

ΕΠ. 61/2010

**ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ Ο.Δ.Ι.Ε. ΑΕ**

Στην Αθήνα, σήμερα 30/6/2010, ημέρα ΤΕΤΑΡΤΗ, οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

**A.** Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ – Ο.Δ.Ι.Ε. ΑΕ», που εδρεύει στο Μαρκόπουλο και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Ο.Δ.Ι.Ε. Α.Ε. κ. Σεφτελή Δημήτριο και

**B.** Ο Σύλλογος με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Δ.Ι.Ε.», που εδρεύει στο Μαρκόπουλο και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Νικολάου Κωνσταντίνο.

Μετά από καταγγελία της από 27 Ιανουαρίου 2009 Σ.Σ.Ε. και βάσει της απόφασης του Δ.Σ του Ο.Δ.Ι.Ε. Α.Ε. με αριθμό 3345 / 2009, συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα, για τη σύναψη της παρούσας Σ.Σ.Ε.:

**Άρθρο 1<sup>ο</sup>**

1. Στις διατάξεις της παρούσης Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό του ΟΔΙΕ, που συνδέεται με αυτόν, με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ήτοι:

α. Τακτικό Προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

β. Οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου που δεν κατέχουν οργανικές θέσεις.

2. Εξαιρούνται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. οι παρακάτω:

α. Δικηγόροι, για τους οποίους εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Δικηγόρων, οι σχετικές υπουργικές αποφάσεις και οι αποφάσεις του Δ.Σ. του ΟΔΙΕ.

β. Οι ευκαιριακά απασχολούμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου διάρκειας μιας ημέρας.

γ. Οι διοριζόμενοι κάθε φορά από την ΦΕΕ Τεχνικοί Επιτετραμμένοι και το εκπαιδευτικό προσωπικό της Σχολής Αναβατών (Σ.Μ.Ε.Α.).

3. Η παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συμφωνείται διετούς διάρκειας, που αρχίζει την 1-1-2010 και λήγει στις 31-12-2011. Μετά την πάροδο του προβλεπόμενου χρόνου λήξης της, αυτή συνεχίζει να ισχύει, ως αορίστου διαρκείας.

**Άρθρο 2<sup>ο</sup>**

1. Τα κατώτερα όρια βασικών μισθών του προσωπικού που ακολουθεί τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθορίζονται σε 24 μισθολογικά κλιμάκια, ως εξής:



**ΕΤΟΣ 2010**

α) Από 1-1-2010 παραμένει το ίδιο Βασικό Μισθολογικό Κλιμάκιο.  
(Όπως ο Πίνακας).

<b>ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ</b>							
1/1/2009	1/1/2010	Μ.Κ.	ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ				
			ΣΕ	ΣΕ	ΜΕ	ΑΡ	ΑΤ
876,80	876,80	24	0				
882,09	882,09	23	2	0			
887,43	887,43	22	4	2			
892,75	892,75	21	6	4			
897,93	897,93	20	8	6			
903,09	903,09	19	10	8	0		
908,20	908,20	18	12	10	2	0	
913,36	913,36	17	14	12	4	2	
918,50	918,50	16	16	14	6	4	
923,37	923,37	15	18	16	8	6	0
928,26	928,26	14	20	18	10	8	2
933,16	933,16	13	22	20	12	10	4
938,03	938,03	12	24	22	14	12	6
940,46	940,46	11	26	24	16	14	8
945,27	945,27	10	28	26	18	16	10
949,98	949,98	9	30	28	20	18	12
954,74	954,74	8		30	22	20	14
959,46	959,46	7			24	22	16
964,06	964,06	6			26	24	18
968,64	968,64	5			28	26	20
973,20	973,20	4			30	28	22
977,73	977,73	3				30	24
982,28	982,28	2					26
986,81	986,81	1					28



Για τους εργαζόμενους που αμείβονται με ημερομίσθιο ορίζονται τα παρακάτω βασικά κλιμάκια ημερομισθίων:



ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ		
1/1/2009	1/1/2010	M.K.
33,84	33,84	24
34,03	34,03	23
34,25	34,25	22
34,44	34,44	21
34,63	34,63	20
34,86	34,86	19
35,05	35,05	18
35,22	35,22	17
35,44	35,44	16
35,67	35,67	15
35,86	35,86	14
36,04	36,04	13
36,21	36,21	12
36,30	36,30	11
36,48	36,48	10
36,70	36,70	9
36,87	36,87	8
37,04	37,04	7

Σε καμιά περίπτωση το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο δεν μπορεί να είναι κατώτερο αυτού που προβλέπει η Ε.Σ.Σ.Ε.

2. Οι εργαζόμενοι προάγονται μισθολογικά κατά ένα μόνο μισθολογικό κλιμάκιο κάθε διετία ως εξής:

α. ΣΕ χωρίς απολυτήριο Δημοτικού, εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 24ο και καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο το 9ο.

β. ΣΕ με απολυτήριο Δημοτικού, εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 23ο και καταληκτικό κλιμάκιο το 8ο.

γ. ΜΕ εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 19ο και καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο το 4ο.

δ. ΑΡ εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 18ο και καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο το 3ο.

ε. ΑΤ εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 15ο και καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο το 1ο.

3. Η πιο πάνω διάταξη της παραγράφου 2 δεν ισχύει για υπαλλήλους που έχουν κριθεί στάσιμοι για οποιαδήποτε αιτία.

4. Στους εργαζόμενους που είναι στα καταληκτικά μισθολογικά κλιμάκια για χρόνο περισσότερο του 1 (ενός) έτους δίνεται αύξηση τέσσερα ευρώ (4,00 €) στο Βασικό Μισθολογικό Κλιμάκιο, κάθε χρόνο.



**Άρθρο 3°**  
**Χρονοεπίδομα**

1. Στο προσωπικό του ΟΔΙΕ χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας και άλλης αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας (χρονοεπίδομα) επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου του κάθε εργαζόμενου, όπως παρακάτω:

ΧΡΟΝΙΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΧΡΟΝΙΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΧΡΟΝΙΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ
1	9 %	11	47 %	21	72 %
3	17 %	13	51 %	23	76 %
5	25 %	15	56 %	25	77 %
7	31 %	17	62 %	27	79 %
9	43 %	19	67 %	29	80 %

2. Στην πραγματική υπηρεσία στον Οργανισμό για τη χορήγηση του χρονοεπιδόματος, συνυπολογίζεται η στρατιωτική θητεία και ο χρόνος έμμισθης πραγματικής υπηρεσίας που αποδεικνύεται από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του υπαλλήλου και αναγνωρίζεται, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου, με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Δ.Ι.Ε. μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, όπως επίσης συνυπολογίζεται υπηρεσία στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ένοπλες Δυνάμεις, Σώματα Ασφαλείας, ΟΤΕ, Τράπεζες, Οργανισμούς Κοινής Ωφέλειας και σε οποιαδήποτε άλλο εργοδότη (ιδιωτική επιχείρηση) και άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας που καλύπτεται ασφαλιστικά από το ΤΣΑ, ΤΕΒΕ, Ταμείο Εμπόρων.

**Άρθρο 4°**  
**Αμοιβές Ιπποδρομιακών συγκεντρώσεων**

1. Οι αμοιβές του μόνιμου προσωπικού που απασχολείται κατά τις Ιπποδρομιακές συγκεντρώσεις, αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Φλεβάρη κάθε χρόνου με βάση το ποσοστό μεταβολής του Δ.Τ.Κ του περασμένου χρόνου.

**Άρθρο 5°**  
**Χρόνος απασχόλησης**

1. Οι εργαζόμενοι στον ΟΔΙΕ ακολουθούν εβδομαδιαία εργασία πέντε (5) ημερών με τριάντα πέντε (35) ώρες εργασίας ανά εβδομάδα.

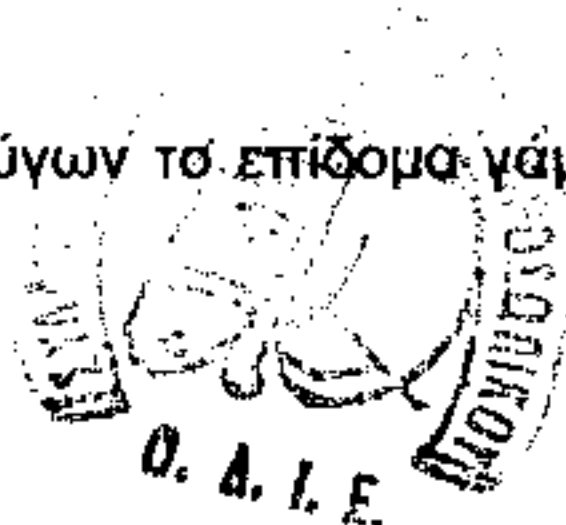
2. Ειδικά ο υπολογισμός και η εξεύρεση του ωρομισθίου και της υπερωριακής απασχόλησης θα γίνεται με βάση την ισχύουσα νομοθεσία.

3. Οι εργαζόμενοι του ΟΔΙΕ ακολουθούν τις αργίες του Δημοσίου.

**Άρθρο 6°**  
**Οικογενειακό επίδομα**

1. Στο έγγαμο προσωπικό (άνδρα και γυναίκα) χορηγείται οικογενειακό επίδομα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, που ορίζεται σε ποσοστό επί του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος. Το ποσοστό αυτό καθορίζεται σε 10% για το γάμο, 5% για το πρώτο παιδί, 10% για το δεύτερο και για κάθε επόμενο παιδί 15%.

2. Επί συνυπηρετούντων συζύγων το επίδομα γάμου και παιδιών χορηγείται και στους δύο συζύγους.



3. Για τον υπολογισμό του επιδόματος αυτού, το χρονοεπίδομα θα υπολογίζεται για όλους ανεξαιρέτα τους δικαιούχους στο βασικό μισθό του 8ου κλιμακίου.

Για τους εργαζόμενους που αμείβονται με ημερομίσθιο το χρονοεπίδομα θα υπολογίζεται στο κάθε φορά καταβαλλόμενο ημερομίσθιο.

4. Σε περίπτωση νέου γάμου, το επίδομα παιδιών από τον προηγούμενο γάμο προσμετρείται.

5. Το επίδομα παιδιών χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 19ου χρόνου της ηλικίας τους. Η καταβολή επιδόματος παιδιών παύει εφόσον αυτά παντρεύτηκαν ή εργάζονται ή έχουν εισοδήματα που μπορούν να συντηρηθούν μόνα τους.

6. Προκειμένου για παιδιά με ανικανότητα, λόγω σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας, το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται εφ' όσον η αναπηρία διαρκεί και πιστοποιείται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του ΙΚΑ και μόνο ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. ΟΔΙΕ.

7. Προκειμένου για παιδιά που σπουδάζουν σε Ανώτερες ή Ανώτατες σχολές εσωτερικού ή εξωτερικού για τις οποίες προϋπόθεση εισαγωγής είναι απολυτήριο Λυκείου και είναι αναγνωρισμένες από το κράτος ή είναι στρατευμένα, χορηγείται το παραπάνω επίδομα εφ' όσον διαρκούν οι σπουδές και θα αποδεικνύεται ύστερα από το πιστοποιητικό προαγωγικής επίδοσης της οικείας σχολής ή στράτευσής τους. Το επίδομα τούτο δεν δίδεται, όταν συμπληρωθεί ο προβλεπόμενος από τον Κανονισμό της σχολής χρόνος για την περάτωση των σπουδών. Σε κάθε περίπτωση πάντως το επίδομα παύει με τη συμπλήρωση του 27<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας των.

### Άρθρο 7<sup>ο</sup>

#### Λοιπά επιδόματα

1. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε σχολής Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης εσωτερικού ή εξωτερικού και τους πτυχιούχους των ανωτέρω σχολών των αναγνωρισμένων από το κράτος εσωτερικού ή εξωτερικού, χορηγείται επιστημονικό επίδομα 7,5 % για κάθε έτος σπουδών που απαιτείται για την απόκτηση ενός ή περισσοτέρων πτυχίων. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο βασικό μισθό και το χρονοεπίδομα.

2. Χορηγείται επίδομα χώρου επί του βασικού Μ.Κ. και του χρονοεπιδόματος στους εργαζόμενους στον ΟΔΙΕ ύψους 26%.

3. Στους Διευθυντές και Προϊσταμένους που έχουν ορισθεί με απόφαση της Διοίκησης του Ο.Δ.Ι.Ε., σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, χορηγείται επίδομα θέσης που καταβάλλεται επί του συνολικού μισθού συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος εξομάλυνσης ως εξής: Διευθυντές 14%, Προϊστάμενοι Υπηρεσίας ή Τμήματος 11%.

4. Στους εργαζόμενους στη Δ.Ο.Υ., στην Υπηρεσία Οικονομικού Ελέγχου, το τμήμα υλικού και περιουσίας, την Υπηρεσία Προμηθειών, χορηγείται κάθε χρόνο, μετά την σύνταξη του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με αυτό που προβλέπεται στην 146/1984 Απόφαση του ΔΔΔΔ όπως ισχύει με τις εκάστοτε τροποποιήσεις της και μετά από έγκριση του Γενικού Διευθυντή.

5. Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών που υπολογίζεται στο βασικό μισθό και το χρονοεπίδομα ως ο νόμος ορίζει όπως παρακάτω:



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- α. Στους υπαλλήλους των Πρακτορείων (ταμίες) 7%
- β. Στους υπαλλήλους του Κεντρικού Ταμείου (ταμίες) 10% και
- γ. Στον Προϊστάμενο του Κεντρικού Ταμείου 15%.

6. Στους Αναλυτές, Προγραμματιστές και χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών χορηγείται ειδικό επίδομα 15% επί του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος.

7. Στους βασικούς τηλεφωνητές του Οργανισμού χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος.

8. Στους δακτυλογράφους ME2 χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος.

9. Στους κλητήρες χορηγούνται κάρτες απεριορίστων διαδρομών και τα δικαιολογημένα έξοδά τους πληρώνονται βάσει αποδείξεων.

10. Στο προσωπικό που κατέχει πτυχίο ξένης γλώσσας τουλάχιστον επιπέδου PROFICIENCY χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας 10% στο Βασικό μισθό και μέχρι μία γλώσσα.

11. Στους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα τέλεσης γάμου τριακόσια (300,00) Ευρώ.

12. Ο Ο.Δ.Ι.Ε. αναλαμβάνει να διευκολύνει την μετάβαση του προσωπικού από και προς τον τόπο εργασίας στο Μαρκόπουλο Μεσογαίας, με βάση τις ανάγκες και τις επιλογές των εργαζομένων, όπως αυτές θα καθορίζονται με συμφωνία μεταξύ Ο.Δ.Ι.Ε. και του Συλλόγου Εργαζομένων.

#### Άρθρο 8<sup>ο</sup> Επίδομα Εξομάλυνσης

1. Στο σύνολο των εργαζομένων, ανεξαρτήτως της Σ.Σ.Ε. που ακολουθούν, δίνεται επίδομα εξομάλυνσης, το ύψος του οποίου διαμορφώθηκε σύμφωνα με το άρθρο 2 της Σ.Σ.Ε. (ισχύουσας μέχρι σήμερα) και η οποία υπογράφηκε στις 18-4-2002 για τα έτη 2002-2003.

#### Άρθρο 9<sup>ο</sup> Ομαδική Ασφάλιση

Ο ΟΔΙΕ καλύπτει τη συνολική δαπάνη για την ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων που έχει γίνει με ευθύνη του Συλλόγου, σύμφωνα με τους όρους και τις καλύψεις των Ασφαλιστηρίων Συμβολαίων τα οποία επισυνάπτονται ως συνημμένα στη παρούσα Σ.Σ.Ε. και αφορούν την προσωπική ασφάλεια του κάθε ασφαλισμένου εργαζόμενου.

#### Άρθρο 10<sup>ο</sup> Δαπάνες τέκνων

1. Στο προσωπικό που έχει παιδιά προσχολικής ηλικίας ο ΟΔΙΕ αναλαμβάνει την υποχρέωση να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακού σταθμού, χορηγώντας το ποσό των εκατόν σαράντα Ευρώ (140,00 €), για κάθε παιδί, με την προκείμενη από τον δικαιούχο θεωρημένης από την Εφορία απόδειξης του σταθμού.

2. Στο προσωπικό του ΟΔΙΕ που έχει παιδιά ανήλικα 3 έως 18 ετών, ανεξάρτητα από την Σ.Σ.Ε. που ακολουθείται, χορηγείται έκτακτο βοήθημα κατασκήνωσης ογδόντα Ευρώ (80,00 €) το μήνα για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο κάθε χρόνο και για κάθε παιδί, με την προϋπόθεση ότι δεν παίρνει από άλλη πηγή όμοιο ή ανάλογο επίδομα.



Ο. Δ. Ι.

3. Στις περιπτώσεις που τέκνο εργαζομένου στον ΟΔΙΕ επιτυγχάνει την εισαγωγή του σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. της χώρας, μέσω του συστήματος των Εθνικών Εξετάσεων, χορηγείται στον εργαζόμενο, μία φορά και μόνο για κάθε παιδί, εφάπαξ χρηματικό βοήθημα πεντακοσίων (500) ευρώ, με την προσκόμιση του σχετικού πιστοποιητικού εγγραφής.

### Άρθρο 11<sup>ο</sup>

#### Επιδόματα εργατοτεχνικού προσωπικού

Στο τεχνικό προσωπικό χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, με την προϋπόθεση ότι δεν ακολουθείται, κατά περίπτωση, η κλαδική σύμβαση:

1. Τεχνικό επίδομα 10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου και του χρονοεπιδόματος στις εξής κατηγορίες:

- α. Τεχνίτες Μισθωτοί
- β. Τεχνίτες Ημερομισθιοί
- γ. Τεχνικό προσωπικό ΑΤ – ΑΡ3

2. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας 20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου και του χρονοεπιδόματος στους Ηλεκτρολόγους.

3. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας 20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου στους Ηλεκτρολόγους που ανεβαίνουν στους στύλους.

4. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας 20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου, στους εξής:

- α. Οικοδόμους
- β. Μηχανοξυλουργούς
- γ. Χειριστές Μηχανημάτων
- δ. Εργοδηγοί

5. Επίδομα καθαρισμού 20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου στους εξής:

- α. Εργάτες Στίβου
- β. Καθαρίστριες
- γ. Κηπουροί
- δ. Εργάτες εντύπων

6. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 20 % επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου στους εξής:

- α. Ηλεκτροσυγκολλητές
- β. Μηχανοτεχνίτες
- γ. Τεχνίτες οχημάτων
- δ. Υδραυλικούς αποχέτευσης
- ε. Ελαιοχρωματιστές
- στ. Οδηγούς
- ζ. Χειριστές φωτοτυπικών μηχανημάτων
- η. Εργαζόμενους στην Αποθήκη Προμηθειών
- θ. Εργαζόμενοι στο Ιατρείο – Κτηνιατρική υπηρεσία (Κτηνιατρείο, Φαρμακείο).
- ι. Γραφείο σταβλισμού ίππων.
- κ. Σημειωτές
- λ. Τμήμα έκδοσης επίσημου προγράμματος.

Επίδομα επικίνδυνης εργασίας 15% επί του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος

α. Στους Ηλεκτρολόγους, Μηχανολόγους, που έχουν την ευθύνη λειτουργίας του υποσταθμού ηλεκτρικού ρεύματος υψηλής τάσης



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

β. Στους Ηλεκτρονικούς- Τηλεοπτικούς που ανεβαίνουν σε στύλους.

8. Ειδικό επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πτυχίο κινηματογραφικών σχολών αναγνωρισμένων από το κράτος, τριετούς φοίτησης και απολυτήριο λυκείου ή εξατάξιου γυμνασίου, υπό την προϋπόθεση ότι προσφέρουν υπηρεσία στην ειδικότητα αυτή.

9. Ειδικό μηνιαίο επίδομα επικίνδυνης εργασίας στους εργατές του ΣΤΑΡΤ το οποίο ορίζεται στο ποσό των 120,00 ευρώ. Το επίδομα αυτό δικαιούται επίσης ο Αφέντης και οι Κτηνίατροι (εφ' όσον ανήκουν στο μόνιμο προσωπικό του ΟΔΙΕ).

10. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% επί του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος στους Ηλεκτρονικούς – Τηλεοπτικούς.

### Άρθρο 12° Ειδικές άδειες

1. Στους εργαζόμενους του ΟΔΙΕ που πρόκειται να παντρευτούν χορηγείται ειδική άδεια έξι (6) ημερών εργασίμων με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν έχει καμία σχέση με την κανονική άδεια και δεν συμψηφίζεται με αυτή.

2. Στους εργαζόμενους του ΟΔΙΕ χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για την ονομαστική τους εορτή ή γενέθλια ημερομηνία.

3. Στους εργαζόμενους χορηγείται άδεια με αποδοχές τριών (3) εργασίμων ημερών το χρόνο, λόγω ανυπέρβλητου κωλύματος, με δήλωση του νόμου 1599/86.

4. Στους εργαζόμενους χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών σε περίπτωση αιμοδοσίας. Σε περίπτωση ομαδικής αιμοδοσίας μέσω της τράπεζας αιμοδοσίας των εργαζομένων τρεις (3) ημέρες.

5. Το μόνιμο προσωπικό που έχει συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούται άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης.

6. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σ' οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

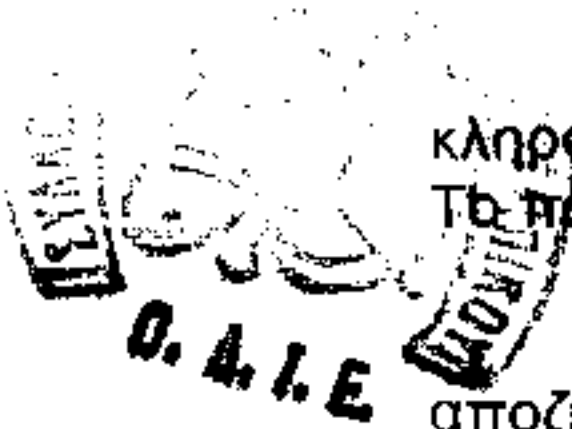
7. Η διάρκεια της άδειας τοκετού καθορίζεται σε είκοσι (20) εβδομάδες, που θα χορηγούνται όπως ο νόμος ορίζει. Σε κάθε άλλη έκτακτη περίπτωση και ανεξάρτητα αν ακολουθείται η παραπάνω αρχή ή όχι, η επίτοκος δικαιούται άδεια είκοσι (20) εβδομάδων με αποδοχές.

8. Στο προσωπικό που χειρίζεται Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές, χορηγείται ειδική άδεια έξι (6) ημερών το χρόνο, μία (1) ημέρα ανά δύο μήνες.

### Άρθρο 13° Θάνατος Μισθωτού

1. Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού του ΟΔΙΕ, καταβάλλονται στους νόμιμους κληρονόμους του τα έξοδα κηδείας με την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών. Το ποσό αυτό προσδιορίζεται κατ' αποκοπή σε οκτακόσια (800) Ευρώ.

2. Σε περίπτωση θανάτου οποιουδήποτε εργαζομένου ο ΟΔΙΕ καταβάλλει την αποζημίωση του άρθρου 14 παρ. 1 στους κατιόντες, στον επιζώντα σύζυγο.



Handwritten signatures at the bottom of the page.



**Άρθρο 14°**  
**Αποζημίωση Συνταξιοδότησης ή απόλυσης**

1. Σε όλους τους εργαζόμενους του ΟΔΙΕ, ανεξάρτητα κατηγορίας και σύμβασης, σε περίπτωση συνταξιοδότησης καταβάλλετε αποζημίωση, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 2112/20 που αφορούν τους μισθωτούς και ανέρχεται σε ποσοστό ενενήντα τοις εκατό (90%) της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας του παραπάνω νόμου. Το ίδιο ισχύει και σε περίπτωση θανάτου του εργαζομένου. Από την 1.1.2007, για όσους εργαζόμενους κατοχυρώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα και αποχωρούν εντός τριών μηνών, το ποσοστό ανέρχεται σε εκατό τοις εκατό (100%).

Στην αποζημίωση υπολογίζεται σε όλους τους εργαζόμενους το επίδομα θέσης προϊσταμένου ή Διευθυντή εφόσον έχουν διατελέσει ένα χρόνο τουλάχιστον σε ανάλογη θέση. Επίσης στην αποζημίωση θα υπολογίζονται κατ' ελάχιστο 150 ιπποδρομιακές αμοιβές το έτος.

2. Για τον υπολογισμό της νόμιμης αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης ή απόλυσης μισθωτού, ως ημερομηνία πρόσληψης θεωρείται αυτή που πραγματικά ανάλαβε υπηρεσία ο εργαζόμενος στον ΟΔΙΕ.

3. Σε περίπτωση προσωρινής συνταξιοδότησης δίδεται έναντι της αποζημίωσης ποσό ίσο με το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του ποσού που δικαιούται ο εργαζόμενος την στιγμή της προσωρινής συνταξιοδότησής του και έως ότου τούτη γίνει οριστική, οπότε και συμψηφίζεται με το ποσό της αποζημίωσης, που υπολογίζεται με βάση τις τελευταίες αποδοχές σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

**Άρθρο 15°**  
**Ειδικές προσλήψεις**

1. Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου στον ΟΔΙΕ, ο Οργανισμός αναλαμβάνει την υποχρέωση να προσλάβει άμεσα τον ή την σύζυγο ή ένα παιδί του, εφ' όσον εκδηλωθεί το σχετικό ενδιαφέρον, εντός έξι (6) μηνών, από τον θάνατο και εφ' όσον είναι σύμφωνο με την ισχύουσα νομοθεσία και ιδίως με την επιφύλαξη των διατάξεων περί προσλήψεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

2. Σε περίπτωση προσλήψεων στον ΟΔΙΕ, ο Οργανισμός αναλαμβάνει την υποχρέωση να προσλάβει ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) του συνολικού αριθμού των προσλαμβανομένων από παιδιά των εργαζομένων, εφ' όσον τούτο είναι σύμφωνο με την ισχύουσα νομοθεσία, και ιδίως με την επιφύλαξη των διατάξεων περί προσλήψεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (Οι προσλήψεις θα γίνονται σε κενές οργανικές θέσεις με ανάλογα προσόντα που προβλέπει ο ΕΚΛ και μόνο για ένα παιδί εργαζομένου).



**Άρθρο 16°**

1. Χορηγούνται τα είδη ρουχισμού στο προσωπικό κατά μήνα Σεπτέμβρη κάθε έτους, όπως παρακάτω:

- α. Κλητήρες και οδηγοί Διοίκησης: κοστούμι, πουκάμισο, γραβάτα, αδιάβροχο.
- β. Φύλακες: κοστούμι, πουκάμισο, γραβάτα, παπούτσια. Κάθε δύο χρόνια τζάκετ και αδιάβροχο.

γ. Τεχνίτες και εργάτες: φόρμες πάνω κάτω, αρβυλάκι, γαλότσες, αδιάβροχο τζάκετ.

δ. Καθαρίστριες: δύο 2 ρόμπες, παπούτσια, γαλότσες, αδιάβροχο, τζάκετ.

ε. Οδηγοί: παντελόνι, πουκάμισο, αρβυλάκι, γαλότσες, αδιάβροχο, τζάκετ.

στ. Εργαζόμενοι στο Τμήμα στάβλων (BOXES): γαλότσες, αδιάβροχο, τζάκετ,

αρβυλάκι.

ζ, Εργαζόμενοι στην κεντρική αποθήκη: Φόρμες πάνω- κάτω, αρβυλάκι, αδιάβροχο, τζάκετ.

2. Τα παραπάνω θα χορηγούνται με τη σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Συλλόγου των εργαζομένων ως προς την ποιότητα.

### Άρθρο 17°

1. Ο ΟΔΙΕ αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατά για λογαριασμό του Συλλόγου τις συνδικαλιστικές εισφορές των μελών του με την σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων.

2. Ο ΟΔΙΕ χορηγεί στα μέλη του Συλλόγου εφ' όσον τούτο ζητηθεί εγγράφως ταμειακή διευκόλυνση το ποσό των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ ατόκως, το οποίο οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να εξοφλήσουν σε 36 μηνιαίες δόσεις αρχής γενομένης από τον επόμενο μήνα της διευκόλυνσης. Οι διευκολύνσεις αυτές δεν θα υπερβαίνουν συνολικά το ποσό του ορίζεται ως ανώτατο σχετικό όριο με απόφαση του Δ.Σ. /ΟΔΙΕ. Ταμειακή διευκόλυνση υπαλλήλου δεν είναι δυνατή εάν δεν έχει εξοφληθεί ολοσχερώς τυχόν προηγούμενη.

3. Η Διοίκηση του Ο.Δ.Ι.Ε. ενισχύει οικονομικά το Σωματείο εργαζομένων για να πραγματοποιεί πολιτιστικές εκδηλώσεις με το ποσό των 5.000 € πλέον Φ.Π.Α.

### Άρθρο 18°

#### Αποζημίωση εκτός έδρας

Η εκτός έδρας ημερήσια αποζημίωση υπολογίζεται κατ' αρχήν επί των αποδοχών των εργαζομένων όπως ο νόμος ορίζει. Ο ΟΔΙΕ μπορεί με απόφασή του Δ.Σ., να υπολογίσει αλλιώς την αποζημίωση αυτή ανάλογα με την συγκεκριμένη εκτός έδρας απασχόληση.

### Άρθρο 19°

#### Τήρηση σε ισχύ ευνοϊκών όρων

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές από αυτές που καθορίζονται από την ισχύουσα Σ.Σ.Ε. δεν μειώνονται αλλά εξακολουθούν να καταβάλλονται στους δικαιούχους και μετά ισχύ της παρούσας. Το ίδιο ισχύει και για τους δικαιούχους με ισχύοντες ειδικότερους ειδικούς όρους.



### Άρθρο 20°

#### Επιλογή κλαδικών συμβάσεων

Διευκρινίζεται ότι για τους εργαζόμενους για τους οποίους ισχύουν κλαδικές συλλογικές συμβάσεις, εφ' όσον αυτοί δεν επιθυμούν να υπαχθούν στην παρούσα Σ.Σ.Ε., μπορούν με σχετική τους αίτηση να εξαιρεθούν από αυτή και να ακολουθήσουν τις ρυθμίσεις του κλάδου τους.

Η αίτηση αυτή θα πρέπει να υποβληθεί μέσα σε δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση της παρούσας Σ.Σ.Ε..

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. προκειμένου για την εφαρμογή θα τεθεί στην έγκριση του Δ.Σ./ Ο.Δ.Ι.Ε. Α.Ε. -

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.  
ΟΔΙΕ Α.Ε.

*[Handwritten signature]*

ΣΕΦΤΕΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Δ.Ι.Ε.

*[Handwritten signature]*

ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. εγκρίθηκε στην υπηρεσία  
από την 27/2010 η εργασία της 2 από  
εξουσιοδότηση του ~~ΠΡΟΕΔΡΟΥ~~ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ... ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ... ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ...  
κώτοχο του αριθ. ΑΙ 01307... του 26/6/09  
από το Λ/Τ... ΚΑΡΕΛΙΟΥ...

Ο Κε/Αρ...  
*[Handwritten signature]*

Μ. ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ

Ο Πρωτοβάθμιος Υπ. Δήλο

*[Handwritten signature]*

Μ. ΚΑΟΥΛΑ

