

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Ο.Π.Ε.Γ.Ε.Π. – AGROCERT

Στην Αθήνα, σήμερα 08.12.2008, ημέρα Δευτέρα οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

- 1) Ο Οργανισμός Πιστοποίησης και Επίβλεψης Γεωργικών Προϊόντων που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Άνδρου 1 και Πατησίων, ο οποίος εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Θωμά Νότο και σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 05/146/18.09.2008 Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΠΕΓΕΠ
- 2) Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Ο.Π.Ε.Γ.Ε.Π. – AGROCERT» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Άνδρου 1 και Πατησίων και που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του Δ.Σ. κ. Κωνσταντίνο Λέλη και τη Γραμματέα του Δ.Σ. κα Βιργινία Φυτανή, σύμφωνα με την υπ' αριθμ 01/83/08.12.2008 απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Π.Ε.Γ.Ε.Π. – AGROCERT,

συνολολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), που έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, στον Οργανισμό Πιστοποίησης και Επίβλεψης Γεωργικών Προϊόντων (Ο.Π.Ε.Γ.Ε.Π. – AGROCERT), για τα έτη 2008 – 2009 και η οποία έχει ως εξής:

Άρθρο 1 : ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ΕΣΣΕ υπάγεται το προσωπικό του ΟΠΕΓΕΠ με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 2 : ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

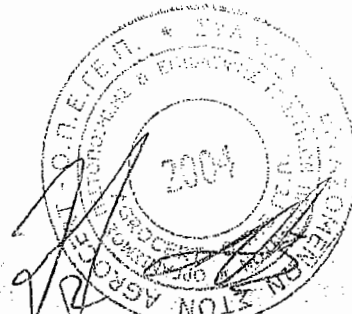
Οι βασικοί μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση την ΕΣΣΕ ΟΠΕΓΕΠ 2006-2007 αυξάνονται την 01.01.2008 κατά ποσοστό 6%.

Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.08.2008 με βάση την προηγούμενη περίπτωση, αυξάνονται από 01.09.2008 κατά ποσοστό 4%.

Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.04.2009 με βάση την προηγούμενη περίπτωση, αυξάνονται από 01.05.2009 κατά ποσοστό 4%.

Άρθρο 3 : ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

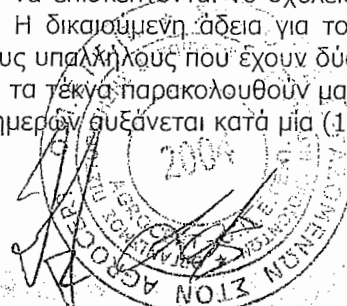
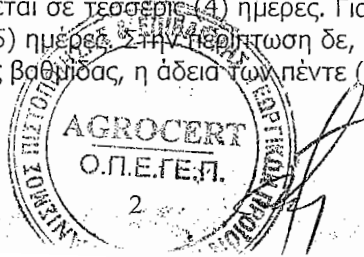
1. Το επίδομα προσέλευσης της παρ.2, του Κεφ. Β' της από 31.05.2005 ΕΣΣΕ αυξάνεται από 1.1.2008 κατά 5% επί του βασικού μισθού εκάστου υπαλλήλου.
2. Το επίδομα τέκνων της περίπτωσης ii, της παρ. 1, του Άρθρου Β' της από 07.08.2006 ΕΣΣΕ διαμορφώνεται την 1.1.2008 επί του βασικού μισθού του εκάστοτε 18^{ου} Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε ως εξής : 6% για το πρώτο παιδί , 7% για το δεύτερο, 9% για το τρίτο, 12% για το τέταρτο και για κάθε παιδί από το τέταρτο και πάνω.
3. Στο προσωπικό των κλάδων ΠΕ, ΤΕ, και ΔΕ όλων των οργανικών μονάδων του ΟΠΕΓΕΠ καταβάλλεται ειδικό επίδομα ΡC-Τερματικών Η/Υ σε ποσοστό 4% επί του βασικού μισθού, που αντιστοιχεί στο εκάστοτε 13^ο Μ.Κ. της κατηγορίας ΔΕ. Του επιδόματος αυτού εξαιρούνται οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν το επίδομα πληροφορικής της παραγράφου 5 της παρούσης ΕΣΣΕ.
4. Χορηγείται επίδομα μίας ξένης γλώσσας στους υπαλλήλους οι οποίοι είναι γλωσσομαθείς σε επίπεδο τουλάχιστον καλής γνώσης στις γλώσσες Αγγλική, Γαλλική, Γερμανική, Ιταλική, Ισπανική, Ρωσική. Ο τρόπος απόδειξης της γλωσσομάθειας είναι αυτός που ισχύει κάθε φορά για την απόδειξη γνώσης ξένης γλώσσας στις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ. Το επίδομα ξένης γλώσσας ανέρχεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, που αντιστοιχεί στο εκάστοτε 13^ο Μ.Κ. της κατηγορίας ΥΕ.
Για τους υπαλλήλους που λαμβάνουν το επίδομα της παραγράφου 5 της ΕΣΣΕ του ΟΠΕΓΕΠ 2004-2005 σε περίπτωση που ο επιδοτούμενος τίτλος σπουδών (μεταπτυχιακός, διδακτορικός) έχει αποκτηθεί σε μία από τις γλώσσες της παραγράφου 4, λαμβάνει επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 2,5% επί του βασικού μισθού, που αντιστοιχεί στο εκάστοτε 13^ο Μ.Κ. της κατηγορίας ΥΕ.
5. Το επίδομα πληροφορικής της περίπτωσης i), της παρ. 7, του Κεφ. Β' της από 31.05.2005 ΕΣΣΕ διαμορφώνεται από 1.1.2008 ως εξής:
Περίπτωση α. : σε εκατόν είκοσι ευρώ (120 €).
Περίπτωση β. : σε εκατόν τέσσερα ευρώ (104 €).



6. Στους εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι έξι ετών και μέχρι 31.12. του έκτου έτους της ηλικίας τους, χορηγείται μηνιαίως επίδομα διακοσίων (200) ευρώ για το έτος 2008 και διακοσίων τριάντα (230) ευρώ για το έτος 2009. Το επίδομα αυτό χορηγείται εφόσον εργαζονται και οι δύο γονείς έξω από το σπίτι τους, πράγμα που αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, βεβαίωση εργοδότη και βεβαίωση ασφαλιστικών εισφορών. Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι του ΟΠΕΓΕΠ, το επίδομα αυτό καταβάλλεται στον ένα, μετά από κοινή υπεύθυνη δήλωσή τους. Το επίδομα δεν χορηγείται κατά την περίοδο, όπου ο ένας από τους δύο γονείς κάνει χρήση της άδειας του άρθρου 44 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΟΠΕΓΕΠ, της άδειας της παραγράφου 1 του κεφ. Γ, της ΕΣΣΕ ΟΠΕΓΕΠ 2006-2007 και των τροποποιήσεων αυτών.
7. Τα επιδόματα θέσεων ευθύνης, της παρ.8 του Κεφ. Β της από 07.08.2006 ΕΣΣΕ, αυξάνονται από 01.01.2008 κατά 10%.
8. Στο πνεύμα της ευρωπαϊκής και εθνικής πολιτικής για οικονομική ανάπτυξη, η οποία επιτάσσει τη δια βίου εκπαίδευση και κατάρτιση και τη μετάβαση προς την κοινωνία της γνώσης (στρατηγική της Λισσαβώνας), ο Οργανισμός πέρα από τις ενέργειες στις οποίες προβαίνει εξ αρμοδιότητάς του, ενθαρρύνει τις πρωτοβουλίες των υπαλλήλων του προς αυτή την κατεύθυνση, αναγνωρίζει τη χρησιμότητά τους, τις αντιμετωπίζει ως παραγωγική δαπάνη και τις ενισχύει οικονομικά. Συγκεκριμένα η ενίσχυση στοχεύει :
- 8α. Στην αναβάθμιση του βασικού τίτλου σπουδών (δια βίου εκπαίδευση, κοινωνία της γνώσης): Στο πλαίσιο του στόχου (α) στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, και δεν έχουν λάβει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης, χορηγείται οικονομική ενίσχυση, εφόσον οι σπουδές σχετίζονται με τις ειδικότητες των υπαλλήλων και τις δραστηριότητες του ΟΠΕΓΕΠ. Το βοήθημα αυτό ανέρχεται έως το ποσό των χιλίων ευρώ (1000 €) ανά έτος και για όσο διάστημα διαρκούν οι σπουδές και για την καταβολή του απαιτείται κάθε φορά Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου.
Ο σπουδαστής οφείλει να παρέχει κάθε είδους πληροφορία που του ζητείται σχετικά με την πρόοδο των σπουδών του, καθώς και βεβαίωση προόδου στο τέλος κάθε ακαδημαϊκής περιόδου για την οποία λαμβάνει οικονομική ενίσχυση.
- 8β. Στην εκμάθηση ευρωπαϊκών ξένων γλωσσών (ανάπτυξη δεξιοτήτων, κινητικότητα εργαζόμενων, Ευρωπαϊκή ολοκλήρωση)
Στους σπουδαστές μιας ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο καταβάλλεται έως το ποσό των χιλίων ευρώ (€ 1000), εφόσον πρόκειται για μία εκ των επίσημων γλωσσών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το έτος στο οποίο θα πάρουν μέρος σε εξετάσεις για την απόκτηση τίτλου σπουδών και επιτύχουν.
Η γλώσσα και επιδιωκόμενος τίτλος σπουδών (ο οποίος πρέπει να είναι αναγνωρισμένος από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων) εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από αίτημα του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου. Για την καταβολή του βοηθήματος απαιτείται η προσκόμιση του αποκτηθέντος τίτλου σπουδών.
- 8γ. Στη βελτίωση των δεξιοτήτων των υπαλλήλων στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές (κατάρτιση, κοινωνία της γνώσης)
Στους σπουδαστές ηλεκτρονικών υπολογιστών καταβάλλεται εκπαιδευτικό βοήθημα έως το ποσό των χιλίων ευρώ (€ 1000) κατά το έτος στο οποίο θα πάρουν μέρος σε εξετάσεις πιστοποίησης γνώσεων ηλεκτρονικού υπολογιστή και επιτύχουν.
Το περιεχόμενο της εκπαίδευσης (οποιοδήποτε επίπεδο και οποιοδήποτε γνωστικό αντικείμενο) και ο επιδιωκόμενος τίτλος σπουδών εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά από αίτημα του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου. Για την καταβολή του βοηθήματος απαιτείται η προσκόμιση του αποκτηθέντος τίτλου σπουδών.
9. Στο προσωπικό του ΟΠΕΓΕΠ χορηγείται εφάπαξ βοήθημα τοκετού, ύψους πεντακοσίων (500) ευρώ, για τη γέννηση του πρώτου παιδιού, χιλίων (1.000) ευρώ, για τη γέννηση του δεύτερου παιδιού, και δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ για τη γέννηση κάθε παιδιού από το τρίτο και μετά. Το βοήθημα τοκετού καταβάλλεται με τη υποβολή της σχετικής ληξιαρχικής πράξης γέννησης. Αν και οι δύο γονείς είναι τακτικοί υπάλληλοι του ΟΠΕΓΕΠ το βοήθημα αυτό καταβάλλεται στον ένα, μετά από κοινή υπεύθυνη δήλωσή τους.

Άρθρο 4 : ΑΔΕΙΕΣ

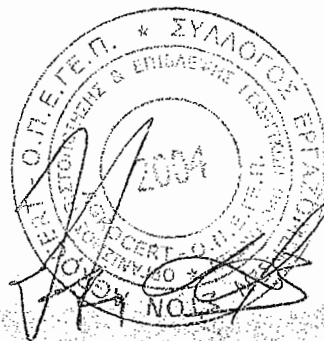
1. Την άδεια της παρ. 2 του Κεφ. Γ της από 07.08.2006 ΕΣΣΕ δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι που χειρίζονται ηλεκτρονικό υπολογιστή και απασχολούνται μπροστά σε οθόνη ηλεκτρονικού υπολογιστή.
2. Οι εργαζόμενοι που έχουν τέκνα, που παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται κατ'έτος γονική άδεια προκειμένου να επισκεπτονται το σχολείο των παιδιών του με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης. Η δικαιούμενη άδεια για τους υπαλλήλους που έχουν ένα (1) τέκνο ανέρχεται σε τέσσερις (4) ημέρες. Για τους υπαλλήλους που έχουν δύο (2) τέκνα και αν η άδεια ορίζεται σε πέντε (5) ημέρες. Στην περίπτωση δε, που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ίδρυμα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η άδεια των πέντε (5) ημερών αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα ακόμη.



3. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου είναι αυτά που αναγνωρίζονται κάθε φορά από τον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα ως τέτοια. Η άδεια αυτή χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down.
4. Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, η οποία είναι πάνω από 67% ή σύζυγο με αναπηρία 100%, τον οποίο συντηρεί, γίνεται μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία ώρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Η αναπηρία βεβαιούται με γνωμάτευση των κατά το ν. 1648/1986 υγειονομικών επιτροπών και των τροποποιήσεων αυτού.
5. Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει, στον άγαμο(η) γονέα, στους διαζευγμένους (-νες), που έχουν την επιμέλεια του παιδιού και στους γονείς με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.
6. Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης και οι οποίοι δεν έχουν λάβει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται άδεια εκπαιδευτική με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς σε διαστήματα που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Η εκπαιδευτική άδεια χορηγείται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο εργαζόμενος εξακολουθεί να φοιτά. Η εκπαιδευτική άδεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης αποτελεί διεύρυνση της έννοιας της άδειας εξετάσεων του άρθρου 50 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΟΠΕΓΕΠ και των τροποποιήσεων αυτού και χορηγείται αντί αυτής.
Η εκπαιδευτική άδεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης και η άδεια εξετάσεων του άρθρου 50 του ΚΚΠ του ΟΠΕΓΕΠ σε καμία περίπτωση δεν αθροίζονται, δηλαδή ο χρήστης είτε της μίας είτε της άλλης άδειας δεν επιτρέπεται να υπερβεί συνολικά τις είκοσι εργάσιμες ημέρες κάθε έτος, κάνοντας χρήση και των δύο αδειών.
Σε κάθε περίπτωση για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται σχετική βεβαίωση επιβλέποντος καθηγητή.
7. Για τις υπόλοιπες άδειες ισχύει ό,τι ορίζει ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού του ΟΠΕΓΕΠ στα αντίστοιχα άρθρα, οι προηγούμενες ΕΣΣΕ και η Εθνική Γενική ΣΣΕ .

Άρθρο 5 Στο παράρτημα της από 2007 ΕΣΣΕ για τον καθορισμό του πλαισίου και των αποζημιώσεων για την εκτός έδρας εργασία:

1. Στο άρθρο 4 η περίπτωση «ενοικιαζόμενο αυτοκίνητο» τροποποιείται ως εξής:
Ενοικιαζόμενο αυτοκίνητο τουλάχιστον 1.400 κυβικών εκατοστών.
2. Στο άρθρο 7 προστίθεται παράγραφος με θέμα:
Δαπάνη ιδίων ζημιών οχημάτων
Οι μετακινούμενοι υπάλληλοι χρησιμοποιούν ενοικιαζόμενα αυτοκίνητα με μεικτή ασφάλιση. Σε περίπτωση ατυχήματος, όσον αφορά τις ίδιες ζημιές του οχήματος, ο ΟΠΕΓΕΠ αναλαμβάνει να τις καλύψει μέχρι το ύψος της απαλλαγής ιδίων ζημιών της ασφαλιστικής εταιρείας. Το ύψος της ζημιάς πάνω από την απαλλαγή βαρύνει έτσι κι αλλιώς την ασφαλιστική εταιρεία.
3. Στο άρθρο 7, η αποζημίωση για την αντιμετώπιση εξόδων μετακίνησης διαμορφώνεται στο 15% της αξίας των εισιτηρίων για χερσαίες και θαλάσσιες μετακινήσεις και στο 10% για τις μετακινήσεις με αεροπλάνο. Η εν λόγω διάταξη ισχύει από την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης και έπειτα.
4. Η εκτός έδρας αποζημίωση, όπως αυτή περιγράφεται στο άρθρο 9 του παραρτήματος της ΕΣΣΕ 2006-2007 για τον καθορισμό του πλαισίου και των αποζημιώσεων για την εκτός έδρας εργασία αυξάνεται την 01.01.2008 κατά 5% και την 01.01.2009 κατά 5%.
5. Στους υπαλλήλους του ΟΠΕΓΕΠ που εκτελούν χρέη οδηγού, όπως αυτό ορίζεται και με την απόφαση συγκρότησης μετακίνησης ομάδας ελέγχου, πλέον των ανωτέρω, καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση για κάθε ημέρα εκτός έδρας μετακίνησης το ύψος της οποίας ανέρχεται ημερησίως σε 20% επί της εκτός έδρας αποζημίωσης της ημέρας επιστροφής. Η εν λόγω διάταξη ισχύει από την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης και έπειτα.
6. Συμπληρωματική ασφαλιστική κάλυψη
Για την αντιμετώπιση των ιδιαίτερων συνθηκών που διαμορφώνονται από τις διαρκείς μετακινήσεις στο τακτικό προσωπικό του ΟΠΕΓΕΠ, παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη με συμβόλαιο ομαδικής ασφάλισης ζωής και ατυχήματος του οποίου οι εισφορές θα βαρύνουν τον ΟΠΕΓΕΠ. Η ασφαλιστική κάλυψη θα καλύπτει δαπάνες προληπτικής ιατρικής, νοσοκομειακής περίθαλψης, πρόσκαιρης ή μόνιμης ανικανότητας για εργασία, καθώς και την περίπτωση θανάτου εξ ατυχήματος.



Η ασφαλιστική αυτή κάλυψη μπορεί να επεκταθεί και στα προστατευόμενα μέλη του εργαζόμενου, εφόσον ο ενδιαφερόμενος εργαζόμενος αποδεχθεί την καταβολή των αντίστοιχων εισφορών. Με Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου θα οριστεί πενταμελής ομάδα εργασίας το αργότερο μέχρι τις 31.01.2009, στην οποία θα συμμετέχουν δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, προκειμένου να επιλεγεί το προσφορότερο για τους υπαλλήλους πρόγραμμα, μεταξύ αυτών που θα προκρίνει η διαδικασία που επιβάλλεται από τον Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισης του ΟΠΕΓΕΠ, για προμήθειες αυτού του είδους. Οι λεπτομέρειες των προδιαγραφών της εν λόγω προμήθειας καθορίζονται κατόπιν γνωμοδοτικής εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου. Η ολοκλήρωση της διαδικασίας όπως περιγράφεται παραπάνω έως και τη σύναψη του συμβολαίου δεν μπορεί να διαρκέσει αργότερα από τις 30.04.2009.

Άρθρο 6 : ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Όλα τα ποσά που αφορούν την παρούσα σύμβαση εκφράζονται σε ευρώ και στρογγυλοποιούνται στην αμέσως επόμενη ακέραια μονάδα.
2. Ο ΟΠΕΓΕΠ είναι υποχρεωμένος να παρακρατεί κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών του Συλλόγου Εργαζομένων του ΟΠΕΓΕΠ και να την αποδίδει σε αυτή.
 - i) Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη θετική δήλωση των εργαζομένων προς την επιχείρηση. Με δήλωση προς τον ΟΠΕΓΕΠ, πρέπει να γνωστοποιήσει ο Σύλλογος το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε έτος) και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ του Συλλόγου. Η δήλωση θα πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται τα στοιχεία.
 - ii) Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Συλλόγου θα δηλώνουν προς τον ΟΠΕΓΕΠ ότι θέλουν να γίνει παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνει και μέσω του Συλλόγου.

Άρθρο 7 : ΙΣΧΥΣ ΕΣΣΕ


Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) είναι διετής και ισχύει αναδρομικά από την 1^η Ιανουαρίου 2008.

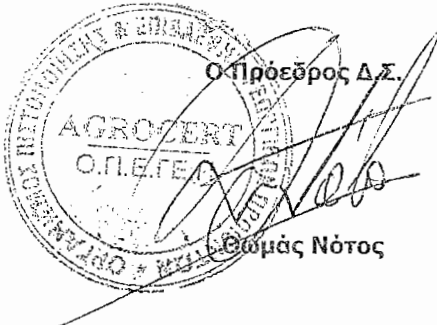
Άρθρο 8 : ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Κατά τα λοιπά ισχύουν όλοι οι όροι των μέχρι σήμερα υφιστάμενων ΕΣΣΕ, καθώς και οι όροι του παραρτήματος της από 07.08.2006 ΕΣΣΕ, για τους όρους αμοιβής και εργασίας που αφορούν το προσωπικό του ΟΠΕΓΕΠ, στο μέτρο που αυτές δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

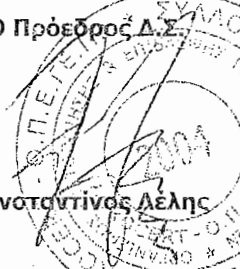
Αθήνα, 08.12.2008

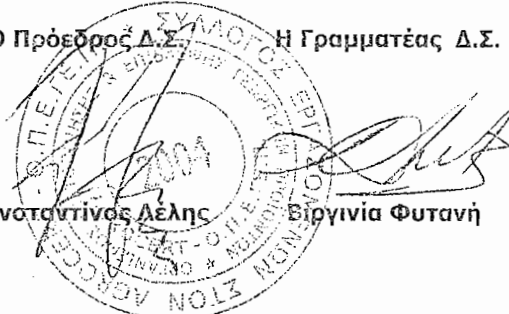
**ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ Ο.Π.Ε.ΓΕ.Π.-AGROCERT**

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Θωμάς Νότος



**ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ
Ο.Π.Ε.ΓΕ.Π.**

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. Η Γραμματέας Δ.Σ.

Κωνσταντίνος Δελής


Βιργινία Φυτανή

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα12.12.08... αριθμ. πρωτ.93..... από τον
εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο των εργαζομένων.....
..... Μ. ΑΡΚΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΤΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΥ
κάτοχο του αριθμ. Χ.63428... του βιβλιαρίου που εκδόθη
από το Α/Τ ...Α. Η. Π. Κ. Α. την 11.06.2004.....
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος


Ε. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

