

ΕΠ. 211/2010

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ – Σ.Ε.Ε.Τ. 2009-2010

Στην Αθήνα σήμερα την 12^η Νοεμβρίου 2010, μεταξύ:

Α) Αφ' ενός της **ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΛΤΔ** (η ΤΡΑΠΕΖΑ) που εδρεύει στην Αθήνα, Λ. Βασιλ. Σοφίας 11, και εκπροσωπείται νόμιμα από την κα. Αικατερίνη Σιακαλλή, Γενική Διευθύντρια Δικτύου Καταστημάτων Ελλάδος.

Β) Αφ' ετέρου του **Συλλόγου Εργαζομένων Ελληνικής Τράπεζας** (Σ.Ε.Ε.Τ) που εδρεύει στην Αθήνα, και εκπροσωπείται από κοινού από τους

1. Μάρκο Τσατσούλη, Πρόεδρο και
2. Γεώργιο Τσόκανο, Γενικό Γραμματέα

Συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Ο Σ.Ε.Ε.Τ με την από 29/12/2009 πρόσκλησή του και την από 29/12/2009 εξώδικη δήλωσή του, προσκάλεσε, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 την ΤΡΑΠΕΖΑ για έναρξη διαπραγματεύσεων, με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε για το έτος 2009, όρισε δε τους εκπροσώπους του για την διαπραγμάτευση και υπογραφή της Σύμβασης.

Η ΤΡΑΠΕΖΑ ανταποκρίθηκε στην άνω πρόσκληση και όρισε, σύμφωνα με το νόμο, τους εκπροσώπους της για τη διενέργεια διαπραγματεύσεων και υπογραφή Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε για τα έτη 2009 και 2010.

Μετά την κατάθεση των εκατέρωθεν προτάσεων και τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, μεταξύ των μερών, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν στη σύναψη διετούς Επιχειρησιακής Σύμβασης για τα έτη 2009-2010 με την οποία συμφωνούνται τα εξής:"

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 1 του Κανονισμού Εργασίας.

Άρθρο 2 - Γενική Διάταξη – Αποδοχές – Λοιπές Ρυθμίσεις

Περιεχόμενο της παρούσας αποτελεί το σύνολο των όρων αμοιβής και εργασίας των κλαδικών Σ.Σ.Ε. που έχουν συνάψει οι Τράπεζες με την ΟΤΟΕ, οι οποίοι συμπληρώνονται με τις διατάξεις των επόμενων κατά σειρά άρθρων.

Άρθρο 3 - Επιχειρησιακά Επίδομα

3.1. Επίδομα Α' Υπογραφής: Χορηγείται από 1/7/2009 μηνιαίο επίδομα ευθύνης ποσού 10 € σε όσους εργαζόμενους κατέχουν δικαίωμα Α' υπογραφής. Το επίδομα Α' υπογραφής συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες των 1.800 € μικτές μηνιαίες αποδοχές των δικαιούχων εργαζομένων, στο μέτρο κατά το οποίο αυτές το υπερκαλύπτουν. Σε κάθε περίπτωση, το επίδομα αναγράφεται στο εκκαθαριστικό σημείωμα των αποδοχών όλων των δικαιούχων εργαζομένων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 5 του ν. 3227/2004.

3.2. Επίδομα παιδικής μέριμνας: Το επίδομα παιδικής μέριμνας, που χορηγείται υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο άρθρο 4.2 της Ε.Σ.Σ.Ε. 2007-2008, από 1/1/2010 αναπροσαρμόζεται στο ποσό των 60 € μηνιαίως και συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες των 2.500 € μικτές μηνιαίες αποδοχές των δικαιούχων εργαζομένων, στο μέτρο κατά το οποίο αυτές το υπερκαλύπτουν. Σε κάθε περίπτωση, το επίδομα αναγράφεται στο εκκαθαριστικό σημείωμα των αποδοχών όλων των δικαιούχων εργαζομένων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 5 του ν. 3227/2004.

3.3. Επίδομα Ταμείου: Το επίδομα ταμείου (teller), από 1/1/2010, καταβάλλεται σε όλους τους εργαζόμενους που εκτελούν καθήκοντα ταμιά



καθώς και στους αναπληρωτές αυτών, με εξαίρεση υπαλλήλους υπό εκπαίδευση για διάστημα ενός μηνός, αναπροσαρμόζεται στο ποσό των 70 € και δεν συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες αποδοχές. Η χορήγηση του επιδόματος αυτού είναι γενικά ανεξάρτητη του χρόνου προϋπηρεσίας του δικαιούχου στα καθήκοντα ταμία (ή αναπληρωτή). Εργαζόμενοι εκτός της περιόδου εκπαίδευσης όμως που άσκησαν καθήκοντα ταμία (ή αναπληρωτή) για διάστημα μικρότερο του μηνός (όχι όμως και μικρότερο των δέκα συνεχόμενων, εργάσιμων ημερών) δικαιούνται να λάβουν την αντίστοιχη αναλογία του επιδόματος αυτού.

3.4. Ειδικό επίδομα δικύκλου κλητήρων: Το επίδομα δικύκλου κλητήρων, που χορηγείται υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο άρθρο 4.3 της ΕΣΣΕ 2007-2008, από 1/7/2009 αναπροσαρμόζεται στο ποσό των 70 € μηνιαίως και δεν συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες καταβαλλόμενες αποδοχές.

Άρθρο 4

Μειωμένο ωράριο / άδεια φροντίδας παιδιών

Εργαζόμενοι γονείς οι οποίοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο κατά 1 ώρα για τον τρίτο και τέταρτο χρόνο από τη γέννηση των παιδιών τους, μπορούν με αίτησή τους να επιλέξουν, αντί του μειωμένου αυτού ωραρίου, τη λήψη πρόσθετης τρίμηνης άδειας με πλήρεις αποδοχές εφόσον η Τράπεζα κρίνει ότι υπάρχει ευχέρεια για τη χορήγησή της με κριτήριο την εύρυθμη λειτουργία της εκάστοτε Υπηρεσίας/Καταστήματος. Εργαζόμενοι που ήδη κάνουν χρήση του μειωμένου ωραρίου της 1 ώρας, μπορούν να ζητήσουν με αίτησή τους, αντί του υπολειπόμενου μειωμένου ωραρίου, ανάλογη πρόσθετη άδεια με πλήρεις αποδοχές.

Άρθρο 5

Ενίσχυση αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων

Χορηγείται από την Τράπεζα εφάπαξ ποσό ύψους € 10.000 προς το Σύλλογο με σκοπό την κάλυψη πολιτιστικών και αθλητικών δράσεων. Η



εκταμίευση του ποσού αυτού θα γίνει βάσει προγράμματος πολιτιστικών εκδηλώσεων, αθλητικών δραστηριοτήτων και εν γένει δαπανών που σχετίζονται με πολιτιστικούς και αθλητικούς σκοπούς κλπ, το οποίο θα κατατίθεται και θα αποτελεί αντικείμενο διαβούλευσης με την Γ.Δ.Ε.

Άρθρο 6

Τελικές Διατάξεις – Διάρκεια Ισχύος

6.1. Διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ που δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

6.2. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που θα ορίζει αυτή η ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς, αποφάσεις και πράξεις της διοίκησης της Τράπεζας, πρακτικές της εκμετάλλευσης, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

6.3. Η ισχύς της παρούσας λήγει την 31.12.2010.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΙΜΙΤΕΔ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ**

ΒΑΣ. ΣΟΦΙΑΣ 11 - Τ.Κ. 106 71 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 3684000 - FAX: 210 3617802
ΑΦΜ: 098128940 - ΔΟΥ ΦΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ

Για το Σύλλογο

[Signature]
Γεωργίου Μ.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
την 30/11/10 με αριθμ. πράξης 45 από τον
εμπιστευμένο εκπρόσωπο του ή πρ. Τ. ΖΟΚΑΚΟΥ
Δ.Ε.Ρ.Ο. των ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
κάτοχου αριθμ. Α.Ζ. 581348, ιδιότητας που εκδόθη
από το ΑΤ Α.Γ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, 5/3/08.
Ο Καταθέτης

[Signature]

