

ΕΠ 64/09

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΎΔΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ**  
**ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ" Α.Ε.**

Σήμερα την 9/2/2009 οι υπογράφωντες  
εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς  
η «**ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**  
**Α.Ε.**», με έδρα την Θεσσαλονίκη, οδός Εγνατίας αρ 127, όπως  
εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και Δ/ντα Σύμβουλο κ. Γεώργιο  
Σκόδρα, δυνάμει της με αρ.02/2009 Αποφάσεως του Διοικητικού της  
Συμβουλίου,

εκ μέρους της εργατικής πλευράς

το **ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ**  
**ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ» (ΣΕΕΥΑΘ)**, με έδρα την Θεσσαλονίκη, οδός  
Εγνατίας αρ 127, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ.  
Κων/νο Μαριόγλου και τον Γ. Γραμματέα κ. Γεώργιο Αρχοντόπουλο,  
δυνάμει της από 21-1-2009 Αποφάσεως του Διοικητικού του Συμβουλίου,  
συμφωνούν αποδέχονται αμοιβαίως τα εξής:

**Άρθρο 1°**

**ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**

1. Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία  
Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης, με εξαρτημένη σχέση  
εργασίας.
2. Για τον καθορισμό και μόνο των αποδοχών τους οι εργαζόμενοι που  
υπάγονται στη παρούσα κατατάσσονται σε μία από τις ακόλουθες  
κατηγορίες:

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)**

- ΠΕ 1 Μηχανικών και ΠΕ Ιατρού Εργασίας  
ΠΕ 2 Χημικών και λοιπών πτυχιούχων Σχολών ΑΕΙ θετικής  
κατεύθυνσης  
ΠΕ 3 Διοικητικών Οικονομικών και λοιπών πτυχιούχων Σχολών ΑΕΙ  
θεωρητικής κατεύθυνσης.

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ)**

- ΤΕ 1 Υπομηχανικών  
ΤΕ 2 Τεχνολόγων θετικής κατεύθυνσης  
ΤΕ 3 Τεχνολόγων θεωρητικής κατεύθυνσης

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ)**

- ΔΕ 1 Εργοδηγών

ΔΕ 2 Διοικητικών Οικονομικών και νοσοκόμων

ΔΕ 3 Τεχνικών λοιπών ειδικοτήτων

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ)**

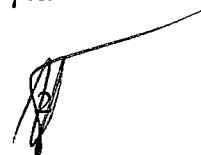
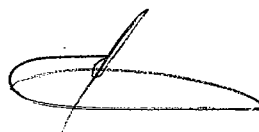
ΥΕ 1 Εργατών

ΥΕ 2 Κλητήρων

ΥΕ 3 Σημειωτών-Καθαριστριών-Φυλάκων-Αποθηκαρίων

2. Σε κάθε μία από τις αναγραφόμενες στην παρ. 1 κατηγορίες υπάγονται αναλυτικά οι εξής:

- α. **Στην κατηγορία ΠΕ 1:** Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΠΕ Μηχανικών καθώς και οι προσλαμβανόμενοι Μηχανικοί με οποιαδήποτε άλλη ειδικότητα πέραν των προβλεπομένων από τον Κανονισμό Προσωπικού της Ε.Υ.Α.Θ. καθώς και ο Γιατρός εργασίας.
- β. **Στην κατηγορία ΠΕ 2:** Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΠΕ Χημικών, καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε Κλάδους της κατηγορίας ΠΕ, για τους οποίους ως προσόν απαιτείται το πτυχίο Σχολών θετικής κατεύθυνσης ΑΕΙ.
- γ. **Στην κατηγορία ΠΕ 3:** Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε Κλάδους της Κατηγορίας ΠΕ, για τους οποίους ως προσόν απαιτείται το πτυχίο Σχολής θεωρητικής κατεύθυνσης ΑΕΙ.
- δ. **Στην κατηγορία ΤΕ 1:** Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών, οι οποίοι έχουν πτυχίο της Ανώτερης Σχολής Υπομηχανικών που καταργήθηκε.
- ε. **Στην κατηγορία ΤΕ 2:** Οι υπηρετούντες στους Κλάδους ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών (πλην των αναφερομένων στην περίπτωση δ) ΤΕ Εποπτών Δημόσιας Υγείας-Τεχνολόγων Τροφίμων, καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε άλλους Κλάδους της κατηγορίας ΤΕ, για τους οποίους απαιτείται ως προσόν το πτυχίο Σχολών θετικής κατεύθυνσης ΤΕΙ.
- στ. **Στην κατηγορία ΤΕ 3:** Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού, καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε άλλους κλάδους της κατηγορίας ΤΕ, για τους οποίους απαιτείται ως προσόν το πτυχίο Σχολών θεωρητικής κατεύθυνσης ΤΕΙ (Πληροφορικής κ.λ.π.).
- ζ. **Στην κατηγορία ΔΕ 1:** Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΔΕ Τεχνικό, οι οποίοι έχουν πτυχίο Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών που καταργήθηκαν με τον Ν. 576/1977, καθώς και οι πτυχιούχοι ΚΕΤΕ που έχουν απολυτήριο εξαταξίου γυμνασίου.
- η. **Στην κατηγορία ΔΕ 2:** Οι υπηρετούντες στους κλάδους ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού ΔΕ Δακτυλογράφων-Στενογράφων, ΔΕ Τηλεφωνητών, ΔΕ νοσοκόμων καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε άλλους κλάδους της Κατηγορίας ΔΕ για



τους οποίους απαιτείται ως προσόν πτυχίο Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή ΤΕΛ ειδικοτήτων Προγραμματιστών – Χειριστών Η/Υ κ.λ.π.

- θ. Στην κατηγορία ΔΕ 3: Οι υπηρετούντες στον κλάδο ΔΕ Τεχνικό όλων των ειδικοτήτων (πλην των αναφερομένων στην περίπτωση ζ), καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε άλλους κλάδους της Κατηγορίας ΔΕ για τους οποίους απαιτείται ως προσόν πτυχίο ΤΕΛ ή ΤΕΕ ή ΤΕΣ τεχνικών ειδικοτήτων.
- ι. Στην κατηγορία ΥΕ 1: Οι υπάλληλοι του Κλάδου ΥΕ Εργατών.
- ια. Στην κατηγορία ΥΕ 2: Οι υπάλληλοι του Κλάδου ΥΕ Βοηθητικού προσωπικού.
- ιβ. Στην κατηγορία ΥΕ 3: Οι υπάλληλοι των κλάδων ΥΕ Εισπρακτόρων – Σημειωτών, προσωπικού καθαριότητας, φυλάκων και αποθηκαρίων.
3. Στην κατηγορία ΠΕ1 υπάγεται και ο Γιατρός Εργασίας του οποίου οι μικτές αποδοχές προσδιορίζονται στο 30% του εισαγωγικού βαθμού της κατηγορίας αυτής και αφορούν οι αποδοχές αυτές εργασία παρεχόμενη εκ μέρους του δύο (2) ωρών ημερησίως.
4. Η υπαγωγή του προσωπικού στις παραπάνω κατηγορίες γίνεται με βάση τον κλάδο και την ειδικότητα που έχει προσληφθεί, καθώς και τα τυπικά προσόντα που απαιτήθηκαν κατά την πρόσληψη.
5. Η κατοχή αυξημένων τυπικών προσόντων δεν δημιουργεί δικαίωμα υπαγωγής σε ανώτερη μισθολογική κατηγορία, με εξαίρεση την περίπτωση ανάθεσης στον υπάλληλο καθηκόντων αντίστοιχων με τα αυξημένα αυτά τυπικά προσόντα.
6. Η καταβολή της διαφοράς των αποδοχών των εργαζομένων που ήδη καταβάλλονται έναντι αυτών που ισχύουν από την 1.1.2008 θα καταβληθούν έως την 27.3.2009.

#### Άρθρο 2°

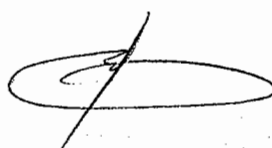
#### ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. Οι υπαγόμενοι στις παραπάνω κατηγορίες υπάλληλοι κατατάσσονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας σε 19 Μισθολογικά Κλιμάκια, στα οποία αντιστοιχούν οι ακόλουθοι βασικοί μισθοί.

#### ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)

#### ΠΕ 1. Μηχανικών και ΠΕ Ιατρού Εργασίας

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Ε.Σ.Σ.Ε. 4.7.07 31/12/2007	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Από



		31/12/2007	31/12/2008 Αύξηση 4,5%	1/1/2009 Αύξηση 3,5%
0	19	1.131,47	1.182,39	1.223,77
1	18	1.141,86	1.193,24	1.235,01
3	17	1.152,25	1.204,10	1.246,24
5	16	1.162,64	1.214,96	1.257,48
7	15	1.173,03	1.225,82	1.268,72
9	14	1.183,42	1.236,67	1.279,96
11	13	1.193,81	1.247,53	1.291,20
13	12	1.204,20	1.258,39	1.302,43
15	11	1.214,59	1.269,25	1.313,67
17	10	1.224,98	1.280,10	1.324,91
19	9	1.235,37	1.290,96	1.336,15
21	8	1.245,76	1.301,82	1.347,38
23	7	1.256,15	1.312,68	1.358,62
25	6	1.266,54	1.323,53	1.369,86
27	5	1.276,93	1.334,39	1.381,10
29	4	1.287,32	1.345,25	1.392,33
31	3	1.297,71	1.356,11	1.403,57
33	2	1.308,10	1.366,96	1.414,81
35	1	1.318,49	1.377,82	1.426,05

ΠΕ 2, ΠΕ 3.

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Ε.Σ.Σ.Ε. 4.7.07	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
		31/12/2007	1/1/2008 31/8/2008 Αύξηση 4,5%	Από 1/1/2009 Αύξηση 3,5%
0	19	1.115,89	1.166,11	1.206,92
1	18	1.126,28	1.176,96	1.218,16
3	17	1.136,67	1.187,82	1.229,39
5	16	1.147,06	1.198,68	1.240,63

7	15	1.157,45	1.209,54	1.251,87
9	14	1.167,84	1.220,39	1.263,11
11	13	1.178,23	1.231,25	1.274,34
13	12	1.188,62	1.242,11	1.285,58
15	11	1.199,01	1.252,97	1.296,82
17	10	1.209,40	1.263,82	1.308,06
19	9	1.219,79	1.274,68	1.319,29
21	8	1.230,18	1.285,54	1.330,53
23	7	1.240,57	1.296,40	1.341,77
25	6	1.250,96	1.307,25	1.353,01
27	5	1.261,35	1.318,11	1.364,24
29	4	1.271,74	1.328,97	1.375,48
31	3	1.282,13	1.339,83	1.386,72
33	2	1.292,52	1.350,68	1.397,96
35	1	1.302,91	1.361,54	1.409,19

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ)**

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΕ1, ΤΕ2 & ΤΕ3**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Ε.Σ.Σ.Ε. 4.7.07	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
		31/12/2007	1/1/2008 31/12/2008 Αύξηση 4,5%	Από 1/1/2009 Αύξηση 3,5%
0	19	1.075,37	1.123,76	1.163,09
1	18	1.085,76	1.134,62	1.174,33
3	17	1.096,15	1.145,48	1.185,57
5	16	1.106,54	1.156,33	1.196,81
7	15	1.116,93	1.167,19	1.208,04
9	14	1.127,32	1.178,05	1.219,28
11	13	1.137,71	1.188,91	1.230,52
13	12	1.148,10	1.199,76	1.241,76
15	11	1.158,49	1.210,62	1.252,99
17	10	1.168,88	1.221,48	1.264,23
19	9	1.179,27	1.232,34	1.275,47
21	8	1.189,66	1.243,19	1.286,71

23	7	1.200,05	1.254,05	1.297,94
25	6	1.210,44	1.264,91	1.309,18
27	5	1.220,83	1.275,77	1.320,42
29	4	1.231,22	1.286,62	1.331,66
31	3	1.241,61	1.297,48	1.342,89
33	2	1.252,00	1.308,34	1.354,13
35	1	1.262,39	1.319,20	1.365,37

**ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ)**

**ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΕ 1**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Ε.Σ.Σ.Ε. 4.7.07	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
		31/12/2007	1/1/2008 31/12/2008 Αύξηση 4,5%	Απο 1/1/2009 Αύξηση 3,5%
0	19	988,09	1.032,55	1.068,69
1	18	998,48	1.043,41	1.079,93
3	17	1.008,87	1.054,27	1.091,17
5	16	1.019,26	1.065,13	1.102,41
7	15	1.029,65	1.075,98	1.113,64
9	14	1.040,04	1.086,84	1.124,88
11	13	1.050,43	1.097,70	1.136,12
13	12	1.060,82	1.108,56	1.147,36
15	11	1.071,21	1.119,41	1.158,59
17	10	1.081,60	1.130,27	1.169,83
19	9	1.091,99	1.141,13	1.181,07
21	8	1.102,38	1.151,99	1.192,31
23	7	1.112,77	1.162,84	1.203,54
25	6	1.123,16	1.173,70	1.214,78
27	5	1.133,55	1.184,56	1.226,02
29	4	1.143,94	1.195,42	1.237,26
31	3	1.154,33	1.206,27	1.248,49

33	2	1.164,72	1.217,13	1.259,73
35	1	1.175,11	1.227,99	1.270,97

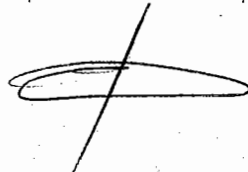
### ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΕ2 & ΔΕ3

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Ε.Σ.Σ.Ε. 4.7.07	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
		31/12/2007	1/1/2008 31/12/2008 Αύξηση 4,5%	Από 1/1/2009 Αύξηση 3,5%
0	19	971,47	1.015,19	1.050,72
1	18	981,86	1.026,04	1.061,96
3	17	992,25	1.036,90	1.073,19
5	16	1.002,64	1.047,76	1.084,43
7	15	1.013,03	1.058,62	1.095,67
9	14	1.023,42	1.069,47	1.106,91
11	13	1.033,81	1.080,33	1.118,14
13	12	1.044,20	1.091,19	1.129,38
15	11	1.054,59	1.102,05	1.140,62
17	10	1.064,98	1.112,90	1.151,86
19	9	1.075,37	1.123,76	1.163,09
21	8	1.085,76	1.134,62	1.174,33
23	7	1.096,15	1.145,48	1.185,57
25	6	1.106,54	1.156,33	1.196,81
27	5	1.116,93	1.167,19	1.208,04
29	4	1.127,32	1.178,05	1.219,28
31	3	1.137,71	1.188,91	1.230,52
33	2	1.148,10	1.199,76	1.241,76
35	1	1.158,49	1.210,62	1.252,99

### ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ)

### ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ1, ΥΕ2&3)

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ
----------------------	-----	---------	---------	---------


		<b>ΜΙΣΘΟΣ Ε.Σ.Σ.Ε. 4.7.07</b>	<b>ΜΙΣΘΟΣ</b>	<b>ΜΙΣΘΟΣ</b>
		<b>31/12/2007</b>	<b>1/1/2008 31/12/2008 Αύξηση 4,5%</b>	<b>Από 1/1/2009  Αύξηση 3,5%</b>
0	19	873,80	913,12	945,08
1	18	884,19	923,98	956,32
3	17	894,58	934,84	967,56
5	16	904,97	945,69	978,79
7	15	915,36	956,55	990,03
9	14	925,75	967,41	1.001,27
11	13	936,14	978,27	1.012,51
13	12	946,53	989,12	1.023,74
15	11	956,92	999,98	1.034,98
17	10	967,31	1.010,84	1.046,22
19	9	977,70	1.021,70	1.057,46
21	8	988,09	1.032,55	1.068,69
23	7	998,48	1.043,41	1.079,93
25	6	1.008,87	1.054,27	1.091,17
27	5	1.019,26	1.065,13	1.102,41
29	4	1.029,65	1.075,98	1.113,64
31	3	1.040,04	1.086,84	1.124,88
33	2	1.050,43	1.097,70	1.136,12
35	1	1.060,82	1.108,56	1.147,36

α) Οι Σημειωτές του Κλάδου ΥΕ3 σε κάθε περίπτωση λαμβάνουν βασικό μισθό που υπολείπεται κατά 15 Ευρώ από τους αντίστοιχους βασικούς μισθούς των υπαλλήλων ΔΕ2 και ΔΕ3.

β) Όλοι οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ που έχουν άδεια χειριστή και εργάζονται ως χειριστές Βυτιοφόρου λαμβάνουν βασικό μισθό ίσο με το βασικό μισθό των Σημειωτών του Κλάδου ΥΕ3.

### Άρθρο 3<sup>ο</sup>

#### ΤΡΟΠΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ

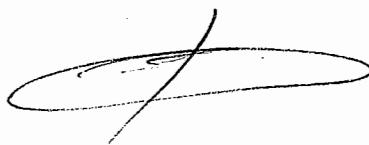
- α) Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.



β) Κατ' εξαίρεση απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Διεύθυνσης, στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις ή υπάρχει ποινική καταδίκη σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του, ή όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης ή τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού του μητρώου προκύπτουν αμφιβολίες για το κατά πόσο ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του στην Υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι η πρέπουσα.

γ) Στην περίπτωση που το Συμβούλιο Διεύθυνσης δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανα-κρίνεται μετά δύο έτη από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά δύο έτη από την προηγούμενη κρίση.

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη των υπαλλήλων γίνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του εξουσιοδοτημένου απ' αυτόν οργάνου μέσα σ' ένα μήνα.
3. Η εξέλιξη αυτή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσας πλην της περιπτώσεως του εδ. β' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, για την οποία η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης της διετίας για τη θετική κρίση του Συμβουλίου Διεύθυνσης για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας για την κατάταξη στα παραπάνω μισθολογικά κλιμάκια θεωρείται οποιαδήποτε υπηρεσία στον Ο.Υ.Θ., Ο.Α.Θ., Ε.Υ.Α.Θ., το Δημόσιο Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ και ΔΕΚΟ, καθώς και ο χρόνος απασχόλησης σε ομότιμα ή συναφή καθήκοντα σε οποιοδήποτε ιδιωτικό φορέα (στον οποίο συμπεριλαμβάνεται και η ατομική επιχείρηση του μέλους) που αποδεικνύεται από βεβαίωση του εργοδότη και τα ασφαλιστικά βιβλιάρια ή από ένορκη βεβαίωση του εργαζομένου και ο οποίος σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί τα επτά (7) έτη για το για το έτος 2004 και από το 2005 και έπειτα προσαυξάνεται κατά ένα χρόνο κάθε επόμενο έτος. Στον χρόνο υπηρεσίας για την κατάταξη συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος έχει καταβάλει τις ασφαλιστικές εισφορές στον κύριο ασφαλιστικό φορέα ασφάλισής του κατά το χρόνο της στρατιωτικής του θητείας και εφ'



όσον έχει προηγηθεί της στρατιωτικής του θητείας η κτήση της άδειας άσκησης επαγγέλματος.

**Άρθρο 4<sup>ο</sup>**  
**ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα υπαλλήλους εκτός από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου καταβάλλονται και τα εξής επιδόματα, κατά μήνα.

**1. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ**

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του Μ.Κ. που κατέχει κάθε φορά ο υπάλληλος και καθορίζεται, με βάση τα χρόνια υπηρεσίας, ως εξής:

<u>ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</u>	<u>ΠΟΣΟΣΤΟ</u>	<u>ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</u>	<u>ΠΟΣΟΣΤΟ</u>
0	0	19	52%
1	6%	21	56%
3	12%	23	60%
5	18%	25	64%
7	24%	27	68%
9	30%	29	72%
11	36%	31	76%
13	40%	33	78%
15	44%	35	78%
17	48%		

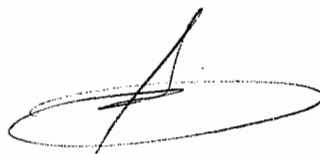
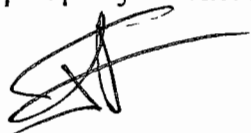
Ως χρόνος υπηρεσίας για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος που υπολογίζεται για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια.

**2. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

α. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους έγγαμους υπαλλήλους, καθώς επίσης στους άγαμους γονείς, στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας και στους διαζευγμένους και ορίζεται ως εξής:

Για τον ή τη σύζυγο **50 ΕΥΡΩ**  
Για το α' και β' τέκνο **20 ΕΥΡΩ** το καθένα  
Για το γ' τέκνο **80 ΕΥΡΩ**  
Για το δ' τέκνο **150 ΕΥΡΩ**  
Για το ε' τέκνο και άνω **200 ΕΥΡΩ**

β. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται για τα φυσικά ή θετά ή αναγνωρισμένα τέκνα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους ή το 19<sup>ο</sup> έτος εάν φοιτούν σε Σχολές Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.



Ειδικά για τα τέκνα που φοιτούν στα ΙΕΚ, ΤΕΙ ή ΑΕΙ το επίδομα χορηγείται μόνο κατά το χρόνο φοίτησής τους, όπως αυτός προβλέπεται από τον Οργανισμό κάθε σχολής, σε καμία όμως περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 25<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους. Για τα τέκνα που έχουν αναπηρία 67% και άνω το επίδομα αυτό καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας.

γ. Για τη διακοπή του επιδόματος τέκνων, λόγω συμπλήρωσης των παραπάνω κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών η λήξη του ακαδημαϊκού έτους.

δ. Σε περίπτωση θανάτου του ή της συζύγου, ο υπάλληλος εξακολουθεί να λαμβάνει και το επίδομα συζύγου.

Το ίδιο ισχύει και προκειμένου για υπαλλήλους που τελούν σε διάζευξη ή διάσταση, καθώς και για άγαμους γονείς.

ε. Σε περίπτωση μείωσης του επιδόματος τέκνων για οποιοδήποτε λόγο, το ποσό που παύει να καταβάλλεται στον υπάλληλο είναι αντίστοιχο με τη σειρά γέννησης των τέκνων.

στ. Το οικογενειακό επίδομα δικαιούται ο υπάλληλος ανεξάρτητα από το αν στον ή στην σύζυγό του καταβάλλεται το ίδιο επίδομα από την Ε.Υ.Α.Θ. ή άλλη πηγή.

### 3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ Ή ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ Ή ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ


Στο παρακάτω προσωπικό που εργάζεται κάτω από ανθυγιεινές ή επικίνδυνες ή ειδικές συνθήκες εργασίας χορηγείται ειδικό επίδομα, το οποίο ορίζεται κατά περίπτωση ως εξής:

Α. Στο προσωπικό της ΥΕ – ΔΕ – ΤΕ κατηγορίας που εργάζεται στη συντήρηση – επισκευή – τοποθέτηση – εξαγωγή συγκροτημάτων των αντλιοστασίων αποχέτευσης **140 ΕΥΡΩ**.

Β. Στο προσωπικό της ΥΕ – ΔΕ – ΤΕ κατηγορίας που εργάζεται στην επίβλεψη και στη συντήρηση αυτοματισμών των αντλιοστασίων αποχέτευσης καθώς και στο προσωπικό της ΥΕ – ΔΕ που εργάζεται στη συντήρηση και επισκευή υπονόμων του Κ.Α.Α. και στο προσωπικό που εργάζεται στους σταθμούς επεξεργασίας λυμάτων ποσό **100 ΕΥΡΩ**.

Γ. Στο προσωπικό της ΤΕ – ΠΕ κατηγορίας που εργάζεται στη συντήρηση και επισκευή υπονόμων Κ.Α.Α. και στους οδηγούς βυτιοφόρων, ποσό **85 ΕΥΡΩ**

Δ. Στο προσωπικό που εργάζεται στο Χημείο Αποχέτευσης, ποσό **70 ΕΥΡΩ**



- Ε.** Στους Χημικούς της Ύδρευσης, στο προσωπικό της ΥΕ, ΔΕ και ΤΕ κατηγορίας Ύδρευσης και Αποχέτευσης που εργάζεται κάτω από ειδικές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες συνθήκες, καθώς και στους ξυλουργούς, ελαιοχρωματιστές, συντηρητές εγκαταστάσεων χλωρίου, οξυγονο-ηλεκτροκολλητές, οδηγούς, χειριστές γερανών, σημειωτές, ποσό **55 ΕΥΡΩ**
- ΣΤ.** Στους επιβλέποντες έργων, παροχής υπηρεσιών, μελετητές έργων, καθώς και στους βοηθούς τους ποσό **40 ΕΥΡΩ** για τον τομέα Αποχέτευσης και για τον τομέα Ύδρευσης.
- Ζ.** Στο χειριστή κάμερας ειδικών βιντεοσκοπήσεων αγωγών αποχέτευσης χορηγείται ποσό **50 ΕΥΡΩ**.
- Η.** Στους οδηγούς των σύνθετων βυτιοφόρων Αποχέτευσης χορηγείται ποσό **40 ΕΥΡΩ**.

Διευκρινίζεται ότι σε κανένα υπάλληλο δεν χορηγούνται περισσότερα του ενός από τα οριζόμενα παραπάνω επιδόματα. Διευκρινίζεται επίσης ότι η καταβολή των επιδομάτων αυτών τελεί υπό την απαραίτητη προϋπόθεση της απασχόλησης του υπαλλήλου με τις συγκεκριμένες επικίνδυνες ή ανθυγιεινές εργασίες ή στους αντίστοιχους ανθυγιεινούς χώρους εργασίας. Για τη συνδρομή της προϋπόθεσης αυτής θα εκδίδεται κάθε φορά σχετική βεβαίωση του αρμοδίου Προϊσταμένου και του οικείου Διευθυντή.

#### **4. ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

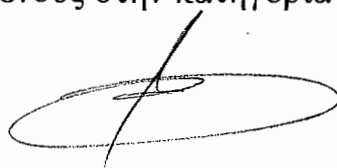
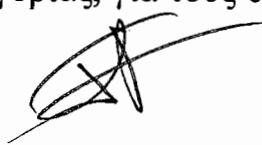
Ορίζεται ως εξής:

- Σε ποσοστό 35% επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> ΜΚ της ΠΕ1 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΠΕ1).
- Σε ποσοστό 30% επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> ΜΚ της ΠΕ2 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΠΕ2).
- Σε ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> ΜΚ της ΤΕ1 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΤΕ1).
- Σε ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> ΜΚ της ΤΕ2 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΤΕ2).
- Σε ποσοστό 23% επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> ΜΚ της ΔΕ1 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΔΕ1).
- Σε ποσοστό 22% επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> ΜΚ της ΔΕ3 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΔΕ3).

#### **5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

Ορίζεται ως εξής:

- Σε ποσοστό 30% επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> ΜΚ της ΠΕ3 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην κατηγορία αυτή (ΠΕ3).



- Σε ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> ΜΚ της ΤΕ3 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην κατηγορία αυτή (ΤΕ3).
- Σε ποσοστό 22% επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> ΜΚ της ΔΕ2 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην κατηγορία αυτή (ΔΕ2).

#### **6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

Ορίζεται ως εξής:

- Σε ποσοστό 21% επί του βασικού μισθού του 1<sup>ου</sup> ΜΚ της ΥΕ Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην κατηγορία αυτή (ΥΕ1, ΥΕ2, ΥΕ3).

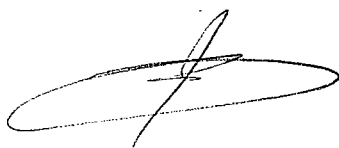
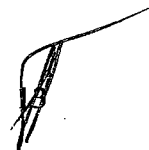
#### **7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ**

- Το επίδομα αυτό, το οποίο χορηγείται στους υπαλλήλους που έχουν και δεύτερο πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, ορίζεται σε **60 ΕΥΡΩ** το μήνα για τους κατόχους δευτέρου πτυχίου ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και σε **100 ΕΥΡΩ** το μήνα για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος.
- Το παραπάνω επίδομα χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των αντίστοιχων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαιίνεται το Συμβούλιο Διεύθυνσης της Ε.Υ.Α.Θ.
- Προκειμένου για κατόχους αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους αντίστοιχους τίτλους που απονέμονται από ΑΕΙ της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
- Η καταβολή του επιδόματος αυτού ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στην ΕΥΑΘ.
- Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

#### **8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ**

Στους Προϊσταμένους οργανικών μονάδων της ΕΥΑΘ (Δ/σεων Τμημάτων και αυτοτελών Γραφείων), καθώς και στους Εργοδηγούς που έχουν ορισθεί επικεφαλής Συνεργείων και Αντλιοστασίων καταβάλλεται κατά μήνα επίδομα θέσης ευθύνης, το οποίο ορίζεται ως εξής:

Για τους Προϊσταμένους Δ/σεων	<b>500 ΕΥΡΩ</b>
Για τους Προϊσταμένους Τμημάτων	<b>200 ΕΥΡΩ</b>
Για τους Προϊσταμένους Αυτοτελών Γραφείων ή Συνεργείων	<b>100 ΕΥΡΩ</b>
Για τους επικεφαλείς Εργοδηγούς Συνεργείων	<b>100 ΕΥΡΩ</b>

και Αντλιοστασίων

Οι Προϊστάμενοι Δ/νσεων, στους οποίους καταβάλλεται το παραπάνω επίδομα, υποχρεούνται να εργάζονται υπερωριακά, καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρετέες, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, χωρίς να δικαιούνται πρόσθετη αμοιβή για την εργασία αυτή.

Το επίδομα αυτό μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Δ.Σ. ύστερα από σχετική πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

### **9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ**

Στους υπαλλήλους που εργάζονται σε εναλλασσόμενες φυλακές (βάρδιες) καταβάλλεται επίδομα βάρδιας, το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 6% στο ΜΚ 1 της ΥΕ1 Κατηγορίας.

### **10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ**

Στους υπαλλήλους της Διεύθυνσης Οικονομικού που συμμετέχουν στην σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται εφ' άπαξ ποσό ίσο με το 50% των καταβαλλομένων μηνιαίων αποδοχών μετά από πρόταση του Δ/ντή Οικονομικού. Οι υπάλληλοι αυτοί δεν δικαιούνται αμοιβή για την υπερωριακή απασχόλησή τους κατά την περίοδο σύνταξης του ισολογισμού.

### **11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΟ**

Σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται με τη διαχείριση χρημάτων και επιταγών καθώς και με την εξόφληση των αποδείξεων καταβάλλεται ταμειακό επίδομα **100 ΕΥΡΩ** το μήνα.

### **12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ**

Στους υπαλλήλους όλων των Κατηγοριών που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσας καταβάλλεται κατά μήνα επίδομα εξομάλυνσης, το οποίο ορίζεται, για όλες τις κατηγορίες και κατά έτη υπηρεσίας, ως εξής:

<b>ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>Ποσό ΕΥΡΩ</b>	<b>ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>Ποσό ΕΥΡΩ</b>
<b>0</b>	<b>248</b>	<b>19</b>	<b>125</b>
<b>1</b>	<b>230</b>	<b>21</b>	<b>119</b>
<b>3</b>	<b>212</b>	<b>23</b>	<b>113</b>
<b>5</b>	<b>194</b>	<b>25</b>	<b>107</b>
<b>7</b>	<b>179</b>	<b>27</b>	<b>101</b>
<b>9</b>	<b>164</b>	<b>29</b>	<b>95</b>
<b>11</b>	<b>149</b>	<b>31</b>	<b>89</b>

13	143	33	83
15	137	35	80
17	131		

13. Στους υπαλλήλους που ενεπλάκησαν με οποιονδήποτε τρόπο στα γεγονότα, κατά τη χρονική περίοδο από 20 Ιουλίου 1974 έως 20 Αυγούστου 1974 στην Κύπρο, καθώς και στα γεγονότα που έλαβαν χώρα το 1964 στην Τυληρία και Λευκωσία και το 1967 στην Κοφίνου και Αγ. Θεοδώρους χορηγείται κατά μήνα επίδομα **30 ΕΥΡΩ**.

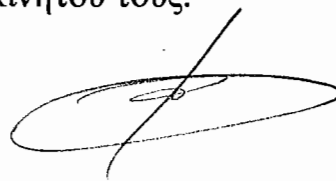
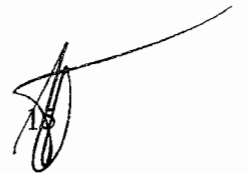
**Άρθρο 5<sup>ο</sup>**  
**ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΑΘ, με απόφασή του, μπορεί να θέτει σε κατάσταση ετοιμότητας-επιφυλακής το τακτικό τεχνικό προσωπικό, τους εργάτες, τους οδηγούς οχημάτων και τους αποθηκάρειους της Εταιρείας που κρίνονται απαραίτητοι για την αντιμετώπιση έκτακτων και απρόβλεπτων βλαβών των εγκαταστάσεων της ΕΥΑΘ, σε ποσοστό μέχρι 20% του προσωπικού αυτού και μέχρι επτά (7) ημέρες το μήνα για τον κάθε εργαζόμενο. Η επιφυλακή αρχίζει με τη λήξη του κανονικού ωραρίου.

Στο προσωπικό που τίθεται σε κατάσταση ετοιμότητας-επιφυλακής, καταβάλλεται, για τις επτά (7) ημέρες, αποζημίωση ίση με το 25% του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας που ανήκει ο καθένας. Για εργασία μικρότερη των επτά (7) ημερών καταβάλλεται ανάλογο τμήμα της αποζημίωσης αυτής.

Εάν το παραπάνω προσωπικό μετά το πέρας του κανονικού ωραρίου εργασίας του απασχοληθεί πραγματικά, έχοντας τεθεί σε επιφυλακή, σε περιοχή διάφορη από την περιοχή ευθύνης του συνεργείου στο οποίο υπάγονται, λαμβάνουν εκτός από τις παραπάνω αποδοχές (αποδοχές επιφυλακής) και την αμοιβή και την προσαύξηση που δικαιούνται για την πέραν του νομίμου ωραρίου εργασίας τους, σύμφωνα με τις καταβαλλόμενες αποδοχές τους.

2. α) Στους υπαλλήλους που παράλληλα με τα καθήκοντα της ειδικότητάς τους, εκτελούν και τα καθήκοντα του οδηγού αυτοκινήτου καταβάλλεται κατά μήνα και για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά, ποσό ίσο με το 10% του βασικού μισθού του 19ου ΜΚ της Κατηγορίας ΔΕ3. β) Το αυτό επίδομα καταβάλλεται και στους εργαζόμενους στα συνεργεία ακυρώσεων και ελέγχου υδρομέτρων που χρησιμοποιούν τα Ι.Χ.οχήματά τους. Η καταβολή επιδόματος οδηγού δεν αίρει την υποχρέωση της εταιρίας να συνεχίσει να καταβάλλει στους εργαζόμενους της β' περίπτωσης τη χιλιομετρική αποζημίωση χρήσης του Ι.Χ. αυτοκινήτου τους.

3. Στους κλητήρες που απασχολούνται σε εξωτερικές εργασίες καταβάλλεται μηνιαίως το ποσό των **30 ΕΥΡΩ** για την κάλυψη των εξόδων τους (εισιτήρια, τηλέφωνα κ.λ.π.).
4. Στους εργαζόμενους κατά τη νύκτα καταβάλλεται προσαύξηση 28% αντί του 25% που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία.
5. Στους υπαλλήλους του Κλάδου ΥΕ Εργατών, που παράλληλα με τα κύρια καθήκοντά τους εκτελούν τακτικά και άλλες εξειδικευμένες εργασίες, μετά από πρόταση του αρμοδίου Προϊσταμένου και του οικείου Διευθυντή παρέχεται, για όσο χρόνο εκτελούν τις εργασίες αυτές, ειδική αποζημίωση ίση με **45 ΕΥΡΩ** το μήνα.
6. Στους εργαζόμενους πέραν των τριών Κυριακών το μήνα καταβάλλεται, για την τέταρτη Κυριακή, προσαύξηση 100% αντί του 75% που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία. Στους εργαζόμενους τις ημέρες αργίας που καθορίζει ο Κανονισμός Λειτουργίας της Ε.Υ.Α.Θ. Α.Ε. χορηγείται ημέρα ανάπαυσης.
7. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας υπολογίζονται εφόσον των αποδοχών κατά τα οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία και καταβάλλονται ως εξής:
  - α. Το επίδομα Χριστουγέννων στις 16 Δεκεμβρίου
  - β. Το επίδομα Πάσχα 10 ημέρες πριν από το Πάσχα
  - γ. Το επίδομα αδείας την 1<sup>η</sup> Ιουλίου κάθε έτους.Τα επιδόματα αυτά χορηγούνται στο ακέραιο εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου για το επίδομα Χριστουγέννων, από 16 Δεκεμβρίου μέχρι 15 Απριλίου του επόμενου έτους για το επίδομα Πάσχα και από 1 Ιουλίου μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους, για το επίδομα αδείας.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανάλογο προς αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του.
8. Στους εργατοτεχνίτες του εργοταξίου του τομέα αποχέτευσης, στους εργαζόμενους στο συνεργείο αντλιοστασίων αποχέτευσης, καθώς και στους ξυλουργούς, ελαιοχρωματιστές, ηλεκτροσυγκολλητές και τους ασχολούμενους με την συντήρηση και επισκευή των συσκευών χλωριώσεως του νερού παρέχεται ημερησίως ½ κιλό γάλακτος. Η προμήθεια και η διανομή του γάλακτος στους υπαλλήλους που το δικαιούνται γίνεται με τη συνεργασία του Τμήματος Προμηθειών και του Δ.Σ. του ΣΕΕΥΑΘ ή του οριζόμενου από αυτό εκπροσώπου του.
9. Η εταιρεία θα συμμετέχει στην κάλυψη ασφαλιστρών ιδιωτικής ασφαλιστικής εταιρείας για νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη κατά τα 2/3 του ασφαλιστρου και μέχρι **140 ΕΥΡΩ** για





κάθε εργαζόμενο που συμμετέχει στο πρόγραμμα ομαδικής ιδιωτικής ασφάλισης.

10. Στο εργατοτεχνικό προσωπικό (εργάτες και τεχνικούς) της ΕΥΑΘ, (εκτός των καθαριστών – προσωπικό φωτοτυπικών) που απασχολείται σε ανθυγιεινούς και επικίνδυνους χώρους χορηγούνται τα εξής είδη:

**A.**

1. Από μία θερινή και μία χειμερινή στολή κατ' έτος. Η θερινή στολή αποτελείται από ένα παντελόνι τζιν, ένα πουκάμισο και ένα μπουφάν τζιν. Η χειμερινή στολή αποτελείται από ένα παντελόνι μάλλινο, ένα πουκάμισο βαμβακερό και ένα μπουφάν μάλλινο με το σήμα της ΕΥΑΘ.
2. Ένα (1) ζεύγος υποδήματα κατάλληλα για ανθυγιεινούς και επικίνδυνους χώρους ανά δύο (2) έτη.
3. Ένα (1) πουλόβερ μάλλινο ανά τετραετία.
4. Ένα (1) καπέλο δερμάτινο ανά πενταετία.
5. Ένα (1) τζάκετ ενισχυμένο με υαλοβάμβακα, ανά πενταετία.
6. Ένα (1) αδιάβροχο ανά επταετία.
7. Ειδικά μόνο για τους τεχνίτες και εργάτες υπονόμων, ηλεκτροτεχνίτες – μηχανοτεχνίτες, πρακτικούς μηχανικούς, χειριστές μηχανημάτων, τεχνίτες ή εργάτες συνεργείων επισκευών ή αποκατάστασης βλαβών υδρεύσεως, επί πλέον 1 (μία) φόρμα τύπου "μάλτα", κατ' έτος.

Τα παραπάνω είδη χορηγούνται και στους Τ.Ε. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ.

**B.**

Στους υπαλλήλους ΤΕ και ΔΕ που απασχολούνται σε Χημ. Εργαστήρια και Βιολογικούς Σταθμούς χορηγούνται εκτός των ανωτέρω ειδών και

1. Μία (1) ρόμπα λευκή εργαστηρίου κατ' έτος.
2. Ένα (1) ζεύγος παντόφλες τύπου σαμπό κατ' έτος.

**Γ.**

Στους υπαλλήλους ΠΕ και ΤΕ που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς, επικίνδυνους και υπαίθριους χώρους, χορηγούνται:

1. Μία (1) στολή εργασίας θερινή αποτελούμενη από ένα (1) παντελόνι τζιν, ένα (1) πουκάμισο και ένα (1) μπουφάν τζιν ανά διετία.
2. Μία (1) στολή χειμερινή αποτελούμενη από ένα (1) παντελόνι μάλλινο, ένα (1) πουκάμισο βαμβακερό, ένα (1) πουλόβερ μάλλινο και ένα (1) τζάκετ ενισχυμένο με υαλοβάμβακα ανά πενταετία.

Στους υπαλλήλους ΠΕ και ΤΕ που απασχολούνται σε χημικά εργαστήρια και βιολογικούς σταθμούς, χορηγούνται εκτός των ανωτέρω ειδών και μία λευκή ρόμπα ανά έτος καθώς και ένα ζεύγος υποδημάτων τύπου σαμπό ανά διετία.

3. Ένα (1) ζεύγος υποδήματα κατάλληλο για ανθυγιεινούς και επικίνδυνους χώρους ανά 2 έτη.

4. Ένα (1) αδιάβροχο ανά επταετία.

Δ.

Στις καθαρίστριες.

1. Δύο (2) ποδιές κατ' έτος.
2. Ένα (1) ζεύγος υποδημάτων κατ' έτος.
3. Ένα (1) ζεύγος παντόφλες (σαμπό) κατ' έτος.

Ε.

Στους χειριστές μηχ/των αναπαραγωγής εγγράφων.

1. Μία (1) στολή εργασίας που θα αποτελείται από 1 πουκάμισο και 1 παντελόνι κατ' έτος.

ΣΤ.

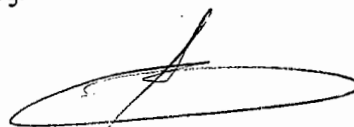
Ειδικά στο προσωπικό του Κλάδου ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού (κλητήρες) που απασχολούνται σε εξωτερικές εργασίες αντί των ειδών που προβλέπονται παραπάνω, χορηγούνται τα ακόλουθα είδη:

1. Ένα χειμερινό κοστούμι από φανέλα ανά 2ετία.
2. Ένα θερινό παντελόνι κατ' έτος.
3. Δύο υποκάμισα (1 χειμερινό και 1 θερινό) κατ' έτος.
4. Ένα ζεύγος υποδημάτων κατ' έτος.

Τέλος, θα υπάρχει στις αποθήκες της ΕΥΑΘ επαρκής αριθμός και ποσότητες των εξής ειδών ατομικής προστασίας:

1. Κράνη ασφαλείας.
2. Γιλέκα φωσφορίζοντα.
3. Συσκευές ανιχνεύσεως επικίνδυνων και εκρηκτικών αερίων.
4. Αναπνευστικές συσκευές.
5. Μάσκες απλές και συσκευές.
6. Φόρμες ολόσωμες.
7. Μπότες λαστιχένιες.
8. Πετσέτες.
9. Αδιάβροχα.
10. Απολυμαντικό σαπουνι.
11. Σαπουνι Α' ποιότητας.
12. Απορρυπαντικό πλυντηρίου ρούχων και σκευών.
13. Γάντια (χειρουργικά, οικιακής χρήσεως, μιας χρήσεως δερμάτινα εργασίας κ.λ.π.).

Όλα τα ως άνω είδη, θα πρέπει να είναι καλής ποιότητας και κατά την προμήθειά τους θα πρέπει να παρευρίσκονται μέλη του Δ.Σ. του αντιπροσωπευτικότερου σωματείου της ΕΥΑΘ. Παρέχεται δυνατότητα αντικαταστάσεως ορισμένων ειδών με άλλα ίσης αξίας, όταν τούτο επιβάλλεται από τις συνθήκες εργασίας.



## Z.

Για τους εργαζόμενους μπροστά στις οθόνες των υπολογιστών ισχύει το άρθρο 27 της 1876/90 Κοινής Υπουργικής Απόφασης.

11. Στην περίπτωση που γίνει διάθεση των ετήσιων κερδών της Εταιρείας (σε μετρητά) σε κάθε διαχειριστική χρήση, όπως ορίζει ο Ν.1882/90 (δηλ. 15%), να διανεμηθούν σ' όλους τους εργαζομένους της Ε.Υ.Α.Θ. Α.Ε.

Το διανεμόμενο αυτό ποσό σε κάθε εργαζόμενο θα καθορίζεται μετά από σύμφωνη γνώμη Διοίκησης της Εταιρείας και του αντιπροσωπευτικότερου Συνδικαλιστικού Οργάνου.

12. Η Εταιρία με απόφαση του Δ.Σ. χορηγεί στο προσωπικό της ΕΥΑΘ έντοκα δάνεια, θα χορηγούνται με τις εξής προϋποθέσεις:

α) Μέχρι 3.000 ΕΥΡΩ χωρίς δικαιολογητικά και

β) Μέχρι 6.000 ΕΥΡΩ για λόγους υγείας και σπουδές στο εξωτερικό, με δικαιολογητικά.

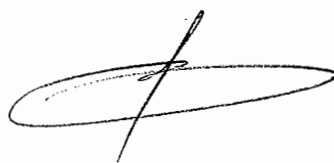
γ) Η περίοδος εξοφλήσεως ορίζεται για 24 μήνες και το επιτόκιο ορίζεται σε 4,5%.

Δικαίωμα λήψης νέου δανείου έχουν μόνο όσοι έχουν εξοφλήσει το προηγούμενο δάνειο.

13. Στους μηχανοτεχνίτες και στους ηλεκτροτεχνίτες των αντλιοστασίων και τους απασχολούμενους στον Κεντρικό Αποχετευτικό αγωγό χορηγείται 1 (μία) ημέρα άδειας ανά δίμηνο η οποία σε καμία περίπτωση δε δύναται να χορηγηθεί αθροιστικά.

14. Το προσωπικό της Δ/σης Καταναλωτών που συναλλάσσεται με το κοινό, το προσωπικό του Τμήματος Υδρομέτρων, καθώς και το προσωπικό του Τμήματος Εκδόσεως Αδειών της Δ/σης Δικτύου Αποχέτευσης, δύναται, ανά δύο ημέρες, να προσέρχεται στην Υπηρεσία του κατά μία ώρα αργότερα από την έναρξη του ωραρίου. Η εν λόγω άδεια με ευθύνη των προϊσταμένων θα χορηγείται κυκλικά ούτως ώστε να μην δημιουργούνται προβλήματα στην ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών.

15. Στους εργαζόμενους στο τμήμα εξυπηρέτησης πελατών η εταιρεία υποχρεούται μετά από αίτηση οποιουδήποτε από αυτούς, η οποία γίνεται δεκτή οπωσδήποτε, εφόσον έχει συμπληρώσει τρία τουλάχιστον έτη απασχόλησης στο τμήμα αυτό, να τον μετακινήσει εντός τριών (3) μηνών από την υποβολή της αίτησης σε άλλο πόστο



χωρίς από τη μετακίνηση αυτή να ελαττώνονται οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές του ή να υποβαθμίζεται το επίπεδο των καθηκόντων του.

### **Άρθρο 6°**

Η Εταιρεία θα προβαίνει στις κρατήσεις των τακτικών και εκτάκτων εισφορών που ορίζονται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και θα παραδίδει αυτές στις συνδικαλιστικές οργανώσεις σύμφωνα με τον πίνακα των μελών που αυτές παραδίδουν στην υπηρεσία.

### **Άρθρο 7°**

#### **ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ- ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

1. Οι προβλεπόμενες από την παρούσα Σ.Σ.Ε. τακτικές αποδοχές, δεν μπορεί να είναι μικρότερες από τις ήδη καταβαλλόμενες, τυχόν δε ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν μπορούν να μεταβληθούν επί το δυσμενέστερο.
2. Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από 1-1-2008 είναι αόριστης διάρκειας.

*Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε έξι (6) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν από ένα (1) η ΕΥΑΘ Α.Ε. και το ΣΕΕΥΑΘ και τρία (3) θα κατατεθούν με την μέριμνα της ΕΥΑΘ Α.Ε. στη Δ/ση Επιθεώρησης Εργασίας Ν. Θεσ/νίκης, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρ. 5 του Ν. 1876/1990.*

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΑΘ Α.Ε.**

Γεώργιος Σκόδρας

**ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΕΥΑΘ**

Κων/νος Μαρτίογλου

Γεώργιος Αρχοντόπουλος