

E17 62/09

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα, 19 Ιανουαρίου 2009, μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία **«Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε.»**, η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, οδός Εγνατίας 154 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τον κ. Κυριάκο Ποζρικήδη, Γενικό Διευθυντή και Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. αυτής, η οποία, στα παρακάτω, για συντομία θα αποκαλείται η «Εταιρία»

Και

Του Σωματείου των εργαζομένων με την επωνυμία **«ΣΕΔΕΘ»**, που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους κ.κ. Αθανάσιο Δρογαλά, Πρόεδρο και Χαράλαμπο Τοπουζίδη, Γενικό Γραμματέα, δυνάμει της αριθ.220/02.07.2008 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των μελών, το οποίο στα παρακάτω, για συντομία, θα αποκαλείται «Σωματείο».

συμφωνήθηκε η υπογραφή της παρούσας σύμβασης, που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Εταιρίας για τα έτη 2008 – 2009.

ΑΡΘΡΟ 1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το υπαλληλικό και τεχνικό προσωπικό που απασχολείται στην Εταιρία.

Το προσωπικό αυτό είναι:

- α) Το προερχόμενο από την πρώην ΔΕΘ – Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 735/77)
- β) Το προσωπικό που προσλήφθηκε από την εταιρία και υπηρετεί μέχρι και σήμερα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 2 ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό που υπηρετεί στην Εταιρία διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο, σύμφωνα με το άρθρο 2.2. του «Γενικού Κανονισμού Εργασίας» της Εταιρίας, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

Οι θέσεις του τακτικού προσωπικού της Εταιρίας κατανέμονται με βάση τις κατηγορίες και κλάδους που περιγράφονται στο άρθρο 11 του ως άνω «Κανονισμού Προσωπικού και Λειτουργίας των Υπηρεσιών» της Εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 3 ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ώρες εργασίας του προσωπικού του άρθρου 1 της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ορίζονται σε 37,5 ώρες εβδομαδιαίως.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας δύναται να τροποποιεί το χρόνο έναρξης και λήξης της ημερήσιας απασχόλησης του προσωπικού, σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρίας, κατά τη διάρκεια των Εκθέσεων και των Πολιτιστικών Εκδηλώσεων, αλλά πάντοτε εντός του συνολικού χρόνου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Η πέραν του κανονικού ωραρίου απασχόληση χαρακτηρίζεται και αμείβεται ως υπερωριακή απασχόληση.

Η απασχόληση του προσωπικού τις αργίες και την Κυριακή αμείβεται με την καταβολή των νομίμων προσαυξήσεων, ενώ η απασχόληση το Σάββατο δημιουργεί δικαίωμα ανάπαυσης σε εργάσιμη ημέρα.

ΑΡΘΡΟ 4 ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο εργαζόμενος κατατάσσεται σε δύο κατηγορίες. Σε αυτούς που αμείβονται με βάση το Ενιαίο Μισθολόγιο και σε αυτούς που αμείβονται σύμφωνα με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της ειδικότητάς τους. Συνεπώς, οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων διαμορφώνονται αναλόγως με τα ως άνω ισχύοντα.

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Σύμβαση και ταυτόχρονα υπάγονται και σε άλλες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή αμείβονται με βάση σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας ή οι όροι αμοιβής και εργασίας τους καθορίζονται με βάση άλλες κείμενες νομοθετικές διατάξεις, αμείβονται με βάση τους όρους που προβλέπει η παρούσα Σύμβαση, εφόσον οι όροι αυτοί είναι ευνοϊκότεροι. Σε αντίθετη περίπτωση εφαρμόζεται το σύνολο των όρων αμοιβής και εργασίας των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας της ειδικότητας των εργαζομένων ή των νομοθετικών διατάξεων που εφαρμόζονται ειδικά για αυτούς. Εργαζόμενοι που αμοιβούνται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν υπάγονται σε κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας λαμβάνουν ως ποσοστό αύξησης αυτό που προβλέπεται



από το ενιαίο μισθολόγιο και την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση για τους αμειβόμενους με το ενιαίο μισθολόγιο.

ΑΡΘΡΟ 5 ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- 5.1. Οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων, όπως αυτές διαμορφώθηκαν την 31.12.2007, αυξάνονται από 1.1.2008 και από 1.1.2009, κατά το ποσοστό των αυξήσεων που χορηγήθηκε στους αμειβόμενους με το ενιαίο μισθολόγιο, καθώς και κατά το ποσοστό που χορηγήθηκε στους αμειβόμενους με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των ειδικοτήτων τους.
- 5.2. Επιπλέον, από την 1.1.2008 χορηγείται αύξηση μόνο στους αμειβόμενους με το ενιαίο μισθολόγιο, ποσοστού 3,45% επί των τακτικών αποδοχών τους, όπως αυτές διαμορφώθηκαν μετά την εφαρμογή των ως άνω αυξήσεων.
- 5.3. Ακολούθως, οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων που αμείβονται με το ενιαίο μισθολόγιο, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, με βάση την προηγούμενη περίπτωση 5.2, θα αυξηθούν από την 01.09.2008, κατά ποσοστό 3,0 %.
- 5.4. Τέλος, οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων που αμείβονται με το ενιαίο μισθολόγιο, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009, με βάση την προηγούμενη περίπτωση 5.3. αυξάνονται από την 01.05.2009 κατά ποσοστό 5,50%.

ΑΡΘΡΟ 6 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους εργαζόμενους καταβάλλονται όλα τα σχετικά επιδόματα, δώρα και αποζημιώσεις που ορίζονται στο Ενιαίο Μισθολόγιο και στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των διαφόρων ειδικοτήτων, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Επίσης συνεχίζουν να καταβάλλονται ως επιπλέον παροχές και τα παρακάτω επιδόματα, το ύψος των οποίων διαμορφώνεται ως εξής:

Στους Διευθυντές Διευθύνσεων θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται το ποσό των 330,00 Ευρώ ως επίδομα ευθύνης, όπως αυτό καθορίστηκε στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2006 – 2007, το οποίο καλύπτει και τη νόμιμη αποζημίωση για την εκτός ωραρίου εργασίας απασχόληση.



Στους Προϊσταμένους Τμημάτων θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται το ποσό των 180,00 Ευρώ ως επίδομα ευθύνης, όπως αυτό καθορίσθηκε στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2006 – 2007.

Το επίδομα ευθύνης που χορηγείται με βάση τις διατάξεις των Συλλογικών Συμβάσεων εργασίας των ειδικοτήτων των εργαζομένων και είναι ανώτερο από το παραπάνω επίδομα ευθύνης διατηρείται και χορηγείται μόνο αυτό.

Ομοίως, τα επιδόματα ευθύνης που χορηγούνται σήμερα και είναι μεγαλύτερα από αυτό που χορηγείται με βάση την παρούσα Σύμβαση, είτε από αυτά που καταβάλλονται αθροιστικά (επίδομα ευθύνης ΣΣΕ και επιδόματα ευθύνης χορηγούμενα με αποφάσεις του Δ.Σ. της ΔΕΘ Α.Ε.) διατηρούνται και χορηγούνται μόνο αυτά.

Το επίδομα ευθύνης θα καταβάλλεται στους Διευθυντές Διευθύνσεων και στους Προϊσταμένους Τμημάτων για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους.

ΑΡΘΡΟ 7 ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Στο προσωπικό που εργάζεται στην Εταιρία συνεχίζει να χορηγείται:

- 7.1. Έκτακτο επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, πλέον αυτών που προβλέπονται από το Ενιαίο Μισθολόγιο και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των διαφόρων ειδικοτήτων των εργαζομένων.

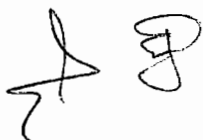
Το ύψος του επιδόματος για κάθε έτος θα καθορισθεί με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρίας.

Το συγκεκριμένο επίδομα χορηγείται ανελλιπώς στους εργαζόμενους της Εταιρίας από το έτος 2000 και η δαπάνη προβλέπεται στον προϋπολογισμό που απέστειλε η Εταιρία προς έγκριση στο Υπουργείο Οικονομικών.

- 7.2. Έκτακτο εφάπαξ επίδομα παραθέρησης τέκνων για τους εργαζόμενους που έχουν τέκνα μέχρι και 18 ετών.

Το ύψος του επιδόματος για κάθε έτος θα καθορισθεί με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρίας.

Το συγκεκριμένο επίδομα χορηγείται ανελλιπώς στους εργαζόμενους της Εταιρίας από το έτος 1973 και η δαπάνη



προβλέπεται στον προϋπολογισμό που απέστειλε η Εταιρία για έγκριση στο Υπουργείο Οικονομικών.

ΑΡΘΡΟ 8

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ & ΑΔΕΙΑΣ

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας υπολογίζονται στο σύνολο των αποδοχών των εργαζομένων και καταβάλλονται ως εξής:

Το Δώρο Χριστουγέννων στις 16 Δεκεμβρίου.

Το Δώρο Πάσχα, 10 ημέρες πριν το Πάσχα.

Το επίδομα αδείας την 1 Ιουλίου κάθε έτους.

Τα επιδόματα αυτά θα καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον ο εργαζόμενος απασχολήθηκε και μισθοδοτήθηκε για ολόκληρο το χρονικό διάστημα:

από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου για το Δώρο Χριστουγέννων

από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου για το Δώρο του Πάσχα

από 1 Ιουλίου μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους, για το επίδομα αδείας.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος απασχολήθηκε και μισθοδοτήθηκε για μέρος μόνο των ως άνω χρονικών διαστημάτων, γίνεται ανάλογη περικοπή των εν λόγω επιδομάτων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 9

ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου καταβάλλεται ωριαία αποζημίωση, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για την υπερωριακή απασχόληση.

Το συνολικό κόστος των υπερωριών για τα έτη 2008 και 2009, σύμφωνα με τον προγραμματισμό της Εταιρίας, υπολογίζεται ότι κυμαίνεται στα επίπεδα των ετών 2006 - 2007.

ΑΡΘΡΟ 10

ΑΡΓΙΕΣ

Καθιερώνονται ως αργίες οι παρακάτω γιορτές:

1. 1η Ιανουαρίου

2. 6η Ιανουαρίου

7. 1η Μαΐου

8. Αγίου Πνεύματος

3. Καθαρά Δευτέρα
4. 25η Μαρτίου
5. Μεγάλη Παρασκευή
6. Δευτέρα του Πάσχα

9. 15η Αυγούστου
10. 26η Οκτωβρίου
11. 28η Οκτωβρίου
12. 25η Δεκεμβρίου
13. 26η Δεκεμβρίου

Οι παραπάνω αργίες ισχύουν, μόνον εφόσον συμπίπτουν με ημέρες εργασίας (Δευτέρα - Παρασκευή).

ΑΡΘΡΟ 11

ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται την 15η και 30η ημέρα κάθε μήνα προκαταβολικά.

Τυχόν διαφορές που θα προκύψουν επί πλέον ή επί έλαττον συμψηφίζονται με τις αποδοχές του επόμενου μήνα.

Οι αποζημιώσεις από υπερωριακή εργασία, νυκτερινή εργασία κλπ, καταβάλλονται ξεχωριστά το πρώτο 15ήμερο του επόμενου μήνα.

Η καταβολή των αποδοχών στο προσωπικό θα γίνεται μέσω τραπεζικού συστήματος επιλογής της Εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 12

ΑΔΕΙΕΣ

Στο προσωπικό της Εταιρίας χορηγείται ετήσια κανονική άδεια, αναρρωτικές άδειες, γονικές άδειες, συνδικαλιστικές άδειες κλπ, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τον κανονισμό προσωπικού για τους απασχολούμενους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου και τις οικείες διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα.

Επιπλέον χορηγείται:

1. Μία (1) ημέρα άδεια μετ' αποδοχών, κατά την ονομαστική εορτή κάθε εργαζόμενου, η οποία μεταφέρεται, αν συμπίπτει με αργία.
2. Δύο (2) ημέρες άδειας μετ' αποδοχών στον πατέρα κατά τη γέννηση τέκνου.
3. Δύο (2) ημέρες άδειας μετ' αποδοχών σε κάθε εργαζόμενο που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και στον εργαζόμενο που μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία. Οι δυο ημέρες συμπεριλαμβάνουν την ημέρα της αιμοδοσίας και θα πρέπει να ληφθούν συνεχόμενα με την ημέρα της αιμοδοσίας. Η ως άνω άδεια χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων.



Οι άδειες των εργαζομένων χορηγούνται τμηματικά, πάντως κατά το μεγαλύτερο μέρος τους, από την 1 Ιουλίου μέχρι και την 15 Αυγούστου. Το μεγαλύτερο τμήμα της άδειας, η οποία επιτρέπεται να χορηγηθεί σε δύο περιόδους, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από 15 εργάσιμες ημέρες.

ΑΡΘΡΟ 13 ΔΑΝΕΙΑ

Κάθε εργαζόμενος που έχει απασχοληθεί στην Εταιρία, για ένα τουλάχιστον έτος, δικαιούται να ζητήσει τη χορήγηση δανείου, ύψους ενός μικτού μηνιαίου μισθού και μέχρι του ποσού των 3.000,00 Ευρώ, επιβαρυνόμενος με το τέλος χαρτοσήμου 2,4%, προκειμένου να καλύψει έκτακτες σοβαρές προσωπικές, οικογενειακές ανάγκες και για λόγους υγείας.

Το συνολικό ύψος των χορηγούμενων δανείων ετησίως δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 50.000,00 Ευρώ.

Τα αιτήματα των εργαζομένων ικανοποιούνται με σειρά προτεραιότητας και με βάση τις πραγματικές ανάγκες τους, όπως είναι η ασθένεια, τα ατυχήματα, η αγορά αγαθών μεσαίας χρηματικής αξίας, καθώς και τα σοβαρά θέματα οικογενειακής φύσης.

Σε έκτακτες περιπτώσεις, μπορεί να χορηγηθεί δάνειο μεγαλύτερο των 3.000,00 Ευρώ ακόμη και καθ' υπέρβαση του ανωτέρω συνολικού ορίου των 50.000,00 Ευρώ, με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρίας, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση της παρακάτω τριμελούς Επιτροπής χορήγησης δανείων για σοβαρούς λόγους υγείας.

Η εξόφληση του δανείου θα γίνεται με παρακράτηση 12 ισόποσων μηνιαίων δόσεων από το μισθό του εργαζόμενου.

Τα δάνεια χορηγούνται με ομόφωνη απόφαση τριμελούς επιτροπής αποτελούμενη από:

1. Ένα μέλος του Δ.Σ. της Εταιρίας
2. Το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού
3. Το Διευθυντή Οικονομικών

Δεν χορηγείται νέο δάνειο πριν την ολική εξόφληση του προηγούμενου και την παρέλευση έξι μηνών από την εξόφλησή του, εκτός εάν συντρέχουν σοβαροί λόγοι υγείας.



ΑΡΘΡΟ 14 ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Η Εταιρία θα ανανεώσει και για τα έτη 2008 -2009 το από 1.4.2003 ετήσιο ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο, με το οποίο παρέχεται νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη, με καλύψεις υπέρ των εργαζομένων, σύμφωνα με τους ενσωματωμένους στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο όρους, οι οποίοι είναι ίδιοι με αυτούς του προηγούμενου έτους.

Η δαπάνη για το ως άνω ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο προβλέπεται στον προϋπολογισμό που η Εταιρία απέστειλε για έγκριση στο Υπουργείο Οικονομικών.

Η Εταιρία συνεχίζει να ασφαρίζει το προσωπικό της με ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα σε ασφαλιστική εταιρία. Η Εταιρία και το Σωματείο συμφωνούν οι καταβολές της Εταιρίας για τα έτη 2008 και 2009 να είναι ίδιες με αυτές του έτους 2007 και, συνεπώς, δεν προκύπτει αύξηση του σχετικού κονδυλίου.

Η δαπάνη προβλέπεται στον προϋπολογισμό που η Εταιρία απέστειλε για έγκριση στο Υπουργείο Οικονομικών.

ΑΡΘΡΟ 15 ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Δ.Σ

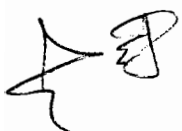
Η Εταιρία και το Σωματείο συμφώνησαν στη βάση της αρχής της συνεργασίας και του διαλόγου, με καλή πίστη και των δύο μερών που συγκροτούν το εργασιακό περιβάλλον, την εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 2 του ν. 3429/2005.

ΑΡΘΡΟ 16 ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Διατάξεις της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης που βρίσκονται σε αντίθεση με διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δεν ισχύουν.

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε ή δ.α. κανονισμούς εργασίας και έθιμα δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Οι ρυθμίσεις που αφορούν αποδοχές, επιδόματα και παροχές πάσης φύσεως, οι οποίες έχουν συνομολογηθεί με προηγούμενες διμερείς



συμβάσεις μεταξύ της Εταιρίας και του Σωματείου Εργαζομένων, εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 17 ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου 2008 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2009.

Η Συλλογική σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε έξι (6) πρωτότυπα από τα οποία έλαβαν δύο (2) η Εταιρία, ένα (1) ο ΣΕΔΕΘ και τρία (3) θα κατατεθούν με μέριμνα της Εταιρίας στη Δ/νση Επιθεώρησης Εργασίας του ν. Θεσσαλονίκης

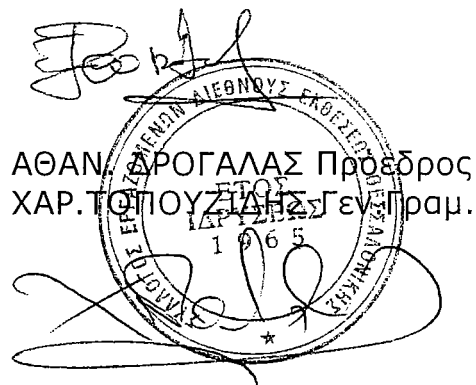
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρία



Κυριάκος Ποζρικήδης,
Γενικός Διευθυντής
και Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Για το ΣΕΔΕΘ



ΑΘΑΝ. ΔΡΟΓΑΛΑΣ Πρόεδρος
ΧΑΡ. ΤΟΠΟΥΖΙΔΗΣ Γεν. Γραμ.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., 'Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 29.01.2008 με αριθμ. πράξης από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΑΡΟΓΑΛΑ ΑΘΑΝΑΣΙΟ
ΠΡΟΕΔΡΟ... ΧΑΡ. ΤΟΠΟΥΖΙΔΗ ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ... ΕΔΕΘ
κάτοχο του αριθ. 1813930 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ ΕΛΛΗΝΙΚΗ... την 19-9-1993
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Α. ΔΡΟΓΑΛΑΣ

Μαρίνα Βαϊά