

ΕΠ 40/2009

Π.Κ. 1/29-1-09 Ν.Ιωάννα

Α. Κατατέθηκε στην Επιτροπή ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 28-1-2009, οι υπογράφωντες:

α. Αφ' ενός ΠΑΝΑΓΗΣ ΒΟΥΡΛΟΥΜΗΣ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως εκπρόσωπος του Οργανισμού

β. Αφ' ετέρου ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ, Πρόεδρος της ΟΜΕ-ΟΤΕ και ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) συμφώνησαν τα παρακάτω :

1. Στο Προσωπικό που, μέχρι 29-12-2009 , θα έχει θεμελιώσει δικαίωμα απόλυσης, σύμφωνα με τις σχετικές με την απόλυση διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ και θα απολυθεί μέχρι 30-12-2009, με αίτησή του, θα καταβληθεί, ως κίνητρο υποβολής αιτήσεως απολύσεως, πρόσθετο ποσό ύψους, 5.000€, 15.000€, 25.000€, 32.000€ και 40.000€ εφόσον ο υπολειπόμενος χρόνος μέχρι την ημερομηνία υποχρεωτικής απόλυσής του, λόγω 35ετίας ή ορίου ηλικίας, κατά τα ισχύοντα, είναι, αντίστοιχα, μέχρι και ένα (1) έτος, πλέον του έτους μέχρι και δύο (2) έτη, πλέον των δύο (2) ετών μέχρι και τρία (3) έτη, πλέον των τριών (3) ετών μέχρι και τέσσερα (4) έτη, πλέον των τεσσάρων πλήρων ετών (δωδεκαμήνων).
2. Το ως άνω απολυόμενο με αίτησή του Προσωπικό που δεν έχει εξαντλήσει τις μισθολογικές βαθμίδες της Μισθολογικής Κατηγορίας στην οποία ανήκει εντάσσεται στην αμέσως επόμενη από τη διανυόμενη μισθολογική βαθμίδα, ένα πλήρη ημερολογιακό μήνα προ της ημερομηνίας απόλυσής του.
3. Οι αυξήσεις αποδοχών που προβλέπονται από τους όρους 3 και 4 της από 6-8-2008 ΕΣΣΕ για το έτος 2009, θα χορηγηθούν αθροιστικά στο ανωτέρω Προσωπικό τουλάχιστον ένα πλήρη ημερολογιακό μήνα προ της ημερομηνίας απόλυσής του, και πάντως όχι νωρίτερα από 1-1-2009.
4. Ο ΟΤΕ υποχρεούται να καταβάλει στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ και στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας, (Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω.) το ποσό που αντιστοιχεί στις εισφορές εργοδότη και εργαζομένου για το χρόνο που απομένει μέχρι την ημερομηνία υποχρεωτικής απόλυσης του Προσωπικού, με ανώτατο όριο τα τέσσερα έτη.  
Για τον υπολογισμό του, κατά τα ανωτέρω, ποσού, λαμβάνονται υπόψη οι τακτικές αποδοχές, υπό συνθήκες πλήρους απασχόλησης, του τελευταίου, προ της αποχώρησης κάθε υπαλλήλου, μηνός.  
Οίκοθεν νοείται ότι, με τη ρύθμιση αυτή αποκλείεται για τους ως άνω απολυόμενους το δικαίωμα για αναγνώριση συντάξιμου χρόνου ή για λήψη, μελλοντικά, υψηλότερου ποσοστού σύνταξης ή εφάπαξ χορηγίας, σύμφωνα με την κείμενη συνταξιοδοτική νομοθεσία.
5. Οι αιτήσεις απόλυσης του Προσωπικού αυτού πρέπει να υποβληθούν αποκλειστικά από 30-1-2009 έως και 16-2-2009 και δεν είναι δυνατή η ανάκλησή τους. Ουδεμία

αίτηση απόλυσης ικανοποιείται εφόσον εκκρεμεί σε βάρος του υπό απόλυση υπαλλήλου πειθαρχική δίωξη για αδίκημα που επισύρει την ποινή της οριστικής απόλυσης.

6. Οι, κατά τα ανωτέρω, απολύσεις θα πραγματοποιηθούν στις 16-3-2009 για όσους μέχρι και την 15-3-2009 έχουν θεμελιώσει δικαίωμα για άμεση λήψη σύνταξης. Όσοι όμως θεμελιώνουν δικαίωμα για άμεση λήψη σύνταξης μετά την 15-3-2009, θα απολύονται εντός μηνός από την ημερομηνία θεμελίωσης του δικαιώματος αυτού, σε ημερομηνία που θα καθορίζουν οι ίδιοι και, πάντως, όχι μετά την 30-12-2009.
7. Ο υπολογισμός του υπολειπόμενου χρόνου για το προσωπικό που θα αποχωρήσει σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, γίνεται από 1-1-2009, για όσους απολυθούν από 16-3-2009 και από την ημερομηνία απόλυσης για όσους απολυθούν μετά την 16-3-2009.
8. Στο ως άνω προσωπικό που θα απολυθεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. μέχρι 30-4-2009 θα χορηγηθεί επί πλέον, του προβλεπόμενου στον όρο 1, ποσό, ύψους 3.000€. Σε όσους απολυθούν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. από 1-5-2009 μέχρι 31-7-2009 θα χορηγηθεί επί πλέον, του προβλεπόμενου στον όρο 1, ποσό, ύψους 1.000€.
9. Στο ανωτέρω προσωπικό που έχει προϋπηρεσία εκτός ΟΤΕ και θα απολυθεί με αίτησή του σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., χορηγείται ως κίνητρο ποσό, επιπλέον του προβλεπόμενου στον παραπάνω όρο 1, ύψους 1000€ ,για κάθε πλήρες τρίμηνο προϋπηρεσίας μέχρι την ημερομηνία υποχρεωτικής αποχώρησής του, λόγω 35ετίας ή ορίου ηλικίας, κατά τα ισχύοντα, με ανώτατο όριο τα είκοσι (20) πλήρη τρίμηνα. Η εν λόγω προϋπηρεσία θα προκύπτει από σχετική πρωτότυπη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα.
10. Τα ανωτέρω ποσά, καθώς και κάθε άλλη αποζημίωση λόγω απόλυσης που προβλέπεται από τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ και των Ε.Σ.Σ.Ε., καταβάλλονται εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία απόλυσης, πλην της περίπτωσης απόλυσης βάσει του όρου 36 της, από 10-5-1996, Ε.Σ.Σ.Ε., όπως τροποποιήθηκε με την, από 31-10-1996, Ε.Σ.Σ.Ε., στην οποία καταβάλλεται εντός μηνός από την προσκόμιση της απόφασης άμεσης συνταξιοδότησης.
11. Η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων απόλυσης, κρίσεως αυτών, κ.λ.π., θα καθοριστεί με Εγκύκλιο του Γενικού Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού, από τον οποίο θα επιλύονται προβλήματα και θα καλύπτονται κενά που τυχόν θα προκύψουν κατά την εφαρμογή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.


#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον ΟΤΕ

  
ΠΑΝΑΓΗΣ ΒΟΥΡΛΟΥΜΗΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Για την ΟΜΕ-ΟΤΕ

  
ΠΑΝ. ΚΟΥΤΡΑΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ

  
ΑΝΤ. ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ