

ΕΠ 69/2009

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 11<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2009 μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ – HELEXPO Α.Ε.**», η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (Εγνατία 154) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους Αριστοτέλη Θωμόπουλο, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, και Θεμιστοκλή Καρτσιώτη Διευθύνοντα Σύμβουλο δυνάμει της υπ. αριθμ. 158/2/19-12-2008 απόφασης του Δ.Σ. αυτής, η οποία παρακάτω θα αποκαλείται «Εταιρία»

Και

Του Σωματείου Εργαζομένων, με την επωνυμία «**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ - HELEXPO Α.Ε.**» που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους Αικατερίνη Έλκα, Πρόεδρο, Χρήστο Χασαπίδη, Αντιπρόεδρο και Αλεξάνδρα Γεωργιάδου, Ταμία, δυνάμει της από 31/1/2008 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, το οποίο παρακάτω θα αποκαλείται «Σωματείο»

Συμφωνείται η σύναψη επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας με τους παρακάτω όρους :

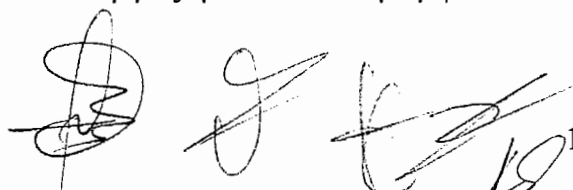
### Άρθρο 1. Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στην Εταιρία με σχέση εξαρτημένης εργασίας, υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες, τους οποίους εκπροσωπεί νόμιμα το Σωματείο, ως το πλέον αντιπροσωπευτικό.

### Άρθρο 2. Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί αμείβονται έως σήμερα:

- α) είτε σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο,
  - β) είτε σύμφωνα με τις οικείες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας της ειδικότητάς τους ή σε περίπτωση που δεν περιλαμβάνεται σε αυτήν η ειδικότητα με την οικεία ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ ή ΔΑ
- Συνεπώς, οι Βασικοί Μισθοί των εργαζομένων διαμορφώνονται αναλόγως με τα ως άνω ισχύοντα.



### **Άρθρο 3. Μισθολογικά κλιμάκια**

Κατάταξη ή αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου είναι δυνατή μόνο σύμφωνα με τα όσα ορίζονται, προβλέπονται και εφαρμόζονται κατά το Ενιαίο Μισθολόγιο και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της ειδικότητας του κάθε εργαζόμενου.

### **Άρθρο 4. Αποδοχές - Αυξήσεις Βασικών Μισθών**

Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. χορηγείται αύξηση για τη χρονική περίοδο από 1-1-2008 έως 31/12/2008 επί των νομίμων βασικών αποδοχών, έτσι όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2007 και αφού προστεθούν σε αυτούς την 01.01.2008 οι αυξήσεις που χορηγούνται από το ενιαίο μισθολόγιο ή την οικεία κλαδική ρύθμιση και ελλείψει αυτής από τις οικείες ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις για το 2008, ως εξής:

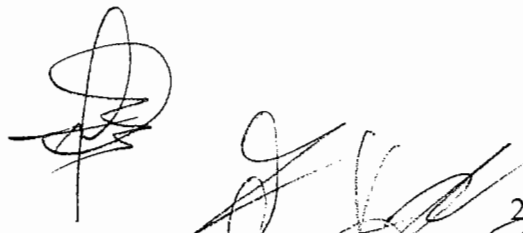
- A) για τους εργαζόμενους που αμείβονται με το Ενιαίο Μισθολόγιο, χορηγείται επιπλέον αύξηση ποσοστού 2,5%
- B) για τους εργαζόμενους που αμείβονται με τις οικείες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις, χορηγείται επιπλέον αύξηση ποσοστού 1,25%
- Γ) για τους εργαζόμενους που αμείβονται με τις συλλογικές συμβάσεις των μηχανικών δεν χορηγείται επιπλέον αύξηση.

### **Άρθρο 5. Επιδόματα, παροχές**

Στους μισθωτούς καταβάλλονται όλα τα σχετικά επιδόματα, δώρα και αποζημιώσεις-παροχές που ορίζονται στο Ενιαίο Μισθολόγιο, οικεία κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας των ειδικοτήτων τους ή ελλείψει αυτής στην οικεία ομοιοεπαγγελματική σύμβαση εργασίας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ο υπολογισμός των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας γίνεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Επιπλέον, χορηγούνται, ως παροχές, και τα παρακάτω επιδόματα :

**1. Έκτακτο επίδομα εορτών (διατακτικές) Χριστουγέννων και Πάσχα της Εταιρίας, πλέον αυτών που προβλέπονται από το Ενιαίο Μισθολόγιο και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των ειδικοτήτων τους, ποσού 280€ για τα Χριστούγεννα και 180€ για το Πάσχα, πλέον των κρατήσεων.**



**2. Επίδομα παραθέρησης τέκνων :** Χορηγείται επίδομα παραθέρησης τέκνων, ποσού 300€, πλέον κρατήσεων, για τους εργαζομένους που έχουν τέκνα έως και 18 ετών.

**3. Επίδομα θέσεων :** Χορηγείται ειδικό επίδομα θέσεως στους Προϊσταμένους τμημάτων και γραφείων μικτού ποσού 287,19€ μηνιαίως σύμφωνα με το πρακτικό συνεδριάσεως αρ. 52 του Δ.Σ. της Εταιρίας. Χορηγείται ειδικό επίδομα θέσης στους υπευθύνους οργάνωσης εκθέσεων μικτού μηνιαίου ποσού 287,19€, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 82/18<sup>A</sup>/9.3.2005 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

**4. Μηνιαία ειδική παροχή – επίδομα προσωπικής διαφοράς** για τους μεταφερομένους από την πρώην ενιαία εταιρία, όπως αυτή καταβάλλεται σήμερα.

5. Για τους εργαζόμενους που αμείβονταν σύμφωνα με τις ατομικές τους συμβάσεις και εντάχθηκαν σε Σ.Σ.Ε. της ειδικότητάς τους, εφόσον προκύπτει προσωπική διαφορά, αυτή δεν συμψηφίζεται με τις ετήσιες αυξήσεις της παρούσας, τις νόμιμες αυξήσεις των Σ.Σ.Ε. 2008 στις οποίες υπάγονται και τις οιοσδήποτε μεταβολές που επηρεάζουν τα εξαρτώμενα εκ του νομίμου μισθού επιδόματα.

6. Τα παραπάνω επιδόματα 1 και 2 δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του καταβαλλόμενου ωρομισθίου της υπερεργασίας και της αποζημίωσης υπερωριακής απασχόλησης.

7. Τα παραπάνω επιδόματα δεν συμψηφίζονται με την αποζημίωση από ενδεχόμενη παροχή υπερωριακής εργασίας.

Όλα τα επιδόματα και οι παροχές που παρέχονται επιπλέον εκτός της παρούσας σύμβασης, εξακολουθούν να ισχύουν.

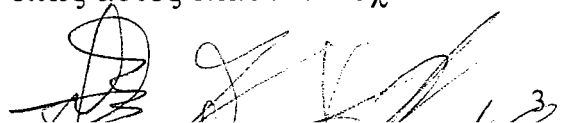
## **Άρθρο 6 . Μεταβολή του εργοδότη**

Σε περίπτωση μεταβίβασης της επιχείρησης ή οποιασδήποτε άλλης μεταβολής του εργοδότη είτε με συμβατική μεταβίβαση της επιχείρησης είτε εκ του νόμου επερχόμενη δεν θίγονται οι όροι και οι συνθήκες εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, συλλογικές συμβάσεις εργασίας και κανονισμούς εργασίας, σύμφωνα με όσα ο νόμος ορίζει.

## **Άρθρο 7. Ημέρες και ώρες εργασίας -Άδεια**

Ορίζεται πενθήμερη εργασία με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας 37,5 ωρών σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 3385/2005 όπως αυτός εκάστοτε ισχύει.



Η έναρξη και η λήξη του ωραρίου δύναται να τροποποιηθεί από την εταιρία ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της.

Οι ημέρες ετήσιας άδειας ορίζονται σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τις εργατικές διατάξεις.

Επίσης χορηγείται γονική άδεια ανατροφής παιδιών και για τους εργαζομένους με ατομικές συμβάσεις εργασίας.

### **Άρθρο 8. Αργίες**

Καθιερώνονται ως αργίες οι παρακάτω γιορτές :

- |                              |                                |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου | 7. 1 <sup>η</sup> Μαΐου        |
| 2. 6 <sup>η</sup> Ιανουαρίου | 8. Αγίου Πνεύματος             |
| 3. Καθαρά Δευτέρα            | 9. 15 <sup>η</sup> Αυγούστου   |
| 4. 25 <sup>η</sup> Μαρτίου   | 10. 26 <sup>η</sup> Οκτωβρίου* |
| 5. Μεγάλη Παρασκευή          | 11. 28 <sup>η</sup> Οκτωβρίου  |
| 6. Δευτέρα του Πάσχα         | 12. 25 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου |
|                              | 13. 26 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου |

\* Η 26<sup>η</sup> Οκτωβρίου αποτελεί αργία μόνο για τους εργαζόμενους με έδρα τη Θεσσαλονίκη.

Οι παραπάνω αργίες ισχύουν, μόνον εφόσον συμπίπτουν με ημέρες εργασίας (Δευτέρα – Παρασκευή).

### **Άρθρο 9.**

Διατάξεις της παρούσας σύμβασης που βρίσκονται σε αντίθεση με νομοθετικές ρυθμίσεις υποχρεωτικού χαρακτήρα, δεν ισχύουν.

### **Άρθρο 10.**

Η Εταιρία και το Σωματείο συμφώνησαν επί τη βάσει της αρχής της συνεργασίας και του διαλόγου, με καλή πίστη και των δύο μερών που συγκροτούν το εργασιακό περιβάλλον, να καθιερωθεί μία διαδικασία ειρηνικής επίλυσης των διαφορών.

### **Άρθρο 11.**

Η εταιρία συνάπτει ετησίως ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο με την εταιρία «LA VIE ASSURANCE A.E.A.E.Z.», με το οποίο παρέχεται

νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη με καλύψεις υπέρ των εργαζομένων, σύμφωνα με τους ενσωματωμένους στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο όρους. Ρητά συμφωνείται ότι η εταιρία διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας του παραπάνω ασφαλιστηρίου συμβολαίου και σύναψης νέου με διαφορετική ασφαλιστική εταιρία, με τους ίδιους όμως ή ευνοϊκότερους όρους από τους περιεχόμενους στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο της «LA VIE ASSURANCE».

Η Εταιρία και το Σωματείο συμφωνούν ότι οι καταβολές της Εταιρίας για το ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα των υπαλλήλων της Εταιρίας στην ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ – VICTORIA, θα αυξηθούν κατά 4% για το έτος 2008.

### **Άρθρο 12. Τρόπος πληρωμής - Προκαταβολές**

Στο τέλος κάθε μήνα προκαταβάλλεται το πρώτο δεκαπενθήμερο του επόμενου μήνα και στις 15 εκάστου μήνα εξοφλείται το επόμενο δεκαπενθήμερο.

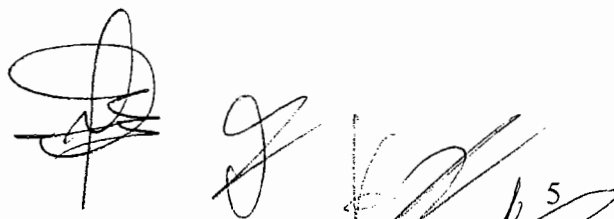
### **Άρθρο 13. Αρχή ευνοϊκότερων όρων**

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α. και εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, αποφάσεις Δ.Σ. επιχειρησιακή συνήθεια και ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 14.**

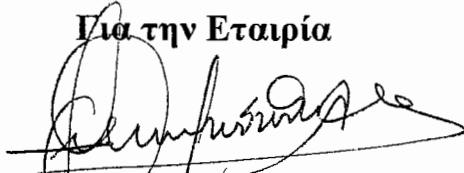
Οι ρυθμίσεις που αφορούν αποδοχές, επιδόματα και παροχές πάσης φύσεως, οι οποίες είχαν συνομολογηθεί με προηγούμενες Σ.Σ.Ε., κανονισμούς κλπ., αποφάσεις και πρακτικά μεταξύ της Εταιρίας και των εργαζομένων εξακολουθούν να ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται από την παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει αναδρομικά από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2008 και λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2008.



Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε 6 πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν 2 η εταιρεία, 2 το Σωματείο και 2 θα κατατεθούν στην Επιθεώρηση Εργασίας.

**Για την Εταιρία**



**Αριστοτέλης Θωμόπουλος**



**Θεμιστοκλής Καρτσιώτης**


**Για το Σωματείο**



**Αικατερίνη Έλκα**



**Χρήστος Χασαπίδης**



**Αλεξάνδρα Γεωργιάδου**

... 26.03.03 ... 3 ...  
... Αντιπρόσωπο του ...  
... του αριθ. 549342 ...  
... ΑΠ 2Β.Τ.6.Θεσ/μικ ... την 22-4-1998  
... Ο Καταθέτης ... Ο Παραλαβών Υπάλληλος ...  
**ΧΡΗΣΤΟΣ ΧΑΣΑΠΙΔΗΣ** **Μαρίνα Βαϊά**