

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΟΥ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

ΕΠ 41/20

«ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ»

ΕΠ 41/2009

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα 21 Ιανουαρίου 2009, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:30μ.μ., στα Κεντρικά Γραφεία της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. :  
οι υπογράφοντες:

- αφενός ο κ. :
    - Λάζαρος Καναβούρας, Πρόεδρος Δ.Σ./Ο.Λ.Θ. α.ε.
    - Ιωάννης Τσάρας, Διευθύνων Σύμβουλος,
- ενεργούντες ως εκπρόσωποι της Εταιρίας, με βάση την αριθ. 3780/26.6.2008 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

- και αφετέρου οι κ.κ.:
  - Συμεών Λευθεριώτης
  - Φώτιος Σιακάρας

ενεργούντες ως εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος (Ο.Φ.Ε.) που είναι η πλέον αντιπροσωπευτική δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των λιμενεργατών, με βάση το από 23.7.2007 πρακτικό απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Φ.Ε., το οποίο ισχύει και για την υπογραφή της ΣΣΕ ετών 2008-2009 (σχετ. το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ Α.Ε. 492/20.1.2009 έγγραφο της Ο.Φ.Ε.).

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι,  
συμφώνησαν για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του λιμενεργατικού προσωπικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής της σύμβασης

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το λιμενεργατικό προσωπικό που απασχολείται στην Εταιρία με την Επωνυμία:  
«Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης – Ανώνυμη Εταιρία»  
το προσωπικό αυτό είναι:



- α) Το λιμενεργατικό προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούσε κατά το χρόνο της μετατροπής του Οργανισμού από γπδδ σε α.ε. (2.5.99) και
- β) Το λιμενεργατικό προσωπικό που προσλαμβάνεται μετά την 2.5.99 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

## Άρθρο 2

### Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Η κανονική εβδομαδιαία εργασία αρχίζει με την έναρξη της α΄ βάρδιας της Δευτέρας και λήγει με τη λήξη της τελευταίας βάρδιας της Παρασκευής, η οποία στο σταθμό εμπορευματοκιβωτίων είναι η (γ) βάρδια.

## Άρθρο 3

### Κατηγορίες προσωπικού

Το λιμενεργατικό προσωπικό σύμφωνα με τον Κ.Ε.Ο.Λ. της Ο.Λ.Θ. α.ε. κατατάσσεται σε μία από τις ακόλουθες επί μέρους κατηγορίες:

- α. Κατηγορία λιμενεργατικού προσωπικού Β/θμιας εκπαίδευσης:
- Σημειωτές
- β. Κατηγορία λιμενεργατικού προσωπικού Υποχρεωτικής εκπαίδευσης:
- Αρχιεργάτες
  - Επόπτες λιμενεργασίας
  - Λιμενεργάτες

Το αντικείμενο εργασιών του προσωπικού αυτού περιγράφεται στον Ειδικό Κανονισμό Λιμενεργατικού Προσωπικού.

Για τη μετακίνηση του προσωπικού από κατηγορία σε κατηγορία εφαρμόζονται οι διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού και Ειδικού Κανονισμού Λιμενεργατικού Προσωπικού.

## Άρθρο 3α

Οι αποδοχές των παραπάνω κατηγοριών λιμενεργατικού προσωπικού προσδιορίζονται με ημερομίσθιο.



Το Μέρος Α΄ της παρούσας Σύμβασης αφορά την κατηγορία λιμενεργατών και ρυθμίζει τις αποδοχές τους, την εργασία Σαββάτου-Κυριακής-Αργιών, την εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, την νυκτερινή εργασία, τα επιδόματα εορτών και αδειάς-Αποδοχές αδειάς, την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης, τον χρόνο και τρόπο πληρωμής. Το Μέρος Β΄, αφορά τις κατηγορίες Σημειωτών, Αρχιεργατών, Εποπτών Λιμενεργασίας και ρυθμίζει τις αποδοχές τους, την εργασία Σαββάτου-Κυριακής-αργιών, την εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, την νυκτερινή εργασία, τα επιδόματα εορτών και αδειάς-Αποδοχές αδειάς-την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης, τον χρόνο και τρόπο πληρωμής.

Το Μέρος Γ΄, αφορά όλες τις κατηγορίες λιμενεργατικού προσωπικού και ρυθμίζει θέματα μισθολογικών αξιώσεων του προσωπικού, αδειών, κοινωνικών παροχών κ.λ.π.



*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*



## ΜΕΡΟΣ Α΄

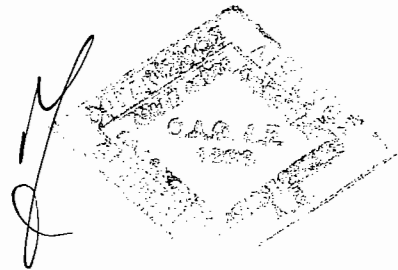
### Κατηγορία Λιμενεργατικού Προσωπικού

#### - Λιμενεργάτες

- Άρθρο 4 Αποδοχές
- Άρθρο 5 Εργασία τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες
- Άρθρο 6 Εργασία πέραν του Κανονικού ωραρίου
- Άρθρο 7 Νυκτερινή εργασία
- Άρθρο 8 Επιδόματα εορτών και αδείας-Αποδοχές αδείας
- Άρθρο 9 Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης
- Άρθρο 10 Διορθωτικό επίδομα
- Άρθρο 11 Χρόνος και τρόπος πληρωμής



*[Handwritten signatures]*



## Άρθρο 4

### Αποδοχές

Στην κατηγορία αυτή του λιμενεργατικού προσωπικού καταβάλλονται αποδοχές ως εξής:

1. Βασικό Ημερομίσθιο : Για το έτος 2008: **53,658 €** Για το έτος 2009: **56,286 €**

2. Επίδοματα:

#### 2.1. Επίδομα τριετιών:

Το επίδομα αυτό προσαυξάνει ποσοστιαία έως 6 τριετίες το Β.Η. με βάση την πραγματική υπηρεσία των εργαζομένων ως εξής:

##### Για το έτος 2008

Από 0 – 3 χρον.	0
" 3 – 6 χρον.	5%
" 6 – 9 χρον.	10%
" 9 – 12 χρον.	15%
" 12 – 15 χρον.	20%
" 15 – 18 χρον.	25%
" 18 – 21 χρον.	30%

##### Για το έτος 2009

Από 0 – 3 χρον.	0
" 3 – 6 χρον.	5%
" 6 – 9 χρον.	10%
" 9 – 12 χρον.	15%
" 12 – 15 χρον.	20%
" 15 – 18 χρον.	25%
" 18 – 21 χρον.	30%
" 21 – 24 χρον.	35%

Ως πραγματική υπηρεσία θεωρείται ο χρόνος απασχόλησης στην Ο.Λ.Θ. κατά την ημερομηνία υπογραφής της α΄ Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (2002) καθώς επίσης και ο χρόνος απασχόλησης σε άλλον εργοδότη (Δημόσιο ή ιδιωτικό) σε όμοιο ή συναφές επάγγελμα με την εργασία του φορτ/τη. Ο χρόνος απασχόλησης σε άλλο εργοδότη δεν μπορεί να υπερβεί τα έξη (6) χρόνια συνολικά και αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια και βεβαίωση του εργοδότη ή ένορκη βεβαίωση στην περίπτωση που αποδεδειγμένα δεν λειτουργεί πλέον η επιχείρηση

Για το προσωπικό που προσλαμβάνεται μετά την ημερομηνία υπογραφής της α΄ Σ.Σ.Ε. για τον υπολογισμό των τριετιών ισχύουν τα αναφερόμενα στα προηγούμενα εδάφια.

Σε περίπτωση προϋπηρεσίας στην αλλοδαπή, απαιτείται βεβαίωση προϋπηρεσίας με επίσημη μετάφραση καθώς και απόφαση του Ι.Κ.Α. σχετικά με την αναγνώριση των ημερών εργασίας.



Εάν η προϋπηρεσία έχει προσφερθεί σε χώρες που δεν έχουν διακρατικές συμφωνίες με την Ελλάδα αυτή αναγνωρίζεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη επικυρωμένη από τις Πραξενικές αρχές.

Επίσης στην περίπτωση που η προϋπηρεσία έχει παρασχεθεί σε επιχειρήσεις εκτός ασφαλιστικής περιοχής Ι.Κ.Α., η Ο.Λ.Θ. α.ε. δύναται να λάβει υπόψη της μόνο τη βεβαίωση του εργοδότη, με την προϋπόθεση ότι βεβαιώνονται σ' αυτήν ακριβώς και λεπτομερώς τα χρονικά διαστήματα της απασχόλησης.

Για την αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας, απαιτείται να υποβληθεί σχετική αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Η αναγνώριση προϋπηρεσίας ανατρέχει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Ειδικά για τους υπηρετούντες κατά τον χρόνο υπογραφής της Α' Συλλογικής Σύμβασης σε οποιαδήποτε κατηγορία λιμενεργατικού προσωπικού το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως συμπλήρωσης προϋπηρεσίας 18 ετών για το έτος 2008 και 21 ετών για το έτος 2009 στην Ο.Λ.Θ. α.ε.

## 2.2. Επίδομα ευδόκιμου παραμονής.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση στην Ο.Λ.Θ. α.ε. συνολικής υπηρεσίας 20ετών και προσαυξάνει σε ποσοστό 30%, από το έτος 2008, το Βασικό Ημερομίσθιο.

Ειδικά για τους υπηρετούντες κατά τον χρόνο υπογραφής της Α' Συλλογικής Σύμβασης σε οποιαδήποτε κατηγορία λιμενεργατικού προσωπικού το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως συμπλήρωσης προϋπηρεσίας 20 ετών στην Ο.Λ.Θ. α.ε.

## 2.3. Επίδομα γάμου.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σ' όλους τους έγγαμους, άγαμους γονείς, στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας και στους διαζευγμένους όλου του προσωπικού της κατηγορίας Λιμενεργάτες ανεξαρτήτως αν η σύζυγος ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται και προσαυξάνει ποσοστιαία κατά 10% το εκάστοτε ισχύον Β.Η.

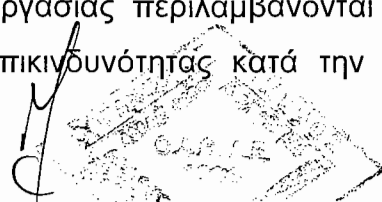
## 2.4. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών.

Το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 20% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

Η έννοια των ειδικών συνθηκών εργασίας περιλαμβάνονται οι τυχόν συνθήκες ανθυγιεινής εργασίας και επικινδυνότητας κατά την εργασία ή



Handwritten signatures and initials.



όποιες άλλες συνθήκες δημιουργούνται εξ'αιτίας της ιδιαιτερότητας της άσκησης εργασιακών δραστηριοτήτων εντός λιμένα.

## 2.5. Επίδομα βάρδιας.

Στο προσωπικό που εργάζεται σε βάρδιες εργασίας για την εξυπηρέτηση λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας καταβάλλεται επίδομα βάρδιας σε ποσοστό 5% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

## 2.6. Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης.

Το επίδομα υπολογίζεται σε ποσοστό 5% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

## 2.7. Επίδομα χειρισμού Μηχανικών Μέσων.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο προσωπικό της κατηγορίας Λιμενεργατών και υπολογίζεται σε ποσοστό 5% επί του Β.Η., ανεξάρτητα από το αν κατέχουν άδεια χειρισμού μηχανικών μέσων.

2.8. Τα επιδόματα των παρ. 2.4., 2.5., 2.6. και 2.7. περικλύονται σε περίπτωση ασθένειας που αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση.

## Άρθρο 5

### Εργασία τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες

1.- Στους απασχολούμενους, πέρα από την πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, κατά Σάββατο, Κυριακή ή εξαιρεσιμες ημέρες (από ώρα 6:00 το πρωί του Σαββάτου μέχρι τις 6:00 το πρωί της Δευτέρας και από 6:00 το πρωί της ημέρας της αργίας μέχρι τις 6:00 το πρωί της επόμενης), σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρ. 67 του Ν.2065/92, καταβάλλεται αποζημίωση, ως εξής:

#### 1.1. Για εργασία Σαββάτου:

Το σύνολο του ημερομισθίου (πολυετίες κ.λ.π. επιδόματα) προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον δεν χορηγηθεί άλλη ημέρα ανάπαυσης. Στην περίπτωση χορήγησης ημέρας ανάπαυσης για εργασία που πραγματοποιήθηκε το Σάββατο, καταβάλλεται μόνο η προσαύξηση 25% στο σύνολο του ημερομισθίου.

#### 1.2. Για εργασία Κυριακής και αργίας:

Το σύνολο του ημερομισθίου (πολυετίες κ.λ.π.) προσαυξημένο κατά 75%, εφόσον δεν χορηγηθεί άλλη ημέρα ανάπαυσης. Στην περίπτωση χορήγησης ημέρας ανάπαυσης για εργασία που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή, καταβάλλεται μόνο η προσαύξηση 75% στο σύνολο του ημερομισθίου.



*[Handwritten signatures]*



2.- Ημέρα ανάπαυσης στις περιπτώσεις εργασίας Σαββάτου ή Κυριακής χορηγείται μέσα στην επόμενη εβδομάδα, σε περίπτωση που ζητηθεί από τον εργαζόμενο.

3.- Η αμοιβή που αναφέρεται πιο πάνω για τα Σάββατα, Κυριακές και αργίες αντιστοιχεί σε εργασία 7,5 ωρών.

4.- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος απασχοληθεί πέραν των 7,5 ωρών καταβάλλεται για κάθε επιπλέον ώρα το 1/7,5 της αμοιβής της παρ. 1.1 για την εργασία Σαββάτου και της παρ. 1.2 για την εργασία Κυριακής και αργίας, προσαυξημένα κατά 50%.

## Άρθρο 6

### Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

1.- Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου (για απλή πρόσθετη εργασία, υπερωρία) καταβάλλεται ωριαία αποζημίωση που υπολογίζεται ως εξής:

{Ωρομίσθιο (Σύνολο Ημερομισθίου) X 6 : 37,5 ώρες + προσαύξηση 50%}

2.- Για κλάσμα ώρας μικρότερο των 30 λεπτών καταβάλλεται το ½ της κατά τα ανωτέρω ωριαίας αποζημίωσης, ενώ για κλάσμα ώρας μεγαλύτερο των 30 λεπτών καταβάλλεται ολόκληρη.

## Άρθρο 7

### Νυκτερινή εργασία

Για παρεχόμενη εντός ή εκτός του κανονικού ωραρίου νυκτερινή εργασία, από 22:00 μέχρι 6:00, προσαυξάνεται κατά 25% το σύνολο του ημερομισθίου του άρθρου 4 και 5 (υποπαρ. 1.1. και 1.2.) και του άρθρου 6

## Άρθρο 8

### Επιδόματα εορτών και άδειας - Αποδοχές άδειας

1.- Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα, καθώς και το επίδομα άδειας, υπολογίζονται στο σύνολο των τακτικών αποδοχών και καταβάλλονται ως εξής :

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων - Νέου Έτους, στις 16 Δεκεμβρίου.

Το επίδομα Πάσχα 10 ημέρες πριν το Πάσχα.

Το επίδομα άδειας την 20<sup>η</sup> Ιουνίου.





2. Τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων υπολογίζονται σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία με βάση τις τακτικές αποδοχές που καταβλήθηκαν τα χρονικά διαστήματα:

- Από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου, για το επίδομα Χριστουγέννων-Νέου έτους
- Από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου, για το επίδομα Πάσχα.

3. Το επίδομα αδείας υπολογίζεται με βάση τις τακτικές αποδοχές από 1 Ιανουαρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου του τρέχοντος έτους.

Κατά τη διάρκεια του τρέχοντος έτους το ανωτέρω επίδομα αδείας ως και οι αποδοχές αδείας καταβάλλονται με το σύνολο του ημερομισθίου το οποίο καταβάλλεται κατά τον χρόνο χορήγησης της αδείας και με τη λήξη του έτους γίνεται ο οριστικός υπολογισμός τους με βάση το μέσο ημερομίσθιο του έτους συμπεριλαμβανομένων και των πρόσθετων αμοιβών δια 283 ημερομίσθια πραγματικής εργασίας.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για όλο το χρονικό διάστημα που αναφέρεται πιο πάνω για κάθε επίδομα.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για μικρότερο των αναφερομένων χρονικό διάστημα, γίνεται ανάλογη περικοπή σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία.

## Άρθρο 9

### Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Εργαζόμενος που θεμελιώνει δικαίωμα συνταξιοδότησης, αποχωρώντας από την Εταιρία δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το μέσο ημερομίσθιο του προηγούμενου έτους, όπως αυτό προσδιορίζεται παρακάτω επί τον αριθμό 175 (7 μήνες X 25 ημέρες), με ανώτατο όριο τα 15.000 €

Για τον υπολογισμό του μέσου ημερομίσθιου λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των αποδοχών που προβλέπονται από τα άρθρα 4, 5, 6, 7,8 δια 283 ημερομίσθια πραγματικής εργασίας. Σε περίπτωση που το μέσο ημερομίσθιο, όπως υπολογίζεται πιο πάνω είναι μικρότερο αυτού της 28<sup>ης</sup> Κλάσης, η αποζημίωση υπολογίζεται με το ανώτερο ημερομίσθιο της 28<sup>ης</sup> Κλάσης της 31.12. του προηγούμενου έτους.

Η θεμελίωση του δικαιώματος συνταξιοδότησης αποδεικνύεται από βεβαίωση ή πράξη Κανονισμού σύνταξης του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα.

Η καταβολή της αποζημίωσης αυτής αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυναμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου από την Ο.Λ.Θ. Α.Ε.



Η ίδια ως άνω αποζημίωση καταβάλλεται και στην περίπτωση θανάτου εργαζομένου, ανεξαρτήτως εάν είχε θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης στη σύζυγο ή στα τέκνα αυτού.

## Άρθρο 10

### Διορθωτικό επίδομα.

1.- Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρ. δωδέκατου του Ν.2688/99, οι πάσης φύσεως ετήσιες αποδοχές του λιμενεργατικού προσωπικού του άρθρ. 1<sup>α</sup> παρ. α της παρούσας, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατώτερες από το ποσό που διαμορφώνει, υπολογιζόμενο σε ετήσια βάση, το ημερομίσθιο της 28<sup>ης</sup> ασφαλιστικής κλάσης, όπως αυτή διαμορφώνεται κάθε φορά {366 ημερομίσθια (με καθεστώς πλήρους απασχόλησης) Χ το ανώτερο ημερομίσθιο της 28<sup>ης</sup> ασφαλιστικής κλάσης}. Στην περίπτωση που οι αποδοχές όλου του έτους υπολογιζόμενες στις πραγματικές ημέρες εργασίας, όπως αυτές διαμορφώνονται από τις παροχές των άρθρων 4, 5, 6, 7, 8 της σύμβασης είναι μικρότερες από το ποσό που διαμορφώνει, υπολογιζόμενο σε ετήσια βάση το ανώτερο ημερομίσθιο της 28<sup>ης</sup> ασφαλιστικής κλάσης, τότε στο συγκεκριμένο προσωπικό καταβάλλεται τον Ιανουάριο του επόμενου έτους η σχετική διαφορά.

## Άρθρο 11

### Χρόνος και τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται:

1.- Την 5<sup>η</sup> και 20<sup>η</sup> κάθε μήνα, δεδουλευμένα, δηλαδή:

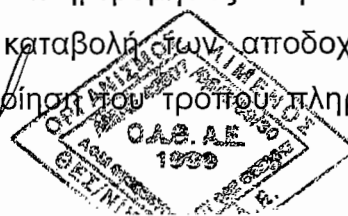
- Το σύνολο του βασικού ημερομισθίου
- Η αποζημίωση για εργασία που παρέχεται τα Σάββατα, τις Κυριακές και αργίες, μετά το κανονικό ωράριο εργασίας, καθώς και τις νυκτερινές ώρες με βάση τα οριζόμενα στα άρθρα 5, 6 και 7 της σύμβασης.

Το επίδομα αδείας, αποδοχές αδείας, αναρρ. άδειες καταβάλλονται κατά περίπτωση σε μια από τις παραπάνω ημερομηνίες.

Το επίδομα Χριστουγέννων καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου.

Το επίδομα Πάσχα 10 ημέρες πριν το Πάσχα.

2. Η καταβολή των συνολικών αποδοχών στο προσωπικό γίνεται μέσω τραπεζικού συστήματος σε μια από τις παραπάνω ημερομηνίες. Στην περίπτωση κατά την οποία για λόγους που αφορούν την καταβολή των αποδοχών μέσω του τραπεζικού συστήματος απαιτηθεί διαφοροποίηση του τρόπου πληρωμής και των



ημερομηνιών που αναφέρονται, η διαφοροποίηση θα γίνει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και σύμφωνα γνώμη των εργαζομένων.



*[Handwritten signatures]*



## ΜΕΡΟΣ Β

### Κατηγορία Λιμενεργατικού Προσωπικού

- Σημειωτές
- Αρχιεργάτες
- Επόπτες Λιμενεργασίας

Άρθρο 4 <sup>ο</sup>	Αποδοχές
Άρθρο 5 <sup>ο</sup>	Εργασία τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες
Άρθρο 6 <sup>ο</sup>	Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου
Άρθρο 7 <sup>ο</sup>	Νυκτερινή εργασία
Άρθρο 8 <sup>ο</sup>	Επιδόματα εορτών και αδείας-Αποδοχές άδειας
Άρθρο 9 <sup>ο</sup>	Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης
Άρθρο 10 <sup>ο</sup>	Διορθωτικό επίδομα
Άρθρο 11 <sup>ο</sup>	Χρόνος και τρόπος πληρωμής



*[Handwritten signatures]*



## Άρθρο 4α

Στους Σημειωτές-Αρχιεργάτες-Επόπτες λιμενεργασίας καταβάλλονται αποδοχές ως αρχιεργα  
εξής:

1. Βασικό Ημερομίσθιο: Για το έτος 2008: **55,61 €** Για το έτος 2009: **58,19 €**

2. Επίδοματα:

Σε όλες τις παραπάνω κατηγορίες του λιμενεργατικού προσωπικού καταβάλλονται  
τα παρακάτω επίδοματά.

### 2.1. Επίδομα τριετιών:

Το επίδομα αυτό προσαυξάνει ποσοστιαία έως 6 τριετίες το Β.Η με βάση την  
πραγματική υπηρεσία των εργαζομένων ως εξής:

#### Για το έτος 2008

Από 0 – 3 χρον.	0
" 3 – 6 χρον.	5%
" 6 – 9 χρον.	10%
" 9 – 12 χρον.	15%
" 12 – 15 χρον.	20%
" 15 – 18 χρον.	25%
" 18 – 21 χρον.	30%

#### Για το έτος 2009

Από 0 – 3 χρον.	0
" 3 – 6 χρον.	5%
" 6 – 9 χρον.	10%
" 9 – 12 χρον.	15%
" 12 – 15 χρον.	20%
" 15 – 18 χρον.	25%
" 18 – 21 χρον.	30%
" 21 – 24 χρον.	35%

Ως πραγματική υπηρεσία θεωρείται ο χρόνος απασχόλησης στην Ο.Λ.Θ.  
κατά την ημερομηνία υπογραφής της α΄ Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας  
(2002) καθώς επίσης και ο χρόνος απασχόλησης σε άλλον εργοδότη  
(Δημόσιο ή ιδιωτικό) σε όμοιο ή συναφές επάγγελμα με την εργασία του  
φορτ/τη. Ο χρόνος απασχόλησης σε άλλο εργοδότη δεν μπορεί να υπερβεί  
τα έξη (6) χρόνια συνολικά και αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά  
βιβλιάρια και βεβαίωση του εργοδότη ή ένορκη βεβαίωση στην περίπτωση  
που αποδεδειγμένα δεν λειτουργεί πλέον η επιχείρηση.

Για το προσωπικό που προσλαμβάνεται μετά την ημερομηνία υπογραφής  
της α΄ Σ.Σ.Ε. για τον υπολογισμό των τριετιών ισχύουν τα αναφερόμενα στα  
προηγούμενα εδάφια.

Σε περίπτωση προϋπηρεσίας στην αλλοδαπή, απαιτείται βεβαίωση  
προϋπηρεσίας με επίσημη μετάφραση καθώς και απόφαση του Ι.Κ.Α.  
σχετικά με την αναγνώριση των ημερών εργασίας



Εάν η προϋπηρεσία έχει προσφερθεί σε χώρες που δεν έχουν διακρατικές συμφωνίες με την Ελλάδα αυτή αναγνωρίζεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη επικυρωμένη από τις Προξενικές αρχές.

Επίσης στην περίπτωση που η προϋπηρεσία έχει παρασχεθεί σε επιχειρήσεις εκτός ασφαλιστικής περιοχής Ι.Κ.Α., η Ο.Λ.Θ. α.ε. δύναται να λάβει υπόψη της μόνο τη βεβαίωση του εργοδότη, με την προϋπόθεση ότι βεβαιώνονται σ' αυτήν ακριβώς και λεπτομερώς τα χρονικά διαστήματα της απασχόλησης.

Για την αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας, απαιτείται να υποβληθεί σχετική αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Η αναγνώριση προϋπηρεσίας ανατρέχει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Ειδικά για τους υπηρετούντες κατά τον χρόνο υπογραφής της Α' Συλλογικής Σύμβασης σε οποιαδήποτε κατηγορία λιμενεργατικού προσωπικού το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως συμπλήρωσης προϋπηρεσίας 18 ετών για το έτος 2008 και 21 ετών για το έτος 2009 στην Ο.Λ.Θ. α.ε.

## 2.2. Επίδομα ευδόκиму παραμονής.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μετά την συμπλήρωση στην Ο.Λ.Θ. α.ε. συνολικής υπηρεσίας 20ετών και προσαυξάνει σε ποσοστό 30%, από το 2008, το Βασικό Ημερομίσθιο.

Ειδικά για τους υπηρετούντες κατά τον χρόνο υπογραφής της Α' Συλλογικής Σύμβασης σε οποιαδήποτε κατηγορία λιμενεργατικού προσωπικού το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως συμπλήρωσης προϋπηρεσίας 20 ετών στην Ο.Λ.Θ. α.ε.

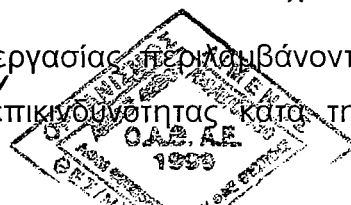
## 2.3. Επίδομα γάμου.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σ' όλους τους έγγαμους, άγαμους γονείς, στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας και στους διαζευγμένους του προσωπικού των κατηγοριών ΑΡΧΙΕΡΓΑΤΕΣ-ΣΗΜΕΙΩΤΕΣ ανεξαρτήτως αν η σύζυγος ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται και προσαυξάνει ποσοστιαία κατά 10% το εκάστοτε ισχύον Β.Η.

## 2.4. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών.

Το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 20% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

Στην έννοια των ειδικών συνθηκών εργασίας περιλαμβάνονται οι τυχόν συνθήκες ανθυγιεινής εργασίας και επικινδυνότητας κατά την εργασία ή



όποιες άλλες συνθήκες δημιουργούνται εξ' αιτίας της ιδιαιτερότητας της άσκησης εργασιακών δραστηριοτήτων εντός λιμένα.

## 2.5. Επίδομα βάρδιας.

Στο προσωπικό που εργάζεται σε βάρδιες εργασίας για την εξυπηρέτηση λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας καταβάλλεται επίδομα βάρδιας σε ποσοστό 5% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

## 2.6. Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης.

Το επίδομα υπολογίζεται σε ποσοστό 5% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

## 2.7. Επίδομα χειρισμού Η/Υ

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο προσωπικό της κατηγορίας Σημειωτών και υπολογίζεται σε ποσοστό 5% επί του Β.Η.

## 2.8. Επίδομα ευθύνης.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο προσωπικό της κατηγορίας Αρχιεργατών-Εποπτών και υπολογίζεται σε ποσοστό 5% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

Τα επιδόματα των παρ. 2.4., 2.5., 2.6., 2.7. και 2.8. περικλύονται σε περίπτωση ασθένειας που αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση.

## Άρθρο 5α

### Εργασία τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες

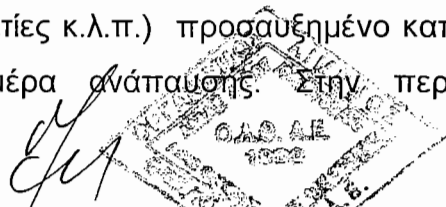
1.- Στους απασχολούμενους, πέρα από την πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, κατά Σάββατο, Κυριακή ή εξαιρεσιμες ημέρες (από ώρα 6:00 το πρωί του Σαββάτου μέχρι τις 6:00 το πρωί της Δευτέρας και από 6:00 το πρωί της ημέρας της αργίας μέχρι τις 6:00 το πρωί της επόμενης), σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρ. 67 του Ν.2065/92, καταβάλλεται αμοιβή ως εξής:

#### 1.1. Για εργασία Σαββάτου:

Το σύνολο του ημερομισθίου (πολυετίες κ.λ.π. επιδόματα) προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον δεν χορηγηθεί άλλη ημέρα ανάπαυσης. Στην περίπτωση χορήγησης ημέρας ανάπαυσης για εργασία που πραγματοποιήθηκε το Σάββατο, καταβάλλεται μόνο η προσαύξηση 25% στο σύνολο του ημερομισθίου

#### Για εργασία Κυριακής και αργίας:

Το σύνολο του ημερομισθίου (πολυετίες κ.λ.π.) προσαυξημένο κατά 75%, εφόσον δεν χορηγηθεί άλλη ημέρα ανάπαυσης. Στην περίπτωση



χορήγησης ημέρας ανάπαυσης για εργασία που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή, καταβάλλεται μόνο η προσαύξηση 75% στο σύνολο του ημερομισθίου.

2.- Ημέρα ανάπαυσης στις περιπτώσεις εργασίας Σαββάτου ή Κυριακής χορηγείται μέσα στην επόμενη εβδομάδα, σε περίπτωση που ζητηθεί από τον εργαζόμενο.

3.- Η αμοιβή που αναφέρεται πιο πάνω για τα Σάββατα, Κυριακές και αργίες αντιστοιχεί σε εργασία 7,5 ωρών.

4.- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος απασχοληθεί πέραν των 7,5 ωρών που καταβάλλεται για κάθε επιπλέον ώρα το 1/7,5 της αμοιβής της παρ. 1.1 για την εργασία Σαββάτου και της παρ. 1.2 για την εργασία Κυριακής και αργίας, προσαυξημένα κατά 50%.

## Άρθρο 6α

### Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

1.- Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου (για απλή πρόσθετη εργασία, υπερωρία) καταβάλλεται και ωριαία αποζημίωση που υπολογίζεται ως εξής:

Ωρομίσθιο {(Σύνολο Ημερομισθίου) X 6 : 37,5 ώρες} + προσαύξηση 50%.

2.- Για κλάσμα ώρας μικρότερο των 30 λεπτών καταβάλλεται το ½ της κατά τα ανωτέρω ωριαίας αποζημίωσης, ενώ για κλάσμα ώρας μεγαλύτερο των 30 λεπτών καταβάλλεται ολόκληρη.

## Άρθρο 7α

### Νυκτερινή εργασία

Για παρεχόμενη εντός ή εκτός του κανονικού ωραρίου νυκτερινή εργασία, από 22:00 μέχρι 6:00, προσαυξάνεται κατά 25% το σύνολο του ημερομισθίου του άρθρου 4<sup>α</sup> και 5<sup>α</sup> (υποπαρ. 1.1. και 1.2.) και του άρθρου 6<sup>α</sup>

## Άρθρο 8α

### Επιδόματα εορτών και άδειας - Αποδοχές άδειας

1.- Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα, καθώς και το επίδομα άδειας, υπολογίζονται στο σύνολο των τακτικών αποδοχών και καταβάλλονται:

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων - Νέου Έτους, στις 16 Δεκεμβρίου.

Το επίδομα Πάσχα 10 ημέρες πριν το Πάσχα.





■ Το επίδομα άδειας την 20<sup>η</sup> Ιουνίου

2.- Τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων υπολογίζονται σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία με βάση τις τακτικές αποδοχές που καταβλήθηκαν τα χρονικά διαστήματα:

■ Από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου, για το επίδομα Χριστουγέννων - Νέου έτους

■ Από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου, για το επίδομα Πάσχα

3.- Το επίδομα άδειας υπολογίζεται με βάση τις τακτικές αποδοχές από 1 Ιανουαρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου του τρέχοντος έτους.

Κατά τη διάρκεια του τρέχοντος έτους το ανωτέρω επίδομα άδειας ως και οι απόδοχές άδειας καταβάλλονται με το σύνολο του ημερομισθίου το οποίο κατά-βάλλεται κατά τον χρόνο χορήγησης της άδειας και με τη λήξη του έτους γίνεται ο οριστικός υπολογισμός τους με βάση το μέσο ημερομίσθιο του έτους συμπεριλαμβανομένων και των πρόσθετων αμοιβών δια 283 ημερομίσθια πραγματικής εργασίας.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για όλο το χρονικό διάστημα που αναφέρεται πιο πάνω για κάθε επίδομα.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για μικρότερο των αναφερομένων χρονικό διάστημα, γίνεται ανάλογη περικοπή σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία.

## Άρθρο 9α

### Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Εργαζόμενος που θεμελιώνει δικαίωμα συνταξιοδότησης, αποχωρώντας από την Εταιρία δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το μέσο ημερομίσθιο του προηγούμενου έτους όπως αυτό προσδιορίζεται παρακάτω επί τον αριθμό 175 (7 μήνες X 25 ημέρες), με ανώτατο όριο τα 15.000 €

Για τον υπολογισμό του μέσου ημερομίσθιου λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των αποδοχών που προβλέπονται από τα άρθρα 4<sup>α</sup>, 5<sup>α</sup>, 6<sup>α</sup>, 7<sup>α</sup>, 8<sup>α</sup> δια 283 ημερομίσθια πραγματικής εργασίας. Σε περίπτωση που το μέσο ημερομίσθιο, όπως υπολογίζεται πιο πάνω είναι μικρότερο αυτού της 28<sup>ης</sup> Κλάσης, η αποζημίωση υπολογίζεται με το ανώτερο ημερομίσθιο της 28<sup>ης</sup> Κλάσης της 31.12. του προηγούμενου έτους.

Η θεμελίωση του δικαιώματος συνταξιοδότησης αποδεικνύεται από βεβαίωση

ή πράξη Κανονισμού σύνταξης του αρμόδιου ασφαλιστικού φέρου



Η καταβολή της αποζημίωσης αυτής αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου από την Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

Η ίδια ως άνω αποζημίωση καταβάλλεται και στην περίπτωση θανάτου εργαζομένου, ανεξαρτήτως εάν είχε θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης στη σύζυγο ή στα τέκνα αυτού.

## Άρθρο 10α

### Διορθωτικό επίδομα

1.- Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρ. δωδέκατου του Ν.2688/99, οι πάσης φύσεως ετήσιες αποδοχές του λιμενεργατικού προσωπικού του άρθρ. 1<sup>α</sup> παρ. α της παρούσας, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατώτερες από το ποσό που διαμορφώνει, υπολογιζόμενο σε ετήσια βάση, το ημερομίσθιο της 28<sup>ης</sup> ασφαλιστικής κλάσης, όπως αυτή διαμορφώνεται κάθε φορά {366 ημερομίσθια (με καθεστώς πλήρους απασχόλησης) X το ανώτερο ημερομίσθιο της 28<sup>ης</sup> ασφαλιστικής κλάσης}. Στην περίπτωση που οι αποδοχές όλου του έτους υπολογιζόμενες στις πραγματικές ημέρες εργασίας, όπως αυτές διαμορφώνονται από τις παροχές των άρθρων 4<sup>α</sup>, 5<sup>α</sup>, 6<sup>α</sup>, 7<sup>α</sup>, 8<sup>α</sup>, της σύμβασης είναι μικρότερες από το ποσό που διαμορφώνει, υπολογιζόμενο σε ετήσια βάση το ανώτερο ημερομίσθιο της 28<sup>ης</sup> ασφαλιστικής κλάσης, τότε στο συγκεκριμένο προσωπικό καταβάλλεται τον Ιανουάριο του επόμενου έτους η σχετική διαφορά.

## Άρθρο 11α

### Χρόνος και τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται:

1.- Την 5<sup>η</sup> και 20<sup>η</sup> κάθε μήνα, δεδουλευμένα, δηλαδή:

- Το σύνολο του βασικού ημερομισθίου
- Η αποζημίωση για εργασία που παρέχεται τα Σάββατα, τις Κυριακές και αργίες, μετά το κανονικό ωράριο εργασίας, καθώς και τις νυκτερινές ώρες με βάση τα οριζόμενα στα άρθρα 5<sup>α</sup>, 6<sup>α</sup> και 7<sup>α</sup> της σύμβασης.

Το επίδομα αδειας, αποδοχές αδειας, αναρρ. άδειες καταβάλλονται κατά περίπτωση σε μια από τις παραπάνω ημερομηνίες.

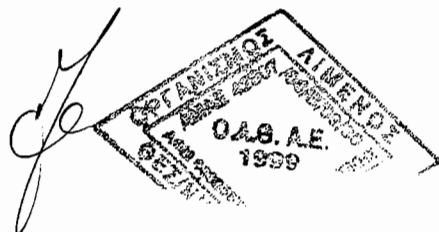
Το επίδομα Χριστουγέννων καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου.

Το επίδομα Πάσχα 10 ημέρες πριν το Πάσχα.

Η καταβολή των αποδοχών στο προσωπικό γίνεται μέσω τραπεζικού συστήματος. Στην περίπτωση κατά την οποία για λόγους που αφορούν την



καταβολή των αποδοχών μέσω του Τραπεζικού συστήματος απαιτηθεί διαφοροποίηση του τρόπου πληρωμής και των ημερομηνιών που αναφέρονται, η διαφοροποίηση θα γίνει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων.



## ΜΕΡΟΣ Γ'

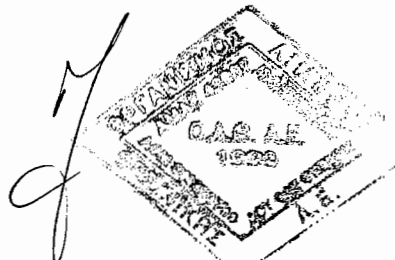
### Κατηγορία Λιμενεργατικού Προσωπικού

- Λιμενεργάτες
- Σημειωτές
- Αρχιεργάτες
- Επόπτες Λιμενεργασίας

Άρθρο 12	Μισθολογική αξίωση του προσωπικού
Άρθρο 13	Άδειες
Άρθρο 14	Κοινωνικές παροχές
Άρθρο 15	Δαπάνες μετακίνησης του προσωπικού
Άρθρο 16	Προτεραιότητα στην εργασία
Άρθρο 17	Συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ Ο.Φ.Ε.
Άρθρο 18	Διαγραφή λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος



*[Handwritten signature]*



## Άρθρο 12

### Μισθολογική αξίωση του προσωπικού

Οποιαδήποτε μισθολογική αξίωση του εργαζομένου, που στηρίζεται στην προσκόμιση στοιχείων ή στη μεταβολή των υπαρχόντων, δεν γεννάται παρά από του χρόνου κατά τον οποίο αυτός γνωστοποίησε τα στοιχεία στην επιχείρηση ή την αλλαγή αυτών προσκομίζοντας και τα αντίστοιχα επίσημα πιστοποιητικά, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται στην παρούσα σύμβαση.

## Άρθρο 13

### Άδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού και για όσα δεν προβλέπονται από αυτόν από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

## Άρθρο 14

### Κοινωνικές παροχές

#### 1.- Βρεφονηπιακός Σταθμός

Στην Ο.Λ.Θ. Α.Ε. λειτουργεί Βρεφονηπιακός Σταθμός, τα έξοδα λειτουργίας του οποίου καλύπτονται από την Εταιρία, για την ημερήσια φροντίδα και δημιουργική απασχόληση των νηπίων και βρεφών άνω των 8 μηνών των εργαζομένων.

Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα αντί της λειτουργίας Βρεφονηπιακού Σταθμού να χορηγεί στους εργαζόμενους γονείς μηνιαίως ποσό μέχρι 176,08€ για αποστολή των παιδιών τους (βρεφών άνω των 8 μηνών και νηπίων) σε ιδιωτικούς Βρεφονηπιακούς Σταθμούς.

Για την καταβολή του ποσού απαιτούνται η προσκόμιση στην Εταιρία του σχετικού αποδεικτικού πληρωμής φυλάκτρων του παιδιού σε Βρεφονηπιακό Σταθμό.

#### 2.- Κατασκηνώσεις

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές



κατασκηνώσεις.



### 3.- Βραβεία στα αριστεύα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, χορηγείται χρηματικό βραβείο, το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

### 4.- Ιδιωτική ασφάλιση

Με απόφαση του Δ.Σ. διατίθεται για κάθε εργαζόμενο που υπάγεται στην παρούσα σύμβαση, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό μέχρι 2% επί του βασικού του ημερομισθίου, για την ασφάλισή του στην Ασφαλιστική Εταιρία με την οποία είναι συμβεβλημένη η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική τους οργάνωση (Ομοσπονδία Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος – Ο.Φ.Ε.).

Για την ασφάλιση αυτή μεταξύ της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και της Ασφαλιστικής Εταιρίας υπογράφονται σχετικές συμβάσεις.

### 5.- Χορήγηση δανείων

Κάθε εργαζόμενος με προϋπηρεσία στην Εταιρεία τουλάχιστον 6 μηνών έχει δικαίωμα να ζητήσει δάνειο. Τα δάνεια χορηγούνται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Δανείων.

Δεν χορηγείται δάνειο εφόσον δεν έχει εξοφληθεί κάποιο προηγούμενο, με εξαίρεση έκτακτες περιπτώσεις για λόγους υγείας που θα αποφασίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος.

Οι λόγοι για τους οποίους χορηγούνται δάνεια είναι οι εξής:

#### α) Λόγοι υγείας

Χορηγούνται άτοκα δάνεια έως του ποσού των 5.200€, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι υγείας του ιδίου του εργαζόμενου ή του / της συζύγου του ή μελών της οικογένειάς του α' βαθμού. Ειδικά όταν το δάνειο αφορά οδοντιατρική περίθαλψη το ποσό ανέρχεται έως το 30% του ανωτέρω ποσού και μόνο για άτομα που επιβαρύνουν αποδεδειγμένα τον εργαζόμενο. Για τη χορήγηση δανείου απαιτείται η προσκόμιση ιατρικής γνωμάτευσης και προϋπολογισμού δαπάνης με την κατάθεση της αίτησης. Από τη χορήγηση του δανείου και εντός τριών μηνών απαιτείται η προσκόμιση αναλυτικών αποδείξεων της δαπάνης. Σε περίπτωση μη προσκόμισης αναλυτικών αποδείξεων το ποσό (ή υπόλοιπο αυτού) του δανείου παρακρατείται

από το μισθό του εργαζόμενου σε τρεις μηνιαίες δόσεις. Η εξόφληση των δανείων γίνεται σε 18 έως 24 μηνιαίες δόσεις. Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου της ορθολογικής χρήσης των δανείων αυτών.



β) Προσωπικοί λόγοι

Χορηγούνται έντοκα δάνεια έως 2.200 € για προσωπικούς λόγους, σύμφωνα με το εκάστοτε διαμορφούμενο επιτόκιο των εντόκων γραμματίων του δημοσίου τρίμηνης διάρκειας. Για τη χορήγηση των δανείων αυτών δεν απαιτούνται δικαιολογητικά, η δε εξόφληση γίνεται σε 18 έως 24 μηνιαίες δόσεις.

Εργαζόμενοι που έχουν ήδη κάνει χρήση δανείου για προσωπικούς λόγους, θεμελιώνουν δικαίωμα υποβολής νέας αίτησης μετά παρέλευση 12 μηνών από την εξόφληση του προηγούμενου δανείου.

γ) Στεγαστικά και επισκευαστικά δάνεια

Χορηγούνται έντοκα (ως ανωτέρω) δάνεια έως 7.000 € για αγορά – ανέγερση – αποπεράτωση κατοικίας και επισκευή κατοικίας.

Για τη χορήγηση στεγαστικού δανείου απαιτείται μαζί με την αίτηση αντίγραφο συμβολαίου αγοράς εάν πρόκειται για αγορά ή αντίγραφο οικοδομικής αδείας εάν πρόκειται για ανέγερση ή αποπεράτωση οικοδομής ή οποιοδήποτε άλλο δημόσιο έγγραφο που να αποδεικνύει αυτό.

Σε όλες τις περιπτώσεις απαιτείται και η προσκόμιση του αντίστοιχου εντύπου της φορολογικής δήλωσης, που αφορά τα οικογενειακά περιουσιακά στοιχεία.

Μετά τη λήξη του δανείου απαιτείται η προσκόμιση αποδείξεων των δαπανών εντός πέντε (5) μηνών. Σε περίπτωση μη προσκόμισης αποδείξεων το ποσό του δανείου παρακρατείται από το μισθό του εργαζόμενου σε τέσσερις (4) μηνιαίες δόσεις. Η εξόφληση γίνεται σε τριάντα έξι (36) μηνιαίες δόσεις.

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται στεγαστικό δάνειο άπαξ της θητείας του στην Εταιρία.

Για τη χορήγηση επισκευαστικού δανείου απαιτείται μαζί με την αίτηση, υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερομένου από την οποία προκύπτει ότι θα χρησιμοποιήσει το ποσό του δανείου για την επισκευή της κατοικίας του.

Από την έγκριση του δανείου και εντός τριών μηνών απαιτείται η προσκόμιση αναλυτικών παραστατικών του Κ.Β.Σ. για την αιτιολόγηση της δαπάνης. Σε περίπτωση μη προσκόμισης αναλυτικών αποδείξεων το ποσό (ή υπόλοιπο αυτού) του δανείου παρακρατείται από το μισθό του εργαζομένου σε τρεις μηνιαίες δόσεις. Η εξόφληση γίνεται σε τριάντα έξι (36) μηνιαίες δόσεις. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται επισκευαστικό δάνειο άπαξ της θητείας του στην Εταιρεία.

Το συνολικό ποσό που θα διαθέτει η Εταιρία κατ' έτος, για προσωπικούς λόγους και στεγαστικά-επισκευαστικά δάνεια, καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού



Βοήθημα νόμου

Στους εργαζόμενους και στα τέκνα αυτών που τελούν γάμο μετά την ισχύ της παρούσας σύμβασης χορηγείται εφάπαξ βοήθημα γάμου το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Το επίδομα αυτό χορηγείται μόνο για μια φορά.

## Άρθρο 15

### Δαπάνες μετακίνησης του προσωπικού

1. Στους εργαζόμενους που μετακινούνται με εντολή της Εταιρίας εκτός έδρας στο εσωτερικό καταβάλλονται:

α) Δαπάνες για μετάβαση και επιστροφή ίσες με την αξία του αεροπορικού εισιτηρίου και 10% μικροέξοδα ή την αξία του σιδηροδρομικού εισιτηρίου ή του λεωφορείου ή πλοίου και 20% μικροέξοδα.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος (με ευθύνη δική του από τυχόν συνέπειες ατυχήματος) χρησιμοποιεί, ύστερα από έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, για τη μετάβαση και επιστροφή το ιδιωτικό του αυτοκίνητο, καταβάλλεται η ανά χιλιόμετρο αποζημίωση και λοιπά έξοδα (διόδια, ναύλοι) που προβλέπονται για τους μετακινούμενους με εντολή του Δημοσίου.

β) Δαπάνες για διανυκτέρευση, ίσες με την αξία λογαριασμού (με απόδειξη) για μονόκλινο δωμάτιο με πρωινό σε ξενοδοχείο Β' κατηγορίας.

γ) Ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση ίση με 45,00 € την ημέρα. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται στο ακέραιο κατά τις ημέρες μετάβασης και επιστροφής.

2. Τα θέματα που αφορούν τις δαπάνες μετακινήσεως εκτός έδρας στο εξωτερικό ρυθμίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

## Άρθρο 16

### Προτεραιότητα στην εργασία

Το προσωπικό της παρ. 1(α) έχει προτεραιότητα στην άσκηση της λιμενεργασίας καθώς και επιλογή στην περίπτωση που η δύναμή του δεν επαρκεί για τη διεκπεραίωση του συνόλου των εργασιών αυτών, συνεκτιμημένων των αναγκών της Εταιρίας.

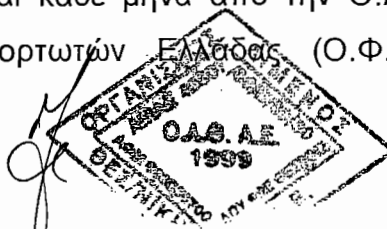
## Άρθρο 17

### Συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ Ο.Φ.Ε.

Ποσοστό 1% επί του ισχύοντος βασικού ημερομισθίου των εργαζόμενων της εταιρίας (282 ημερομίσθια), παρακρατείται κάθε μήνα από την Ο.Λ.Θ.Α.Ε. και αποδίδεται στην Ομοσπονδία Φορτοεκφορτωτών Ελλάδας (Ο.Φ.Ε.) για τη συνδικαλιστική τους συνδρομή υπέρ αυτής.



*[Handwritten signatures]*





## Άρθρο 18

### Διαγραφή λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος

- Η διαγραφή λόγω ορίου ηλικίας για πλήρη συνταξιοδότηση γίνεται την 31.12 του έτους που συμπληρώνεται το 60ο έτος της ηλικίας.
- Το όριο ηλικίας (60ο έτος) μπορεί να παραταθεί για 20 ακόμη ημέρες, μετά από αίτηση του λιμενεργάτη, οπότε μπορεί να παραμείνει εργαζόμενος και το πρώτο 20μερο του Ιανουαρίου του έτους που έπεται αυτού της συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας.

## Άρθρο 19

### Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση είναι διετής και ισχύει αναδρομικά από 1.1.2008 μέχρι 31.12.2009

Η σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε έξι (6) πρωτότυπα από τα οποία έλαβαν δύο (2) η Ο.Λ.Θ. Α.Ε., ένα (1) η Ο.Φ.Ε., και τρία (3) θα κατατεθούν με μέριμνα της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. στη Δ/ση Επιθεώρησης Εργασίας Νομού Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με την παραγρ. 3 του άρθ. 5 του Ν.1876/90.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Θ. Α.Ε.



Ο.Λ.Θ. Α.Ε. ΚΑΝΑΒΟΥΡΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΑΡΑΣ

Για την Ο.Φ.Ε.



ΦΩΤΙΟΣ ΣΙΑΚΑΡΑΣ