

ΕΠ. 199/2010

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ – ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΑΒΑΛΑΣ.

Σήμερα την 03/11/2010 στη Καβάλα μεταξύ:
Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης – Αποχέτευσης Καβάλας (Δ.Ε.Υ.Α.Κ.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Σιμιτσή Κωνσταντίνο,
Του Σωματείου εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Καβάλας που εκπροσωπείται νόμιμα με την υπ' αριθμ. Πρωτ. ... εξουσιοδότηση από τους κ. κ. Χανδρουλίδη Κων/νο Πρόεδρο και Πασβάντη Νικόλαο Γεν. Γραμματέα, συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

ΑΡΘΡΟ 1^Ο

Στις διατάξεις της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό ή δόκιμο προσωπικό στη Δημοτική επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Καβάλας.

ΑΡΘΡΟ 2^Ο

Εισαγωγικά κλιμάκια – Εισαγωγικοί μισθοί.

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή και είναι τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης, εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια, αντίστοιχα της κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης, τα οποία αποτελούν και τον εισαγωγικό μισθό και εξομοιώνονται μισθολογικός με αυτά.
2. Οι αποδοχές των εκτάκτων εργαζομένων και των εργαζομένων με προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. θα ακολουθούν τις Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις του Ιδιωτικού τομέα.
3. Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των προϊσταμένων προσαυξάνονται κατά 31% και 26% αντίστοιχα και των υπευθύνων όλων των υποκειμένων οργανικών μονάδων όπως προβλέπεται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της επιχείρησης κατά 20%.
4. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένων είναι (32) τριάντα δύο και διαμορφώνονται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα ο οποίος έχει εξομοιωθεί με τους βασικούς μισθούς της κλαδικής του 2009 και οι οποίοι παραμένουν ίδιοι και για το 2010. Τα κλιμάκια που θα ισχύουν από 01-01-2010 είναι τα εξής:

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			
M.K.	ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		
	31/12/2009	01/01/2010	
1	1.451,33 €	1.451,33 €	
2	1.432,71 €	1.432,71 €	
3	1.414,32 €	1.414,32 €	
4	1.395,68 €	1.395,68 €	
5	1.377,01 €	1.377,01 €	
6	1.358,39 €	1.358,39 €	
7	1.339,72 €	1.339,72 €	
8	1.321,06 €	1.321,06 €	
9	1.302,40 €	1.302,40 €	
10	1.283,76 €	1.283,76 €	
11	1.268,27 €	1.268,27 €	
12	1.252,87 €	1.252,87 €	
13	1.237,38 €	1.237,38 €	
14	1.221,91 €	1.221,91 €	
15	1.206,48 €	1.206,48 €	
16	1.190,98 €	1.190,98 €	
17	1.175,50 €	1.175,50 €	
18	1.160,05 €	1.160,05 €	
19	1.144,57 €	1.144,57 €	
20	1.129,10 €	1.129,10 €	
21	1.113,62 €	1.113,62 €	
22	1.098,16 €	1.098,16 €	
23	1.082,71 €	1.082,71 €	
24	1.067,24 €	1.067,24 €	
25	1.051,77 €	1.051,77 €	
26	1.036,29 €	1.036,29 €	
27	1.014,67 €	1.014,67 €	
28	992,98 €	992,98 €	
29	972,76 €	972,76 €	
30	949,69 €	949,69 €	
31	928,58 €	928,58 €	
32	906,41 €	906,41 €	

ΑΡΘΡΟ 3^ο

Κατάσταση προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια.

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής : Εισαγωγικό Μ.Κ. 17^ο – καταληκτικό 1^ο.
2. Προϊστάμενος Υπηρεσιών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 18^ο – καταληκτικό 1^ο.
3. Επιστημονικό Διοικητικό & Τεχνικό Προσωπικό Ανώτατης και Ανώτερης Εκπαίδευσης:
 - i. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20^ο – καταληκτικό 3^ο.
 - ii. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 21^ο – καταληκτικό 4^ο.
 - iii. Της Ανώτερης εκπαίδευσης (ΑΡ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 22^ο – καταληκτικό 5^ο
4. Πτυχιούχοι πρώην Σχολών Εργοδηγών (ΜΕ2): Εισαγωγικό Μ.Κ. 25^ο – καταληκτικό 8^ο.
5. Το διοικητικό και τεχνικό προσωπικό Μέσης εκπαίδευσης (Λύκειο – Μέσες τεχνικές σχολές) Μ.Ε.Ι: Εισαγωγικό Μ.Κ. 27^ο – καταληκτικό 10^ο Μ.Κ.
6. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, Οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων, με πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην ανωτέρω περίπτωση) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 30^ο – καταληκτικό 13^ο.
7. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό – Γυμνάσιο – κατώτερες Τεχνικές Σχολές – Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κλπ.) (ΥΕ) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 32^ο – καταληκτικό 15^ο.

ΑΡΘΡΟ 4^ο

Μισθολογικά κλιμάκια Εισόδου – Χρόνο Μισθολογικής Εξέλιξης

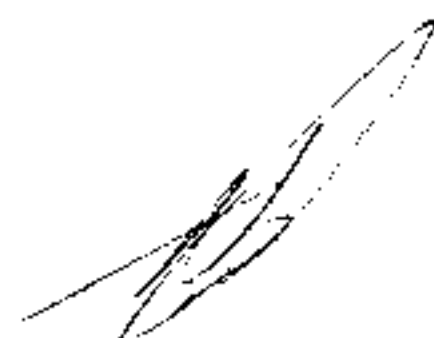
1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Κ. κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν μη υπερβαίνοντας τις τρεις τριετίες
2. Οι εργαζόμενοι στη Δ. Ε. Υ. Α. Κ. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
3. Για την μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μ.Κ.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ. Ε. Υ. Α. βάσει σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, ή προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση του επαγγέλματος.
5. Για την μισθολογική ένταξη των πανεπιστημιακής και ανώτερης εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράτε από τον χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράτε στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα.

ΑΡΘΡΟ 5^ο

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται.

1. **Επίδομα γάμου:** Σε όλους τους εργαζόμενους άνδρες, γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος (η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες, οι χήροι-ες και οι άγαμες μητέρες.
2. **Επίδομα τέκνων:** Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται από αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους ή 25^{ου} έτους ηλικίας, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές πανεπιστημιακής εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.
3. **Επίδομα ξένης γλώσσας:** Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος, κατόπιν εισήγησης του Διευθυντή και έγκρισης από το Δ.Σ. της επιχείρησης, όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του.
4. **Επιστημονικό Επίδομα:** Χορηγείται Επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους Μηχανικούς Π.Ε. σε ποσοστό 20% και στους πτυχιούχους Μηχανικούς Τ.Ε., σε ποσοστό 16%.
5. **Τεχνικό Επίδομα:** Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους πτυχιούχους εργοδηγούς μέσω των τεχνικών Σχολών ποσοστού 13% και στους αρχιτεχνίτες ποσοστού 10%.
6. **Οικονομικό – Διοικητικό Επίδομα:** Χορηγείται οικονομικό – διοικητικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20%, στους Πτυχιούχους ΤΕ, καθώς και στους έχοντες εκ του νόμου το δικαίωμα υπογραφής ισολογισμού αποφοίτους 2βάθμιας εκπαίδευσης ποσοστού 16%.
7. **Επίδομα Ευδόκιμης Υπηρεσίας:** Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά την συμπλήρωση 5ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10% επί του βασικού μισθού με την συμπλήρωση 15ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.
8. **Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών:** Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν σχετικό πτυχίο.
9. **Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας:** Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 20% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας που ασχολείται στις εγκαταστάσεις Βιολ. Καθ.. Αντλιοστάσια, Δίκτυα κάθε είδους, Τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους καθαριστές/ες στους Σημειωτές Υδρομέτρων, στον αποθηκάριο καθώς και στον κλητήρα. Στους εργαζόμενους με τα αποφρακτικά μηχανήματα του καθαρισμού φρεατίων και αντλιοστασίων καθώς και στον εργάτη καθαρισμού των δεξαμενών βιολογικού καθαρισμού και του οδηγού αποκομιδής της λάσπης του Βιολογικού Καθαρισμού, το ανθυγιεινό επίδομα προσαυξάνεται στο 25%.



10. **Επίδομα Ειδικών Συνθηκών:** Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους ηλεκτρολόγους, στους χειριστές μηχανημάτων, στους οδηγούς, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στον Βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.
11. **Επίδομα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή:** Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 15%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικών Η/Υ.
12. **Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας:** Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας, σε ποσοστό 4% με την συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία για δεκαεπτά (17) διετίες.
13. **Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών:** Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες και σε όσους διαχειρίζονται χρήματα σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.
14. **Επίδομα Προϋπολογισμού και Ισολογισμού:** Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηνιαίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που ασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού $\frac{1}{2}$ του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού ($\frac{1}{2}$ του μισθού) καταβάλλεται με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα του ισολογισμού ($\frac{1}{2}$ του μισθού) με την μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους.
15. **Επίδομα χειριστών:**
Α. Χορηγείται επίδομα χειριστών σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού, στους αδειούχους χειριστές ειδικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργων (χειριστές αποφρακτικών μηχανημάτων - εκσκαφέων - JCB - περιστρεφόμενων - γκρέιντερ - οδοστρωτήρων - σφυρών - κομπρεσέρ).
Β. Στους οδηγούς που ορίστηκαν από την Επιχείρηση και κατέχουν ειδική άδεια μεταφοράς επικίνδυνων χημικών προϊόντων, χορηγείτε προσαύξηση 100% του ημερομισθίου τους κάθε φορά που χρησιμοποιούνται για τις μεταφορές αυτές.
16. **Επίδομα επίβλεψης:** Χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργων 20% επί του βασικού τους μισθού, στους Μηχανικούς Π.Ε. και 15% αντίστοιχα στους βοηθούς επίβλεψης και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή.
17. **Χρηματικά βοηθήματα**
Α. Χορηγούνται μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης 270 € σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή και τα οποία θα επιμεριστούν σε τρεις ετήσιες ισόποσες δόσεις των 90 € μηνιαίως, αρχής γενομένης από 01/01/2007
Β. Καταβάλλονται στους εργαζόμενους χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις:
1. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό 600 ευρώ. Το βοήθημα το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους αν εργάζονται στην ίδια επιχείρηση.
2. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 600 ευρώ.
3. Καταβάλλεται εφ' άπαξ χρηματικό βοήθημα 1.200 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζομένου.
4. Λόγω θανάτου εργαζομένου, η αποζημίωση θα καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένεια του. (Όπου οικογένεια στο εδάφιο 3 της παραγράφου §18 και §19 του παρόντος άρθρου νοείται η σύζυγος και τα προστατευόμενα τέκνα).

ΑΡΘΡΟ 6^ο

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Ειδικότερα οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα υπό σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών αν εργάζονται με δήμερη εβδομαδιαία εργασία ή 25 εργάσιμων ημερών αν εργάζονται με πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία.

Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

1. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.
2. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών και για συγγενείς εξαγχιστείας (πεθερός -α ,κουνιάδος-α).
3. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών. Στην άδεια αιμοδοσίας δεν υπολογίζεται η ημέρα που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους.
4. Στις μητέρες εργαζόμενες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο (2) ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο (2) έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας (1) ώρας, ανά ημέρα για τα επόμενα δύο (2) έτη με αποδοχές.
Η μητέρα εργαζόμενη μπορεί να επιλέξει αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές.
5. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών, για εργαζόμενους-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το νόμο 1648/1986 υγειονομικών επιτροπών. Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για τους τυφλούς και παραπληγικούς - τετραπληγικούς εργαζόμενους-ες.
6. Ο χρόνος εργασίας του γονέα εργαζόμενου -ης, μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Όταν ο ένας γονέας κάνει χρήση της παραπάνω άδειας, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα της διευκόλυνσης αυτής. Αυτό θα πιστοποιείται καταθέτοντας κοινή δήλωση στις υπηρεσίες τους. Η πιο πάνω διευκόλυνση δεν ισχύει και όταν ο ένας εκ των δύο συζύγων δεν εργάζεται.
7. Άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές, για όσους εργάζονται αποκλειστικά στους Βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπαλλήλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.
8. Τις αποδοχές για τις τρεις (3) πρώτες ημέρες άδειας ασθένειας κάθε έτους, θα τις καταβάλλει εξ ολοκλήρου η Δ.Ε.Υ.Α.Κ.
9. Στα συνδικαλιστικά όργανα του Νομικού Σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α.Κ., χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία με πλήρεις αποδοχές.



ΑΡΘΡΟ 7^ο



Ημέρες αργίας – Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα Σ.Σ.Ε. ορίζονται οι ισχύουσες στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.). Το δε ωράριο εργασίας συμφωνείται στις τριάντα έξι ώρες και δεκαπέντε λεπτά (36¹⁵) την εβδομάδα για όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης, χωρίς μείωση των αποδοχών. Οι εργαζόμενοι σε βάρδια θα εργάζονται τριάντα επτά και μισή ώρες (37³⁰) εβδομαδιαίως με όλες τις νόμιμες προσαυξήσεις για εργασία πέραν των τριάντα επτά μισή ωρών εργασίας. Όταν δεν είναι βάρδια θα ακολουθούν το ωράριο των υπολοίπων εργαζομένων.

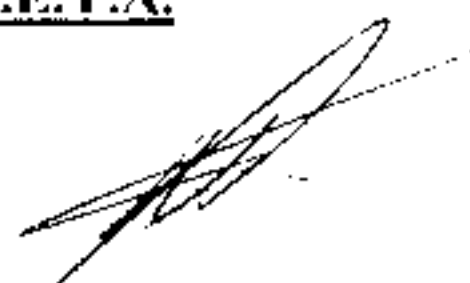
ΑΡΘΡΟ 8^ο Παροχές σε είδος

1. Όσοι από τους εργαζόμενους παίρνουν γάλα, θα εξακολουθούν να παίρνουν 1.000 γραμμάρια ημερησίως.
2. Όσοι από τους εργαζόμενους ελάμβαναν παροχές σε είδος, αυτές παύουν να υφίστανται και αντί αυτών καθιερώνεται, δύο φορές ετησίως (τους μήνες, Ιούνιο και Οκτώβριο), η χορήγηση του ποσού των 305,23 € τη φορά, ισόποσα και αντίστοιχα. Το ποσό αυτό θα χορηγηθεί και στους εργαζόμενους που αυτή την περίοδο εργάζονται με τα τρέχοντα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. Αντίστοιχα το ποσό αυτό θα αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης της ετήσιας Σ.Σ.Ε.
3. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση, ισχύει μείωση στο τιμολόγιο νερού όπως ακριβώς ισχύει για τους πολύτεκνους με ανώτατο όριο κατανάλωσης τα 60 κυβικά μέτρα ανά τρίμηνο και η πλέον αυτών κατανάλωση χρεώνεται κανονικά
4. Η υπηρεσία οφείλει να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία, καθώς και ειδικά υποδήματα ανάλογα με το χώρο δουλειάς, μονωτικά γάντια, κράνη, αδιάβροχα για ανάλογες καιρικές συνθήκες εργασίας κ.λ.π. για την απρόσκοπτη και ασφαλή εκτέλεση των υποχρεώσεων τους. Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, στο προσωπικό, ή στον εαυτό του.

ΑΡΘΡΟ 9^ο Τρόπο πληρωμή – καταβολές

1. Η Δ.Ε.Υ.Α.Κ. υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18.1.ν 1082/80 και άρθρου 20 2.ν. 1469/84.
2. Στις δεκαέξι (16) εκάστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι πληρώνοντας μέρος του μισθού τους και στις μια (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.
3. Η Δ.Ε.Υ.Α.Κ. μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και 3 μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτηση του. Η προκαταβολή αυτή, θα εξοφλείται ανά μήνα, σε διάρκεια και μέχρι τρεις (3) μήνες, άτοκα και με χαρτόσημο 3,6% επί του ποσού του δανείου.

ΑΡΘΡΟ 10^ο Μετακίνηση εργαζομένων από τη Δ.Ε.Υ.Α.Κ. σε Δ.Ε.Υ.Α.



1. Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζόμενου στη Δ.Ε.Υ.Α.Κ. ο / η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημοσίου τομέα ή τράπεζας ο εργαζόμενος της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετακίνηση και απασχόληση του στη Δ.Ε.Υ.Α. της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο/ η σύζυγος.
2. Η μετακίνηση εργαζομένου σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α. είναι μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου και συγκεκριμένα συνεπάγεται διακοπή της εργασιακής σχέσης από την Δ.Ε.Υ.Α. Καβάλας και πρόσληψης του στη Δ.Ε.Υ.Α. όπου μετατάσσεται με αίτηση του και αναγνώριση των χρόνων της προϋπηρεσίας του και μισθολογική και λοιπή υπηρεσιακή κατάσταση σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζόμενους στη Δ.Ε.Υ.Α. όπου μετατάσσονται.

ΑΡΘΡΟ 11^ο

Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στο βιολογικό καθαρισμό, την αποχέτευση και σε όσους εργάζονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 12^ο

Συνδικαλιστική συνδρομή

Η επιχείρηση θα παρακρατεί κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών του Σωματείου όπως προβλέπεται από την κλαδική Σ.Σ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 13^ο

Τελικές Διατάξεις

1. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, πάσης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις αυτής της Σ.Σ.Ε.
2. Όσες διατάξεις των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν .
3. Οι εργαζόμενοι που ακολουθούν την παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. , όταν οι συνολικές αποδοχές τους υπολείπονται της κλαδικής Σ.Σ.Ε., θα εντάσσονται και θα ακολουθούν τις αμοιβές που προκύπτουν από την εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΠΟΕ-Δ.Ε.Υ.Α.
4. Η ετήσια άδεια των εργαζομένων με αποδοχές, ή άδεια μητρότητας ή άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις, ως και η άδεια γάμου και γέννησης παιδιού, ισχύουν όπως προβλέπεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 2009-2010.
5. Το Δ/Σ της επιχείρησης μπορεί να χορηγεί μεταπτυχιακό επίδομα μέχρι δεκαπέντε (15%), σε όσους το έχουν , ανεξάρτητα εάν η κατοχή αποτελεί προσόν διορισμού, αλλά κρίνει ότι το μεταπτυχιακό που κατέχει ο εργαζόμενος βοηθά την καλύτερη και εξειδικευμένη γνώση, προς όφελος της προσφερόμενης εργασίας.

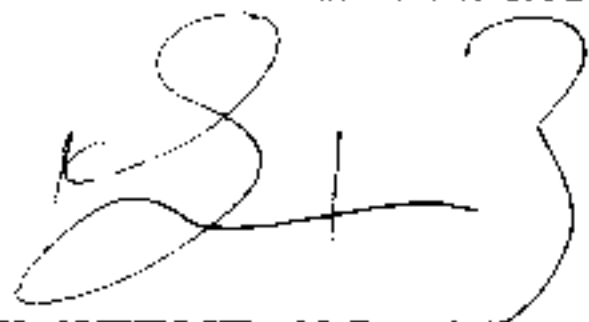


6. Η υπηρεσία και όλα τα τμήματα της θα λειτουργούν κατά μεν την χειμερινή περίοδο 7:00 - 14:15 καθημερινά, τη δε θερινή περίοδο από 6:45 - 14:00. Στους χώρους όπου λειτουργούν βάρδιες, θα ρυθμιστούν από την επιχείρηση σε συνεργασία με τους υπεύθυνους των τμημάτων για την εύρυθμη και ασφαλέστερη λειτουργία τους, όχι φυσικά εις βάρος των εργαζομένων.

Η ισχύς αυτής της σύμβασης αρχίζει από 1-1-2010.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Κ.



ΣΙΜΙΤΣΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

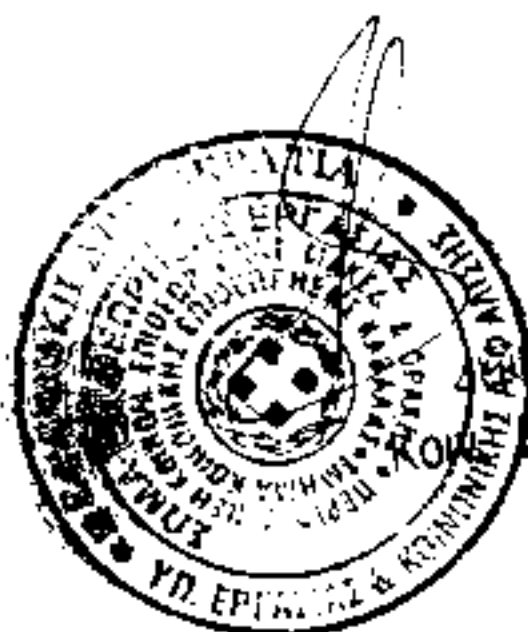
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ



ΧΑΝΔΡΟΥΛΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

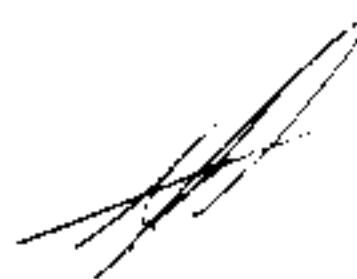
ΣΕΠΕ - ΚΑΒΑΛΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘ/ΣΗΣ ΚΑΒΑΛΑΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 4-11-10 με αριθμ. πράξης 03 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΔΕΥΑΚ
Κο. Χανδρουλίδης Κων/νος Πρόεδρο του Σωματείου
κάτοχο του αριθμ.: ΑΕ 394313 Δελτίου Ταυτότητας που
εκδόθη από το ΑΤ Καβάλας την 15-12-06
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΠΑΝΟΥ ΑΘΗΝΑ
Επιθ/τρια Εργασίας

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜ/ΤΕΑΣ



ΠΑΣΒΑΝΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ