

ΕΠ 15 / 2010

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2009)

Στον Πειραιά, σήμερα, Τετάρτη, 25 Νοεμβρίου 2009, μεταξύ της εγκαταστημένης στον Πειραιά και επί της Ακτής Μιαούλη 45 τραπεζικής εταιρίας με την επωνυμία "The Royal Bank of Scotland plc", που εκπροσωπείται από το Λευθοντή Καταστήματος Ελλάδος κ. Αλέξιο Ροδόπουλο (καλούμενη στο εξής "η Τράπεζα") και της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "Σύλλογος Υπαλλήλων της The Royal Bank of Scotland plc", που εδρεύει στον Πειραιά, Ακτή Μιαούλη 45, και που εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο κ. Σωτήριο Μαρινάκη και τη Γενική Γραμματέα κ. Μαρία Σκαρμέα (καλούμενου στο εξής "ο Σύλλογος"), συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1 Η Τράπεζα και ο Σύλλογος συμφωνούν και αποδέχονται όπως, κατά το διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2009 έως 31ης Δεκεμβρίου 2009, οι αποδοχές και γενικότερα οι όροι εργασίας των μελών του Συλλόγου με την Τράπεζα ρυθμίζονται αποκλειστικά από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (καλούμενη στο εξής "ΕΣΣΕ") και τον Οργανισμό - Κανονισμό του προσωπικού της Τράπεζας όπως έχει συμφωνηθεί με την από 5 Ιανουαρίου 1978 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων μερών. Οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού αυτού συμφωνούνται ως εξής:

Άρθρο 2 Το σύνολο των κατά την 31η Δεκεμβρίου 2008 μηνιαίων αποδοχών των clerical υπαλλήλων της Τράπεζας αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου 2009 κατά ποσοστό 3%.

Η αύξηση αυτή περιλαμβάνει και εξοφλεί και μ' αυτήν συμψηφίζεται κάθε άλλη χορηγηθείσα ή μέλλουσα να χορηγηθεί, επιχειρησιακή, κλαδική ή άλλη αύξηση, εφόσον έχει ή θα έχει ισχύ (ακόμη και αναδρομική) ενωρίτερη της σήμερα.

Ενδεικτικώς, σε περίπτωση υπογραφής μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2009 νέας ΣΣΕ μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών ή έκδοσης διαιτητικών αποφάσεων με τις οποίες θα προβλέπεται για το διάστημα από 1/1/2009 έως 31/12/2009 αναπροσαρμογή των μισθολογικών κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου των υπαλλήλων των Ελληνικών Τραπεζών ή μισθολογική βελτίωση λόγω αναγνώρισεως προϋπηρεσίας ή άλλη ρύθμιση θεσμικού χαρακτήρα που θα έχει σαν αποτέλεσμα την αύξηση των αποδοχών, η ρύθμιση αυτή θεωρείται ότι ήδη καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και θα γίνει νέος υπολογισμός των αποδοχών του προσωπικού με τον εξής τρόπο:

Στις κατά την 31η Δεκεμβρίου 2008 καταβαλλόμενες αποδοχές στο προσωπικό που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ θα γίνει νέος υπολογισμός των κλιμακίων και επιδομάτων με βάση τις ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ. Η προς τα πάνω ή προς τα κάτω διαφορά που θα προκύψει επί του συνόλου, θα αφαιρεθεί από ή θα προστεθεί αντίστοιχα στο Ειδικό Επίδομα, όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί την 1η Ιανουαρίου 2009 σύμφωνα με το παρόν άρθρο, ώστε η συνολική αύξηση που θα προκύψει να είναι πάλι ακριβώς 3%.

Τυχόν προκύπτουσες από τα ανωτέρω διαφορές, οφειλόμενες αναδρομικά για το χρονικό διάστημα από 1.1.2009 μέχρι σήμερα, θα καταβληθούν μέχρι και με τις δύο επόμενες μισθοδοσίες.

Η αύξηση του παρόντος όρου δεν αφορά σε καμία περίπτωση στο προσωπικό επιπέδου managerial (στελέχη), στο οποίο οι όποιες αυξήσεις ήταν να χορηγηθούν έχουν ήδη χορηγηθεί.

Άρθρο 3 Σε περίπτωση που συμφωνηθεί μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών αύξηση ημερών άδειας, τροποποίηση ωραρίου, τροποποίηση καθεστώτος αδειών γονικών ή εγκυμοσύνης, αυτά θα ισχύσουν αντίστοιχα.

Άρθρο 4 Για τα εφεξής χορηγούμενα στεγαστικά δάνεια για αγορά α' κατοικίας, η Τράπεζα θα εφαρμόζει τις ρυθμίσεις των κλαδικών συμβάσεων (ποσό έως € 150.000 και διάρκεια έως 35 έτη).

Ήδη χορηγηθέντα δάνεια δεν θα αναχρηματοδοτηθούν και γενικώς οι ρυθμίσεις του παρόντος όρου δεν θα εφαρμοστούν σε ήδη χορηγηθέντα δάνεια. Κατ' εξαίρεση, αν έχει χορηγηθεί δάνειο για ποσό μικρότερο των € 150.000, ο εργαζόμενος θα δικαιούται να λάβει πρόσθετο δάνειο (διάρκειας έως 35 ετών) για την ίδια κατοικία με επιτόκιο 3%, έτσι ώστε το συνολικό ποσό των δανείων να ανέλθει σε ποσό μέχρι € 150.000.

Η Τράπεζα θα εξακολουθήσει να εξετάζει κατά περίπτωση το ενδεχόμενο χορήγησης στεγαστικού δανείου για αγορά, ανέγερση, αποπεράτωση και επισκευή α' κατοικίας, ακόμη κι αν αυτή ευρίσκεται

εκτός λεκανοπεδίου Αττικής (π.χ. Χαλκίδα, Άγιοι Θεόδωροι κτλ), υπό την προϋπόθεση ότι θα αποδεικνύεται πως πρόκειται για τη μόνιμη και κύρια εγκατάσταση εργαζομένου της.

Σε περίπτωση για οιονδήποτε λόγο λύσης της σύμβασης εργασίας μεταξύ εργαζομένου και της Τράπεζας, ο τελευταίος θα πρέπει να εξοφλήσει όλα τα δάνειά του.

Άρθρο 5 Παρέχεται στην Τράπεζα το δικαίωμα, σε εξαιρετικές περιπτώσεις όπου εργαζόμενος υποβάλλει σχετική αίτηση και αποδεικνύει ότι παρόμοια απόφαση είναι απολύτως αναγκαία για ιδιαίτερους οικογενειακούς λόγους, κατ' εξαίρεση να χορηγεί στον εν λόγω εργαζόμενο μέχρι πέντε (5) πρόσθετες εργάσιμες ημέρες άδειας μετ' αποδοχών ανά ημερολογιακό έτος. Οι ημέρες άδειας αυτές θα προσδιορίζονται σε χρόνο που να επιλύει το πρόβλημα του εργαζομένου, χωρίς να δυσχεραίνεται η εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας, και δεν θα χορηγούνται ως συνέχεια ή τμήμα της ετήσιας κανονικής άδειας αναψυχής ή άλλης άδειας, αλλά θα συνεχονται με το πρόβλημα του εργαζομένου, στην επίλυση του οποίου στοχεύουν.

Άρθρο 6 Εφόσον εργαζόμενος λάβει άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις α.ε.ι. και ο ΟΑΕΔ του καταβάλει την προβλεπόμενη αναπλήρωση εισοδήματος, η Τράπεζα θα καλύψει τη διαφορά έτσι ώστε χρονικό διάστημα άδειας έως πέντε (5) ημερών κατά μέγιστο να έχει ζορηγηθεί μετ' αποδοχών.

Άρθρο 7 Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι κατέληξαν στην υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ μετά από μακρές διαπραγματεύσεις και προσεκτική στάθμιση όλων των οικονομικών και των άλλων παραγόντων και μετά από αμοιβαίες υποχωρήσεις.

Ειδικότερα, ο Σύλλογος δηλώνει ότι με τις ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ικανοποιούνται τα περισσότερα των εκκρεμών μισθολογικών και εργασιακών αιτημάτων του. Και τα δύο μέρη δηλώνουν ότι θα τηρήσουν τους όρους της παρούσης.

Ο Σύλλογος δηλώνει ότι, στο βαθμό που δεν θα παραβιάζονται τα διά της παρούσης ρυθμισθέντα οικονομικά και εργασιακά του θέματα, θα λειτουργεί σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και δεν θα προχωρήσει σε ενέργειες που θα εμποδίζουν την ομαλή λειτουργία της Τράπεζας. Θα καταβάλει δε κάθε δυνατή προσπάθεια για την περαιτέρω ανάπτυξη της ώστε αυτό να αποβεί σε όφελος της Τράπεζας και των εργαζομένων. Διευκρινίζεται, ότι σε περίπτωση μη τήρησης του Κανονισμού-Οργανισμού ή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας εκ μέρους της Τράπεζας, όπως σε περίπτωση βλαπτικής μεταβολής κλπ. ο Σύλλογος δεν δεσμεύεται από την παρούσα ρήτρα εργασιακής ειρήνης.

Άρθρο 8 Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως επιχειρησιακή, έχει αποκλειστική εφαρμογή στο προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από αυτή σε περίπτωση συρροής της με άλλη παρόμοια και ειδικότερα σε περίπτωση συρροής της με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που υπογράφονται μεταξύ της ΟΤΟΕ και άλλων Τραπεζών ή τις αντίστοιχες Διαιτητικές αποφάσεις.

Δεν εφαρμόζεται όμως στο προσωπικό της Τράπεζας που είναι αποσπασμένο από το εξωτερικό (expatriates) και στα διευθυντικά στελέχη (Διευθυντές-Υποδιευθυντές) καθώς και στο προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 9 Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αποδέχονται όπως οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ισχύσουν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2009 και έχουν αυτές αποκλειστική εφαρμογή για το προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.

Με την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και ρυθμίσεις που ισχύουν στο προσωπικό με οποιοδήποτε τρόπο (ΣΣΕ, ΔΑ, πρακτικά συμφωνίας, εγκύκλιοι διοίκησης, επιχειρησιακή πρακτική κλπ).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ



Σ. ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ



Μ. ΣΚΑΡΜΕΛ



Α. ΡΟΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2009)

Στον Πειραιά, σήμερα, Τετάρτη, 25 Νοεμβρίου 2009, μεταξύ της εγκαταστημένης στον Πειραιά και επί της Ακτής Μιαούλη 45 τραπεζικής εταιρίας με την επωνυμία "The Royal Bank of Scotland plc", που εκπροσωπείται από το Διευθυντή Καταστήματος Ελλάδος κ. Αλέξιο Ροδόπουλο (καλούμενη στο εξής "η Τράπεζα") και της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "Σύλλογος Υπαλλήλων της The Royal Bank of Scotland plc", που εδρεύει στον Πειραιά, Ακτή Μιαούλη 45, και που εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο κ. Σωτήριο Μαρινάκη και τη Γενική Γραμματέα κ. Μαρία Σκαρμέα (καλούμενου στο εξής "ο Σύλλογος"), συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1 Η Τράπεζα και ο Σύλλογος συμφωνούν και αποδέχονται όπως, κατά το διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2009 έως 31ης Δεκεμβρίου 2009, οι αποδοχές και γενικότερα οι όροι εργασίας των μελών του Συλλόγου με την Τράπεζα ρυθμίζονται αποκλειστικά από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (καλούμενη στο εξής "ΕΣΣΕ") και τον Οργανισμό - Κανονισμό του προσωπικού της Τράπεζας όπως έχει συμφωνηθεί με την από 5 Ιανουαρίου 1978 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων μερών. Οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού αυτού συμφωνούνται ως εξής:

Άρθρο 2 Το σύνολο των κατά την 31η Δεκεμβρίου 2008 μηνιαίων αποδοχών των clerical υπαλλήλων της Τράπεζας αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου 2009 κατά ποσοστό 3%.

Η αύξηση αυτή περιλαμβάνει και εξοφλεί και μ' αυτήν συμψηφίζεται κάθε άλλη χορηγηθείσα ή μέλλουσα να χορηγηθεί, επιχειρησιακή, κλαδική ή άλλη αύξηση, εφόσον έχει ή θα έχει ισχύ (ακόμη και αναδρομική) ενωρίτερη της σήμερα.

Ενδεικτικώς, σε περίπτωση υπογραφής μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2009 νέας ΣΣΕ μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών ή έκδοσης διατηρητικών αποφάσεων με τις οποίες θα προβλέπεται για το διάστημα από 1/1/2009 έως 31/12/2009 αναπροσαρμογή των μισθολογικών κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου των υπαλλήλων των Ελληνικών Τραπεζών ή μισθολογική βελτίωση λόγω αναγνώρισεως προϋπηρεσίας ή άλλη ρύθμιση θεσμικού χαρακτήρα που θα έχει σαν αποτέλεσμα την αύξηση των αποδοχών, η ρύθμιση αυτή θεωρείται ότι ήδη καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και θα γίνει νέος υπολογισμός των αποδοχών του προσωπικού με τον εξής τρόπο:

Στις κατά την 31η Δεκεμβρίου 2008 καταβαλλόμενες αποδοχές στο προσωπικό που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ θα γίνει νέος υπολογισμός των κλιμακίων και επιδομάτων με βάση τις ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ. Η προς τα πάνω ή προς τα κάτω διαφορά που θα προκύψει επί του συνόλου, θα αφαιρεθεί από ή θα προστεθεί αντίστοιχα στο Ειδικό Επίδομα, όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί την 1η Ιανουαρίου 2009 σύμφωνα με το παρόν άρθρο, ώστε η συνολική αύξηση που θα προκύψει να είναι πάλι ακριβώς 3%.

Τυχόν προκύπτουσες από τα ανωτέρω διαφορές, οφειλόμενες αναδρομικά για το χρονικό διάστημα από 1.1.2009 μέχρι σήμερα, θα καταβληθούν μέχρι και με τις δύο επόμενες μισθοδοσίες.

Η αύξηση του παρόντος όρου δεν αφορά σε καμία περίπτωση στο προσωπικό επιπέδου managerial (στελέχη), στο οποίο οι όποιες αυξήσεις ήταν να χορηγηθούν έχουν ήδη χορηγηθεί.

Άρθρο 3 Σε περίπτωση που συμφωνηθεί μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών αύξηση ημερών άδειας, τροποποίηση ωραρίου, τροποποίηση καθεστώτος αδειών γονικών ή εγκυμοσύνης, αυτά θα ισχύσουν αντίστοιχα.

Άρθρο 4 Για τα εφεξής χορηγούμενα στεγαστικά δάνεια για αγορά α' κατοικίας, η Τράπεζα θα εφαρμόζει τις ρυθμίσεις των κλαδικών συμβάσεων (ποσό έως € 150.000 και διάρκεια έως 35 έτη).

Ήδη χορηγηθέντα δάνεια δεν θα αναχρηματοδοτηθούν και γενικώς οι ρυθμίσεις του παρόντος όρου δεν θα εφαρμοστούν σε ήδη χορηγηθέντα δάνεια. Κατ' εξαίρεση, αν έχει χορηγηθεί δάνειο για ποσό μικρότερο των € 150.000, ο εργαζόμενος θα δικαιούται να λάβει πρόσθετο δάνειο (διάρκειας έως 35 ετών) για την ίδια κατοικία με επιτόκιο 3%, έτσι ώστε το συνολικό ποσό των δανείων να ανέλθει σε ποσό μέχρι € 150.000.

Η Τράπεζα θα εξακολουθήσει να εξετάζει κατά περίπτωση το ενδεχόμενο χορήγησης στεγαστικού δανείου για αγορά, ανέγερση, αποπεράτωση και επισκευή α' κατοικίας, ακόμη κι αν αυτή βρίσκεται

εκτός λεκανοπεδίου Αττικής (π.χ. Χαλκίδα, Άγιοι Θεόδωροι κτλ), υπό την προϋπόθεση ότι θα αποδεικνύεται πως πρόκειται για τη μόνιμη και κύρια εγκατάσταση εργαζομένου της.

Σε περίπτωση για οιονδήποτε λόγο λύσης της σύμβασης εργασίας μεταξύ εργαζομένου και της Τράπεζας, ο τελευταίος θα πρέπει να εξοφλήσει όλα τα δάνειά του.

Άρθρο 5 Παρέχεται στην Τράπεζα το δικαίωμα, σε εξαιρετικές περιπτώσεις όπου εργαζόμενος υποβάλλει σχετική αίτηση και αποδεικνύει ότι παρόμοια απόφαση είναι απολύτως αναγκαία για ιδιαίτερους οικογενειακούς λόγους, κατ' εξαίρεση να χορηγεί στον εν λόγω εργαζόμενο μέχρι πέντε (5) πρόσθετες εργάσιμες ημέρες άδειας μετ' αποδοχών ανά ημερολογιακό έτος. Οι ημέρες αδειας αυτές θα προσδιορίζονται σε χρόνο που να επιλύει το πρόβλημα του εργαζομένου, χωρίς να δυσχεραίνεται η εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας, και δεν θα χορηγούνται ως συνέχεια ή τμήμα της ετήσιας κανονικής άδειας αναψυχής ή άλλης άδειας, αλλά θα συνέχονται με το πρόβλημα του εργαζομένου, στην επίλυση του οποίου στοχεύουν.

Άρθρο 6 Εφόσον εργαζόμενος λάβει άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις α.ε.λ. και ο ΟΑΓΛ του καταβάλει την προβλεπόμενη αναπλήρωση εισοδήματος, η Τράπεζα θα καλύψει τη διαφορά έτσι ώστε χρονικό διάστημα άδειας έως πέντε (5) ημερών κατά μέγιστο να έχει ζορηγηθεί μετ' αποδοχών.

Άρθρο 7 Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι κατέληξαν στην υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ μετά από μακρές διαπραγματεύσεις και προσεκτική στάθμιση όλων των οικονομικών και των άλλων παραγόντων και μετά από αμοιβαίες υποχωρήσεις.

Ειδικότερα, ο Σύλλογος δηλώνει ότι με τις ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ικανοποιούνται τα περισσότερα των εκκρεμών μισθολογικών και εργασιακών αιτημάτων του. Και τα δύο μέρη δηλώνουν ότι θα τηρήσουν τους όρους της παρούσης.

Ο Σύλλογος δηλώνει ότι, στο βαθμό που δεν θα παρabiάζονται τα διά της παρούσης ρυθμισθέντα οικονομικά και εργασιακά του θέματα, θα λειτουργεί σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και δεν θα προχωρήσει σε ενέργειες που θα εμπόδιζαν την ομαλή λειτουργία της Τράπεζας. Θα καταβάλει δε κάθε δυνατή προσπάθεια για την περαιτέρω ανάπτυξή της ώστε αυτό να αποβεί σε όφελος της Τράπεζας και των εργαζομένων. Διευκρινίζεται, ότι σε περίπτωση μη τήρησης του Κανονισμού-Οργανισμού ή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας εκ μέρους της Τράπεζας, όπως σε περίπτωση βλαπτικής μεταβολής κλπ, ο Σύλλογος δεν δεσμεύεται από την παρούσα ρήτρα εργασιακής ειρήνης.

Άρθρο 8 Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως επιχειρησιακή, έχει αποκλειστική εφαρμογή στο προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από αυτή σε περίπτωση συρροής της με άλλη παρόμοια και ειδικότερα σε περίπτωση συρροής της με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που υπογράφονται μεταξύ της ΟΓΟΕ και άλλων Τραπεζών ή τις αντίστοιχες Διαιτητικές αποφάσεις.

Δεν εφαρμόζεται όμως στο προσωπικό της Τράπεζας που είναι αποσπασμένο από το εξωτερικό (expatriates) και στα διευθυντικά στελέχη (Διευθυντές-Υποδιευθυντές) καθώς και στο προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 9 Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αποδέχονται όπως οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ισχύσουν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2009 και έχουν αυτές αποκλειστική εφαρμογή για το προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.

Με την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και ρυθμίσεις που ισχύουν στο προσωπικό με οποιοδήποτε τρόπο (ΣΣΕ, ΔΑ, πρακτικά συμφωνίας, εγκύκλιοι διοίκησης, επιχειρησιακή πρακτική κλπ).

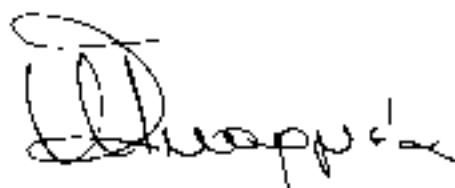
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ



Σ. ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ



Μ. ΣΚΑΡΜΕΛΑ



Α. ΡΟΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙΜΑΚΙΩΝ**

ΑΠΟ 01/01/2009 ΕΩΣ 31/12/2009		
ΚΑΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
0	1000	928
1	1001	932
2	1003	934
3	1005	935
4	1006	937
5	1007	938
6	1008	940
7	1009	941
8	1010	944
9	1011	945
10	1013	947
11	1014	950
12	1015	951
13	1016	953
14	1017	954
15	1018	955
16	1019	957
17	1023	966
18	1033	977
19	1048	984
20	1059	994
21	1070	1007
22	1082	1016
23	1095	1024
24	1107	1034
25	1118	1044
26	1131	1055
27	1141	1065
28	1153	1072
29	1165	1083
30	1178	1095
31	1189	1105
32	1200	1114
33	1216	1123
34	1227	1137
35	1237	1145
36	1247	1154
37	1262	1166
38	1274	1177
39	1283	
40	1297	
41	1308	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ (*)

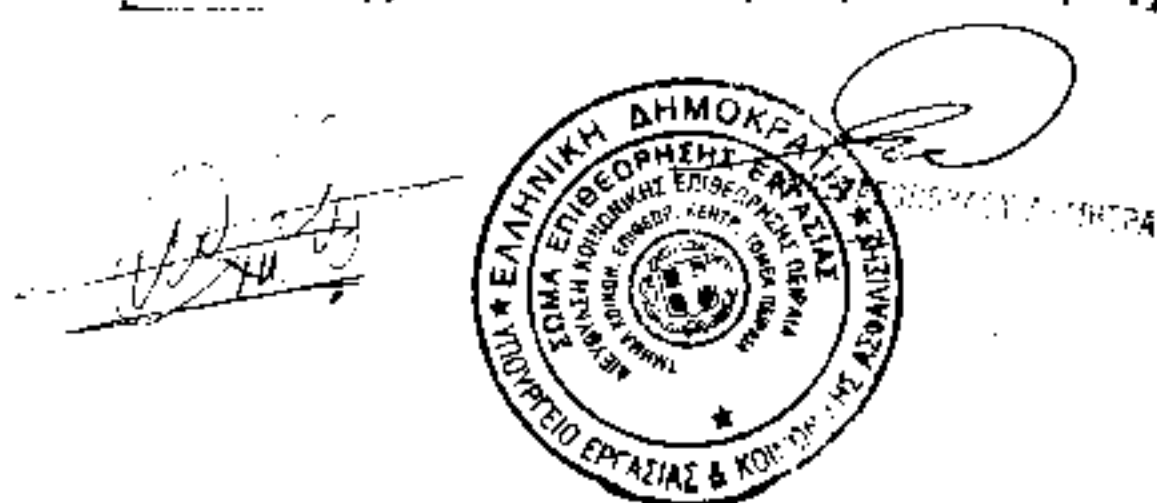
	<u>2009</u>
☒ Καθηκόντων (προϊστάμενος τμήματος) και dealers έχοντες 3ετή προϋπηρεσία	195
☒ Καθηκόντων (βοηθός προϊσταμένου τμήματος), dealers μη έχοντες 3ετή προϋπηρεσία, assistant system administrator, συντονιστού SWIFT, ευθύνης, προβλέψεων και credit analyst	130
☒ Χειριστών κεντρικής μονάδας Η/Υ, χειριστών τερματικών Η/Υ και SWIFT, ελεγκτών εγγραφών για τους υπηρετούντες στο τμήμα Input, χειριστών τέλεξ, πληροφοριολήπτου, γραμματέως Γενικού Διευθυντού και ταμείου	120
☒ Χειριστών τηλεφωνικού κέντρου/facsimile και υπαλλήλων κλειδαρίθμησης	65
☒ Εξωτερικής εργασίας κλητήρων	77
☒ Οδηγού	31
☒ Ερμής Α'	61
☒ Ερμής Β'	122
☒ Βαθμού - Υπολογιστής Β' και Κλητήρας Γ'	48
☒ Βαθμού - Υπολογιστής Α' και Κλητήρας Β'	55
☒ Βαθμού - Λογιστής Β'	75
☒ Βαθμού - Λογιστής Α'	98
☒ Βαθμού - Υπομημητάρχης	136
☒ Βαθμού - Τμηματάρχης Β'	188
☒ Βαθμού - Τμηματάρχης Α'	254
☒ Βρεφονηπιακού Σταθμού	173
☒ Παιδικής μέριμνας	72
☒ Απογευματινής Εργασίας	40
☒ Γαύματος	16
☒ Ειδικό επίδομα για νεοπροσλαμβανόμενους	273

(*) Τα ποσά των επιδομάτων αυτού του πίνακα έχουν προκύψει από την αναπροσαρμογή των σταθερών ποσών της ΕΣΣΕ της 25ης Νοεμβρίου 2009 με βάση τις αυξήσεις του άρθρου 2 της παρούσας ΕΣΣΕ. Επειδή η αναπροσαρμογή τους θα επέφερε τροποποιήσεις στα σύνολα των μηνιαίων αποδοχών, θα γίνουν οι απαραίτητες αυξομειώσεις του Ειδικού Επιδόματος ώστε το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών κάθε υπαλλήλου ξεχωριστά να διαμορφώνεται ακριβώς στο ύψος που προβλέπει η παρούσα.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. 'Η Δ.Δ. 'Εγκρίθηκε στην υπηρεσία μας
 σήμερα 5/10/2009 με υπέρβαση από τον
 εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Ε.Υ.Ε. Βασιλ. Βασιλ.
OF SCOTLAND Χαλκίδα Ν.Ι.Α.Σ.
 κάτοχο του αριθ. 736280 24-5-1999
 από το Δ.Γ. ΑΛΙΝΙΑΣ

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙΜΑΚΙΩΝ

ΑΠΟ 01/01/2009 ΕΩΣ 31/12/2009		
ΚΑΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
0	1000	928
1	1001	932
2	1003	934
3	1005	935
4	1006	937
5	1007	938
6	1008	940
7	1009	941
8	1010	944
9	1011	945
10	1013	947
11	1014	950
12	1015	951
13	1016	953
14	1017	954
15	1018	955
16	1019	957
17	1023	966
18	1033	977
19	1048	984
20	1059	994
21	1070	1007
22	1082	1016
23	1095	1024
24	1107	1034
25	1118	1044
26	1131	1055
27	1141	1065
28	1153	1072
29	1165	1083
30	1178	1095
31	1189	1105
32	1200	1114
33	1216	1123
34	1227	1137
35	1237	1145
36	1247	1154
37	1262	1166
38	1274	1177
39	1283	
40	1297	
41	1308	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ (*)

	<u>2009</u>
☒ Καθηκόντων (προϊστάμενος τμήματος) και dealers έχοντες 3ετή προϋπηρεσία	195
☒ Καθηκόντων (βοηθός προϊσταμένου τμήματος), dealers μη έχοντες 3ετή προϋπηρεσία, assistant system administrator, συντονιστού SWIFT, ευθύνης, προβλέψεων και credit analyst	130
☒ Χειριστών κεντρικής μονάδας Η/Υ, χειριστών τερματικών Η/Υ και SWIFT, ελεγκτών εγγραφών για τους υπηρετούντες στο τμήμα Input, χειριστών τέλεξ, πληροφοριολήπτου, γραμματέως Γενικού Διευθυντού και ταμείου	120
☒ Χειριστών τηλεφωνικού κέντρου/facsimile και υπαλλήλων κλειδαρίθμησης	65
☒ Εξωτερικής εργασίας κλητήρων	77
☒ Οδηγού	31
☒ Ερμής Α'	61
☒ Ερμής Β'	122
☒ Βαθμού - Υπολογιστής Β' και Κλητήρας Γ'	48
☒ Βαθμού - Υπολογιστής Α' και Κλητήρας Β'	55
☒ Βαθμού - Λογιστής Β'	75
☒ Βαθμού - Λογιστής Α'	98
☒ Βαθμού - Υπομηματάρχης	136
☒ Βαθμού - Τμηματάρχης Β'	188
☒ Βαθμού - Τμηματάρχης Α'	254
☒ Βρεφονηπιακού Σταθμού	173
☒ Παιδικής μέριμνας	72
☒ Απογευματινής Εργασίας	40
☒ Γεύματος	16
☒ Ειδικό επίδομα για νεοπροσλαμβανόμενους	273

(*) Τα ποσά των επιδομάτων αυτού του πίνακα έχουν προκύψει από την αναπροσαρμογή των σταθερών ποσών της ΕΣΣΕ της 25ης Νοεμβρίου 2009 με βάση τις αυξήσεις του άρθρου 2 της παρούσας ΕΣΣΕ. Επειδή η αναπροσαρμογή τους θα επέφερε τροποποιήσεις στα σύνολα των μηνιαίων αποδοχών, θα γίνουν οι απαραίτητες αυξομειώσεις του Ειδικού Επιδόματος ώστε το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών κάθε υπαλλήλου ξεχωριστά να διαμορφώνεται ακριβώς στο ύψος που προβλέπει η παρούσα.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
 σήμερα 5/12/2009 με αριθμ. πράξης από τον
 εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της *Κατ. Βασιλ. Κ.*
Α. Σκοτλάντ *Καθ. Νέζη* *Νικολάκο*
 κάτοχο του αριθμού *ΕΠ 280* πιστίου ταυτότητας που εκδόθη
 από το Α/Τ *Α.Ι. ΝΙΑΣ* την *24-5-1999*.....
 Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος,

[Signature]
[Signature]
 ΑΝΑΓΕΡΟΝΤΑΣ ΕΡΩΤΗΤΑ
 ΕΡΩΤΗΤΑ
 ΕΡΩΤΗΤΑ