

ΕΛ 214 / 09

**Κωδικοποίηση Συλλογικών συμβάσεων Εργασίας Σωματείου  
Εργατοτεχνιτών Ναυτεργατών και Υπαλλήλων Διώρυγας Κορίνθου με την  
ΠΕΡΙΑΝΔΡΟ Α.Ε. Ετών 2002 εως 2009**

Στην Ισθμία, σήμερα την 16<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2009 οι υπογεγραμμένοι αφενός μεν η εδρεύουσα στην Ισθμία Η ΠΕΡΙΑΝΔΡΟΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΩΡΥΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, νομίμως εκπροσωπούμενη υπό τον κ. Γεώργιο Ζουγλή, Γενικό Διευθυντή της ανωτέρω Εταιρείας και αφετέρου του κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΜΟΥΤΣΟΥ Προέδρου του εν Ισθμία Κορινθίας εδρεύοντος Σωματείου υπό την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΝΑΥΤΕΡΓΑΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΩΡΥΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ» συνυπέγραψαν την κωδικοποίηση των συλλογικών συμβάσεων που υπογράφηκαν από το έτος 2002 έως και το έτος 2009 μεταξύ της ΠΕΡΙΑΝΔΡΟΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΩΡΥΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΝΑΥΤΕΡΓΑΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΩΡΥΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ως κάτωθι:

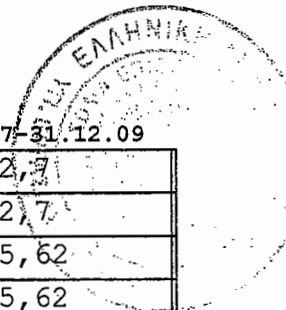
**1) ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ**

Από της ισχύος της παρούσης συμβάσεως, πλην του ναυτολογημένου προσωπικού και Πλοηγών, το εργατοτεχνικό και υπαλληλικό προσωπικό της Περίανδρος Α.Ε εντάσσεται ανάλογα της ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ και ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ (Μισθωτοί-Ημερομίσθιοι) σε ΒΑΣΙΚΟ ΜΙΣΘΟ όπως παρακάτω:

**I. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ**

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
ΠΡΟΣΩΠΑΡΧΗΣ	Δ01	1202,7
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡ.	T1	1202,7
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ ΔΙΩΡΥΓΟΣ	T1	1065,62
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΕΙΟΥ	T1	1065,62
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ ΕΥΛΟΥΡΓΕΙΟΥ	T1	1065,62
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΕΙΟΥ	T1	1065,62
ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ	Δ01	1065,62
ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΕΦΥΡΩΝ	T1	1065,62
ΠΡΟΙΣΤ.ΟΧΗΜΑΤΩΝ-ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	T1	1065,62
ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ	Δ02	1065,62
ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑΣ	Δ02	1065,62
ΕΛΕΓΚΤΗΣ ΕΙΣΠΡΑΚΤΩΡΩΝ	Δ02	1065,62
ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ	Δ01	1065,62
ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΗΣ	T2	994,64
ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ	Δ02	994,64
ΤΑΜΙΑΣ	Δ02	994,64
ΛΟΓΙΣΤΗΣ	Δ01	994,64
ΥΠΑΛΛ.ΓΡΑΦ.ΚΙΝΗΣΗΣ ΙΣΘΜΙΑΣ	Δ02	994,64
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ MARKETING	Δ02	954,01

1.7-31.12.09



ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΜ. ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ	ΔΟ1		1015,9
ΕΥΓΚΟΛΛΗΤΗΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥ	T2		954,01
ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΜΕΚ	T2		954,01
ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	T2		954,01
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΓΕΡΑΝΩΝ	T2		994,64
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΓΕΦΥΡΑΣ ΙΣΘΜΙΑΣ	T2		954,01
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΓΕΦΥΡΑΣ ΠΟΣΕΙΔ.	T2		994,64
ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ	T2		954,01
ΕΡΓΑΛΕΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	T2		954,01
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΠΛΩΤΩΝ	T2		954,01
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗΣ- ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ	T2		954,01
ΔΥΤΗΣ	T2		954,01
ΜΗΧΑΝΟΕΥΛΟΥΡΓΟΣ	T2		954,01
ΕΥΛΟΥΡΓΟΣ	T2		954,01
ΛΗΓΟΣ	ΓΥ2		954,01
ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΟΥ	ΔΟ2		954,01
ΒΟΗΘΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ	ΔΟ2		954,01
ΒΟΗΘΟΣ ΕΛΕΓΚΤΟΥ	ΔΟ2		954,01
ΒΟΗΘΟΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ	ΔΟ2		954,01
ΒΟΗΘΟΣ ΤΜΗΜ. ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ	ΔΟ2		954,01
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΔΟ2		954,01
ΥΠΑΛΛ. ΓΡΑΦ. ΚΙΝΗΣΗΣ ΠΟΣΕΙΔΩΝΙΑΣ	ΓΥ1		994,64
ΓΡΑΦΕΥΣ-ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΣ			915,15
ΚΛΗΤΗΡΕΣ			915,15
ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ			915,15
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΜ. ΠΩΛΗΣΕΩΝ	ΔΟ2		954,01
ΑΡΧΙΕΡΓΑΤΗΣ	T3		994,64
ΠΑΛΛΗΛΟΣ	ΔΟ2		954,01
ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ			
ΚΤΙΣΤΗΣ-ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΗΣ	T3		954,01
ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΗΣ ΠΛΩΤΩΝ	T3		954,01
ΒΟΗΘΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΓΕΦΥΡΩΝ	T3		915,15
ΒΟΗΘΟΣ ΤΕΧΝΙΤΗ	T3		915,15
ΕΡΓΑΤΗΣ	T3		915,15
ΚΗΠΟΥΡΟΣ	T3		915,15

Σημειώνεται ότι:

- α) Οι κατηγορίες ΔΟ1, ΔΟ2, T1, T2, ΓΥ1 και ΓΥ2 αναφέρονται σε μισθωτούς (δηλαδή αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό).

β) Η κατηγορία Τ3 αναφέρεται σε ημερομισθίους υπαλλήλους (δηλαδή αμειβόμενους με ημερομίσθιο).

## 2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

### 2.1 ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

#### 2.1.1. Τρόπος αμοιβής - Μισθός

α) Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται μετά από κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία και μέχρι το πολύ οκτώ (8) τριετιών με εξαίρεση τους οδηγούς των αυτοκινήτων, οι οποίοι λαμβάνουν το εν λόγω επίδομα από της κτήσης του διπλώματος οδηγού και μέχρι συμπλήρωσης δέκα (10) το πολύ τριετιών ως εξής:

- Για την πρώτη (1) τριετία κατά 10%
- Για τις ειδικότητες Υπαλλήλων κίν.Γραφείων Ισθμίας, οδηγούς εισπράκτορες η Τρίτη (3)τριετία 10%
- Για τις επόμενες επτά (7) ή εννέα (8) για τους οδηγούς, για κάθε τριετία κατά 5%

β) Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται λόγω πολυετούς πραγματικής υπηρεσίας ως εξής:

- Για κάθε 10ετία και μέχρι συμπληρώσεως δύο 10ετιών κατά 10%
- Για τους συμπληρώσαντες 25ετία πραγματικής υπηρεσίας κατά 10%
- Για τους συμπληρώσαντες 30ετία πραγματικής υπηρεσίας κατά 5%

#### 2.1.2 Τρόπος αμοιβής - Ημερομίσθιο

Τα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται μετά από κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία και μέχρι το πολύ οκτώ (8) τριετιών ως εξής:

- Για τις 1<sup>η</sup>, 3<sup>η</sup>, και 7<sup>η</sup> τριετία κατά 10%
- Για τις 2<sup>η</sup>, 4<sup>η</sup>, 5<sup>η</sup>, 6<sup>η</sup> και 8<sup>η</sup> τριετία κατά 5%

Σημειώνεται ότι σαν **χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία** και για εφαρμογή των παραγράφων 2.1.1.α και 2.1.2 νοείται ο χρόνος από της προσλήψεως στην Εταιρεία πλέον του χρόνου της στρατιωτικής θητείας και του τυχόν χρόνου αναγνωρίσεως προϋπηρεσίας μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Η στρατιωτική θητεία των οδηγών προσμετρείται από την κτήση του διπλώματος

## 2.2 ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

### 2.2.1 Τρόπος Αμοιβής - Μισθός

Στους μηνιαίους βασικούς μισθούς της παραγράφου 1.α (βασικοί μισθοί) πλέον των χρονοεπιδομάτων της παραγράφου 2.1.1 (τρόπος αμοιβής - μισθός) καταβάλλεται:

α) Επίδομα οικογενειακών βαρών:

- για την σύζυγο 10%
- στις έγγαμες γυναίκες 10%

β) Για κάθε παιδί ανεξαρτήτως φύλλου κάτω των 20ετών και δεν εργάζεται, επίδομα κατά 5%

Η εν λόγω επιδότηση παρατείνεται μέχρι το 24<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας των παιδιών ανεξαρτήτου φύλλου, με την προϋπόθεση ότι αυτά αποδεδειγμένα σπουδάζουν ή εκτελούν την στρατιωτική τους θητεία ή πάσχουν από χρόνια ασθένεια. Στην τελευταία περίπτωση η χορήγηση του επιδόματος, δύναται να είναι συνεχής με απόφαση του Δ.Σ.

### 2.2.2 Τρόπος αμοιβής - Ημερομίσθιο

Τα βασικά ημερομίσθια πλέον των χρονοεπιδομάτων της παραγράφου 2.1.2 (τρόπος αμοιβής - ημερομίσθιο) καταβάλλεται επίδομα οικογενειακών βαρών:

- για την σύζυγο 10%
- στις έγγαμες γυναίκες 10%

## 2.3 ΣΤΡΟΓΓΥΛΟΠΟΙΗΣΗ

Οι ανωτέρω διαμορφούμενες αποδοχές (Βασικός μισθός + χρονοεπιδόματα + οικογενειακά επιδόματα) στρογγυλοποιούνται στην αμέσως ανώτερα εκατοντάδα (100άδα) για τους μισθωτούς και στην αμέσως ανώτερα ακέραια μονάδα για τους ημερομισθίους.

## 3. ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

3.1 Στους κατόχους πτυχίου Ανώτατης Σχολής καταβάλλεται Επιστημονικό επίδομα επί του βασικού μισθού, προσαυξημένου με τα επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας

εκ 18%

3.2 Στους κατόχους πτυχίου Ανωτέρας Σχολής (ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται Επιστημονικό επίδομα επί του βασικού μισθού, προσαυξημένου με τα επιδόματα πολυετούς

υπηρεσίας

εκ 10%

3.3 Στις παρακάτω ειδικότητες:

- Ελεγκτής Εισπρακτόρων
- Ταμίας
- Προϊστάμενος Αποθήκης
- Προϊστάμενος Γραμματείας
- Προϊστάμενος Μισθοδοσίας
- Προσωπάρχης
- Προϊστάμενος Λογιστηρίου
- Αρχιεργάτης
- Κτίσης-Ελαιοχρωματιστής
- Εργοδηγός Μηχανουργείου
- Εργοδηγός Ευλουργείου
- Εργοδηγός Διώρυγος
- Εργοδηγός Ηλεκτρολογείου
- Αρχιτεχνίτης
- Προϊστάμενος Οχημάτων
- Προϊστάμενος Συντήρησης και λειτουργίας Γεφυρών

παρέχεται προσαύξηση επί του βασικού μισθού λόγω αυξημένης ευθύνης

εκ 5%

3.4 Στους Ταμιά, Εισπράκτορες παρέχεται επίδομα διαχειριστικών λαθών και μερικής απασχόλησης για καταχώρηση στοιχείων στον Η/Υ κατά μήνα Ευρώ 44,02.-

Στον Ελεγκτή Εισπρακτόρων καταβάλλεται το ως άνω μηνιαίο επίδομα εκ Ευρώ. 44,02.- για τους έκτακτους ελέγχους που θα πραγματοποιεί σε ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου του καθώς και κατά τις ημέρες Σαββάτου ή Κυριακής/Αργιών καθ'όλο το έτος. Ο Ελεγκτής Εισπρακτόρων, πέραν του ως άνω επιδόματος, δεν δικαιούται υπερωριακής αποζημίωσης.

3.5 Στον εκτελούντα καθήκοντα Ταμιά εκτάκτως και προσθέτως προς τα κύρια καθήκοντά του καταβάλλεται ημερήσια προσαύξηση εκ Ευρώ. 0,59

3.6 Το εκ της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης χορηγούμενο επίδομα κατ'έτος εξ ημίσεως μισθού σε όλους τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές, τους απασχολούμενους με το κλείσιμο του Ισολογισμού, θα υπολογίζεται επί του συνόλου των καταβαλλομένων αποδοχών.

3.7 Στην απασχολούμενη στη Γραμματεία του Δ.Σ. καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα εκ Ευρώ 88,04

3.8 Στους απασχολούμενους υπαλλήλους των Τμημάτων Λογιστηρίου - Μισθοδοσίας - Αποθήκης με την καταχώρηση στοιχείων στον Η/Υ (σε όσους καταβαλλόταν την 31.12.95 και μετά από εισήγηση του Προϊσταμένου) καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα παρέχεται προσαύξηση επί του βασικού εκ 5 %

Μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του Προϊσταμένου Υπηρεσίας και έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου δύναται να καταβάλλεται το ½ του ανωτέρω επιδόματος σε όσους εκ των υπαλλήλων απασχολούνται με την εισαγωγή ή εξαγωγή στοιχείων από το πληροφοριακό σύστημα.

3.9 Στους οδηγούς χειριστές του γερανοφόρου οχήματος και της αυτοκινούμενης μπετονιέρας παρέχεται για κάθε ημέρα απασχόλησής των επίδομα εκ Ευρώ 2,93.

3.10 Οι απασχολούμενοι με τις ακόλουθες ειδικές εργασίες, για την ημέρα απασχολήσεώς των λαμβάνουν τις παρακάτω πρόσθετες αμοιβές:

α) με τον χειρισμό αεροσφυρών κάτω των 15 κιλών ή εργαλείων χειρός στα ΠΡΑΝΗ λαμβάνουν προσαύξηση του ημερομισθίου των κατά 150%  
(ή  $6,67 \times 150\% = 10$  ώρες)

ζ) όσοι απασχολούνται σε κλειστούς και ανθυγιεινούς χώρους πλωτών, ως καθορίζονται στο από 16.6.92 πρακτικό, καθώς και με εργασίες αμμοβολισμού ή υδροβολισμού λαμβάνουν προσαύξηση του ημερομισθίου των κατά 50%  
(ή  $6,67 \times 50\% = 3,3$  ώρες)

θ) η απασχόληση των Ηλεκτρολόγων για το άναμμα και το σβήσιμο των φώτων, δεν θεωρείται έκτακτη απασχόληση και παρέχεται πέραν της κατά Νόμο αποζημίωσης για υπερωριακή απασχόληση και πρόσθετος αμοιβή μίας ώρας.

ι) στον Δύτη καταβάλλεται ανά ημέρα καταδύσεως επίδομα ίσον με το 1/18 του μηνιαίου μισθού του (ή  $25/18 \times 6,67 = 9,3$  ώρες). Ο Δύτης κατά τις ώρες της μη χρησιμοποίησής του σαν δύτη υποχρεούται να εργάζεται το νόμιμο ωράριο σε βοηθητικές εργασίες επί των πλοίων στην θάλασσα και στην ξηρά χωρίς πρόσθετη αμοιβή.

ια) χορηγείται επίδομα για κάθε ημέρα απασχόλησης των εργαζομένων στην συντήρηση της Διώρυγας εκ Ευρώ 4,5.

- 3.11 Στους χειριστές Γέφυρας Ποσειδωνίας θα παρέχεται για κάθε ημέρα απασχόλησής των επίδομα εκ Ευρώ 10,00

#### 4. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

- 4.1 Σε περιπτώσεις συνεχούς υπηρεσίας η κάθε ώρα απασχολήσεως πέραν του κανονικού ωραρίου λογίζεται υπερωρία αμειβόμενη κατά νόμο πλην:
- των εργαζομένων εντός Διώρυγας (εργασίες συντηρήσεως Διώρυγας) αμειβομένη με προσαύξηση 100%
- Κατά τις έκτακτες απασχολήσεις παρέχεται πέραν της κατά νόμο αποζημιώσεως για υπερωριακή απασχόληση και πρόσθετος αμοιβή τριών (3) απλών ωρών.
- Ως ωρομίσθιο για την υπερωριακή αμοιβή νοείται για μεν τους με μισθό αμειβόμενους το 6%/οο ( $6/40 \times 1/25$ ) των αποδοχών που προκύπτουν από το άθροισμα των παραγράφων 1.α (βασικός μισθός), 2.1 (χρονοεπιδόματα), 2.2 (οικογενειακά), 2.3 (στρογγυλοποίηση) και όσα εκ των επιδομάτων της παραγράφου 3 (ειδικά επιδόματα) που χορηγούνται τακτικώς. Για δε τους με ημερομίσθιο αμειβόμενους το 0,15 (6/40) του ημερομισθίου που προκύπτει από το ανωτέρω άθροισμα. Κατά την νυκτερινή φυλακή, δηλαδή από 22.00 - 06.00 ώρα καταβάλλεται προσαύξηση νυκτερινής εργασίας ίση προς 40% των πραγματικών εργασίμων ωρών.
- 4.2 Στους αναπληρούντες τον Προϊστάμενό τους κατά την διάρκεια κανονικής αδείας ή ασθένειάς του καταβάλλεται εφάπαξ και για ένα μήνα το μισθολογικό κλιμάκιο του Προϊσταμένου ή Εργοδηγού που αναπληρώνεται. Σε περίπτωση μακράς διάρκειας ασθένειας ή απουσίας ορίζεται αντικαταστάτης μετά από έγγραφη αιτιολόγηση και καταβάλλεται αναλογία.
- Ο αναπληρωτής-αντικαταστάτης ορίζεται από υπογεγραμμένη αρμοδίως και μετά από έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, κατάσταση που προσκομίζεται στο Τμήμα Μισθοδοσίας.
- 4.3 Σε όσους κατοικούν σε απόσταση άνω των τριών 3 χλμ. από τους χώρους εργασίας της Εταιρείας στην Ισθμία ή Ποσειδωνία και δεν δύναται να χρησιμοποιούν τα μεταφορικά μέσα της Εταιρείας καταβάλλεται το εκάστοτε αντίτιμο εισιτηρίου δύο απλών διαδρομών ΚΤΕΛ Ισθμίας-Κορίνθου.
- Σε όσους από το προσωπικό κατοικούν σε απόσταση άνω των δέκα πέντε (15) χλμ. από τους χώρους εργασίας της Εταιρείας στην Ισθμία ή Ποσειδωνία καταβάλλεται επί πλέον το ποσό των Ευρώ 0,29.-
- Σε όσους από το προσωπικό Αθηνών κατοικούν σε απόσταση άνω των 3 χλμ. από τους χώρους εργασίας της Εταιρείας καταβάλλεται το

εκάστοτε αντίτιμο εισιτηρίου δύο απλών διαδρομών αστικής συγκοινωνίας ή αντίτιμο κάρτας απεριόριστων διαδρομών.

4.4 Στις προσδιοριζόμενες στα προηγούμενα άρθρα αποδοχές κάθε μίας των κατηγοριών, περιλαμβάνονται πλην των ρητώς αναφερομένων, πάντα τα με οποιαδήποτε ονομασία ή χαρακτηρισμό επιδόματα ή πρόσθετες αμοιβές, εξαιρέσει του επιδόματος αδείας και τυχόν προσαυξήσεων εξ υπερωριακής εργασίας, νυκτερινής τοιαύτης ή εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες εορτές.

Ως εξαιρέσιμες εορτές καθορίζονται οι παρακάτω:

1) Πρώτη του Έτους, 2) Των Θεοφανείων, 3) 10<sup>η</sup> Φεβρουαρίου (Αγίου Χαραλάμπους), 4) Καθαρά Δευτέρα, 5) 25<sup>η</sup> Μαρτίου, 6) Μεγάλη Παρασκευή, 7) Δευτέρα του Πάσχα, 8) Πρωτομαγιά, 9) Αγίου Πνεύματος, 10) 15<sup>η</sup> Αυγούστου, 11) 14<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου, 12) 28<sup>η</sup> Οκτωβρίου, 13) Αγίου Νικολάου, 14) Χριστούγεννα και 15) Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

- Για το γραφείο των Αθηνών ισχύουν ως των Δημοσίων Υπαλλήλων.
- Η ημέρα της ονομαστικής εορτής θεωρείται ως ημέρα αδείας μετ' αποδοχών.

4.5 Οι ώρες εργασίας καθορίζονται όπως ορίζεται από την κείμενη Νομοθεσία.

Δεδομένης της αποστολής της Εταιρείας της Διώρυγος Κορίνθου, η οποία είναι υποχρεωμένη να παρέχει την δυνατότητα διάπλου αυτής καθ'όλο το 24ωρο και καθ'άπασας ανεξαιρέτως τις ημέρες της εβδομάδας, ανεξαρτήτως Κυριακών και οιονδήποτε άλλων αργιών, πάντες οι ώδε συμβαλλόμενοι υπηρετούντες και αμειβόμενοι διά των ανωτέρω προσδιοριζομένων αποδοχών, είναι υπόχρεοι όπως παρέχουν τις υπηρεσίες τους καθ'όλες τις ώρες του 24ώρου και καθ'όλες τις ημέρες της εβδομάδας και του έτους.

4.6 Από την Εταιρεία ετησίως παρέχονται στο προσωπικό υπηρεσιακές στολές και ένα ζεύγος υποδημάτων σύμφωνα με τον Ν. 1568/85 «περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων».

Όλοι οι λαμβάνοντες στολές υποχρεούνται όπως την φέρουν κατά την διάρκεια της υπηρεσίας τους πλήρως και ευπρεπώς. Στην περίπτωση μη συμμόρφωσης επιβάλλεται ποινή μίας (1) ημέρας αργίας.

Οι μεν θερινές στολές παραδίδονται μέχρι της 15<sup>ης</sup> Μαΐου, οι δε χειμερινές μέχρι της 1<sup>ης</sup> Οκτωβρίου.

4.7 Για κάθε κατηγορία εργαζομένων της παρούσης οι αποδοχές, θα καταβάλλονται στον μισθωτό υπό την προϋπόθεση ότι αυτός απασχολείται στην εργασία την οποία η κατηγορία αυτή προϋποθέτει και για όσο χρόνο απασχολείται σε αυτήν.

4.8 Τυχόν καταβαλλόμενα ανώτερα ημερομίσθια και ανώτεροι μισθοί των προβλεπομένων διά της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης δεν μειούνται πλην των περιπτώσεων του άρθρου 12 του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού.



- 4.9 Επί των αμοιβών υπολογίζονται όλες οι νόμιμες κρατήσεις (χαρτόσημο, ΟΓΑ, παρακράτηση Φόρου Εισοδήματος, Ασφαλιστικές εισφορές καταλογιζόμενες μεταξύ Εργοδότη και Εργαζομένου ή εισφορές προς το Σωματείο ύστερα από αίτησή του), όπως ο Νόμος ορίζει.
- 4.10 Στους αναξιοπαθούντες δίδεται οικονομική και ηθική βοήθεια μετά σχετική απόφαση του Δ.Σ./Α.Ε.ΔΙ.Κ.
- 4.11 Στους εργαζόμενους, καθ'όλη τη διάρκεια του έτους, σε φυλακές (βάρδιες), εφόσον η ετήσια κανονική άδεια χορηγείται τμηματικά, καταβάλλεται ποσό ίσον με το ωρομίσθιο επί 22 ώρες. Το ποσό αυτό διπλασιάζεται σε περίπτωση χορηγήσεως ολόκληρης της ετήσιας κανονικής άδειας.  
Το ποσό αυτό καταβάλλεται για συμπληρωστικό των αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός κατά τον χρόνο της κανονικής άδειάς του, αυτών δηλαδή που θα ελάμβανε εάν απασχολείτο κατά το εν λόγω διάστημα (αμοιβή για τακτική εργασία κατά τις Κυριακές/Αργίες, εορτές ή νύχτα).  
Οι εργαζόμενοι σε φυλακές ορίζονται από υπογεγραμμένη και εγκεκριμένη κατάσταση που προσκομίζεται στο Τμήμα Μισθοδοσίας κατά το τέλος του έτους, χρόνος που πραγματοποιείται και η καταβολή.
- 4.12 Τα Δώρα Εορτών και το Επίδομα Αδειάς υπολογίζονται στο σύνολο των καταβαλλομένων αποδοχών (πλην οδοιπορικών και εκτάκτων αποδοχών εκτός Σ.Σ.Ε.) εκάστης περιόδου.
- 4.13 Οι Βοηθοί Λογιστές μετά την συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας στην Εταιρεία με την ειδικότητα του Βοηθού Λογιστού ή σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα εντάσσονται μισθολογικά με τον Βασικό μισθό του Λογιστού. Εξακολουθούν δε να εκτελούν τα καθήκοντα του Βοηθού Λογιστού εκτός εάν άλλως ορισθεί.
- 4.14 Τα τελευταία πέντε (5) χρόνια πριν την συνταξιοδότηση, και μόνο για πέντε (5) χρόνια, θα χορηγείται μηνιαίο επίδομα εκ Ευρώ 44,00.- Οι δικαιούχοι θα πρέπει να προσκομίζουν στην Εταιρεία αίτηση για την χορήγηση του επιδόματος αυτού, υπεύθυνη δήλωση για τον χρόνο της συνταξιοδότησης καθώς επίσης και τα ασφαλιστικά βιβλιάρια ενσήμων τους. Η αίτηση για την χορήγηση του επιδόματος θα εγκρίνεται από τον Γενικό Διευθυντή.
- 4.15 Στον οδηγό που εκτελεί προμήθειες στην Αθήνα χορηγείται μηνιαίο επίδομα Ευρώ 40,00
- 4.16 Το επίδομα Τεχνικού Ασφαλείας με πτυχίο ΤΕΙ ορίζεται σε Ευρώ 310,00

## 5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

5.1 Σε ολόκληρο το προσωπικό της Εταιρείας, με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, δύναται να χορηγείται «Βραβείο παραγωγικότητας».

5.2 Το ανώτατο όριο της αποζημίωσης που ορίζεται από το άρθρο 8, παράγραφος 1.2 του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού αυξάνεται κατά 15%.

5.3 Τα υφιστάμενα ασφαλιστικά συμβόλαια επεκτείνονται και στην ιατρική περίθαλψη των εργαζομένων.

5.4 Όσοι από τους εργαζόμενους μπορούν να προσφέρουν αποδοτικά εργασία και άλλης ειδικότητας, θα κατέχουν διπλή ειδικότητα και ως αμοιβή θα λαμβάνεται αυτή της ευνοϊκότερης ειδικότητας.

## 6. ΠΛΗΡΩΜΑ CANAL-VISTA

Οι Βασικοί Μισθοί του πληρώματος του canal-vista πριν την 1-1-2008 διαμορφώνεται ως εξής:

• ΚΑΠΕΤΑΝΙΟΣ	1261,7 Ευρώ
• ΥΠΟΠΛΟΙΑΡΧΟΣ	986,5 Ευρώ
• ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	1216 Ευρώ
• ΝΑΥΤΗΣ	830 Ευρώ

### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ:

- Κυριακών Αργιών: Επί του βασικού μισθού προσαυξανόμενο

22%

- Υπερωριών: Επί του βασικού μισθού προσαυξανόμενο εκ

20%

- Πολυετίας: Επί του βασικού μισθού προσαυξανόμενο εκ

5%

- Τροφοδοσίας: Το επίδομα τροφοδοσίας ,την 1-1-2008 είναι 343,99 Ευρώ και θα αυξάνεται κατ'έτος ,με την υπογραφή της Σύμβασης Εργασίας Πληρωμάτων Πορθμείων Εσωτερικού.

- Οδοιπορικά: Για όσους από το πλήρωμα διαμένουν σε απόσταση άνω των 3χλμ. Από τους χώρους εργασίας της Εταιρείας στην Ισθμία ή Ποσειδωνία θα χορηγούνται οδοιπορικά όπως και στο υπόλοιπο προσωπικό για 25 ημέρες.

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση υπογεγραμμένη ως έπεται, συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα, έλαβαν δε κάθε ένας των συμβαλλομένων μερών ανά ένα αντίτυπο, τα υπόλοιπα κατατέθηκαν με φροντίδα της Εργοδότητριας, με την εντολή των συμβαλλομένων εργαζομένων, στο Υπουργείο Εργασίας για την νόμιμη έγκριση και δημοσίευση.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΟΥΓΛΗΣ

«ΠΕΡΙΑΝΔΡΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΟΥΡΓΑΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ»  
δ.τ. «ΠΕΡΙΑΝΔΡΟΣ Α.Ε.»  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΥΡΓΑΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ  
ΙΣΘΜΙΑ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ ΤΚ 20010  
ΑΦΜ 999937570 ΔΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ  
ΑΜΑΕ 490073419/01/05



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΜΟΥΤΣΟΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., ~~η~~ κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 18/12/09 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο α Π. ΠΕΡΙΑΝΔΡΟΙ Η Γ υπ. Δημήτριο Ραζόβου των Λωάννου κάτοχο του αριθ. Α Β 783795 του Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ Κορίνθου την 20/11/2008

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΔΗΜ. ΡΟΖΟΛΙΤΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΚΑΜΑΡΑ



Ισθμία, 17 Δεκεμβρίου 2009

## Εξουσιοδότηση

Ο κάτωθι υπογεγραμμένος Γιώργος Ζουγλής, κάτοχος του υπ' αριθμόν ΑΕ 739711 Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας, με την ιδιότητά μου ως νόμιμος εκπρόσωπος της Περίανδρος Α.Ε. εξουσιοδοτώ τον υπάλληλο της εταιρείας, κ. Δημήτρη Ρούσση, όπως καταθέσει στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας την υπογεγραμμένη κωδικοποίηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας των ετών 2002 έως 2009 μεταξύ της εταιρείας και του Σωματείου Εργατοτεχνιτών Ναυτεργατών και Υπαλλήλων Διώρυγας Κορίνθου.

Γιώργος Ζουγλής  
Γενικός Γραμματέας

«ΠΕΡΙΑΝΔΡΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΩΡΥΓΑΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ»  
δ.τ. «ΠΕΡΙΑΝΔΡΟΣ Α.Ε.»  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΩΡΥΓΑΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ  
ΙΣΘΜΙΑ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ ΤΚ 20010  
ΑΦΜ 999931570 ΔΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ  
ΑΜΑΕ 49000/24/Β/01/05

\* Αριθ. Δελτ. Ταυτ. Α3383795  
ΗΜΕΡ. ΕΚΔΟΣΗΣ 20/11/2006  
ΡΟΥΣΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ