



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Ημ/νία παραλαβής: 22/12/2008
Αρ. Γεν. Πρωτοκόλλου: 87335
Ειδικό Πρωτ. Δ/νσης: Δ3 4606
ΑΠΕ:

ΕΠ 8 / 2009

π.κ 12/19-11-08 (Δαφν)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
ΥΜΗΤΤΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2008

Στον Υμηττό Αττικής σήμερα την 7 Νοε. 2008 2008 συνήλθαν από τη μια πλευρά η Ανώνυμη Βιομηχανική & Εμπορική Εταιρεία με την επωνυμία **“ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΕΕ”** και διακριτικό τίτλο **“ΕΒΟ – ΠΥΡΚΑΛ”** που εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Μανούσο Κωνσταντίνο, ο οποίος ενεργεί σύμφωνα με τη με αριθμό 208/29.10.2008 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και από την άλλη πλευρά το **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.Ε. ΥΜΗΤΤΟΥ»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Σαράντη Ιωάννη και το Γενικό Γραμματέα κ. Παπαγιαννόπουλο Ανδρέα που ενεργούν σύμφωνα με την από 25.9.2008 ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, με σκοπό να ρυθμίσουν συλλογικά τις συνθήκες και τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοϋπαλλήλων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον **Υμηττό** για τη περίοδο **από 1/1/2008 μέχρι 31/12/2008** και αποφάσισαν και αποδέχθηκαν τα παρακάτω :

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Α΄

ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΗΣ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΩΗΝ
ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε. ΣΤΙΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΜΗΤΤΟΥ

ΑΡΘΡΟ 1^ο
ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2007, αυξάνονται από την **1.1.2008** κατά ποσοστό **2,5 %** και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/9/2008, αυξάνονται από **1.10.2008** κατά ποσοστό **2 %**. Αν την 30.9.2008 ο ονομαστικός μισθός (αυτός στον οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των εμμίσθων είναι μικρότερος ή ίσος των 1.400 € ή το ονομαστικό ημερομίσθιο (αυτό στο οποίο υπολογίζεται η



αύξηση) των ημερομισθίων είναι μικρότερο ή ίσο των 53,85 €, η αύξηση από 1.10.2008 θα είναι 2,5 % αντί 2 % που θα είναι για το υπόλοιπο προσωπικό.

ΑΡΘΡΟ 2^ο **ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ**

Από **1.1.2008** οι απασχολούμενοι στα τμήματα παραγωγής καψυλίωσης, γόμωσης και συσκευασίας πυρομαχικών, καθώς και παραγωγής φυσιγγίων κυνηγίου, θα λαμβάνουν ημερήσιο επίδομα δύο ευρώ και πενήντα λεπτών (**2,50 €**) μικτά, εφόσον υπάρχει παραγωγική απασχόληση. Στους απασχολούμενους στα προαναφερθέντα τμήματα, συμπεριλαμβάνονται και οι Τμηματάρχες, οι Εργοδηγοί και ο Ποιοτικός Έλεγχος.

ΑΡΘΡΟ 3^ο **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ - ΜΑΘΗΤΩΝ**

Στο άρθρο 12 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004 από το ακαδημαϊκό – σχολικό έτος **2008 – 2009** επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις :

1. Η παράγραφος 4 αντικαθίσταται ως ακολούθως : «Σε όσα ανήλικα παιδιά εργαζομένων φοιτούν στο Νηπιαγωγείο (εφόσον δεν λαμβάνουν την “ενίσχυση φύλαξης” που προβλέπεται στα άρθρα 3 και 18 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004), στο Δημοτικό ή στο Γυμνάσιο, χορηγείται το ποσόν των εκατόν είκοσι πέντε ευρώ (**125 €**) καθαρά, για κάθε σχολικό έτος.».
2. Στην παράγραφο 5 μεταξύ πρώτης και δεύτερης παραγράφου προστίθεται : «Ειδικά για τα παιδιά των εργαζομένων και για τους ίδιους τους εργαζόμενους που φοιτούν στις Ανώτερες και Ανώτατες Σχολές (ΤΕΙ και ΑΕΙ), η καταβολή της προαναφερθείσας οικονομικής ενίσχυσης παρατείνεται και πέραν της προβλεπόμενης διάρκειας φοίτησης της σχολής, για ένα (1) ή δύο (2) έτη αντίστοιχα, εφόσον δεν έχουν αποπερατώσει τις σπουδές τους.».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΗΣ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΩΗΝ
ΕΒΟ Α.Ε. ΣΤΙΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΜΗΤΤΟΥΑΡΘΡΟ 4^ο
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2007, αυξάνονται από την **1.1.2008** κατά ποσοστό **2,5 %** και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/9/2008, αυξάνονται από **1.10.2008** κατά ποσοστό **2 %**. Αν την 30.9.2008 ο βασικός μισθός (αυτός στον οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των εμμίσθων είναι μικρότερος ή ίσος των 1.400 € ή το βασικό ημερομίσθιο (αυτό στο οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των ημερομισθίων είναι μικρότερο ή ίσο των 53,85 €, η αύξηση από 1.10.2008 θα είναι 2,5 % αντί 2 % που θα είναι για το υπόλοιπο προσωπικό.

2. Με τα ποσοστά της προηγούμενης παραγράφου αναπροσαρμόζονται και τα ποσά που αναπροσαρμόστηκαν με το άρθρο 4 παρ. 2 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2006 - 2007, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2007.

ΑΡΘΡΟ 5^ο
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ - ΜΑΘΗΤΩΝ

Στο άρθρο 21 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004 από το ακαδημαϊκό – σχολικό έτος **2008 – 2009** επέρχεται η ακόλουθη τροποποίηση :

Στα παιδιά του Δημοτικού και του Γυμνασίου προστίθενται και τα παιδιά του Νηπιαγωγείου, εφόσον ο γονέας δεν λαμβάνει την «ενίσχυση φύλαξης και παιδικού σταθμού» που προβλέπεται στο άρθρο 18 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004.



Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο . Γ 'ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΗΣ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΜΗΤΤΟΥΑΡΘΡΟ 6^οΔΙΑΤΑΚΤΙΚΗ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ – ΠΑΣΧΑ

Τροποποιούνται από **1.1.2008** τα άρθρα 2 και 17 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.2004 ως ακολούθως :

1. Αναπροσαρμόζεται η εφάπαξ χρηματική ενίσχυση εξόδων Χριστουγέννων (διατακτική) από το ποσό των εκατόν δέκα ευρώ (110 €) καθαρά στο ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (**140 €**) καθαρά.
2. Αναπροσαρμόζεται η εφάπαξ χρηματική ενίσχυση εξόδων Πάσχα (διατακτική) από το ποσό των εκατόν δέκα ευρώ (110 €) καθαρά στο ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (**140 €**) καθαρά.

ΑΡΘΡΟ 7^οΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Τροποποιείται από την υπογραφή της παρούσας το άρθρο 4 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004 και το άρθρο 10 παρ. 5 εδάφ. α' της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ΕΒΟ ΚΓ 2001 και η χορηγούμενη μια ημέρα άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των εργαζόμενων μεταφέρεται την προηγούμενη ή την επόμενη εργάσιμη ημέρα, εάν συμπίπτει με ημέρα ανάπαυσης του εργαζόμενου (Σάββατο, Κανονική Άδεια, κλπ) ή αργία.

ΑΡΘΡΟ 8^οΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΕΚΝΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ
ΑΝΑΓΚΕΣ

Αντικαθίσταται από 1.1.2008 το άρθρο 6 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ΠΥΡΚΑΛ Υμηττού 2002 - 2003 και το άρθρο 4 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ΕΒΟ ΚΓ 2002, ως ακολούθως :

Στους εργαζόμενους γονείς που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες (με αναπηρία 67 % και άνω), για τα οποία έχει εκδοθεί απόφαση της Α' ή Β' βαθμίας Υγειονομικής Επιτροπής της Νομαρχίας ή Κρατικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, θα καταβάλλεται το ποσό των διακοσίων ευρώ (**200 €**) καθαρά μηνιαία, για όσο χρονικό διάστημα βεβαιώνεται η αναπηρία από τις προαναφερθείσες υγειονομικές επιτροπές. Εάν και οι δύο γονείς

εργάζονται στην Εταιρεία, η ενίσχυση καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς που καθορίζεται με κοινή δήλωσή τους.

ΑΡΘΡΟ 9° ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

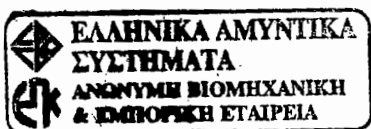
1. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα Σύμβαση, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι εργασίας που υφίστανται και εφαρμόζονται μέχρι σήμερα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε συνδυασμό με τις Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε., καθώς και τις Διμερείς, τις Επιχειρησιακές (και τις Κωδικοποιημένες) και τις Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας των εργαζομένων της πρώην ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε. και της πρώην ΕΒΟ Α.Ε.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όρων αμοιβής και εργασίας ατομικών συμβάσεων εργασίας διατηρούνται σε ισχύ.

2. Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1.1.2008, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από τις επιμέρους διατάξεις και ισχύει μέχρι την υπογραφή νέας Σ.Σ.Ε.
3. Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, τα δύο για τους συμβαλλόμενους και το τρίτο για τη Κοινωνική Επιθεώρηση, στην οποία θα κατατεθεί με ευθύνη της Εταιρείας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ



Ο ΔΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

[Signature]

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΝΟΥΣΟΣ



ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ο ΠΡΕΣΒΥΤΟΣ

[Signature]

Ι. ΣΑΡΑΝΤΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

[Signature]

Α. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΕΥ