

ΕΠ 7 / 2009.

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΤΡΑΜ
Α.Ε.
ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2008 - 2009**



(Handwritten signatures)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ TRAM Α.Ε.

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2008 - 2009

Στο Ελληνικό σήμερα την 5 Δεκεμβρίου 2008 μεταξύ αφενός της Ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**TRAM ΑΕ**» που εδρεύει στο Δήμο Ελληνικού Αττικής, οδός Τέρμα Αεροπορίας, και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κο Χρήστο Αναστασόπουλο και τον Γενικό Διευθυντή κο Μιχαήλ Παναγιωτάκη δυνάμει της υπ' αριθ..... αποφάσεως του Διοικητικού της Συμβουλίου

ΚΑΙ

Αφετέρου του Συλλόγου με την επωνυμία «**Σύλλογος Εργαζομένων της Τραμ ΑΕ**» που εδρεύει στο Δήμο Ελληνικού Αττικής, οδός Τέρμα Αεροπορίας, και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου κο Μιχάλη Γαζή και τον Γενικό Γραμματέα κο Παναγιώτη Αργυρόπουλο καθώς και του παρεμβαίνοντος «**Σωματίου Ηλεκτροδηγών Τραμ Αττικής**» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κο Χρήστο Καντζά και τον Γενικό Γραμματέα κο Παναγιώτη Νίκου,

Συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά σε συνέχεια της Συλλογικής Σύμβασης 2006 -2007 τα εξής:



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΤΩΝ 2008 ΚΑΙ 2009

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι μισθωτοί της TRAM ΑΕ τους οποίους αφορούν, κατά περίπτωση, οι αντίστοιχες ρυθμίσεις και που είναι ήδη ή θα καταστούν μέλη, του κατά τα προεκτεθέντα, αντισυμβαλλομένων παραπάνω σωματείων, εφόσον ανήκουν στο τακτικό (συμβάσεις αορίστου χρόνου) Προσωπικό, για το οποίο ειδικά έχει συμφωνηθεί ότι υπάγεται στο μισθολογικό σύστημα της Εταιρείας που ισχύει για το Τακτικό Προσωπικό.

Άρθρο 2

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα ισχύει σε όλο το κράτος έως την 31.12.2009 με έναρξη από 1 Ιανουαρίου 2008, και με ουσιαστική αναδρομική ισχύ σύμφωνα με τον πίνακα του άρθρου 3 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. επιφυλασσομένης της διατάξεως της παρ.2 του άρθρου 12 του Ν.1876/1990.

Τα επιδόματα που συμφωνήθηκαν οικονομικά και θεσμικά έχουν ισχύ από 1/1/2009.

Άρθρο 3

Οι αυξήσεις επί του βασικού μισθού για τη διετία 2008 και 2009 είναι οι εξής:

- 3.00% από 1^{ης} Ιανουαρίου 2008
- 3.00% από 1^{ης} Σεπτεμβρίου 2008
- 5.00% από 1^{ης} Μαΐου 2009

ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Άρθρο 4

Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμβάλει στην κάλυψη μέρους των δαπανών φοίτησης των παιδιών στους βρεφονηπιακούς σταθμούς και να καταβάλει 500,00€ (πεντακόσια ευρώ) (ετησίως ανά παιδί.), σε δύο δόσεις ήτοι την 1^η Ιανουαρίου εκάστου έτους 250,00€ και την 1^η Μαΐου εκάστους έτους 250,00€.

Άρθρο 5

Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να καλύψει εξ ολοκλήρου το ποσό για διαμονή παιδιών εργαζομένων της TRAM Α.Ε. σε καλοκαιρινές κατασκηνώσεις του Η.Σ.ΑΠ. ή άλλων κατασκηνώσεων που φέρουν το ίδιο κόστος.

ΘΕΣΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Άρθρο 6

Ο Οδηγός τραμ μπορεί να παίρνει προαγωγή αφού πρώτα έχει συμπληρώσει 5 (πέντε) έτη υπηρεσίας στην θέση του οδηγού και εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις εγκεκριμένες από το Δ.Σ. της εταιρείας στο οργανόγραμμα αυτής.

Άρθρο 7

Οι θέσεις που προάγεται ο Οδηγός τραμ έχουν σχέση με την εργασία του και είναι οι εξής:

Τομέας Δρομολόγησης

Τμήμα Βαρδιολόγησης

ΚΕΛ

Εποχούμενοι Επόπτες Λειτουργίας

Εκπαιδευτές- Επόπτες Λειτουργίας



Άρθρο 8

Οι οδηγοί τραμ που έχουν συμπληρώσει 15 (δέκα πέντε) έτη υπηρεσίας και έχουν διαγνωστεί με μόνιμο ιατρικό πρόβλημα, στο οποίο συνεπάγεται αποχή από την εργασία οδήγησης, θα μετακινούνται σε άλλη θέση εργασίας σύμφωνα με τις ανάγκες της εταιρείας και θα αμείβονται με βάση τον βασικό μισθό σύμβασης του οδηγού και τα επιδόματα θέσης εργασίας στην οποία έχει μετακινηθεί.

Για την αρχική περίοδο και μέχρι τους 6 (έξι) μήνες από την ιατρική γνωμάτευση μόνιμης ανικανότητας οδήγησης, ο εργαζόμενος ο οποίος θα έχει μετακινηθεί σε άλλη θέση θα διατηρεί τις αποδοχές του.

Θα υπερισχύσουν του παραπάνω άρθρου οι τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις στον νέο βασικό του μισθό που απορρέει από την εκάστοτε θέση μετακίνησής του.

Στην περίπτωση που ο οδηγός δεν έχει συμπληρώσει 15 (δέκα πέντε) έτη υπηρεσίας θα μετακινείται σε νέα θέση σύμφωνα με τις ανάγκες της εταιρείας και θα ακολουθεί τη σύμβαση της νέας θέσης.



Άρθρο 9

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου και ο οποίος φέρει προστατευόμενα μέλη (παιδιά-σύζυγος), η εταιρεία θα προσλάβει ένα μέλος (παιδί η σύζυγος) της οικογενείας του αποθανόντος εφόσον ζητηθεί.

Το άρθρο αφορά και τις οικογένειες διαζευγμένων ή μονογονικών.



Άρθρο 10

Στον οδηγό τραμ του οποίου αφαιρείται το δίπλωμα οδήγησης (αυτοκινήτου) μία (1) φορά ανά τριετία, για παράπτωμα που δεν αφορά την εργασία του στην ΤΡΑΜ ΑΕ, δεν θα επέρχεται καμία μείωση στον μισθό του και θα προσφέρει τις υπηρεσίες του για όσο χρονικό διάστημα στερείται του διπλώματος οδήγησης (αυτοκινήτου) από άλλη θέση η οποία έχει σχέση με την εργασία του και ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας και της εταιρείας.

Άρθρο 11

Η παροχή δώρης μηνιαίας άδειας στους οδηγούς τραμ αντικαθίσταται από την παροχή τριών (3) επιπλέον ρεπό ετησίως. Ρητά συμφωνείται ότι τα επιπλέον ρεπό του τρέχοντος έτους δεν μετατίθενται για το επόμενο έτος και η εταιρεία οφείλει να διασφαλίσει την παροχή τους. Η χρήση τους μπορεί να γίνεται τμηματικά ή εφάπαξ εφόσον ζητηθεί.

Άρθρο 12

Η εταιρεία αναγνωρίζει όλα τα συνδικαλιστικά δικαιώματα που απορρέουν από νόμους και συμβάσεις.

Άρθρο 13

Η εταιρεία οφείλει να κοινοποιεί στα σωματεία του χώρου, οδηγίες και διαδικασίες που αφορούν την εύρυθμη καθημερινή λειτουργία της εταιρείας.

Άρθρο 14

Η εταιρεία αναλαμβάνει το κόστος ανανέωσης των επαγγελματικών διπλωμάτων των εργαζομένων που είναι συμβατές με τις ανάγκες της εταιρείας.

Άρθρο 15

Στην προετοιμασία των βαρδιολογιών των οδηγών τραμ, οι βάρδιες θα είναι σταθερά εναλλασσόμενες. Το ίδιο ισχύει και για τα ρεπό. Π.χ. Τρίτη (3^η), Δεύτερη (2^η), Πρώτη (1^η).

Άρθρο 16

Η εταιρεία αναγνωρίζει επιπροσθέτως έως και τρία (3) έτη δεδουλευμένη προϋπηρεσία ανεξαρτήτως συνάφειας επαγγέλματος και ανεξαρτήτως ασφαλιστικού φορέα.

Άρθρο 17

Το άρθρο 2,2 του θεσμικού αιτήματος της σύμβασης 2006-2007, τροποποιείται και αντικαθίσταται ως εξής:

Για προσωπικές ιατρικές εξετάσεις εργαζομένων θα δίδεται άδεια οχτώ (8) ωρών ανά ημερολογιακό έτος με αποδοχές και με την προσκόμιση σχετικής ιατρικής βεβαίωσης.

Άρθρο 18

Για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει 25 (είκοσι πέντε) έτη υπηρεσίας, προϋπηρεσίας θα λαμβάνουν μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα, ήτοι είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες.

Άρθρο 19

Η εταιρεία θα προγραμματίζει για τους οδηγούς τραμ ανά έτος ή διετία πλάνο μετεκπαίδευσης εφόσον προκύψουν ανάγκες από την υπηρεσία το οποίο και θα πραγματοποιείται στον χώρο της εταιρείας από τα αρμόδια όργανα για την αξιοπιστία και την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας.

Άρθρο 20

Εφόσον προκύψει από τα οικονομικά στοιχεία ότι οι αυξήσεις που απέδωσαν απολογιστικά οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ, κατά τον μήνα Ιανουάριο κάθε επόμενου έτους ισχύος της είναι μεσοσταθμικά σε χαμηλότερα επίπεδα από αυτά που ορίζονται στην παράγραφο Β του παρόντος άρθρου, θα αποδοθεί το ποσό της προκύπτουσας διαφοράς στο προσωπικό της εταιρείας, σε αντίθετη περίπτωση θα συμψηφιστεί με τις αυξήσεις που προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα ισχύος της.

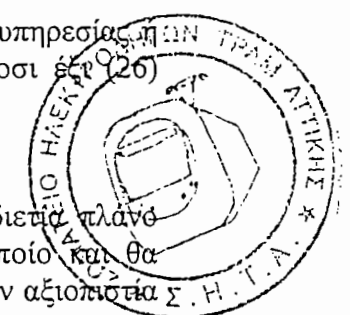
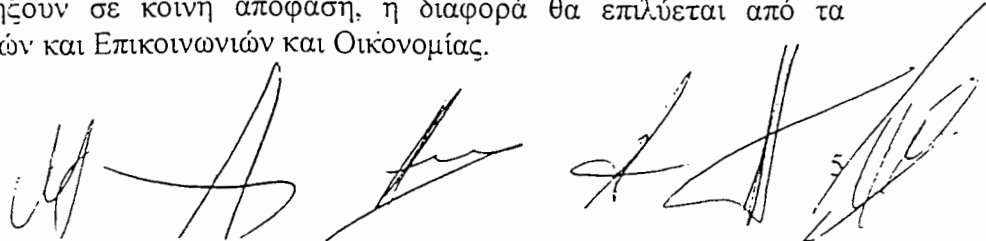
Οι υπολογισμοί αυτοί θα γίνονται με προσωπικό αναφοράς που εργάζεται τη πρώτη και την τελευταία ημέρα του έτους.

Α. Ο υπολογισμός της ετήσιας ποσοστιαίας αύξησης θα λαμβάνει υπόψη τις αυξήσεις που έλαβε το προσωπικό από την εφαρμογή των ρυθμίσεων της παρούσας ΕΣΣΕ ήτοι ως εξής:

Η ετήσια αύξηση για το 2008 θα υπολογιστεί : (Σύνολο 2008 - 14x Μισθός Δεκεμβρίου 2007) / 14x Μισθός Δεκεμβρίου 2007

Η ετήσια αύξηση για το 2009 θα υπολογιστεί: (Σύνολο 2009- Σύνολο 2008) / Σύνολο 2008.

Ο ανωτέρω υπολογισμός για την εξακρίβωση των απολογιστικών στοιχείων θα γίνει από πενταμελή Επιτροπή που θα οριστεί από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και θα συμμετέχουν δύο εκπρόσωποι των εργαζομένων. Σε περίπτωση αδυναμίας των πλευρών να καταλήξουν σε κοινή απόφαση, η διαφορά θα επιλύεται από τα Υπουργεία Μεταφορών και Επικοινωνιών και Οικονομίας.



Β. Οι ετήσιες αυξήσεις της παρούσας ΕΣΣΕ έχουν ως σημείο αναφοράς την ΕΓΣΣΕ όπως ορίζεται κάτωθι:

- από 01.01.2008 σε 3,45%
- από 01.09.2008 σε 3,00%
- από 01.05.2009 σε 5,50%

Σημ.: οι παραπάνω αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ οδηγούν σε ετήσιες μεσοσταθμικές αυξήσεις της τάξης του 4,52% για το έτος 2008 και 5,66% για το έτος 2009.

ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΙΣΧΥΟΣ ΤΩΝ ΚΕΙΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

Άρθρο 21

Πέραν των ως άνω νέων ή τροποποιητικών ρυθμίσεων με την παρούσα ΕΣΣΕ καμία άλλη μεταβολή δεν επέρχεται διατηρουμένων κατά τα λοιπά σε ισχύ όλων των εν γένη ρυθμίσεων που μέχρι σήμερα έχουν θεσπιστεί.

Η παρούσα συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα, δύο (2) για την εταιρεία και ένα (1) για το κάθε ένα από τα αντισυμβαλλόμενα Σωματεία και δύο (2) για κατάθεση σύμφωνα με τον Νόμο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, αφού ελέγχθηκε προηγούμενα από τους υπογράφοντες και επιπλέον αναγνώστηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων στην αρχή εκπροσώπων, υπογράφεται νόμιμα όπως ακολουθεί.

Για την TRAM Α.Ε.

Χρήστος Αναστασόπουλος

Μιχαήλ Παναγιωτάκης

Για το Σύλλογο Εργαζομένων TRAM Α.Ε.

Μιχαήλ Γαζής

Παναγιώτης Αργυρόπουλος

Για το Σωματείο Ηλεκτρολόγων Τραμ Αττικής

Χρήστος Καντζάς

Παναγιώτης Νίκου



Η παρούσα ΕΣΣΕ... συντάχθηκε στην παρουσία μας
σήμερα... 2... από τον
εξουσιοδοτημένο... 2...
Σηφύων...
κατοχή του... Π679608...
από το... Νάμπερ... 6/10/09

Ο Καταθέτης
[Signature]

Ο Υπογράφων
ΑΘΙΝΑ ΣΑΡΑΦΙΔΟΥ
[Signature]

[Signatures]