

ΕΠ 38/2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΚΟΝΤΙΝΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΥ ΤΜΕΚ - ΕΣΤΙΑΣ
ΚΑΡΤ. ΠΡΩΤ. 1-3-10
Ημερομηνία: 1-3-10

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΚ
ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΚΑΖΙΝΟ REGENCY ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 25^η Φεβρουαρίου 2010, στο υποκατάστημα Καζίνο της εταιρείας Regency Entertainment Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε. μεταξύ :

(α) Της εταιρείας **REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε.** ,
Μαρούσι, Αγ.Κωνσταντίνου 49 που εκπροσωπείται νόμιμα από την κ. Ιωάννα Τσίτουρα,
Και

(β) Της **ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΖΙΝΟ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ REGENCY
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ** , Αθήνα

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής :

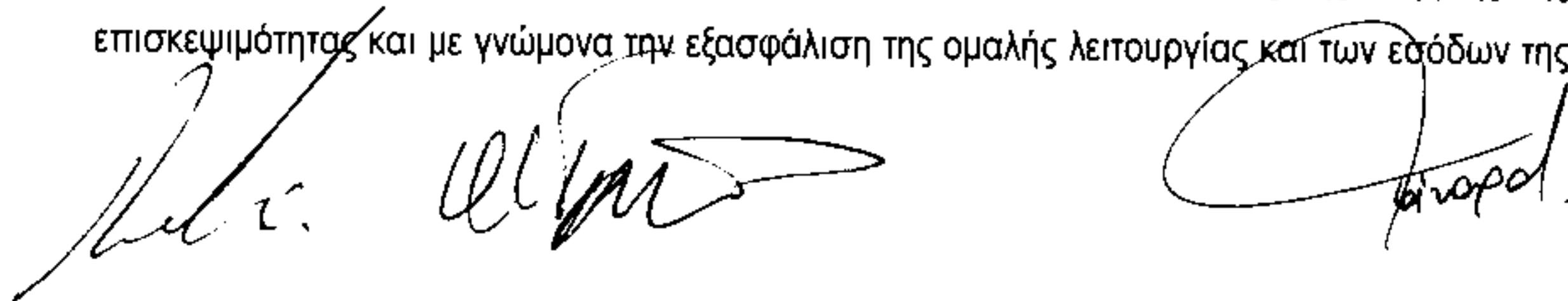
Άρθρο 1

Τμήματα στα οποία θα εφαρμοστεί η εκ περιτροπής εργασία.

1. Η εκ περιτροπής εργασία θα ισχύσει αποκλειστικά και μόνον στο τμήμα gaming, η δε ελάχιστη εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων στο τμήμα θα είναι τέσσερις (4) ημέρες.

Ειδικότερα, από της 1ης Μαρτίου 2010 ο κάθε εργαζόμενος στο τμήμα gaming θα απασχολείται εκ περιτροπής τρεις εβδομάδες επί τέσσερις ημέρες εβδομαδιαίως, την δε τέταρτη εβδομάδα θα απασχολείται με πλήρη απασχόληση, βάσει του προγράμματος εργασίας το οποίο θα αναρτά και θα γνωστοποιεί στην Επιθεώρηση Εργασίας η Εταιρεία. Η Εταιρεία θα εξασφαλίσει την ίση μεταχείριση των εργαζομένων που μετέχουν στο πρόγραμμα εκ περιτροπής εργασίας στο μέτρο που αυτό είναι εφικτό για την κατάρτιση του προγράμματος εργασίας, και να μη εξαιρεί οποιονδήποτε υπάλληλο του τμήματος από το σύστημα των 3/1 εβδομάδων. Τυχόν προβλήματα που θα ανακύψουν από την εφαρμογή του προγράμματος εργασίας θα αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης μεταξύ της Εταιρείας και της Ένωσης, με σκοπό την επίλυσή τους κατά τον δικαιότερο τρόπο, υπό την προϋπόθεση ότι αυτός είναι πρακτικά εφαρμόσιμος και δεν θίγεται η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης.

2. Εφ' όσον κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας αυξηθεί η επισκεψιμότητα στα τραπέζια, η Εταιρεία δύναται να περιορίσει αναλόγως την μειωμένη εβδομαδιαία απασχόληση σε δύο ή και μια μόνον εβδομάδες το μήνα, αναλόγως της αύξησης της επισκεψιμότητας και με γνώμονα την εξασφάλιση της ομαλής λειτουργίας και των εσόδων της



επιχείρησης. Η Ένωση δικαιούται να λαμβάνει γνώση των συγκριτικών στοιχείων στο πρώτο δεκαήμερο εκάστου μηνός μετά τον Μάρτιο 2010.

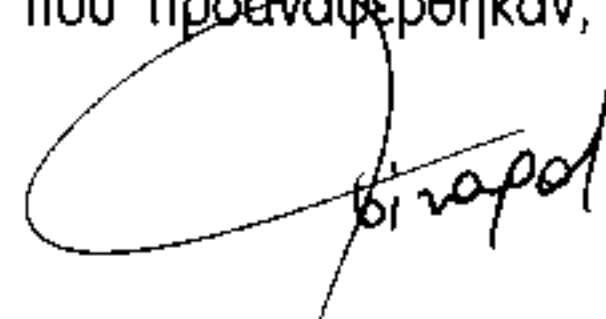
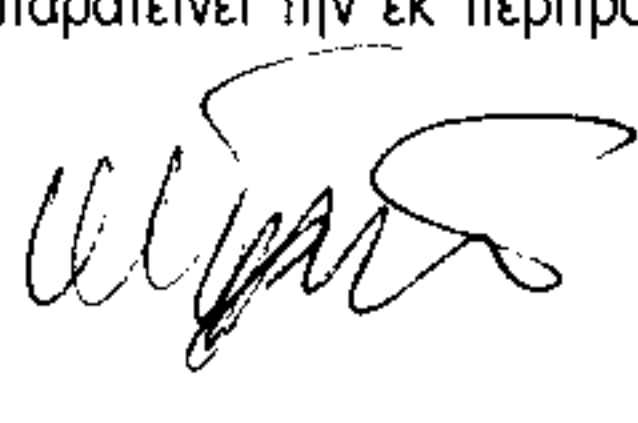
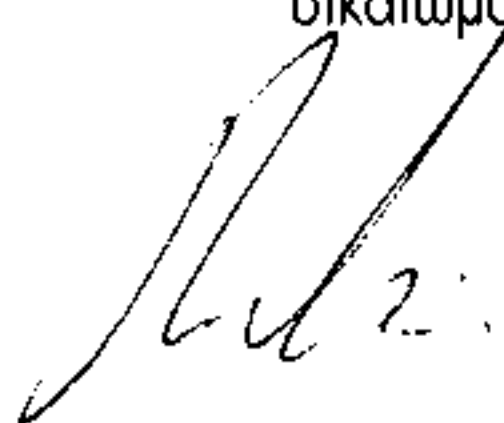
3. Τυχόν ανάγκη για απασχόληση του συνόλου του προσωπικού με τετραήμερη απασχόληση σε όλες τις εβδομάδες του μήνα προϋποθέτει ανάλογη μείωση της επισκεψιμότητας και των εσόδων στο καζίνο έναντι των υφισταμένων κατά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, δεν θίγει όμως ήδη αναρτημένα και γνωστοποιημένα στην Επιθεώρηση Εργασίας προγράμματα εργασίας.

4. Η διάρκεια της εκ περιτροπής εργασίας ορίζεται κατ' αρχήν για επτά μήνες (7 μήνες) με έναρξη την 1/3/2010 και λήξη την 30/9/2010, με την επιφύλαξη των επομένων παραγράφων.

5. Ρητά συμφωνείται ότι εκπρόσωποι της Εταιρείας και εκπρόσωποι της Ένωσης θα συνέλθουν την δεύτερη εβδομάδα Σεπτεμβρίου 2010 με σκοπό να συγκρίνουν τα οικονομικά αποτελέσματα του παρελθόντος εξαμήνου με αυτά του αντιστοίχου εξαμήνου του έτους 2009 (Μάρτιος- Αύγουστος 2010/ Μάρτιος- Αύγουστος 2009). Εφ' όσον από τη σύγκριση των αποτελεσμάτων αυτών προκύψει ότι από την έναρξη εφαρμογής της εκ περιτροπής εργασίας, τα οικονομικά αποτελέσματα του εξαμήνου Μάρτιος- Αύγουστος 2010 (έσοδα προ φόρων) είναι ίσα με τα οικονομικά αποτελέσματα του αντιστοίχου συγκρινόμενου εξαμήνου του έτους 2009, οι εργαζόμενοι στο τμήμα επιτραπέζιων παιχνιδιών επανέρχονται σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης από την 1/10/2010 και για όλο το επόμενο εξάμηνο.

6. Αν αντίθετα από τη σύγκριση των αποτελεσμάτων των εξαμήνων Μάρτιος- Αύγουστος 2009/2010 προκύψει ότι τα αποτελέσματα του 2010 υπολείπονται των αποτελεσμάτων του 2009, το σύστημα της εκ περιτροπής εργασίας δεν διακόπτεται, οφείλει όμως η Εταιρεία να συνέρχεται σε διαβούλευση με την Ένωση την δεύτερη εβδομάδα κάθε επομένου του Σεπτεμβρίου 2010 μήνα και να παρουσιάζει τα συγκριτικά αποτελέσματα του αμέσως προηγούμενου εξαμήνου του 2010 στους εκπροσώπους των εργαζομένων (πχ. τον Οκτώβριο του 2010 θα συγκριθούν τα αποτελέσματα Απριλίου- Σεπτεμβρίου, τον Νοέμβριο τα αποτελέσματα Μαΐου- Οκτωβρίου κλπ). Ρητά συμφωνείται ότι όταν τα αποτελέσματα ενός οποιουδήποτε εξαμήνου εξισωθούν με τα αποτελέσματα του 2009, οι εργαζόμενοι του gaming θα επανέλθουν σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης για το εξάμηνο που αρχίζει την 1^η του αμέσως επομένου μηνός.

7. Αν οι εργαζόμενοι του τμήματος επανέλθουν σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης κατά τον προηγούμενο όρο για ένα οποιοδήποτε εξάμηνο τον Οκτώβριο ή μετά τον Οκτώβριο του 2010, τα δε αποτελέσματα του συγκεκριμένου εξαμήνου πλήρους απασχόλησης υπολείπονται αυτών του αντιστοίχου εξαμήνου του προηγούμενου έτους, η Εταιρεία έχει δικαίωμα να παρατείνει την εκ περιτροπής εργασία, με τους όρους που προαναφέρθηκαν,



μετά τη λήξη του εξαμήνου πλήρους απασχόλησης, για υπόλοιπο χρονικό διάστημα, **όχι πέραν όμως της 31/8/2011.**

8. Κατ' εξαίρεση η εκ περιτροπής εργασία δεν θα ισχύσει στην περίοδο 20 Δεκεμβρίου 2010- 15 Ιανουαρίου 2011.

Άρθρο 2. Απαγόρευση απολύσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να μην πραγματοποιήσει, σε όλη τη διάρκεια ισχύος της εκ περιτροπής εργασίας, απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους, δηλ. σε περαιτέρω μείωση των θέσεων εργασίας σε οποιοδήποτε τμήμα.

Σε όλη τη διάρκεια ισχύος της εκ περιτροπής εργασίας η Εταιρεία θα παρέχει δικαίωμα στους καλυπτόμενους απ' αυτήν εργαζομένους να ζητήσουν την τροπή των ατομικών συμβάσεων εργασίας τους σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης.

.Σε όλη τη διάρκεια ισχύος της εκ περιτροπής εργασίας, τυχόν καταγγελίες συμβάσεων εργασίας οι οποίες θα πραγματοποιηθούν για υπαίτιο λόγο αναγόμενο στο πρόσωπο εργαζομένου, η εταιρεία θα καταβάλει αποζημίωση που θα υπολογίζεται επί του πλήρους μισθού του εργαζομένου.

.Επίσης η Εταιρεία δεσμεύεται να μη προβεί σε προσλήψεις προσωπικού κατά τη διάρκεια ισχύος της εκ περιτροπής εργασίας, στο τμήμα gaming. Σε περίπτωση εκτάκτων αναγκών οφείλει να προσφέρει τη δυνατότητα στους εργαζομένους που απασχολούνται με το σύστημα της εκ περιτροπής εργασίας να καλύψουν τις αυξημένες ανάγκες, εφ' όσον υπάρχει δυνατότητα και ενδιαφέρον. Στην περίπτωση που αυτό είναι ανέφικτο, οι σχετικές συμβάσεις πρόσληψης εργαζομένων θα είναι συμβάσεις ορισμένου χρόνου για μερική απασχόληση, όχι μεγαλύτερες των δύο μηνών, μη δυνάμενες να ανανεωθούν. Προτεραιότητα θα δοθεί σε πρώην εργαζομένους του τμήματος επιτραπέζιων παιχνιδιών της επιχείρησης που αποχώρησαν με το πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου.

Άρθρο 3.

Οικονομικές εξασφαλίσεις

1.Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι εφ' όσον επανέλθουμε σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης λόγω βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων με τα κριτήρια του άρθρου 3, η Εταιρεία θα καταβάλει απολογιστικά προς τους εργαζομένους που απασχολήθηκαν με εκ περιτροπής εργασία, στο τέλος του εξαμήνου, το 30% των μικτών αποδοχών που περικόπηκαν λόγω μείωσης των εβδομαδιαίων ωρών απασχόλησης.

2. Εφ' όσον στο πέρας του έτους 2010 τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων είναι αυξημένα έναντι αυτών του 2009 κατά 2.200.000€ τουλάχιστον, η Εταιρεία θα καταβάλει αναδρομικά στους εργαζομένους το σύνολο της διαφοράς των μικτών αποδοχών που προκύπτει μεταξύ των αποδοχών που θα εισέπρατταν αν είχαν απασχοληθεί με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, και αυτών που πράγματι εισέπραξαν κατά τη διάρκεια του έτους.

Άρθρο 4

Γενική ρύθμιση

Κατά τα λοιπά οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Regency Casino ρυθμίζονται από την ε.σ.σ.ε. 2009.

Οι όροι των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων δεν τροποποιούνται άλλως με την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, η δε εταιρεία δεν δικαιούται να προβεί μονομερώς ή να συνάγει οποιαδήποτε τροποποίηση αυτών η οποία εξέρχεται των όρων που αναφέρονται στον 3^ο όρο της παρούσης.

Στην παρούσα επισυνάπτονται:

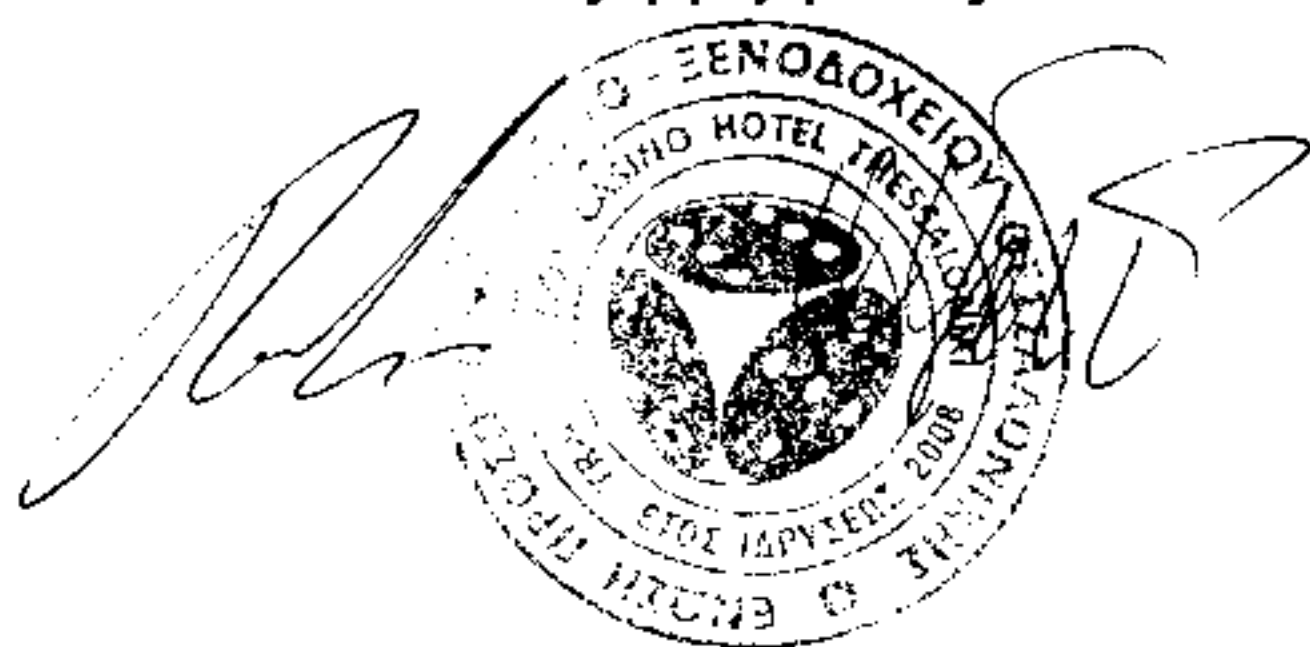
1^{ον}. Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης Προσωπικού του Καζίνο και Ξενοδοχείου Θεσσαλονίκης,

2^{ον}. Εξουσιοδότηση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας προς υπογραφήν της παρούσης,

3^{ον}. Πρακτικό διαβουλεύσεων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τους εργαζόμενους



Για την εταιρεία

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giorgos', is written over a faint, illegible stamp.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΩΝ.

.Στις 1/2/2010 η εταιρεία απεύθυνε πρόσκληση προς την Ένωση Προσωπικού καθώς και προς τον Σύλλογο Εργαζομένων με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«Με την παρούσα σας καλούμε σε συνάντηση για την ενημέρωση για τα οικονομικά αποτελέσματα έτους 2009, την πρόβλεψη οικονομικών αποτελεσμάτων 2010 και για την έναρξη διαβουλεύσεων σχετικά με τη λήψη των αναγκαίων μέτρων, την Πέμπτη 4 Φεβρουαρίου 2010 και ώρα 15.00 μμ., στην αίθουσα training room, στο Καζίνο Regency Θεσσαλονίκης».

1.Στις 4/2/2010 και ώρα 15.00 πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση. Στη συνάντηση αυτή παρευρέθηκαν ως εκπρόσωποι της Ένωσης η Πρόεδρος κα Μαρία Λεβεντοπούλου, ο Γενικός Γραμματέας σας Δημήτρης Λεβεντίδης και η Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας Μάχη Παρίση.

Εκ μέρους του Συλλόγου Εργαζομένων παρευρέθηκαν η Πρόεδρος Μαρία Παρλάκογλου, ο Αντιπρόεδρος Αναστάσιος Φιλιππίδης, ο Γενικός Γραμματέας Μιλτιάδης Μανουσάκης, τα μέλη Δημήτρης Νούσης, Ζήσης Παπαιωάννου, Αστέριος Οικονόμου, Κωνσταντίνος Κανατσαρόπουλος, καθώς και η πληρεξούσια δικηγόρος του Σωματείου κα Αναστασία Καραπίτσα.

Κατά την πρώτη αυτή συνάντηση και βάσει των πρακτικών που τηρήθηκαν από τα μέρη, οι θέσεις των μερών υπήρξαν οι ακόλουθες:

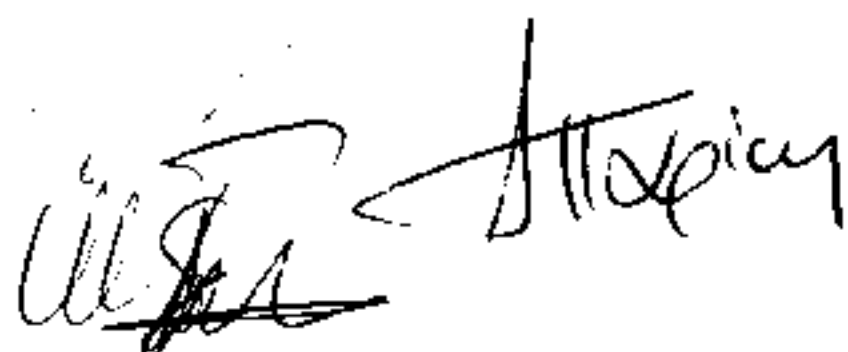
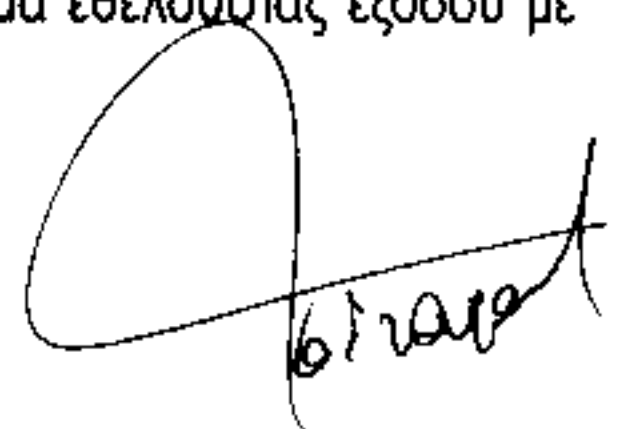
-Πριν αρχίσει οποιαδήποτε συζήτηση, εκ μέρους του Συλλόγου Εργαζομένων δηλώθηκε ότι ο Σύλλογος δεν προσήλθε σε διαβούλευση, αλλά μόνον σε ενημέρωση. Ο Σύλλογος Εργαζομένων ζήτησε τα οικονομικά στοιχεία των προηγούμενων ετών.

Η κα Τσίτουρα ενημέρωσε για τα οικονομικά αποτελέσματα των 3 τελευταίων ετών, έδωσε λεπτομέρειες που αφορούσαν στην επισκεψιμότητα, την πτώση των εσόδων καθώς και τις δυσοίωνες προβλέψεις για το τρέχον έτος.

Ειδικότερα αναφέρθηκαν τα εξής:

Κέρδη προ φόρων, τα λειτουργικά έξοδα, οι φόροι, οι επενδύσεις των τριών τελευταίων ετών, καθώς και τα καθαρά κέρδη της εταιρείας.

Η εκπρόσωπος της εταιρείας κα Τσίτουρα επισήμανε τις προσπάθειες που έκανε και εξακολουθεί να κάνει η διοίκηση της εταιρείας για να μειώσει τις επιπτώσεις της κρίσης η οποία επέφερε τη μείωση της επισκεψιμότητας και ιδίως τη σημαντική μείωση των εσόδων της επιχείρησης, και εξήγησε την ανάγκη λήψης μέτρων για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας της εταιρείας. Στα πλαίσια αυτά η εταιρεία είχε εξαγγείλει ήδη πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου με αυξημένη αποζημίωση.



Οι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσωπικού ζήτησαν διευκρινίσεις για την εθελουσία έξοδο και προέβαλαν ενστάσεις όσον αφορά τα τμήματα στα οποία απευθύνεται, τον περιορισμό των 8 ετών προϋπηρεσίας, καθώς και το μικρό χρονικό περιθώριο που δίνεται για την υποβολή της αίτησης εξηγώντας ότι οι εργαζόμενοι δεν έπρεπε να πιεστούν σε γρήγορες αποφάσεις, αφού η διατήρηση της θέσης εργασίας είναι ζωτικής σημασίας σήμερα. Οι ίδιοι τάχθηκαν κατηγορηματικά κατά των απολύσεων. Ζήτησαν να μάθουν τις προθέσεις της εταιρείας στην περίπτωση που ο επιθυμητός αριθμός συμμετοχής στην εθελουσία δεν επιτευχθεί καθώς και τον αριθμό ατόμων που θα πρέπει να περικοπούν. Αναφέρθηκε ακόμη το ότι η εθελουσία έξοδος φαίνεται να είναι στοχευμένη σε συγκεκριμένο τμήμα.

Η κα Τσίτουρα τόνισε ότι εάν το μέτρο δεν πετύχει, τότε μόνον θα πάμε σε άλλες λύσεις. Επίσης δήλωσε ότι ο στόχος μείωσης είναι της τάξης των 120 - 150 εργαζομένων.

Αναφέρθηκε ότι οι δυνατότητες που έχει η εταιρεία για να επιτύχει την αναγκαία μείωση της δαπάνης μισθοδοσίας κατά ποσό 2,2 εκ ευρώ είναι:

- α) μείωση των θέσεων εργασίας κατά τον παραπάνω αριθμό
- β) μείωση των αποδοχών κατά 12% περίπου, πράγμα που δεν είναι εφικτό,
- γ) μείωση των ωρών εργασίας.

Ο Σύλλογος Εργαζομένων δήλωσε ότι προτιμά να περιοριστεί η εταιρεία μόνο στην εθελουσία έξοδο, με την προϋπόθεση ότι θα φύγουν μόνον όσοι εργαζόμενοι το επιθυμούν.

Η ένωση εργαζομένων Καζίνο-Ξενοδοχείου ανακεφαλαίωσε τις εναλλακτικές λύσεις για να αποφευχθούν οι απολύσεις, ώστε να ενημερώσει τα μέλη της.

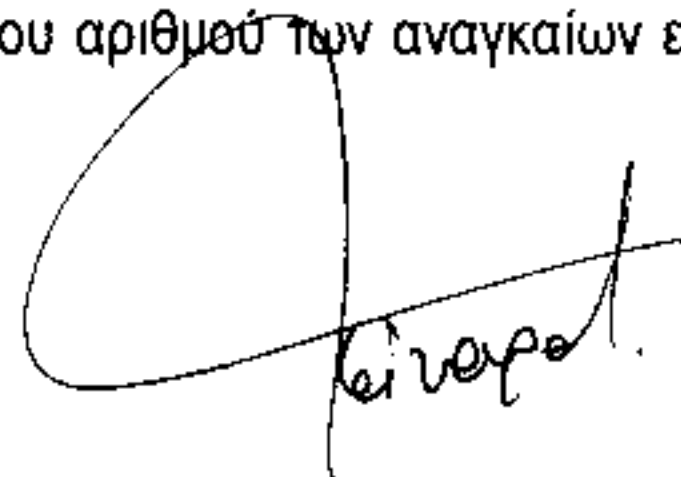
Η κα Τσίτουρα έκλεισε την συνάντηση τονίζοντας το δύσκολο επιχειρηματικό και νομικό πλαίσιο μέσα στο οποίο καλείται να λειτουργήσει η επιχείρηση και λέγοντας ότι το ζητούμενο δεν είναι να παιχτούν μικροπολιτικά παιχνίδια αλλά να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Ορίστηκε νέα συνάντηση, για την Τρίτη 9/2/2010. Κατά τη συνάντηση αυτή δεν προσήλθε εκπρόσωπος του Συλλόγου Εργαζομένων. Μόνον προφορικά δηλώθηκε, από δύο μέλη του Συλλόγου, ότι δεν θα προσέλθουν στη διαβούλευση.

2. Στις 9/2/2010 πραγματοποιήθηκε δεύτερη συνάντηση μεταξύ της Εταιρείας και της Ένωσης Προσωπικού. Κατά τη δεύτερη αυτή δεν προσήλθε ο Σύλλογος Εργαζομένων, ο οποίος δια δύο μελών του δήλωσε προφορικά ότι δεν θα μετάσχει στη διαβούλευση.

Κατά τη συνάντηση αυτή συνοπτικά οι θέσεις των μερών ήταν οι εξής:

Η εκπρόσωπος της εταιρείας δήλωσε ότι τα έσοδα του Ιανουαρίου είναι ήδη μειωμένα έναντι και των προβλέψεων ακόμη, με μείωση 19% έναντι του 2009. Ο αριθμός μείωσης του προσωπικού για το Gaming βάσει της μείωσης του αριθμού των αναγκών εν



λειτουργία τραπεζιών είναι 85 άτομα και ενδέχεται να φτάσει τα 120 κατά τη διάρκεια του έτους. Για τα υπόλοιπα τμήματα μιλάμε για 40 άτομα με μεγαλύτερη μείωση στο Τμήμα Ασφάλειας. Δεν θεωρούμε ότι η εθελούσια θα απορροφήσει όλες τις αποχωρήσεις. Πρέπει να σχεδιάσουμε τον καλύτερο τρόπο τι θα κάνουμε. Ιδεατά θα θέλαμε να αποφύγουμε την μερική απασχόληση. Είναι ένα μέτρο που προκαλεί πολλά προβλήματα δυσλειτουργίας στα τμήματα. Όμως δεν υπάρχει τρόπος που να τα καλύπτει όλα. Θα πρέπει να καταλήξουμε σε αλλαγές στην λειτουργική δομή των τμημάτων ώστε με ένα συνδυασμό εθελουσίας & μειωμένης απασχόλησης να επιτευχθεί το αναγκαίο αποτέλεσμα. Πρέπει να γνωρίζει το προσωπικό ότι η Εταιρεία μπορεί να επιβάλει μονομερώς την εκ περιτροπής εργασία, πράγμα που προτίθεται να κάνει σε συνδυασμό με μια περαιτέρω της εθελουσίας μείωση των θέσεων εργασίας κατά τη διάρκειά της.

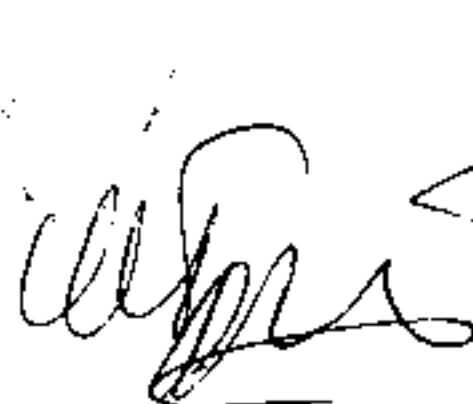
Η Ένωση Εργαζομένων ζήτησε τη διεύρυνση του προγράμματος εθελουσίας εξόδου και σε άλλα τμήματα από τα ανακοινωθέντα, καθώς και στους απασχολούμενους με μερική απασχόληση. Η κα Τσίπουρα υποσχέθηκε να το εξετάσει, και δήλωσε ότι σχετικές αιτήσεις θα γίνονται δεκτές στη διεύθυνση προσωπικού, με την επιφύλαξη όμως της άρνησης της εταιρείας σε περίπτωση που θίγεται η εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης (πχ υπεράριθμος αριθμός αιτήσεων σε κάποιο τμήμα που δεν έχει υπερβάλλον προσωπικό).

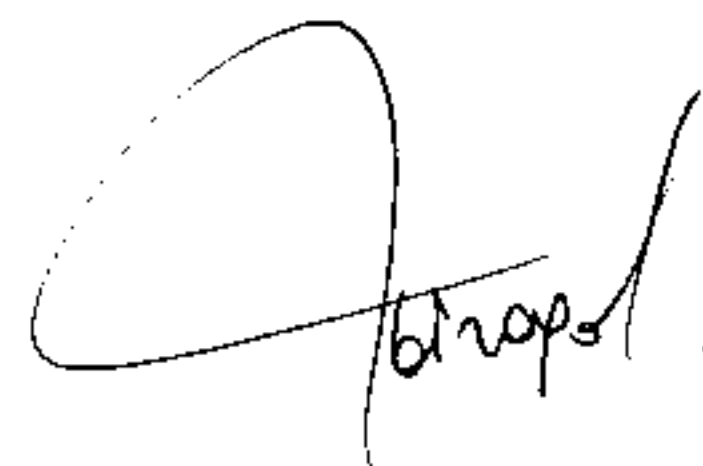
Η Ένωση επανήλθε στο αίτημα να παραταθεί η προθεσμία αιτήσεων για εθελουσία, ώστε να αποφευχθούν στο μέτρο του δυνατού οι μονομερείς απολύσεις, και η κα Τσίπουρα συμφώνησε να την παρατείνει μέχρι την 25/2/2010. Σχετικά με τις εξαγγελίες της εταιρείας για εφαρμογή μονομερούς εκ περιτροπής εργασία με παράλληλη μείωση των θέσεων εργασίας πέραν της εθελουσίας η Ένωση δήλωσε ότι πρόκειται για πολύ δυσμενή λύση και πρέπει να ενημερώσει την Ομοσπονδία και να συγκαλέσει γενική συνέλευση, και επιφυλάχθηκε να επανέλθει στη διαβούλευση μετά από τα παραπάνω.

Ορίστηκε νέα συνάντηση για τις 12/2/2010

3. Στις 12/2/2010 πραγματοποιήθηκε τρίτη συνάντηση μεταξύ της Εταιρείας και της Ένωσης Προσωπικού. Κατά την τρίτη συνάντηση προσήλθαν οι εκπρόσωποι της Ένωσης και ζήτησαν διευκρινίσεις για το πρόγραμμα μονομερούς εκ περιτροπής εργασίας. Δηλώθηκε από την Εταιρεία ότι το τμήμα gaming θα εργάζεται 3 ημέρες εβδομαδιαίως, ενώ τα slots, f& b και security 4ήμερο.

Η Ένωση ζήτησε να μάθει τη χρονική διάρκεια της μερικής απασχόλησης και η κα Τσίπουρα δήλωσε ότι έχει δεσμευθεί απέναντι στους εκπροσώπους των μετόχων για 24 μήνες. Επίσης επειδή τα αποτελέσματα του Ιανουαρίου 2010 ήδη διαψεύδουν αρνητικά τις

 Παφίτης



προβλέψεις μας, δεν μπορούμε να δεσμευτούμε ότι δεν θα γίνουν παράλληλα, αργότερα, και οικονομοτεχνικές απολύσεις.

Η Ένωση ζήτησε να εξασφαλιστεί ότι αν δεχθεί το σωματείο την εκ περιτροπής εργασία η εταιρεία δεν θα προβεί σε απολύσεις. Η εταιρεία απήντησε ότι δεν μπορεί να δεσμευτεί για μεγάλο χρονικό διάστημα, διότι η κατάσταση μπορεί να γίνει χειρότερη σε ένα εξάμηνο. Επειδή όμως η πρόβλεψη για τη δυσμενή πορεία της εταιρείας καταλαμβάνει και το 2011, η εκ περιτροπής εργασία θα πρέπει να συμφωνηθεί για 24 μήνες. Η Ένωση επέμεινε ότι ο χρόνος της μειωμένης απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 12 μήνες. Η εκπρόσωπος της εταιρείας δήλωσε ότι έχει δεσμευτεί στους εκπροσώπους των μετόχων για 2 χρόνια και αν μειώσει τον χρόνο δεν μπορεί να αποκλείσει και απολύσεις. Τελικά φάνηκε να επέρχεται σύμπτωση στο ότι η διάρκεια της εκ περιτροπής θα είναι κατ' ανώτατο 18 μήνες αλλά θα πρέπει να εξασφαλιστεί ότι στη διάρκειά της δεν θα γίνονται απολύσεις, και ότι η εταιρεία θα φροντίσει να την περιορίσει σε πολύ λίγα τμήματα, όπως ζήτησε η Ένωση.

Η Ένωση ζήτησε οτιδήποτε συμφωνηθεί να είναι απρόσβλητο νομικά, και να δεσμεύει την εταιρεία απόλυτα. Ο εκπρόσωπος της ΟΕΣΙΚ ζήτησε να περιβληθούν σε σ.σ.ε. Η Ένωση επιφυλάχθηκε να επανέλθει στη διαβούλευση με προτάσεις για εξασφάλιση προσθέτων οικονομικών δικαιωμάτων των εργαζομένων οι οποίοι θα μετάσχουν στο πρόγραμμα της εκ περιτροπής εργασίας.

4.Στις 22/2/2010 η εταιρεία απεύθυνε προς την Ένωση Εργαζομένων πρόσκληση για επανάληψη και ολοκλήρωση των διαβουλεύσεων για τις 23/2/2010 και ώρα 18.00 μμ, με επείγοντα χαρακτήρα. Στην πρόσκληση επισυνάφθηκε σχέδιο συλλογικής σύμβασης εργασίας για την εφαρμογή εκ περιτροπής εργασίας στο καζίνο έχουσα ως εξής:

«ΣΧΕΔΙΟ

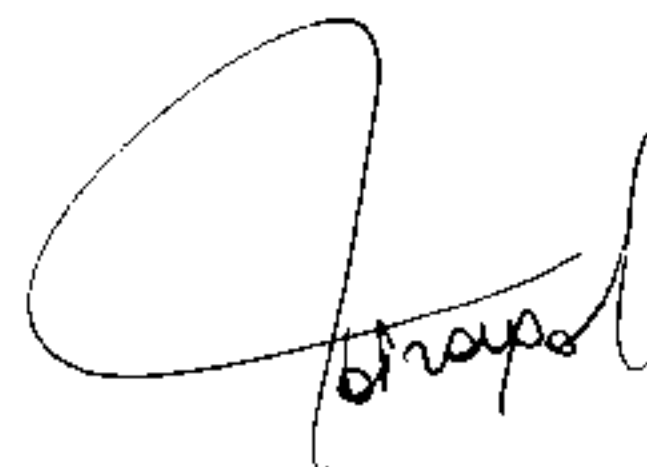
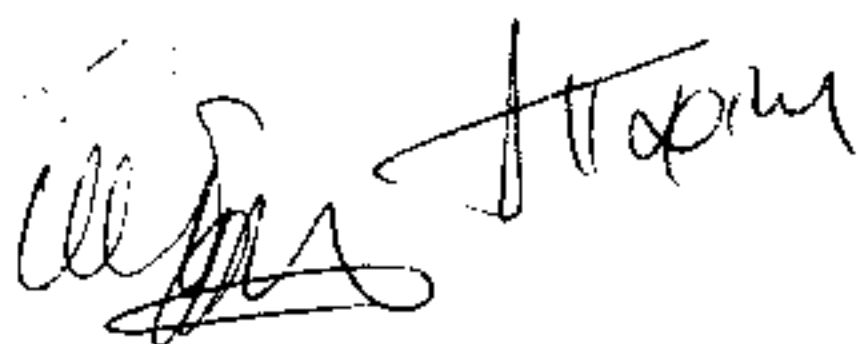
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΚΑΖΙΝΟ REGENCY ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 25^η Φεβρουαρίου 2010, στο υποκατάστημα Καζίνο της εταιρείας Regency Entertainment Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε. μεταξύ :

(α) Της εταιρείας **REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε.** ,
Μαρούσι, Αγ.Κωνσταντίνου 49 που εκπροσωπείται νόμιμα από την κ. Ιωάννα Τσίπουρα,)

Και

(β) Της **ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΖΙΝΟ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ REGENCY ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ** , Αθήνα



Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα ε.σ.σ.ε. ρυθμίζει τους όρους εργασίας και αμοιβής του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Α.Ε. το οποίο θα απασχοληθεί με πρόγραμμα εκ περιτροπής εργασίας.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων στην επιχείρηση διατηρούνται στα επίπεδα που καθορίστηκαν με την ε.σ.σ.ε. του 2009, και θα αυξηθούν, στη διάρκεια ισχύος της παρούσης, μόνον στα προβλεπόμενα από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. επίπεδα. Οι βασικοί αυτοί μισθοί αντιστοιχούν σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης.

Στους εργαζόμενους για τους οποίους κατά τους όρους της παρούσης θα ισχύσει η εκ περιτροπής εργασία, καταβάλλεται ανάλογο μέρος του μηνιαίου μισθού τους, το οποίο υπολογίζεται κατά τους όρους που ισχύουν σε κάθε σύμβαση μερικής απασχόλησης.

Η ρύθμιση για τα φιλοδωρήματα των εργαζομένων στα επιτραπέζια παιχνίδια που προβλέπεται στην ε.σ.σ.ε. του έτους 2009 δεν τίγεται.

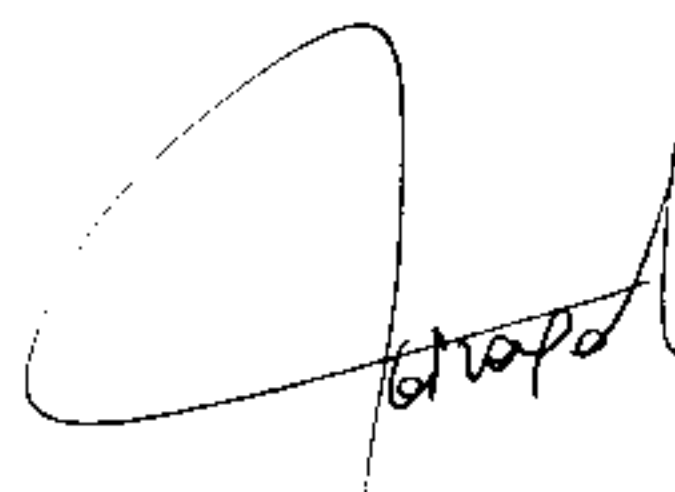
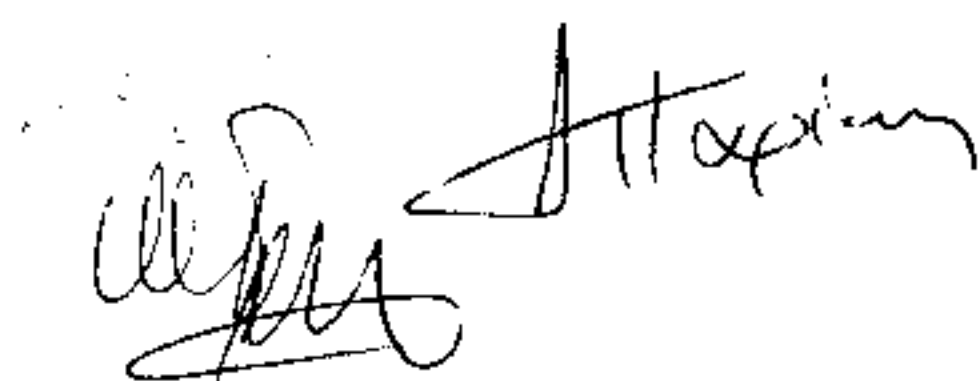
Άρθρο 3. Διάρκεια

Η διάρκεια της εκ περιτροπής εργασίας στα τμήματα που καθορίζονται με την παρούσα αρχίζει την 1/3/2010 και λήγει το αργότερο την 31/8/2011.

Άρθρο 4.

Τμήματα στα οποία θα εφαρμοστεί η εκ περιτροπής εργασία.

Η εκ περιτροπής εργασία θα ισχύσει στα τμήματα gaming, slots και f.b. και security του Καζίνο Θεσσαλονίκης. Ειδικότερα, στο τμήμα gaming η εκ περιτροπής εργασίας ρυθμίζεται ως εξής: Οι εργαζόμενοι του τμήματος θα απασχολούνται κατ' ελάχιστον 3 ημέρες εβδομαδιαίως, στα δε λοιπά τμήματα η απασχόληση θα είναι τέσσερις ημέρες την εβδομάδα. Κατ' εξαίρεση η εκ περιτροπής εργασία δεν θα ισχύσει στην περίοδο 22 Δεκεμβρίου 2010- 6 Ιανουαρίου 2011.



Άρθρο 5. Απαγόρευση απολύσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να μην πραγματοποιήσει, σε όλη τη διάρκεια ισχύος της εκ περιτροπής εργασίας, απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους, δηλ. σε περαιτέρω μείωση των θέσεων εργασίας σε οποιοδήποτε τμήμα.

Άρθρο 6. Γενική ρύθμιση

Κατά τα λοιπά οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Regency Casino ρυθμίζονται από την ε.σ.σ.ε. 2009.

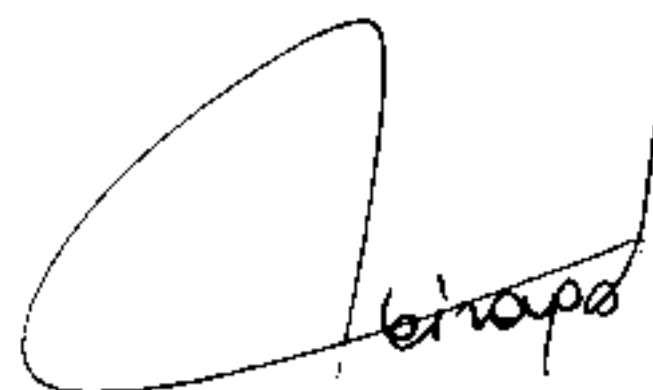
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τους εργαζόμενους

Για την εταιρεία»

Προσήλθαν οι εκπρόσωποι της Ένωσης Μαρία Λεβεντοπούλου, Πρόεδρος και Λεβεντίδης Δημήτριος, Γενικός Γραμματέας, και οι εκπρόσωποι της ΟΕΣΙΚ Ιωάννης Λογοθέτης, Πρόεδρος, και Μαρία Καραγιαννίδου. Από την εταιρεία παρέστησαν η κα Λιάππα και η κα Παπαθανασοπούλου, λόγω αδυναμίας της κας Τσίτουρα να έρθει στη Θεσσαλονίκη. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ζήτησαν να πληροφορηθούν τον αριθμό των υπαλλήλων που υπέβαλαν αιτήσεις εθελουσίας εξόδου προτιθέμενοι να αποχωρήσουν, καθώς και τα τμήματα από τα οποία απεχώρησαν. Ενημερώθηκαν ότι από το τμήμα gaming υπέβαλαν αίτηση εθελουσίας συνολικά 51 εργαζόμενοι, ενώ από τα υπόλοιπα τμήματα οι σχετικές αιτήσεις ανέρχονται α) 8 στα σλοτς, β) τμήμα ασφαλείας (security) 9, γ) τμήμα τροφίμων και ποτών 6, δ) παρκαδόροι 5 και ε) υπάλληλοι καταμέτρησης 3. Ήτοι συνολικά 31 άτομα εκ των οποίων οι έξη υπάλληλοι μερικής απασχόλησης. Εν όψει αυτών οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ζήτησαν από την εταιρεία να αιτιολογήσει την εκ περιτροπής εργασία στα τμήματα αυτά, για τα οποία είχε ανακοινωθεί ότι υπεράριθμοι υπάλληλοι είναι περίπου 40 άτομα και επομένως θεωρούν αδικαιολόγητη την επιβολή εκ περιτροπής εργασία στα τμήματα security, f& b και slots, για τόσο μικρή διαφορά. Όσον αφορά το τμήμα gaming, οι εργαζόμενοι επίσης εξέφεραν την άποψη ότι η πρόταση της εταιρείας για τριήμερη απασχόληση την εβδομάδα είναι επίσης αδικαιολόγητη αφού έχουν αποχωρήσει σχεδόν οι μισοί από τους υπεράριθμους υπαλλήλους και έτσι θα πρέπει να μειωθεί ο χρόνος της εκ περιτροπής εργασίας και να αυξηθεί ο χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης των εργαζομένων. Μετά από αρκετή συζήτηση και αφού έγινε κατ' ιδίαν διαβούλευση των εκπροσώπων της εταιρείας οι εκπρόσωποι της εταιρείας δήλωσαν ότι δέχονται να μην επιβληθεί η εκ

 *Μαρία Λεβεντοπούλου*

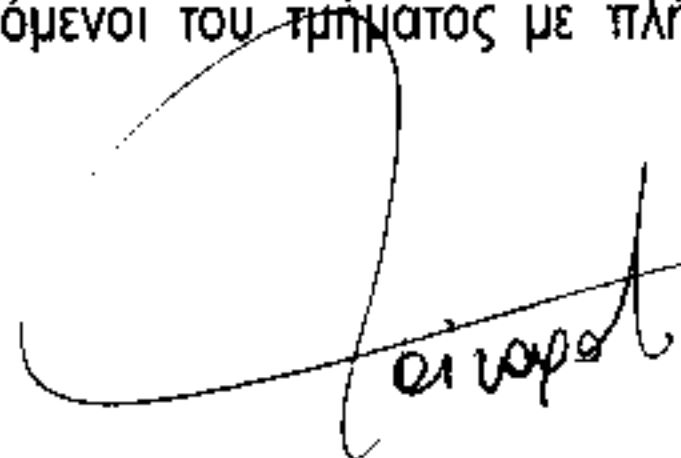
 *Ιωάννης Λογοθέτης*

περιτροπής εργασία στα παραπάνω τμήματα, και ότι θα αναμείνει τη λήξη της προθεσμίας της εθελουσίας για τους υπαλλήλους αυτούς, ενδεχόμενα δε θα παρέξει σε ορισμένους από τους υπαλλήλους των τμημάτων αυτών επιμέρους λύσεις όπως αλλαγή θέσης, ή καταγγελία σύμβασης με πλήρη αποζημίωση. Η Ένωση αντέδρασε λέγοντας ότι προϋπόθεση για να αποδεχθεί οποιανδήποτε εκ περιτροπής εργασία είναι η απαγόρευση απολύσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους. Τελικώς η συζήτηση στο θέμα των υπολοίπων τμημάτων κατέληξε σε αποδοχή των προτάσεων του σωματίου να μην εισαχθεί εκ περιτροπής εργασία στα τμήματα αυτά, χωρίς όμως να γίνουν απολύσεις στη διάρκεια ισχύος της σύμβασης.

Η συζήτηση εν συνεχεία επανήλθε στο θέμα του gaming. Η Ένωση δήλωσε ότι δεν θα δεχθεί τριήμερη απασχόληση εν όψει του αριθμού των αποχωρήσεων, και δήλωσε ότι με βάση τα όσα έχουν συζητηθεί η διάρκεια της εκ περιτροπής εργασία θα πρέπει να περιοριστεί στο μισό απ' αυτό που είχε συζητηθεί την τελευταία φορά. Οι εκπρόσωποι της εταιρείας δήλωσαν ότι το προσωπικό του gaming εξακολουθεί να είναι υπεράριθμο κατά 70 άτομα στην προοπτική του έτους, μάλιστα δε βάσει των προβλέψεων αυτό θα φανεί εντονότερα μετά τον Ιούνιο του 2010 και επομένως δεν τίθεται ζήτημα για μείωση του χρόνου της εκ περιτροπής εργασία. Τα μέρη κατέληξαν σε συμβιβασμό στο να περιοριστεί ο ελάχιστος χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης σε τέσσερις ημέρες την εβδομάδα αντί για τις 3 που προβλέπει το σχέδιο της εταιρείας.

Μετά απ' αυτό το σωματείο ζήτησε να μάθει τι σκοπεύει να κάνει η εταιρεία αν παρά τις προβλέψεις της αυξηθεί η επισκεψιμότητα στο καζίνο και πως θα ρυθμιστεί το θέμα της εβδομαδιαίας απασχόλησης στην περίπτωση αυτή. Η εταιρεία δήλωσε ότι δεν έχει αντίρρηση να εργαστούν οι εργαζόμενοι του gaming με πλήρη απασχόληση σε ορισμένες εβδομάδες του μήνα, αν αυτό είναι αναγκαίο, και να προβλεφθεί αυτό στη σύμβαση. Οι εργαζόμενοι ζήτησαν αυτό να κατοχυρωθεί με την απαγόρευση νέων προσλήψεων στο gaming στη διάρκεια της σύμβασης, λέγοντας ότι διασπείρονται φήμες στους εργαζομένους ότι η εταιρεία επιδιώκει να περιορίσει τα δικαιώματα των παλιών υπαλλήλων ώστε να προσλάβει καινούργιους φτηνότερους. Οι εκπρόσωποι της εταιρείας διαβεβαίωσαν ότι δεν υπάρχει τέτοια πρόθεση. Μετά η Ένωση ζήτησε αυτή η απαγόρευση να περιληφθεί στη σύμβαση. Η εταιρεία επιφυλάχθηκε να το εξετάσει, λέγοντας ότι είναι διατεθειμένη να περιλάβει στη σύμβαση όρο περί ευνοϊκότερης μεταχείρισης των εργαζομένων της σε περίπτωση αύξησης των εργασιών, ώστε να προσφέρει πρώτα τις ανάγκες σε πρόσθετη απασχόληση στους εργαζομένους με μερική απασχόληση (εκ περιτροπής εργασία). Και στο σημείο αυτό τα μέρη κατέληξαν σε συμφωνία ότι: α) η εκ περιτροπής εργασία θα είναι 4 ημέρες την εβδομάδα τουλάχιστον, με προοπτική μια εβδομάδα το μήνα να εργάζονται οι εργαζόμενοι του τμήματος με πλήρη



απασχόληση. Οι εργαζόμενοι δήλωσαν ότι είναι ικανοποιημένοι από την υποχώρηση της εταιρείας, ωστόσο είναι ανάγκη να πεισθούν οι εργαζόμενοι ότι αυτή η παραχώρηση των εργαζομένων θα ισχύσει μόνον επειδή αυτό είναι ανάγκη για τη λειτουργία της εταιρείας και δεν θα οδηγήσει σε καταστροφή των δικαιωμάτων τους. Επί του θέματος αυτού η Ένωση δήλωσε ότι οι προτάσεις που έχουν επί του θέματος αυτού είναι οι εξής:

1^ο. Να δεσμευτεί η εταιρεία ότι η εκ περιτροπής εργασία θα ισχύσει μόνον για ένα χρόνο.

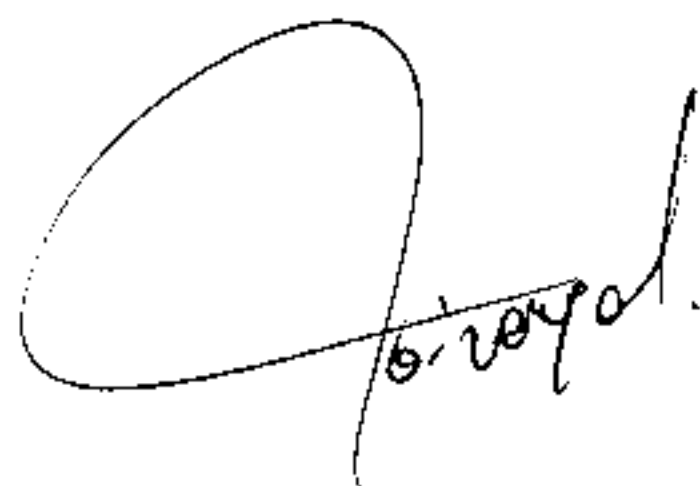
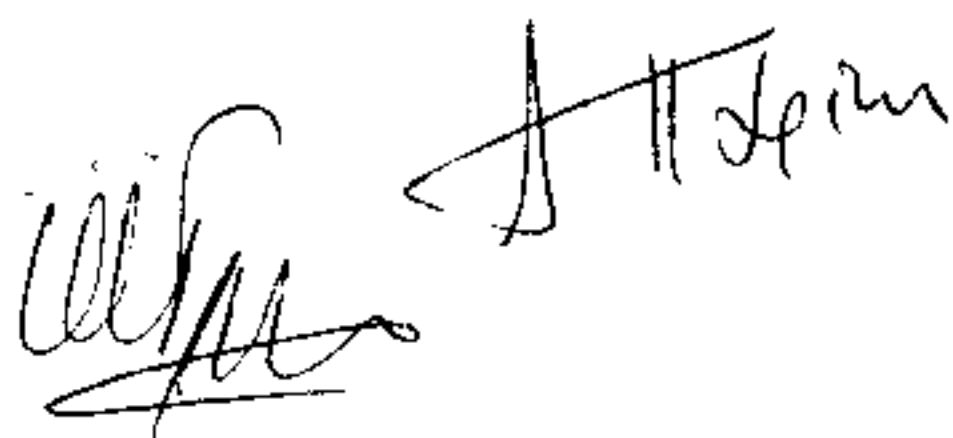
Οι εκπρόσωποι της εταιρείας αντέτειναν ότι αυτό δεν είναι δυνατόν να γίνει διότι υπάρχει η δέσμευση προς τους εκπροσώπους των μετόχων.

Μετά από αρκετή συζήτηση η εταιρεία δέχθηκε ότι μετά τον Αύγουστο του 2010 θα πραγματοποιηθεί συνάντηση με την Ένωση ώστε να συγκριθούν τα οικονομικά αποτελέσματα του εξαμήνου Μαρτίου- Αυγούστου 2010 με τα ανάλογα αποτελέσματα του 2009. Αν είναι ίσα, τότε το προσωπικό θα επανέρχεται σε πλήρη απασχόληση για ένα εξάμηνο, θα πρέπει όμως να προβλεφθεί ότι η εκ περιτροπής εργασία θα ισχύσει εκ νέου σε περίπτωση πτώσης των αποτελεσμάτων, και μέχρι τη λήξη του 18μηνου, πράγμα που επισημάνθηκε ότι ήταν η τελευταία υποχώρηση της εταιρείας ως προς τη διάρκεια.

2^ο. Να δεσμευτεί η εταιρεία ότι αν κάποιος απολυθεί στη διάρκεια της μερικής απασχόλησης, θα λαμβάνει πλήρη αποζημίωση. Η εταιρεία δήλωσε ότι δεν έχει αντίρρηση, εφ' όσον δεν θίγονται οι ατομικές συμβάσεις εργασίας ως συμβάσεις πλήρους απασχόλησης. Επομένως η αποζημίωση θα υπολογίζεται με αναγωγή των αποδοχών του εργαζομένου που απολύεται στο ποσό που αντιστοιχεί στις 40 ώρες εβδομαδιαίως (5 ημέρες εβδομαδιαίως).

Στη συνέχεια οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έθεσαν το εξής θέμα: Η εκ περιτροπής εργασία οφείλεται στον περιορισμό της δραστηριότητας της εταιρείας και στο ότι πλεονάζουν, λίγο ή περισσότεροι, οι θέσεις εργασίας. Τι θα γίνει όμως αν παρά τη μειωμένη προσέλευση, τα έσοδα της εταιρείας επανέλθουν στα επίπεδα του 2009; Η εταιρεία είχε ανακοινώσει ότι οι θέσεις πλεονάζουν λόγω προβλεπόμενης μείωσης των εσόδων της έναντι του 2009, δεν θα ήταν δε ηθικά σωστό να μην πληρωθούν ακέραιες τις αποδοχές τους οι εργαζόμενοι, αν τα λειτουργικά έσοδα της εταιρείας είναι τουλάχιστον ίσα με αυτά του 2009.

Οι εκπρόσωποι της εταιρείας δήλωσαν ότι η μισθοδοσία του 2010 είναι αυξημένη έναντι του 2009 λόγω των αυξήσεων που χορηγήθηκαν τον Οκτώβριο του 2009, οι οποίες το μεν 2009 επιβάρυναν τη μισθοδοσία μόνον τεσσάρων επί δεκατεσσάρων μισθών, ενώ στο 2010 η αύξηση οφείλεται για τους 14 μήνες. Επομένως δεν μπορεί να ικανοποιηθεί το αίτημα, εφ' όσον στο 2010 θα υπάρξουν ενδεχομένως και περαιτέρω αυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας καθώς και οι αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ.



Μετά από διαπραγμάτευση, τα μέρη κατέληξαν στο ότι αν τα λειτουργικά έσοδα της εταιρείας σε ένα οποιοδήποτε κυλιόμενο εξάμηνο ανέλθουν στο επίπεδο των λειτουργικών εσόδων του αντιστοίχου εξαμήνου του έτους 2010, τότε η εταιρεία θα αποζημιώσει τους εργαζομένους με το 30% των αποδοχών που δεν έλαβαν λόγω της εφαρμογής της εκ περιτροπής εργασίας.

Τέλος το σωματείο ανέφερε ότι στην αρχή της διαβούλευσης ειπώθηκε από την εταιρεία ότι σκοπός των μέτρων είναι η περικοπή ποσού 2.200.000€ από τη μισθοδοσία του έτους 2010. Κατά συνέπεια, είπαν, είναι λογικό να δεχθεί η εταιρεία να αποζημιώσει τους εργαζομένους πλήρως, αν τα λειτουργικά της έσοδα του έτους 2010 παρά τις δυσοίωνες προβλέψεις, αυξηθούν κατά το ποσό αυτό τουλάχιστον.

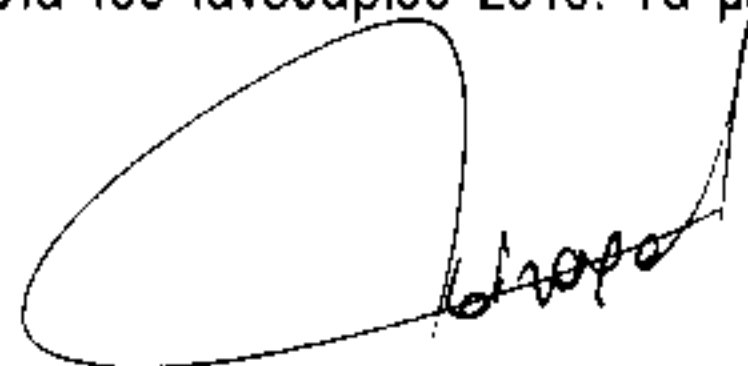
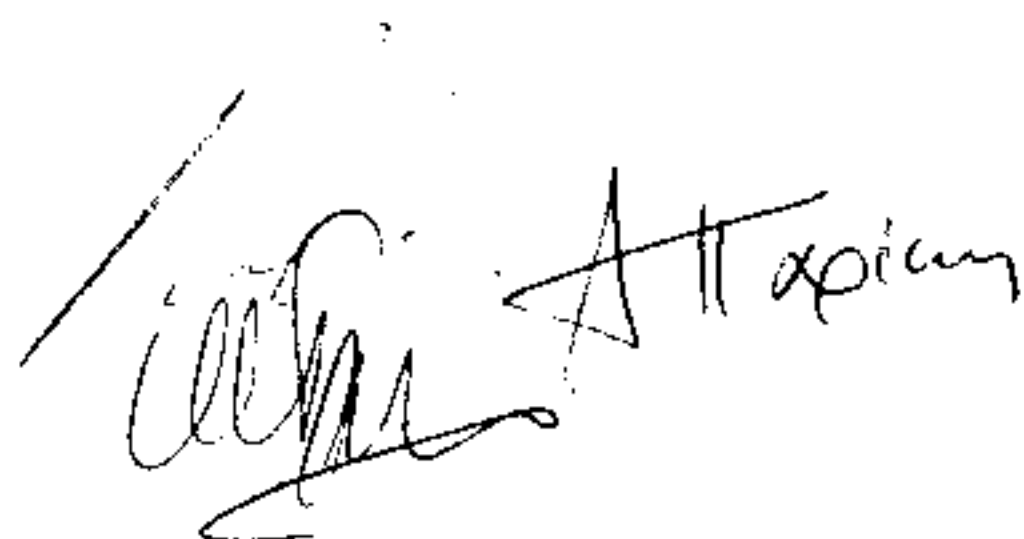
Οι εκπρόσωποι της εταιρείας δήλωσαν ότι το ζήτημα αυτό θα το αναφέρουν στην κα Τσίτουρα και θα είναι έτοιμοι να απαντήσουν στην επόμενη συνάντηση που θα πραγματοποιηθεί για να δούμε τους τελικούς όρους της σύμβασης, την Πέμπτη 25/2/2010 και ώρα 12.30.

5. Την Πέμπτη 25/2/2010 συνήλθαν τα μέρη σε τελική συνάντηση με σκοπό την υπογραφή της σύμβασης. Παρέστησαν από την Εταιρεία η κα Ιωάννα Τσίτουρα με ειδική εξουσιοδότηση για την υπογραφή της σύμβασης από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, η κα Δήμητρα Λιάππα και η κα Παπαθανασοπούλου, από δε την Ένωση Προσωπικού η Πρόεδρος Μαρία Λεβεντοπούλου και ο γενικός γραμματέας Δημήτριος Λεβεντίδης. Παρέστησαν επίσης οι εκπρόσωποι της Ο.Ε.Σ.Ι.Κ. Ιωάννης Λογοθέτης και Μαρία Καραγιαννίδου.

Στην αρχή της συνάντησης τα μέρη δήλωσαν ότι συνέκριναν τα τηρηθέντα πρακτικά με το κείμενο που τους απεστάλη στις 22/2/2010, επιβεβαίωσαν ότι αυτό ανταποκρίνεται στα συζητηθέντα θέματα, συνέκριναν τα πρακτικά της συνάντησης της 23/2/2010 και συμφώνησαν στην καταγραφή των θέσεων των μερών όπως αυτή αναφέρεται παραπάνω.

Εν συνεχεία εισήλθαν σε συζήτηση επί των εκκρεμών θεμάτων κατά την οποία η Ένωση έθεσε τα ακόλουθα θέματα:

Η σύμβαση πρέπει να προβλέπει συγκεκριμένα ότι η εκ περιτροπής εργασία θα είναι για 3 στις 4 εβδομάδες, όπως είπε η Εταιρεία την προηγούμενη φορά ότι είναι δυνατόν να ισχύσει. Η κα Τσίτουρα δήλωσε ότι κατ' αρχήν δέχεται να οριστεί αυτό στη σύμβαση για την έναρξη εφαρμογής της εκ περιτροπής εργασίας, με την επιφύλαξη όμως ότι μπορεί να χρειαστεί η εφαρμογή της εκ περιτροπής εργασίας σε ολόκληρους μήνες, σε περίπτωση περαιτέρω μείωσης της επισκεψιμότητας και των εσόδων. Η Ένωση ρώτησε με τι συγκρίνεται αυτό και η Εταιρεία δήλωσε ότι βάση της σύγκρισης είναι τα αποτελέσματα του Φεβρουαρίου μέχρι σήμερα, τα οποία είναι κάπως ευνοϊκότερα απ' αυτά του Ιανουαρίου 2010. Τα μέρη



ζήτησαν να διατυπώσουν οι νομικοί σύμβουλοι μια ρήτρα που θα εκφράζει αυτό το πνεύμα, την οποία και θα δεχθούν.

2^ο. Ζητήθηκε επίσης να περιληφθεί όρος στη σύμβαση ότι δεν τροποποιούνται οι ατομικές συμβάσεις εργασίας. Εξηγήθηκε ότι η μόνη τροποποίηση που επέρχεται είναι η σχετική με την ειδική ρύθμιση της εκ περιτροπής εργασίας και ότι δέχονται να περιλάβουν ένα σχετικό όρο στη σύμβαση. Και αυτό το θέμα διατύπωσης ανατέθηκε στους νομικούς συμβούλους.

3^ο. Σχετικά με το ερώτημα, τι θα γίνει αν τα αποτελέσματα του 2010 είναι αυξημένα κατά 2.200.000€ έναντι του 2009, η κα Τσίπουρα δήλωσε ότι εξέτασε το αίτημα με τον κο Θεοδωρίδη και συμφώνησαν να αποδώσουν στους εργαζομένους, στην περίπτωση αυτή, το 100% των μη δεδουλευμένων μικτών αποδοχών που θα λάμβαναν, αν είχαν απασχοληθεί με πλήρη απασχόληση, απολογιστικά μετά τη λήξη του 2010.

4^ο. Οι εργαζόμενοι ζήτησαν και πάλι να περιοριστεί ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης μέχρι το 2010. Η εταιρεία το απέκλεισε, δέχθηκε όμως ότι μετά το πρώτο εξάμηνο εφαρμογής της εκ περιτροπής εργασίας να γίνεται κάθε μήνα έλεγχος και σύγκριση των αποτελεσμάτων των αντιστοίχων εξαμήνων του προηγούμενου έτους, και να επανέρχονται οι εργαζόμενοι σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης την 1^η του επομένου της διαβούλευσης μηνός και για ένα εξάμηνο, με δυνατότητα της εταιρείας να επανέλθει στη μερική απασχόληση μόνον μετά τη λήξη του συγκεκριμένου εξαμήνου και εφ' όσον τα αποτελέσματα αυτού του εξαμήνου είναι και πάλι μειωμένα έναντι των αντιστοίχων του προηγούμενου έτους. Το σωματείο δήλωσε ότι η ρύθμιση αυτή είναι θεμιτή και ζητήθηκε από τους νομικούς συμβούλους να τη διατυπώσουν.

Εν τέλει τα μέρη υπέγραψαν αυτό το πρακτικό και συμφώνησαν να υπογραφεί η σύμβαση με τους όρους που προαναφέρθηκαν.

Το παρόν πρακτικό συντάχθηκε από κοινού από τα μέρη με βάση τις σημειώσεις και τα πρακτικά που τήρησαν αμφότεροι κατά τις διαβουλεύσεις και υπογράφεται σήμερα 25/2/2010 ως τμήμα της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας που ακολουθεί.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ
ΚΕΝΤΡ. ΜΑΥΕΛΙΟΥΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΟΣΣΥΝΙΚΗΣ
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 21 - Τ.Κ. 546 45

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 11/3/10..... με αριθμ. πράξης 2..... από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΔΙΑΝΝΑ.....

ΔΗΜΗΤΡΑ..... ΤΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

αριθμ. του αριθμ. ΑΒ363908..... Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθηκε

από το ΑΤΤΟΧΩΛΑΣ-ΤΡΙΑΝΦΑΡΙΑΣ ΘΕΣΣΟΝΙΚΗΣ

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

27-6-10



