

ΕΠ 53/2009

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΧΑΛΚΙΔΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2008

Στη Χαλκίδα σήμερα 15.09.2008, οι υπογράφωντες :

1. Από τη πλευρά της Εργοδότηριας Επιχείρησης, ο Αθανάσιος Ζεμπίλης, Δήμαρχος Χαλκιδέων, Πρόεδρος Δ.Ε.Υ.Α.Χ
2. Από τη πλευρά των Εργαζομένων, ο Χρήστος Κούκουρας, Πρόεδρος του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Δ.Ε.Υ.Α.Χ

αφού έλαβαν υπ' όψη τους :

- α) Τον Ν. 1876/90 "Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις & άλλες διατάξεις".
- β) Τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ & τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
- γ) Τις ειδικές συλλογικές συμβάσεις αμοιβής του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
- δ) Την 61/2005 απόφαση του Δ.Σ./Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
- ε) Την απόφαση της Γ.Σ. της 8-8-2008 του Σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
- στ) Τις Επιχ. Συλλογικές Συμβάσεις ετών 1993-1994-1995-1996-1997-1998-1999-2000-2001-2002-2003-2004-2005-2006-2007

ΣΥΜΦΩΝΗΣΑΝ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ

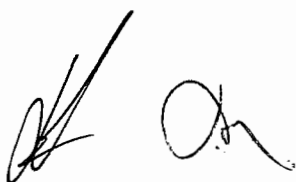
- 1) Όλοι οι Εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ., αμοιβονται με βάση τη παρούσα σύμβαση.
- 2) Η ένταξη των Εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια πραγματοποιείται από τη Διοίκηση της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., συνεκτιμώμενης της εμπειρίας & δεξιότητας των Εργαζομένων, αποδεικνυομένων από την προσκόμιση δικαιολογητικών προϋπηρεσίας και δεν μπορεί να υπολείπεται των αναφερομένων στο άρθρο 2.

ΑΡΘΡΟΝ 1 - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. αμοιβεται με ενιαίο μισθολόγιο που έχει (25) μισθολογικά κλιμάκια βασικών μισθών.

Η κλίμακα των μισθολογικών κλιμακίων από 1-1-2008(αύξηση 4%) φαίνεται στο Πίν. 1
Η κλίμακα των μισθολογικών κλιμακίων από 1-7-2008(αύξηση 4%) φαίνεται στο Πίν. 2

...//...



ΑΡΘΡΟΝ 2 - ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό, με βάση τη παρούσα σύμβαση, κατατάσσεται ανάλογα με την ειδικότητα, τα τοπικά προσόντα και εμπειρία και κατά την κρίση της Διοίκησης στη κλίμακα του άρθρου 1 και εξελίσσεται μισθολογικά με βάση αυτή.

Τα αρχικά κλιμάκια κατά ειδικότητα είναι τα εξής :

- α) Οι εργάτες - φύλακες- καθαρίστριες - εντάσσονται στο 1ο Μ.Κ.
- β) Οι τεχνίτες, χειριστές εντάσσονται στο 2ο Μ.Κ.
- γ) Οι αποθηκάριοι, οδηγοί, υδρομετρητές, πτυχιούχοι τεχνίτες, αδειούχοι συντηρητές, πτυχιούχοι κα αδειούχοι υδραυλικοί εντάσσονται στο 3ο Μ.Κ.
- δ) Οι Διοικητικοί & Εργοδηγοί εντάσσονται στο 4ο Μ.Κ.
- ε) Οι απόφοιτοι Τ.Ε.Ι. εντάσσονται στο 6ο Μ.Κ.
- στ) Οι απόφοιτοι Α.Ε.Ι. με διάρκεια σπουδών 4 έτη εντάσσονται στο 7ο Μ.Κ., ενώ οι με 5 έτη σπουδών στο 8ο Μ.Κ.
- ζ) Οι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. - Δ/ντές Τομέων εντάσσονται στο 11ο Μ.Κ.
- η) Ο πτυχιούχος Α.Ε.Ι. - Γεν. Δ/ντής εντάσσεται στο 15ο Μ.Κ.

Όλο το προσωπικό εξελίσσεται σε έντεκα (11) Μ.Κ. διανύοντας το κάθε ένα επί τρία (3) έτη.

Αναγνώριση Προϋπηρεσίας γίνεται έως 9 έτη (3 ΤΡΙΕΤΙΕΣ) , με την προσκόμιση ενσήμων, βεβαιώσεων ή όταν αφορά ελεύθερο επαγγελματία το επάγγελμα να είναι ίδιο με την ειδικότητά του στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Μετά την παρέλευση της τριετίας του τελευταίου Μ.Κ. κάθε κατηγορίας, με βασική προϋπόθεση την 33χρονη προϋπηρεσία των εργαζομένων ο βασικός μισθός του τελευταίου Μ.Κ. αναπροσαρμόζεται πέραν της αύξησης του ποσοστού της Σ.Σ.Ε της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και κατά ποσοστό 5% κατ' έτος.

Οι μεταπτυχιακές σπουδές των πτυχιούχων Α.Ε.Ι. πριμοδοτούνται με ένα μισθολογικό κλιμάκιο ως προς το εισαγωγικό κλιμάκιο που για κάθε εργαζόμενο αρχικώς προβλέπεται.

Σαν χρόνος αρχικής έναρξης στο εισαγωγικό κλιμάκιο της κάθε κατηγορίας εργαζομένων θεωρείται η 1ην Ιανουαρίου του έτους πρόσληψης.

Απαγορεύεται η προώθηση σε επόμενο Μ.Κ. αν τη 1ην Ιανουαρίου δεν έχει διανυθεί ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που προβλέπεται (τριετία) αφαιρουμένου του χρόνου τυχόν αδείας χωρίς αποδοχές, αυθαίρετης απουσίας ή απουσίας λόγω αργίας ή πειθαρχικής ποινής, ή προσωρινής απόλυσης.

...//...

ΑΡΘΡΟ 3 - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στο προσωπικό της επιχείρησης, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση & τη θέση του καθενός χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, υπολογιζόμενα επί του βασικού μισθού των Μ.Κ.

- 1) Επίδομα Γάμου 10%
- 2) Επίδομα Τέκνων 5%, για παιδιά μέχρι ηλικίας 18 ετών ή εφόσον σπουδάζουν σε Τ.Ε.Ι. - Α.Ε.Ι. ή άλλη αναγνωρισμένη από το Κράτος Σχολή, το πολύ μέχρι 25 ετών.
- Για παιδιά με αναπηρία 80% , η επιδότηση δίνεται ανεξάρτητα από ηλικία.
- 3) Επίδομα Ανθυγιεινής & Επικίνδυνης Εργασίας 30%, στους Πολιτικούς Μηχανικούς, Μηχανολόγους - Ηλεκτρολόγους πτυχ. Α.Ε.Ι., στους Χημικούς & βοηθούς αυτών, στους Υπομηχανικούς Τ.Ε.Ι. Εργοδηγούς, Συντηρητές τεχνίτες, Ηλεκτρολόγους, Οδηγούς, Υδρομετρητές, Εργάτες & Καθαρίστριες.
- 4) Επίδομα Διαχειριστών Λαθών 5% σε όσους διαχειρίζονται χρήματα, αξιόγραφα κ.λ.π.
- 5) Επίδομα Ισολογισμού, 0,75 μισθού σε όσους απασχολούνται στη σύνταξη ή κατάρτιση του Ισολογισμού άπαξ κατ' έτος μετά την έγκριση του Ισολογισμού από το Δ.Σ./Α.Ε.Υ.Α.Χ.
- 6) Επίδομα Ευθύνης Προϊσταμένων Γραφείων - Τμημάτων 15%
- 7) Επίδομα Ευθύνης Δ/ντών Τ.Ο.Δ. & Τ.Τ.Δ. 30%
- 8) Επίδομα Ευθύνης Γεν. Δ/ντού 40%
- 9) Επίδομα Χειριστών Τερματικών & Καταμετρητών Η/Υ 10%
- 10) Επίδομα Επίβλεψης, βάσει του Νόμου, Τεχνικών για όσο διάστημα επιβλέπουν το ή τα έργα 20% (σε περίπτωση δηλ. επίβλεψης πολλών έργων καταβάλλεται για ένα & σε περίπτωση πολλών επιβλέποντων Τεχνικών χορηγείται σε όλους).
- 11) Επίδομα Επιφυλακής 10%
- 12) Επίδομα ξένης γλώσσας 5% , σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων τους και αποτελεί προσόν διορισμού.
- 13) Επίδομα Αποχέτευσης στο Τομέα Αποχέτευσης & στο Κ.Α.Χ. σε ποσοστό 9% , στους εργαζόμενους στα Τμήματα Συντήρησης & Λειτουργίας & όχι στη κατασκευή νέων έργων. Το Δ.Σ. δύναται να αυξήσει το ποσοστό αυτό μέχρι 50% στους εργαζόμενους που καθημερινά έρχονται σε άμεση επαφή με λύματα.



14) Επίδομα Τάξης πτυχίων των Συντηρητών, των Ηλεκτρολόγων και των Υδραυλικών
Α' Τάξης 3%, Β' Τάξης 2%.

15) Επίδομα Τεχνικού ασφαλείας 10%

16) Στους συντηρητές που εκτελούν βάρδια χορηγείται επίδομα επιφυλακής 10%,
επίδομα Ένθνης 10%.

17) Επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας 7% στους εργαζόμενους με τις ειδικότητες
Εργάτη & Τεχνίτη Υδραυλικού

18) Επίδομα Ταμείου (Αποκλειστικά σε όσους διαχειρίζονται χρήματα)

Κεντρικός Ταμίας 15%

Βοηθός Ταμίας 5%

Εισπράκτορες 5%

19) Επίδομα ελεγκτή 5%

20) Επίδομα Εξυπηρέτησης Πελατών 5% στους εργαζόμενους του τμήματος Εξυπηρέ-
τησης Πελατών.

Τα ως άνω επιδόματα θα καταβάλλονται εφ' όσον παρέχεται από τον μισθωτό η αντίστοιχη εργασία κατά είδος και ποιότητα που δικαιολογεί την κατά νόμο καταβολή των. Η προσφορά της αντίστοιχης εργασίας θα διαπιστώνεται από τον Γενικό Δ/ντή ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου Δ/ντή.

ΑΡΘΡΟ 4 - ΕΞΟΜΑΛΥΝΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ

Το ποσόν της εξομαλυντικής διαφοράς αναπροσαρμόζεται από 1-1-2008 κατά 4 % και από 1-7-2008 κατά 4 %.

ΑΡΘΡΟ 5 - ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΔΥΣΗΣ

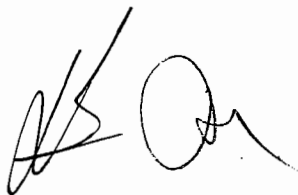
Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. κατ' έτος και κατά το μήνα Φεβρουάριο ποσό αναπροσαρμοζόμενο με την αύξηση των Μ.Κ. για κάλυψη των αναγκών του προσωπικού σε φόρμες εργασίας, υποδήματα κ.λ.π.

Για το έτος 2008 το ποσό αυτό καθορίζεται στα 676 € ακαθάριστα, με παρακράτηση φόρου 20% (135,20 €) και καθαρό ποσό 540,80 €.

ΑΡΘΡΟ 6 - ΠΑΡΟΧΗ - ΓΑΛΑΚΤΟΣ

Στο προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. χορηγείται ποσότητα 25 κυτίων συμπυκνωμένου γάλακτος, βάρους 440 gr. έκαστου, κατά μήνα, πλήν των εργαζομένων στην αποχέτευση στους οποίους χορηγείται ποσότητα 28 κυτίων.

...//...



ΑΡΘΡΟ 7 - ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ

Για τις μετακινήσεις του προσωπικού προς κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών χορηγούνται οδοιπορικά έξοδα ως εξής :

- α) Μετακίνηση με ίδιο Μ.Μ. 0,18 Ε/χλμ. Στο ποσό γίνεται παρακράτηση φόρου 20% .
- β) Μετακίνηση με άλλα Μ.Μ., το αντίτιμο του εισιτηρίου ή της απόδειξης πληρωμής του οχήματος.
- γ) Στους καταμετρητές χορηγούνται οδοιπορικά έξοδα 188 €/μηνιαίως ακαθάριστα, με παρακράτηση φόρου 20% (37,60 €) και καθαρό ποσό 150,40 € .

ΑΡΘΡΟ 8 - ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ

Οι εργαζόμενοι στην **Επιχείρηση** στους οποίους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής & επικίνδυνης εργασίας υποβάλλονται μια φορά κατ' έτος στις παρακάτω ιατρικές εξετάσεις :

- α. Ακτινογραφία θώρακος.
- β. Γενική Αίματος ή Ομάδα Αίματος (άπαξ).
- γ. Γενική Ούρων.
- δ. Δερματολογική Εξέταση.
- ε. Η.Κ.Γ.

Οι ανωτέρω εξετάσεις θα πραγματοποιούνται σταδιακά & σε μια ημέρα με την φροντίδα της υπηρεσίας σε συνεργασία της με το φορέα υγειονομικής περίθαλψης των εργαζομένων.

Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα προσκομίζονται στην επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 9 - ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., λαμβάνει το μηνιαίο δεδουλευμένο μισθό του - καθισταμένων όλων των μισθωτών, - σε δύο δόσεις μηνιαίως, ήτοι προκαταβολή την 16η & εκκαθάριση του προηγούμενου μήνα την 3^η εργάσιμη του επομένου.

ΑΡΘΡΟ 10 - ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

1) Στο προσωπικό χορηγούνται οι άδειες που προβλέπονται από την εργατική Νομοθεσία.

2) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται άδεια τοκετού (17) εβδομάδων (8,5 πριν & 8,5 μετά από τη πιθανολογημένη ημερομηνία γέννησης) & εργάζονται με μειωμένο κατά δύο (2) ώρες τα δύο (2) πρώτα μετά τη γέννηση έτη & κατά (1) μια ώρα τα δύο (2) επόμενα.

Η μητέρα εργαζόμενη μπορεί να επιλέξει, αντί μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας με αποδοχές. Δικαίωμα χρήσης μειωμένου ωραρίου ή άδειας 9 μηνών έχουν οι θετοί γονείς, άγαμοι γονείς και ο πατέρας σε περίπτωση που η σύζυγος εργάζεται και δεν κάνει χρήση (βεβαίωση εργοδότη της).



3) Για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που έχουν (10) δέκα και & πάνω έτη προϋπηρεσία ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δίδεται επί πλέον της ετήσιας Κ.Α. των 22 ημερών, τριήμερος Κ.Α. κατ' έτος. Από 1-1-2008, μετά την συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. 26 εργάσιμες ημέρες.

4) Το επίδομα αδείας καταβάλλεται το πρώτο πενθήμερο του Ιουλίου εκάστου έτους ή εφόσον η Κ.Α. χορηγηθεί ενωρίτερον της παραπάνω ημερομηνίας μαζί με την χορήγηση της.

5) Χορηγείται άδεια (5) ημερών με πλήρεις αποδοχές σε περίπτωση γάμου.

6) Χορηγείται άδεια (2) ημερών με πλήρης αποδοχές στον πατέρα που αποκτά τέκνο. Χορηγείται δύο (2) ημερών επι πλέον της κανονικής για τους εργαζόμενους στην αποχέτευση και στον βιολογικό.

7) Μονογονεϊκές Οικογένειες.

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών.

8) Γονική Άδεια.

Άδεια απουσίας ορισμένων ωρών ή ολόκληρης ημέρας και μέχρι την συμπλήρωση (4) τεσσάρων εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, σε γονείς που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών , εφόσον αυτά παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, προκειμένου να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους για να παρακολουθήσουν τη σχολική τους επίδοση, με αποδοχές.

9) Συνδικαλιστική Άδεια.

Στον Πρόεδρο, Γεν. Γραμματέα του Σωματίου & στα μέλη της Ομοσπονδίας χορηγείται άδεια μέχρι τρεις (3) εργάσιμες ημέρες το μήνα με αποδοχές.

10) Άδεια ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

Στους εργαζόμενους με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον(ανεξαρτήτως του τρόπου & χρόνου πρόσληψης) χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο.

11) Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών.

12) Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων ,γονέων και αδελφών.

ΑΡΘΡΟ 11 - ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο εργάσιμος χρόνος ορίζεται σε 37,5 ώρες την βδομάδα με πενθήμερη εργασία. Εκτός των εργαζομένων στα Χ.Υ.Τ.Α., Κ.Α.Χ. και Αποχέτευση που θα απασχολούνται 32 ώρες την εβδομάδα. Το μειωμένο ωράριο θα λάβει εφαρμογή μέχρι 31-12-2007 και θα εξαιρούνται οι προϊστάμενοι.

...//...

ΑΡΘΡΟ 12 - ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ

Οι υπερωρίες ανεξαρτήτως ωρών αμοιβονται :

- α) Από Δευτέρα έως και Σάββατο με προσαύξηση 50% .
- β) Κυριακές και Αργίες με προσαύξηση 75% .
- γ) Νυκτερινή εργασία με προσαύξηση 35% .

ΑΡΘΡΟ 13 - ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου χορηγείται στους συγγενείς του αποζημίωση, ίση με την αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως, σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης και αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης χορηγείται αποζημίωση ίση με το 60% της καταγγελίας σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 14 - ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι, οι εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ., υπό τις προϋποθέσεις του Κ.Ο.Κ. δευτερευόντως και επιβοηθητικώς να οδηγούν τα μεταφορικά μέσα της επιχείρησης.

Για τη δευτερεύουσα και επιβοηθητική αυτή εργασία δεν χορηγείται ουδεμία επιπρόσθετη αμοιβή πέραν της καταβαλλόμενης αμοιβής για την κύρια εργασία της ειδικότητας των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 15 – ΔΩΡΟ ΕΠΙΤΑΓΕΣ ΕΟΡΤΩΝ

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., που έχουν ενεργό σύμβαση κατά τον μήνα Δεκέμβριο και Απρίλιο δώρο επιταγής :

Χριστουγέννων 100 €

Πάσχα 75 €

ΑΡΘΡΟ 16 – ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Παράδοση στον Πρόεδρο του Σωματίου στο τέλος κάθε έτους, ότι στοιχεία απαιτούνται για την ενημέρωσή του ενόψει την Σ.Σ.Ε. του επομένου έτους (μισθολογικές καταστάσεις εργαζομένων, κλιμάκια εργαζομένων, οδοιπορικά κ.τ.λ.).

ΑΡΘΡΟ 17

α) Για οποιαδήποτε μεταβολή οικονομική και θεσμική, σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο απαιτείται η σύμφωνη γνώμη και των δύο συμβαλλομένων.

β) Για όσα δεν περιλαμβάνονται στη παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Εργατική Νομοθεσία, τον Ο.Ε.Υ. και τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

γ) Σε περίπτωση που 31 Αυγούστου του επομένου έτους δεν έχει υπάρξει συμφωνία μεταξύ Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και Σωματίου αυτομάτως από 1 Σεπτεμβρίου θα ισχύει η αύξηση της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της χώρας.

ΑΡΘΡΟ 18 - ΙΣΧΥΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η Σ.Σ.Ε. έτους 2008 ισχύει από 1-1-2008.



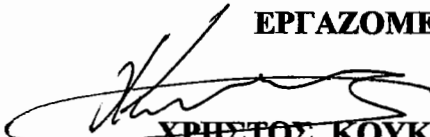
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ./Δ.Ε.Υ.Α.Χ.



**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΖΕΜΠΛΗΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΧΑΛΚΙΔΕΩΝ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**


ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΟΥΚΟΥΡΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΑΙΜΑΚΙΑ		ΒΑΣΙΚΟ ΑΠΟ 1-1-2008	
1	784,42	4%	815,80
2	839,59	4%	873,17
3	905,33	4%	941,54
4	918,24	4%	954,97
5	971,36	4%	1.010,21
6	999,77	4%	1.039,76
7	1.052,60	4%	1.094,70
8	1.105,71	4%	1.149,94
9	1.158,25	4%	1.204,58
10	1.211,36	4%	1.259,81
11	1.264,77	4%	1.315,36
12	1.312,02	4%	1.364,50
13	1.364,85	4%	1.419,44
14	1.417,09	4%	1.473,77
15	1.469,62	4%	1.528,40
16	1.522,30	4%	1.583,19
17	1.575,85	4%	1.638,88
18	1.628,09	4%	1.693,21
19	1.680,33	4%	1.747,54
20	1.733,74	4%	1.803,09
21	1.785,68	4%	1.857,11
22	1.839,10	4%	1.912,66
23	1.892,07	4%	1.967,75
24	1.944,16	4%	2.021,93
25	1.996,84	4%	2.076,71

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΚΛΙΜΑΚΙΑ		ΒΑΣΙΚΟ ΑΠΟ 1-7-2008	
1	815,80	4%	848,43
2	873,17	4%	908,10
3	941,54	4%	979,20
4	954,97	4%	993,17
5	1.010,21	4%	1.050,62
6	1.039,76	4%	1.081,35
7	1.094,70	4%	1.138,49
8	1.149,94	4%	1.195,94
9	1.204,58	4%	1.252,76
10	1.259,81	4%	1.310,20
11	1.315,36	4%	1.367,97
12	1.364,50	4%	1.419,08
13	1.419,44	4%	1.476,22
14	1.473,77	4%	1.532,72
15	1.528,40	4%	1.589,54
16	1.583,19	4%	1.646,52
17	1.638,88	4%	1.704,44
18	1.693,21	4%	1.760,94
19	1.747,54	4%	1.817,44
20	1.803,09	4%	1.875,21
21	1.857,11	4%	1.931,39
22	1.912,66	4%	1.989,17
23	1.967,75	4%	2.046,46
24	2.021,93	4%	2.102,81
25	2.076,71	4%	2.159,78