

ΕΠ 44 / 2010

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΗ / ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΤΟΥΣ 2009-2010**

Στο Μαρούσι σήμερα, 28 Απριλίου 2010, μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα, Λ. Αμαλίας 54, και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Α. Κόκοτο, Διευθυντή Ι- Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου και της αντιπροσωπευτικής στην Εταιρεία συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Γ. Μίχα και το Γεν. Γραμματέα κ. Σ. Θεοφίλη, συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

- Με ημερομηνία ισχύος την 1/2/2010, τροποποιούνται τα ακόλουθα άρθρα της ΕΣΣΕ 2009-2010, ως εξής:

➤ **Τροποποίηση άρθρου 3, παρ.1 (ΕΣΣΕ) ως εξής:**

ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ:

Χορηγείται γενικό επίδομα χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας, που ονομάζεται χρονοεπίδομα και υπολογίζεται σε ποσοστό 2,5% επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου, για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας και με ανώτατο όριο τα 35 χρόνια υπηρεσίας.

Σε περίπτωση που με μελλοντικό νόμο, τα έτη υπηρεσίας για πλήρη συνταξιοδότηση αυξομειωθούν, το παραπάνω όριο των 35 ετών θα αναπροσαρμόζεται ανάλογα.

Ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος, που ο εργαζόμενος υπηρετεί στην Εταιρεία.

Τα χρόνια προϋπηρεσίας σε άλλο εργοδότη, στην ίδια ή παρεμφερή (σε σχέση με την ειδικότητα του εργαζόμενου στην Εταιρεία) ειδικότητα, που του έχουν ήδη αναγνωρισθεί από την Εταιρεία ή πρόκειται να του αναγνωρισθούν με σχετική απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, επίσης προσμετρούνται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.

Με ημερομηνία ισχύος από 1/2/2010 και μετά, σύμφωνα με τον χρόνο υποβολής από τους εργαζόμενους όλων των αναγκαίων δικαιολογητικών, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο θα αξιολογεί, προκειμένου να λάβει ή μη τη σχετική απόφαση αναγνώρισης προϋπηρεσίας, τα εξής στοιχεία:

- ο Αναλυτική βεβαίωση εργασίας από τους προηγούμενους εργοδότες, η οποία θα αναφέρει το διάστημα απασχόλησης, την ειδικότητά καθώς και τα ακριβή καθήκοντά του στη θέση που κατείχε.
- ο Αντίγραφο της ασφαλιστικής του κάλυψης, μέσω της οποίας θα προσδιορίζεται ο ακριβής χρόνος της προηγούμενης εργασίας.
- ο Αναλυτική περιγραφή εργασίας της θέσης που κατέχει στην Εταιρεία ο εργαζόμενος, μέσω της οποίας θα προκύπτει ή όχι η ταυτοποίηση της ίδιας ή της παρεμφερούς -σε σχέση με την ειδικότητα που κατέχει στην Εταιρεία- ειδικότητας απασχόλησής του σε προηγούμενους εργοδότες.

Διαστήματα απασχόλησης σε μαθητεία ή εκπαίδευση δεν αναγνωρίζονται ως χρόνος υπηρεσίας.

Ειδικά για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς, ως προϋπηρεσία εκτός Εταιρείας, αναγνωρίζεται ο χρόνος από την ημερομηνία εγγραφής τους στο ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον έχουν καταβληθεί για το αντίστοιχο διάστημα οι ασφαλιστικές εισφορές τους.

Το σύνολο της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας αυτής σε άλλον εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ορίζεται, κατά ανώτατο όριο, στα 13 χρόνια.

➤ **Στο άρθρο 5, παρ.3, (ΕΣΣΕ) καταργείται η ακόλουθη παράγραφος:**

Ειδικά για την κατηγορία Τ7 (Προσωπικό Πυρασφάλειας), η καταληκτική βαθμίδα α, αφορά μόνο την θέση του ημερήσιου εργοδηγού πυρασφάλειας και συνεπώς δεν θεμελιώνεται δικαίωμα για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην βαθμίδα β, της ρύθμισης που αναφέρεται στο παρόν άρθρο 5 (μισθολογική μεταβολή λόγω τριετίας).

➤ **Συμπλήρωση άρθρου 13 (ΕΣΣΕ): Ειδική Άδεια για προστατευόμενα παιδιά με αναπηρία**

Σε εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα παιδιά με αναπηρία 67% και άνω, η Εταιρεία χορηγεί πρόσθετη άδεια με αποδοχές ως εξής:

Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ημερήσιο πρόγραμμα εργασίας, χορηγείται μια ημέρα ειδικής άδειας με αποδοχές για κάθε δύο ημερολογιακούς μήνες υπό την προϋπόθεση ότι εργάζονται κανονικά ή απουσιάζουν λόγω κανονικής άδειας. Η άδεια αυτή πρέπει να λαμβάνεται εντός του διμήνου και δεν μεταφέρεται.

Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας (24ωρης ή πρωί/απόγευμα), χορηγείται μια ημέρα ειδικής άδειας με αποδοχές για κάθε τέσσερις ημερολογιακούς μήνες υπό την προϋπόθεση ότι εργάζονται κανονικά ή απουσιάζουν σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας τους. Η άδεια αυτή πρέπει να λαμβάνεται εντός του τετραμήνου και δεν μεταφέρεται.

➤ **Ο Πίνακας ΙΙ (Κατηγορίες- Ειδικότητες- Κλιμάκια), ΓΥ2 Προσωπικό Φύλαξης (ΕΣΣΕ), τροποποιείται ως εξής:**

ΓΥ2 Προσωπικό Φύλαξης: Κλιμάκια 9-21

Αρχιφύλακας – Βαθμίδα α- Κλιμάκια 9-11

Φύλακας- Βαθμίδα β- Κλιμάκια 12-21

Ημέρες ρεπό του προσωπικού που εργάζεται σε εναλλασσόμενες ομάδες εργασίας (24 ωρών) των Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων Ασπροπύργου και Ελευσίνας:

Με ημερομηνία ισχύος την 1/1/2011 ο υπολογισμός των ημερών ρεπό για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εναλλασσόμενες ομάδες εργασίας (πέντε ψηφίων) στις Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου και Ελευσίνας, καθορίζεται ως εξής:

Σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που ακολουθεί ο εργαζόμενος ανάλογα με το ψηφίο που εντάσσεται, θα προσμετρούνται οι συνολικά ετήσιες προβλεπόμενες ημέρες ρεπό που παράγονται για το διάστημα του πλήρους ημερολογιακού έτους, έως 126 ημέρες ετησίως συνολικά.

Ο υπολογισμός των ημερών ρεπό ανά ψηφίο στις ΒΕΕ θα γίνεται με τον ίδιο τρόπο που καθορίζονται οι αντίστοιχες ημέρες ρεπό στις ΒΕΑ.

Το παραπάνω ανώτατο όριο συνολικών ημερών ρεπό, θα προσδιορίζεται εφεξής από το πρόγραμμα εργασίας για το πλήρες ημερολογιακό έτος, ανεξάρτητα από την αιτία χαρακτηρισμού τους εκτός αν αυτή είναι λόγω χορήγησης κανονικής άδειας.

Οι συνολικές ετησίως ημέρες διαφοράς για το έτος 2011, όπως αυτή θα διαμορφώνεται για το κάθε ψηφίο βάρδιας, από τις 121 (για τις ΒΕΕ) και από 123 (για τις ΒΕΑ) έως τις 126 συνολικά, θα αποτιμηθεί σε μικτό ετήσιο ποσό σύμφωνα με το απλό ωρομίσθιο του

κάθε εργαζόμενο και θα καταβληθεί στην εκκαθάριση της μισθοδοσίας Ιανουαρίου 2012.

Οι ημέρες κανονικής αδείας οι οποίες συμπίπτουν με ημέρες αργιών σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας, θα προσμετρούνται στον υπολογισμό του παραπάνω ανωτάτου ορίου ημερών ανάπαυσης ετησίως.

Δικαίωμα στον παραπάνω συνολικό αριθμό ρεπό έχουν οι εργαζόμενοι που προσέρχονται κανονικά και σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας τους καθ' όλη τη διάρκεια του ημερολογιακού έτους. Απουσίες αμειβόμενες ή μη, θα μειώνουν αναλογικά τα συνολικά δικαιούμενα ρεπό και συγκεκριμένα :

-Αμειβόμενες ημέρες απουσίας που μειώνουν τα δικαιούμενα ρεπό είναι οι ασθένειες και το ατύχημα.

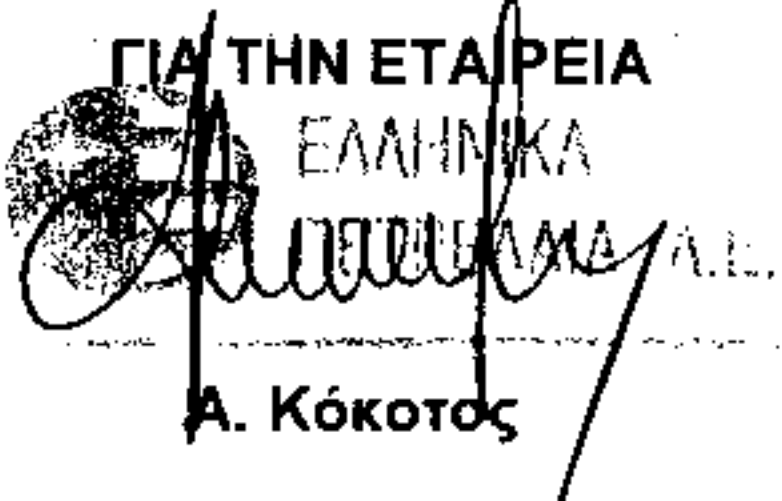
-Μη αμειβόμενες ημέρες απουσίας που μειώνουν τα δικαιούμενα ρεπό είναι οι αδικαιολόγητες απουσίες, οι άδειες άνευ αποδοχών, οι ημέρες απεργιών και οι ημέρες απουσίας λόγω ποινών.

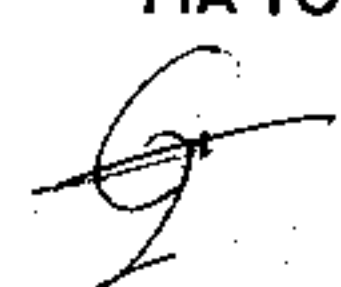
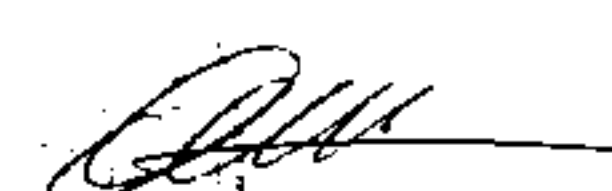
Εντός του πρώτου τριμήνου του έτους 2012 θα συζητηθεί η δυνατότητα χορήγησης των ημερών ρεπό της παρούσας ρύθμισης σε συνδυασμό με τις λειτουργικές και οργανωτικές ανάγκες της Εταιρείας, με στόχο την εξέταση χορήγησής τους χωρίς αντικατάσταση.

Συμφωνείται ότι η παρούσα συμπληρωματική ΕΣΣΕ είναι αναπόσπαστο μέρος της υπογραφείσας την 20η Μαΐου 2009 ΕΣΣΕ.

Η Σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 3 όμοια πρωτότυπα.

Η παρούσα συμπληρωματική ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5, παρ.2 του Ν. 1876/90 .

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΡΟΪΩΝΑ Α.Ε.

Α. Κόκοτος

ΓΙΑ ΤΟ ΠΣΕΕΠ

Γ. Μίχας

Σ. Θεοφίλης

ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΝΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ

Για την ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΠΕ


Γ. Σκοτελίτης

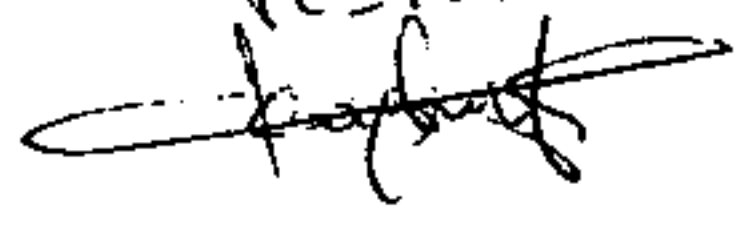
Για τον ΠΣΠ ΕΛΠΕ

Ε. Καμπέρης

Για τον ΣΕΕΠ

Γ. Κουτσούκης

Η παρούσα ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΡΒΕΛΙΑΣ στην υπηρεσία της
ΕΡΓΑΣΙΑΣ..... με αριθμό..... από τον
εξουσιοδοτημένο υπάλληλο του Ε.Υ.Σ. ΕΛΚΑΥΚΑ
.....
Κατοχή του Ε.Υ.Σ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΡΒΕΛΙΑΣ που εκδόθη
από το Ε.Υ.Σ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΡΒΕΛΙΑΣ Π.Υ.
Ο Καρβελίας ΠΡΑΝΑΝΤΑ ΙΩΑΝΝΙΝΟΥ
20/9/1982 Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΚΑΡΒΕΛΙΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ


ΝΤΑΤΗ ΠΑΝΩΡΑΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
