

Ε11 99/09

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, ημέρα Παρασκευή 10 Απριλίου 2009, στα γραφεία της Εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Α.Ε.» (οδός Μυλλέρου 73-77), οι ακόλουθοι συμβαλλόμενοι:

1. Ο **Ιωάννης Γκογκοζώτος**, που ενεργεί με την ιδιότητα του Διευθύνοντα Συμβούλου της Ε.Ε.Τ.Α.Α. και για λογαριασμό της, σύμφωνα με την από 29/05/2008 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Πρακτικό 374), σε συνδυασμό με το άρθρο 14 του Καταστατικού.
2. Οι **Μαρία Παπαγεωργίου** και **Σοφία Τσάμη**, που ενεργούν με την ιδιότητα της Προέδρου και της Γενικής Γραμματέως αντίστοιχα, του Διοικητικού Συμβουλίου της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.Ε.Τ.Α.Α.**» και για λογαριασμό της, σύμφωνα με την από 4/7/2007 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Πρακτικό Συγκρότησης σε σώμα),

λαμβάνοντας υπόψη:

- α) ιδίως τις διατάξεις του Ν.1876/1990 «Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις των νόμων 1892/1990 και 1902/1990 και ισχύουν,
- β) τις θέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Ε.Τ.Α.Α., σύμφωνα με την από 07/04/2009 απόφασή του (Πρακτικό 387), καθώς επίσης τις θέσεις και τα αιτήματα του σωματείου των εργαζομένων και
- γ) τη γενικότερη οικονομική πολιτική, τη θέση και τις δυνατότητες της Ε.Ε.Τ.Α.Α.,

αποδέχονται και συνυπογράφουν τη σύμβαση αυτή, που επέχει θέση επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες:

I. Πεδίο Εφαρμογής

Στη σύμβαση αυτή υπάγεται το σύνολο του προσωπικού της Ε.Ε.Τ.Α.Α., που απασχολείται σ' αυτήν με σύμβαση εξηρημένης εργασίας.

Ισχύον Μισθολογικό Σύστημα

Μισθός Βάσης (Εκκίνησης)

Κάθε εργαζόμενος εντάσσεται σε μία από τις παρακάτω βαθμίδες ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσής του, στο οποίο αντιστοιχεί ο Μισθός Βάσης (Εκκίνησης).

(Τα ποσά που ακολουθούν αφορούν το 2008).

<u>Βαθμίδες</u>	<u>Μισθός Βάσης (Εκκίνησης)</u>
Στοιχειώδης εκπαίδευση	849,54 €
Μέση εκπαίδευση Δ2	971,69 €
Μέση εκπαίδευση Δ1	1.020,28 €
Τεχνολογική εκπαίδευση	1.134,59 €
Πανεπιστημιακή εκπαίδευση	1.419,62 €

Ο Μισθός Βάσης αυξάνει σε ποσοστό 1,5% για κάθε έτος εργασίας ή προϋπηρεσίας (εντός ή εκτός Ε.Ε.Τ.Α.Α.).

Ο μέγιστος αναγνωρισμένος χρόνος προϋπηρεσίας εκτός Ε.Ε.Τ.Α.Α. είναι δέκα πέντε (15) χρόνια.

Επιδόματα

α. Επίδομα εμπειρίας εντός Ε.Ε.Τ.Α.Α.:

Το επίδομα εμπειρίας στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. υπολογίζεται επί του Μισθού Βάσης (Εκκίνησης) κατά τις κατωτέρω διαβαθμίσεις:

Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση

- 0,5% ανά έτος για τα 4 πρώτα έτη
- 1% ανά έτος για τα 4 επόμενα έτη
- 2% ανά έτος για κάθε επόμενο έτος

Τεχνολογική Εκπαίδευση

- 0,3% ανά έτος για τα 4 πρώτα έτη
- 0,6% ανά έτος για τα 4 επόμενα έτη
- 1% ανά έτος για κάθε επόμενο έτος

Μέση Εκπαίδευση

0,3% ανά έτος για τα 4 πρώτα έτη

0,5% ανά έτος για τα 4 επόμενα έτη

0,6% ανά έτος για κάθε επόμενο έτος

Ως ατομικός βασικός ορίζεται ο Μισθός Βάσης (Εκκίνησης) προσαυξημένος κατά το χρονοεπίδομα και το επίδομα εμπειρίας εντός Ε.Ε.Τ.Α.Α.

β. Επίδομα πολυετούς εμπειρίας στην Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Για τους απόφοιτους πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι.), με τη συμπλήρωση στην Ε.Ε.Τ.Α.Α., καταβάλλεται επίδομα πολυετούς εμπειρίας με τις ακόλουθες διαβαθμίσεις :

α. 5 ετών 10%

β. 10 ετών 17%

γ. 15 ετών 25%

δ. 20 ετών 30%

ε. 25 ετών 35%

Για τα απόφοιτους τεχνολογικής εκπαίδευσης (Τ.Ε.Ι.), με την συμπλήρωση στην Ε.Ε.Τ.Α.Α.:

α. 5 ετών 3%

β. 10 ετών 6%

γ. 15 ετών 9%

δ. 20 ετών 12%

ε. 25 ετών 15%

Για τους απόφοιτους μέσης και στοιχειώδους εκπαίδευσης με τη συμπλήρωση στην Ε.Ε.Τ.Α.Α.:

α. 8 ετών 4%

β. 12 ετών 6%

- γ. 18 ετών 8%
 δ. 22 ετών 10%
 ε. 25 ετών 12%

Το επίδομα πολυετούς εμπειρίας υπολογίζεται επί του ατομικού βασικού μισθού.

γ. Σύμβουλοι Α.Ε.Ι. – Τ.Ε.Ι.

Σύμβουλοι Α.Ε.Ι.

Σ1	Σύμβουλος	1.483,78 €
Σ2	Έμπειρος Σύμβουλος	1.923,66 €
Σ3	Υπεύθυνος Έργου	2.475,16 €
Σ4	Υπεύθυνος Σύνθετου Έργου	3.053,74 €

Σύμβουλοι Τ.Ε.Ι.

Σ1	Σύμβουλος	1.261,23 €
Σ2	Έμπειρος Σύμβουλος	1.635,10 €
Σ3	Υπεύθυνος Έργου	2.103,88 €
Σ4	Υπεύθυνος Σύνθετου Έργου	2.595,00 €

δ. Λοιπά Επίδοματα

Επίδομα σπουδών: MS ή ισοτίμου τίτλου 5% επί του ατομικού βασικού
 PHD ή ισοτίμου τίτλου 10% επί του ατομικού βασικού

Επίδομα θέσης: Υπεύθυνος Διεύθυνσης από 32%-50% επί του ατομικού βασικού
 Υπεύθυνος Τμήματος 20% επί του ατομικού βασικού

Επίδοματα οικογενειακά: Επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του Μισθού Βάσης της κατηγορίας της στοιχειώδους εκπαίδευσης.

Επίδομα τέκνων σε ποσοστό 6% (επί του Μισθού Βάσης της κατηγορίας της στοιχειώδους εκπαίδευσης) για κάθε ένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για κάθε ένα από τα επόμενα παιδιά και σε 10% για κάθε παιδί πέρα των τεσσάρων.

ε. Λοιπές Ρυθμίσεις

1. Η Εταιρία καταβάλλει στους εργαζόμενους, οι οποίοι αδυνατούν λόγω ασθένειας να προσφέρουν την εργασία τους, τις αποδοχές έως και τριών (3) πρώτων ημερών ασθένειας, με την προσκόμιση των αναγκαίων παραστατικών.
2. Η εταιρία χορηγεί στους εργαζόμενους άδεια ασθένειας μετ' αποδοχών τριών (3) ημερών το χρόνο, μη συνεχόμενη, με δήλωσή τους.
3. Διατηρείται η ισχύς της παραγράφου III της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2003, χωρίς τον περιορισμό των 2 ετών.
4. Όλοι οι εργαζόμενοι που ανήκουν στην κατηγορία Δ2 μεταφέρονται αυτόματα στην κατηγορία Δ1, με τη συμπλήρωση 8 ετών προϋπηρεσίας εντός Ε.Ε.Τ.Α.Α.
5. Άδειας χρήσης Η/Υ. Χορηγείται άδεια λόγω χρήσεως Η/Υ μία (1) ημέρα ανά δίμηνο μετά από βεβαίωση του Διευθυντή της αντίστοιχης ενότητας.
6. Χορηγείται επίδομα 5% διαχειριστικών λαθών στον ταμία της Εταιρείας και 2,5% στον εργαζόμενο που καθημερινά εξυπηρετεί τη λειτουργία του ταμείου και τον αντικαθιστά επί του ατομικού βασικού.
7. Όσοι εργαζόμενοι αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης δικαιούνται το 100% της προβλεπόμενης από το νόμο αποζημίωσης λόγω καταγγελίας της σύμβασης χωρίς προειδοποίηση του Ν. 2112/20. Το ποσό αυτό δικαιούνται οι εργαζόμενοι και στην περίπτωση κατά την οποία ενημερώνονται από την Εταιρεία για την συμπλήρωση των προϋποθέσεων και την επικείμενη συνταξιοδότησή τους.
8. Για τους εργαζόμενους που αλλάζουν κατηγορία λόγω αποκτήσεως πτυχίου ο μισθός υπολογίζεται σύμφωνα με το μισθό βάσης της νέας βαθμίδας. Το επίδομα συνολικής Προϋπηρεσίας καθώς και το επίδομα Ωρίμανσης ευρωπαϊούνται, μετατρέπονται σε ποσοστό της νέας βάσης και προστίθενται σαν ένα ενιαίο ανεξάρτητο επίδομα.

II. Ρυθμίσεις 2009

Στο υφιστάμενο μισθολογικό σύστημα για το 2009 επέρχονται οι εξής μεταβολές:

1. Ενισχύονται οι μισθοί βάσης της 31/12/08 στις βαθμίδες ΥΕ, Δ2 και Δ1 κατά ποσοστό 1,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

α. Στοιχειώδης εκπαίδευση	862,28 €
β. Μέση εκπαίδευση (Δ2)	986,27 €
γ. Μέση εκπαίδευση (Δ1)	1.035,58 €

2. Χορηγείται αύξηση σε ποσοστό 3% από 01/01/2009 που υπολογίζεται πάνω στο Μισθό Βάσης (Εκκίνησης) της 31.12.2008 και 2,5% από 01/05/2009 στο Μισθό Βάσης όπως έχει διαμορφωθεί στις 30/04/2009.

Έτσι οι Μισθοί Βάσης (Εκκίνησης) για το 2009 διαμορφώνονται ως εξής:
από 01/01/2009

α. Στοιχειώδης εκπαίδευση	888,15 €
β. Μέση εκπαίδευση (Δ2)	1.015,86 €
γ. Μέση εκπαίδευση (Δ1)	1.066,65 €
δ. Τεχνολογική εκπαίδευση	1.168,63 €
ε. Πανεπιστημιακή εκπαίδευση	1.462,21 €

και από 01/05/2009

α. Στοιχειώδης εκπαίδευση	910,35 €
β. Μέση εκπαίδευση (Δ2)	1.041,26 €
γ. Μέση εκπαίδευση (Δ1)	1.093,32 €
δ. Τεχνολογική εκπαίδευση	1.197,85 €
ε. Πανεπιστημιακή εκπαίδευση	1.498,77 €

3. Επιδόματα

Το επίδομα γάμου διατηρείται σε ποσοστό 10% επί του Μισθού Βάσης της κατηγορίας της στοιχειώδους εκπαίδευσης.

Το επίδομα τέκνων διατηρείται σε ποσοστό 6% (επί του Μισθού Βάσης της κατηγορίας της στοιχειώδους εκπαίδευσης) για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για κάθε ένα από τα επόμενα δύο παιδιά και σε 10% για κάθε παιδί πέραν των τεσσάρων.

Το επίδομα εμπειρίας εντός Ε.Ε.Τ.Α.Α. και το επίδομα πολυετούς εμπειρίας στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. παραμένουν ως έχουν.

Το **Επίδομα πολυετίας** για τους απόφοιτους Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. λαμβάνεται υπόψη με τη συμπλήρωση της εμπειρίας εντός της Ε.Ε.Τ.Α.Α., αλλά και εκτός, εφόσον το αντικείμενο απασχόλησής τους είναι συναφές με αυτό που έχει το στέλεχος στην Ε.Ε.Τ.Α.Α..

Το Επίδομα Σπουδών παραμένει ως έχει: MS ή ισοτίμου τίτλου **5%** επί του ατομικού βασικού και PHD ή ισοτίμου τίτλου **10%** επί του ατομικού βασικού.

Επίδομα Λογιστή 15% επί του ατομικού βασικού.

4. Για τους συμβούλους μελετητές

Οι συνολικές μηνιαίες μικτές αποδοχές (ΣΜΜΑ) κάθε εργαζόμενου (πλην των οικογενειακών επιδομάτων), που καταλαμβάνει την θέση εργασίας Σύμβουλος-Μελετητής διαμορφώνονται ως εξής:

- Οι ΣΜΜΑ για Σύμβουλο-Μελετητή βαθμίδας Συμβούλου έχουν οριστεί σε συγκεκριμένο ποσό Σ1. Το ποσό αυτό Σ1 αυξάνεται κατά **2%** για κάθε χρόνο παραμονής του εργαζομένου στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. στη βαθμίδα του Συμβούλου **και μέχρι 6 χρόνια το μέγιστο.**
- Οι ΣΜΜΑ για Σύμβουλο-Μελετητή βαθμίδας Έμπειρου Συμβούλου έχουν οριστεί σε συγκεκριμένο ποσό Σ2. Το ποσό αυτό Σ2 αυξάνεται κατά **2,5%** για κάθε χρόνο παραμονής του εργαζομένου στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. στη βαθμίδα του Έμπειρου Συμβούλου **και μέχρι 6 χρόνια το μέγιστο.**
- Οι ΣΜΜΑ για Σύμβουλο-Μελετητή βαθμίδας Υπεύθυνου Έργων έχουν οριστεί σε συγκεκριμένο ποσό Σ3. Το ποσό αυτό Σ3 αυξάνεται κατά **2,5%** για κάθε χρόνο παραμονής του εργαζομένου στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. στη βαθμίδα του Υπεύθυνου Έργων **και μέχρι 6 χρόνια το μέγιστο.**
- Οι ΣΜΜΑ για Σύμβουλο-Μελετητή βαθμίδας Συντονιστή Σύνθετων Έργων έχουν οριστεί σε συγκεκριμένο ποσό Σ4. Το ποσό αυτό Σ4 αυξάνεται κατά **3%** για κάθε χρόνο παραμονής του εργαζομένου στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. στη βαθμίδα του Συντονιστή Συνθέτων Έργων **και μέχρι 6 χρόνια το μέγιστο.**
- Στα ανωτέρω ποσά Σ1, Σ2, Σ3 και Σ4 προστίθενται τα αναφερόμενα :

α. Οικογενειακά Επιδόματα ως ανωτέρω

β. Επίδομα σπουδών το οποίο υπολογίζεται επί της Αμοιβής του Συμβούλου (Σ1) ως εξής:

- **5%** για τους κατέχοντες μεταπτυχιακό τίτλο επιπέδου MS
- **10%** για τους κατέχοντες μεταπτυχιακό τίτλο επιπέδου PHD.

Καθορισμός των ΣΜΜΑ των διαφόρων βαθμίδων των Συμβούλων – Μελετητών ως εξής :

Σύμβουλοι Α.Ε.Ι.

		01/01/2009	01/05/2009
Σ1	Σύμβουλος	1.528,29 €	1.566,50 €
Σ2	Έμπειρος Σύμβουλος	1.981,37 €	2.030,90 €
Σ3	Υπεύθυνος Έργου	2.549,41 €	2.613,15 €
Σ4	Υπεύθυνος Σύνθετου Έργου	3.145,35 €	3.223,98 €

Στην περίπτωση που καταλαμβάνει θέση εργασίας Συμβούλου-Μελετητή ένας απόφοιτος ΤΕΙ οι προηγούμενες τιμές των ΣΜΜΑ διαμορφώνονται ως εξής:

Σύμβουλοι Τ.Ε.Ι.

		01/01/2009	01/05/2009
Σ1	Σύμβουλος	1.299,07 €	1.331,55 €
Σ2	Έμπειρος Σύμβουλος	1.684,15 €	1.726,25 €
Σ3	Υπεύθυνος Έργου	2.167,00 €	2.221,18 €
Σ4	Υπεύθυνος Σύνθετου Έργου	2.672,85 €	2.739,67 €

5. Για τους Υπευθύνους Τμήματος

Για όσους προέρχονται από θέσεις εργασίας Συμβούλου-Μελετητή έχει οριστεί αυτό των ΣΜΜΑ της αντίστοιχης βαθμίδος.

Για όσους προέρχονται από θέσεις εργασίας Στελέχους Π έχει οριστεί με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου από **15%** έως **25%** επί του ατομικού βασικού μισθού. Από **1/1/2003** έχει οριστεί σε **20%** για όλους τους Υπευθύνους Τμήματος.

6. Επίδομα Υπεύθυνου Διεύθυνσης

Το επίδομα Υπευθύνου Διεύθυνσης έχει οριστεί με απόφαση του ΔΣ από 32% - 50% του ποσού της βαθμίδας του Συντονιστή Σύνθετων Έργων.

Οι λοιπές ρυθμίσεις, οι οποίες αναφέρονται στο μισθολογικό σύστημα ισχύουν ως έχουν.

III. Διάρκεια της σύμβασης

Οι ρυθμίσεις της παρούσας ισχύουν από την 1^η Ιανουαρίου 2009 και η διάρκεια τους ορίζεται μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2009.

Αυτά συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν οι συμβαλλόμενοι, προς απόδειξη των οποίων συντάχθηκε αυτή η σύμβαση και αφού διαβάσθηκε και βεβαιώθηκε από αυτούς, υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, έλαβε κάθε συμβαλλόμενος από ένα, το τρίτο δε θα κατατεθεί στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΠΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Α.Ε.
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΜΥΛΛΑΕΡΩΝ 73-75-77, 104 36 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210-5214606 - 210-5214636
ΦΑΧ. 210-5214611 - ΔΟΥ ΦΑΤΕ ΑΘΗΝΩΝ

Ιωάννης Γκογκοζώτος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΤΗΣ Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Μαρία Παπαγεωργίου

Σοφία Τσάμη