

ΕΠ 23 / 2010

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα την 26 Νοεμβρίου 2009 και κατόπιν της υπ' αριθμ. Πρωτ. 2161/18-11-2009 πρότασης του μεσολαβητού του ΟΜΕΔ αποδεκτής και από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη, μεταξύ των συμβαλλομένων :

Α) Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Χάρτου «GEORGIA-PACIFIC ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.» με έδρα την Αθήνα, Ιφιγενείας 81, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Δ/ντη Προσωπικού κ. Φραντζή Ιωάννη και τον Τεχνικό Δ/ντη κ. Πλακογιαννάκη Γεώργιο,

Β) Των εκπροσώπων του σωματείου των εργαζομένων ήτοι : «Σωματείο Εργατουπαλλήλων εταιρείας GEORGIA PACIFIC DELICA "Ο ΑΓΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ"» νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Πρόεδρο κ. Τραχάνη Βασίλειο και τον Γενικό Γραμματέα κ. Καρύδη Σπύρο,

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα :

1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η Συλλογική Σύμβαση αυτή εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της εταιρείας «GEORGIA PACIFIC ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.» ανεξάρτητα από ειδικότητα, κατηγορία και χώρο εκμετάλλευσης της επιχείρησης.

2. ΕΤΗΣΙΑ ΑΥΞΗΣΗ

Χορηγείται αύξηση ύψους 3,50% επί των βασικών μισθών σε δύο δόσεις :

- α) από 1.1.09 1,50%
- β) από 1.7.09 2,00%

Η ανωτέρα αύξηση εφαρμοσμένη, κατά το πρώτο σκέλος της, επί των βασικών μισθών της 31ης/12/2008 δημιουργεί τους πιο κάτω βασικούς μισθούς για τις αναφερόμενες ειδικότητες :

<u>Ειδικότητα</u>	<u>1/7/2009</u>
Θυρωροί	1540,63
Χειριστές clark	1543,74
Εργάτριες Επεξεργασίας	1128,72
Αλεστές Χειριστές Clark	1543,74
Εργάτριες Facial	1128,72
Μηχ/γοί Χαρτοποιητικής Μηχανής	1620,41
Βοηθοί Χαρτοποιητικής Μηχανής	1493,02
Μηχ/γοί Ρολοκοπτικής	1518,89
Βοηθοί Ρολοκοπτικής	1369,03
Μηχ/γοί Συσκευαστικών P.Y/ P.K	1344,87
Αναπληρωτές Μηχ/γοί Συσκευαστικών P.Y/ P,K	1286,35

Μηχ/γοί Κορμών Alfina	1354,47
Μηχ/γοί Κορμών Sincero	1354,47
Μηχ/γοί Κορμών.	1354,47
Μηχ/γοί PCMC X/Π Super 8	1354,47
Μηχ/γοι Μαδρέν	1259,32
Μηχ/γός Facial	1189,25
Αναπλ. Μηχ/γοι PCMC X/Π Super 8	1291,38
Βοηθοί Μηχ/γοί PCMC X/Π Super 8	1213,53
Έλεγχος Ρ.Υ	1213,09
Συντηρητές	1396,99
Ηλεκτρολόγοι	1402,21
Θερμαστής	1563,03
Καθαρίστρια	1211,05
Συλλέκτης Αποκομμάτων	1201,17
Οδηγοί	1328,74
Διανομείς	1178,72
Merchandisers	1128,72
Εργάτες αποθήκης	1157,85
Προιστάμενοι Βάρδιας(πρώην Εργοδηγοί)	1760,04
Προϊστάμενος Βάρδιας Αποθήκης	1328,73
Βοηθός Προϊστ. Βάρδιας Αποθήκης	1185,47
Ελεγκτής Φορτώσεων	1262,07
Λογιστής	1359,15
Β. Λογιστή	1286,32
Γραμματέας	1213,53
Υπάλλ. Γραφείου	1116,45
Τηλεφωνήτρια	1164,98
Ελεγκτής Ποιότητας	1213,53
Πωλητής	1334,39
Υπευθ.Αποθ. Α Ύλων	1543,75
Β. Λογιστή/Υπευθ.Διαχ.Α Ύλων	1609,69
Εκπαιδ.Χειρ.clark	1201,96
Μηχ/γοι palletizing	1344,86
Μηχ/κος Παραγωγής	1354,47

Κάθε ετήσια αύξηση που προβλέπεται με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση καθώς και κάθε επίδομα που προβλέπεται από αυτήν καταβάλλονται υποχρεωτικά σε κάθε εργαζόμενο ανεξάρτητα από το ύψος του βασικού μισθού του και δεν συμψηφίζονται με τυχόν ανώτερες αποδοχές.

Αν ο πληθωρισμός στο τέλος του έτους ξεπεράσει το 3,50% η διαφορά θα καταβληθεί στους εργαζόμενους απο 1/1/2010.

3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ

- 3.1. Παρέχεται επίδομα γάμου 10% στους έγγαμους εργαζομένους.
- 3.2. Στους χειριστές Η/Υ παρέχεται επίδομα μηχ/σης ύψους 10%.
- 3.3. Στις καθαρίστριες παρέχεται επίδομα ύψους 10%

- 3.4. Στους διαχειριστές χρημάτων παρέχεται επίδομα διαχειριστικών λαθών ύψους 5%. Το επίδομα αυτό επεκτείνεται και στους πωλητές που εισπράτουν χρήματα, μόνο μετρητά, από τους πελάτες του μικρού δικτύου μόνο, που ανήκουν στο πελατολόγιο της Εταιρείας καθώς επίσης και στον οδηγό που εκτελεί εξωτερικές εργασίες στην Πάτρα.
- 3.5. Στους θερμαστές και ηλεκτρ/γους εκτελούντες καθήκοντα βοηθού θερμαστού παρέχεται επίδομα επικινδύνου εργασίας ύψους 20%.
- 3.6. Στους ηλεκτρ/γους παρέχεται επίδομα επικινδύνου εργασίας 20%.
- 3.7. Στους πρακτικούς Μηχ/κούς παρέχεται τεχνικό επίδομα 16%. Το ίδιο επίδομα επεκτείνεται και στους Μηχ/γούς και Βοηθούς Μηχανοδηγών Χαρτοπ. Μηχανής, που εκτελούν εργασία και πρακτικού Μηχ/κού.
- 3.8. Στους Πρακτ. Μηχανικούς και θερμαστές που είναι υπεύθυνοι βάρδιας χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας ύψους 10%.
- 3.9. Χορηγείται επίδομα πολυετίας ύψους 2% για κάθε έτος υπηρεσίας υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών. Αφετηρία υπολογισμού είναι η ημερομηνία πρόσληψης.
- 3.10. Στους Χειριστές clark που ασχολούνται με την άλεση, χορηγείται επίδομα ύψους 20%.
- 3.11. Στους Συντηρητές Πρακτικούς Μηχανικούς που απασχολούνται στο τμήμα του συνεργείου παρέχεται επίδομα ειδικών συνθηκών 10%.
- 3.12. Στους ηλεκτρολόγους που επιβλέπουν το καζάνι χορηγείται επίδομα ύψους 10% που θα αρθεί μόλις πάρουν το πτυχίο θερμαστού (οπότε θα πάρουν τον μισθό του θερμαστού).
- 3.13. Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για κάθε τέκνο έως 18 ή 26 ετών (αν σπουδάζει).
- 3.14. Στους Προϊσταμένους βάρδιας του τμήματος επεξεργασίας παρέχεται επίδομα υπευθύνου βάρδιας ύψους 10%.

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται στο σύνολο του βασικού μισθού και επιδόματος πολυετίας.

4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΕ ΑΠΟΛΥΤΑ ΠΟΣΑ

- 4.1. Στους εργαζόμενους στους χώρους Παραγωγής –Αποθηκών, Διανομής, Θυρωρούς και καθαρίστριες παρέχεται ανθυγιεινό επίδομα ύψους 83,97€ (μετά την αύξηση του κατά 1,50%+2%).

- 4.2. Στους χαρτεργάτες και στους χειριστές clark/εκπαιδευόμενους χειριστές clark έχοντες συμπληρώσει 18ετία στον κλάδο σε οποιονδήποτε εργοδότη και ανεξαρτήτως προηγούμενης ειδικότητας (που δεν του παρείχετο) παρέχεται επίδομα 105,48€. (μετά την αύξησή του κατά 1,50%+2%).
- 4.3. Στους χειριστές clark παρέχεται επίδομα ειδικών συνθηκών 82,58€ (μετά την αύξηση του κατά 1,50%+2%). Το επίδομα αυτό επεκτείνεται και στους χειριστές clark που ασχολούνται με την άλεση.
- 4.4. Στους οδηγούς φορτηγών ωφέλιμου φορτίου άνω των 5 τόνων χορηγείται επίδομα 47,94€ (μετά την αύξησή του κατά 1,50%+2%).
- 4.5. Καταργείται το απόλυτο ποσό του επιδόματος τέκνων.
- 4.6. Στους Οδηγούς φορτηγών χορηγείται επίδομα φόρτωσης 72,79€ (μετά την αύξησή του κατά 1,50%+2%).
- 4.7. Θα υπολογίζεται το ποσοστό αύξησης και στα απόλυτα ποσά των σταθερών επιδομάτων των εργαζομένων.

Τα ανωτέρω επιδόματα, αναπροσαρμόζονται με το ποσοστό της υπογραφείσας σύμβασης.

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα ποσοστιαία και απόλυτα ποσά συνυπολογίζονται για τον καθορισμό του ωρομισθίου.

5. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

- 5.1 Σε όλους τους εν ενεργεία εργαζόμενους με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου, καταβάλλεται τα Χριστούγεννα bonus ύψους 1 μισθού και το Πάσχα μισού μισθού.
Ο μισθός των bonus περιλαμβάνει το σύνολο αποδοχών εξαιρώντας τις πάσης φύσεως προσαυξήσεις.
- 5.2 Χορηγείται επίδομα καλής παρουσίας ύψους 175,55€ σε όσους δεν απουσιάσουν εκ της εργασίας ολόκληρο το μήνα. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 25% κάθε 2 έτη με έναρξη ισχύς την 1.1.08.
Μειώνεται στο μισό με απουσία 1 ημέρας και δεν καταβάλλεται καθόλου σε απουσία 2 ημερών και άνω.
Εξαιρούνται οι απουσίες που προέρχονται από εργατικά ατυχήματα εντός των χώρων εργασίας.
Σε εργαζομένους που σε όλο το έτος απουσίασαν μόνο 2 συνολικά ημέρες για ασθένεια δεόντως δικαιολογημένη επιστρέφεται το αφαιρεθέν επίδομα καλής παρουσίας.
- 5.3 Σε κάθε υπάρχοντα εργαζόμενο με ΣΛΧ κατά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης καθώς και σε κάθε νέο εργαζόμενο με ΣΑΧ που δεν αναφέρεται κατά την υπογραφή της παρούσης χορηγείται καθημερινά μία διατακτική

τροφής συγκεκριμένης αξίας σε κάθε περίπτωση, όπως λεπτομερώς και συγκεκριμένα αναφέρεται στον επισυναπτόμενο, στην παρούσα, πίνακα.
 Η αναφερόμενη αξία θα χορηγείται επί 21 ημέρες μηνιαίως.

ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΑΤΟΣ ΦΙΛΙΠΠΟΣ	4,96
ΠΑΡΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ	4,14
ΠΕΦΑΝΗ ΚΩΝ/ΝΤΙΝΑ	4,09
ΑΝΔΡΙΟΠΟΥΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	3,70
ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	3,70
ΚΙΤΣΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	3,70
ΚΟΥΝΑΔΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	3,70
ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΒΛΑΣΙΟΣ	3,70
ΡΑΖΜΠΙΤΣΟΥ ΕΙΡΗΝΗ	3,70
ΣΤΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3,70
ΤΣΑΚΑΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	3,70
ΤΣΙΛΙΒΑΡΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	3,70
ΦΡΑΓΚΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ	3,70
ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	3,26
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ	3,26
ΑΝΤΩΝΑΚΟΥ ΕΞΑΚΟΥΣΤΗ	3,26
ΒΑΛΑΣΗ ΜΑΡΙΑ	3,26
ΒΑΣΙΛΑΚΑΚΟΥ ΚΩΝ/ΝΑ	3,26
ΒΕΛΙΑΝΙΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	3,26
ΔΟΒΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	3,26
ΖΟΥΡΜΠΑΚΗΣ ΑΛΚΑΙΟΣ	3,26
ΚΟΜΙΩΤΗ ΑΣΗΜΙΝΑ	3,26
ΚΟΥΜΑΡΙΑΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	3,26
ΚΥΡΚΙΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3,26
ΛΟΥΔΑΡΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	3,26
ΜΠΕΝΕΤΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	3,26
ΜΠΡΟΖΙΟΥΤΗ ΕΛΕΝΗ	3,26
ΝΙΔΕΛΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3,26
ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	3,26
ΡΩΤΑ ΜΑΡΔΙΤΣΑ	3,26
ΦΡΑΝΤΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	3,26
ΧΑΡΑΚΙΔΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	3,26
ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,97
ΔΙΟΝΥΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,97
ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	2,97
ΜΠΕΛΕΖΩΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	2,97
ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	2,54
ΒΕΡΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	2,54
ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	2,54
ΚΑΤΡΙΜΠΟΥΖΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	2,54
ΚΟΥΣΟΥΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2,54
ΛΑΖΑΡΑΤΟΣ ΑΝΔΡΟΝΙΚΟΣ	2,54
ΛΕΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,54
ΛΟΥΚΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ	2,54
ΜΠΟΖΙΚΗ ΒΑΡΒΑΡΑ	2,54
ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,54

ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	2,54
ΠΑΠΑΖΙΑΝ ΚΩΝ/ΝΟΣ	2,54
ΠΡΕΝ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	2,54
ΤΖΑΝΝΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	2,54
ΦΩΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΞΙΟΣ	2,54
ΧΡΥΣΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ	2,54
ΑΓΙΑΝΝΙΤΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	2,10
ΑΓΡΙΔΙΩΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	2,10
ΑΝΔΡΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	2,10
ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΤΑΥΡΟΣ	2,10
ΒΛΑΧΟΓΙΑΝΝΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	2,10
ΓΙΑΧΑΛΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	2,10
ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	2,10
ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	2,10
ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	2,10
ΖΑΓΚΛΑΡΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	2,10
ΖΟΥΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	2,10
ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	2,10
ΚΑΤΣΑΡΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2,10
ΚΑΠΕΡΩΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,10
ΚΑΡΑΜΑΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,10
ΚΑΡΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,10
ΚΑΡΥΔΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	2,10
ΚΑΣΠΙΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,10
ΚΕΠΕΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2,10
ΚΟΥΝΑΒΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	2,10
ΜΑΓΚΑΦΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,10
ΜΑΚΡΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	2,10
ΜΠΑΜΠΑΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,10
ΜΠΑΣΤΟΓΙΑΝΝΗ ΑΘΗΝΑ	2,10
ΝΑΝΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ	2,10
ΝΙΑΡΟΥ ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ	2,10
ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ	2,10
ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	2,10
ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ	2,10
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	2,10
ΠΑΠΑΔΙΟΝΥΣΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	2,10
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	2,10
ΠΛΑΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,10
ΣΙΜΙΤΣΗΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	2,10
ΣΚΑΡΤΣΙΛΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	2,10
ΣΜΠΟΝΙΑ ΑΡΙΣΤΟΥΛΑ	2,10
ΣΜΠΟΝΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	2,10
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	2,10
ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2,10
ΣΧΙΣΜΕΝΟΣ ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ	2,10
ΤΡΑΧΑΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	2,10
ΤΣΑΓΚΑΡΑΤΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	2,10
ΤΣΑΚΑΛΟΥ ΕΛΕΝΗ	2,10
ΤΣΑΚΛΙΔΗΣ ΛΥΣΑΝΔΡΟΣ	2,10
ΦΟΥΝΤΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2,10

ΦΩΤΕΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,10
ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	2,10

5.4 Κάθε 40 ημέρες χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο του εργοστασίου με Σ.Α.Χ. 1 κούτα γάλα εβαπορέ. Στους έχοντες από 3 τέκνα και άνω χορηγείται 1 κούτα κάθε μήνα. Σε αυτή τη περίπτωση δικαιούχος είναι ένας εκ των 2 συζύγων (όταν εργάζονται και οι δύο στην εταιρεία). Στους εργαζόμενους με Σ.Ω.Χ. παρέχεται γάλα μετά την συμπλήρωση διμήνου.

5.5 Κάθε έτος χορηγούνται προϊόντα της εταιρείας DELICA ή PRIVATE LABEL (ανάλογα με τα αποθέματα της εταιρείας) στους εργαζομένους και στην καντίνα του εργοστασίου ως εξής :

11 κιβ. Ρολά Υγείας

4 κιβ. Χαρτοπετσέτες 100 φύλλων ή ίσο αριθμό Χ/Π άλλου είδους

4 κιβ. Ρολά Κουζίνας

2 κιβ. Facial

Επίσης το Πάσχα και τα Χριστούγεννα χορηγούνται και από ένα προϊόν της εταιρείας ποιοτικά καλύτερο, ως δώρο.

5.6. α) Σε όσους εκ των εργαζομένων στο εργοστάσιο δεν εξυπηρετούνται με αστικά συγκοινωνιακά μέσα, χορηγούνται καύσιμα μηνιαίως ως εξής :

Απόσταση 15 χλμ 55 λίτρα

“ 25 χλμ 90 λίτρα

“ 25 χλμ και άνω 120 λίτρα

β) Οι εργαζόμενοι της Αθήνας που δεν διαθέτουν εταιρικό αυτοκίνητο θα λαμβάνουν μηνιαίως 50 Ευρώ, ως οδοιπορικά έξοδα, με την προσκόμιση τιμολογίου βενζίνης ισόποσης αξίας.

5.7. Στους εργαζομένους στο εργοστάσιο χορηγείται εμφιαλωμένο νερό.

5.8. Στους εργαζόμενους στους χώρους Παραγωγής και Αποθηκών – Διανομής χορηγούνται ετησίως στολές εργασίας ως κάτωθι :

Προσωπικό Χαρτοποιητικής Μηχανής

Συντ/σης και Ηλεκτρ/ου

2 φόρμες χειμερινές

1 φόρμα θερινή

1 ζεύγος υποδήματα

Προσ/κό Επεξεργασίας-Αποθηκών

1 φόρμα χειμερινή

1 φόρμα θερινή

1 ζεύγος υποδήματα

Προσωπικό Διανομής

1 φόρμα χειμερινή

1 φόρμα θερινή

1 ζεύγος υποδήματα

Στο προσωπικό της Χαρτοποιητικής Μηχανής τα υποδήματα θα αντικαθίστανται σε περίπτωση αποδεδειγμένης φθοράς και εντός του έτους.

Στους εργαζόμενους του εργοστασίου χορηγείται κάθε 2 έτη τζάκετ και αδιάβροχο.

6. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

- 6.1 Εργαζόμενοι που αποχωρούν για συνταξιοδότηση λαμβάνουν το 100% της νόμιμης αποζημίωσης Ν. 2112/20.
Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης λαμβάνει το 50% με την προϋπόθεση της εγγραφου προειδοποίησης της Διεύθυνσης 1 μηνός.
- 6.2 Όλοι οι εργαζόμενοι θα αποκτούν υπαλληλική σχέση μετά την συμπλήρωση 6 ετών από την πρόσληψή τους, και δικαιούνται αποζημίωσης υπαλλήλου.
- 6.3 Οι προσαυξήσεις της νυκτερινής απασχόλησης, υπερωρίας, υπερεργασίας θα προσαυξάνονται ως εξής νυχτερινό 60%, υπερωρία – υπερεργασία – αργία – Κυριακή 100%.
- 6.4 Στα μέλη των Σωματείων παρέχεται μία 3ωρη άδεια μετ' αποδοχών ετησίως για την συμμετοχή τους σε γενικές συνελεύσεις.
- 6.5 Η επιχείρηση επιδοτεί από 01/01/2009 με το ποσόν των 429,01€ προ ΦΠΑ και από 01/07/2009 με το ποσόν των 437,59€ προ ΦΠΑ μηνιαίως την λειτουργία της καντίνας του εργοστασίου Πάτρας με στόχο την παροχή φθηνών υπηρεσιών στους εργαζόμενους. Η εν λόγω παροχή χορηγείται με προσκόμιση νομίμων παραστατικών και θα αναπροσαρμόζεται ετησίως σύμφωνα με την αύξηση της ΕΣΣΕ.
Την πλήρη ευθύνη νομίμου λειτουργίας και διαχείρισης της καντίνας έχει το Δ.Σ. του Σωματείου.
- 6.6 Η επιχείρηση εφήρμοζε και θα εφαρμόζει αρχές δικαιοσύνης και αξιοκρατίας στις περιπτώσεις προαγωγών, προσλήψεων, υπερωριακής απασχόλησης.
- 6.7 Η επιχείρηση καθιερώνει ως αργίες ως κάτωθι :
Πρωτοχρονιά (παραμονή Πρωτοχρονιάς από 20,00μμ έως 06,00πμ τις 2/1) – Μεγάλο Σάββατο, Κυριακή του Πάσχα, 28/10, 24/12, 26/12 και Καθαρά Δευτέρα και Κυριακή της Τυρινής.
Διευκρινίζεται ότι ο χορός του Σωματείου που δίνεται ως αργία θα γίνεται πάντα παραμονή Καθαράς Δευτέρας δηλ. την Κυριακή της Τυρινής.

- 6.8 Η επιχείρηση παρέχει δωρεάν στους εργαζομένους με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου πλήρη ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη μέσω συμβολαίου με μία εκ των νομίμως λειτουργούντων Ασφαλιστικών Εταιρειών, καθώς επίσης και 24ωρη υγειονομική μεταφορά. Επιπλέον στους ανωτέρω εργαζόμενους θα παρέχεται ετησίως ένα check-up. Στο συμβόλαιο θα ενσωματωθεί η τροποποίηση βάσει της Διαιτητικής απόφασης του ΟΜΕΔ οπου συνομολογήθηκε η παρούσα σύμβαση.
- 6.9 Με ισχύ από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης ο αριθμός των Σ.Ο.Χ. που σχετίζονται άμεσα με την παραγωγική διαδικασία της εταιρείας (αποθήκες, διανομή, επεξεργασία, γραφεία) δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 15 εξαιρουμένων αυτών της ρολοκοπτικής μηχανής λόγω του αντικειμένου της εργασίας τους που θα είναι αντικείμενο συζήτησης ετησίως, και όσων καλύπτουν κανονικές άδειες και ασθένειες εργαζομένων με Σ.Α.Χ. Ειδικότερα λόγω της εποχικότητας της ζήτησης ,θέσεις που καλύπτονται με ΣΟΧ , θα καλύπτονται με ΣΑΧ μετα 9μηνη λειτουργία σε ετήσια βάση.
- 6.10 Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοικότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, πάσης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική η ατομικές συμβάσεις δεν θίγονται από την παρούσα σύμβαση.

7. ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1/1/09 και λήγει αυτοδικαίως 31/12/09. Τέλος κατόπιν όλων των ανωτέρω ρυθμίσεων τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν την πλήρη ικανοποίησή τους και την διαβεβαίωση ότι κανένα οικονομικό αίτημα δεν θα εγερθεί εντός του 2009.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

A) Για την Εταιρεία

GEORGIA - PACIFIC ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ
ΙΦΙΓΕΝΕΙΑΣ 81 - 14231 - Ν. ΙΩΝΙΑ
ΤΗΛ: 210 2783300 - FAX: 210 2783340
ΑΦΜ: 094055361 - ΔΟΥ: ΦΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ

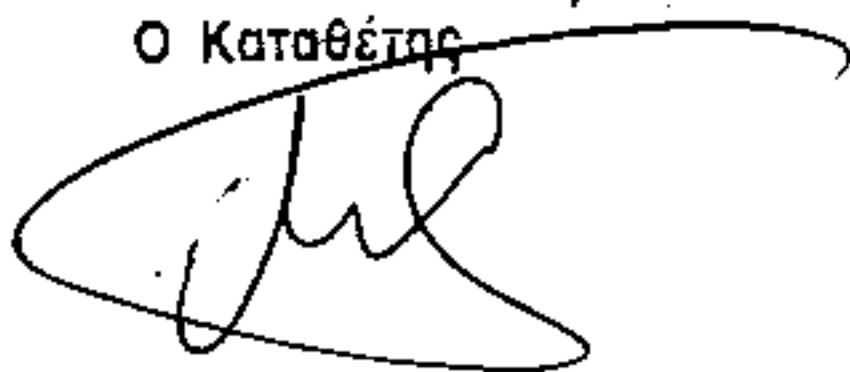
B) Για το Σωματείο

Εργαζομένων Ο ΑΓΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 22-1-2010 με αριθμ. πράξης 2 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Εταιρείας
ΣΟΦΙΑ ΡΑΦΙΕΙΣ ΔΕΛΙΚΑ (Σοφία Ραφαηλίδου) Δικηγόγου
κάτοχο του Φ 216589 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το ΑΠ Πατρών την 13-12-2000

Ο Καταθέτης



Α ΠΑΡΑΘΕΩΡΩΝ

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

