

ΕΠ 24/2010

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 11/01/2010, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (οδός Πολυτεχνείου αρ.23) παρουσία της Μεσολαβήτριας κ. Μαρκετίνας Δ. Στεφανάτου μεταξύ :

(α) Της εταιρείας REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε. , Μαρούσι, Αγ.Κωνσταντίνου 49

Και των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων

(β) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΥΗΑΤΤ REGENCY Ξ ΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ (ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ) Α.Ε., Θεσσαλονίκη

Και

(γ) ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΖΙΝΟ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ REGENCY ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ , Αθήνα

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

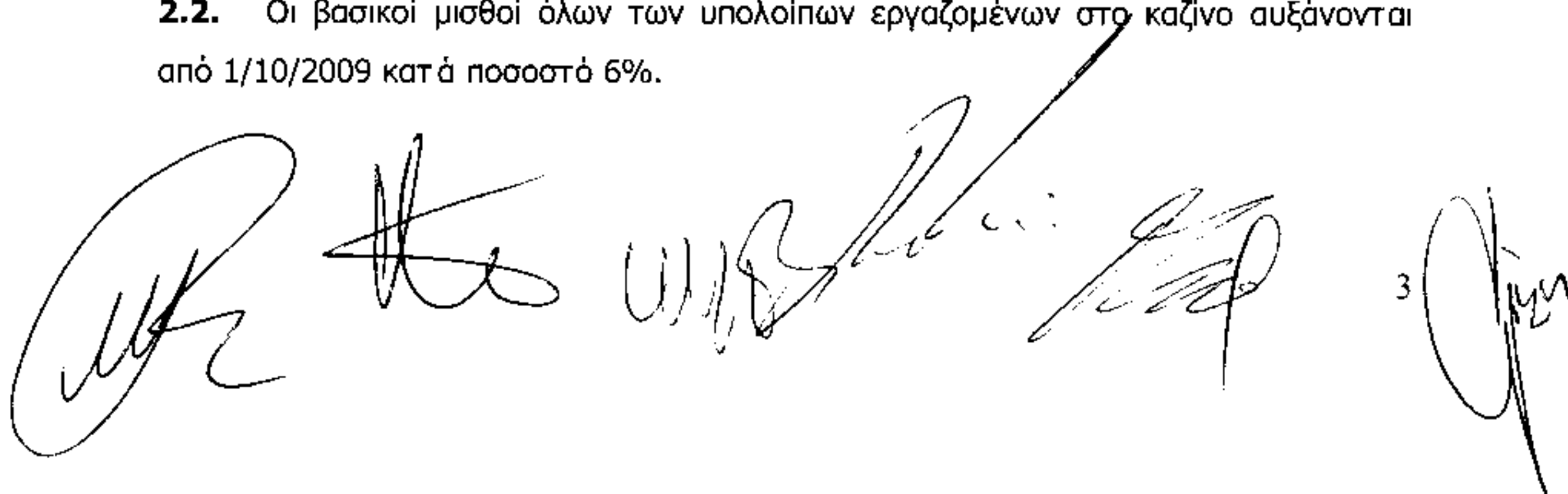
Η παρούσα ε.σ.σ.ε. ρυθμίζει τους όρους εργασίας και αμοιβής του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Α.Ε.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί

2.1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων στα επιτραπέζια παιχνίδια αυξάνονται από 1/10/2009 κατά ποσοστό 5% για τους κρουπιέρηδες-επιθεωρητές και κατά ποσοστό 7% για τους κρουπιέρηδες.

2.2. Οι βασικοί μισθοί όλων των υπολοίπων εργαζομένων στο καζίνο αυξάνονται από 1/10/2009 κατά ποσοστό 6%.



2.3. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων στο ξενοδοχείο της επιχείρησης αυξάνονται από 1/1/2009 κατά ποσοστό 2% , όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί στις 31-12-2008 και κατά ποσοστό 3,9% από 1/7/2009 , όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί στις 30-6-2009.

Άρθρο 3 **Φιλοδωρήματα**

3.1. Τα φιλοδωρήματα που προβλέπονται από το άρθρο 9 της Τ/6736/4-7-2003 (ΦΕΚ 929Β/4-7-2003) Απόφασης του Υπουργού Ανάπτυξης διανέμονται μηνιαίως κατά ποσοστό 65% στους εργαζόμενους στο τμήμα επιτραπέζιων παιχνιδιών . Εξαιρούνται από την διανομή οι Προϊστάμενοι του Τμήματος Επιτραπέζιων Παιγνίων (Pit Boss) και οι Προϊστάμενοι Βάρδιας (Shift Manager). Το υπόλοιπο ποσοστό 35% παραμένει στα έσοδα του καζίνο για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων για την αιτία αυτή, της αναλογίας Δωρου Χριστουγέννων και Πάσχα, αποδοχών και επιδόματος αδείας.

3.2. Μέχρι 31 Ιανουαρίου κάθε έτους η εταιρεία θα προβαίνει σε εκκαθάριση του ποσοστού 35% που είχε παραμείνει στα έσοδα του καζίνο για τις παραπάνω αιτίες το προηγούμενο έτος και, με τὰ την αφαίρεση των ποσών που αντιστοιχούν στις προαναφερθείσες αιτίες, θα καταβάλει σε κάθε δικαιούχο και κατά τον τρόπο διανομής που αναφέρεται παρακάτω, τυχόν εναπομείναν πλεόνασμα το αργότερο μέχρι 25 Φεβρουαρίου.

3.3. Το ποσοστό 65% εκ του συνόλου των φιλοδωρημάτων διανέμεται από την εταιρεία καθαρò (μετ' αφαίρεση των ασφαλιστικών εισφορών και λοιπών κρατήσεων που βαρύνουν τους εργαζόμενους) στους δικαιούχους, με κριτήριο την προϋπηρεσία των εργαζομένων στην ειδικότητα των τεχνικών υπαλλήλων επιτραπέζιων παιγνίων στην επιχείρηση του εργοδότη ως εξής :

Εργαζόμενοι μέχρι 3 μήνες προϋπηρεσία = 0 πόντοι. Οι πόντοι υπολογίζονται από την 1^η ημέρα του επόμενου μήνα μετά τη συμπλήρωση 3μηνης προϋπηρεσίας.

Εργαζόμενοι μέχρι 1 έτος προϋπηρεσία = 12 πόντοι

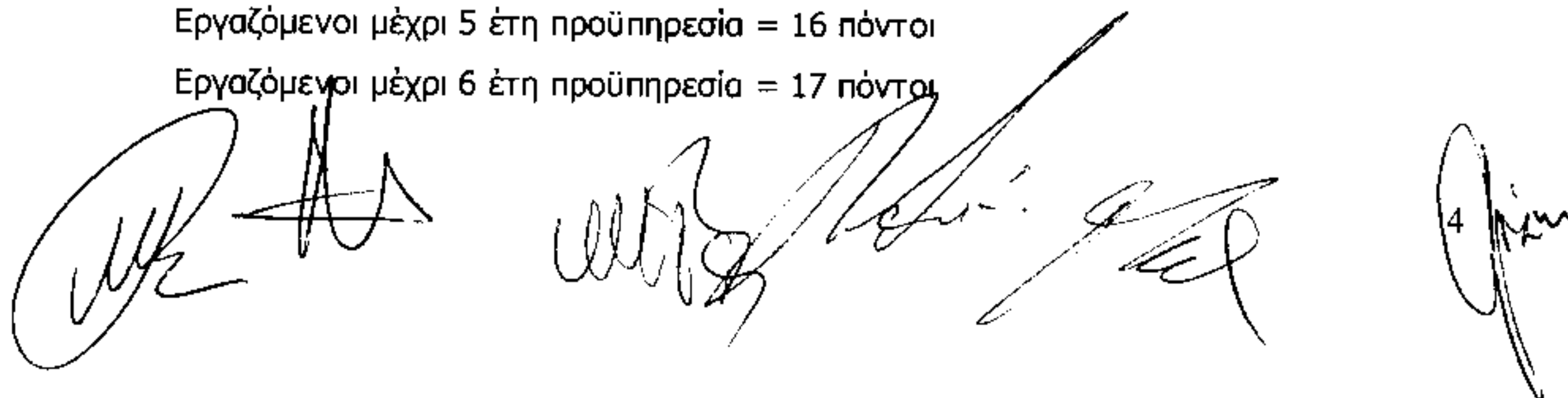
Εργαζόμενοι μέχρι 2 έτη προϋπηρεσία = 13 πόντοι

Εργαζόμενοι μέχρι 3 έτη προϋπηρεσία = 14 πόντοι

Εργαζόμενοι μέχρι 4 έτη προϋπηρεσία = 15 πόντοι

Εργαζόμενοι μέχρι 5 έτη προϋπηρεσία = 16 πόντοι

Εργαζόμενοι μέχρι 6 έτη προϋπηρεσία = 17 πόντοι



Εργαζόμενοι άνω των 7 ετών προϋπηρεσία = 18 πόντοι

Κάθε ώρα εργασίας πολλαπλασιάζεται με τους πόντους του παραπάνω πίνακα βάση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων. Το διανεμητέο ποσό των φιλοδωρημάτων διαιρείται με το σύνολο των πόντων όλων των εργαζομένων και έτσι υπολογίζεται η αξία του πόντου σε ευρώ. Το σύνολο των πόντων του εργαζομένου επί την αξία του πόντου δίνει το ποσό των φιλοδωρημάτων.

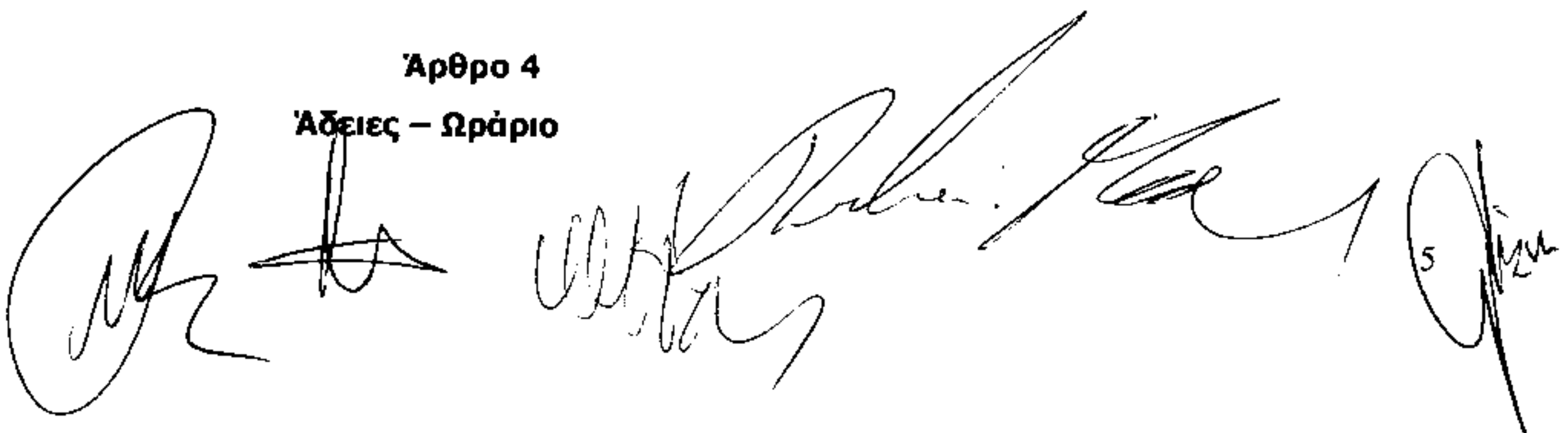
Για κάθε ώρα ή ημέρα αδικαιολόγητης απουσίας περικόπτεται ανάλογο ποσοστό του μηνιαίου ποσού των φιλοδωρημάτων που αναλογούν στον εργαζόμενο που απουσίασε. Για τον υπολογισμό του ποσοστού που περικόπτεται υπολογίζονται οι εργάσιμες ημέρες / ώρες ανά μήνα. Τα ποσά των φιλοδωρημάτων που περικόπτονται προστίθενται στο διανεμητέο ποσό του μήνα.

Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται στις εργαζόμενες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και λοχείας, εφ' όσον βρίσκονται σε νόμιμη άδεια εγκυμοσύνης ή λοχείας. Επίσης καταβάλλονται φιλοδωρήματα σε περίπτωση ασθένειας του εργαζομένου η οποία αποδεικνύεται με βεβαίωση από το Ι.Κ.Α. ή δημόσιο νοσοκομείο και για διάστημα όχι μεγαλύτερο από το διάστημα για το οποίο ο εργοδότης σύμφωνα με το νόμο υποχρεούται να καταβάλει αποδοχές ασθενείας (15 ημερολογιακές κατ' έτος για τους μη συμπληρώσαντες 1 έτος στην επιχείρηση και έως 30 ημερολογιακές κατ' έτος για τους παλαιότερους) . Φιλοδωρήματα θα καταβάλλονται επίσης στις εργαζόμενες κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας μητρότητας άνευ αποδοχών, εφ' όσον εξασφαλιστεί ότι ο Ο.Α.Ε.Δ. ή οποιοσδήποτε άλλος φορέας του Δημοσίου τομέα δεν θα εγείρει οικονομικές αξιώσεις σε βάρος του εργοδότη εξ αιτίας της διανομής φιλοδωρημάτων. Η παρούσα διάταξη δεν έχει αναδρομική ισχύ.

Η μη απασχόληση κατά την περίοδο της ετήσιας άδειας λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τη συμμετοχή στη διανομή των φιλοδωρημάτων. Επίσης φιλοδωρήματα καταβάλλονται και σε περίπτωση άδειας μετά αποδοχών των εργαζομένων. Σε καμία άλλη περίπτωση μη πραγματικής απασχόλησης δεν καταβάλλονται φιλοδωρήματα.

Άρθρο 4

Άδειες – Ωράριο



Τα θέματα των αδειών των εργαζομένων ρυθμίζονται από τις διατάξεις του νόμου. Η ετήσια άδεια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση θα χορηγείται σε δύο ίσα τμήματα, εκ των οποίων ένα θα χορηγείται στη διάρκεια της χειμερινής περιόδου και ένα κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου. Με αίτηση του εργαζομένου είναι δυνατή η περαιτέρω κατάτμηση της άδειας έως 4 τμήματα. Η εργοδότης θα ρυθμίζει το χρόνο χορήγησης της άδειας σε κάθε εργαζόμενο, αναλόγως των λειτουργικών της αναγκών. Τα θέματα του ωραρίου των εργαζομένων ρυθμίζονται από το νόμο. Τα θέματα των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εκπροσώπων της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων ρυθμίζονται από τον Ν. 1264/1982. Οι χορηγούμενες στον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα συνδικαλιστικές άδειες είναι αμειβόμενες. Επιτρέπεται στους δικαιούχους συνδικαλιστικής αδειάς να εκχωρούν μέρος της συνδικαλιστικής τους άδειας σε άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με έγγραφη δήλωσή τους που υποβάλλεται στη Διεύθυνση Προσωπικού με προειδοποίηση 48 ωρών, στην οποία θα αναφέρεται το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου προς το οποίο εκχωρείται η συνδικαλιστική άδεια και ο αριθμός των εκχωρούμενων ημερών συνδικαλιστικής αδειάς.

Άρθρο 5

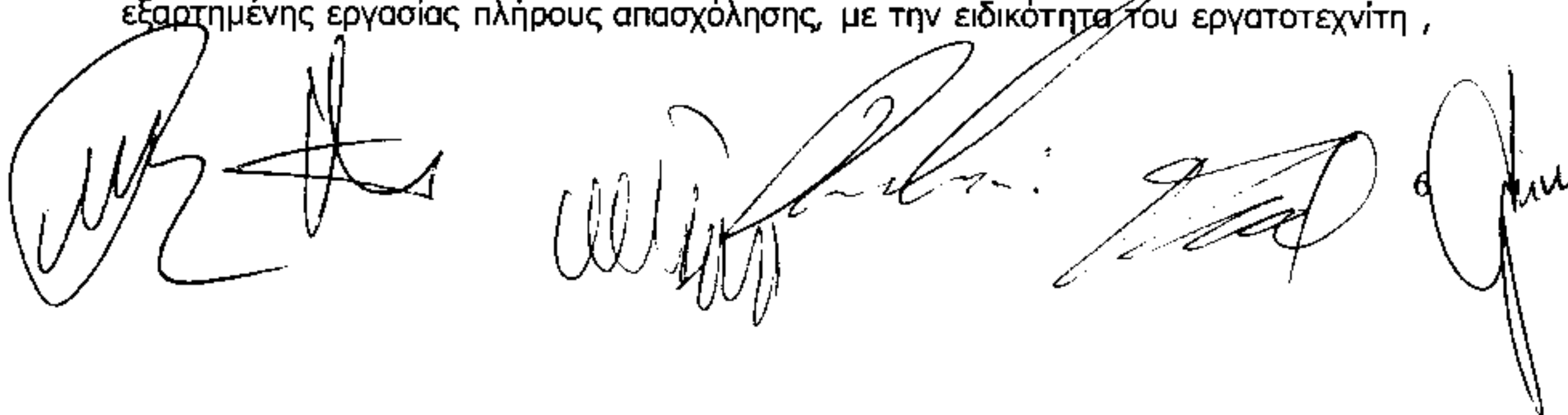
Διάλειμμα Εργαζομένων στο τμήμα Επιτραπέζιων Παιγνίων

Η απασχόληση των εργαζομένων στο τμήμα των επιτραπέζιων παιγνίων (στα τραπέζια) θα είναι μέχρι 60' λεπτά και θα ακολουθεί διάλειμμα 20' λεπτών. Κατ' εξαίρεση των ανωτέρω, κάθε χρόνο κατά τις περιόδους από 22 Δεκεμβρίου έως και 06 Ιανουαρίου προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι αυξημένες ανάγκες της επιχείρησης, η συνεχής απασχόληση των εργαζομένων στα επιτραπέζια παίγνια, προ του 20λέπτου διαλείμματος, θα μπορεί να φθάνει σε μέγιστο χρόνο τα 80' λεπτά.

Άρθρο 6

Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργαζόμενου με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, με την ειδικότητα του εργατοτεχνίτη ,



με προϋπηρεσία τουλάχιστον 10 ετών στην επιχείρηση και ηλικία απολυομένου 50 ετών και άνω, η αποζημίωση υπολογίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ν. 3198/1955 για τους έχοντες υπαλληλική ιδιότητα.

Άρθρο 7

Μικτή γνωμοδοτική επιτροπή εργασίας

α. Συγκροτείται μικτή επιτροπή εργασίας, η οποία είναι τετραμελής, αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους της εργατικής πλευράς και δύο της εργοδοτικής πλευράς. Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται ως πρόσωπο κοινής αποδοχής ο/η κα Μαργετίνα Στεφανάτου. Σκοπός της Επιτροπής είναι η καταγραφή των απόψεων και την επίτευξη συμφωνίας των μερών επί των εξής θεμάτων : (α) Καταγραφή και επικαιροποίηση του συνόλου των επιδομάτων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ε.σ.σ.ε (β) Διάλειμμα των εργαζομένων στο Τμήμα Food and Beverages (γ) Κωδικοποίηση των διατάξεων όλων των προγενέστερων σ.σ.ε και δ.α. ώστε να αποτελέσουν ένα ενιαίο κείμενο που θα αποτελέσει την βάση για την ε.σ.σ.ε 2010.

β. Η επιτροπή θα συνεδριάζει εντός ενός μηνός από της υπογραφής της παρούσας, με πρωτοβουλία του Προέδρου της , ο οποίος θα απευθύνει έγγραφη πρόσκληση προς τα μέρη για την εξέταση των θεμάτων της περίπτωσης α..

γ. Η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει το έργο της εντός 2μήνου από την έναρξη των εργασιών της και η τυχόν συμφωνία που θα προκύψει με βάση το πόρισμά της θα αποτελέσει κείμενο της επόμενης ΣΣΕ.

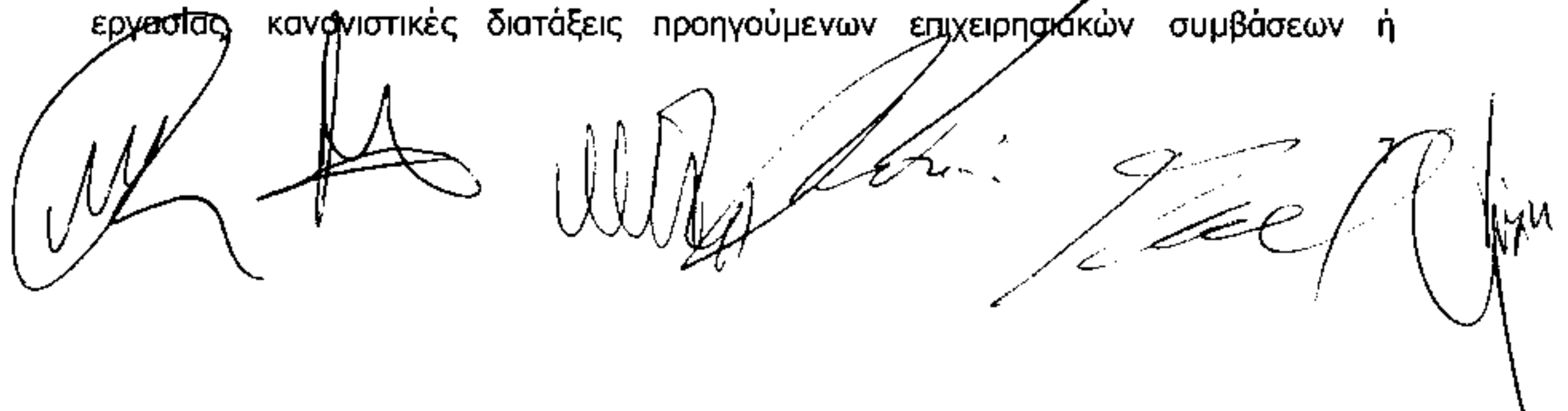
Σε αντίθετη περίπτωση στο πόρισμα θα καταγραφούν τα σημεία συμφωνίας και διαφωνίας των μερών και τα ζητήματα αυτά θα αποτελέσουν αντικείμενο διαπραγμάτευσης στην νέα ΣΣΕ.

Άρθρο 8

Γενική ρύθμιση

1. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που καθορίζονται με τη σύμβαση αυτή, δεν μειώνονται.

2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν με βάση ατομικές συμβάσεις εργασίας, κανονιστικές διατάξεις προηγούμενων επιχειρησιακών συμβάσεων ή



δαιτητικών αποφάσεων, την ισχύουσα επιχειρησιακή συνήθεια ή από ελευθεριότητα του εργοδότη, δεν θίγονται από τους όρους της σύμβασης αυτής.

Άρθρο 9

Ισχύς

Η ισχύς της σύμβασης αυτής είναι αόριστης διάρκειας και αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2009.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τους εργαζόμενους

Για την εταιρεία

(α)

(β)

[Handwritten signatures and stamps for the employees and the company]

Η παρούσα Σύμβαση...
... 14-01-2010...
... ΦΑΙΝΟΜΕΝΑ...
... Α2658314...
... ΕΛΛΗΝΟΝΟΜΙΚΟ...
... 01/04/2008...
... Ο Πρωτοδικάρης Υπογράφει...

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Αντιπρόεδρος