

ΕΠ 33 / 2009

π.ε. 1/8-1-09 Ιωαννίνων

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ**

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2008

Στο Κεφαλόβρυσο Ιωαννίνων σήμερα την 23/12/2008 συνήλθαν από τη μια πλευρά η Ανώνυμη Εταιρεία "**ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ**" που εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ανδρίκο Χρήστο, ο οποίος ενεργεί σύμφωνα με τη με αριθμό απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και από την άλλη πλευρά το «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ**», που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο κ. Παπαϊωάννου Κων/νο και το Γενικό Γραμματέα κ. Τζιόγκα Νικόλαο, που ενεργούν σύμφωνα με την από ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, με σκοπό να ρυθμίσουν συλλογικά τις συνθήκες και τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοϋπαλλήλων που απασχολούνται στη ΜΒΗ ΑΕ για την περίοδο από **1/1/2008 μέχρι 31/12/2008** και αποφάσισαν και αποδέχθηκαν τα παρακάτω :

ΑΡΘΡΟ 1°
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2007, αυξάνονται από την **1.1.2008** κατά ποσοστό **2,5 %** και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/9/2008, αυξάνονται από **1.10.2008** κατά ποσοστό **2 %**. Αν την 30.9.2008 ο καταβαλλόμενος μισθός (αυτός στον οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των εμμίσθων είναι μικρότερος ή ίσος των 1.400 € ή το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο (αυτό στο οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των ημερομισθίων είναι μικρότερο ή ίσο των 53,85 €, η αύξηση από 1.10.2008 θα είναι 2,5 % αντί 2 % που θα είναι για το υπόλοιπο προσωπικό.

ΑΡΘΡΟ 2°
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΜΒΗ

Αρχίζει από 1/12/2008 η σταδιακή εφαρμογή του Μισθολογίου της ΜΒΗ με ορίζοντα ολοκλήρωσης την τριετία, ήτοι μέχρι 31/12/2010 και καταβολή σε τρεις ετήσιες δόσεις (2008, 2009 και 2010).

Για το 2008 θα εφαρμοσθεί κατά ποσοστό μέχρι 30% επί του μισθολογίου, όπως αυτό κατατέθηκε από την επιτροπή μισθολογίου την 17/12/07 και εγκρίθηκε με την απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας την 18/11/2008.

ΑΡΘΡΟ 3^ο **ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΗ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ – ΠΑΣΧΑ**

Τροποποιείται από 1.1.2008 το άρθρο 4 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004 ως ακολούθως :

1. Αναπροσαρμόζεται η εφάπαξ χρηματική ενίσχυση εξόδων Χριστουγέννων (διατακτική) από το ποσό των εκατόν δέκα ευρώ (110 €) καθαρά στο ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (140 €) καθαρά.
2. Αναπροσαρμόζεται η εφάπαξ χρηματική ενίσχυση εξόδων Πάσχα (διατακτική) από το ποσό των εκατόν δέκα ευρώ (110 €) καθαρά στο ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (140 €) καθαρά.

ΑΡΘΡΟ 4^ο **ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ**

Τροποποιείται από την υπογραφή της παρούσας το άρθρο 14, παρ.1, της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2003 και η χορηγούμενη μια ημέρα άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των εργαζόμενων μεταφέρεται την προηγούμενη ή την επόμενη εργάσιμη ημέρα, εάν συμπίπτει με ημέρα ανάπαυσης του εργαζόμενου (Σάββατο, Κανονική Άδεια, κλπ) ή αργία.

ΑΡΘΡΟ 5^ο **ΑΜΟΙΒΗ ΚΑΤ' ΕΘΙΜΟΝ ΑΡΓΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ**

Από 1.1.2008 θεσμοθετείται η εφαρμοζόμενη επιχειρησιακή συνήθεια της καταβολής στους ημερομίσθιους του ημερομισθίου των κατ' έθιμον αργιών (Πρωτοχρονιά, Θεοφάνια, Καθαρή Δευτέρα, Μεγάλη Παρασκευή, δεύτερη ημέρα Χριστουγέννων), εφόσον δεν συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή.



ΑΡΘΡΟ 6^ο
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΕΚΝΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ
ΑΝΑΓΚΕΣ

Στους εργαζόμενους γονείς ή στους έχοντες την επιμέλεια με δικαστική απόφαση παιδιών με ειδικές ανάγκες (με αναπηρία 67 % και άνω), για τα οποία έχει εκδοθεί απόφαση της Α΄ ή Β΄ βάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής της Νομαρχίας ή Κρατικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, θα καταβάλλεται το ποσό των εκατό ευρώ (100 €) καθαρά μηνιαία, για όσο χρονικό διάστημα βεβαιώνεται η αναπηρία από τις προαναφερθείσες υγειονομικές επιτροπές. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η ενίσχυση καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς που καθορίζεται με κοινή δήλωσή τους.

ΑΡΘΡΟ 7^ο
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ - ΜΑΘΗΤΩΝ

Στο άρθρο 9 παρ. 2 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2003 από το ακαδημαϊκό – σχολικό έτος **2008 – 2009** επέρχεται η ακόλουθη τροποποίηση :

Στα παιδιά του Δημοτικού και του Γυμνασίου προστίθενται και τα παιδιά του Νηπιαγωγείου, εφόσον ο γονέας δεν λαμβάνει την «ενίσχυση φύλαξης και παιδικού σταθμού» που προβλέπεται στο άρθρο 9 παρ.1 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2003.

ΑΡΘΡΟ 8^ο
ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα Σύμβαση, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι εργασίας που υφίστανται και εφαρμόζονται μέχρι σήμερα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε συνδυασμό με τις Διμερείς, Επιχειρησιακές και Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας.


Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όρων αμοιβής και εργασίας ατομικών συμβάσεων εργασίας διατηρούνται σε ισχύ.

2. Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1.1.2008, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από τις επιμέρους διατάξεις και ισχύει μέχρι την υπογραφή νέας Σ.Σ.Ε.


3. Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, τα δύο για τους συμβαλλόμενους και το τρίτο για τη Κοινωνική Επιθεώρηση, στην οποία θα κατατεθεί με ευθύνη της Εταιρείας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ



Ο ΔΙΟΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΝΔΡΙΚΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Κ. ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. 'Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μ...
 σήμερα... 8-1-2009... με αριθμ. πράξης... 1... από...
 εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του η... ΜΒΗ ΑΕ...
 Μαυρή Γεώργιο
 κάτοχο του αριθ. ΑΖ 237793... Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθηκε
 από το Α.Γ. Ιωαννίνων... την... 26-09-2007...
 Ο Καταθέτης... Ο Παραλαβών Υπάλληλος




Ν. ΤΖΙΟΓΚΑΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗΣ ΗΠΕΙΡΟΥ
 ΕΔΡΑ: ΚΕΦΑΛΟΒΡΥΣΟ ΠΩΓΩΝΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
 ΤΗΛ.: 2657.041400 - 1 ΦΑΞ: 2657.041494

Ο καταθέτης

ΔΑΤΗΣ

Διοικητής - ΟΙΚΟΝΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΜΒΗ ΑΕ



Μαρκής Γεώργιος
 Διευθυντής Οικονομικών & Διοικητικών

Χόντου - Παφίνα
 Αγαθία