

ΕΠ 63/09

**«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ»**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 1-1-2009 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία **«ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.»**, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Δημήτριος Τσίρκας β) Θωμάς Μπάνας, γ) Παναγιώτα Τουλουπίδου, δ) Ιωάννης Βασιλόπουλος, ε) Ελένη Κυρετσή, στ) Εμμανουήλ Παμπούκης, ζ) Κορνηλία Μαυρομάτη, μέλη της Διοίκησης του εδρεύοντος στη Γέφυρα Θεσσαλονίκης πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ»** και αφετέρου δε οι α) Ευστράτιος Δημητριάδης και β) Δημήτριος Μπουτάσης, ο πρώτος εξ αυτών ως νόμιμος εκπρόσωπος και διαχειριστής της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας με την επωνυμία **ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.**, ο δεύτερος εξ αυτών ως πληρεξούσιος και αντιπρόσωπος στην υπογραφή της παρούσης στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρίας με βάση την από 26-1-2009 εξουσιοδότηση, αφού αποφάσισαν την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μετά την καταγγελία της υπ' αριθμ. Πρωτοκόλλου 1/8-3-2007 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από το ως άνω Σωματείο με την από 4-11-2008 Πρόσκληση για διαπραγματεύσεις – Καταγγελία Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την κωδικοποίηση όλων των όρων που συμφωνήθηκαν σε επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν μέχρι στιγμής μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι της LIDL ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε. που εργάζονται στα καταστήματα, στα τμήματα παραλαβών, ετοιμασίας, αποστολών, καθαριότητας και τεχνικών των αποθηκών της εταιρίας στις Περιφέρειες Γέφυρας Θεσσαλονίκης και Τρικάλων, εκτός των εργαζομένων που υπόκεινται σε ευνοϊκότερη μισθολογική πολιτική σύμφωνα με το πρόγραμμα αυξήσεων της εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 2

Αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας σύμβασης αποτελεί το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1, το οποίο συνυπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη και αποτελεί ενιαίο συμβατικό σύνολο με αυτήν.

ΑΡΘΡΟ 3

Για το έτος 2009 συμφωνείται ότι θα ισχύσει όποια αύξηση έχει οριστεί από την κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Εμπορικών Επιχειρήσεων, Σύμβαση χειριστών και βοηθών χειριστών εργαζομένων σε εμπορικές επιχειρήσεις και Σύμβαση ηλεκτροτεχνιτών εμπορικών επιχειρήσεων. Συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι στην περίπτωση που, είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., οι εργαζόμενοι λάβουν αύξηση, η οποία υπερτερεί της ανωτέρω αυξήσεως, θα ισχύει η ευνοϊκότερη.

ΑΡΘΡΟ 4

Η πρόσθετη παροχή που χορηγείται στους χειριστές ύψους 15% επί του βασικού μισθού που προβλέπεται από την συλλογική σύμβαση εργασίας των εμπορικών επιχειρήσεων κατοχυρώνεται ως τακτική αποδοχή .

Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι η εν λόγω αύξηση δεν θα συμψηφιστεί με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου είτε από Σ.Σ.Ε. είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 5

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες θα αποζημιώνεται με προσαύξηση επί του ημερομισθίου κατά ποσοστό 100%, με εξαίρεση την εργασία στα καταστήματα λιανικής πώλησης για τα οποία προϋπάρχει έγκριση εργασίας για τις Κυριακές και αργίες σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για τα καταστήματα τα οποία θα λειτουργήσουν ημέρα Κυριακή κατά την θερινή περίοδο βάσει απόφασης του Νομάρχη, καθιερώνεται για όλους όσους εργαστούν ημέρα Κυριακή παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό). Η ως άνω χορήγηση πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης ισχύει και σε όσους εργάζονται με μερική απασχόληση, (ήτοι μερικώς απασχολούμενοι με τετράωρη, πεντάωρη και εξάωρη απασχόληση).

ΑΡΘΡΟ 6

Κατοχυρώνονται ως τακτικές αποδοχές τα χρηματικά ποσά που αναφέρονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι και συγκεκριμένα στο σημείο «Επίδομα Lidl» των πινάκων 1 (πωλητές - πωλήτριες), 2 (Αποθηκάριοι) και 3 (Καθαριστές - Καθαρίστριες). Τα προαναφερόμενα ποσά που προκύπτουν από το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι θα χορηγούνται μόνο στους ταξινομητές – καταμετρητές, καθαριστές και πωλητές, όπως προκύπτει άλλωστε από το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.

27

ΑΡΘΡΟ 7

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – PRIM

7.1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ – ΤΑΞΙΝΟΜΗΤΕΣ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Κατοχυρώνεται η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης στους υπαλλήλους αποθήκης – ταξινομητές-χειριστές ύψους 250 Ευρώ μηνιαίως.

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε όσους βρίσκονται σε 8ωρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ώρη και 4ώρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 187,50 και 125 Ευρώ, αντίστοιχα.

Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι το εν λόγω επίδομα δεν θα συμψηφιστεί με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται κανονικά στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος τελεί σε άδεια. Στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος απουσιάζει από την εργασία του λόγω ασθένειας ή άλλης δικαιολογημένης αιτίας, το επίδομα θα καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα που ο εργοδότης είναι υπόχρεος καταβολής αποδοχών στον εργαζόμενο. Ρητά διευκρινίζεται ότι κατά το χρονικό διάστημα για το οποίο ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε καταβολή αποδοχών για οποιοδήποτε λόγο δεν θα χορηγείται το εν λόγω επίδομα.

7.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΨΥΓΕΙΩΝ, ΦΡΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΑΧΑΝΙΚΩΝ

Κατοχυρώνεται η χορήγηση επιδόματος στους εργαζομένους που απασχολούνται στα τμήματα καθαριότητας ψυγείων, φρούτων και λαχανικών, ποσού ύψους 100 Ευρώ μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στον εργαζόμενο που θα εργαστεί όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά, άλλως θα χορηγείται στον εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο (100 Ευρώ / 22 εργάσιμες ημέρες X ημέρες εργασίας στα ψυγεία).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε αυτούς που εργάζονται σε 8ώρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ωρη ή 4ωρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 75 και 50 Ευρώ αντίστοιχα.

Συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι, σε περίπτωση που οι υποψήφιοι για εργασία στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά είναι περισσότεροι από τις απαιτούμενες από τις

ανάγκες της επιχείρησης θέσεις, αυτοί θα εναλλάσσονται στις εν λόγω θέσεις κάθε τρεις μήνες.

7.3. ΠΡΙΜ ΚΛΟΠΗΣ

Κατοχυρώνεται πριμ ύψους 30 Ευρώ για κάθε εντοπισμό κλοπής που σημειώνεται στα καταστήματα και τις αποθήκες της εταιρίας.

7.4. ΠΡΙΜ ΚΛΕΙΔΙΩΝ

Κατοχυρώνεται πριμ παρουσίας για παραλαβή κλειδιών χρηματοκιβωτίου ύψους 15 Ευρώ για τους εργαζόμενους στα καταστήματα.

ΑΡΘΡΟ 8

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΩΡΟΕΠΙΤΑΓΩΝ

Συμφωνείται ότι η εταιρία θα χορηγεί διατακτικές – δωροεπιταγές ύψους 240 Ευρώ στους εργαζόμενους 8ώρης απασχόλησης, ποσού 180 Ευρώ στους εργαζόμενους 6ώρη απασχόλησης και ποσού 120 Ευρώ στους εργαζόμενους 4ώρη απασχόλησης. Η χορήγηση αυτών των διατακτικών – δωροεπιταγών θα πραγματοποιείται δύο φορές τον χρόνο κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (Δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων) και θα αφορούν την αγορά ειδών από τα καταστήματα της εταιρίας.

Η χρησιμοποίηση – εξόφληση των διατακτικών που χορηγούνται την περίοδο των Χριστουγέννων θα πρέπει να γίνει μέχρι την 28 Φεβρουαρίου του επόμενου της χορήγησης έτους, ενώ η εξόφληση των διατακτικών που χορηγούνται την περίοδο του Πάσχα θα πρέπει να γίνει μέχρι την 30 Ιουνίου του ιδίου της χορήγησης έτους, άλλως χάνουν την ισχύ τους και καθίστανται άκυρες.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ότι απαγορεύεται ο συμψηφισμός του ποσού των εν λόγω διατακτικών με τις νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων, με τα επιδόματα που λαμβάνουν καθώς και με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 9

ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβεί σε ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων της σε αξιόπιστη ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία και να καλύψει εξ ολοκλήρου τα ασφάλιστρα αυτής. Η ισχύς της ομαδικής αυτής ασφάλισης θα εκτείνεται από την 1-3-2009 έως και 28-2-2010.

ΑΡΘΡΟ 10

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων ότι στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη εργασίας στην επιχείρηση θα καταβάλλεται εφάπαξ το ήμισυ του μηνιαίου μισθού τους, ως αναγνώριση για την προσφορά τους στην επιχείρηση. Ρητά διευκρινίζεται ότι ο παρών όρος θα εξακολουθήσει να ισχύει σύμφωνα με το πεδίο εφαρμογής και τη δεσμευτική ισχύ της από 9-3-2006 Σ.Σ.Ε. , στην οποία περιελήφθη (άρθρο 4) και επομένως το εν λόγω επίδομα θα καταβάλλεται μόνον στους εργαζόμενους της αποθήκης Γέφυρας Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, τους οποίους αντιπροσώπευε το σωματείο κατά τη σύναψη της ανωτέρω Σ.Σ.Ε. και πριν τη διεύρυνση της περιφέρειας των αντιπροσωπευόμενων μελών του. Το ειδικό αυτό επίδομα θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους με τη χορήγηση των τακτικών αποδοχών.

Απαγορεύεται ο συμψηφισμός του παραπάνω επιδόματος στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες συμφωνημένες αποδοχές. Το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα του μισθού και των τακτικών αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 11

Όσα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του συμβαλλομένου Σωματείου δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια σύμφωνα με το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε Εμπορικών Επιχειρήσεων όλης της χώρας του έτους 2002 και με το άρθρο 17 παρ. γ' του Ν. 1264/1982 μπορούν να εκχωρούν το δικαίωμα τους για συνδικαλιστική άδεια στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συνδικαλιστική άδεια απουσίας αυτών ανέρχεται σε πέντε (5) ημέρες.

ΑΡΘΡΟ 12

Η καταβολή των επιδομάτων (δώρων) εορτών θα πραγματοποιείται με τον ακόλουθο τρόπο :

- Το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων θα καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του μηνός Νοεμβρίου και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 14^η του μηνός Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

- Το επίδομα (δώρο) Πάσχα θα καταβάλλεται μέχρι την τελευταία Τετάρτη πριν από την Μεγάλη Εβδομάδα.

ΑΡΘΡΟ 13

Τα συμβαλλόμενα μέρη καθορίζουν ως ημέρες αργίας πέραν των προβλεπόμενων στο άρθρο 2 παρ. 2 του ν.δ. 3755/57 και αυτών που καθορίζονται από τα αρμόδια Πολιτειακά όργανα τις παρακάτω ημέρες :

Α) Την 26^η Οκτωβρίου (Εορτασμός Αγίου Δημητρίου Πολιούχου της πόλης της Θεσσαλονίκης) για όσους εργάζονται στην αποθήκη Γέφυρας Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, Β) Την Καθαρά Δευτέρα και Γ) Τον εορτασμό του Αγίου Πνεύματος,

Κατοχυρώνεται πληρωμή ποσού που αντιστοιχεί στο 100% της αμοιβής και η παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) για όσους θα εργαστούν α) την 26^η Οκτωβρίου στην αποθήκη Γέφυρας Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, β) Την Καθαρά Δευτέρα, γ) Την ημέρα του Αγίου Πνεύματος, δ) Την 26^η Δεκεμβρίου, ε) Την 1^η Ιανουαρίου και στ) Την 6^η Ιανουαρίου. Επίσης για όσους θα εργαστούν την Μεγάλη Παρασκευή θα δίδεται προσαύξηση 25% επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου.

ΑΡΘΡΟ 14

Η επιχείρηση θα χορηγεί άδεια μίας (1) ημέρας με αποδοχές ανά εξάμηνο στον εργαζόμενο που την αιτείται, προκειμένου να συμμετάσχει σε αιμοδοσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται την ημέρα επιστροφής του στην εργασία να προσκομίσει σχετική βεβαίωση συμμετοχής του στην αιμοδοσία.

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να εκπαιδεύσει ικανό αριθμό εργαζομένων στην χορήγηση των πρώτων βοηθειών και να μεριμνήσει για τον τακτικό εμβολιασμό για όσους εργάζονται στο Τμήμα καθαριότητας των αποθηκών.

ΑΡΘΡΟ 15

Η εταιρία δεσμεύεται να μεσολαβήσει σε εταιρίες παροχής υπηρεσιών, ώστε να επιτύχει πρόσθετες παροχές σε προνομιακές χρεώσεις που αφορούν παιδικές κατασκηνώσεις. Η χορήγηση των ανωτέρω παροχών προς τους εργαζομένους δεν θα πραγματοποιείται άμεσα από την εταιρία αλλά μέσω των προνομιακών χρεώσεων (εκπτώσεων) από τις εταιρίες που παρέχουν τις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Το είδος των προσθέτων παροχών θα συμφωνηθεί κατόπιν συζητήσεως της εταιρίας με το σωματείο των εργαζομένων.



ΑΡΘΡΟ 16

Συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι πέραν των όσων συμφωνήθηκαν με την παρούσα σύμβαση, κατά τα λοιπά στα μισθολογικά θέματα των εργαζομένων θα ισχύουν όσα προβλέπονται από την οικεία κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας των εμπορικών επιχειρήσεων.

ΑΡΘΡΟ 17

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητικές αποφάσεις, τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., κανονισμούς εργασίας, έθιμα, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική καθώς και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Οι όροι των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται ρητά με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 18

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 31-12-2009, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 1-1-2009.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, τα δε λοιπά κατατέθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την
εργοδότηρια εταιρία

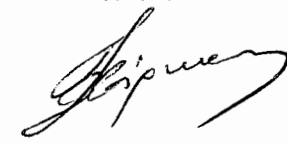


α) Ευστράτιος Δημητριάδης



β) Δημήτριος Μπουτάσης

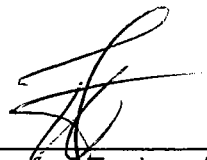
Η Διοίκηση
του επιχειρησιακού Σωματείου



α) Δημήτριος Τσίρκας



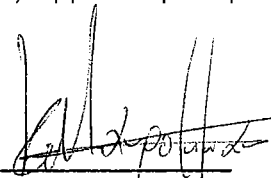
β) Θώμης Μπάνας


γ) Παναγιώτα Τουλουπίδου


δ) Ιωάννης Βασιλόπουλος


ε) Ελένη Κυρετσή


στ) Εμμανουήλ Παμπούκης


ζ) Κορνηλία Μαυρομάτη

10-2-2009
ΕΛΛΑΣ η Τσίρια Δημήτριο - πρόεδρος
ΕΞ 800065
Ενδουθεσίας 19-1-90
Ο Αθανάσιος Νασίδης, Ο Καραδίνης
Παύλος
Τσίριος Δημήτριος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΚΑΡΑΚΩΣΤΑ
ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘΕΤΙΑ ΠΕ - Α'

Πίνακας 2. ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ 310 350													
ΣΣΕ Εμπορικών επιχειρήσεων 01 2009													
Αμοιβές Lidl													
8-ωρη εργασία				8-ωρη εργασία				6-ωρη εργασία				4-ωρη εργασία	
Έτη Προϋπηρ.	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου	Συνολικές αποδοχές	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	785,00		785,00	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
1	785,00		785,00	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
2	830,44		830,44	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
3	830,44		830,44	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
4	834,57		834,57	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
5	834,57		834,57	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
6	904,79		904,79	904,79	96,66	1.001,45	678,58	69,60	748,18	452,39	48,72	501,11	6,01
8	979,99		979,99	979,99	104,70	1.084,69	734,98	75,38	810,36	489,99	52,77	542,76	6,51
10	987,42		987,42	987,42	105,49	1.092,91	740,55	75,95	816,50	493,70	53,17	546,87	6,56
12	991,55		991,55	991,55	105,93	1.097,48	743,65	76,27	819,92	495,77	53,39	549,16	6,58
14	995,68		995,68	995,68	106,37	1.102,05	746,75	76,59	823,34	497,83	53,61	551,44	6,61
16	999,80		999,80	999,80	106,81	1.106,61	749,84	76,90	826,74	499,89	53,83	553,72	6,64
18	1.003,94		1.003,94	1.003,94	107,25	1.111,19	752,94	77,22	830,16	501,96	54,06	556,02	6,67
20	1.008,06		1.008,06	1.008,06	107,70	1.115,76	756,03	77,54	833,57	504,02	54,28	558,30	6,69
0	785,00	78,50	863,50	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
1	785,00	78,50	863,50	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
2	830,44	83,04	913,48	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
3	830,44	83,04	913,48	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
4	834,57	83,46	918,03	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
5	834,57	83,46	918,03	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
6	904,79	90,48	995,27	995,27	106,33	1.101,60	746,44	76,56	823,00	497,63	53,59	551,22	6,61
8	979,99	98,00	1.077,99	1.077,99	115,16	1.193,15	808,48	82,92	891,40	538,99	58,04	597,03	7,16
10	987,42	98,74	1.086,16	1.086,16	116,04	1.202,20	814,61	83,55	898,16	543,07	58,48	601,55	7,21
12	991,55	99,16	1.090,71	1.090,71	116,53	1.207,23	818,02	83,90	901,92	545,34	58,73	604,07	7,24
14	995,68	99,57	1.095,25	1.095,25	117,01	1.212,26	821,42	84,25	905,67	547,62	58,97	606,59	7,27
16	999,80	99,98	1.099,78	1.099,78	117,49	1.217,27	824,82	84,59	909,41	549,88	59,22	609,10	7,30
18	1.003,94	100,39	1.104,33	1.104,33	117,98	1.222,31	828,24	84,95	913,19	552,16	59,46	611,62	7,33
20	1.008,06	100,81	1.108,87	1.108,87	118,46	1.227,33	831,64	85,29	916,93	554,42	59,71	614,13	7,36

Άγαμος/ Άγαμη

Έγγαμος/ Έγγαμη

ΕΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

Σφ

Πίνακας 4. ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ 310-350													
ΣΣΕ Εμπορικών επιχειρήσεων 01 2009													
Έτη Προϋπηρ.	8-ωρη εργασία				8-ωρη εργασία				6-ωρη εργασία				Τελικές αποδοχές Lidl
	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου	Συνολικές αποδοχές	Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	
0	785,00		785,00	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
1	785,00		785,00	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
2	830,44		830,44	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
3	830,44		830,44	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
4	834,57		834,57	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
5	834,57		834,57	834,57	89,16	923,73	625,92	64,20	690,12	417,28	44,94	462,22	5,54
6	904,79		904,79	904,79	96,66	1.001,45	678,58	69,60	748,18	452,39	48,72	501,11	6,01
8	979,99		979,99	979,99	104,70	1.084,69	734,98	75,38	810,36	489,99	52,77	542,76	6,51
10	987,42		987,42	987,42	105,49	1.092,91	740,55	75,95	816,50	493,70	53,17	546,87	6,56
12	991,55		991,55	991,55	105,93	1.097,48	743,65	76,27	819,92	495,77	53,39	549,16	6,58
14	995,68		995,68	995,68	106,37	1.102,05	746,75	76,59	823,34	497,83	53,61	551,44	6,61
16	999,80		999,80	999,80	106,81	1.106,61	749,84	76,90	826,74	499,89	53,83	553,72	6,64
18	1.003,94		1.003,94	1.003,94	107,25	1.111,19	752,94	77,22	830,16	501,96	54,06	556,02	6,67
20	1.008,06		1.008,06	1.008,06	107,70	1.115,76	756,03	77,54	833,57	504,02	54,28	558,30	6,69
0	785,00	78,50	863,50	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
1	785,00	78,50	863,50	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
2	830,44	83,04	913,48	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
3	830,44	83,04	913,48	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
4	834,57	83,46	918,03	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
5	834,57	83,46	918,03	918,03	98,08	1.016,10	688,51	70,61	759,12	459,01	49,43	508,44	6,10
6	904,79	90,48	995,27	995,27	106,33	1.101,60	746,44	76,56	823,00	497,63	53,59	551,22	6,61
8	979,99	98,00	1.077,99	1.077,99	115,16	1.193,15	808,48	82,92	891,40	538,99	58,04	597,03	7,16
10	987,42	98,74	1.086,16	1.086,16	116,04	1.202,20	814,61	83,55	898,16	543,07	58,48	601,55	7,21
12	991,55	99,16	1.090,71	1.090,71	116,53	1.207,23	818,02	83,90	901,92	545,34	58,73	604,07	7,24
14	995,68	99,57	1.095,25	1.095,25	117,01	1.212,26	821,42	84,25	905,67	547,62	58,97	606,59	7,27
16	999,80	99,98	1.099,78	1.099,78	117,49	1.217,27	824,82	84,59	909,41	549,88	59,22	609,10	7,30
18	1.003,94	100,39	1.104,33	1.104,33	117,98	1.222,31	828,24	84,95	913,19	552,16	59,46	611,62	7,33
20	1.008,06	100,81	1.108,87	1.108,87	118,46	1.227,33	831,64	85,29	916,93	554,42	59,71	614,13	7,36

ΕΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

Πίνακας 1. ΠΩΛΗΤΕΣ/ΠΩΛΗΤΡΙΕΣ 310-350

ΣΣΕ Εμπτορικών επιχειρήσεων 01 2009

Αμοιβές Lidl

Έτη Προϋπηρ.	8-ωρη εργασία					8-ωρη εργασία			6-ωρη εργασία			4-ωρη εργασία			ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ
	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου	Επίδομα ταμείου	Επίδομα αποδοχών	Συνολικός αποδοχών	Βασικός αποδοχών Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικός αποδοχών Lidl	Βασικός αποδοχών Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικός αποδοχών Lidl	Βασικός αποδοχών Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικός αποδοχών Lidl	
0	860,64		43,03	903,67	903,67	966,40	89,06	1.055,46	724,79	64,12	788,91	483,19	44,89	528,08	6,33
1	860,64		43,03	903,67	903,67	966,40	89,06	1.055,46	724,79	64,12	788,91	483,19	44,89	528,08	6,33
2	889,48		44,47	933,95	933,95	966,40	89,06	1.055,46	724,79	64,12	788,91	483,19	44,89	528,08	6,33
3	889,48		44,47	933,95	933,95	966,40	89,06	1.055,46	724,79	64,12	788,91	483,19	44,89	528,08	6,33
4	920,38		46,02	966,40	966,40	966,40	89,06	1.055,46	724,79	64,12	788,91	483,19	44,89	528,08	6,33
5	920,38		46,02	966,40	966,40	966,40	89,06	1.055,46	724,79	64,12	788,91	483,19	44,89	528,08	6,33
6	944,11		47,21	991,32	991,32	991,32	91,35	1.082,67	743,47	65,78	809,25	495,65	46,04	541,69	6,50
8	979,99		49,00	1.028,99	1.028,99	1.028,99	94,83	1.123,81	771,73	68,27	840,00	514,49	47,79	562,28	6,74
10	999,80		49,99	1.049,79	1.049,79	1.049,79	96,74	1.146,53	787,33	69,65	856,98	524,89	48,76	573,65	6,88
12	1.035,85		51,79	1.087,64	1.087,64	1.087,64	100,23	1.187,87	815,72	72,17	887,89	543,81	50,52	594,33	7,13
14	1.073,98		53,70	1.127,68	1.127,68	1.127,68	103,92	1.231,60	845,75	74,82	920,57	563,83	52,38	616,21	7,39
16	1.103,87		55,19	1.159,06	1.159,06	1.159,06	106,81	1.265,87	869,28	76,90	946,18	579,52	53,83	633,35	7,60
18	1.133,75		56,69	1.190,44	1.190,44	1.190,44	109,70	1.300,14	892,81	78,99	971,80	595,21	55,29	650,50	7,80
20	1.170,87		58,54	1.229,41	1.229,41	1.229,41	113,29	1.342,71	922,05	81,57	1.003,62	614,70	57,10	671,80	8,06
21	1.207,94		60,40	1.268,34	1.268,34	1.268,34	116,88	1.385,22	951,24	84,15	1.035,39	634,16	58,91	693,07	8,31
22	1.237,83		61,89	1.299,72	1.299,72	1.299,72	119,77	1.419,50	974,78	86,24	1.061,02	649,85	60,37	710,22	8,52
0	860,64	86,06	43,03	989,74	989,74	1.058,44	97,54	1.155,98	793,82	70,23	864,05	529,21	49,16	578,37	6,94
1	860,64	86,06	43,03	989,74	989,74	1.058,44	97,54	1.155,98	793,82	70,23	864,05	529,21	49,16	578,37	6,94
2	889,48	88,95	44,47	1.022,90	1.022,90	1.058,44	97,54	1.155,98	793,82	70,23	864,05	529,21	49,16	578,37	6,94
3	889,48	88,95	44,47	1.022,90	1.022,90	1.058,44	97,54	1.155,98	793,82	70,23	864,05	529,21	49,16	578,37	6,94
4	920,38	92,04	46,02	1.058,44	1.058,44	1.058,44	97,54	1.155,98	793,82	70,23	864,05	529,21	49,16	578,37	6,94
5	920,38	92,04	46,02	1.058,44	1.058,44	1.058,44	97,54	1.155,98	793,82	70,23	864,05	529,21	49,16	578,37	6,94
6	944,11	94,41	47,21	1.085,73	1.085,73	1.085,73	100,06	1.185,78	814,28	72,04	886,32	542,85	50,43	593,28	7,11
8	979,99	98,00	49,00	1.126,99	1.126,99	1.126,99	103,86	1.230,84	845,23	74,78	920,01	563,49	52,34	615,83	7,38
10	999,80	99,98	49,99	1.149,77	1.149,77	1.149,77	105,96	1.255,73	862,31	76,29	938,60	574,88	53,40	628,28	7,53
12	1.035,85	103,59	51,79	1.191,23	1.191,23	1.191,23	109,78	1.301,01	893,41	79,04	972,45	595,60	55,33	650,93	7,81
14	1.073,98	107,40	53,70	1.235,08	1.235,08	1.235,08	113,82	1.348,89	926,29	81,95	1.008,24	617,53	57,36	674,89	8,09
16	1.103,87	110,39	55,19	1.269,45	1.269,45	1.269,45	116,98	1.386,43	952,07	84,23	1.036,30	634,72	58,96	693,68	8,32
18	1.133,75	113,38	56,69	1.303,81	1.303,81	1.303,81	120,15	1.423,96	977,84	86,51	1.064,35	651,90	60,56	712,46	8,54
20	1.170,87	117,09	58,54	1.346,50	1.346,50	1.346,50	124,08	1.470,58	1.009,86	89,34	1.099,20	673,24	62,54	735,78	8,82
21	1.207,94	120,79	60,40	1.389,13	1.389,13	1.389,13	128,01	1.517,14	1.041,83	92,17	1.134,00	694,55	64,52	759,07	9,10
22	1.237,83	123,78	61,89	1.423,50	1.423,50	1.423,50	131,18	1.554,69	1.067,61	94,45	1.162,06	711,74	66,12	777,86	9,33

Άγαμος/ Άγαμη

Έγγαμος/ Έγγαμη

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

Πίνακας 3. ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ 310-350										
ΣΣΕ Εμπτορικών Επιχειρήσεων 01 2009										
Αμοιβές Lidl										
Έτη Προϋπ.τ.	8-ωρη εργασία					8-ωρη εργασία				
	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου	Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας	Συνολικές αποδοχές		Βασικές αποδοχές	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	ΜΙΣΘΟΣ	
0-3	33,93		2,04	35,97		35,97	3,60	39,56	1028,62	
3-6	35,61		2,14	37,75		37,75	3,77	41,52	1079,55	
6-9	37,32		2,24	39,56		39,56	3,96	43,52	1131,39	
9-12	39,00		2,34	41,34		41,34	4,13	45,47	1182,32	
12-15	40,71		2,44	43,15		43,15	4,32	47,47	1234,16	
15-35	42,40		2,54	44,94		44,94	4,49	49,44	1285,40	
35-36	43,38		2,60	45,98		45,98	4,60	50,58	1315,11	
36-37	44,37		2,66	47,03		47,03	4,70	51,74	1345,12	
37-38	45,36		2,72	48,08		48,08	4,81	52,89	1375,13	
38-39	46,37		2,78	49,15		49,15	4,92	54,07	1405,75	
39-40	47,37		2,84	50,21		50,21	5,02	55,23	1436,07	
0-3	33,93	3,39	2,04	39,36		39,36	3,94	43,29	1125,66	
3-6	35,61	3,56	2,14	41,31		41,31	4,13	45,44	1181,40	
6-9	37,32	3,73	2,24	43,29		43,29	4,33	47,62	1238,13	
9-12	39,00	3,90	2,34	45,24		45,24	4,52	49,76	1293,86	
12-15	40,71	4,07	2,44	47,22		47,22	4,72	51,95	1350,59	
15-35	42,40	4,24	2,54	49,18		49,18	4,92	54,10	1406,66	
35-36	43,38	4,34	2,60	50,32		50,32	5,03	55,35	1439,17	
36-37	44,37	4,44	2,66	51,47		51,47	5,15	56,62	1472,02	
37-38	45,36	4,54	2,72	52,62		52,62	5,26	57,88	1504,86	
38-39	46,37	4,64	2,78	53,79		53,79	5,38	59,17	1538,37	
39-40	47,37	4,74	2,84	54,95		54,95	5,49	60,44	1571,55	

Άγαμος/ Άγαμη

Έγγαμος/ Έγγαμη

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

6