

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ – ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Σήμερα, Παρασκευή, 1/10/2010, στη **BIBEXΡΩΜ-Δρ. ΣΤΕΦΑΝΟΣ Δ. ΠΑΤΕΡΑΣ Α.Ε.** που εδρεύει στη Μάνδρα Αττικής μεταξύ των συμβαλλομένων :

- α) της Διοίκησης της Εταιρίας δια των νομίμων εκπροσώπων της κ.κ. **Πέτρου Κατσαμπούρη**, *Διευθύνοντος Συμβούλου* και **Μιχαήλ Χατζησπυρίδη**, *Διτή Ανθρώπινου Δυναμικού* και
- β) της Διοίκησης του Σωματείου εργαζομένων της Εταιρίας δια των νομίμων εκπροσώπων της, **Κωνσταντίνου Ντάφου**, *Προέδρου του Συμβουλίου του Σωματείου* και **Βασιλείου Σεβαστού**, *Γενικού Γραμματέα*, συμφωνούνται συνολικά τα παρακάτω:
1. Αύξηση 3% σε μισθούς/ημερομίσθια από Ιούλιο 2010 σε μισθούς έως 2.000€. Οι αυξήσεις μισθών/ημερομισθίων θα υπολογίζονται στα καταβαλλόμενα. Επιφύλαξη υπάρχει για εργαζόμενους οι οποίοι λαμβάνουν πακέτο αποδοχών (bonus, παροχή εταιρικού αυτοκινήτου, καύσιμα, κινητό τηλέφωνο).
  2. Αύξηση 1% σε μισθούς/ημερομίσθια λόγω 3-ετίας (δε δίδεται αύξηση σε μισθούς άνω των €1.800,00).
  3. Για τους εργαζόμενους που αποχωρούν εντός της επόμενης 5-ετίας με συνταξιοδότηση, αύξηση μισθού κατά 2%, 1%, 1%, 1%, 1%, για κάθε χρόνο αντίστοιχα, αρχής γενομένης για τους συνταξιοδοτούμενους εντός του 2004. Εξαιρούνται του μέτρου της ρύθμισης οι εργαζόμενοι που υπερβαίνουν μισθολογικά την ανωτάτη κλάση του ΙΚΑ.
  4. Η αποζημίωση συνταξιοδότησης εργατών υπολογίζεται στο 100% της αποζημίωσης καταγγελίας σύμβασης.
  5. Η αποζημίωση συνταξιοδότησης υπαλλήλων υπολογίζεται στο 50% της αποζημίωσης καταγγελίας σύμβασης.
  6. Δίδεται γαμήλιο δώρο €150,00.
  7. Δίδεται επίδομα γέννησης παιδιού €300,00.
  8. Χορηγείται επίδομα ημερήσιας τροφής €1,50 (σε είδος), εκτός ημερών αργίας, πάσης φύσεως απουσίας και κανονικής αδειας. Το επίδομα αυτό ειδικά για τους μήνες Απρίλιο και Δεκέμβριο προσαυξάνεται κατά €150,00 μηνιαίως.
  9. Η Διανομή Κερδών εξακολουθεί να δίδεται με τις ισχύουσες ρυθμίσεις, ενώ υπάρχει ευνοϊκή μεταχείριση για τους μακροχρόνια ασθενείς.
  10. Το επίδομα εκφόρτωσης στους οδηγούς διαμορφώνεται στα 6€ ή 6,5€, αναλόγως του τονάζ του φορτηγού και στο 1€ ή 1,5€ για τους φορτοεκφορτωτές. Για δεύτερο δρομολόγιο εντός της ίδιας ημέρας θα δίδεται επίδομα εκφόρτωσης 10€ για τους οδηγούς και 5€ για τους φορτοεκφορτωτές.
  11. Το Νοέμβριο, δίδεται έκτακτο επίδομα υπερωριών για την περίοδο Μαΐου-Οκτωβρίου κάθε έτους που ισούται με €1 για κάθε ώρα υπερωρίας που έχει πραγματοποιηθεί (πέραν των 10 ωρών υπερωρίας).
  12. Δίδεται επίδομα χρήσης Η/Υ 15% επί των βασικών μισθών Σ.Σ.Ε. για τους υπαλλήλους χειριστές Η/Υ.



13. Η ρύθμιση της Εταιρίας για 5 εβδομάδες αδειας με 9 έτη προϋπηρεσίας στην Εταιρία εξακολουθεί να ισχύει.
14. Χορηγείται σε ετήσια βάση υπόδηση, θερινός και χειμερινός ρουχισμός στο προσωπικό που δικαιούται.
15. Έκπτωση 30% για αγορά χρωμάτων (έως €600,00).
16. Προγραμματισμός ετήσιας κανονικής αδειας του προσωπικού, με καλοκαιρινή κανονική άδεια μέχρι 3 εβδομάδων, μετά από αίτηση του Σωματείου εργαζομένων και συμφωνία με την Εταιρεία, εφ' όσον οι οικονομικές συνθήκες το επιτρέπουν.
17. Παρέχεται πρόσθετη Ιατροφαρμακευτική κάλυψη και Ασφάλιση Ζωής από ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία με πλήρεις ιατρικές εξετάσεις (δωρεάν check-up).
18. Μεταφορά προσωπικού με πούλμαν.
19. Επίδομα γάμου 10%, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό Σ.Σ.Ε. και προστιθέμενο στα καταβαλλόμενα.
20. Επίδομα τέκνων 5% για κάθε παιδί, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό Σ.Σ.Ε. και προστιθέμενο στα καταβαλλόμενα, ανεξάρτητα εάν το προβλέπει ή όχι η Σ.Σ.Ε. του εργαζόμενου.
21. Έκτακτο επίδομα 90€ κάθε Σεπτέμβριο για τα τμήματα Παραγωγής.
22. Επίδομα 20€ για κάθε παιδί, με δωροεπιταγή για την αγορά σχολικών ειδών των παιδιών των εργαζομένων.
23. Διατηρείται διαφορά 1 Ευρο στο καταβαλλόμενο ημερομίσθιο των αμειβομένων με ημερ/σθιο εργαζομένων, σε σχέση με το ημερ/σθιο της Σ.Σ.Ε. στην οποία ανήκουν. Επίσης, διατηρείται διαφορά 25 Ευρο μεταξύ του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού σε σχέση με το μισθό βάσει ΣΣΕ για τους αμειβόμενους με μισθό εργαζόμενους.
24. Απασχόληση ειδικής ψυχολόγου για την παροχή συμβουλών όσον αφορά:  
α) σε οικογενειακά θέματα και θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού για τα παιδιά των εργαζομένων,  
β) στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων (stress, αποφυγή καπνίσματος, μείωση βάρους, κλπ.).
25. Οι συνδρομές των εργαζομένων προς το Σωματείο, κρατούνται από τη μισθοδοσία του προσωπικού κατά το μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους.

Επιπροσθέτως, οι εκπρόσωποι της Εταιρείας, εξουσιοδοτούν τον Πρόεδρο του Σωματείου εργαζομένων Κ. Ντάφο, όπως καταθέσει την παρούσα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας Ελευσίνας για έγκριση.

Για την Εταιρία  
**BIBEXΡΩΜ**  
Δ/ρ ΣΤΕΦΑΝΟΣ Σ. ΠΑΤΗΡΑΣΑΛΗ  
ΣΥΜΦΕΡΑΝΑ ΓΕΡΝΙΚΙΩΝ & ΝΙΣΟΥ ΑΤΟ  
ΕΔΡΑ: ΜΑΝΔΡΑ ΑΤΤΙΚΗΣ  
Α.Φ.Μ. 094040199

**Μ. Χατζησπυρίδης**  
Δ/ντής Ανθρώπινου Δυναμικού

**Π. Καταμπούρης**  
Διευθύνων Σύμβουλος

Για το Σωματείο

**Κ. Ντάφος**  
Πρόεδρος Σωματείου

**Β. Σεβαστός**  
Γραμματέας Σωματείου

Σ.Ε.Ε.  
1987

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ BIBEXΡΩΜ Ε.Ε.

**ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ**

**Α.Π. 1/21.10.2010**

Η παρούσα κατατέθηκε την 21/10/2010 από τον εξουσιοδοτημένο υπάλληλο της εταιρίας: «ΒΙΒΕΧΡΩΜ Α.Ε.» κ. ΝΤΑΦΟ ΚΩΝ/ΝΟ (Πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων), κάτοχος του αριθμ. Ξ 756076 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθηκε από το Α.Τ.Α. Σοφάδων στις 04/02/1986.

**Ο ΚΑΤΑΘΕΤΗΣ**

ΝΤΑΦΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

*Νταφος*

**Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ**

*Ελένη Γ. Σαϊά*