

ΕΠ. 922/10

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της Crown Hellas Can – Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., στο εργοστάσιο της Πάτρας»

Μεταξύ των :

A) Crown Hellas Can – Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., νόμιμα εκπροσωπούμενης από τους κ.κ. Χαρίλαο Δάλλα, Επιχειρησιακό Διευθυντή και Ελένη Νόνα – Ιωάννου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και

B) Του Σωματείου των εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ» Crown Hellas Can – Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., εργοστάσιο Πάτρας, νόμιμα εκπροσωπούμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευόμενο από τους υπογράφοντες κ.κ. Πρόεδρο - Ανδρέα Μασσαχό, Αντιπρόεδρο - Σπύρο Βουκελάτο, Γεν. Γραμματέα - Αλέξανδρο Παντελή, Ταμία - Γεώργιο Αυλωνίτη και μέλος - Παρασκευά Κωνστανταρόπουλο

Σήμερα 1.8. Αυγούστου 2010 στην Πάτρα από κοινού συμφωνήθηκαν και αποφασίσθηκαν οι παρακάτω όροι αμοιβής της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2010, 2011 και 2012, οι οποίοι έχουν ως κατωτέρω:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, υπάγονται οι εργαζόμενοι της Crown Hellas Can – Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., στο εργοστάσιο της Πάτρας.

Άρθρο 2

Μισθοί/ημερομίσθια, Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, Επίδομα άδειας για τα έτη 2010-2011-2012

Τα Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα άδειας, αποτελούν τακτικές αποδοχές όπως καθορίζεται από την ΕΓΣΕΕ και ισχύουν οι ρυθμίσεις της από 15 Ιουλίου 2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ετών 2010-2012. Ειδικότερα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 2 της ΕΓΣΕΕ της 15/07/2010 : Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους όρους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας - 21 ημερομίσθια όπως αναφέρεται στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2004 - υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Οι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 30-06-2011 σύμφωνα με την από 29.5.2008 επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., αυξάνονται από 1-7-2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Τέλος οι ανωτέρω μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30-6-2012, αυξάνονται περαιτέρω από 1-7-2012, κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

Για τους σκοπούς εφαρμογής του παρόντος άρθρου ως ευρωπαϊκός πληθωρισμός λαμβάνεται υπόψη το ποσοστό της μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από την Eurostat.

Άρθρο 3 Θεσμικά

Αυξάνεται το ποσόν των δωροεπιταγών Πάσχα, Καλοκαιριού και Χριστουγέννων, ως εξής:

- ✓ Η δωρο-επιταγή Χριστουγέννων, αυξάνεται κατά 50 ευρώ από το 2010 και διαμορφώνεται στο ποσόν των 350 ευρώ
- ✓ Η δωροεπιταγή Πάσχα, αυξάνεται κατά 50 ευρώ από το 2011 και διαμορφώνεται στο ποσόν των 200 ευρώ
- ✓ Η δωροεπιταγή Καλοκαιριού, αυξάνεται κατά 50 ευρώ από το 2012 και διαμορφώνεται στο ποσόν των 270 ευρώ

Άρθρο 4 Τελικές Διατάξεις

Ανωτέρω αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι , προεδρικά διατάγματα , υπουργικές αποφάσεις), ΕΓΣΣΕ όροι συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ) καθώς και ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας , κανονισμοί εργασίας , κανονισμοί εργασίας , επιχειρησιακές συνήθειες , έθιμα κλπ δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Τα παραπάνω συμφωνούνται με σκοπό το κοινό συμφέρον και την εδραίωση και διατήρηση του καλού εργασιακού κλίματος.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δεσμεύει και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη και η ισχύς της αρχίζει από 1^η Ιανουαρίου 2010 έως και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2012.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 29.5.2008 Σ.Σ.Ε εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Σε πίστωση των ανωτέρω, η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συντάχθηκε σε τέσσερα (4) αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων.

Για το Σωματείο των Εργαζομένων



Για την Crown Hellas Can

CROWN Hellas Can
Βιομηχανία Ειδών Σφασκευασίας Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 57
152 31 - ΧΑΛΑΝΔΡΙ, ΤΗΛ.: 210 - 6773461-9
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΠΑΤΡΑΣ: ΒΙ.ΠΕ. ΠΑΤΡΩΝ
250 18 - ΑΓ. ΣΤΕΦΑΝΟΣ - ΤΗΛ.: 2610 - 647.125
Α.Φ.Μ.: 094018341 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ
Α.Μ.Α.Ε.: 0400/00/0/00/07

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 16-11-10 με αριθμό πράξης 7 από τον
εξουσιοδοτημένο Ευρωπαϊκό

Γαλ. Εφορμή των Ευρωπαϊκού Κέντρου Ευρωπαϊκού
κάτοχος του ΕΟΤΟ 268 Πατρίδα Α.Ε.Σ.Ι.Ο.Σ

από το Α/Τ ΤΑ Πάτρας 17-2-88

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

