

ΕΠ. 207/2010

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2009
ΜΕ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΩΝ ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ
ΤΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΣΣΕ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

Στην Αθήνα σήμερα, ημέρα 27/10/2010, μεταξύ : Του Αλληλοβοηθητικού Σωματείου με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ» που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νομίμως από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Αλέξανδρο Στάμο και αφετέρου του Σωματείου των εργαζομένων στο ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Α.Τ.Ε. με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.» που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Οδυσσέα Ζανιά, συμφωνήθηκαν τα εξής :

Η παρούσα ΣΣΕ αφορά στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που εργάζονται στο Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε. με σχέση εξαρτημένης εργασίας και συμπεριλαμβάνει τους όρους αμοιβής και εργασίας, όπως αυτοί καθορίστηκαν σε προηγούμενες ΣΣΕ που αναθεωρήθηκαν, συμπληρώθηκαν, αναπροσαρμόστηκαν και απεικονίστηκαν σε ενιαίο κωδικοποιημένο κείμενο και μετά τις αναπροσαρμογές και προσθήκες που γίνονται με την παρούσα, έχουν ως ακολούθως :

A. – ΓΕΝΙΚΑ

1. ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Για τον καθορισμό της αμοιβής καθιερώνεται ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (Ε.Μ.).

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την εφαρμογή του Ε.Μ. ορίζονται τρεις κατηγορίες προσωπικού.

α. Κατηγορία κύριου προσωπικού που περιλαμβάνει :

Ιατρούς, μηχανικούς, διοικητικούς υπαλλήλους, υγειονομικούς υπαλλήλους (φυσιοθεραπευτές, παρασκευάστριες μικροβιολογικών εργαστηρίων, χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων, νοσηλευτές και βιοχημικούς).

β. Κατηγορία βοηθητικού προσωπικού που περιλαμβάνει : κλητήρες, θυρωρούς, φύλακες, τηλεφωνητές και εργατοτεχνίτες.

γ. Κατηγορία προσωπικού καθαριότητας που περιλαμβάνει τις καθαρίστριες.

3. ΕΝΤΑΞΗ

Η ένταξη του προσωπικού για τον προσδιορισμό του κλιμακίου αμοιβής του, σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο γίνεται με βάση το χρόνο πραγματικής και πλασματικής υπηρεσίας.

Για την εξεύρεση του κλιμακίου ένταξης του προσωπικού υπολογίζονται :

α. Τα πραγματικά έτη υπηρεσίας στο Ταμείο.

β. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας.

γ. Οι τίτλοι σπουδών ως εξής :

- Για πτυχίο ανωτέρων σχολών 2 έτη

- Για πτυχίο ανωτάτων σχολών 4 έτη

- Για πτυχίο ιατρικών – οδοντιατρικών σχολών 5 έτη. Οι οικονομικές συνέπειες της ρύθμισης αυτής θα αρχίσουν από 1/4/2007.

- Επιπρόσθετα για δίπλωμα Μεταπτυχιακό(Master) συν 2 έτη και για Διδακτορικό δίπλωμα σύν 3 έτη .

Οι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής λαμβάνονται υπόψη εφ' όσον έχουν αναγνωρισθεί από την Ελληνική πολιτεία.

δ. Ο χρόνος προϋπηρεσίας στο Δημόσιο τομέα της ημεδαπής.

ε. Από το χρόνο της ασφαλισμένης προϋπηρεσίας στον Ιδιωτικό τομέα προσμετράται:

1. Από **1.10.84**, για όσους έχουν προϋπηρεσία ενός τουλάχιστον έτους, ένα έτος και για όσους έχουν μικρότερη του έτους ο αντίστοιχος χρόνος.
2. Από **1.10.85**, για όσους έχουν προϋπηρεσία δύο ετών τουλάχιστον, άλλο ένα έτος και για όσους έχουν μικρότερη των δύο ετών προϋπηρεσία ο αντίστοιχος πάνω του έτους χρόνος.
3. Από **1.7.90** αναγνωρίζεται προϋπηρεσία που προέρχεται από τον ιδιωτικό τομέα, μέχρι ένα (1) έτος, πέραν του μέχρι σήμερα αναγνωρισθέντος, έτσι ώστε να μπορεί να αναγνωρισθεί συνολικά χρόνος προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα μέχρι (3) χρόνια για την ένταξη και προώθηση στα μισθολογικά κλιμάκια.
4. Από **01.01.2001** αναγνωρίζεται προϋπηρεσία που προέρχεται από τον ιδιωτικό τομέα, μέχρι ένα (1) έτος, πέραν του μέχρι σήμερα αναγνωρισθέντος, έτσι ώστε να μπορεί να αναγνωρισθεί συνολικά χρόνος προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα μέχρι (4) χρόνια για την ένταξη και προώθηση στα μισθολογικά κλιμάκια.

- Στον πιο πάνω χρόνο συμψηφίζεται ο χρόνος που έχει ήδη προσμετρηθεί.
- Χρόνος προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα πάνω από τέσσερα (4) έτη δεν λαμβάνεται υπόψη.
- Η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα αναγνωρίζεται (με τους πιο πάνω περιορισμούς) και αν ακόμη έχει πραγματοποιηθεί στην αλλοδαπή.
- Η προϋπηρεσία στο Δημόσιο τομέα της αλλοδαπής λαμβάνεται υπ' όψη ως προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα.

Η αναγνώριση της προϋπηρεσίας θα γίνεται με δικαιολογητικά που την αποδεικνύουν και γενικότερα σύμφωνα με όσα ισχύουν για αναγνώριση προϋπηρεσίας στον υπόλοιπο ιδιωτικό τομέα.

Β. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

α) Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού διαμορφώνονται από ως εξής :

ΚΑΙ Μ	ΚΥΡΙΟ	ΚΥΡΙΟ	ΚΥΡΙΟ	ΒΟΗΘ.	ΒΟΗΘ.	ΒΟΗΘ.	ΚΑΘΑΡ.	ΚΑΘΑΡ.	ΚΑΘΑΡ.
	ΑΠΟ	ΑΠΟ	ΑΠΟ	ΑΠΟ	ΑΠΟ	ΑΠΟ	ΑΠΟ	ΑΠΟ	ΑΠΟ
	31/12/2008	4/6/2009	1/10/2009	31/12/2008	4/6/2009	1/10/2009	31/12/2008	4/6/2009	1/10/2009
0	948,00	976,00	1000,00	879,00	905,00	928,00	839,00	864,00	886,00
1	949,00	977,00	1001,00	883,00	909,00	932,00	843,00	868,00	890,00
2	950,00	979,00	1003,00	884,00	911,00	934,00	844,00	869,00	891,00
3	951,00	980,00	1005,00	885,00	912,00	935,00	846,00	871,00	893,00
4	952,00	981,00	1006,00	887,00	914,00	937,00	847,00	872,00	894,00
5	953,00	982,00	1007,00	888,00	915,00	938,00	848,00	873,00	895,00
6	954,00	983,00	1008,00	890,00	917,00	940,00	851,00	877,00	899,00
7	955,00	984,00	1009,00	891,00	918,00	941,00	852,00	878,00	900,00

8	956,00	985,00	1010,00	894,00	921,00	944,00	854,00	880,00	902,00
9	957,00	986,00	1011,00	895,00	922,00	945,00	856,00	882,00	904,00
10	959,00	988,00	1013,00	897,00	924,00	947,00	858,00	884,00	906,00
11	960,00	989,00	1014,00	900,00	927,00	950,00	860,00	886,00	908,00
12	961,00	990,00	1015,00	901,00	928,00	951,00	861,00	887,00	909,00
13	962,00	991,00	1016,00	903,00	930,00	953,00	863,00	889,00	911,00
14	963,00	992,00	1017,00	904,00	931,00	954,00	864,00	890,00	912,00
15	964,00	993,00	1018,00	905,00	932,00	955,00	866,00	892,00	914,00
16	965,00	994,00	1019,00	907,00	934,00	957,00	867,00	893,00	915,00
17	969,00	998,00	1023,00	915,00	942,00	966,00	868,00	894,00	916,00
18	979,00	1008,00	1033,00	925,00	953,00	977,00	870,00	896,00	918,00
		0							
19	992,00	1022,00	1048,00	932,00	960,00	984,00	871,00	897,00	919,00
		0							
20	1003,00	1033,00	1059,00	942,00	970,00	994,00	872,00	898,00	920,00
		0							
21	1014,00	1044,00	1070,00	953,00	982,00	1007,00	874,00	900,00	923,00
		0							
22	1025,00	1056,00	1082,00	962,00	991,00	1016,00	875,00	901,00	924,00
		0							
23	1037,00	1068,00	1095,00	970,00	999,00	1024,00	877,00	903,00	926,00
		0							
24	1049,00	1080,00	1107,00	980,00	1009,00	1034,00	878,00	904,00	927,00
		0			0				
25	1059,00	1091,00	1118,00	989,00	1019,00	1044,00	879,00	905,00	928,00
		0			0				
26	1071,00	1103,00	1131,00	999,00	1029,00	1055,00	883,00	909,00	932,00
		0			0				
27	1081,00	1113,00	1141,00	1009,00	1039,00	1065,00	885,00	912,00	935,00
		0			0				
28	1092,00	1125,00	1153,00	1016,00	1046,00	1072,00	886,00	913,00	936,00
		0			0				
29	1104,00	1137,00	1165,00	1026,00	1057,00	1083,00	889,00	916,00	939,00
		0			0				
30	1116,00	1149,00	1178,00	1037,00	1068,00	1095,00	895,00	922,00	945,00
		0			0				
31	1126,00	1160,00	1189,00		1078,00	1105,00	902,00	929,00	952,00
		0		1047,00	0				
32	1137,00	1171,00	1200,00		1087,00	1114,00	907,00	934,00	957,00
		0		1055,00	0				
33	1151,00	1186,00	1216,00		1096,00	1123,00	913,00	940,00	964,00
		0		1064,00	0				
34	1162,00	1197,00			1109,00	1137,00	917,00	945,00	969,00
		0	1227,00	1077,00	0				
35	1172,00	1207,00			1117,00	1145,00	923,00	951,00	975,00
		0	1237,00	1084,00	0				
36	1182,00	1217,00			1126,00	1154,00			
		0	1247,00	1093,00	0				
37	1195,00	1231,00			1138,00	1166,00			
		0	1262,00	1105,00	0				
38	1207,00	1243,00			1148,00	1177,00			
		0	1274,00	1115,00	0				

39	1216,00	1252,00	
		0	1283,00
40	1228,00	1265,00	
		0	1297,00
41	1239,00	1276,00	
		0	1308,00

Γ. - ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού μισθού, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το βασικό μισθό του 24^{ου} κλιμακίου.

Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται και στους δύο συζύγους, ακόμη κι αν αυτοί απασχολούνται στο ΤΥΠΑΤΕ και οπωσδήποτε ανεξάρτητα από το εάν εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή λαμβάνει ανάλογο επίδομα στην ίδια ή σε άλλη επιχείρηση ο έτερος σύζυγος.

Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και με τους αυτούς όρους στους χήρους-ες και τους διαζευγμένους - ες, χωρίς να προϋποτίθεται η επιμέλεια ή η ύπαρξη παιδιού, καθώς και στους άγαμους γονείς.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

α. Για το πρώτο παιδί επίδομα 5%

β. Για το δεύτερο παιδί επίδομα 7,5%

γ. Για το τρίτο παιδί επίδομα 10%.

δ. Για το τέταρτο παιδί και για κάθε παιδί πέραν του τετάρτου επίδομα 15%.

Το επίδομα χορηγείται για κάθε άγαμο τέκνο που δεν εργάζεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 21^{ου} έτους της ηλικίας του. Το επίδομα αυτό συνεχίζεται να καταβάλλεται και μετά το 21^ο έτος της ηλικίας αν το τέκνο είναι ανίκανο, πνευματικά ή σωματικά, για εργασία και για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητά του.

Συνεχίζεται επίσης να καταβάλλεται και μετά τη συμπλήρωση του 21^{ου} έτους, αν το τέκνο φοιτά σε αναγνωρισμένη ανώτερη ή ανώτατη Σχολή του εσωτερικού ή του εξωτερικού, μέχρι και τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του.

Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται και για τα υιοθετημένα, τα εξώγαμα και ακόμη για τα τέκνα του ή της συζύγου (του εργαζόμενου στο Ταμείο) από προηγούμενο γάμο, εφ' όσον αποδεδειγμένα συγκατοικούν μαζί τους και συντηρούνται απ' αυτούς.

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού μισθού, με κατώτερο όριο το βασικό μισθό του 24^{ου} κλιμακίου.

Από 1/12/2005 με την ενηλικίωση ενός από τα τέκνα των υπαλλήλων, που έχουν τρία ή περισσότερα παιδιά, θα διακόπτεται το επίδομα, που είχε χορηγηθεί για το συγκεκριμένο τέκνο, σύμφωνα με την ημερομηνία γέννησής του και όχι το μεγαλύτερο επίδομα, όπως εφαρμόζονταν μέχρι την ημερομηνία αυτή.

Από 1/1/2006 τα παραπάνω επεκτείνονται και σε όσους υπαλλήλους έχουν δύο τέκνα.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας μέχρι και του 41^{ου} κλιμακίου χορηγείται επίδομα 1,75% επί του εκάστοτε βασικού μισθού και από 3/6/2008 γίνεται 1,80%. Η χορήγηση του επιδόματος αυτού αρχίζει μετά τη συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας. Ως χρόνος υπηρεσίας για τη χορήγηση του επιδόματος, υπολογίζεται για όλο το Προσωπικό και ο χρόνος τυχόν ασφαλισμένης προϋπηρεσίας του εργαζομένου σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, Δημόσιο ή Ιδιωτικό φορέα, εταιρική ή ατομική επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής, καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑΣ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ

Στους εργαζόμενους του ΤΥΠΑΤΕ οι οποίοι πέντε έτη πριν από το χρόνο συμπλήρωσης των κατά το νόμο προϋποθέσεων λήψεως συντάξεως, δε λαμβάνουν οποιοδήποτε επίδομα ευθύνης ή ταμειολογιστού και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές τους δεν ξεπερνούν το ποσό των 2.400 € (δύο χιλιάδων τετρακοσίων) Ευρώ, χορηγείται μηνιαίο επίδομα, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 90 Ευρώ,εις τρόπον ώστε, οι μηνιαίες μικτές αποδοχές μετά την καταβολή του επιδόματος, να ανέρχονται κατ' ανώτατο όριο, στο ποσό των 2400 Ευρώ. Η καταβολή του επιδόματος δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβεί την πενταετία και διακόπτεται στην περίπτωση που οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του εργαζόμενου υπερβούν (χωρίς επίδομα), το ποσό των 2400 Ευρώ, καθώς επίσης και εάν στο μεταξύ χορηγηθεί στον εργαζόμενο επίδομα ευθύνης ή ταμειολογιστού. Το επίδομα χορηγείται μόνον κατόπιν αιτήσεως του πληρούντος της ανωτέρω προϋπόθεσης εργαζόμενου, στην οποία θα προσδιορίζεται και ο ακριβής χρόνος αποχωρήσεώς του από το Ταμείο.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ

Χορηγείται :

- α. Στο Συντονιστή Τομεάρχη : επίδομα ευθύνης ίσο με το χορηγούμενο στους Διευθυντές Καταστημάτων Β' κατηγορίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες εγκυκλίους της ΑΤΕ.
- β. Στους Τομεάρχες : επίδομα ευθύνης ίσο με το χορηγούμενο στους Προϊσταμένους Τμημάτων Διευθύνσεων της ΑΤΕ, σύμφωνα με τις ισχύουσες εγκυκλίους της ΑΤΕ.
- γ. Στον Αναπληρωτή Προϊστάμενο του Πολυϊατρείου Θεσ/νίκης : επίδομα ευθύνης ίσο με το άθροισμα των επιδομάτων του Τομεάρχη και του Υπεύθυνου Οργανωτικής Μονάδας Επιπέδου Β' , διαιρούμενου δια του δύο .
- δ. Στους υπευθύνους της Οργανωτικής Μονάδας Επιπέδου Β' : επίδομα ευθύνης ίσο με το χορηγούμενο στους Αναπληρωτές Προϊσταμένων Τμημάτων της ΑΤΕ, σύμφωνα με τις ισχύουσες εγκυκλίους της ΑΤΕ.
- ε. Στους υπευθύνους της Οργανωτικής Μονάδας Επιπέδου Γ' : επίδομα ευθύνης ίσο με το χορηγούμενο στους Προϊσταμένους Γραφείων της ΑΤΕ, σύμφωνα με τις ισχύουσες εγκυκλίους της ΑΤΕ.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΘΜΟΥ

Χορηγείται το επίδομα βαθμού, όπως προσδιορίστηκε στη Σ.Σ.Ε. 2004-2005 , αναπροσαρμόζεται μόνο ως προς τα μόρια των κλιμακίων της βαθμολογικής κατάταξης του ιατρικού προσωπικού , σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΛ , που υπογράφηκε την 13/09/2006. Μετά από αυτές τις

αναπροσαρμογές το επίδομα βαθμού παραμένει ποσοτοποιημένο επί του εκάστοτε 16^{ου} βαθμολογικού κλιμακίου, με τα πιο κάτω ποσά:

1. Βαθμολογική κατάταξη Διοικητικού και Υγειονομικού (πλην του Ιατρικού) προσωπικού.

	ΠΟΣΑ ΑΠΟ 31/12/2008	ΠΟΣΑ ΑΠΟ 4/06/2009	ΠΟΣΑ ΑΠΟ 1/10/2009	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ 16 ^ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ
50-250 μόρια- ΣΤ' βαθμ.	0	0	0	0
251-350 μόρια – Ε' βαθμ.	25,77	26,54	27,20	2,67%
351-450 μόρια-Δ' βαθμ.	30,98	31,91	32,71	3,21%
451-600 μόρια-Γ' βαθμ.	63,40	65,31	66,95	6,57%
601-800 μόρια-Β' βαθμ.	116,57	120,07	123,09	12,08%
Από 801 μόρια και άνω- Α' βαθμ.	146,29	150,69	154,48	15,16%

1. Βαθμολογική κατάταξη Ιατρικού Προσωπικού.

Έως 210 μόρια – Δ' βαθμ.	0	0	0	0
211- 500 μόρια – Γ' βαθμ.	47,57	49,00	50,24	4,93%
501- 800 μόρια – Β' βαθμ.	116,57	120,07	123,09	12,08%
Από 801 μόρια και άνω- Α' βαθμ.	182,77	188,26	193,00	18,94%

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ

Στους κατόχους αναγνωρισμένων από την Ελληνική Πολιτεία Πτυχίων ανωτέρων ή ανωτάτων Σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σπουδών επί του βασικού μισθού ακολούθως :

- α. Στους πτυχιούχους ανωτέρων Σχολών 16%
- β. Στους πτυχιούχους ανωτάτων Σχολών 25%
- γ. Στους κατόχους διπλώματος μεταπτυχιακών σπουδών (MASTER) 35%
- δ. Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος 40%

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Καθιερώνεται το επίδομα Ισολογισμού που θα είναι ανάλογο με αυτό που χορηγείται στους υπαλλήλους της ΑΤΕ με τους ίδιους όρους και ίδιες προϋποθέσεις.

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας ίσο με το 7% του βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό δικαιούνται όσοι έχουν τις προϋποθέσεις που προβλέπονται και ισχύουν στην ΑΤΕ, όταν συντρέχουν οι ίδιοι ή ανάλογοι όροι.

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Από 1/1/2009, χορηγείται σε όλο το ιατρικό, οδοντιατρικό προσωπικό, στους βιοχημικούς, και στους φυσιοθεραπευτές που απασχολούνται στο Ταμείο, τουλάχιστον, δώδεκα (12) ώρες εβδομαδιαίως και δεν λαμβάνουν το ίδιο επίδομα από άλλη έμμισθη θέση, το μηνιαίο ποσό των 110,00 €, για το πλήρες ωράριο και αναλογικό με μειωμένο ωράριο, για αγορά επιστημονικών συγγραμμάτων, χωρίς να απαιτούνται και τα αντίστοιχα παραστατικά.

Δ. ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**1. ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

Στους τηλεφωνητές, στους αναλυτές – προγραμματιστές, τεχνικούς μηχανογράφησης, στο προσωπικό καθαριότητας και στους υπαλλήλους αρχείου, χορηγείται επίδομα ίσο με το 12% του εκάστοτε βασικού μισθού τους και προσθετη ετήσια άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ & ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ

Στους φυσιοθεραπευτές και στους παρασκευαστές του μικροβιολογικού εργαστηρίου χορηγείται επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ίσο με το 25% του εκάστοτε βασικού μισθού τους.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ & ΕΜΦΑΝΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ

Στους χειριστές και εμφανιστές ακτινολογικών μηχανημάτων χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας ίσο με το 28% & επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ίσο με το 12% και αθροιστικά ίσο με το 40% του βασικού μισθού τους.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ ΥΠΕΡΗΧΟΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ

Για αυξημένη απασχόληση που επιφορτίζεται το παραϊατρικό προσωπικό του ακτινολογικού εργαστηρίου με την εισαγωγή των υπερηχογραφήματων, χορηγείται επίδομα ίσο με 3,43% του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού, στο παραϊατρικό προσωπικό. Στο ποσό αυτό θα περιλαμβάνεται αμοιβή για τυχόν υπερωριακή απασχόληση.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΩΝ

Χορηγείται στους Βιοπαθολόγους του ΓΥΗΙΑΤΕ επίδομα ειδικών συνθηκών ίσο με το 15% του βασικού μισθού.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΩΝ

Στους Ακτινολόγους Γιατρούς χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας ίσο με το 40% του βασικού μισθού τους.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΒΙΟΧΗΜΙΚΩΝ

Χορηγείται επίδομα στους Βιοχημικούς, ίσο με το 35% του βασικού μισθού.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 15% του 16^{ου} κλιμακίου στο μέλος του προσωπικού καθαριότητας που απασχολείται με τις εργασίες του μικροβιολογικού συνεχώς.

9. ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΣΤΙΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΕΣ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 9% του 16^{ου} κλιμακίου του κυρίου προσωπικού στις νοσηλεύτριες, με υποχρέωσή τους, όταν εντέλλονται από τη Δ/νση και μετά από σύμφωνη γνώμη του Αρχιάτρου, να επισκέπτονται έχοντα ανάγκη μέλη του Γαμείου στην κατοικία τους και στα Καταστήματα και να κάνουν ενέσεις, αλλαγές τραυμάτων κ.λ.π.

10. ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΕΣ ΔΙΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΕΩΣ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 5% του 16^{ου} κλιμακίου του κυρίου προσωπικού στις νοσηλεύτριες διετούς φοιτήσεως.

11. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΟΥΣ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 10% του 16^{ου} κλιμακίου του κυρίου προσωπικού στους αποφοίτους αναγνωρισμένων σχολών παραϊατρικών επαγγελμάτων, (παρασκευαστών μικροβιολογικού, χειριστών ακτινολογικού εργαστηρίου), όπως αυτές ορίζονται στην από 11/6/2001 Σ.Σ.Ε. που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την 13304/18.09.2001 Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ. 1276B/4.10.2001) , εφ' όσον δε λαμβάνουν επίδομα σπουδών.

Ε. ΕΙΔΙΚΑ ΙΑΤΡΙΚΑ – ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ**1. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

Χορηγείται ειδικό επίδομα ίσο με 8,58% του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού το μήνα, στο γιατρό ο οποίος θα έχει την ευθύνη της διαχείρισης του συνταγολογίου ναρκωτικών ουσιών διπλής διαγράμμισης από την ημέρα που θα του παραδοθεί το συνταγολόγιο.

2. ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Χορηγείται επίδομα ίσο με 8,23% επί του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού μηνιαίως, στα μέλη της Υγειονομικής Επιτροπής Αθηνών και 50% του πιο πάνω ποσού στα μέλη της Υγειονομικής Επιτροπής της Θεσ/νίκης.

3. ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ

Χορηγείται ποσό ίσο με το 13,45% του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του κύριου προσωπικού, μηνιαίως (οδοιορικά), στους γιατρούς που διενεργούν ελέγχους στα νοσοκομεία Αθηνών – Θεσσαλονίκης και η αμοιβή τους για τους ελέγχους θα είναι ανάλογη των ωρών απασχόλησής τους, σύμφωνα με τις μικτές αποδοχές τους, σε συνεννόηση με τον αρχίατρο.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΛΕΓΧΩΝ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 6% του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του κύριου προσωπικού, στους οδοντιάτρους και στους ορθοπεδικούς, που εντέλλονται για ελέγχους που γίνονται εντός του Γ.Υ.

ΣΤ. ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ**1. ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΑΙΜΟΛΗΨΙΩΝ**

Στη διενεργούσα εκτός του Ταμείου (Αθήνα & Θεσ/νίκη) αιμοληψίες, χορηγείται αποζημίωση οδοιπορικών εξόδων ποσού ίσου με το 6,73% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του κύριου προσωπικού, μηνιαίως.

2. ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

Οι Φυσιοθεραπευτές για τις επισκέψεις τους σε ασθενείς εκτός Ταμείου δικαιούνται 13 € τόσο στην Αθήνα όσο και στη Θεσ/νίκη, για κάθε επίσκεψη και μέχρι δύο (2) επισκέψεις ημερησίως, ασχέτως αν αυτές πραγματοποιούνται εντός ή εκτός του ωραρίου τους. Πέραν των δύο (2) επισκέψεων θα απαιτείται έγκριση από την Υπηρεσία.

3. ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ

Τα έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους κλητήρες που απασχολούνται με εξωτερικές εργασίες (Εγκύκλιος 64/97) διαμορφώνονται στο ποσό των 44,00 € το μήνα.

Επισημαίνεται ότι, σε περίπτωση απουσίας του υπαλλήλου από τη μονάδα του όλο το μήνα, για οποιοδήποτε λόγο, εκτός ασθένειας και κανονικής άδειας (π.χ. αναρρωτική άδεια, παύση, αργία, κ.λ.π.) τα έξοδα κίνησης των κλητήρων δεν καταβάλλονται το μήνα αυτό. Επίσης, τα παραπάνω έξοδα παύουν να χορηγούνται στην περίπτωση που οι κλητήρες λάβουν οποιοδήποτε επίδομα που χορηγείται στο κύριο προσωπικό (π.χ. επίδομα χειριστή υπολογιστή).

4. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΞΟΔΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΑΙΜΟΛΟΓΙΑΣ

Χορηγείται μηνιαία αποζημίωση ίση με το 5,15% του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του κύριου προσωπικού, στην υπεύθυνη αιμοδοσίας του Πολ/τρείου Αθηνών και το ήμισυ σε αυτήν που την αντικαθιστά. Στο Πολ/τρείο Θεσ/νίκης χορηγείται αντιστοίχως το 50% της πιο πάνω αποζημίωσης. Τα ποσά αυτά δίδονται για την κάλυψη των εξόδων κίνησης.

Ζ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ**

Χορηγείται επίδομα ευθύνης παρακολούθησης των χρηματοοικονομικών μεγεθών και συντονισμού σύνταξης προϋπολογισμού και κλεισίματος ισολογισμού στους εκάστοτε υπευθύνους οργανωτικών μονάδων λογιστηρίων του Γ.Υ, του ΕΛΕΜ και του ΕΛΑΤ, ίσο με το 25% του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού κατ' αναλογία με το επίδομα που προβλέπει η εγκύκλιος Ν. 136/91 της ΑΤΕ, για τους προϊσταμένους λογιστηρίου του Ταμείου Συντάξεων της ΑΤΕ και του ΚΑΣΥΑΤΕ.

2. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΟΛΟΓΙΣΤΩΝ

Χορηγείται διαχειριστικό επίδομα ταμειολογιστών ίσο με το προβλεπόμενο για τους ταμειολογιστές, σύμφωνα με τις ισχύουσες εγκυκλίους της ΑΤΕ.

3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΛΙΚΟΥ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 15% του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού σ' αυτόν που διαχειρίζεται και διακινεί το σύνολο του υλικού στην Αθήνα.

4. ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΛΙΚΩΝ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 10% του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού στον απασχολούμενο με τη γενική διαχείριση και την ευθύνη των διαγωνισμών προμήθειας υλικών στο Πολυϊατρείο Θεσ/νίκης.

5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 7% του 16^{ου} κλιμακίου του κυρίου προσωπικού στον απασχολούμενο με τη διαχείριση του υγειονομικού υλικού.

6. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΛΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 10% του 16^{ου} κλιμακίου του κυρίου προσωπικού σ' αυτόν που διαχειρίζεται τα αναλώσιμα υλικά του Μικροβιολογικού & Βιοχημικού Εργαστηρίου.

7. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ

Χορηγείται επίδομα αποθήκης και διαχείρισης του ακτινολογικού υλικού ίσο με το 10% του 16^{ου} κλιμακίου του κυρίου προσωπικού, σ' αυτόν που διαχειρίζεται το αναλώσιμο ακτινολογικό υλικό στην Αθήνα.

8. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το : α) 3% του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού στον απασχολούμενο με τη διαχείριση του ιατρικού υλικού β) 3% του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού στον απασχολούμενο με τη διαχείριση του ακτινολογικού υλικού & γ) 3% του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού στον απασχολούμενο με τη διαχείριση του οδοντιατρικού υλικού στο Πολυϊατρείο Θεσ/νίκης

9. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΛΙΚΩΝ ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟΥ & ΟΡΘΟΔΟΝΤΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 10% του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού σ' αυτόν που διαχειρίζεται τα αναλώσιμα υλικά του οδοντιατρικού και ορθοδοντικού εργαστηρίου στην Αθήνα.

Η. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΤΕΧΝΙΚΑ – ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1. ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Χορηγείται τεχνικό επίδομα στο διπλωματούχο μηχανικό του Ταμείου ίσο με το 20% του 16^{ου} κλιμακίου του κύριου προσωπικού.

2. ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΧ/ΣΗΣ

Χορηγείται τεχνικό επίδομα μηχανογράφησης ίσο με το προβλεπόμενο από τις ισχύουσες εγκυκλίους της ΑΤΕ στον τεχνικό της Μηχανογράφησης.

3. ΑΝΑΛΥΤΩΝ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ

Χορηγείται στους αναλυτές- προγραμματιστές μηνιαίο επίδομα ίσο με το 22,42% του 16ου μισθολογικού κλιμακίου του κύριου προσωπικού.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ

Χορηγείται επίδομα συντήρησης ίσο με το 10% του 16^{ου} κλιμακίου στο συντηρητή του κτηρίου.

5. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΤΙΡΙΟΥ

Χορηγείται επίδομα ασφαλείας ίσο με το 8% του 16^{ου} κλιμακίου στον υπεύθυνο ασφαλείας του κτηρίου.

Θ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ**1. ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ P.C.**

Χορηγείται επίδομα χειριστών μικροϋπολογιστών και τερματικών εισαγωγής και λήψης στοιχείων, 50€ μηνιαίως, σε όλους τους υπαλλήλους που χειρίζονται μικροϋπολογιστή. Οι προϋποθέσεις χορήγησης του επιδόματος αυτού είναι ίδιες με αυτές που ισχύουν στην ΑΤΕ.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΠΟΛΥΓΡΑΦΟΥ

Στο χειριστή του Πολυγράφου χορηγείται επίδομα ίσο με το 8% του 16^{ου} κλιμακίου του κυρίου προσωπικού, στο χειριστή του πολυγράφου.

Ι. ΔΙΑΦΟΡΑ**1. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ Δ.Σ.**

Χορηγείται επίδομα ίσο με το 15,43% του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του κύριου προσωπικού, μηνιαίως σε όποιον ή όποιους απασχολούνται στη Γραμματεία του Δ.Σ. με ταυτόχρονη κατάργηση της αποζημίωσης για τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης, πλην εκτάκτων περιπτώσεων. Χορηγείται επίσης επίδομα ίσο με το 20% του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου ανά συνεδρίαση του Δ.Σ. του ΤΥΠΑΤΕ σε όποιον ή όποια απασχολείται με την τήρηση, απομαγνητοφώνηση και δακτυλογράφηση των πρακτικών του Δ.Σ. του ΤΥΠΑΤΕ.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΔΥΣΗΣ

Χορηγείται επίδομα ένδυσης στους κλητήρες, τηλεφωνητές, προσωπικό καθαριότητας και στους συντηρητές κτηρίων, σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα στην ΑΤΕ.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΟΔΗΣΗΣ

Χορηγείται επίδομα υπόδησης στο προσωπικό καθαριότητας όπως στην ΑΤΕ.

4. ΓΑΛΑΚΤΟΣ

Χορηγείται ποσό ίσο με το 5,00% του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του κύριου προσωπικού, μηνιαίως στο προσωπικό καθαριότητας για την αγορά γάλακτος.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ

Χορηγείται επίδομα θέρμανσης με τις ίδιες προϋποθέσεις που καταβάλλεται κάθε φορά από την ΑΤΕ.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Στους υπαλλήλους του Τ.Υ. χορηγείται το επίδομα παιδικής μέριμνας και το δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα, σύμφωνα με τις ισχύουσες Εγκυκλίους της ΑΤΕ, αναλογικά με τις ώρες απασχόλησής τους.

7. ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Χορηγείται βρεφονηπιακό επίδομα, σύμφωνα με τις ισχύουσες Εγκυκλίους της ΑΤΕ και του ΤΥΠΑΤΕ.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

Χορηγείται επίδομα τοκετού, σύμφωνα με τις ισχύουσες Εγκυκλίους της ΑΤΕ και του ΤΥΠΑΤΕ.

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΟ – ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΤΙΚΟ

Χορηγείται επίδομα προσχολικό – κατασκηνωτικό, με τις ίδιες προϋποθέσεις που καταβάλλεται στην ΑΤΕ.

10. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΧΑΜΗΛΟΜΙΣΘΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Χορηγείται οικονομική ενίσχυση συνολικού ύψους 500,00 €, εφάπαξ, στους υπαλλήλους που οι συνολικές ακαθάριστες αποδοχές τους την 01/01/09 ήταν ίσες ή κατώτερες των 1.400 €. Εξαιρούνται οι υπάλληλοι μερικής απασχόλησης, οι ταμειολογιστές και όσοι παίρνουν επίδομα ευθύνης.

Κ. ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΗ ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Όπου αναφέρεται στην παρούσα «υπολογισμός επιδόματος επί κλιμακίου», νοείται, το αντίστοιχο κλιμάκιο του κύριου προσωπικού.

Λ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΩΡΑΡΙΟ



Ο συνολικός χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα στο Ταμείο καθορίζεται σε 35 ώρες από 1-7-1999. Το ημερήσιο ωράριο θα είναι συνεχές. Τα ασφαλιστικά δικαιώματα παραμένουν ως έχουν, ως προς τις αποδοχές, τις εισφορές και το συνταξιοδοτικό. Τυχόν αλλαγή του χρόνου έναρξης και λήξης της εργασίας κατά ημέρα, γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου σύμφωνα με τις ανάγκες του, σε συνεννόηση με το Σύλλογο Εργαζομένων.

Το μειωμένο ωράριο όσων εργάζονται στο Μικροβιολογικό, το Φυσικοθεραπευτικό και το Ακτινολογικό εργαστήριο με βάση τις κλαδικές τους Συλλογικές Συμβάσεις εξακολουθεί να ισχύει ως έχει, προσαρμοσμένο στη βάση του 5ημέρου.

Δεν εφαρμόζεται το πιο πάνω ωράριο για ειδικές κατηγορίες προσωπικού (όπως γιατροί, κ.λ.π.) με τους οποίους έχει καταρτιστεί ειδική σύμβαση εργασίας.

2. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Λαμβανομένου υπόψη ότι στο Ταμείο εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, κάθε μισθωτός δικαιούται, ετήσιας άδειας με αποδοχές ως εξής :

α. Οι εργαζόμενοι όλες τις ημέρες της εβδομάδας, ανεξαρτήτως ωρών απασχόλησης τα δύο πρώτα έτη , ετήσια άδεια είκοσι (20) συνολικά εργάσιμων ημερών.

Η κλιμάκωση του χρόνου της κανονικής άδειας με αποδοχές διαμορφώνεται ως ακολούθως , λαμβανομένης υπόψιν της υπηρεσίας που παρασχέθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία :

Μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας είκοσι μία (21) εργάσιμες ημέρες, με τη συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες, με τη συμπλήρωση πέντε ετών υπηρεσίας είκοσι τρεις (23) εργάσιμες ημέρες, με τη συμπλήρωση δέκα ετών υπηρεσίας είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες, με τη συμπλήρωση δέκα πέντε ετών υπηρεσίας είκοσι πέντε (25) εργάσιμες ημέρες.

β. Οι εργαζόμενοι ορισμένες μόνο ημέρες της εβδομάδας, δικαιούνται τόσες ημέρες κανονικής άδειας από τις πιο πάνω κατηγορίες, όσες αντιστοιχούν στο κλάσμα που αριθμητή του έχει το σύνολο των κατά εβδομάδα ωρών απασχόλησης και παρανομαστή του τις ώρες πλήρους απασχόλησης που αντιστοιχούν στην ειδικότητά του.

3. ΦΟΙΤΗΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Στους εργαζόμενους του ΤΥΠΑΤΕ χορηγείται φοιτητική άδεια, όπως και στην ΑΤΕ.

4. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

Η άδεια τοκετού είναι 4 μηνών και 2 εβδομάδων. Ως προς το χρόνο χρησιμοποίησής της και τις διαδικασίες εφαρμόζονται όσα προβλέπονται από τον εκάστοτε ισχύοντα νόμο.

Για το χρονικό διάστημα αυτό θα καταβάλλονται από το Ταμείο πλήρεις αποδοχές.

Στις αποδοχές αυτές συμψηφίζονται τα οποιαδήποτε ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά Ταμεία ή άλλους φορείς.

5. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

α. Μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου χορηγείται γονική άδεια μέχρι 2 ετών χωρίς αποδοχές για την περίοδο της προσχολικής ηλικίας των παιδιών. Η συνολική άδεια δεν υπερβαίνει τα 2 έτη.



Λαμβάνεται από το Ταμείο η ασφαλιστική κάλυψη της υγείας όταν δεν καλύπτεται από τον ή την σύζυγο.

Όσοι κάνουν χρήση της γονικής άδειας μπορούν να αντασφαλιστούν συνταξιοδοτικά για την περίοδο της άδειας με αντίστοιχη δανειακή διευκόλυνση από το Ταμείο.

β. Το Ταμείο μπορεί να χορηγεί γονική άδεια εννέα (9) μηνών με αποδοχές στις γυναίκες υπαλλήλους, εφόσον το ζητήσουν και το αίτημά τους γίνει δεκτό από το Διοικητικό Συμβούλιο. Στην περίπτωση αυτή δε δικαιούνται το μειωμένο ωράριο εργασίας δύο (2) ωρών για τα δύο πρώτα έτη και μιάς (1) ώρας για τα επόμενα έτη. Κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας των εννέα (9) μηνών δε χορηγείται από το Ταμείο το επίδομα ευθύνης και το διαχειριστικό επίδομα ταμειολογιστών.

6. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗ ΑΔΕΙΑ

Χορηγείται μονογονεϊκή άδεια, σύμφωνα με το Νόμο.

7. ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ & ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

Οι γυναίκες υπάλληλοι του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε. δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών για τα δύο πρώτα έτη από τον τοκετό και μίας ώρας για τα επόμενα δύο έτη.

Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στο Ταμείο με πλήρη απασχόληση ένας απ' αυτούς που ορίζεται με κοινή συμφωνία τους, δικαιούται το παραπάνω μειωμένο ωράριο εργασίας.

8. ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΔΕΙΑ

Οι εργαζόμενοι στις θέσεις γκισέ του ΤΥΠΙΑΤΕ συμπεριλαμβανομένου και του συνδέσμου πληρωμών, μέχρι τις 20/10/1998, δικαιούνται πρόσθετη άδεια 5 ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή θα συμψηφίζεται με την κανονική άδεια, σε ενδεχόμενη αύξηση της κανονικής άδειας, μέχρι να μηδενισθεί.

9. ΣΧΟΛΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Χορηγείται άδεια παρακολούθησης σχολικής προόδου των παιδιών τους, έξι (6) ημερών, στους εργαζόμενους γονείς, που έχουν παιδιά που φοιτούν στο Δημοτικό – Γυμνάσιο & Λύκειο, μέχρι το 16 έτος της ηλικίας των παιδιών.

Χορηγείται άδεια παρακολούθησης σχολικής προόδου των παιδιών τους, τεσσάρων (4) ημερών, στους εργαζόμενους γονείς, που έχουν παιδιά που φοιτούν στο Νηπιαγωγείο.

Οι εργαζόμενοι ορισμένες μόνον ημέρες της εβδομάδας, δικαιούνται τόσες ημέρες άδειας για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου των παιδιών (σχολική άδεια) όσες αντιστοιχούν στην συνολική απασχόληση τους, κατ' αναλογική εφαρμογή όσων ισχύουν για την κανονική άδεια, προσαυξημένες κατά μία (1) ημέρα..

10. ΑΔΕΙΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Χορηγείται άδεια επικίνδυνης εργασίας στους χειριστές και εμφανιστές ακτινολογικών μηχανημάτων όπως ακριβώς προβλέπεται από την Κλαδική τους Σύμβαση.

Μ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ – ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

1. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΤΟΥ Ν. 2112/20

Στους υπαλλήλους που αποχωρούν ή απομακρύνονται από την υπηρεσία του Ταμείου με δικαίωμα απονομής συντάξεως θα καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 90%, αντί της προβλεπόμενης από τις διατάξεις του Ν.2112/1920 αποζημίωσης. Για τον υπολογισμό του ύψους της ως άνω αποζημίωσης προσαυξάνονται κατά τέσσερις (4) μήνες, οι μήνες που προβλέπονται από το άρθρο 3 του ν.2112/1920

2. ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το επιτόκιο των χορηγούμενων προκαταβολών μισθών στο προσωπικό διατηρείται στο 2% σύμφωνα με τα ισχύοντα στην ΑΤΕ.

Οι προκαταβολές θα χορηγούνται σύμφωνα με τις αντίστοιχες εγκυκλίους της ΑΤΕ και σε ό,τι αφορά τις πλέον των 4 μισθών θα αιτιολογούνται πλήρως. Η εξόφλησή τους θα γίνεται αντιστοίχως σε 12, 24, 36, 48 και 60 μηνιαίες δόσεις.

3. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Ο συνταξιοδοτούμενος, που έχει συμπληρώσει στο Ταμείο πραγματική υπηρεσία και αντίστοιχη ασφάλιση δέκα πέντε ετών, μπορεί να συνεχίσει να υπάγεται στην αντίληψη του Ταμείου, εφόσον δηλώσει την επιθυμία του αυτή μέσα σε προθεσμία ενός (1) μηνός από την ημέρα λύσης της εργασιακής του σχέσης με το Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε., εφαρμοζομένων κατά τα άλλα των διατάξεων των παρ. 2 και 4 του άρθρου 5, του εδ. δ της παρ. 2 του άρθρου 12 του Καταστατικού του.

4. ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Διατηρείται η ομαδική ασφάλιση του Προσωπικού στην ΑΑΕΖΥ από 1/12/86 με κάλυψη που ισχύει για όλο το 24ωρο, με ασφάλεια θανάτου ή αναπηρίας. Οι εισφορές καταβάλλονται από το Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.

Η αποζημίωση έχει καθοριστεί στους 12 μισθούς, σύμφωνα και με το συμβόλαιο.

5. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το Ταμείο ασφαρίζει για αστική ευθύνη το ιατρικό, οδοντιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό που πραγματοποιεί ιατρικές πράξεις και επεμβάσεις μέσα στα Πολυϊατρεία του Ταμείου.

Ν. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

1. Θα ενισχυθεί η προσπάθεια εκπαίδευσης του προσωπικού με σεμινάρια κλπ. που θα στοχεύουν στην εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών του ΤΥΠΑΤΕ
2. Συμφωνείται η χορήγηση ειδικής προκαταβολής για εκπαιδευτικές ανάγκες σύμφωνα με τις εκάστοτε εγκυκλίους της ΑΤΕ
3. Χορηγούνται χρηματικά βραβεία στα αριστούχα παιδιά των υπαλλήλων του ΤΥΠΑΤΕ όπως προβλέπεται από τις ισχύουσες εγκυκλίους της ΑΤΕ.

Θεσπίζεται η συμμετοχή του προσωπικού του Ταμείου Υγείας σε εκπαιδευτικά προγράμματα, σεμινάρια, συνέδρια και επιστημονικές διαλέξεις αν δεν δημιουργούνται προβλήματα στην κανονική

του λειτουργία, σύμφωνα και με τις εγκυκλίους του, στις οποίες αναφέρονται οι προϋποθέσεις. Στο ιατρικό προσωπικό χορηγείται άδεια πέντε(5) εργάσιμων ημερών ανεξαρτήτως αριθμού συνεδρίων.

4. Με ευθύνη του Συλλόγου Υπαλλήλων θα αξιοποιηθεί στο σύνολό του ο ειδικός λογαριασμός ΛΑΕΚ, που τηρείται στον Ο.Α.Ε.Δ. (0,45% των εισφορών) για τους εργαζομένους που θα το ζητήσουν γραπτώς για γνωστικά αντικείμενα που ενδιαφέρουν το Τ.Υ. Προτεραιότητα θα έχουν όσοι ζητήσουν να εκπαιδευτούν εκτός ωραρίου εργασίας.

Ξ. ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΥΠΑΤΕ

1. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Διατηρείται η ενίσχυση του Συλλόγου των εργαζομένων με ποσό Ευρώ ίσο με το 0,40% επί της συνολικής μικτής μισθοδοσίας των μελών του, για κάλυψη δραστηριοτήτων του, το οποίο θα καταβάλλεται σε δύο (2) εξαμηνιαίες δόσεις.

2. ΗΜΕΡΙΔΕΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Ο Σύλλογος αναλαμβάνει την οργάνωση ημερίδων με θέματα σχετικά με την πορεία του Ταμείου, με την ηθική και υλική υποστήριξη της Διοίκησης του Ταμείου

Ο. ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνείται ότι στους εργαζόμενους στους οποίους, παρά την μετακίνησή τους σε άλλη θέση, καταβάλλονται επιδόματα της θέσης που κατείχαν, και τα οποία δεν προβλέπονται στη νέα θέση που κατέχουν, η καταβολή δεν διακόπτεται, πλην όμως τα επιδόματα αυτά παύουν, από 01/01/2009 να αναπροσαρμόζονται με βάση τις εκάστοτε σ.σ.ε. και θα συμψηφίζονται με τυχόν μελλοντικά επιδόματα θέσης ή ευθής που θα δικαιούνται οι εργαζόμενοι αυτοί. Εάν πέραν επιδόματος, οι εργαζόμενοι δικαιούνται συνεπεία της θέσης που κατείχαν, και πρόσθετη άδεια η χορήγηση της οποίας δεν προβλέπεται και από τη θέση που κατέχουν, από 01/01/2010 και εφεξής παύει η χορήγηση της πρόσθετης άδειας.

Από 01/01/2009 στους υπαλλήλους που μετακινούνται από τη θέση που κατέχουν σε άλλη θέση θα καταβάλλονται μόνον τα επιδόματα που προβλέπονται από την νέα θέση στην οποία μετακινήθηκαν.

Ειδικά για τους εργαζόμενους που απασχολούνταν πριν την 01/01/2009 στο Τμήμα Ελέγχου Δαπανών Περιφέρειας, το χορηγούμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, από την ως άνω ημερομηνία, παύει να αναπροσαρμόζεται και συμψηφίζεται, κατά τα ανωτέρω αναλυτικώς εκτεθέντα, οι δε επιπλέον ημέρες αδείας μειώνονται κατά μία ανά έτος για τα επόμενα πέντε (5) έτη και κατά δύο ημέρες το έκτο έτος, μέχρι να εκμηδενιστεί, ήτοι, για το 2010 ημέρες 6, για το 2011 ημέρες 5, για το 2012 ημέρες 4, για το 2013 ημέρες τρεις και για το 2014 ημέρες 2. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στον Έλεγχο Δαπανών Περιφέρειας μετά την 01/01/2009 δεν καταβάλλεται ανθυγιεινό επίδομα ούτε πρόσθετη άδεια.

Π. ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ


Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.,

διαιτητικές αποφάσεις , κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας, αποφάσεις του Δ.Σ. του ΤΥΠΑΤΕ, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Όπου στην παρούσα Σ.Σ.Ε. αναφέρεται « ισχύουσες εγκύκλιοι της ΑΤΕ» νοούνται οι εγκύκλιοι της ΑΤΕ που κυκλοφόρησαν ή θα κυκλοφορήσουν καθ'όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της σύμβασης . Η εφαρμογή , όμως, των εγκυκλίων που θα εκδοθούν μετά την υπογραφή της παρούσας , δε θα γίνεται αυτομάτως, αλλά μετά την ισχύ της επόμενης Σ.Σ.Ε. Κατ'εξάίρεση , η εγκύκλιος της ΑΤΕ που αφορά το επίδομα ισολογισμού, το επίδομα ευθύνης και το επίδομα ένδυσης και υπόδησης του βοηθητικού προσωπικού, θα εφαρμοστεί, αμέσως μετά την εκδοσή της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.
 Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
 ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΣΤΑΜΟΥ



ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΤΡΟΦΕΙΤΑΧΟΜΕΝΩΝ
 Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 22-11-09 με αριθμό πρωτοκόλλου 9 από τον εξουσιοδοτημένο υπάλληλο ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΥΠΑΤΕ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑ

..... κάτοχο του αριθ. Σ 629397 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ ΑΠΕΛΟΧΗΠΡΟΕ την 24-3-1998.

Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Παπαδόπουλος Ηλίας

