

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ έτους 2011

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

ΕΠ. 216/2010

Στο Αντίρριο την 6^η Δεκεμβρίου 2010 μεταξύ των : 1. Bernard GALTIER, Γενικού διευθυντή και διευθύνοντα συμβούλου, Νικολάου ΔΟΥΡΟΥ, Αναπληρωτή γενικού διευθυντή οικονομικών και διοικητικών υπηρεσιών, και Αρετής ΣΙΩΖΟΥ, Προϊσταμένης ανθρώπινου δυναμικού, της ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. και 2. Ευφροσύνης ΓΑΙΤΑΝΗ, Προέδρου, Χρήστου ΦΟΥΣΕΚΗ, Γραμματέα, Ευθυμίου ΖΕΛΙΟΥ, Ταμία, Οδυσσέα ΠΟΛΥΧΡΟΝΗ, Αντιπροέδρου, Κυριακής ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗ, Αναπληρωματικής γραμματέας, Παναγιώτη ΛΑΛΟΥ, Μέλους και Κωνσταντίνου Παπαμιχαήλ επίσης Μέλους, του διοικητικού συμβουλίου του Σωματείου εργαζομένων Γέφυρας Ρίου – Αντιρρίου, όλων νόμιμα εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα εξής :

Άρθρο 1. – Πεδίο ισχύος –

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται μόνο οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

Άρθρο 2. – Βασικοί μισθοί και Επιδόματα έτους 2011 –

Οι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών που απασχολούνται με τις περιοριστικά αναφερόμενες στο παρόν άρθρο ειδικότητες, με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2010 αυξάνονται κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010. Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως «ευρωπαϊκός πληθωρισμός» λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Ευρωζώνης όπως αυτός ανακοινώνεται από την Eurostat. Σε περίπτωση που το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010 είναι για παράδειγμα 1,80% τότε θα χορηγηθεί συνολικό ποσοστό αύξησης 1,80% και οι μισθοί θα διαμορφωθούν ενδεικτικά ως εξής :

2 0 1 1	Κατηγορίες εργαζομένων	Βασικοί μισθοί		Επίδομα γάμου	Επίδομα προϋπηρεσίας ανά τριετία* 1,2,3	Επίδομα υπηρεσίας στη ΓΛ*4	Ειδικό επίδομα λοιπών προσόντων
		Έως 12 μήνες στη ΓΛ	Ανω των 12 μηνών στη ΓΛ				
Παράδειγμα 1,80%							
I.	Επόπτες	2132,00	2.156,00	72,00	72,00	23,00	0,00
	Βοηθοί επόπτες	1.429,00	1.459,00	72,00	72,00	23,00	0,00
II.	Τεχνικοί Η/Η συντήρησης	1.572,00	1.590,00	72,00	72,00	23,00	0,00
III.	Μηχανοτεχνίτες	1.149,00	1.167,00	72,00	72,00	23,00	0,00
	Πολυτεχνίτες	1.191,00	1.210,00	72,00	72,00	23,00	0,00
IV.	Υπάλληλοι ασφάλειας κυκλοφορίας	901,00	989,00	72,00	72,00	23,00	86,00 Χρήση ρυμουλκούμενου
		901,00	989,00	72,00	72,00	23,00	333,00 Χρήση ρυμουλκούμενου και Μ.Ε.
V.	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	813,00	929,00	72,00	72,00	23,00	0,00
VI.	Εισπράκτορες διοδίων	838,00	959,00	72,00	72,00	23,00	0,00

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. ΔΙΕΥ. ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΥΤ. ΕΜΑΔΟΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΙΤΩΛΙΑΣ

Αριθ. Πρωτ. 2

Ημερομηνία 13/12/10

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ έτους 2011

Προσδιορισμός αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

13/18/11
2.1. Χορηγούνται μέχρι 34 περιπτώσεις.

2. Ως προϋπηρεσία για τις κατηγορίες I, III, IV, V και VI, νοείται η υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, ανεξαρτήτως ειδικότητας.
3. Ως προϋπηρεσία για την κατηγορία II νοείται η υπηρεσία με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και εφόσον διανύθηκε μετά την απόκτηση των τυπικών προσόντων άσκησης του σχετικού επαγγέλματος (πτυχίο, άδεια άσκησης επαγγέλματος).
4. Χορηγείται για κάθε έτος υπηρεσίας στη ΓΛ μόνο στους υπαγόμενους στο παρόν άρθρο μισθωτούς και με την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρωθεί 12 έτη συνολικής προϋπηρεσίας.

Οι λοιπές κατηγορίες εργαζομένων που απασχολούνται στην ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. δεν υπάγονται στις παραπάνω ρυθμίσεις. Ειδικά οι απασχολούμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και με τις ειδικότητες: Λογιστής, Γραμματέας, Υπάλληλος Γραφείου και Καθαριστής αμείβονται σύμφωνα με όσα ορίζει η εκάστοτε Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών. Στην περίπτωση που η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών για το έτος 2011, ορίσει ποσοστό αύξησης μικρότερο από το συνολικό ποσοστό αύξησης που θα δοθεί στις παραπάνω κατηγορίες εργαζομένων που υπάγονται στο παρόν άρθρο, τότε η ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. θα καταβάλει την διαφορά, ώστε να υπάρξει ίδιο ποσοστό αύξησης για όλους τους εργαζόμενους. Για την ειδικότητα του εργοδηγού καθώς και για τους προϊσταμένους θα ακολουθηθεί ή ίδια πρακτική.

Οι εργαζόμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου αμείβονται σύμφωνα με αυτά που ορίζει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2010, 2011 και 2012.

Άρθρο 3. – Έκτακτη εφάπαξ αμοιβή –

Πέραν των όσων ορίζονται στο άρθρο 2 της παρούσης, και μόνο για το έτος 2011, στους απασχολούμενους στην εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου θα χορηγηθεί έκτακτη εφάπαξ αμοιβή με τη μορφή μπόνους, η χορήγηση και το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από την μέση ημερήσια κίνηση των οχημάτων που χρησιμοποιούν την γέφυρα Ρίου- Αντίρριου, για το έτος 2011 συγκριτικά με την αντίστοιχη μέση ημερήσια κίνηση οχημάτων έτους 2010.

Ειδικότερα, η αμέσως παραπάνω έκτακτη αμοιβή θα είναι ανάλογη με την μεταβολή της μέσης ημερήσιας κίνησης οχημάτων του έτους 2011 σε σχέση με την αντίστοιχη του έτους 2010 και θα υπολογίζεται με τον εξής τύπο: ΚΜ (καταβαλλόμενος μηνιαίος μισθός) X .. % (ποσοστό σύμφωνα με την παρακάτω κλιμάκωση) X 12.

Το ποσοστό που θα λαμβάνεται υπόψη ως παράγοντας καθορισμού της έκτακτης αμοιβής σύμφωνα με τον παραπάνω τύπο, κλιμακώνεται ως εξής:

Μείωση της κίνησης σε ποσοστό μικρότερο του -1% ⇒ 0%

Σταθερή κίνηση σε ποσοστό μεταξύ του -1% και +1% ⇒ 0,30%

Αύξηση της κίνησης σε ποσοστό μεγαλύτερο από +1% και μικρότερο από +5% ⇒ 0,40%

Αύξηση της κίνησης σε ποσοστό μεγαλύτερο του +5% ⇒ 0,60%

Διευκρινίζεται ότι η τυχόν χορήγηση της παραπάνω έκτακτης αμοιβής δεν δημιουργεί οποιαδήποτε δέσμευση διατήρησής της στο μέλλον.

ΚΟΛΛΗΤΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ έτους 2011

τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

Άρθρο 4. – Χρονικά όρια εργασίας –

1. Οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης εργάζονται 5 ημέρες την εβδομάδα (η εβδομαδιαία διάρκεια εργασίας αρχίζει το μεσονύκτιο της Κυριακής προς Δευτέρα και λήγει το μεσονύκτιο της επόμενης Κυριακής) με συνολικό αριθμό ωρών εργασίας 40 εβδομαδιαίως.
2. Για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της εταιρείας, το εποπτικό προσωπικό, το τεχνικό προσωπικό, το προσωπικό ασφάλειας κυκλοφορίας, το προσωπικό καθαρισμού, το προσωπικό εξυπηρέτησης πελατών και το προσωπικό διοδίων δύναται να απασχολείται σε βάρδιες (3 X 8 ώρες ή 2 X 8 ώρες). Το πρόγραμμα βαρδιών ορίζεται από τον αρμόδιο διευθυντή ή προϊστάμενο με βάση τις λειτουργικές ανάγκες, λαμβάνοντας υπόψη στο μέτρο του δυνατού τις προτάσεις του σωματίου και με αυτονόητη δέσμευση τήρησης της κείμενης νομοθεσίας.
3. Στις ανωτέρω κατηγορίες εργαζομένων που απασχολούνται σε βάρδιες και όταν δεν συντρέχουν έκτακτες ανάγκες, χορηγείται αναπληρωματική ανάπαυση σε ημέρα Κυριακή κάθε 6 εβδομάδες, που δύναται να είναι συνεχόμενη με ημέρα Σαββάτου ή Δευτέρας.
4. Για την αμοιβή εργασίας κατά τις Κυριακές, τις υποχρεωτικές / εξαιρεσιμες αργίες, την νυχτερινή απασχόληση, την υπερεργασία και τις υπερωρίες, ισχύουν τα οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 5. – Ετήσια άδεια –

Ο προγραμματισμός της ετήσιας άδειας των εργαζομένων γίνεται από τον αρμόδιο διευθυντή ή προϊστάμενο σε συνεργασία με τον εργαζόμενο, με βάση τις λειτουργικές ανάγκες και τις αρχές της καλής πίστης. Εφόσον δεν συντρέχουν έκτακτες λειτουργικές ανάγκες και με την επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, θα εξασφαλίζεται ότι κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης που έχει συμπληρώσει τον χρόνο εργασίας για λήψη ολόκληρης άδειας εντός του ημερολογιακού έτους, θα λαμβάνει κατά την χρονική περίοδο από 1^{ης} Ιουνίου μέχρι 15^{ης} Σεπτεμβρίου αριθμό ημερών κανονικής άδειας εις τρόπον ώστε να προκύπτουν τουλάχιστον 14 ημερολογιακές ημέρες συνεχούς απουσίας του από την εργασία (αποτελούμενης από ημέρες άδειας και ημέρες ανάπαυσης).

Άρθρο 6. – Εκπαίδευση –

1. Σε περίπτωση που η εκπαίδευση του εργαζομένου που διεξάγεται με πρωτοβουλία ή δαπάνες της εταιρείας, συμπίπτει σε χρόνο προγραμματισμένης εργασίας, θεωρείται ως λόγος δικαιολογημένης απουσίας από αυτήν και δεν δικαιολογεί περικοπή αποδοχών.
2. Σε περίπτωση που η ανωτέρω εκπαίδευση συμπίπτει σε χρόνο εκτός προγραμματισμένης εργασίας, καταβάλλεται στον εργαζόμενο ένα πλήρες ημερομίσθιο, εφόσον αυτή διαρκεί 8 ώρες, ενώ εάν διαρκεί λιγότερο, καταβάλλεται αντίστοιχος αριθμός ωρομισθίων.
3. Η εταιρεία έχει το δικαίωμα, αντί της παραπάνω αμοιβής, και εφόσον συναινεί και ο εργαζόμενος, να χορηγήσει ημέρα ή ώρες επιπλέον ανάπαυσης αντιστοίχως. Ο χρόνος εκπαίδευσης δεν λογίζεται ως χρόνος εργασίας.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΟΧΗ ΔΥΣΗ ΚΟΙΝΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΥΤ. ΕΛΛΑΔΟΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΙΤΩΛΩΝΙΑΣ

Αριθ. Πρωτ. 2
Ημερομηνία 13/11/10

Άρθρο 7. – Ασφάλεια και Υγεία –

Ορίζονται από το επιχειρησιακό σωματείο οι εκπρόσωποί του για τα θέματα ασφάλειας και υγείας, που θα συμμετάσχουν σε τακτικές συσκέψεις με την διοίκηση της ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ, τον Τεχνικό Ασφαλείας και την Γιατρός Εργασίας.

Άρθρο 8. – Παροχές σε είδος –

Στο προσωπικό του τμήματος Συντήρησης(Τεχνολόγους Ηλεκτρολόγους, Πολυτεχνίτες και Μηχανοτεχνίτες), στο προσωπικό του τμήματος Λειτουργίας(Υπάλληλοι ασφάλειας κυκλοφορίας, Επόπτες και Βοηθούς επόπτες),στο προσωπικό καθαρισμού, στο προσωπικό εξυπηρέτησης πελατών(Υπάλληλοι Εξυπηρέτησης Πελατών) και στο προσωπικό διοδίων(Εισπράκτορες Διοδίων), χορηγείται 1 χειμερινή και 1 θερινή στολή εργασίας. Επίσης υποδήματα ασφαλείας χορηγούνται στους Τεχνολόγους Ηλεκτρολόγους, Πολυτεχνίτες, Μηχανοτεχνίτες, Υπάλληλους ασφάλειας κυκλοφορίας και στο προσωπικό καθαρισμού. Οι εργαζόμενοι κάνουν χρήση των στολών εργασίας και των υποδημάτων ασφαλείας αποκλειστικά στον χώρο εργασίας. Οι στολές εργασίας και τα υποδήματα ασφαλείας ανήκουν κατά κυριότητα στην ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

Άρθρο 9. – Ημέρες αργίας –

1. Εξαιρέσιμες ημέρες (6)

1. 1 Η 25η Μαρτίου,
2. Η Δευτέρα του Πάσχα,
3. Η 1η Μαΐου-εφόσον κηρυχθεί ως τέτοια με υπουργική απόφαση,
4. Η 15η Αυγούστου,
5. Η 28η Οκτωβρίου,
6. Η 25η Δεκεμβρίου

2. Πρόσθετες Ημέρες αργίας(6)

1. 1η Ιανουαρίου,
2. Ημέρα Θεοφανείων,
3. Καθαρά Δευτέρα,
4. Μεγάλη Παρασκευή,
5. 26η Δεκεμβρίου,
6. Αγίου Πνεύματος



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΚΟΙΝΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΣΤΗ ΕΛΛΑΔΑ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ

Αριθ. Πρωτ. 9
Ημερομηνία 13/12/10

Τμήματα Λειτουργίας, Συντήρησης και Εξυπηρέτησης Πελατών

1. Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε βάρδιες (3 X 8 ώρες ή 2 X 8 ώρες), εάν η ημέρα αργίας (από τις παραπάνω 6 εξαιρέσιμες+ 6 πρόσθετες ημέρες αργίας), συμπίπτει με ημέρα Σάββατο ή Κυριακή δεν χορηγείται πρόσθετη ημέρα ανάπαυσης.
2. Εάν η ημέρα αργίας(από τις παραπάνω 6 εξαιρέσιμες+ 6 πρόσθετες ημέρες αργίας) συμπίπτει με ημέρα της εβδομάδας από Δευτέρα έως Παρασκευή, χορηγείται πρόσθετη ημέρα ανάπαυσης, σε κάθε εργαζόμενο στην Γέφυρα Λειτουργία Α.Ε. που απασχολείται σε βάρδιες (3 X 8 ώρες ή 2 X 8 ώρες), με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, ανεξάρτητα εάν εργάζεται ή όχι(λόγω προγραμματισμένου εβδομαδιαίου ρεπό ή ετήσιας άδειας.)
3. Η καταβολή προσαυξήσεων για απασχόληση σε ημέρα αργίας, γίνεται κατά τα προβλεπόμενα στην νομοθεσία και μόνο για τις πρώτες ως άνω 6 εξαιρέσιμες ημέρες.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ έτους 2011

τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

Άρθρο 10. – Χρόνος καταμέτρησης –

Κατόπιν συνεκτίμησης και ανάλυσης του συνολικού χρόνου που απαιτείται για την καταμέτρηση χρημάτων που εκτελείται από τους εισπράκτορες διοδίων, συμφωνείτε ότι ο συνολικός απαιτούμενος χρόνος προετοιμασίας και καταμέτρησης δεν υπερβαίνει τα 15 λεπτά. Κατόπιν τούτων, θα αναγνωρίζονται σταθερά 15 λεπτά ως χρόνος απασχόλησης των εισπρακτόρων διοδίων στην εργασία αυτή και θα αμείβονται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας ως πρόσθετος χρόνος ημερήσιας εργασίας.

Άρθρο 11. – Διατήρηση ευνοϊκότερων ρυθμίσεων –

Τυχόν ανώτερες από την ρύθμιση αυτή συμβατικές αποδοχές και λοιποί όροι εργασίας που προβλέπονται σε ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν .

Άρθρο 12. – Έναρξη & Λήξη ισχύος –

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01.01.2011 και λήγει την 31.12.2011 και αντικαθιστά όλες τις προηγούμενες διμερείς επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας στην Γέφυρα Λειτουργία Α.Ε..

Άρθρο 13. –ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ (Άρθρο 21 Ν.1264/1982) προσωπικό ασφαλείας.

Γίνεται μνεία ότι τα μέρη έχουν συνάψει την από 25/11/2010 ειδική συλλογική συμφωνία περί καθορισμού προσωπικού ασφαλείας για το έτος 2011.

ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.
ΠΛΑΤΕΙΑ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ ΠΡΟΣΕΛΑΜΑΡΙ
ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΤΕΙΟ & ΣΥΝΕΡΧΟΜΕΝΟΙ ΕΡΜΑΙΣ
ΣΤΑΘΟΣ ΤΡΟΛΕΥ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΑΛΑΜΙΝ

Για το Σωματείο

Για την ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

E. Γαϊπάνη

B. Gattier

X. Φουσεκής

N. Δούρος

E. Ζέλιος

A. Σιώζου

O. Πολυχρόνης

K. Αποστολίδη

Π. Λάλος

K. Παπαμιχαήλ

Η παρούσα κατατάσσεται σήμερα την 13/12/10 από τον
υποσημογραφημένο Ανταρθέτη του η της ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ
Α.Ε.
καθώς και του Σωματείου Γεφύρας η ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ
Α.Ε.
κατόχων των αριθμ. 1/ΑΕ/222148
2/ΑΖ 25662
και υπό το ΑΠ/ΠΑΤΡΩΝ ... 20/12/06 ... 20/11/10
αντίστοιχα.

Ο καταθέτης

Ο αντιπρόεδρος

ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΟΝΙΟΤΑ
Κοινωνικός Επιχειρηματίας