΕΤΕΣ - ΧΡΗΣΙΜΑ ΘΕΜΑΤΑ		ΝΟΜΟΣ / ΣΣΕ	ΑΡΘΡΟ	ΕΤΟΣ	5ΗΜΗΜΕΡΟ	6ΗΜΕΡΟ	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΘΕΜΑΤΑ ΑΔΕΙΑΣ	ΝΟΜΟΣ / ΣΣΕ	ΑΡΘΡΟ	ΕΤΟΣ	5ΗΜΗΜΕΡΟ	6ΗΜΕΡΟ	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ	
ΓΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ : Για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης των παιδιών	N. 1483	13	1984	Περιγράφονται ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΠΑΡΑΚΑΤΑ				Λογίζονται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τη χορήγηση της τρίτης κανονικής αδειας και του επόμενου αδειας	
Άδεια γονέα για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης των παιδιών τους (σε κίτρινο πλαίσιο το ισχύον καθεστώς σήμερα συνολικά- εξαιρούνται οι περιπτώσεις σχολικών εκδηλώσεων αγιασμός, γιορτές, εκδρομές κλπ)	N. 1483	9	1984	Ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασιών δηλ. σε περίπτωση 5ημέρου 32 ώρες ή σε περίπτωση 6ημέρου 26 ώρες και 40 μερίσματα στοιχειώσους ή έτος *	Δεν μπορεί να ενοποιηθεί ως δικαίωμα αποχώρησης τόσο ώρες όσο συνολικά μετρήσει μέχρι 16 ετών, τα περιλαμβανόμενα στις 4 αυτές ημέρες	Εργαζόμενοι πλήρης απασχόλησης με παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών, τα οποία παρακολουθούν στην εκπαίδευση ή σε περίπτωση 5ημέρου 32 ώρες και 40 μερίσματα στοιχειώσους ή έτος *	Εργαζόμενοι γονέων-εργαζομένων για τους οποίους το σχολείο βρίσκεται κοντά στον τόπο εργασίας όσο και εκείνες στις οποίες το σχολείο απέχει λίγο ή περισσότερο από το	* Η διάκριση ορισμένων ωρών ή ολόκληρης ημέρας γίνεται από το νόμο για να καλύψει όσο τις περιπτώσεις γονέων-εργαζομένων για τους οποίους το σχολείο βρίσκεται κοντά στον τόπο εργασίας όσο και εκείνες στις οποίες το σχολείο απέχει λίγο ή περισσότερο από το	
2389/86 - 2867/87 έγγραφο Υπουργείου Εργασίας				Οι 4 συνολικά ημέρες κατ' έτος αποσπώνται από τον χρόνο των εργαζομένων γονέων ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών τους. Η ύπαρξη δηλαδή περισσότερων παιδιών δεν δίνει το δικαίωμα αποσπασίας επί περισσότερες ημέρες.				Εφόσον ο άλλος γονέας δεν εργάζεται κατά τη γνώμη του ΔΕΝ (1374/1.2.02) έχει μεγαλύτερη ευχέρεια χρόνου για να επισκεπτεί το σχολείο του παιδιού. Έτσι ώστε ο εργαζόμενος γονέας να μην αναγκάζεται να διακοπεί την εργασία του εκτός βέβαια αν υπάρχει ίδια	
2470/86 έγγραφο Υπουργείου Εργασίας				Η χορήγηση της προϋποθέτει αποχώρηση λόγω προσωπικής επαφής τους γονέα με το σχολείο ή ύπαρξη προβλήματος στην επίδοση ή η γενική πρόκληση των γονέων για την ενταξίωση τους (χορήγηση ελέγχου κλπ).			Η επαναχορήγηση της αδειας προϋποθέτει την ύπαρξη ιδιαίτερου προβλήματος ή τη συνέχιση του αρχικού σε καμία περίπτωση δεν θεωρείται δεδομένο εκ των προτέρων το δικαίωμα εξεταστικής του συνολικού χρόνου της αδειας.		
568/15.4.87 έγγραφο Υπουργείου Εργασίας & ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ (Απόφαση Αρείου Πάγου)				ΜΕ ΑΠΟΔΟΣΕΣ					
230/226/Γ2/4595/9 10.86 Έγκυκλιος Υπουργείου Παιδείας				Η άδεια χορηγείται για τις απολύτως αναγκαίες περιπτώσεις και δεν αποτελεί δικαίωμα αποσπασίας για κάθε εργαζόμενο.			Συνιστά στους Διευθυντές των Σχολείων τη χορήγηση βεβαιώσεως στους εργαζόμενους προκειμένου να πιστοποιείται η επίσκεψή τους στο σχολείο όπου φοιτούν τα παιδιά τους. Εφόσον το ζητήσουν οι ίδιοι.		
ΕΥΝΟΙΚΟΤΕΡΗ ΡΥΘΜΙΣΗ Ν. 1566		2	1985					Οι εργαζόμενοι γονείς που τα παιδιά τους πηγαίνουν στο νηπιαγωγείο.	
Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (2.4.2008.)		4	2008-2009	Ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασιών πηρών κάθε ημερολογιακό έτος. ΜΕ ΑΠΟΔΟΣΕΣ				Οι εργαζόμενοι γονείς πλήρους απασχόλησης ΠΑ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙ μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια) Το σύνολο των ημερών αδειας αφορά συνολικά και τους δύο γονείς	

**ΕΥΡΗΚΑ ΕΜΒΛΙΑ Ε**  
**ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΟΧΩΝ**

	Κατηγορία II - ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ Α ΓΡΑΜΜΗΣ	Κατηγορία III - ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	Κατηγορία IV - ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΙ	Κατηγορία V - ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	Κατηγορία VI (κ. Ν.Σ.αρθρής)	Κατηγορία VII ΜΕΡΙΚΗΣ ΔΙΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
<b>ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ</b>						
Ποσό κάλυψης για κάθε ασφαλισμένο	€ 90.000,00	€ 60.000,00	€ 20.000,00	€ 8.000,00	€ 250.000,00	
<b>ΜΟΝΙΜΗ ΟΛΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑ</b>						
Ποσό κάλυψης για κάθε ασφαλισμένο	€ 90.000,00	€ 60.000,00	€ 20.000,00	€ 8.000,00	€ 250.000,00	
<b>ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ</b>						
Διόφθαση Ζωής	€ 90.000,00	€ 60.000,00	€ 20.000,00	€ 8.000,00	€ 250.000,00	€ 8.000,00
Μόνιμη Ολική Ανικανότητα	€ 90.000,00	€ 60.000,00	€ 20.000,00	€ 8.000,00	€ 250.000,00	€ 8.000,00
Μόνιμη Μερική Ανικανότητα Ποσοστό % των	€ 90.000,00	€ 60.000,00	€ 20.000,00	€ 8.000,00	€ 250.000,00	€ 8.000,00
Θάνατος από Ίσχυρη Ανάγκη	€ 29.347,00	€ 29.347,00	€ 29.347,00	€ 29.347,00	€ 29.347,00	€ 29.347,00
<b>ΔΙΩΛΕΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑ Η ΑΤΥΧΗΜΑ</b>						
Μηνιαία Παροχή	80% του ΜΜ +ΙΚΑ	80% του ΜΜ +ΙΚΑ	80% του ΜΜ +ΙΚΑ	80% του ΜΜ +ΙΚΑ	80% του ΜΜ +ΙΚΑ	
Περίοδος αναμονής για ασθένεια / ατύχημα	30 ημέρες	30 ημέρες	30 ημέρες	30 ημέρες	30 ημέρες	
Ανώτατη περίοδος καταβολής	12 μήνες	12 μήνες	12 μήνες	12 μήνες	12 μήνες	
Ανώτατο καταβλητέο ποσό	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 450,00	€ 1.500,00	
<b>ΕΥΡΕΙΑ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΛΑΨΗ</b>						
Ανώτατο ετήσιο ποσό	€ 13.000,00	€ 13.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 13.000,00	
Σε περίπτωση Έσθραφον, Αδείκτων το Ανώτατο ποσό ερκεκένεται σε	€ 16.000,00	€ 16.000,00	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 16.000,00	
<b>Νοσοκομειακή Περίθαλψη</b>						
Ετήσιο εκπαιτέμενο ποσό	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	
Περίοδος αντιστάθμισης του εκπαιτέμενου ποσού	12 μήνες	12 μήνες	12 μήνες	12 μήνες	12 μήνες	
Δωρεάν και Τροφή (Παραρτηματικό) για νοσηλεία	€ 200,00	€ 200,00	€ 140,00	€ 140,00	€ 200,00	
Χειρουργικό	ποσοστό % των 2.800,00	ποσοστό % των 2.800,00	ποσοστό % των 2.800,00	ποσοστό % των 2.800,00	ποσοστό % των 2.800,00	
Αναισθησιολογικό	ποσοστό % των 700,00	ποσοστό % των 700,00	ποσοστό % των 700,00	ποσοστό % των 700,00	ποσοστό % των 700,00	
Λοιπά Νοσοκομειακά, υπηρεσιακά	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	
<b>Συμμετοχή στα δικαιώμενα έξοδα Ασφαλιστική Εταιρεία</b>	75%	75%	75%	75%	75%	
Ασφαλιστικός	25%	25%	25%	25%	25%	
<b>Αν ο ασφαλισμένος σε περίπτωση νοσηλείας του σε νοσοκομείο κάνει χρήση άλλων Ασφαλιστικών Φορέων - Δημόσια ή Ιδιωτική - και ο ασφαλιστικός αποδοθεί σ' αυτόν, ταυλίζονται το 30% των δικαιωμένων εξόδων τότε η Ασφαλιστική Εταιρεία θα καταβάλει το 100% του ποσού που υπολείπεται αυτών των εξόδων.</b>						
<b>Εξονοσοκομειακή Περίθαλψη</b>						
Ανώτατο ετήσιο ποσό	Κατηγορία II	Κατηγορία III	Κατηγορία IV	Κατηγορία V	Κατηγορία VI	
Ετήσιο εκπαιτέμενο ποσό	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	€ 700,00	€ 700,00	χωρίς επιμέρους όριο	
Ιερειακή Επισκεψιμότητα	€ 95,00	€ 95,00	€ 95,00	€ 95,00	€ 95,00	
	€ 55,00	€ 55,00	€ 55,00	€ 55,00	€ 55,00	
Αιτιολογημένα, Εξονοσοκομειακά, Διατάξεις	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	
Αιτιολογημένα, Εξονοσοκομειακά, Διατάξεις	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	
Αιτιολογημένα, Εξονοσοκομειακά, Διατάξεις	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	
Αιτιολογημένα, Εξονοσοκομειακά, Διατάξεις	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	χωρίς επιμέρους όριο	
<b>Συμμετοχή στα δικαιώμενα έξοδα Ασφαλιστική Εταιρεία</b>	75%	75%	75%	75%	75%	
Ασφαλιστικός	25%	25%	25%	25%	25%	
<b>Παροχές Μητρότητας - Επιδόματα Φιλολογικών Τομακός</b>						
Αποβολή	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	
Καταβολή Τομή	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	
<b>Νοσοκομειακό Επίδομα (Ημερήσιο)</b>						
Ημερήσιο ποσό	€ 40,00	€ 40,00	€ 40,00	€ 40,00	€ 40,00	
Ανώτατος Αριθμός ημερών καταβολής	180	180	180	180	180	
<b>Χειρουργικό Επίδομα - Ποσοστό % των Ανώτατο ποσό</b>						
	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	
<b>Ένα Ετήσιο Check Up (ΑΣΟ)</b>						
	€ 147,00	€ 147,00	€ 147,00	€ 147,00	€ 147,00	
	€ 188,00	€ 188,00	€ 188,00	€ 188,00	€ 188,00	
	€ 161,00	€ 161,00	€ 161,00	€ 161,00	€ 161,00	
<b>Παραρτηματικές</b>						
Το Νοσοκομειακό και Χειρουργικό επίδομα θίνονται για νοσηλεία σε Διύμσιο Νοσοκομείο μόνο						
Το Check Up παρέχεται μόνο για τους ασφαλισμένους υπαλλήλους						
Ιατροπαραρτηματικά Έξοδα από Ατύχημα						
Ποσό κάλυψης για κάθε περίπτωση						€ 900,00