

ΕΠ 54/2010

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Πάτρα, σήμερα ημέρα Πέμπτη 6 Μαΐου 2010 και σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90, μεταξύ αφ' ενός των κ.κ.:

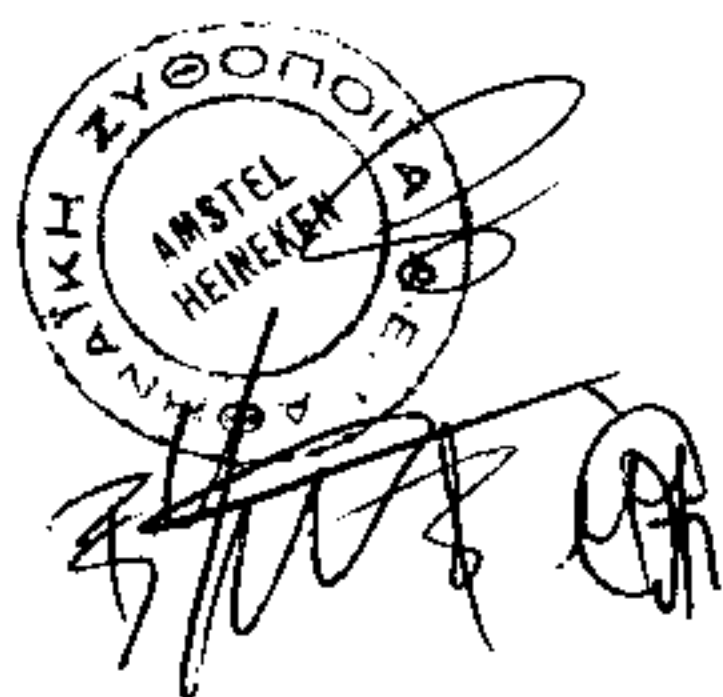
Β. Παναγοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,
L. Romini, Διευθυντή Εφοδιαστικής Αλυσίδας,
Α. Δανιηλίδη, Εμπορικό Διευθυντή,
Χ. Μάζο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

Ενεργούντων σαν νομίμων εκπροσώπων της Ανωνύμου Εταιρίας με επωνυμία «ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε» που εδρεύει στο Αιγάλεω Αττικής και αφ'ετέρου του εδρεύοντος στην Πάτρα Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Επιχείρησης Αθηναϊκής Ζυθοποιίας Α.Ε., Η ΕΝΟΤΗΤΑ», που νόμιμα εκπροσωπείται από τους κ.κ.:

Β. Γεωργόπουλο-Νίνο	Πρόεδρο
Γ. Τσιμέκα	Γενικό Γραμματέα
Α. Κατσιδήμα	Αντιπρόεδρο
Ζ. Γλυφό	Αναπληρωτή Γραμματέα
Ι. Βανδώρο	Ταμία
Π. Ευαγγελάτο	Μέλος
Α. Θωμά	Μέλος

νόμιμά εξουσιοδοτημένους, υπεγράφη το παρόν πρακτικό συμφωνίας για τις θεσμικές και οικονομικές παροχές με αναδρομική ισχύ από 1/1/2010 μέχρι 31/12/2010 που έχει ως εξής:

1. Η εταιρία θα καταβάλει σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σήμερα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στο Εργοστάσιο της Πάτρας και που απασχολούντο την 31/12/09 αύξηση ποσοστού 1,3% (ένα κόμμα τρία τοις εκατό) επί των καταβαλλομένων την 31/12/2009 μισθών και ημερομισθίων.
2. Σε όλους τους πιο πάνω εργαζόμενους που απασχολούνται σήμερα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και που θα απασχολούνται την 31/8/2010 θα χορηγηθεί από 1/9/2010 αύξηση ποσοστού 1,4% (ένα κόμμα τέσσερα τοις εκατό) επί των καταβαλλομένων την 31/8/2010 μισθών και ημερομισθίων.



3. Συμφωνείται ελάχιστο όριο αύξησης των μισθών και ημερομισθίων για το έτος 2010 (μίνιμουμ) το ποσό των 34,00 ευρώ κατ' άτομο, κατανεμημένο στους μήνες ανάλογα με το ποσοστά αύξησης των παρ. 1 και 2, ήτοι ελάχιστο όριο αύξησης των μισθών και ημερομισθίων από 1/1/2010 ορίζεται το ποσό των 17,00 ευρώ μηνιαίως, και από 1/9/2010 το ποσό των 17,00 ευρώ μηνιαίως.

4. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι θα προβούν σε ανανέωση της συμφωνίας του συστήματος κινήτρων για αυξημένη παραγωγικότητα (πριμ παραγωγικότητας) για το έτος 2010, και ότι για το έτος αυτό (2010) το ποσόν των 795 €, θα αποτελέσει το νέο βασικό ποσόν του κινήτρου παραγωγικότητας.

5. Το Επίδομα Ετήσιας κανονικής Άδειας με την συμπλήρωση 12ετούς προϋπηρεσίας στην Εταιρία αυξάνεται από 18/25 σε 19/25 του μηνιαίου μισθού, και με την συμπλήρωση 17ετούς προϋπηρεσίας στην Εταιρία αυξάνεται από 20/25 σε 21/25 του μηνιαίου μισθού. Με την αύξηση αυτή, το καταβαλλόμενο από την Εταιρία στους εργαζόμενους Επίδομα ετήσιας κανονικής άδειας διαμορφώνεται από 1/1/2010 ως εξής:

- α) Με την συμπλήρωση 1 (ενός) έτους προϋπηρεσίας στην Εταιρία, ίσο με 14/25 (δεκατέσσερα εικοστά πέμπτα) του μισθού.
- β) Με την συμπλήρωση 5ετούς προϋπηρεσίας στην Εταιρία, ίσο με 16/25 (δεκαέξι εικοστά πέμπτα) του μισθού.
- γ) Με την συμπλήρωση 7ετούς προϋπηρεσίας στην Εταιρία, ίσο με 17/25 (δεκατεπτά εικοστά πέμπτα) του μισθού.
- δ) Με την συμπλήρωση 12ετούς προϋπηρεσίας στην Εταιρία, ίσο με 19/25 (δεκατοκτώ εικοστά πέμπτα) του μισθού.
- ε) Με την συμπλήρωση 17ετούς προϋπηρεσίας στην Εταιρία, ίσο με 21/25 (είκοσι εικοστά πέμπτα) του μισθού.
- στ) Με την συμπλήρωση 20ετούς προϋπηρεσίας στην Εταιρία, ίσο με 22/25 (είκοσι δύο εικοστά πέμπτα) του μισθού.
- ζ) Με την συμπλήρωση 25ετούς προϋπηρεσίας στην Εταιρία, ίσο με 23/25 (είκοσο τρία εικοστά πέμπτα) του μισθού.
- η) Με την συμπλήρωση 30ετούς προϋπηρεσίας στην Εταιρία, ίσο με 25/25 (είκοσο πέντε εικοστά πέμπτα) του μισθού.

6. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι η τυχόν καταβαλλόμενη κατά την κρίση της Εταιρίας ετήσια έκτακτη οικειοθελής παροχή θα συνυπολογίζεται στις πρόσθετες αμοιβές της αποζημίωσης απόλυσης-συνταξιοδότησης.

7. Για το έτος 2010 θα καλυφθούν από την Εταιρία τα έξοδα θερινής κατασκηνώσεως, διάρκειας τριών εβδομάδων, όλων των παιδιών των

εργαζομένων, ηλικίας από 7 (επτά) έως 14 (δεκατεσσάρων) ετών (γεννηθέντα από το 1996 μέχρι και το 2003). Δίνεται στον εργαζόμενο η δυνατότητα ελεύθερης επιλογής κατασκήνωσης, με την προϋπόθεση ότι τυχόν δαπάνη πλέον του εκάστοτε καλυπτόμενου από την Εταιρία ορίου, θα επιβαρύνει τον εργαζόμενο.

8. Στις ρυθμίσεις της συμφωνίας αυτής δεν περιλαμβάνονται για αντικειμενικούς λόγους οι απασχολούμενοι στην εταιρία με ατομικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου, οι αποδοχές, οι παροχές και οι όροι εργασίας των οποίων ρυθμίζονται από την ατομική σύμβαση εργασίας του καθενός, την εργατική νομοθεσία και τις οικίες Σ.Σ.Ε.
9. Η Εταιρία εκδηλώνοντας έμπρακτα το ενδιαφέρον της για την ασφαλή λειτουργία των διαφόρων τμημάτων του εργοστασίου, θα συνεχίσει την αδιάκοπη προσπάθεια της για την διατήρηση των ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας.
10. Το Δ.Σ. του Σωματείου συμφώνησε ότι θα τηρηθεί εργασιακή ειρήνη και δεν θα προβάλλει άλλα οικονομικά ή θεσμικά αιτήματα για το 2010. Εξάλλου και τα δύο μέρη συμφώνησαν να αντιμετωπίσουν τυχόν αναφερόμενα προβλήματα με καλόπιστο διάλογο για την εξεύρεση λύσεων κοινής αποδοχής.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη και υπογράφεται το παρόν.

Για την Αθηναϊκή Ζυθοποιία Α.Ε.

Β. Παναγοπούλου

L. Romini

Α. Δανιηλίδης

Χ. Μαζός



Για το Δ.Σ. του Σωματείου

Β. Γεωργόπουλος-Νίνος

Γ. Τσιμέκας

Α. Κατσιδήμας

Ι. Βανδώρος

Ζ. Γλυφός

Π. Ευαγγελάτος

Α. Θωμάς



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 7.5.2010 με αριθμ. πράξης 3 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Ενχ. ΑΘΗΝΑΙΩΝ
ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ - ΣΕΜ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ <Η ΕΥΣΤΗΙΑ>
ΤΣΙΜΕΚΑΣ ~~ΓΕΡΑΡΧΟΣ~~ του αριθ. Α Α 324514 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ Α Δ ΑΧΑΪΑΣ την 24.10.2005.

Ο Καταθέτης



Ο Παραλαβών Υπάλληλος



Καβαφης