

ΕΠ 18 / 2010

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας

**Των εργαζομένων στην ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΑΙΓΙΟΥ**

Στο Αίγιο σήμερα την 30^η Δεκεμβρίου του έτους 2009, οι κάτωθι υπογράφωντες συμβαλλόμενοι ήτοι, αφενός μεν, από την πλευρά της εργοδότης επιχείρησης ο **Απόστολος Μιλτιάδη Καραφωτιάς** υπό την ιδιότητα του ως Πρόεδρος του Δ.Σ. της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΑΙΓΙΟΥ (Δ.Ε.Υ.Α. Αιγίου), αφετέρου δε από την πλευρά των εργαζομένων ο **Παναγιώτης Γεωργόπουλος** υπό την ιδιότητά του, ως Πρόεδρος του Δ.Σ. του Σωματείου εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. Αιγίου, αφού έλαβαν υπ όψιν τους:

α) την Κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ Ε.Δ.Ε.Υ.Α. και Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α. έτους 2008 και 2009

β) Την υπ' αριθ. 57/2009 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Αιγίου, και προσβλέποντας τα συμβαλλόμενα μέρη στη διατήρηση της κοινωνικής- εργασιακής ειρήνης στο χώρο της Δ.Ε.Υ.Α. Αιγίου, συμφώνησαν συναποδέχτηκαν και συνομολόγησαν τις ακόλουθες ρυθμίσεις που θα διέπουν τις σχέσεις των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. Αιγίου, με την επιχείρηση (Δ.Ε.Υ.Α. Αιγίου) :

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό στην Δ.Ε.Υ.Α. ΑΙΓΙΟΥ

ΑΡΘΡΟ 2

Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον «εισαγωγικό μισθό».
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) είναι τριάντα 30 και όπως ίσχυαν την 31-12-2007 προσαυξάνονται κατά 4% από 01-01-2008 και όπως θα ισχύουν την 30-06-2008 προσαυξάνονται κατά 3% από 01-07-2008 και όπως ίσχυαν την 31-12-08 προσαυξάνονται κατά 3% από 01-01-09 και όπως θα ισχύουν την 30-06-09

προσαυξάνονται κατά 2,5% από 01-07-09 και διαμορφώνονται ως εξής:

3. Τα παρακάτω Μισθολογικά κλιμάκια είναι προσαυξημένα κατά 2% , επί της κλαδικής συλλογικής σύμβασης .

Μισθολογικά κλιμάκια	Εισαγωγικός Μισθός 01/01/08	Εισαγωγικός Μισθός 01/07/08
30	850,22	875,73
29	871,00	897,14
28	890,81	917,53
27	912,45	939,83
26	931,41	959,35
25	951,77	980,32
24	972,04	1001,20
23	986,55	1016,15
22	1001,08	1031,11
21	1015,59	1046,06
20	1030,07	1060,97
19	1044,58	1075,92
18	1059,11	1090,88
17	1073,60	1105,81
16	1088,13	1120,77
15	1102,63	1135,71
14	1117,13	1150,65
13	1131,68	1165,63
12	1146,16	1180,55
11	1160,67	1195,49
10	1175,19	1210,44
09	1189,65	1225,34
08	1204,17	1240,30
07	1221,66	1258,31
06	1239,16	1276,34
05	1256,66	1294,36
04	1274,17	1312,40
03	1291,64	1330,38
02	1309,15	1348,42
01	1326,63	1366,43

Μισθολογικά κλιμάκια	Εισαγωγικός Μισθός 01/01/09	Εισαγωγικός Μισθός 01/07/09
30	902,00	924,56
29	924,06	947,16
28	945,06	968,69
27	968,02	992,22
26	988,13	1012,84
25	1009,73	1034,97
24	1031,24	1057,02
23	1046,64	1072,81
22	1062,04	1088,60
21	1077,45	1104,38
20	1092,81	1120,13
19	1108,19	1135,89
18	1123,60	1151,69
17	1138,98	1167,46
16	1154,38	1183,24
15	1169,78	1199,02
14	1185,17	1214,80
13	1200,59	1230,61
12	1215,96	1246,36
11	1231,35	1262,14
10	1246,76	1277,92
09	1262,10	1293,65
08	1277,51	1309,45
07	1296,06	1328,46
06	1314,63	1347,49
05	1333,19	1366,52
04	1352,18	1385,99
03	1370,30	1404,56
02	1388,87	1423,59
01	1407,43	1442,61

4. Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών θα προσαυξάνονται κατά 35% και 30% αντίστοιχα και των υπευθύνων των αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων έως και των γραφείων-συνεργείων* όπως αναφέρονται στο οργανόγραμμα της κάθε επιχείρησης κατά 20%. Σε περίπτωση που έχει ήδη χορηγηθεί προσαύξηση στους υπευθύνους συνεργείων πριν την παρούσα ρύθμιση συνεχίζει να καταβάλλεται.

*«Συνεργείο» εννοούμε την οργανική μονάδα που σ' άλλους Ο.Ε.Υ. αναγράφεται αντί

του «γραφείου». Σε καμία περίπτωση δε νοείται ως γραφείο, το συνεργείο που επιλαμβάνεται χειρονακτικά της συντήρησης, εκτέλεσης, επέκτασης, επισκευής, τα δίκτυα, στα μηχανήματα ή τις μηχανές.

5. α) Οι αποδοχές του Γενικού Διευθυντή της Δ.Ε.Υ.Α. Αιγίου , προσδιορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 1069/80 και του άρθρου 11 του Ο.Ε.Υ.(Φ.Ε.Κ. 43/1993).

6. Κάθε μεταβολή προς το ευνοϊκότερο προερχόμενη από την κλαδική σύμβαση της Ε.Δ.Ε.Υ.Α., του έτους 2010 κ.ο.κ, θα ισχύει και στην παρούσα σύμβαση .

ΑΡΘΡΟ 3

Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 15^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1^ο

2. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 16^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1^ο

3. Επιστημονικό προσωπικό Διοικητικό & Τεχνικό Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης: Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 18^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1^ο

Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 2^ο.

Τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 3^ο.

4. Μέσης εκπαίδευσης: Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΜΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 25^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 8^ο.

Πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 24^ο καταληκτικό 7^ο.

5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό - Γυμνάσιο - Κατώτερες Τεχνικές Σχολές Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κλπ.) (ΥΕ) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 30^ο καταληκτικό Μ.Κ. 13^ο.

6. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην παράγραφο 4) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 28^ο - καταληκτικό 11^ο.

ΑΡΘΡΟ 4

Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου - Χρόνος Μισθολογικής εξέλιξης

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσερις τριετίες.
2. Οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
3. Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μ.Κ.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπ' όψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάση σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψη μόνο εφ' όσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
5. Για την μισθολογική ένταξη των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράτε από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράτε στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα.

ΑΡΘΡΟ 5

Επιδόματα

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται.

1. Επίδομα γάμου: Σε όλους τους εργαζομένους άνδρες, γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος(η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι/νες, οι χήροι/ρες και οι άγαμες μητέρες.

2. Επίδομα τέκνων: Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα ακολουθεί το τρίτο παιδί και πάνω μέχρι την ενηλικίωσή του. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται απ' αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 18ου έτους ή του 24ου έτους ηλικίας, εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν

τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.

3. Επίδομα παραμεθόριων περιοχών: Χορηγείται στους εργαζόμενους σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τους δημοσίους και δημοτικούς υπαλλήλους.

4. Επίδομα ξένης γλώσσας: Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού.

5. Τεχνικό επίδομα: Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους εργοδηγούς, οι οποίοι είτε προσλήφθηκαν ως εργοδηγοί είτε ορίστηκαν από την επιχείρηση, σε ποσοστό 13% , στους αρχιτεχνίτες σε ποσοστό 10% .

6. Επιστημονικό επίδομα: Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16%.

7. Οικονομικό - Διοικητικό επίδομα: Χορηγείται Οικονομικό – Διοικητικό επίδομα στους έχοντες εκ του νόμου το δικαίωμα υπογραφής ισολογισμού, αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ποσοστού 16%.

8. Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας: Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά την συμπλήρωση 5ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10% επί του βασικού μισθού με την συμπλήρωση 15ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.

9. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών: Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν ή αποκτήσουν πτυχίο παρεμφερές με το αντικείμενο εργασίας τους.

10. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής υπηρεσίας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις Β.Κ., τα αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης. Το επίδομα χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες-ές και στους σημειωτές υδρομέτρων. Το επίδομα δεν το δικαιούνται διοικητικοί υπάλληλοι.

11. Επίδομα ειδικών συνθηκών: Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους οδηγούς, στους κλητήρες, στις καθαρίστριες/ές, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων , και στους τεχνικούς εργαζόμενους στον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.

12.Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή: Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικών Η/Υ.

13. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας: α) Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε διετίες, στη συνέχεια προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι τέσσερις τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι πέντε διετίες. Οι τέσσερις τριετίες σταδιακά τα επόμενα τέσσερα χρόνια θα γίνουν διετίες ξεκινώντας από την τελευταία.

14. Επίδομα διαχειριστικών λαθών: Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού και για όσο χρόνο παρέχουν πραγματική υπηρεσία ταμία ή αναπληρώνουν αυτούς.

15. Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού: Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηνιαίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που απασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούνται το 1/2 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 του μισθού) καταβάλλεται με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα του ισολογισμού (1/2 του μισθού) με τη μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους.

16. Επίδομα χειριστών: Χορηγείται επίδομα χειριστών σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργων (χειριστές αποφρακτικών μηχανημάτων - εκσκαφών – JCB - περιστρεφόμενων – γκρέϊντερ - οδοστρωτήρων - σφυρών - κομπρεσέρ).

17. Επίδομα επίβλεψης: Χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργου σε ποσοστό 20% στους μηχανικούς πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και σε ποσοστό 15% στους μηχανικούς τεχνολογικής εκπαίδευσης και εργοδηγούς. Το επίδομα χορηγείται και σε όσους ορίζονται αναπληρωτές – βοηθοί επιβλέποντες. Το επίδομα χορηγείται όσο διαρκεί η εκτέλεση και η κατασκευή του έργου.

18. Χρηματικά βοηθήματα: Καταβάλλονται στους εργαζόμενους χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις:

1. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό 500 ευρώ. Σε περίπτωση διδύμων το ποσό διπλασιάζεται. Το βοήθημα το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους αν εργάζονται στην ίδια επιχείρηση.

2. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 ευρώ,

3. Καταβάλλεται άπαξ χρηματικό βοήθημα 1.000 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζόμενου.

4. Χορηγείται επίδομα μακράς ασθένειας για τις περιπτώσεις που η ανικανότητα προς εργασία (λόγω ασθένειας), υπερβαίνει τον ένα μήνα. Το επίδομα ασθένειας που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και καταβάλλεται για 25 εργάσιμες ημέρες ανά έτος, επεκτείνεται σε ένα ακόμα 25ήμερο, ήτοι για 50 εργάσιμες ημέρες ασθένειας συνολικά ανά έτος, για τις οποίες θα καταβάλλεται στον ασθενούντα εργαζόμενο η διαφορά μεταξύ του επιδόματος που αυτός θα εισπράττει για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα από το ΙΚΑ και του καταβαλλόμενου μισθού του.

19. Αποζημίωση λόγω θανάτου εργαζομένου :

Λόγω θανάτου εργαζομένου η αποζημίωση θα καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένειά του. (Όπου οικογένεια στο εδάφιο 3 της παραγράφου 18 και της παραγράφου 19 του παρόντος άρθρου νοείται η σύζυγος και τα προστατευόμενα τέκνα.

ΑΡΘΡΟ 6

Άδειες

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

1. Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.
2. Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
3. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών.
4. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.
5. Στις μητέρες εργαζόμενες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δυο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δυο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη με αποδοχές.
Η μητέρα εργαζόμενη μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές.
6. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100 %, εφόσον

προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το νόμο 1648/1986 υγειονομικών επιτροπών. Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για τους τυφλούς και παραπληγικούς- τετραπληγικούς και στους έχοντες κινητική αναπηρία – σπαστικότητα – φώκομελεία και ακρωτηριασμό.

7. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματίου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες το μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.

8. Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες ημέρες άδειας ασθένειας κάθε έτους θα τις καταβάλλουν εξ' ολοκλήρου οι Δ.Ε.Υ.Α.

9. α) Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς η τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

ΑΡΘΡΟ 7

Ημέρες αργίας - Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας - ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

ΑΡΘΡΟ 8

Παροχές σε είδος

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι Δ.Ε.Υ.Α. σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το

συμφωνήσουν μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα δηλ. 240 ευρώ ανά εξάμηνο.

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Στους εργαζόμενους της παραγράφου 10 του άρθρου 5 χορηγείται αντί ποσότητας γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα, ποσό που αντιστοιχεί σε 27,25 ευρώ/ μήνα.

Χορηγείται ανά εξάμηνο κάθε έτους, είδη καθαρισμού στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους σημειωτές υδρομέτρων ,στους οδηγούς , στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων , στις καθαρίστριες και στους αποθηκάρχους , αξίας 45 ευρώ / άτομο .

Χορηγούνται έξοδα κίνησης (παροχές κατ' αποκοπή έναντι δαπανών αναληφθείσης εργασίας),όπως ακριβώς στους Ο.Τ.Α, και επιπλέον στο πλαίσιο της πληρέστερης εξυπηρέτησης των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης σχετικώς με την παροχή εργασίας από τους μισθωτούς αλλά και στο πλαίσιο εφαρμογής τόσο του Συντάγματος της Χώρας και δη της αρχής της ισότητας που αυτό καθιερώνει στο άρθρο 4, όσο και των σχετικών Νόμων και Υ.Α. που έχουν εκδοθεί σχετικώς, τα οποία (έξοδα κίνησης), επεκτείνονται σε όλους τους εργαζομένους και προσδιορίζονται μηνιαίως κατ' αποκοπήν και χρονικά ως εξής : για το έτος 2008 σε εκατόν σαράντα ευρώ (140 €), για το έτος 2009 σε διακόσια πέντε ευρώ (205 €), για το έτος 2010 σε διακόσια εβδομήντα ευρώ (270 €).

Στο ποσό αυτό όμως, θα συμψηφίζονται τα ήδη καταβαλλόμενα σε κάποιους εργαζόμενους έξοδα κίνησης, οι οποίοι θα δικαιούνται να λάβουν μόνο το τυχόν επιπλέον, κατόπιν του συμψηφισμού ποσού.

Οι ανωτέρω παροχές είναι δεσμευτικές για την επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 8 (α)

ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ

Προς εξομάλυνση και τακτοποίηση των οικονομικών της Επιχείρησης και των μισθολογικών θεμάτων των εργαζομένων, εισάγεται κατηγορία αποδοχών οι οποίες θα αποτελούν «προσωπική διαφορά».. Η κατηγορία αυτή , διακρίνεται σε δύο υποκατηγορίες, ήτοι την μειούμενη προσωπική διαφορά και την σταθερή προσωπική διαφορά.

Οι **μειούμενες προσωπικές** διαφορές, θα καταχωρούνται στη μισθοδοσία του κάθε εργαζομένου, σε ξεχωριστή στήλη και θα μειώνονται κάθε φορά , κατά το ποσοστό αύξησης που θα χορηγείται στο μισθό τους, από την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική σύμβαση, μέχρις ότου η προσωπική αυτή διαφορά, μειωθεί στο επίπεδο των 15 € οπότε και θα μηδενιστεί.

Οι **σταθερές προσωπικές** διαφορές, θα καταχωρούνται στη μισθοδοσία του κάθε εργαζομένου, σε ξεχωριστή στήλη, χωρίς να μειώνονται ή να συμψηφίζονται.

Οι παραπάνω προσωπικές διαφορές προσδιορίστηκαν από την έκθεση ελέγχου επί των μισθοδοτικών καταστάσεων των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. ΑΙΓΙΟΥ , Δεκέμβριος 2008.

ΑΡΘΡΟ 8(β)

ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Σε όποιες περιπτώσεις σύμφωνα με τα ανωτέρω (8^Α) ή από την όλη σύμβαση προκύπτουν διαφορές στις αποδοχές των εργαζομένων , σε καμία περίπτωση δεν θεωρείται ότι υποκρύπτουν ατομικές συμβάσεις ενώ και τα ποσά που τυχόν λογιστικώς καταβάλλονται ως προσωπικές διαφορές δεν χάνουν τον χαρακτήρα τους ως αποδοχές , για όσο χρόνο προβλέπονται.

ΑΡΘΡΟ 9

Τρόποι Πληρωμής - Προκαταβολές

1. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18.1. Ν. 1082/80 και άρθρου 20.2. Ν.1469/84.
2. Στις δέκα έξι (16) εκάστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στη μία (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.
3. Η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του προς το Δ. Σ. και μετά από έγκριση από αυτό. Η προκαταβολή θα εξοφλείτε ανά μήνα σε διάρκεια και μέχρι τρία (3) έτη ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα, και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

ΑΡΘΡΟ 10

Μετακίνηση εργαζομένων από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α.

1. Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε Δ.Ε.Υ.Α., του οποίου ο/η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή τράπεζας ο εργαζόμενος σε Δ.Ε.Υ.Α. έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετακίνηση και απασχόλησή του στη Δ.Ε.Υ.Α. της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο/η σύζυγος.
2. Η μετακίνηση εργαζομένου σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α. είναι μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου και συγκεκριμένα συνεπάγεται διακοπή της εργασιακής σχέσης από την Δ.Ε.Υ.Α. στην οποία απασχολείται ο μετατασσόμενος και πρόσληψή του στην Δ.Ε.Υ.Α. όπου μετατάσσεται με αίτησή του και αναγνώριση των χρόνων της προϋπηρεσίας του και μισθολογική και λοιπή υπηρεσιακή κατάσταση σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Υ.Α. όπου μετατάσσονται

ΑΡΘΡΟ 11

Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και όσοι έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 12

Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα θα παρακρατούν κατά την πληρωμή της

μισθοδοσίας, την συνδρομή των μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων και θα την αποδίδουν σ' αυτές. Η απόδοση θα γίνεται ανά εξάμηνο, ήτοι μέσα στο πρώτο δεκαήμερο των μηνών Ιανουαρίου και Ιουλίου κάθε έτους και θα κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό των οργανώσεων.

Οι οργανώσεις μπορούν να ζητήσουν μόνο μια φορά κάθε ημερολογιακό έτος απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την παρακράτηση και την απόδοση των σχετικών εισφορών.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου της προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, ο αριθμός των μελών, ο τρόπος κατανομής της και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο κατατίθενται.

ΑΡΘΡΟ 13

Μεταβατικές Διατάξεις

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α. κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τους Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.

3. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τους εργαζόμενους στην Δ.Ε.Υ.Α.ΑΙΓΙΟΥ.

4. Οι τροποποιήσεις της σύμβασης δεν καταργούν επιδόματα ή παροχές από εργαζόμενους που ήδη τους χορηγούνται.

5. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. των Δ.Ε.Υ.Α. , εφόσον δεν θίγονται από την παρούσα.

6. Οποιοσδήποτε παροχές επιδόματα κλπ., που έχουν καταβληθεί στους εργαζόμενους μέχρι την 31-12-2007, συνομολογείται από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι καλώς έχουν καταβληθεί και δηλώνεται από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι δεν θα υπάρξει δικαστική ή άλλη διεκδίκηση ή αμφισβήτηση από καμία πλευρά.

ΑΡΘΡΟ 14

Διάρκεια

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από 1/1/2008, και λήγει την 31/12/2010.

Η σύμβαση αυτή, αφού αναγνώστηκε και βεβαιώθηκε το περιεχόμενό της, υπογράφηκε, από τους Προέδρους των Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. ΑΙΓΙΟΥ και του Σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. ΑΙΓΙΟΥ σε τέσσερα (4) όμοια πρωτότυπα, εκ των οποίων ένα λαμβάνει κάθε πλευρά, ενώ δίδεται η εντολή στο Σωματείο εργαζομένων να καταθέσει την παρούσα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και όπου αλλού απαιτείται εκ του Νόμου, η κατάθεσή της.

Ακολουθεί παράρτημα (Α) το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας σύμβασης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α. ΑΙΓΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Α.



ΚΑΡΑΦΩΤΙΑΣ Μ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

Η παρούσα ΣΣΕ, η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία της
αριθμ. 22.1-2010 με αριθμ. 22.1-2010/11-12-2010
εγκυρίστηκε, το Αντίγραφο του 4 της ΣΣΕ, ο οποίος
απαιτείται, να κατατεθεί, να κατατεθεί, να κατατεθεί
κατόχ. του 22.1-2010/11-12-2010, να κατατεθεί, να κατατεθεί,
από το ΑΤ 11-12-2010, της 11-12-2010
Ο Καταθέτης



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ (Α)

ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 30/12/2009.

α) Τα παρεχόμενα επιδόματα και λοιπές παροχές του Διευθυντή Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών κ. Λουδάρου Ιωάννη προσδιορίζονται σύμφωνα με τις 187/2002 και 731/2003 αποφάσεις του Εφετείου Πατρών και τις 188/2002 και 189/2002 αποφάσεις του Πρωτοδικείου Αιγίου.

β) Στον Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών κ. Νικολόπουλου Παναγιώτη κατά-βάλλονται τα εξής επιδόματα : 1) Ανθυγιεινό 15% , 2) Τεχνικού Ασφαλείας 20% ,3) Ειδικών Συνθηκών 5%.

Α/Α	ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ	ΜΕΙΟΥΜΕΝΗ	ΣΤΑΘΕΡΗ	ΣΥΝΟΛΟ
1	ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	133,46		133,46
2	ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	231,40		231,40
3	ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΚΥΡΙΑΚΟΣ	279,04	133,95	412,99
4	ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	165,82		165,82
5	ΑΝΑΔΙΩΤΗ ΕΥΦΟΣΥΝΗ	5,86	27,88	33,74
6	ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	271,49		271,49
7	ΑΝΔΡΙΟΠΟΥΛΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ	173,60		173,60
8	ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	44,96		44,96
9	ΑΡΜΥΡΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	230,84		230,84
10	ΒΑΡΕΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	207,68		207,68
11	ΒΛΑΧΟΣ ΣΠΥΡΟΣ	184,89	13,93	198,82
12	ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	250,10		250,10
13	ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	249,63	27,92	277,55
14	ΓΡΙΒΑΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ	35,10		35,10
15	ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΝΙΚΟΣ	167,49		167,49
16	ΕΠΑΜΕΙΝΩΝΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΡΓΥΡΟΣ	10,13		10,13
17	ΕΥΓΕΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	255,12		255,12
18	ΖΑΦΕΙΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	282,41	27,88	310,29
19	ΘΕΟΧΑΡΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ	212,09		212,09
20	ΙΩΑΝΝΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ	53,83		53,83
21	ΚΑΡΑΓΚΟΥΝΙΑ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΑ	150,70		150,70
22	ΚΑΡΑΜΠΑΜΠΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	133,46		133,46
23	ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	71,66		71,66
24	ΚΟΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	253,44	13,93	267,37
25	ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	267,96	41,90	309,86
26	ΛΟΥΔΑΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	339,21		339,21
27	ΜΑΝΤΖΩΡΟΥ ΕΛΕΝΗ	188,24		188,24
28	ΜΑΡΟΥΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	313,05		313,05
29	ΜΑΤΣΑΓΚΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	212,39		212,39
30	ΜΗΤΑΡΑ ΣΟΦΙΑ			0,00
31	ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	78,98		78,98
32	ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	175,99	13,93	189,92
33	ΜΠΟΔΙΩΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	39,63		39,63
34	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ	35,07		35,07
35	ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	317,39		317,39
36	ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	294,08		294,08

37	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	248,38	41,88	290,26
38	ΠΑΠΑΣΤΑΥΡΟΥ ΔΙΑΜΑΝΤΩ	0,00		0,00
39	ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΣ ΒΛΑΣΙΟΣ	434,27	55,80	490,07
40	ΠΑΣΣΑΚΟΣ ΗΛΙΑΣ	158,25	41,88	200,13
41	ΠΟΥΛΙΟΠΟΥΛΟΥ ΙΟΥΛΙΑ	269,54		269,54
42	ΠΡΟΔΡΟΜΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	36,14	13,93	50,07
43	ΡΑΜΠΑΒΙΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	95,48		95,48
44	ΣΑΝΤΙΜΠΑΝΤΑΚΗΣ ΝΙΚΟΣ	0,00		0,00
45	ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΦΩΤΗΣ	153,91	27,92	181,83
46	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	0,00		0,00
47	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	0,00		0,00
48	ΤΣΑΝΗΣ ΝΙΚΟΣ	215,86		215,86
49	ΤΣΕΚΟΥΡΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	189,78		189,78
50	ΤΣΟΥΡΕΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	290,47		290,47
51	ΦΡΑΓΚΟΥΛΗΣ ΦΩΜΑΣ	290,79	55,76	346,55
52	ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	110,76		110,76
53	ΧΡΟΝΟΠΟΥΛΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ	282,18	69,81	351,99
	ΣΥΝΟΛΟ	9.092,00	608,30	9.700,30

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α. ΑΙΓΙΟΥ



ΚΑΡΑΦΩΤΙΑΣ Μ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Α.



ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.