

ΕΠ 95/09

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2008

Στην Αθήνα σήμερα, την 15^η Απριλίου 2009, ημέρα Τετάρτη, στα γραφεία της Διοίκησης της δραστηριοποιούμενης και στην Ελλάδα με έδρα την Αθήνα (Βασ. Σοφίας & Κερασσώντος) τραπεζικής εταιρίας με την επωνυμία «BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES», (του λοιπού και χάριν συντομίας «Η ΤΡΑΠΕΖΑ») συνήλθαν ο κος Αλέξιος Καρτάλης, Γενικός Διευθυντής και Νόμιμος Εκπρόσωπος της στην Ελλάδα και ο κος Αντώνιος Λαλούσης, Διοικητικός και Οικονομικός Διευθυντής και αφετέρου οι κ.κ. Χρήστος Κατσελίδης και Νικόλαος Σφαντός Πρόεδρος και Γραμματέας αντίστοιχα του αναγνωρισμένου επαγγελματικού σωματίου με την επωνυμία **“ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ BNP PARIBAS & BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES”**», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Βασ.Σοφίας 94 & Κερασσώντος 1, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης, δυνάμει της από 25/02/2009 Απόφασης του Δ.Σ του ιδίου Συλλόγου. Οι ανωτέρω εκπρόσωποι, κατόπιν της επιτυχούς έκβασης των μεταξύ τους διαπραγματεύσεων που διεξήχθησαν κατά το μεγαλύτερο μέρος τους εντός του 2008, προβαίνουν, ο καθένας με την ανωτέρω ιδιότητά του, στην υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, η οποία καταρτίστηκε και τίθεται σε ισχύ σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1879/1990 και έχει ως ακολούθως:

1. Αναπροσαρμογή Αποδοχών - Αυξήσεις.

- 1.1. Η Τράπεζα χορηγεί στο προσωπικό τις αυξήσεις και τις αναπροσαρμογές στους βασικούς μισθούς και στα υποχρεωτικά επιδόματα, όπως τούτο ειδικότερα προβλέπεται στα άρθρα 2 και 3 της υπ' αριθμ. 39/2008 Διαιτητικής Αποφάσεως του Διαιτητού κ. Ανδρ. Νικολόπουλου του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας - μελών

[Handwritten signature and initials]

πρωτοβαθμίων σωματείων που ανήκουν στην ΟΤΟΕ και απασχολούνται σε Τράπεζες - Μέλη των Οργανώσεων «Ελληνική Ένωση Τραπεζών (ΕΕΤ)»

Ειδικότερα χορηγούνται μισθολογικές αυξήσεις στους βασικούς μισθούς ως εξής:

Από της 3^{ης} Ιουνίου 2008 σε ποσοστό 3,5%

Από της 1^{ης} Σεπτεμβρίου 2008 σε ποσοστό 2,5%

Από της 1^{ης} Δεκεμβρίου 2008 σε ποσοστό 2%

1.2. Το ποσοστό του επιδόματος πολυετίας αυξάνεται από 1,75% σε 1,80% ανά έτος.

1.3. Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού αυξάνεται από 203 € σε 219 € από 1/9/08.

1.4. Το επίδομα τοκετού από 3/6/08 αυξάνεται από 1367€ σε 1476 €.

2. Προσαύξηση

Η Τράπεζα χορηγεί επιπλέον προσαύξηση ποσοστού ένα επί τοις εκατό (1%) από την 1^η Απριλίου 2009 (1.4.2009), στο σύνολο του νομίμου μισθού (βασικός μισθός + υποχρεωτικά επιδόματα) των υπαλλήλων, όπως αυτός έχει διαμορφωθεί κατά την παρ. 1.1 ανωτέρω (άρθρο 1). Το ανωτέρω ποσοστό 1% θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται ως σταθερή προσαύξηση επί του εκάστοτε νομίμου μισθού (βασικός μισθός + υποχρεωτικά επιδόματα) όπως αυτός θα διαμορφώνεται από κλαδικές ΣΣΕ, μη συμπεριλαμβανομένων των τυχόν ΔΑ.

3. Στεγαστικά Δάνεια

Από της ισχύος της παρούσης, τα νέα στεγαστικά δάνεια που θα χορηγεί

η Τράπεζα στους υπαλλήλους της θα έχουν 20ετή διάρκεια κατ' ανώτατο όριο.

4. Προσωπικά Δάνεια

Από της ισχύος της παρούσης, τα νέα προσωπικά δάνεια που θα χορηγεί η Τράπεζα στους υπαλλήλους της θα έχουν ετήσιο επιτόκιο 5,5 επί τοις εκατό. Το μέγιστο ποσό δανεισμού δεν μπορεί να υπερβαίνει τους πέντε (5) ονομαστικούς μικτούς μηνιαίους μισθούς και σε καμιά περίπτωση το συνολικό ποσό δανεισμού θα υπερβαίνει τα δέκα χιλιάδες ΕΥΡΩ (10.000 €) και να εξοφλείται σε 36 ισόποσες δόσεις.

Εφόσον ο δανειζόμενος υπάλληλος επικαλείται και αποδεικνύει τη συνδρομή όλως ιδιαίτερων προβλημάτων (λχ. προβλημάτων υγείας, σοβαρών και απρόβλεπτων καταστροφών κ.λπ), οι Τράπεζες θα εξετάζουν τη δυνατότητα τυχόν χορηγήσεως προσωπικού δανείου με επιτόκιο χαμηλότερο του 5,5% κατά περίπτωση.

Επίσης η χορήγηση του ενός μικτού μισθού σε 12 άτοκες ισόποσες δόσεις ισχύει όπως έχει.

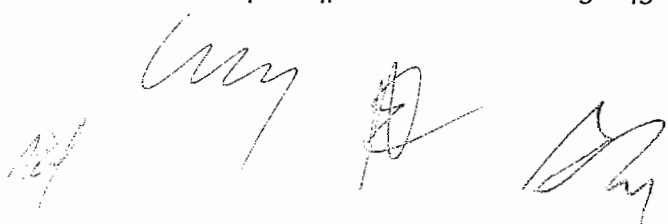
5. Κατασκηνώσεις

Ο αριθμός των συνεργαζομένων κατασκηνώσεων αυξάνεται από τρεις σε πέντε (5).

6. Ιατρικές Εξετάσεις (Check up).

6. 1 Στο υπάρχον διετές check-up των υπαλλήλων που θα διεξάγεται στο Νοσοκομείο METROPOLITAN, με το οποίο η Τράπεζα εξασφάλισε συνεργασία, προστίθεται η εξέταση PSA για τους άνδρες και το TRIPLEX καρδιάς για όλους και αναβάθμιση της μαστογραφίας σε ψηφιακή.

6. 2. Ειδικά για τους υπαλλήλους (άνδρες και γυναίκες) που έχουν συμπληρώσει το 45^ο έτος της ηλικίας τους, το check-up θα προσφέρεται



ετησίως, ενώ προστίθεται και ένα υπερηχογράφημα άνω και κάτω κοιλίας.

7. Γενική ρύθμιση.

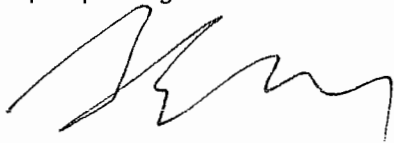
Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που πηγάζουν από ήδη ισχύουσα κλαδική ΣΣΕ, Δ.Α, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε, Νόμους, Υ.Α, αποφάσεις της Διοίκησης, ήδη διαμορφωμένη σχετική πρακτική ή ατομική σύμβαση δεν θίγονται.

8. Διάρκεια.

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από την 01/04/2009, για τις παραγράφους 2, 3 και 4, εκτός εάν διαφορετικά ορίζεται στην παρούσα και συμπληρώνει τους ισχύοντες όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Τράπεζα BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES και ισχύει έως 31/12/09.

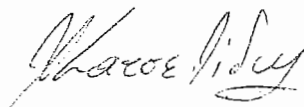
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Τράπεζα

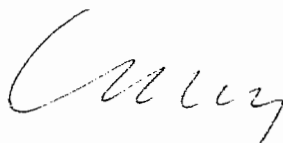


Αλέξιος ΚΑΡΤΑΛΙΔΗΣ

Για το Σύλλογο Υπαλλήλων



Χρήστος ΚΑΤΣΕΛΙΔΗΣ



Αντώνιος ΛΑΛΟΥΣΗΣ



Νικόλαος ΣΦΑΝΤΟΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 28/11/09 με αριθμ. πράξης 21 από τον εξουσιοδοτημένο εκπαιδευτικό του ή της

ΒΕΛΙΑ ΜΑΡΣΕΛ

κάτοχο του αριθ. Α330963 και ταυτότητας που εκδόθη

από το ΑΤΤΜ ΑΠΟΘΗΚΩΝ ΠΕ την 23-10-08

Ο Καταθέτης

ΜΑΡΣΕΛ ΒΕΛΙΑ



Παραλαβών Υπαλλήλων
Πρόγραμμα Παρασκευής