

ΕΠ 31/2010

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στην Αθήνα, σήμερα, την 10^η Μαρτίου 2010, στα Γραφεία της Γενικής Διευθύνσεως της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΗΣ (Σταδίου 40), οι εδώ συμβαλλόμενοι:

- α) Η ανώνυμη τραπεζική εταιρία που, φέρει την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο ALPHA BANK, έχει έδρα την Αθήνα, οδός Σταδίου, αριθμός 40, και εκπροσωπείται νομίμως, για την υπογραφή της παρούσης, από τις κ.κ. ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΚΟΝΙΔΑΡΗ, Διευθύντρια της Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού και ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΠΕΡΠΙΝΙΑ, Υποδιευθύντρια της αυτής Διευθύνσεως, του λοιπού «η ΤΡΑΠΕΖΑ»,

και

- β) Το επαγγελματικό σωματείο που, φέρει την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK» (έδρα Αθήναι, Ιπποκράτους 23) και εκπροσωπείται νομίμως, για την υπογραφή της παρούσης, από τους κ.κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ, και ΛΑΖΑΡΟ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗ, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου αντίστοιχα, του λοιπού «ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ»,

συμφώνησαν τα εξής:

2. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

- 2.1. Η ΤΡΑΠΕΖΑ και ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας έτους 2010, με αντικείμενο την, κατά τρόπο οριστικό, ρύθμιση των προϋποθέσεων και του πεδίου χορηγήσεως του ανθυγιεινού επιδόματος στο Προσωπικό. Με αφορμή τις αναγκαίες μεταβολές της οργανωτικής δομής της Τραπέζης και την, λόγω αυτών, αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών της, σκοπός της ρυθμίσεως αυτής είναι η, μετά την επισταμένη εκτίμηση των υπαρχόντων δεδομένων της χορηγήσεως του ανωτέρω επιδόματος, εξασφάλιση νέων και ασφαλέστερων συνθηκών χορηγήσεώς του, έτσι ώστε να επιτευχθεί η άρση τυχόν αμφισβητήσεων ή εμπλοκών που ενδέχεται να προκύψουν από την δι' οιονδήποτε τρόπο μέχρι σήμερα χορήγησή του σε κατηγορίες του Προσωπικού που υπηρετεί σε Μονάδες της Τραπέζης.
- 2.2. Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων εκτέθηκαν οι εκατέρωθεν απόψεις και θέσεις και, αφού ελήφθησαν υπόψιν όλα τα ανωτέρω, τα συμβαλλόμενα μέρη κατέληξαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

3. ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ

3.1. Δικαιούχοι ανθυγιεινού επιδόματος

Ανθυγιεινό επίδομα λαμβάνουν, αποκλειστικώς και μόνον, οι Υπάλληλοι που απασχολούνται σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας ή/και εργάζονται σε

συγκεκριμένους χώρους της Τραπέζης, όπως αναλυτικά αυτές/οί περιγράφονται κατωτέρω:

A. ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΛΟΓΩ ΘΕΣΕΩΣ

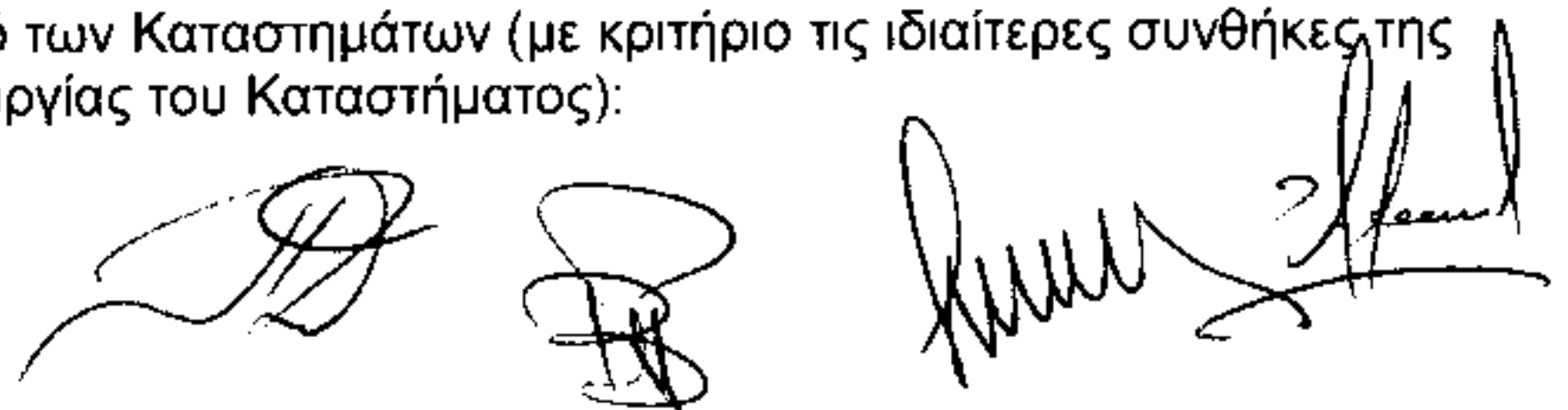
- Στο Προσωπικό καθαριότητας
- Στους Καταμετρητές
- Στους Υπαλλήλους των μηχανογραφικών κέντρων της Τραπέζης που είναι ενταγμένοι στη διαβάθμιση «Χειριστής»
- Στους χειριστές του τηλεφωνικού κέντρου Κεντρικού Κτηρίου
- Στους χειριστές μηχανής Γραφείου Συμψηφισμού

B. ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΛΟΓΩ ΜΟΝΙΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ ΣΕ ΧΩΡΟ

- Στο Προσωπικό που παραμένει στους υπόγειους χώρους των κάτωθι κτηρίων:
 - ❖ Κεντρικού Καταστήματος (από το 2ο υπόγειο και κάτω)
 - ❖ Κτηρίου Πεσμαζόγλου 12-14 (1ο υπόγειο)
 - ❖ Κτηρίου Λεωφόρου Αθηνών 105 (1ο υπόγειο)
 - ❖ Κτηρίου Γιαννιτσών 31 και Καρυοφύλη (Ταμειακό Κέντρο Θεσσαλονίκης)
- Στους μόνιμους εργαζομένους στους υπόγειους χώρους των Καταστημάτων:

Αγ. Παρασκευής	Κερκύρας	Πατρών
Αμαρουσίου	Κηφισιάς	Πέτρου Ράλλη
Βενιζέλου	Κολωνακίου	Ρόδου
Βούλας	Κυψέλης	Σιδηροδρομικού Σταθμού
Γλυφάδας	Λαρίσης	Στουρνάρα
Εγνατίας	Λεωφόρου Αθηνών	Συγγρού
Εθνικής Αντιστάσεως	Λεωφόρου Αλεξάνδρας	Φιλελλήνων
Εθνικής Οδού Λαμίας	Μητροπόλεως	Χανίων
Ελληνικού	Νέας Κηφισιάς	Ψυχικού
Ηλιουπόλεως	Παλαιού Φαλήρου	Ψυχικού Β'
Καλλιθέας	Πανοράματος	Ψυχικού-Κολλέγιο
Καστοριάς	Πασαλιμανίου	

- Στους μόνιμους εργαζομένους στο Γενικό Αρχείο (Μάνδρα) και στις Κεντρικές Αποθήκες (Άγιοι Ανάργυροι)
- Στο Προσωπικό των Καταστημάτων (με κριτήριο τις ιδιαίτερες συνθήκες της περιοχής λειτουργίας του Καταστήματος):



Αλιβερίου	Κερατσινίου	Περάματος
Ασπροπύργου	Κοζάνης	Πλατείας Νίκης
ΒΙ.ΠΕ. Θεσσαλονίκης	Μάνδρας	Πτολεμαΐδος
Ελευσίνος	Μεγαλοπόλεως	Φλωρίνης

3.2. Ειδικές ρυθμίσεις

A. Η καταβολή του ανθυγιεινού επιδόματος διακόπτεται, αυτοδικαίως, από την ημερομηνία που ο Υπάλληλος παύει, λόγω αλλαγής καθηκόντων, μεταθέσεως ή δι' οιονδήποτε άλλο λόγο, να εμπίπτει στις αναφερόμενες ανωτέρω, υπό 3.1., κατηγορίες.

B. Προς αποφυγήν μεταβολής, επ' ευκαιρία των δια της παρούσης νέων ρυθμίσεων, ήδη υφιστάμενων όρων και συνθηκών καταβολής του ανθυγιεινού επιδόματος σε συγκεκριμένες κατηγορίες Υπαλλήλων, ρυθμίζονται, όπως ειδικώς και αποκλειστικώς και μόνον για τους Υπαλλήλους αυτούς, τα εξής :

- Η καταβολή του ανθυγιεινού επιδόματος διατηρείται για τους Υπαλλήλους που υπηρετούσαν στις Διευθύνσεις Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Μηχανογραφικών Εφαρμογών πριν την εφαρμογή των υπ' αριθ. 38/6.10.2009 και 43/8.10.2009 Πράξεων της Γενικής Διευθύνσεως και δι' οιονδήποτε λόγο ελάμβαναν, μέχρι τότε και σε κάθε περίπτωση μέχρι και την 31.12.2009, το ανθυγιεινό επίδομα και εξακολουθούν να το λαμβάνουν, είτε υπηρετούν στις ως άνω Διευθύνσεις, είτε έχουν, λόγω αλλαγής της οργανωτικής δομής της Τραπέζης και λειτουργικής αναδιαρθρώσεως των Υπηρεσιών της, μετατεθεί, μέχρι την υπογραφή της παρούσης, από αυτές σε Μονάδες για τις οποίες δεν προβλέπεται η καταβολή του. Η καταβολή του επιδόματος στους ανωτέρω υπαλλήλους διατηρείται για όσο χρόνο αυτοί υπηρετούν στις Διευθύνσεις Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Μηχανογραφικών Εφαρμογών ή στις Μονάδες που κατά τα ως άνω έχουν μετατεθεί.

Γ. Κατ' ακολουθία της ανωτέρω υπό 3.1. ρητής και σαφούς προβλέψεως των δικαιούχων του ανθυγιεινού επιδόματος και προς διασφάλιση, υπό την επιφύλαξη της ανωτέρω υπό 3.2. Β ειδικής προβλέψεως, της ορθής και απρόσκοπτης εφαρμογής των δια της παρούσης διαμορφωθέντων νέων όρων και συνθηκών καταβολής του ανθυγιεινού επιδόματος σε συγκεκριμένες πλέον Μονάδες της Τραπέζης και κατηγορίες Υπαλλήλων, συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα εξής :

- Η καταβολή του ανθυγιεινού επιδόματος στους υπαλλήλους που, μετά την 1.1.2010, θα απασχοληθούν στις Διευθύνσεις Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Μηχανογραφικών Εφαρμογών, θα αφορά, αποκλειστικώς και μόνον, αυτούς (τους υπαλλήλους) που θα εντάσσονται στη διαβάθμιση «Χειριστής», κατά τα ειδικότερα υπό 3.1. Α' προβλεπόμενα.

Δ. Κατόπιν των ανωτέρω γενικών και ειδικών προβλέψεων και με σκοπό την εξασφάλιση ενιαίων και ασφαλών όρων χορηγήσεως του εν λόγω επιδόματος, αλλά και την αποφυγή τυχόν δημιουργίας άνισων όρων αμοιβής, συμφωνείται και γίνεται αποδεκτό ότι αποκλείεται κάθε

περαιτέρω και δι' οιονδήποτε λόγο επέκταση της καταβολής του ανθυγιεινού επιδόματος.

3.3. Ύψος ανθυγιεινού επιδόματος

Το ποσοστιαίο επί του βασικού μισθού ανθυγιεινό επίδομα, που θα καταβάλλεται στο αναφερόμενο υπό 3.1. και 3.2. Β Προσωπικό, ανέρχεται σε:

- A. Για το Προσωπικό καθαριότητας : **20%**, συμψηφιζομένου με αυτό οιονδήποτε άλλου ανθυγιεινού επιδόματος
- B. Για όλο το λοιπό Προσωπικό : **12%**

3.4. Πρόσθετη ετήσια άδεια

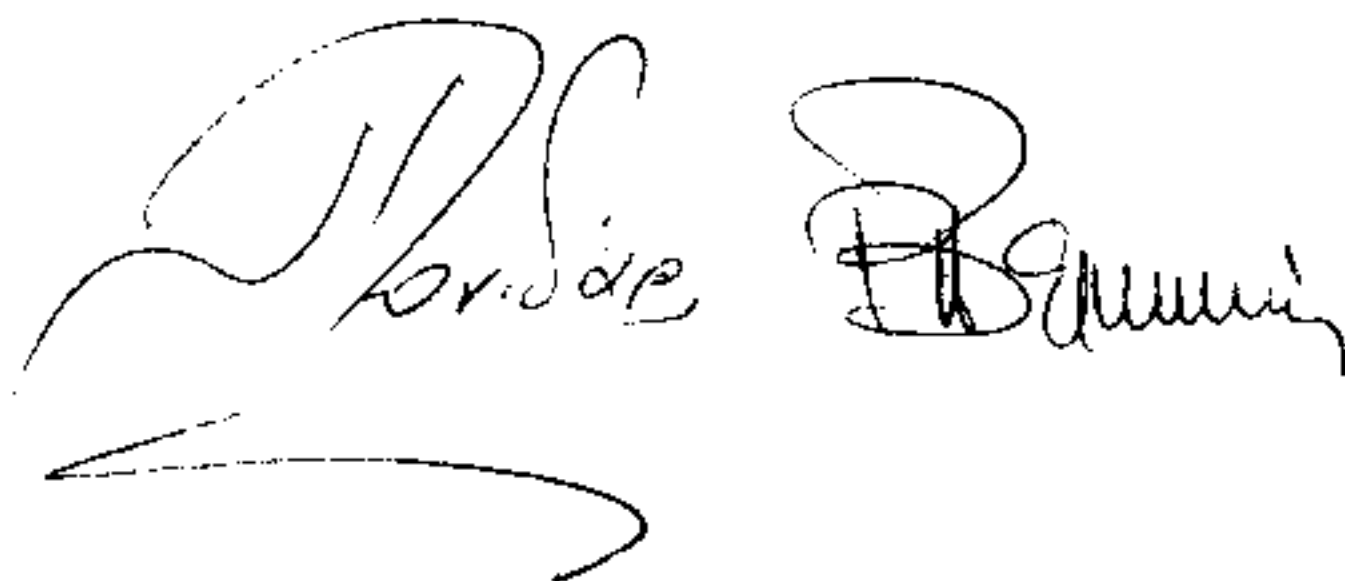
Χορηγείται, πλέον της κανονικής αδειάς, άδεια επτά (7) ημερών μετ' αποδοχών, ετησίως, σε όλο το ανωτέρω Προσωπικό που λαμβάνει το ανθυγιεινό επίδομα.

4. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

- 4.1 Οι συμβαλλόμενοι εξουσιοδοτούν τους κ.κ. ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΚΟΝΙΔΑΡΗ, Διευθυντή Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού και ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ όπως από κοινού ή/και μεμονωμένως ενεργούντες, καταθέσουν αντίγραφο της παρούσης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στο Υπουργείο Εργασίας, προκειμένου να επέλθουν οι συνέπειες που προβλέπονται από τη διάταξη του άρθρου 9 παρ. 2 του Ν. 1876/1990
- 4.2 Αυτά συμφώνησαν οι συμβαλλόμενοι, σε πίστωση των οποίων υπογράφεται η παρούσα σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, ως έπεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΤΡΑΠΕΖΑ

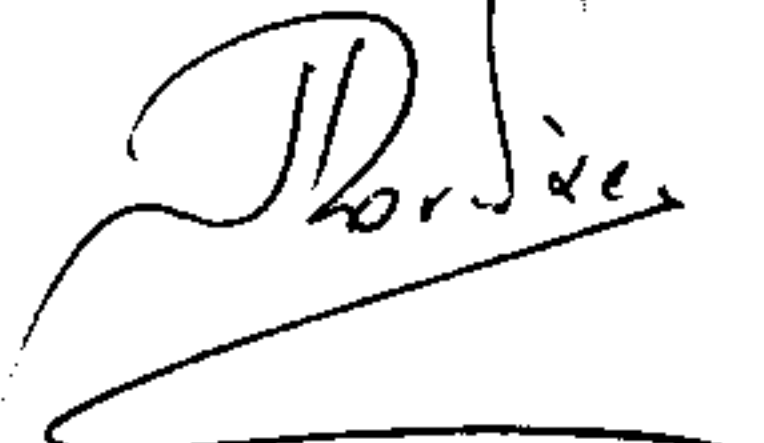


Ο ΕΥΛΟΓΟΣ



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 18/03/10 με αριθμ. πράξης 19 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της
Π. Ν. 07 Η ΚΟΝΙΔΗΡΗ
κάτοχο του αριθ. Χ165125 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το ΑΤ ΟΜΟΝΟΙΑΣ την 10-09-07

Ο Καταθέτης


Π. Κονιδάρης

