

ΕΠ. 221/10

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2010-2011
ΚΑΙ ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Ι.Τ.Ε.**

Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής ΣΣΕ

Η παρούσα ΣΣΕ αφορά μόνο στο προσωπικό με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στο ΙΤΕ και ειδικότερα προσωπικό με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.

Από την παρούσα ΣΣΕ, όσον αφορά στις κατώτατες αποδοχές και μόνον, εξαιρείται το προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, που προσλαμβάνεται στα πλαίσια χρηματοδοτούμενου προγράμματος της Ε.Ε. ή της ΠΓΕΤ, με ειδικούς όρους αμοιβής και για το χρονικό μόνο διάστημα που διαρκεί αυτό.

Άρθρο 2. Αποδοχές προσωπικού

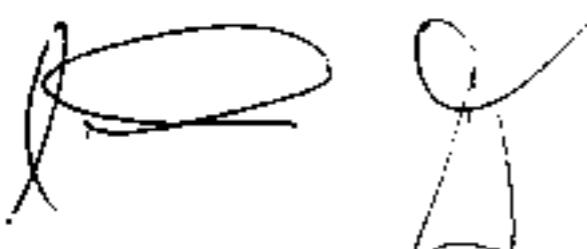
A. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μισθοί όπως έχουν αποφασισθεί και ισχύουν στο ΙΤΕ ανά βαθμό από 1/1/2009 παραμένουν οι ίδιοι έως 31/12/2010. Από 1/1/2011 αναπροσαρμόζονται ως έχουν στον ΠΙΝΑΚΑ 1 χωρίς να τροποποιούνται οι υφιστάμενες συνολικές μικτές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 : ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΒΑΘΜΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2009-2011

ΒΑΘΜΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 2009 & 2010	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 2011
A*	1125	1390
A	1015	1255
B	920	1135
Γ	835	1030
Δ	775	960
Ε	735	910
ΣΤ	690	850
Z	655	810

Κατά το έτος 2010 με βάση την κυβερνητική πολιτική εφαρμόστηκαν οι Ν. 3833/10 και 3845/10, σύμφωνα με τους οποίους έγινε περικοπή κατά 7% από 1/1/2010 και επιπρόσθετη μείωση 3% από 1/6/2010 των πάσης φύσεως τακτικών αποδοχών, εκτός του οικογενειακού επιδόματος, χρονοεπιδόματος και επιδόματος ανθυγεινής εργασίας. Ταυτόχρονα, τα επιδόματα αδείας και Χριστουγέννων μειώθηκαν στο ποσό των 250 και 500 ευρώ αντίστοιχα σε δοσους εργαζόμενους είχαν μικτές αποδοχές κάτω από 2.916 ευρώ, ενώ καταργήθηκαν πλήρως για αποδοχές μεγαλύτερες των 3.000 ευρώ.



Β. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους ανωτέρω βασικούς μισθούς (Πίνακας 1) των βαθμών που ισχύουν σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό του ΙΤΕ προστίθενται τα εξής επιδόματα τα οποία υπολογίζονται επί των αντίστοιχων βασικών μισθών με βάση τις συμβάσεις που ορίζουν την απασχόληση εκάστου εργαζόμενου:

1. Οικογενειακά επιδόματα
2. Χρονοεπίδομα
3. Επίδομα πολυνετίας 10% επί του βασικού μισθού του βαθμολογικού κλιμακίου που 0α καταβάλλεται στο προσωπικό που έχει συμπληρώσει 25 χρόνια υπηρεσίας στο ΙΤΕ.
4. Επιδόματα σπουδών (πτυχίου, μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, διδακτορικού τίτλου σπουδών)
5. Επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας
6. Αμοιβή Προσαρμογής και Ανταγωνιστικότητας
7. Επιδόματα ευθύνης
8. Ειδικά επιδόματα λόγω ειδικότητας και είδους απασχόλησης

Γ. ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο προσδιορισμός των μηνιαίων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων, ως προς το ύψος τους, τον τρόπο καταβολής, όπως και κάθε άλλη ρύθμιση του Εσωτερικού Κανονισμού του ΙΤΕ, συνεχίζουν να ισχύουν.

Αναλογιζόμενοι τη δύσκολη οικονομική συγκυρία που βρίσκεται η χώρα μας και κατ' επέκταση το ΙΤΕ αποδεχόμαστε τη διατήρηση των κατώτατων μικτών μηνιαίων αποδοχών όπως ακριβώς διαμορφώθηκαν στις 31/12/09.

Οσον αφορά την ανάλυσή τους, το ποσό προσαρμογής μετονομάζεται σε «Αμοιβή Προσαρμογής και Ανταγωνιστικότητας» και αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών του κάθε εργαζόμενου όπως έχουν διαμορφωθεί μέχρι σήμερα.

Το Δ.Σ. του ΙΤΕ αναγνωρίζει την ουσιαστική συμμετοχή και συνεισφορά του Τεχνικού και Διοικητικού-Βοηθητικού προσωπικού, άμεση ή έμμεση, στην υλοποίηση των ερευνητικών προγραμμάτων. Ως εκ τούτου οι εργαζόμενοι, που συμβάλουν στην υλοποίηση προγραμμάτων, δικαιούνται και το Δ.Σ του ΙΤΕ μπορεί να χορηγεί αμοιβές στα πλαίσια των ερευνητικών προγραμμάτων στο προσωπικό αυτό, σύμφωνα και με τον Εσωτερικό Κανονισμό του ΙΤΕ (ΦΕΚ 1584, 31/7/2009) και τον Ν.2919.

Άρθρο 3. Αξιολόγηση προσωπικού

Η αξιολόγηση προσωπικού στο ΙΤΕ διενεργείται ανά διετία και σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του. Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, χορηγείται Αμοιβή Αποδοτικότητας, σε εργαζόμενους κάθε Ινστιτούτου, ΚΔ, Δραστηριότητας του ΙΤΕ, ανάλογα με τις οικονομικές του δυνατότητες.



Άρθρο 4. Συνδικαλιστικές διευκολύνσεις

1. Παρέχεται κάθε δυνατή διευκόλυνση για την ελεύθερη άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και του νομίμου εκπροσώπου τους, του «Συλλόγου Εργαζομένων Ι.Τ.Ε.» όπως αυτά κατοχυρώνονται στο Ν.1264/82.
Έχει συμφωνηθεί και έχει χορηγηθεί διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, Η/Υ και έχει εγκριθεί η ανάρτηση πινάκων ανακοινώσεων του Συλλόγου στις εγκαταστάσεις του ΙΤΕ και σε προβλεπόμενους για τον σκοπό αυτό χώρους.
Συμφωνείται επίσης, η παραχώρηση γραφείου στον Σύλλογο, μέσα στις εγκαταστάσεις του ΙΤΕ, ανάλογου με τις ανάγκες του, μεγέθους ικανού να φιλοξενήσει συνεδριάσεις 7 ατόμων, δηλαδή περίπου 25 τετρ. μέτρων.
2. Παρέχεται κάθε δυνατότητα συμμετοχής και εκπροσώπησης του Συλλόγου Εργαζομένων σε κάθε όργανο, επιτροπή ή ομάδα εργασίας, τα οποία αναφέρονται σε θέματα που αφορούν το προσωπικό (ενστάσεις κατά την βαθμολογική ένταξη ή κατά την αξιολόγηση, μισθολογικές ενστάσεις, ασφαλιστικά θέματα, βραβεία προσωπικού, παραπτώματα και καταγγελίες συμβάσεων κ.λπ.).
3. Ο Σύλλογος συμμετέχει επίσης σε Διοικητικά όργανα, επιτροπές και ομάδες εργασίας πάνω σε θέματα που αφορούν:
 - α) Στην προστασία και ασφάλεια των χώρων εργασίας, του εξοπλισμού και των υλικών και στην ασφάλεια των εργαζομένων.
 - β) Στην μελέτη για τον Εσωτερικό Κανονισμό και την μετέπειτα ενημέρωση και τήρησή του.
 - γ) Όπου υπάρχει σκοπιμότητα για δράσεις από κοινού με το ΔΣ του ΙΤΕ, με στόχο την προάσπιση των συμφερόντων του ΙΤΕ και των εργαζομένων σε αυτό.
4. Οταν συζητούνται θέματα με γενικότερο εργασιακό ενδιαφέρον (πολιτική αμοιβών, ασφαλιστικά, αξιολογήσεις κλπ), το ΔΣ του ΙΤΕ, με απόφαση του, θα καλεί (με έξοδα του ΙΤΕ), ως παρατηρητές, δύο μέλη του Σ.Ε. ΙΤΕ.
Ο Σύλλογος Εργαζομένων του ΙΤΕ δύναται να ζητήσει έκτακτη συμμετοχή του σε συνεδριάσεις του ΔΣ του ΙΤΕ, με σκοπό την παρουσίαση και συζήτηση εκτάκτων θεμάτων, τα οποία θα προσυμφωνούνται, εντός ή εκτός της ημερήσιας διάταξης.
Με σκοπό την ενημέρωση των εργαζομένων, το ΔΣ του ΙΤΕ κοινοποιεί κάθε φορά την ημερήσια διάταξη εγκαίρως στον Σύλλογο, ώστε να δίνεται η δυνατότητα ανταπόκρισής του Συλλόγου, είτε μέσω της συμμετοχής του, είτε μέσω της έγγραφης παρέμβασής του.
5. Ο Σύλλογος, λαμβάνει τα αποσπάσματα των Πρακτικών του ΔΣ του ΙΤΕ, που αφορούν θέματα γενικής πολιτικής για τους εργαζόμενους και ενημερώνεται από το ΔΣ του ΙΤΕ για την οικονομική κατάσταση του Ιδρύματος.

Άρθρο 5. Ισχύς της ΣΣΕ

Η ΣΣΕ έχει ισχύ από την 1.1.2010 έως 31.12.2011.

Άρθρο 6. Κανονισμός Λειτουργίας Ι.Τ.Ε.

Οι όροι της παρούσας ΣΣΕ ενσωματώνονται, με την πρώτη ευκαιρία, στον Εσωτερικό Κανονισμό του ΙΤΕ.

Κατά τα λοιπά ισχύει απαρεγκλίτως ο Κανονισμός Λειτουργίας του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας ο οποίος αποστέλλεται σε ηλεκτρονική μορφή σε κάθε εργαζόμενο του ΙΤΕ με την πρόσληψή του.

Άρθρο 7. Ισχύς άλλων διατάξεων, νόμων, συμβάσεων, κ.λπ.

Αποδοχές, ανώτερες στο σύνολό τους, από αυτές που ορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Ηράκλειο 23.12.2010

Гидро ИТБ

**Ο Πρόεδρος του ΔΣ
Β. Δουγαλής**

Για τον Σ.Ε. ΙΤΕ

Ο Πρόεδρος του ΔΣ
Κ. Θεοδωράκης

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΙΚΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ Ε. Η. Δ. Α. ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ Ε. Η. Δ. Α.
23/12/2012 σε Ε. Η. Δ. Α. ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ Ε. Η. Δ. Α. 8
Ε. Η. Δ. Α. ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ Ε. Η. Δ. Α. Σ.Ε.: 1.76
Ε. Η. Δ. Α. ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ Ε. Η. Δ. Α. Τρίνα
Ε. Η. Δ. Α. ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ Ε. Η. Δ. Α. ΑΖ 455206
Ε. Η. Δ. Α. ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ Ε. Η. Δ. Α. ΧΑΡΑΓΜΟΥ Η.Α. Η.Δ.Α. 18/07/2007
Ε. Η. Δ. Α. ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ Ε. Η. Δ. Α. ΧΑΡΑΓΜΟΥ Η.Α. Η.Δ.Α. 18/07/2007

◎ 索引