

ΕΠ 80/09

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)»

Στην Παλλήνη σήμερα την **18^η Μαρτίου 2009**, στα γραφεία του ΙΦΕΤ ΑΕ οι υπογράφοντες:

- α) «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)», όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Παναγιώτη Μπράτσο, Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- β) «Σύλλογος Εργαζομένων του Ινστιτούτου Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας», όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Οδυσσέα Κατσικόπουλο, Πρόεδρο και Ελένη Θεοφιλοπούλου, Γεν. Γραμματέα,

συμφωνούν και αποδέχονται τα εξής:

Άρθρο 1 Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία με την επωνυμία «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας (Ι.Φ.Ε.Τ.) Α.Ε.».

Άρθρο 2 ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

α) Η διαμόρφωση των βασικών μισθών στηρίζεται στην καθιέρωση 4 κατηγοριών βασικών μισθών, στις οποίες εντάσσονται οι εργαζόμενοι με βάση τα τυπικά τους προσόντα (τίτλος σπουδών).

β) Οι κατηγορίες αυτές είναι οι εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1: ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ Α.Ε.Ι.....(Π.Ε.)

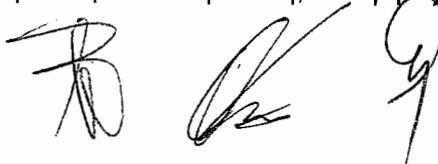
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2: ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ Τ.Ε.Ι. ή ΚΑ.ΤΕ.Ε.....(Τ.Ε.)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 3: ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ(Δ.Ε.)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 4: ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.....(Σ.Ε.)

Άρθρο 2^α

Η ένταξη σε κατηγορία βασικών μισθών, ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, δεν ισχύει όταν η πρόσληψη του εργαζομένου έχει γίνει με προκήρυξη για θέση με κατώτερα τυπικά προσόντα. Μετά την πάροδο 5 ετών από την πρόσληψη ενός εκάστου εργαζόμενου που ανήκει στην περίπτωση αυτή, ο εργαζόμενος εντάσσεται σε



κατηγορία σύμφωνα με το άρθρο 2 και αφού προηγηθεί θετική απόφαση του ΔΣ του ΙΦΕΤ, οι αυξήσεις θα δίδονται σύμφωνα με τις δεσμεύσεις του άρθρου 21.

Άρθρο 3

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων της εταιρείας, ανάλογα με τα χρόνια προϋπηρεσίας τους, διαμορφώνονται από 1^{ης}-1-2009, ως εξής:

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ						
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ			Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Σ.Ε.
			1/1/2009	1/1/2009	1/1/2009	1/1/2009
Κατά την πρόσληψη			1512,41	1301,77	1186,10	946,08
Μετά την πρόσληψη	1 έτους		1575,25	1372,88	1246,83	979,50
" "	3 ετών		1633,13	1434,06	1287,32	1029,66
" "	5 ετών		1691,02	1478,72	1341,30	1063,08
" "	7 ετών		1729,04	1533,29	1391,89	1099,85
" "	9 ετών		1765,43	1566,37	1420,58	1144,97
" "	11 ετών		1813,40	1615,97	1466,12	1173,39
" "	13 ετών		1849,76	1662,29	1508,29	1211,84
" "	15 ετών		1887,81	1710,24	1552,15	1248,61
" "	17 ετών		1929,13	1725,12	1565,65	1287,06
" "	19 ετών		1967,17	1758,19	1594,31	1325,51
" "	21 ετών		2006,88	1776,39	1611,19	1345,56
" "	23 ετών		2048,22	1801,19	1634,80	1384,02
" "	25 ετών		2087,90	1834,26	1663,49	1424,12
" "	27 ετών		2127,60	1867,33	1692,16	1464,24
" "	29 ετών		2167,28	1900,41	1722,52	1506,03
" "	31 ετών		2206,97	1935,15	1754,58	1547,82
" "	33 ετών		2236,74	1981,44	1796,73	1586,26
" "	35 ετών		2278,09	2034,37	1843,96	1631,38

Άρθρο 4

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί περιλαμβάνουν την προβλεπόμενη αύξηση 3% επί των κλιμάκων βασικών μισθών που αφορά το έτος 2009 και η οποία θα συμψηφισθεί με την εισοδηματική πολιτική που θα εξαγγελθεί για το έτος 2009 σύμφωνα με την ΣΣΕ του 2008. Η αύξηση των βασικών μισθών για το 2009 θα είναι η εισοδηματική πολιτική που θα εξαγγείλει η κυβέρνηση συν 1% επιπλέον.

Επί των βασικών μισθών που θα προκύψουν για το 2009 θα προστεθεί η αύξηση για κάθε επόμενο έτος, η οποία θα είναι η εισοδηματική πολιτική που θα εξαγγέλλει κατ' έτος η κυβέρνηση συν 1% επιπλέον.

Την 1^η Ιανουαρίου εκάστου έτους καταρτίζονται οι νέοι βασικοί μισθοί με βάση τα ανωτέρω και η καταβολή θα γίνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εισοδηματική πολιτική για τα έτη 2010 και 2011.

Άρθρο 5 ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

Για την ένταξη κάθε εργαζόμενου στην αντίστοιχη κλίμακα ανά κατηγορία, ως προϋπηρεσία λαμβάνεται το σύνολο των ετών εξαρτημένης εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, η οποία αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του εργαζόμενου.

Ειδικά για τους φαρμακοποιούς που κατείχαν άδεια φαρμακείου και ήταν παράλληλα ιδιοκτήτες φαρμακείου και εργαζόταν σε αυτό, ασφαλισμένοι στο ΤΣΑΥ, ο αντίστοιχος χρόνος αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία.

Εξαίρεση, και μόνον για την ένταξη σε κλίμακα βασικών μισθών, γίνεται δεκτή για τους εργαζόμενους σήμερα στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.», με σχέση εξαρτημένης εργασίας, οι οποίοι συνδέονταν με το «ΙΦΕΤ» και τη «ΦΑΡΜΕΤΡΙΚΑ Α.Ε.» ή άλλη θυγατρική του ΕΟΦ με διαδοχικές συμβάσεις έργου.

Άρθρο 6 ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους, διαζευγμένους, εν χηρεία ή άγαμους γονείς εργαζομένους της «ΙΦΕΤ ΑΕ» χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.

Άρθρο 7 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα τέκνου σε ποσοστό 5%, επί του βασικού μισθού, για κάθε τέκνο και μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, εφόσον δεν εργάζονται. Η καταβολή του επιδόματος αυτού παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας εφόσον το τέκνο σπουδάζει σε αναγνωρισμένο ίδρυμα 3βάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Επίσης παρατείνεται η καταβολή του επιδόματος, για όσο χρόνο προβλέπεται η κανονική διάρκεια σπουδών, εφόσον το τέκνο σπουδάζει σε Ι.Ε.Κ.

Άρθρο 8 ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που διαθέτουν Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών. Καταβάλλεται σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού στους κατόχους Διδακτορικού



Τίτλου και σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στους κατόχους τίτλου πρώτου κύκλου μεταπτυχιακών σπουδών.

Άρθρο 9

ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Χορηγείται σε εργαζόμενους, που κατέχουν συγκεκριμένη θέση, επίδομα υπευθυνότητας ως εξής:

- 25% επί του βασικού μισθού για τους υπευθύνους Διευθύνσεων,
- 20% επί του βασικού μισθού για τους υπευθύνους κατά το Νόμο και τους Τομεάρχες και
- 10% για τους υπευθύνους των τμημάτων.
- 5% για τους υπευθύνους γραφείων ή για όσους τοποθετούνται από την Διοίκηση της εταιρείας σε θέση αυξημένης ευθύνης.

Υπεύθυνοι κατά νόμο είναι : Ο υπεύθυνος Παραγωγής, ο υπεύθυνος Ποιοτικού Ελέγχου και ο υπεύθυνος Φαρμακοποιός (αποθήκη).

Εφ' όσον στο ίδιο πρόσωπο συντρέχουν δύο από τις ανωτέρω ιδιότητες, τότε το επίδομα υπευθυνότητας καταβάλλεται μόνον μία φορά στο μεγαλύτερο ποσοστό.

Άρθρο 10

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

Χορηγείται σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού στους ηλεκτρολόγους-ηλεκτροτεχνίτες, τους οδηγούς, τους εργαζόμενους στην παραγωγή (στους εργαζόμενους στους χώρους παραγωγής και άμεσα συμμετέχοντες στην παραγωγική διαδικασία), στους Προγραμματιστές – Αναλυτές που εργάζονται στην Μηχανογράφηση, αποθήκη (εφόσον έρχονται σε επαφή με φάρμακα) και εργαστήρια (σε όσους ασχολούνται σε εργαστηριακούς ελέγχους), καθώς και τους φαρμακοποιούς, χημικούς και βιολόγους όλων των Διευθύνσεων.

Άρθρο 11

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ

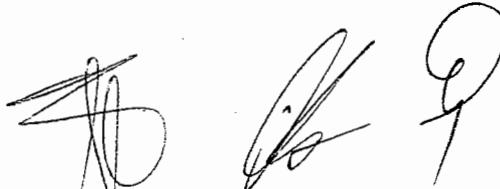
Χορηγείται επίδομα πολυετούς εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.» ως ποσοστό επί του βασικού μισθού, ανά πενταετία και έως πέντε πενταετίες, ως εξής:

Το επίδομα πολυετίας σε ποσοστό **3%** με τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».

Το επίδομα πολυετίας σε ποσοστό **6%** με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».

Το επίδομα πολυετίας σε ποσοστό **9%** με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».

Το επίδομα πολυετίας σε ποσοστό **12%** με τη συμπλήρωση είκοσι (20) ετών εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».



Το επίδομα πολυετίας σε ποσοστό **15%** με τη συμπλήρωση εικοσιπέντε (25) ετών εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».

Για την καταβολή του επιδόματος υπολογίζεται ο χρόνος παροχής εργασίας στις εταιρείες «ANTIBIOTIKH A.E.», «ΕΦ/αε», «ΚΦ/αε», ή άλλη θυγατρική του ΕΟΦ, «ΙΦΕΤ» και «ΦΑΡΜΕΤΡΙΚΑ Α.Ε.» των οποίων είναι διάδοχος η ΙΦΕΤ Α.Ε.

Άρθρο 12 **ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ**

Καταβάλλεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και χορηγείται στον Ταμία και στους υπαλλήλους του τμήματος πιστοδοτικού ελέγχου που εισπράττουν χρήματα και σε όσους έχουν εξουσιοδοτηθεί να εισπράττουν χρήματα ως καθημερινή εργασία.

Άρθρο 13 **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Καταβάλλεται σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού και χορηγείται στους ηλεκτρολόγους-ηλεκτροτεχνίτες.

Άρθρο 14 **ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ**

Καταβάλλεται ένας μηνιαίος μισθός στους εργαζόμενους που υπογράφουν τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας.

Επίσης, καταβάλλεται, σε ποσοστό 73% του μηνιαίου μισθού, στους εργαζόμενους στις Οικονομικές και Διοικητικές Υπηρεσίες (εφόσον δεν λαμβάνουν ανθυγειενό επίδομα) και στα εξής αντικείμενα: Τιμολόγηση – έκδοση Πιστωτικών, Έγκριση τιμών ΕΟΦ και στους Οικονομολόγους που είναι Λογιστές.

Άρθρο 15 **ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΕΞΟΔΑ**

Σε κάθε εργαζόμενο καταβάλλεται, για κάθε ημέρα εργασίας, το ποσό των **7 €** από 1/1/2009 για οδοιπορικά έξοδα, οι νόμιμες κρατήσεις βαρύνουν την εταιρεία.

Άρθρο 16 **ΔΑΠΑΝΗ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ**

Σε κάθε εργαζόμενο καταβάλλεται **ποσό έως 80 € μηνιαίως** για κάθε παιδί μέχρι 6 ετών, εφόσον προσκομίζονται ισόποσες μηνιαίες αποδείξεις του παιδικού σταθμού ή του νηπιαγωγείου.



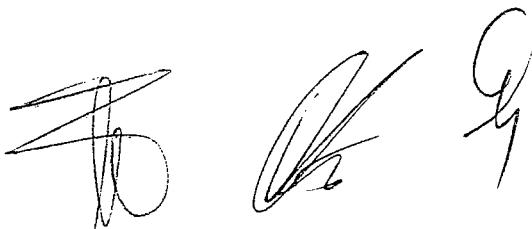
Άρθρο 17
ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΣΗΣ

Στους εργαζόμενους στην αποθήκη (υπάλληλοι εκτέλεσης παραγγελιών, επιστροφών, οδηγοί και οι εργαζόμενοι, χειρωνακτικά, στην επικόλληση κουπονιών) με την υποχρέωση να φορτώνουν, ξεφορτώνουν και μεταφέρουν εμπορεύματα και αντικείμενα, καταβάλλεται μηνιαίως το ποσό των **70€**.

Άρθρο 18
ΑΔΕΙΕΣ

Στους εργαζόμενους της εταιρείας χορηγούνται οι εξής άδειες:

- 1) Άδεια γάμου:** Ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται 7 εργάσιμες ημέρες άδεια μετ' αποδοχών που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/1945 κανονική ετήσια άδεια.
- 2) Άδεια μητρότητας:** Η εργαζόμενη μητέρα (έγγαμη ή άγαμη) δικαιούται άδεια μητρότητας που ορίζεται σε 17 εβδομάδες, από τις οποίες 8 εβδομάδες αδείας χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 9 εβδομάδες χορηγούνται μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας 17 εβδομάδων. Ο χρόνος αυτός της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- 3) Άδεια λόγω γεννήσεως τέκνου:** Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται 2 ημέρες άδεια μετ' αποδοχών για κάθε τέκνο.
- 4) Άδεια για το θηλασμό και τη φροντίδα παιδιού:** Η εργαζόμενη μητέρα (έγγαμη ή άγαμη) δικαιούται για το θηλασμό και τις εν γένει αυξημένες ανάγκες που απαιτούνται για τη φροντίδα του παιδιού και επί χρονικό διάστημα 30 μηνών **από την λήξη της άδειας λοχείας, ήτοι 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό**, είτε να διακόπτει την εργασία της για μία ώρα κάθε ημέρα είτε να προσέρχεται αργότερα είτε να αποχωρεί νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Κατόπιν συμφωνίας με την εταιρεία, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και μία ώρα για 6 επί πλέον μήνες. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας-εργαζόμενος στην εταιρεία, εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα εργαζόμενη. Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει ο εργαζόμενος να προσκομίσει στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.» βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.



- 5) **Άδεια για τη φροντίδα υιοθετημένων παιδιών:** Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως 6 ετών, με τους ίδιους όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- 6) **Άδεια για την παρακολούθηση της εκπαιδευτικής προόδου των παιδιών:** Οι εργαζόμενοι-γονείς παιδιών ηλικίας έως 18 ετών δικαιούνται άδεια 5 ημερών ετησίως μετ' αποδοχών, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους, στους εργαζόμενους γονείς που έχουν τα παιδιά που είναι σε παιδικούς σταθμούς χορηγείται άδεια 3 ημερών.
- 7) **Άδεια για την ανατροφή του παιδιού:** Γονέας εργαζόμενος δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει την ηλικία των 3 ετών, εάν α) ο ίδιος έχει συμπληρώσει 1 χρόνο εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.» και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές. Η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως 3,5 μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984. Την άδεια αυτή δικαιούνται και οι άγαμες μητέρες, εφ' όσον έχουν συμπληρώσει 1 χρόνο εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».
- 8) **Άδειες για τις μονογονείκες οικογένειες:**
- Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές 6 εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις.
 - Οι ίδιοι εργαζόμενοι που έχουν με 3 ή περισσότερα παιδιά δικαιούνται άδεια 8 εργασίμων ημερών το χρόνο. Η άδεια αυτή χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά σε συνεννόηση με την εταιρεία και σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα μέχρι τα 12 έτη συμπληρωμένα του ή των παιδιών και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
- 9) **Άδεια απουσίας για τη φροντίδα ανάπτηρου παιδιού:** Οι μητέρες εργαζόμενες στην εταιρεία που συντηρούν ανάπτηρα παιδιά με ποσοστό αναπτηρίας 67% και άνω έχουν μία ώρα μειωμένο ωράριο την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών.
- 10) **Άδεια για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών:** Οι εργαζόμενοι της εταιρείας δύνανται να λάβουν 6 ημέρες το χρόνο άδεια άνευ αποδοχών για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών. Σε περίπτωση ασθενείας εξαρτημένων

παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο εργαζόμενος έχει τρία πταιδιά και άνω.

- 11) **Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις:** Χορηγείται άδεια 30 ημερών σύμφωνα με την παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996, για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικώς. Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους (ες) που έχουν υπερβεί το 28^ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά 2 έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.
- 12) **Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης:** Εργαζόμενοι (ες) που έχουν υπηρεσία στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.» τουλάχιστον μέχρι 4 ετών, οι οποίοι (ες) πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στην εταιρεία, δικαιούνται έως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.
- 13) **Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς:** Στους εργαζομένους της εταιρείας χορηγείται άδεια 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
- 14) **Άδεια αιμοδοσίας:** Στους εργαζομένους της εταιρείας χορηγείται άδεια αιμοδοσίας μίας ημέρας ανά αιμοδοσία που θα αποδεικνύεται εγγράφως.

Τέλος, η εταιρεία θα καταβάλει πλήρες το ημερομίσθιο των τριών πρώτων ημερών ανά έτος, εφ' όσον προσκομίζεται ιατρική βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα του εργαζομένου ή κάθε φορά που ο εργαζόμενος έχει εισαχθεί σε νοσοκομείο.

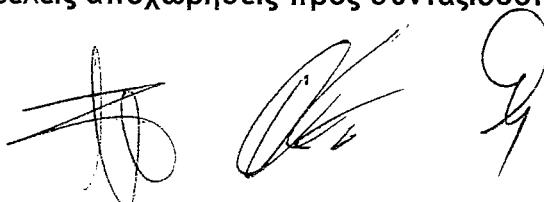
Για τις άδειες που δεν ρυθμίζονται ειδικώς με την παρούσα εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 19 Επίδομα εξειδίκευσης

Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας ΔΕ που έχουν σπουδές, μετά την Γ' Λυκείου, τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης και αντίστοιχο τίτλο σπουδών, λαμβάνουν επίδομα εξειδίκευσης 3% εφ' όσον η εργασία τους είναι συναφής με τις σπουδές τους.

Άρθρο 20

Οικειοθελείς αποχωρήσεις προς συνταξιοδότηση



Οι εργαζόμενοι που οικειοθελώς αποχωρούν προς συνταξιοδότηση λαμβάνουν αποζημίωση, που αντιστοιχεί στην πλήρη (100%) αποζημίωση της καταγγελίας σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 21

Αύξηση που θα προκύπτει από ένταξη εργαζόμενου σε ανώτερη κατηγορία βασικών μισθών ή από ένταξη εξ αιτίας συγχωνεύσεων ή απορροφήσεων, δεν θα υπερβαίνει αυτή το μηνιαίο ποσό των 150€ ανά εργαζόμενο, στο ποσό αυτό συμπεριλαμβάνεται και η αύξηση που θα προκύπτει από την αύξηση των βασικών μισθών.

Μετά την πάροδο του πρώτου έτους εφαρμογής και μέχρι εξαντλήσεως της διαφοράς ισχύει η ρύθμιση του προηγούμενου εδαφίου.

Άρθρο 22 ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1^η-1-2009 και λήγει την 31^η -12-2011.

Άρθρο 23

ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Ως τελική διάταξη ισχύει το άρθρο 19 της προηγούμενης ΣΣΕ (2003-2004).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το

**Ινστιτούτο Φαρμακευτικής
Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ
(Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)**



Για το

**Σύλλογο Εργαζομένων του
Ινστιτούτου Φαρμακευτικής
Έρευνας και Τεχνολογίας**



ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ 20/02/2009

Εφόσον διαπιστώθηκε η απαρτία, 28 άτομα παρόντες, εκλέχθηκε πρόεδρος της Συνέλευσης ο κος Λούπης και γραμματέας η κα Κουτσολιάκου. Αφού ανακοινώθηκε το θέμα της Συνέλευσης '' Υπογραφή Διμερούς Σύμβασης'' ο Πρόεδρος του ΔΣ του ΣΕΙΦΕΤ πήρε το λόγο.

Πρόεδρος: Η Διοίκηση της εταιρείας, λόγω των επικείμενων εξελίξεων όπως συγχώνευση, προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ, εφαρμογή Νομοσχεδίου Προμηθειών, παρουσίασε στο Σωματείο τις προτάσεις της σχετικά με την προς διαπραγμάτευση σύμβαση.

Οι προτάσεις της Διοίκησης αφ' ενός και η εκτίμηση λόγω της δύσκολης οικονομικής συγκυρίας οδήγησε το ΔΣ του ΣΕΙΦΕΤ να μεταφέρει στη Συνέλευση τις προτάσεις προς επικύρωση.

Το ΔΣ του ΣΕΙΦΕΤ ζήτησε από τους εργαζομένους της ΕΛΒΙΟΝΥ και από τη Διοίκηση να συζητηθούν οι προτάσεις που αφορούν αυτούς και να ενημερωθούμε σχετικά.

Εν συνεχεία ο Πρόεδρος διάβασε τις τροποποιήσεις της υπό διαπραγμάτευσης σύμβασης, και οι οποίες αφορούν τα άρθρα 2^a, 3, 4, 5, 11, 21, 22.

Μετά τη διαβεβαίωση του κου Μπράτσου ότι το σύνολο σχεδόν των εργαζομένων της ΕΛΒΙΟΝΥ συμφωνεί με την πρόταση της Διοίκησης σχετικά με το άρθρο 21 και δεδομένης της μέχρι τώρα πρακτικής σε συγχωνεύσεις εταιρειών σχετιζόμενων με το ΙΦΕΤ, το Δ.Σ του Σωματείου προτείνει την υπογραφή της Σύμβασης ενώ θα γίνει προσπάθεια για διάρκεια ισχύος της σύμβασης 2009 έως 2011.

Κωνσταντινόπουλος: Έδωσε διευκρινήσεις για τα μισθολογικό καθεστώς βάσει της νέας σύμβασης.

Περράκης: Είναι αυτονόητο πως βάσει της πρότερης εμπειρίας της λογικής του πλαφόν, που είχε λειτουργήσει στη συγχώνευση με την Φαρμέτρικα, δεν υπάρχει άλλος δρόμος για την Διοίκηση από το να εφαρμόσει την ίδια διαδικασία

Εμμανουηλίδην: Ζήτησε να συμπεριληφθεί και η ίδια στο άρθρο 19 (επίδομα εξειδίκευσης).

Λόγγου: Ζήτησε να τις αναγνωριστούν τα χρόνια που εργάστηκε ως ελεύθερος επαγγελματίας σε φαρμακείο.

Εν συνεχεία ο Πρόεδρος, ζήτησε από την συνέλευση την έγκριση για διαπραγμάτευση και την εξουσιοδότηση για υπογραφή της σύμβασης.. Η Γενική Συνέλευση αποφάσισε ομόφωνα (28 ναι), την διαπραγμάτευση να την κάνει το ΔΣ του ΣΕΙΦΕΤ και εξουσιοδότησε τον Πρόεδρο, Ο. Κατσικόπουλο και την Γραμματέα κα Θεοφύλοπούλου να υπογράψουν την ΣΣΕ μετά την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ