

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2008
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΣΦΑ) Α.Ε.**

Στην Αθήνα σήμερα την 22^η/12/2008 μεταξύ:

- α) Της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία « ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΣΦΑ) Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα (Λ. Μεσογείων 357 - 359, Τ.Κ. 15231) και σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου Νο 51 / 05 / 25.09.2008 εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο αυτής κ. Νικόλαο Μαυρομάτη, και ονομάζεται εν συντομία «Εργοδότης» και
- β) Της συνδικαλιστικής οργάνωσης στην Επιχείρηση με την επωνυμία «Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων στο Διαχειριστή Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου Α.Ε. (Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.)», που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρό του κα Ευαγγελία Κοντοσταθάκου και το Γενικό Γραμματέα του κ. Παναγιώτη Σκλαβούνο.

έχοντας υπόψη ότι:

- α) η ίδρυση του ΔΕΣΦΑ την 30^η/03/2007 προήλθε από τον Νομικό Διαχωρισμό της ΔΕΠΑ Α.Ε., σύμφωνα με τον Νόμο 3428/2005. Το προσωπικό της ΔΕΠΑ Α.Ε., το οποίο αποφασίσθηκε, με βάσει την υπ' αριθμ 949/01.03.2007 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΠΑ Α.Ε. ότι θα στελεχώσει το ΔΕΣΦΑ Α.Ε., μεταφέρθηκε σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον Ν. 3428/2005, βάσει του Π.Δ. 34/2007 στην νεοϊδρυθείσα εταιρεία διατηρώντας τους ίδιους όρους εργασίας και κάθε είδους δικαίωμα και προνόμιο, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 12 του άρθρου 7 του Ν. 3428/2005 και το Π.Δ. 178/2002 και
- β) οι τροποποιήσεις – ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης γίνονται επί της από 31.12.2007 και ισχύουσας μέχρι σήμερα ΕΣΣΕ του ΔΕΣΦΑ Α.Ε..

συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με το ΔΕΣΦΑ Α.Ε. (εκτός των Γενικών Διευθυντών και των Δικηγόρων με πάγια αντιμισθία), όπου ο Εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες (εντός και εκτός της ελληνικής επικράτειας).

ΑΡΘΡΟ 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 2.1 Οι εργαζόμενοι στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. εντάσσονται στις παρακάτω Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες με 35 κλιμάκια εκάστη, όπως φαίνεται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ.

2.2 Μισθολογική Κατηγορία ΚΔ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΚΔ	Υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων, Τηλεφωνητές, Φύλακες, Οδηγοί, Καθαρίστριες, Εργάτες Διαφόρων Ειδικοτήτων και Ανειδίκευτοι Εργάτες, και λοιπές συναφείς ειδικότητες

Στην ανωτέρω Κατηγορία εντάσσονται όλοι οι ήδη ενταγμένοι στην ίδια Κατηγορία ΚΔ την 31^η.12.2007.. Όσοι εργαζόμενοι προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης ως υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων (φύλακες, καθαρίστριες, τραπεζοκόμοι, κλητήρες, εργάτες, οδηγοί και συναφείς ειδικότητες), θα εντάσσονται επίσης στην Κατηγορία ΚΔ

2.3 Μισθολογική Κατηγορία ΜΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΜΕ	ΜΕ _Α	Τομεάρχες - επόπτες, οι υπεύθυνοι υπηρεσίας, οι εργοδηγοί και οι Γραμματείς Α.
	ΜΕ _Β	Αρχιτεχνίτες - χειριστές Α, οι Υπεύθυνοι Γραφείου και οι Γραμματείς Β.
	ΜΕ _Γ	Γραμματείς - δακτυλογράφοι, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες-χειριστές και λοιπές συναφείς ειδικότητες.
		Διοικητικό – οικονομικό προσωπικό & Τεχνικό προσωπικό απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΜΕ και στις αντίστοιχες Υποκατηγορίες ΜΕ_Α, ΜΕ_Β και ΜΕ_Γ εντάσσονται όσοι ήταν αντιστοίχως ενταγμένοι την 31^η.12.2007.

Στη μισθολογική Κατηγορία ΜΕ εντάσσεται προσωπικό διοικητικό και τεχνικό, δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες, χειριστές, αποθηκάριοι, προγραμματιστές και τεχνικοί Η/Υ και λοιπές συναφείς ειδικότητες).

Όσοι από τους εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται ως τομεάρχες - επόπτες, υπεύθυνοι υπηρεσίας, εργοδηγοί και γραμματείς με βαθμό Α θα εντάσσονται στη Μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Α. Όσοι από τους εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται Αρχιτεχνίτες - Χειριστές Α, υπεύθυνοι γραφείου και γραμματείς με βαθμό Β θα εντάσσονται στην Υποκατηγορία ΜΕ_Β. Στην Υποκατηγορία ΜΕ_Γ εντάσσονται οι γραμματείς, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες - χειριστές, αποθηκάριοι, προγραμματιστές Η/Υ και λοιπές συναφείς ειδικότητες.

Το προσωπικό, το οποίο από εφαρμογή ΕΣΣΕ της ΔΕΠΑ Α.Ε. προηγούμενων ετών, για την κατάργηση της Υποκατηγορίας ΜΤ_Δ, εντάχθηκε στην Υποκατηγορία ΜΕ_Γ θεωρείται ως δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για οποιαδήποτε βαθμολογική εξέλιξη, με τον περιορισμό ότι το μισθολογικό κλιμάκιο δεν προκύπτει από τα συνολικά έτη προϋπηρεσίας αλλά από την ανωτέρω ένταξη. Επετειακή ημερομηνία για την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου για τους συγκεκριμένους εργαζόμενους ορίζεται η 1^η Ιουλίου εκάστου έτους.

2.4 Μισθολογική Κατηγορία ΤΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΤΕ	Πτυχιούχοι Ανώτατης εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ και ισοτίμων αυτών της αλλοδαπής και της ημεδαπής και Ανωτέρας Δημόσιας Σχολής Εμπορικού Ναυτικού (ΑΔΣΕΝ).

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΤΕ εντάσσονται όσοι ήταν ενταγμένοι την 31.12.2007.

2.5 Μισθολογική Κατηγορία Ε

Στη μισθολογική Κατηγορία Ε εντάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα δηλαδή Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής.

2.6 Μισθολογική Κατηγορία Π

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΥΠΟΚΑΤΗ-ΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
Π	Προϊστάμενοι Τμημάτων	Π _Α	Πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ) και ισοτίμων
		Π _Β	
		Π _Γ	Πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης του Τεχνολογικού Τομέα (ΤΕΙ) και ισοτίμων της αλλοδαπής Πτυχιούχοι ισοτίμων σχολών ΤΕΙ της ημεδαπής, καθώς και ισοτίμων σχολών ΚΑΤΕΕ της ημεδαπής, μετά την συμπλήρωση 12 ετών συνολικής υπηρεσίας στην Εταιρία (ΔΕΠΑ και ΔΕΣΦΑ)

Στην ανωτέρω Κατηγορία Π και τις αντίστοιχες Υποκατηγορίες Π_Α, Π_Β, Π_Γ εντάσσονται όσοι ήταν αντιστοίχως ενταγμένοι την 31.12.2007. Μεταξύ αυτών και όσοι φέρουν το βαθμό του Υποδιευθυντή και Αναπληρωτή Διευθυντή και είχαν ενταχθεί στην Υποκατηγορία Π_Α.

Οι πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα που στη διάρκεια αυτής της Σύμβασης οριστούν Προϊστάμενοι Τμήματος, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_Β.

Οι πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα ή ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής που θα οριστούν Προϊστάμενοι Τμήματος, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_Γ.
Επίσης οι πτυχιούχοι ισοτίμων σχολών ΤΕΙ της ημεδαπής, καθώς και ισοτίμων σχολών ΚΑΤΕΕ της ημεδαπής, μετά την συμπλήρωση 12 ετών συνολικής υπηρεσίας στην Εταιρία (ΔΕΠΑ και ΔΕΣΦΑ) που θα οριστούν Προϊστάμενοι Τμήματος, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_Γ.

2.7 Μισθολογική Κατηγορία Δ

Στη μισθολογική Κατηγορία Δ εντάσσονται οι Διευθυντές, οι Συντονιστές Διευθυντές και οι Διευθυντές Δραστηριοτήτων, κάτοχοι πτυχίου Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής.

ΑΡΘΡΟ 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- 3.1 Οι Βασικοί Μισθοί του προσωπικού του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης καθορίζονται από τις Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες και τα Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως απεικονίζονται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ.
- 3.2 Αποδοχές είναι οι κάθε είδους τακτικές ή έκτακτες αποδοχές προς τους εργαζομένους που καταβάλλονται ως αντάλλαγμα της εργασίας, όπως βασικός μισθός, επιδόματα, υπερωρίες, κλπ. Στις αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στους εργαζομένους για την άσκηση των καθηκόντων τους, όπως αποζημιώσεις για υπηρεσία εκτός έδρας, έξοδα παράστασης, έξοδα μετακίνησης κλπ.
- 3.3 Για την εφαρμογή αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία για την αρχική ένταξη σε Κλιμάκιο:
- α. Ο χρόνος ασφάλισης σε φορέα κύριας ασφάλισης μετά την ημερομηνία κτήσεως του τίτλου σπουδών που απαιτείται για την ένταξη σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία. Ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπερβαίνει, κατά την ένταξη στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε., τα 15 έτη και με τη συμπλήρωση ενός έτους από την πρόσληψη στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. μπορεί να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία ένταξης στην ΕΣΣΕ έως 20 έτη. Η αναγνώριση χρόνων υπηρεσίας σε άλλον εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, εξετάζεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
 - β. Η προϋπηρεσία εκτός Ελλάδος αναγνωρίζεται εφόσον υπάρχει αναγνώρισή της από Ελληνικό Ασφαλιστικό Φορέα, υπό τις προϋποθέσεις και περιορισμούς της παρ. (α) ανωτέρω.
Επίσης, μπορεί να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία στο εξωτερικό εάν αυτή προκύπτει από σχετικές βεβαιώσεις εργοδοτών.
- 3.4 Με βάση τα συμπληρωμένα ακέραια χρόνια προϋπηρεσίας κατά την ημερομηνία πρόσληψης, οι εντασσόμενοι για πρώτη φορά στην παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία σύμφωνα με το Άρθρο 2 της παρούσης και Κλιμάκιο σύμφωνα με την παρ. 3.3 ανωτέρω.
- 3.5 Αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου γίνεται σε ετήσια βάση εντός του μηνός κατά τον οποίον ο εργαζόμενος συμπληρώνει τα αντίστοιχα χρόνια προϋπηρεσίας.
- 3.6 Οι εργαζόμενοι προωθούνται μισθολογικά (και όχι βαθμολογικά) αυτόματα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στους πίνακες των βασικών μισθών της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- 4.1 Ο Εργοδότης χορηγεί στους έγγαμους εργαζόμενους **επίδομα γάμου** ίσο με το 10% του Βασικού Μισθού. Το ύψος του επιδόματος γάμου δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10^ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε.
- 4.2 Το **επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών** ορίζεται σε 5% επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, 8,5% για το δεύτερο, 15% για το τρίτο και κάθε τέκνο πέραν των τριών. Το ύψος του επιδόματος αυξημένων οικογενειακών βαρών δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10^ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε. Το επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών χορηγείται στους γονείς εφόσον τα τέκνα έχουν ηλικία μέχρι και 19 ετών (ή μέχρι και 24 ετών σε περίπτωση που σπουδάζουν).
- 4.3 Στους πτυχιούχους Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ), κατόχους **διδακτορικού διπλώματος καταβάλλεται επίδομα** ίσο με 10% του Βασικού Μισθού.
Στους πτυχιούχους Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του Πανεπιστημιακού Τομέα (Α.Ε.Ι.) και στους πτυχιούχους Ανώτατης εκπαίδευσης του Τεχνολογικού Τομέα, κατόχους αναγνωρισμένου **μεταπτυχιακού τίτλου, (Master)**, εσωτερικού ή εξωτερικού, καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 5% επί του Βασικού Μισθού. Στους κατόχους δύο (2) πτυχίων Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ), καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 5% επί του Βασικού Μισθού.
Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων, ισοβάθμων ή μη, για τη χορήγηση επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος, εκείνος που δίνει το μεγαλύτερο επίδομα. Όλοι οι μεταπτυχιακοί τίτλοι αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον επίσημο κρατικό φορέα (ΔΟΑΤΑΠ, κλπ).
- 4.4 Επί του Βασικού Μισθού, και για κάθε συμπληρωμένο χρόνο απασχόλησης αποκλειστικά και μόνον στη ΔΕΠΑ Α.Ε. και στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. χορηγείται **χρονοεπίδομα** ως ακολούθως:
2,5% για κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση 20 ετών και για τα επόμενα έτη 1,5% για κάθε έτος.
- 4.5 Η προϋπηρεσία σε Εταιρίες του Ομίλου Εταιριών της πρώην ΔΕΠ (σήμερα ΕΛΠΕ), για όσους εντάχθηκαν στο προσωπικό της ΔΕΠΑ Α.Ε. μετά την 01.01.1998 και μεταφέρθηκαν βάσει του Π.Δ. 34/2007 στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. δεν δικαιολογεί την καταβολή χρονοεπιδόματος.
- 4.6 Στους εργαζόμενους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στα κτίρια Λειτουργίας & Συντήρησης στο Πάτημα Ελευσίνας, στην Αμπελιά Φαρσάλων, στη Νέα Μεσήμβρια Θεσσαλονίκης, στο Μετρητικό Σταθμό Συνόρων (Σιδηρόκαστρο Σερρών), στο Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου, στην Ξάνθη και στο Σταθμό Ανεφοδιασμού Λεωφορείων με Φ.Α. στα Ν. Λιόσια και στην Ανθούσα χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** υπολογιζόμενο σε ποσοστό 8% επί των βασικών μισθών. Το ύψος του επιδόματος ειδικών συνθηκών δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για τον ενταγμένο στο 5^ο κλιμάκιο της μισθολογικής Κατηγορίας Ε.
- 4.7 Στους εργαζόμενους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στο **Μετρητικό Σταθμό Συνόρων** (Σιδηρόκαστρο Σερρών) χορηγείται **πρόσθετο επίδομα** υπολογιζόμενο σε 5% επί του βασικού μισθού.
- 4.8 Στους εργαζόμενους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στο **Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου** χορηγείται **πρόσθετο επίδομα Σταθμού ΥΦΑ** υπολογιζόμενο σε 10% επί του βασικού μισθού.

- 4.9 Στους εργαζόμενους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. σε καθεστώς βάρδιας, οι νόμιμες προσαυξήσεις που απορρέουν από απασχόληση κατά Κυριακή, αργία και νύκτα καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό αθροίζονται και υπολογίζονται ως ποσοστό επί των μεικτών μηνιαίων αποδοχών. Το ποσοστό αυτό ορίζεται σε 30% επί των μεικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων και συμφωνείται ότι υπερκαλύπτει το σύνολο των κατά νόμον καταβαλλομένων για τους ως άνω λόγους προσαυξήσεων για απασχόληση σε ετήσια βάση, σύμφωνα με το εγκεκριμένο από την Επιθεώρηση Εργασίας πρόγραμμα 5 ψηφίων. Σε περίπτωση τροποποίησης του προγράμματος λόγω ασθένειας εργαζομένου ή για άλλο έκτακτο λόγο, η αποζημίωση της απασχόλησης θα γίνεται κατά Νόμο.

Συμφωνείται επίσης, ότι η εν λόγω προσαύξηση σε καμία περίπτωση δεν προσαυξάνει περαιτέρω το ωρομίσθιο για τυχόν αποζημίωση υπερωριών.

Με το ποσοστό αυτό θα εξοφλούνται εκ των προτέρων οι από το Νόμο προβλεπόμενες προσαυξήσεις λόγω εργασίας Κυριακής, αργίας, νύκτας καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό. Το ποσοστό αυτό θα καταβάλλεται αναλογικά και στα δώρα εορτών, στο επίδομα αδείας, στην κανονική άδεια, στο πριμ παραγωγής και στην αποζημίωση απόλυσης, ώστε να καλύπτονται οι απορρέουσες από την εργατική νομοθεσία προσαυξήσεις. Συμφωνείται, τέλος, ότι το ποσοστό αυτό θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας.

- 4.10 Στις καθαρίστριες, στην τηλεφωνήτρια, στον υπάλληλο που απασχολείται αποκλειστικά με την έκδοση φωτοτυπιών και στο χειριστή βαρέως γερανοφόρου οχήματος με ειδική άδεια χειρισμού χορηγείται επίδομα ίσο προς το 6,5% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α μηνιαίως.

Στους τεχνίτες, κατόχους εν ισχύ άδειας οδήγησης Γ κατηγορίας, εφόσον για υπηρεσιακούς λόγους κατά περίπτωση οδηγούν βαρέα οχήματα (π.χ. Ιοργ), χορηγείται επίδομα ίσο προς το 3,58% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α μηνιαίως.

Στους οδηγούς κατόχους, εν ισχύ, Πιστοποιητικού Επαγγελματικής Κατάρτισης Οδηγών που μεταφέρουν επικίνδυνα φορτία – ADR – εφόσον για υπηρεσιακούς λόγους κατά περίπτωση μεταφέρουν επικίνδυνα φορτία, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 4,30% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α μηνιαίως.

Στο προσωπικό που για λόγους συντήρησης ανεβαίνει σε ιστούς LMR (>25 m), χορηγείται επίδομα ίσο προς το 3% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α μηνιαίως.

Στις γραμματείες των Γενικών Διευθυντών, στο προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς βάρδιας και στον ταμία των κεντρικών Οικονομικών Υπηρεσιών που διαχειρίζεται χρήματα μετρητά στο Λογιστήριο χορηγείται επίδομα ίσο προς το 11,3% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α και στις γραμματείες Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου επίδομα ίσο προς το 16,2% του ίδιου κλιμακίου. Οι γραμματείες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των Γενικών Διευθυντών μετά την λήξη των καθηκόντων τους θα εντάσσονται στα καθήκοντα της Γραμματέως Α'.

Στα στελέχη που ασκούν : α) καθήκοντα (χρέη) Τομεάρχη, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 15% του 20^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α, β) καθήκοντα (χρέη) Προϊσταμένου, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 25% του 14^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α, γ) καθήκοντα (χρέη) Διευθυντού, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 40% του 30^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Κατηγορίας Ε, δ) καθήκοντα αυξημένης ευθύνης, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 20% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α.

Στους Προϊσταμένους των Τμημάτων Λειτουργίας & Συντήρησης ΕΣΦΑ ήτοι : Προϊστάμενοι Τμ. Λ & Σ Νοτίου Ελλάδος (Πάτημα) , Τμ. Λ & Σ Βορείου Ελλάδος (Ν. Μεσήμβρια), Τμ. Λ & Σ Κεντρικής Ελλάδος (Αμπελιά), Τμ. Λ & Σ Μετρητικού Σταθμού Σιδηροκάστρου, Τμ. Λ & Σ Βορειοανατολικής Ελλάδος (Βιστωνίδα) και Τμ. Σταθμών Α.Λ.Φ.Α. (Α. Λιοσίων & Ανθούσας), χορηγείται επίδομα ίσο προς το 35% του 30^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Κατηγορίας Ε.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται για όσο χρόνο ασκούνται τα κατά περίπτωση ανωτέρω καθήκοντα.

- 4.11 Στο προσωπικό που τίθεται σε ετοιμότητα εκτός υπηρεσίας, χορηγείται **επίδομα ετοιμότητας** (on-call) ύψους 18 € για την κάθε φορά που ο εργαζόμενος τίθεται σε ετοιμότητα. Το συγκεκριμένο επίδομα προκειμένου για μηχανικούς επιφυλακής καθορίζεται σε 22 €.
- 4.12 Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργοτάξια της Εταιρίας καταβάλλεται **εργοταξιακό επίδομα** ύψους 18 € ανά ημέρα για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης στο εργοτάξιο (τουλάχιστον 6 ώρες).

ΑΡΘΡΟ 5. ΠΑΡΟΧΕΣ

Ο όρος ΣΟΔ, όπως χρησιμοποιείται κατωτέρω δηλώνει τις Εγκυκλίους του Συστήματος Οργάνωσης και Διαδικασιών που εκδίδει ο Εργοδότης.

- 5.1 Ο Εργοδότης χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο που τελεί γάμο εφάπαξ ποσό 500 € ως **δώρο γάμου**.
- 5.2 Ο Εργοδότης καταβάλλει σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά τέκνο **εφάπαξ ποσό 600 € ως ειδική παροχή**. Η ίδια παροχή καταβάλλεται και σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά παιδί με υιοθεσία.
- 5.3 **Βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού** για παιδιά προσχολικής ηλικίας:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας μηνιαίο ποσό 300 €, από την 01/09/2008 ως επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Το επίδομα καταβάλλεται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό .
- 5.4 **Βοήθημα παιδικής κατασκήνωσης**:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 15 ετών βοήθημα για κάθε παιδί ύψους 600 € για συμμετοχή σε παιδική κατασκήνωση ή σε καλοκαιρινά προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης. Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.5 **Σχολικό Βοήθημα**:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά μαθητές πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ηλικίας μέχρι 19 ετών, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς εφάπαξ ποσό 600 €. Το βοήθημα αυτό χορηγείται και σε εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού. Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.6 **Χορήγηση Δανείων**:
Ο Εργοδότης χορηγεί δάνεια για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών των εργαζομένων σ' αυτήν. Τα δάνεια χορηγούνται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.
- 5.7 **Εφάπαξ Παροχή Χριστουγέννων για τα παιδιά των εργαζομένων**:
Ο Εργοδότης χορηγεί στη μισθοδοσία του Δώρου Χριστουγέννων για κάθε παιδί των εργαζομένων μέχρι 19 ετών εφάπαξ παροχή Χριστουγέννων μεικτού ποσού 375 €. Η παροχή αυτή χορηγείται και σε εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.

Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.

- 5.8 *Βραβεία αριστούχων μαθητών εργαζομένων:*
Ο Εργοδότης δίδει βραβεία στα παιδιά των εργαζομένων που είναι μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου και αριστεύουν ή επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις ως εξής:
Σε περίπτωση εισαγωγής σε ΑΕΙ ύψους 800 €, σε περίπτωση εισαγωγής σε ΤΕΙ ύψους 600 €, σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Λυκείου ύψους 500 € και σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Γυμνασίου ύψους 350 €.
- 5.9 *Οικονομική ενίσχυση εργαζομένων που προστατεύουν παιδιά ή αδελφούς με ειδικές ανάγκες:*
Ο Εργοδότης ενισχύει οικονομικά με ετήσιο ποσό ύψους 3.500 € τους εργαζόμενους που προστατεύουν:
α. παιδιά με ειδικές ανάγκες, με βαριά ή χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, που σύμφωνα με τη Νομοθεσία, θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, καθώς και
β. αδελφούς με βαριά, ψυχοσωματικά προβλήματα με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω.
Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης θα καταβάλλεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.10 *Βοήθημα Φύλαξης / Μεταφοράς μαθητών υποχρεωτικής εκπαίδευσης:*
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζόμενους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. με παιδιά που φοιτούν σε τάξεις υποχρεωτικής εκπαίδευσης μηνιαίο βοήθημα για την κάλυψη μέρους των δαπανών φύλαξης στο σχολείο ή/και μεταφοράς από και προς το σχολείο ύψους 60 € σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού
- 5.11 Ο Εργοδότης παρέχει στους εργαζόμενους σίτιση. Η παροχή χορηγείται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Σίτιση Προσωπικού.
- 5.12 Ο Εργοδότης χορηγεί στο προσωπικό με τη συμπλήρωση 10ετούς, 20ετούς υπηρεσίας στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. συνυπολογίζοντας και τα έτη υπηρεσίας στη ΔΕΠΑ Α.Ε. και κατά τη συνταξιοδότηση ειδικό δώρο πολυετούς παραμονής αξίας 150 €, 300 € και 500 € αντιστοίχως.
- 5.13 *Πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη προσωπικού :*
Ο Εργοδότης συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων και των προστατευομένων μελών τους, καθώς επίσης για την Ασφάλιση Ζωής, ατυχημάτων και απώλειας εισοδήματος των εργαζομένων
- 5.14 *Πρόγραμμα Εφάπαξ Παροχής :*
Ο Εργοδότης λειτουργεί με Ασφαλιστικό φορέα ειδικό πρόγραμμα συνταξιοδότησης - εφάπαξ παροχής για το προσωπικό του. Οι εισφορές παρακρατούνται σε 15 μισθούς, ήτοι στους 12 μηνιαίους μισθούς, στα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, στο επίδομα της άδειας και στον ένα μισθό του πριμ παραγωγής που καταβάλλεται το μήνα Ιούνιο.
- 5.15 *Αναθεώρηση διπλωμάτων οδήγησης.*
Για τους εργαζόμενους με την ειδικότητα οδηγού, ο Εργοδότης αναλαμβάνει το συνολικό κόστος αναθεώρησης της επαγγελματικής άδειας οδήγησης.
Τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.1, 4.2, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται και στους διαζευγμένους και χήρους.
Εάν και οι δύο γονείς εμπίπτουν στο πεδίο ορισμού της παρούσης, τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.2, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται στον έναν από τους δύο.

ΑΡΘΡΟ 6. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ/ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

6.1 Επίδομα θέσεως/αξιολόγησης δίδεται σε όσους ασκούν καθήκοντα ως ακολούθως:

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΥΨΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ (€)				
	Κλιμάκιο 1	Κλιμάκιο 2	Κλιμάκιο 3	Κλιμάκιο 4	Κλιμάκιο 5
	από 1/1/2008	από 1/1/2008	από 1/1/2008	από 1/1/2008	από 1/1/2008
Υπεύθυνος Γραφείου/ Αρχιτεχνίτης / Χειριστής Α' / Γραμματέας Β	200	209	217	226	235
Υπεύθυνος Υπηρεσίας / Εργοδηγός / Γραμματέας Α'	244	259	273	288	303
Τομεάρχης / Επόπτης	322	341	357	376	395
Προϊστάμενος Τμήματος	425	484	543	601	660
Διευθυντής	709	797	885	974	1.062
Συντονιστής Διευθυντής	1.062	1.189	1.316	1.443	1.570
Διευθυντής Δραστηριότητας	1.443	1.609	1.775	1.941	2.107

6.2 Με την ανάθεση των καθηκόντων του ανωτέρω πίνακα καταβάλλεται άμεσα το επίδομα του 1^{ου} κλιμακίου. Αλλαγή ύψους επιδόματος ως ανωτέρω, μπορεί να γίνει κατόπιν θετικής εισήγησης.

6.3 Σε κάθε περίπτωση το ύψος του καταβαλλόμενου σήμερα επιδόματος θέσεως δεν θα υπολείπεται του προβλεπόμενου από τον πίνακα.

6.4 Το επίδομα της παρ. 6.1 ανωτέρω προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζεται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας, κλπ.
Το επίδομα θέσεως δεν μπορεί να μειωθεί σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων.

6.5 Στους εργαζόμενους, οι οποίοι υπάγονται στη Μισθολογική Κατηγορία Δ δεν χορηγείται αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση.

6.6 Επίσης, στο προσωπικό στο οποίο δεν χορηγείται επίδομα σύμφωνα με την παράγραφο 6.1 ανωτέρω χορηγείται πρόσθετο ποσό ύψους 150,00 €. Σε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων σύμφωνα με το άρθρο 6.1 το ανωτέρω ποσό θα συμψηφίζεται με το επίδομα θέσης του άρθρου 6.1.

Το ποσό της παρούσης παραγράφου προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζονται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας κ.λπ.

ΑΡΘΡΟ 7. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ Ή ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρία που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα, κατά περίπτωση – ως πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος νοούμενης εκείνης την οποία προβλέπουν ως τέτοια (πλήρη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος) οι διατάξεις του καταστατικού νόμου του οικείου ασφαλιστικού φορέα στον οποίο οι εργαζόμενοι είναι ασφαλισμένοι- εφόσον καταγγείλουν οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας τους με την εταιρία για τον λόγο αυτό, ή απομακρυνθούν από την Εταιρία με την εκ μέρους της καταγγελία της συμβάσεώς τους, λαμβάνουν, σε ποσοστό 100%, ως αποζημίωση το ποσό του κατωτέρω πίνακα, υπό την προϋπόθεση ότι θα αποχωρήσουν από την Εταιρία, ή θα απομακρυνθούν από αυτήν ευθύς ως συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των έξι (6) μηνών από συμπλήρωση των εν λόγω προϋποθέσεων. Σε περίπτωση που παραμείνουν στην Εταιρία μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων της πλήρους συνταξιοδότησης, για οποιοδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένου του λόγου ότι οι εργαζόμενοι δεν γνωστοποίησαν τα ακριβή ασφαλιστικά στοιχεία τους, θα λαμβάνουν ως αποζημίωση το 40 % της νομίμου αποζημίωσης απόλυσης του Ν. 2112/20 όπως εκάστοτε ισχύει.

Η λήψη της αποζημίωσης του άρθρου 7 από τους εργαζόμενους της Εταιρίας εξαντλεί το δικαίωμα τους επί της προβλεπόμενης αποζημίωσης βάσει του Ν. 2112/20 όπως εκάστοτε ισχύει.

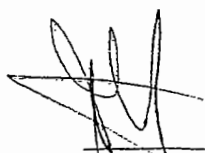
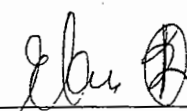
Για το προσωπικό που προέρχεται από τις Εταιρίες του Ομίλου Εταιριών των Ελληνικών Πετρελαίων (ΕΛΠΕ) (πρώην ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ) καθώς και από την πρώην ΔΕΦΑ προσμετράται για την ανωτέρω αποζημίωση το σύνολο των ανεγνωρισμένων ετών προϋπηρεσίας στις Εταιρίες αυτές.

Σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας, οι νόμιμοι κληρονόμοι του δικαιούνται χρηματικού ποσού, ίσου με την ως άνω αποζημίωση.

Η αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου εργαζόμενου ακολουθεί τον κάτωθι πίνακα, ανάλογα με τα αναγνωρισμένα έτη υπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και το ΔΕΣΦΑ:

Πίνακας Αποζημίωσης απόλυσης λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου εργαζομένου

ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ ΜΙΣΘΩΝ	ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ ΜΙΣΘΩΝ
2 μηνών έως 1 έτος	1 μηνός	16 ετών συμπλ.	16 μηνών
1 έτος συμπλ.έως 2έτη συμπλ.	2 μηνών	17 ετών συμπλ.	17 μηνών
3 ετών συμπλ.	3 μηνών	18 ετών συμπλ.	18 μηνών
4 ετών συμπλ.	4 μηνών	19 ετών συμπλ.	19 μηνών
5 ετών συμπλ.	5 μηνών	20 ετών συμπλ.	20 μηνών
6 ετών συμπλ.	6 μηνών	21 ετών συμπλ.	21 μηνών
7 ετών συμπλ.	7 μηνών	22 ετών συμπλ.	22 μηνών
8 ετών συμπλ.	8 μηνών	23 ετών συμπλ.	23 μηνών
9 ετών συμπλ.	9 μηνών	24 ετών συμπλ.	24 μηνών
10 ετών συμπλ.	10 μηνών	25 ετών συμπλ.	25 μηνών
11 ετών συμπλ.	11 μηνών	26 ετών συμπλ.	26 μηνών
12 ετών συμπλ.	12 μηνών	27 ετών συμπλ.	27 μηνών
13 ετών συμπλ.	13 μηνών	28 ετών συμπλ.	28 μηνών
14 ετών συμπλ.	14 μηνών	29 ετών συμπλ.	29 μηνών
15 ετών συμπλ.	15 μηνών	30 ετών συμπλ. και άνω	30 μηνών

ΑΡΘΡΟ 8. ΠΡΙΜ ΘΕΤΙΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

8.1 Με βάση τα θετικά αποτελέσματα που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της Εταιρείας κατά το προηγούμενο έτος (Αποτελέσματα βάσει των Δ.Π.Χ.Π. προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων και εκτάκτων εσόδων-εξόδων), χορηγείται πριμ δύο (2) μισθών ετησίως στο προσωπικό που υπηρετούσε στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. κατά το προηγούμενο έτος.

Η αμοιβή αυτή θα καταβάλλεται ως εξής:

- Εντός του μηνός Ιουνίου ποσό ίσο με ένα μηνιαίο μισθό και
- Εντός του μηνός Σεπτεμβρίου ποσό ίσο με ένα μηνιαίο μισθό .

8.2 Το πριμ χορηγείται βάσει του μικτού μηνιαίου μισθού που προκύπτει για το μήνα Μάιο του έτους ισχύος της παρούσης. Οι προσαυξήσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία στο Δώρο Πάσχα, Χριστουγέννων και στο επίδομα της άδειας θα καταβάλλονται με την καταβολή του πριμ θετικών αποτελεσμάτων αναλογικώς.

8.3 Προκειμένου περί νεοπροσληφθέντων ή αποχωρησάντων εντός του προηγούμενου έτους δίδεται αναλογία όλων των πρόσθετων αμοιβών, σύμφωνα με το χρόνο υπηρεσίας στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. .

8.4 Το πριμ θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας του εργαζόμενου κατά το προηγούμενο έτος, εκτός της άδειας από το ΙΚΑ για τοκετό και λοχεία.

ΑΡΘΡΟ 9. ΩΡΑΡΙΟ-ΑΡΓΙΕΣ

9.1 Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. ορίζεται σε 39 ώρες εβδομαδιαίως, με επτάωρη απασχόληση την Παρασκευή. Η αμοιβή σε περίπτωση που απαιτείται εργασία του προσωπικού για την όγδοη ώρα απασχολήσεως του προσωπικού ορίζεται σε απλό ωρομίσθιο. Ειδικώς για το προσωπικό σε καθεστώς βάρδιας, η μία επιπλέον ώρα εβδομαδιαίας εργασίας συμπεριλαμβάνεται στο ποσοστό προσαύξησης της παρ. 4.9 της παρούσας.

9.2 Για τον υπολογισμό του ημερομισθίου για την καταβολή τυχόν υπερωριακής απασχόλησης θα θεωρείται ότι ο χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης είναι 40 ώρες και συνεπώς το ωρομίσθιο υπολογίζεται ως εξής: «ωρομίσθιο = μικτός μηνιαίος μισθός x 0,006».

9.3 Κατά την ημέρα που ο Σύλλογος Εργαζομένων πραγματοποιεί Γενική Συνέλευση και για μέχρι 2 φορές ετησίως, χορηγείται ολιγόωρη άδεια στα μέλη του Συλλόγου για συμμετοχή σε αυτήν.

9.4 Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. είναι αυτές που αναφέρονται στον κατωτέρω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΓΙΩΝ

1^η Ιανουαρίου – Πρωτοχρονιά
6^η Ιανουαρίου – Αγία Θεοφάνεια
Καθαρά Δευτέρα
25^η Μαρτίου – Εθνική Εορτή
Μεγάλη Παρασκευή
Διακαινησίμου- 2^η ημέρα Πάσχα

28^η Οκτωβρίου – Εθνική Εορτή
25^η Δεκεμβρίου – Χριστούγεννα
26^η Δεκεμβρίου – Σύναξη Θεοτόκου
6^η Αυγούστου για τους εργαζόμενους στο Ν. Αττικής
26^η Οκτωβρίου για τους εργαζόμενους στο Ν.
Θεσσαλονίκης

1^η Μαΐου
Αγίου Πνεύματος
15^η Αυγούστου – Κοίμηση Θεοτόκου

15^η Μαΐου για τους εργαζόμενους στο Ν. Λάρισας
4^η Οκτωβρίου για τους εργαζόμενους στο Ν. Ξάνθης
29^η Ιουνίου για τους εργαζόμενους στο Ν. Σερρών

ΑΡΘΡΟ 10. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Χορηγούνται στο προσωπικό άδειες ως εξής:

Άδειες με αποδοχές

10.1 Κανονική Άδεια

Οι Κανονικές Άδειες χορηγούνται βάσει των προβλεπόμενων στο Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267/Α/28-12-2004). Ειδικώς για το προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς κυλιόμενης βάρδιας η κανονική άδεια χορηγείται τμηματικά για 4 ημέρες κάθε 35 ημέρες του κύκλου εργασίας του εγκεκριμένου από την Επιθεώρηση Εργασίας προγράμματος βάρδιας και μέχρι της εξαντλήσεως του δικαιούμενου αριθμού ημερών κανονικής αδείας ως ανωτέρω.

10.2 Ασθένεια – Ατυχήματα

Ο Εργοδότης καταβάλλει στους εργαζόμενους που, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία από ασθένεια ή ατύχημα δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάστημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό τους φορέα, συνολικές αποδοχές έως ένα (1) έτος με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Από τις αποδοχές αφαιρείται το χρηματικό επίδομα που εισπράττει ο εργαζόμενος από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό για την ίδια ανικανότητα. Για τους εργαζόμενους σε βάρδια καταβάλλονται για το παραπάνω αναφερόμενο διάστημα και οι προσαυξήσεις λόγω εργασίας σε βάρδια. Μεμονωμένες περιόδους απουσίας προστίθενται μέχρις ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου, εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις παροχές ανικανότητας.

10.3 Τοκετού

Στις εγκύους εργαζόμενες χορηγείται άδεια 8 εβδομάδων μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα).

10.4 Η άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού – Γονική Άδεια

Η Γονική Άδεια χορηγείται βάσει των προβλεπόμενων στο άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ 2008 – 2009

[Π.Κ. ΥΠ. ΑΠ/ΣΗΣ & ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΠΡΟ/ΣΙΑΣ 13/18.04.2008]

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, δικαιούνται για κάθε παιδί να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες (κατ' ελάχιστο 4 ώρες) ή σε εξαιρετικές περιπτώσεις ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος (32 ώρες). Η άδεια χορηγείται στον έναν από τους δύο γονείς κατόπιν μεταξύ τους συμφωνίας. Η γονική άδεια χορηγείται σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό. Την άδεια δικαιούνται και οι γονείς που τα παιδιά τους πηγαίνουν νηπιαγωγείο.

10.5 Άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους

Με έγκριση του άμεσου προϊστάμενου χορηγείται άδεια μέχρι 24 ώρες ετησίως σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το ΣΟΔ-Άδειες Προσωπικού.

10.6 Ιατρικών Εξετάσεων

Χορηγείται άδεια απουσίας με αποδοχές μέχρι 8 ώρες ανά ημερολογιακό έτος με προσκόμιση ιατρικής βεβαίωσης. Εξαιρείται ο οδοντίατρος. Οι εργαζόμενες που είναι έγκυοι απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, για να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνονται κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

10.7 Αιμοδοσίας - Αιμοπεταλίων

Σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας χορηγείται άδεια 1 ημέρας με αποδοχές (μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης) και μέχρι 2 φορές ετησίως.

Επίσης, σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια 2 ημερών με αποδοχές (μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης) για 1 φορά ετησίως.

10.8 Άδεια Γάμου

Κάθε εργαζόμενος που συνάπτει γάμο δικαιούται αδείας 5 εργάσιμων ημερών που πρέπει να ληφθεί εντός 10ημέρου πριν ή μετά την ημερομηνία τέλεσης του γάμου.

10.9 Άδεια Λόγω Απόκτησης Τέκνου

Υπάλληλος του οποίου η σύζυγος αναμένει ή γέννησε παιδί δικαιούται αδείας 2 εργάσιμων ημερών με αποδοχές, 5 ημέρες πριν ή μετά την ημερομηνία γέννησης.

10.10 Λόγω Θανάτου Συγγενούς

Σε περιπτώσεις θανάτου συζύγου, τέκνου, αδερφών, γονέων και γονέων συζύγου, ο υπάλληλος δικαιούται αδείας 2 εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

10.11 Άδεια Θηλασμού και Ανατροφής Παιδιών

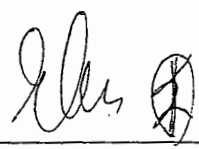
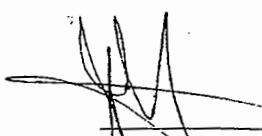
Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από την λήξη της άδειας λοχείας 2 ώρες με αποδοχές κάθε ημέρα. Μειωμένο ωράριο κατά μία ώρα έχουν και κατά το τρίτο και τέταρτο έτος μετά την λήξη της άδειας λοχείας. Η ανωτέρω άδεια μπορεί να ζητείται εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού.

10.12 Δικαστηρίου

Χορηγείται άδεια με αποδοχές σε υπαλλήλους που πρέπει να παρουσιαστούν ως μάρτυρες σε δίκη για την υποστήριξη των συμφερόντων της Εταιρίας ή άλλης εταιρίας του ομίλου της ΔΕΠΑ Α.Ε.. Επίσης χορηγείται άδεια με αποδοχές για υποχρεωτική παρουσία σε ποινικά δικαστήρια, με την προϋπόθεση προσκόμισης της κλήσης του δικαστηρίου.

10.13 Άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων

Χορηγείται άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων έως και ένα μήνα με αποδοχές.



10.14 Άδεια λόγω Ονομαστικής Εορτής

Χορηγείται στους εργαζόμενους κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής και για μία φορά ετησίως 4 ώρες άδεια με αποδοχές κατά τη λήξη του ωραρίου τους. Προκειμένου περί εργαζομένων σε καθεστώς βάρδιας και εφόσον πρόκειται για απογευματινή ή νυκτερινή βάρδια (και σε καμία περίπτωση εφόσον είναι σε ρεπό ή σε πρωινή βάρδια) χορηγείται άδεια μίας ημέρας. Η άδεια μεταφέρεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα και μόνο, όταν αυτή συμπίπτει με μη εργάσιμη ημέρα.

10.15 Συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια με αποδοχές έως 3 ημέρες ανά έτος, στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Συλλόγου των εργαζομένων στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε.. Με σκοπό τη συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης συνδικαλιστικών στελεχών χορηγείται άδεια έως 14 ημέρες ανά ημερολογιακό έτος.

10.16 Ασκήσεως Εκλογικού Δικαιώματος

Για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος, χορηγείται άδεια στους υπαλλήλους για μετάβαση στον τόπο όπου ψηφίζει ο καθένας, σύμφωνα με τις γενικότερες εγκυκλίους που εκδίδονται κάθε φορά.

10.17 Αναρρωτική Άδεια

Παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης μέχρι τριών (3) ημερών αναρρωτικής άδειας κατ' έτος με πλήρεις αποδοχές χωρίς ιατρική βεβαίωση του ΙΚΑ, αλλά με απλή τηλεφωνική επιβεβαίωση από τη Διεύθυνση Διοικητικού & Ανθρώπινου Δυναμικού.

10.18 Άδεια Αρχηγών Μονογονεϊκών Οικογενειών

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται αδείας οκτώ εργάσιμων ημερών.

Η άδεια χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας έως 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον Εργοδότη και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδείας.

10.19 Φοιτητική

Στους εργαζόμενους που φοιτούν σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα του Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα και έχουν εισαχθεί μετά από εισαγωγικές ή κατατακτήριες εξετάσεις, χορηγείται φοιτητική άδεια 5 εργάσιμων ημερών με αποδοχές ανά ημερολογιακό έτος και μόνο για τα προβλεπόμενα έτη σπουδών.

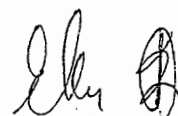
Άδειες άνευ αποδοχών

10.20 Άδεια Λοχείας

Στην εργαζόμενη που μόλις απέκτησε παιδί χορηγείται άδεια 9 εβδομάδων μετά τον τοκετό, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα η εργαζόμενη αμείβεται από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα και τον ΟΑΕΔ.

10.21 Άδεια Λόγω Αστικού Δικαστηρίου

Για τις αστικές δίκες χορηγείται στους υπαλλήλους άδεια άνευ αποδοχών.



10.22 Άδεια Άνευ Αποδοχών για Σοβαρούς Λόγους

Ο Εργοδότης μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση του, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνος και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά την αίτηση του εργαζόμενου στον αρμόδιο Προϊστάμενο πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διαρκείας μέχρι 10 ημέρες εγκρίνονται από τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή που έχει ορίσει ο Εργοδότης. Άδειες διαρκείας πάνω από 10 ημέρες και που διαρκούν έως 1 έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άνω του ενός έτους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΔΕΣΦΑ ΑΕ.

10.23 Φοιτητική

Οι εργαζόμενοι που είναι σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο, δικαιούνται κατ' έτος πρόσθετη άδεια 30 εργασίμων ημερών χωρίς αποδοχές για συμμετοχή στις εξετάσεις.

10.24 Γονική Άδεια Ανατροφής Παιδιών

Εφόσον εργαζόμενος γονέας έχει συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στην Εταιρία και ο άλλος γονέας εργάζεται εκτός σπιτιού, ο εργαζόμενος στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού έως 3,5 μήνες άνευ αποδοχών στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών και μισό ετών.

10.25 Συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών σε όσους αναπληρώνουν νόμιμα (σύμφωνα με το καταστατικό της συνδικαλιστικής οργάνωσης) τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των συνδικαλιστικών οργάνων, όταν αδυνατούν να ασκήσουν τα καθήκοντά τους. Επίσης, χορηγούνται άδειες άνευ αποδοχών στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα μέχρι 3 ημέρες μηνιαίως.

ΑΡΘΡΟ 11. ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσης άρχεται την 1^η Ιανουαρίου 2008.

ΑΡΘΡΟ 12. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

12.1 Σε κάθε περίπτωση, το σύνολο των κάθε είδους αποδοχών των εργαζομένων δεν θα είναι κατώτερο του συνόλου των αποδοχών που προβλέπει η αντίστοιχη κλαδική ή ομοιοπαγγελματική σύμβαση στην έκταση εφαρμογής της οποίας υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.

12.2 Όλοι οι τίτλοι, πτυχία, επαγγελματικές άδειες εσωτερικού πρέπει να είναι αναγνωρισμένα από τον αρμόδιο κατά περίπτωση επίσημο κρατικό φορέα.

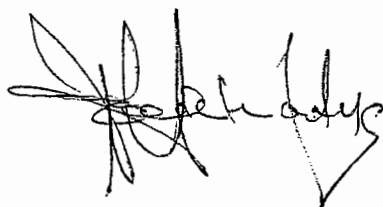
Όλοι οι τίτλοι σπουδών εξωτερικού πρέπει να είναι επικυρωμένοι και αναγνωρισμένοι από τον εκάστοτε επίσημο κρατικό φορέα (ΔΟΑΤΑΠ κλπ).

12.3 Όσοι εκ των εργαζομένων στις 31.12.2007 ελάμβαναν ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, διατηρούν το ποσό αυτό χωρίς αναπροσαρμογή και μετά τον υπολογισμό των νέων αποδοχών κατά την παρ. 3.1.

Το 50% της αύξησης που προκύπτει λόγω αλλαγής κλιμακίου ή μισθολογικής κατηγορίας ή υποκατηγορίας ή λόγω της ρύθμισης του άρθρου 3.6 περί αυτόματης μισθολογικής εξέλιξης ενσωματώνεται στο ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, το οποίο τότε μειούται κατά το ισόποσο.

- 12.4 Μισθολογικές αυξήσεις, λόγω μεταβολής των επιδομάτων ή εξ άλλης αιτίας επέρχονται την πρώτη του μηνός εντός του οποίου τεκμηριώνεται η αιτία της αύξησης.
- 12.5 Το Δώρο Πάσχα ορίζεται σε 14,5 ημερομίσθια.
- 12.6 Το επίδομα αδείας ορίζεται σε 15 ημερομίσθια και καταβάλλεται εντός του 1^{ου} 15νθημέρου του μηνός Ιουλίου.
- 12.7 Όσοι μετατάχθηκαν ή μετατάσσονται κατά τη διάρκεια της παρούσης ΕΣΣΕ προς το ΔΕΣΦΑ από άλλους φορείς, διατηρούν τις αποδοχές που ελάμβαναν στο φορέα από τον οποίο προέρχονται εφόσον οι αποδοχές που προκύπτουν από την ένταξή τους στην παρούσα ΕΣΣΕ είναι μικρότερες.
- 12.8 Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από δύο.

Για το
ΔΕΣΦΑ ΑΕ



Νικόλαος Μαυρομάτης
Πρόεδρος Δ.Σ.

Για το
ΣΕΔΕΣΦΑ



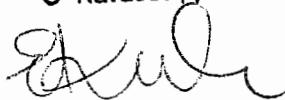
Ε. Κοντοσταθάκου
Πρόεδρος Δ.Σ.



Π. Σκλαβούνος
Γενικός Γραμματέας

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκαν στην υπηρεσία μας
σήμερα 18.2.09 με αριθμ. πράξης 1 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ~~ή της~~ ΣΕ-ΔΕΣΦΑ
Ε. Κοντοσταθάκου Ευτυχία (Υφ. Ε. Γραμ.)
κάτοχο του αριθ. Π. 508028 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το ΑΤ Α.Ε. Δ.Α.Ε. την 13.4.1992

Ο Καταθέτης



Ο Παραλαβών Υπάλληλος



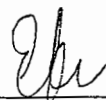
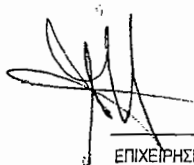
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2008

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΔ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΚΔ		ΚΔ
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.12.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.10.2008
0	802	882	918
1	828	908	945
2	849	929	967
3	873	953	992
4	908	988	1.028
5	944	1024	1.065
6	975	1055	1.098
7	979	1059	1.102
8	987	1067	1.110
9	989	1069	1.112
10	992	1072	1.115
11	1001	1081	1.125
12	1009	1089	1.133
13	1021	1101	1.146
14	1024	1104	1.149
15	1028	1108	1.153
16	1033	1113	1.158
17	1036	1116	1.161
18	1050	1130	1.176
19	1067	1147	1.193
20	1085	1165	1.212
21	1088	1168	1.215
22	1092	1172	1.219
23	1096	1176	1.224
24	1101	1181	1.229
25	1108	1188	1.236
26	1119	1199	1.247
27	1125	1205	1.254
28	1137	1217	1.266
29	1143	1223	1.272
30	1153	1233	1.283
31	1156	1236	1.286
32	1174	1254	1.305
33	1180	1260	1.311
34	1187	1267	1.318
35 και άνω	1196	1276	1.328

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΚΔ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της προσυαυξημένες κατά 6%.
Ειδικώς για τους εργαζόμενους που την 31.12.2003 ήταν ενταγμένοι στις μισθολογικές Υποκατηγορίες ΚΔΒ και ΚΔΓ, ως ημερομηνία ένταξης στην ΚΔ για την αυτόματη μισθολογική εξέλιξη νοείται η 1.1.2004.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της παραγράφου i ανωτέρω προσυαυξημένες κατά επιπλέον 6%.
Ειδικώς για τους εργαζόμενους που την 31.12.2003 ήταν ενταγμένοι στις μισθολογικές Υποκατηγορίες ΚΔΒ και ΚΔΓ ως ημερομηνία ένταξης στην ΚΔ για την αυτόματη μισθολογική εξέλιξη νοείται η 1.1.2004.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΜΕ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΜΕ _Α			ΜΕ _Β			ΜΕ _Γ		
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.12.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.10.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.12.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.10.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.12.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.10.2008
0	1.090	1.170	1.217	863	943	981	839	919	956
1	1.109	1.189	1.237	904	984	1.024	881	961	1.000
2	1.129	1.209	1.258	939	1.019	1.060	913	993	1.033
3	1.136	1.216	1.265	978	1.058	1.101	949	1.029	1.071
4	1.154	1.234	1.284	1.038	1.118	1.163	1.006	1.086	1.130
5	1.176	1.256	1.307	1.090	1.170	1.217	1.055	1.135	1.181
6	1.193	1.273	1.324	1.102	1.182	1.230	1.093	1.173	1.220
7	1.214	1.294	1.346	1.133	1.213	1.262	1.106	1.186	1.234
8	1.232	1.312	1.365	1.169	1.249	1.299	1.144	1.224	1.273
9	1.253	1.333	1.387	1.195	1.275	1.326	1.169	1.249	1.299
10	1.270	1.350	1.404	1.221	1.301	1.354	1.195	1.275	1.326
11	1.290	1.370	1.425	1.250	1.330	1.384	1.221	1.301	1.354
12	1.302	1.382	1.438	1.267	1.347	1.401	1.235	1.315	1.368
13	1.320	1.400	1.456	1.281	1.361	1.416	1.256	1.336	1.390
14	1.335	1.415	1.472	1.297	1.377	1.433	1.277	1.357	1.412
15	1.378	1.458	1.517	1.313	1.393	1.449	1.293	1.373	1.428
16	1.416	1.496	1.556	1.332	1.412	1.469	1.302	1.382	1.438
17	1.448	1.528	1.590	1.350	1.430	1.488	1.316	1.396	1.452
18	1.455	1.535	1.597	1.353	1.433	1.491	1.323	1.403	1.460
19	1.470	1.550	1.612	1.357	1.437	1.495	1.332	1.412	1.469
20	1.485	1.565	1.628	1.364	1.444	1.502	1.339	1.419	1.476
21	1.498	1.578	1.642	1.378	1.458	1.517	1.350	1.430	1.488
22	1.505	1.585	1.649	1.381	1.461	1.520	1.353	1.433	1.491
23	1.514	1.594	1.658	1.389	1.469	1.528	1.357	1.437	1.495
24	1.518	1.598	1.662	1.392	1.472	1.531	1.364	1.444	1.502
25	1.521	1.601	1.666	1.397	1.477	1.537	1.378	1.458	1.517
26	1.530	1.610	1.675	1.420	1.500	1.560	1.381	1.461	1.520
27	1.536	1.616	1.681	1.434	1.514	1.575	1.386	1.466	1.525
28	1.544	1.624	1.689	1.448	1.528	1.590	1.389	1.469	1.528
29	1.548	1.628	1.694	1.462	1.542	1.604	1.392	1.472	1.531
30	1.552	1.632	1.698	1.485	1.565	1.628	1.397	1.477	1.537
31	1.554	1.634	1.700	1.498	1.578	1.642	1.405	1.485	1.545
32	1.563	1.643	1.709	1.518	1.598	1.662	1.413	1.493	1.553
33	1.567	1.647	1.713	1.536	1.616	1.681	1.416	1.496	1.556
34	1.571	1.651	1.718	1.552	1.632	1.698	1.420	1.500	1.560
>=35	1.574	1.654	1.721	1.567	1.647	1.713	1.424	1.504	1.565

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Γ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Γ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Β
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Β αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Β:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Β αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Α αμείβονται με το βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α προσαυξημένο κατά 6%.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Α:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Α αμείβονται με βασικό μισθό της υποκατηγορίας ΜΕ_Α προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
- iii) μετά την συμπλήρωση 20 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ.ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%



ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΕ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.12.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.10.2008
0	873	997	1.037
1	926	1.053	1.096
2	1.001	1.132	1.178
3	1.032	1.164	1.211
4	1.069	1.203	1.252
5	1.100	1.235	1.285
6	1.164	1.303	1.356
7	1.248	1.391	1.447
8	1.284	1.429	1.487
9	1.314	1.460	1.519
10	1.346	1.494	1.554
11	1.385	1.510	1.571
12	1.420	1.529	1.591
13	1.452	1.562	1.625
14	1.488	1.598	1.662
15	1.493	1.603	1.668
16	1.500	1.610	1.675
17	1.505	1.616	1.681
18	1.514	1.625	1.690
19	1.519	1.630	1.696
20	1.527	1.638	1.704
21	1.533	1.644	1.710
22	1.539	1.650	1.716
23	1.548	1.659	1.726
24	1.559	1.671	1.738
25	1.568	1.680	1.748
26	1.583	1.695	1.763
27	1.591	1.703	1.772
28	1.600	1.712	1.781
29	1.611	1.724	1.793
30	1.620	1.733	1.803
31	1.627	1.740	1.810
32	1.642	1.755	1.826
33	1.648	1.761	1.832
34	1.657	1.771	1.842
>=35	1.669	1.783	1.855

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΤΕ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΤΕ αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας ΤΕ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
- iii) μετά τη συμπλήρωση 20 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Ε

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.12.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.10.2008
0	1.044	1.177	1.225
1	1.129	1.266	1.317
2	1.218	1.359	1.414
3	1.255	1.398	1.454
4	1.302	1.448	1.506
5	1.341	1.489	1.549
6	1.422	1.574	1.637
7	1.528	1.685	1.753
8	1.573	1.732	1.802
9	1.611	1.772	1.843
10	1.651	1.814	1.887
11	1.700	1.834	1.908
12	1.740	1.855	1.930
13	1.780	1.896	1.972
14	1.825	1.942	2.020
15	1.833	1.950	2.028
16	1.839	1.956	2.035
17	1.846	1.963	2.042
18	1.856	1.974	2.053
19	1.865	1.983	2.063
20	1.872	1.990	2.070
21	1.879	1.997	2.077
22	1.887	2.005	2.086
23	1.898	2.016	2.097
24	1.911	2.030	2.112
25	1.922	2.041	2.123
26	1.941	2.060	2.143
27	1.951	2.071	2.154
28	1.960	2.080	2.164
29	1.974	2.094	2.178
30	1.986	2.106	2.191
31	1.998	2.118	2.203
32	2.011	2.132	2.218
33	2.021	2.142	2.228
34	2.032	2.153	2.240
35 και άνω	2.045	2.166	2.253

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία Ε:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική Κατηγορία Ε αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας Ε προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας Π₆ σε κλιμάκιο που προσδιορίζει βασικό μισθό που δεν θα υπολείπεται του καθορισμένου βάσει της παρ. i ανωτέρω.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Π

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	Π _Α			Π _Β			Π _Γ		
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.12.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.10.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.12.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.10.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.12.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.10.2008
0	1.959	2.039	2.121	1.258	1.338	1.392	1.204	1.284	1.336
1	1.979	2.059	2.142	1.321	1.401	1.458	1.235	1.315	1.368
2	2.000	2.080	2.164	1.386	1.466	1.525	1.266	1.346	1.400
3	2.016	2.096	2.180	1.452	1.532	1.594	1.297	1.377	1.433
4	2.037	2.117	2.202	1.518	1.598	1.662	1.326	1.406	1.463
5	2.055	2.135	2.221	1.583	1.663	1.730	1.358	1.438	1.496
6	2.074	2.154	2.241	1.648	1.728	1.798	1.423	1.503	1.564
7	2.096	2.176	2.264	1.722	1.802	1.875	1.488	1.568	1.631
8	2.113	2.193	2.281	1.789	1.869	1.944	1.552	1.632	1.698
9	2.135	2.215	2.304	1.857	1.937	2.015	1.617	1.697	1.765
10	2.146	2.226	2.316	1.872	1.952	2.031	1.689	1.769	1.840
11	2.170	2.250	2.340	1.888	1.968	2.047	1.755	1.835	1.909
12	2.199	2.279	2.371	1.905	1.985	2.065	1.819	1.899	1.975
13	2.223	2.303	2.396	1.920	2.000	2.080	1.836	1.916	1.993
14	2.248	2.328	2.422	1.938	2.018	2.099	1.850	1.930	2.008
15	2.270	2.350	2.444	1.948	2.028	2.110	1.869	1.949	2.027
16	2.300	2.380	2.476	1.971	2.051	2.134	1.883	1.963	2.042
17	2.333	2.413	2.510	1.984	2.064	2.147	1.899	1.979	2.059
18	2.364	2.444	2.542	2.007	2.087	2.171	1.911	1.991	2.071
19	2.401	2.481	2.581	2.025	2.105	2.190	1.932	2.012	2.093
20	2.430	2.510	2.611	2.042	2.122	2.207	1.946	2.026	2.108
21	2.464	2.544	2.646	2.065	2.145	2.231	1.968	2.048	2.130
22	2.495	2.575	2.678	2.080	2.160	2.247	1.985	2.065	2.148
23	2.523	2.603	2.708	2.102	2.182	2.270	2.003	2.083	2.167
24	2.550	2.630	2.736	2.121	2.201	2.290	2.024	2.104	2.189
25	2.581	2.661	2.768	2.144	2.224	2.313	2.039	2.119	2.204
26	2.608	2.688	2.796	2.166	2.246	2.336	2.062	2.142	2.228
27	2.638	2.718	2.827	2.181	2.261	2.352	2.080	2.160	2.247
28	2.665	2.745	2.855	2.204	2.284	2.376	2.102	2.182	2.270
29	2.698	2.778	2.890	2.227	2.307	2.400	2.121	2.201	2.290
30	2.723	2.803	2.916	2.247	2.327	2.421	2.140	2.220	2.309
31	2.751	2.831	2.945	2.268	2.348	2.442	2.161	2.241	2.331
32	2.779	2.859	2.974	2.286	2.366	2.461	2.183	2.263	2.354
33	2.811	2.891	3.007	2.307	2.387	2.483	2.203	2.283	2.375
34	2.839	2.919	3.036	2.330	2.410	2.507	2.223	2.303	2.396
35 και άνω	2.867	2.947	3.065	2.349	2.429	2.527	2.243	2.323	2.416

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Π_Γ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία Π_Γ αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Γ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
- iii) μετά τη συμπλήρωση 20 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Α.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Π_Β:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία Π_Β αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Β προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Α

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Π_Α:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία Π_Α αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Α προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας Δ.

Οι αναπληρωτές Διευθυντών για τουλάχιστον 5 έτη, που υπηρετούν σε ΔΕΠΑ Α.Ε. και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. τουλάχιστον 10 έτη, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής Κατηγορίας Δ.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Δ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.12.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2008	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.10.2008
0	2.166	2.246	2.336
1	2.184	2.264	2.355
2	2.205	2.285	2.377
3	2.223	2.303	2.396
4	2.244	2.324	2.417
5	2.261	2.341	2.435
6	2.283	2.363	2.458
7	2.300	2.380	2.476
8	2.320	2.400	2.496
9	2.340	2.420	2.517
10	2.353	2.433	2.531
11	2.377	2.457	2.556
12	2.405	2.485	2.585
13	2.430	2.510	2.611
14	2.458	2.538	2.640
15	2.483	2.563	2.666
16	2.511	2.591	2.695
17	2.538	2.618	2.723
18	2.574	2.654	2.761
19	2.603	2.683	2.791
20	2.634	2.714	2.823
21	2.665	2.745	2.855
22	2.698	2.778	2.890
23	2.723	2.803	2.916
24	2.751	2.831	2.945
25	2.779	2.859	2.974
26	2.811	2.891	3.007
27	2.839	2.919	3.036
28	2.867	2.947	3.065
29	2.894	2.974	3.093
30	2.921	3.001	3.122
31	2.951	3.031	3.153
32	2.979	3.059	3.182
33	3.008	3.088	3.212
34	3.035	3.115	3.240
35 και άνω	3.066	3.146	3.272

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία Δ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία Δ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας Δ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%

