

ΕΠ. 69/2010

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2009 - 2010

Στην Αθήνα, σήμερα την 28^η Ιουλίου 2010, στα γραφεία της έδρας της Τράπεζας «PROTON ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΕ», στην Αθήνα και επί της οδού Έσλιν & Αμαλιάδος αριθ. 20, μεταξύ:

- α) της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «**PROTON ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΕ**», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Έσλιν & Αμαλιάδος, αριθ. 20, Τ.Κ. 11523, Α.Φ.Μ. 099877056, Δ.Ο.Υ. ΦΑΕΕ Αθηνών, νομίμως εκπροσωπούμενης για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ Κολλίντζα Τρύφωνα και Αφεντούλη Κωνσταντίνο (στο εξής «**Τράπεζα**») και
- β) Ο «**Σύλλογος Εργαζομένων της PROTON ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΕ**», με αρ. εγγραφής στο Πρωτοδικείο Αθηνών 2898/2006, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Βησσαρίωνος, αριθ. 9 και Σίνα, Τ.Κ. 10672, νομίμως εκπροσωπούμενης για την υπογραφή του παρόντος από τους κ.κ Βλάχο Βαείλη και Δημουλά Κωνσταντίνο στο εξής (στο εξής «**Σύλλογος**»),

συμφωνούν και υπογράφουν την παρούσα **Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας**, μετά την ολοκλήρωση των σχετικών διαπραγματεύσεων.

Η Τράπεζα μελέτησε τα αιτήματα του Συλλόγου που τέθηκαν υπόψη της κατά τη διεξαγωγή των σχετικών διαπραγματεύσεων και αφού εκτέθηκαν οι εκατέρωθεν απόψεις, οι εδώ συμβαλλόμενοι κατέληξαν στα εξής:

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που ασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην PROTON Τράπεζα Α.Ε.



1

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου συμφωνείται ότι αποτελούν και περιεχόμενο της σύμβασης αυτής που βελτιώνεται με τις ειδικότερες εν συνεχεία ρυθμίσεις.

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1.1. Επίδομα Ταμείου: Στους ταμίες των Καταστημάτων της Τράπεζας, οι οποίοι έχουν τουλάχιστον πενταετή προϋπηρεσία στην Τράπεζα στη θέση αυτή και μικτές μηνιαίες αποδοχές στο τέλος της εν λόγω πενταετίας χαμηλότερες των χιλίων τετρακοσίων (1.400) Ευρώ, θα καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα ποσού εκατό (100) Ευρώ.. Το εν λόγω επίδομα θα δοθεί αναδρομικά από 01-01-2010.

1.2. Επίδομα Παιδικής Μέριμνας: Στους εργαζόμενους της Τράπεζας, οι οποίοι είναι γονείς και λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές χαμηλότερες των χιλίων επτακοσίων (1.700) Ευρώ, καταβάλλεται αναδρομικά από 01-01-2010 α) μηνιαίο επίδομα παιδικής μέριμνας, το οποίο ανέρχεται σε πενήντα ευρώ (50,00€) ανά τέκνο. Το επίδομα καταβάλλεται για κάθε τέκνο των υπαλλήλων μέχρι τη συμπλήρωση του 21^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου και παρατείνεται ή σε περίπτωση διακοπής επαναχορηγείται για όσο διάστημα διαρκούν οι σπουδές του και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν του 25^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου και β) προκειμένου για παιδιά με σωματική, πνευματική ή ψυχική αναπηρία σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 του Ν. 1483/84 επίδομα το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 8% επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών του εργαζομένου, το οποίο δεν περικόπτεται με την ενηλικίωση του παιδιού, αλλά εξακολουθεί να καταβάλλεται στο δικαιούχο γονέα.

Και στις δύο ως άνω περιπτώσεις το επίδομα διακόπτεται όταν ο εργαζόμενος αποχωρήσει από την Τράπεζα για οποιοδήποτε λόγο (συνταξιοδότηση, οικειοθελής αποχώρηση, απόλυση κλπ). Εφόσον αμφότεροι οι γονείς εργάζονται στην Τράπεζα, δικαιούχος του εν λόγω επιδόματος είναι μόνο ο ένας εξ αυτών, σύμφωνα με έγγραφη υπόδειξή τους στην Τράπεζα.



Handwritten signatures and a stamp. The stamp is circular and contains the Greek letter sigma (Σ). There are three distinct signatures: one on the left, one in the center overlapping the stamp, and one on the right. A small number '2' is written below the signature on the right.

1.3. Οδοιπορικές Δαπάνες: Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης και στο εξής α) για τους εργαζόμενους της Τράπεζας, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Αττική ή στη Θεσσαλονίκη και λαμβάνουν μικτές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες των χιλίων εννιακοσίων (1.900) Ευρώ, η Τράπεζα αναλαμβάνει το κόστος αγοράς μίας ετήσιας κάρτας απεριόριστων διαδρομών για όλα τα μέσα μαζικής μεταφοράς κατ'έτος, από εκείνες που διαθέτει ο Σύλλογος στους εργαζόμενους της Τράπεζας σε ειδικές τιμές και β) στους εργαζόμενους των Καταστημάτων Κορωπίου και Παλλήνης, οι οποίοι κατοικούν στο Λεκανοπέδιο (με εξαίρεση τους Δήμους της ευρύτερης περιοχής των Μεσογείων) η Τράπεζα παρέχει κάρτα e-pass για τη διέλευση της Αττικής Οδού με όριο 44 διελεύσεις μηνιαίως

1.4. Δώρο Γάμου: Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης και στο εξής, στους εργαζόμενους της Τράπεζας που τελούν γάμο καταβάλλεται εφάπαξ ποσό ύψους τριακοσίων πενήντα (350) Ευρώ. Το ποσό αυτό θα ανέρχεται στο ποσό των πεντακοσίων (500) Ευρώ από την 01.10.2010

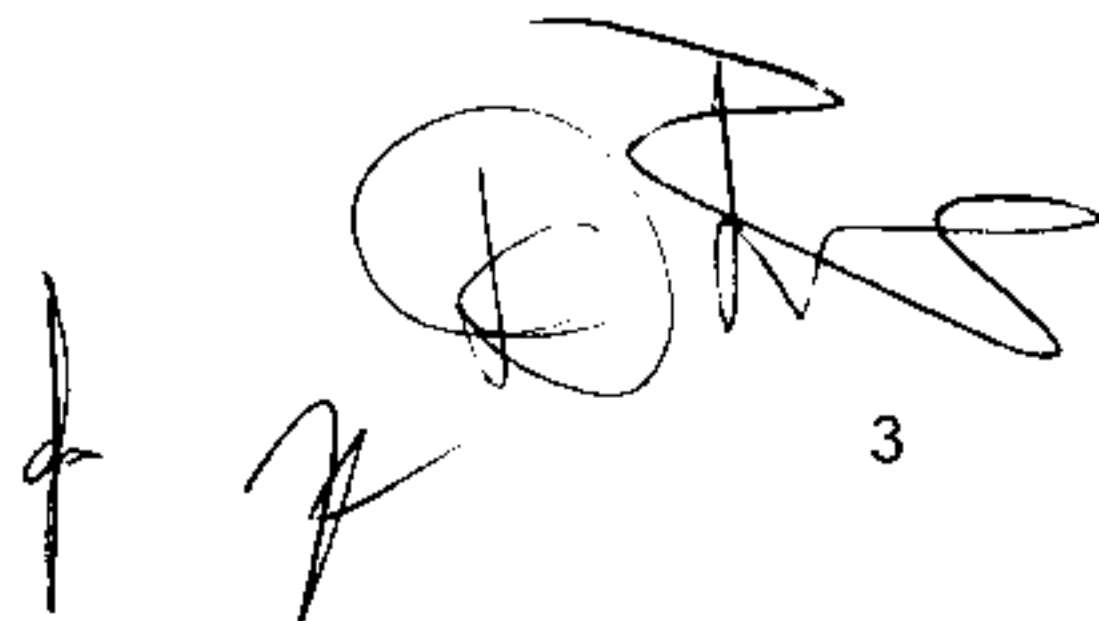
1.5. Δώρο Αριστείου/Επαίνου: Για τα τέκνα των εργαζομένων της Τράπεζας, που λαμβάνουν αριστείο/έπαινο και προσκομίζουν σχετικά αποδεικτικά (έλεγχοι επιδόσεων, αντίγραφα πτυχίων κλπ) θα καταβάλλονται εφάπαξ τα εξής ποσά:

Στους αριστεύσαντες μαθητές του Γυμνασίου καταβάλλεται το ποσό των τριακοσίων ευρώ (300,00€).

Στους αριστεύσαντες μαθητές του Λυκείου καταβάλλεται το ποσό των εξακοσίων ευρώ (600,00€).

Στους αριστεύσαντες πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ καταβάλλεται το ποσό των χιλίων ευρώ (1000,00€) .

Τα ως άνω ποσά θα καταβληθούν σε όσους αρίστευσαν μετά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας. Εφόσον αμφότεροι οι γονείς εργάζονται στην Τράπεζα, δικαιούχος των εν λόγω ποσών είναι μόνο ο ένας εξ αυτών, σύμφωνα με έγγραφη υπόδειξή τους στην Τράπεζα.



3

1.6. Βρεφονηπιακοί σταθμοί: Από 01/01/2010 η Τράπεζα καταβάλλει στους εργαζόμενους γονείς ποσό τριακοσίων (300) Ευρώ για βρεφονηπιακό σταθμό ανά τέκνο. Από την 01/10/2010 το ποσό αυτό θα ανέρχεται στο ποσό των τριακοσίων πενήντα (350) Ευρώ. Εφόσον αμφότεροι οι γονείς εργάζονται στην Τράπεζα, δικαιούχος της παροχής αυτής είναι μόνο ο ένας είναι μόνο ο ένας εξ αυτών, σύμφωνα με έγγραφη υπόδειξή τους στην Τράπεζα.

2. ΔΑΝΕΙΑ – ΚΑΡΤΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

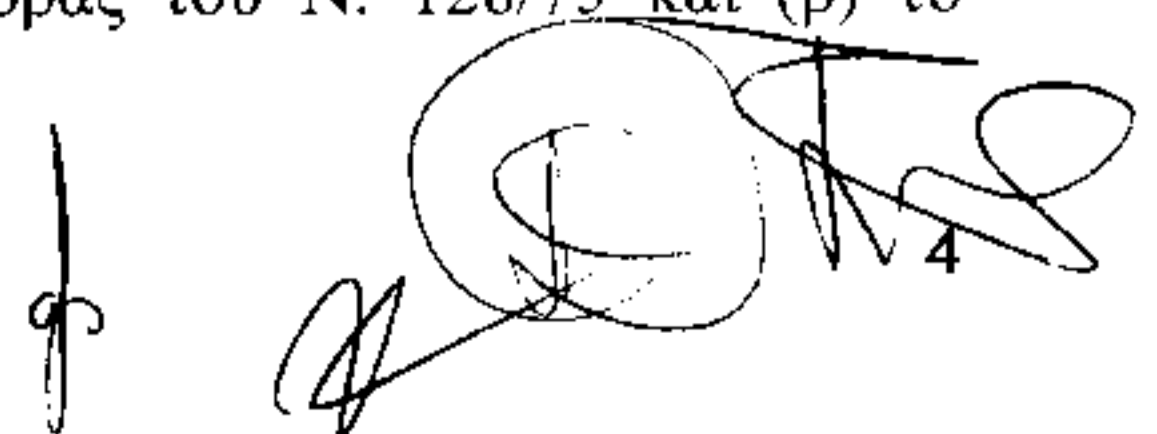
2.1. Στεγαστικά Δάνεια: Για τους εργαζόμενους της Τράπεζας, που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη συνολικής τραπεζικής προϋπηρεσίας εκ των οποίων τουλάχιστον τα δυο (2) με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στην Τράπεζα:

(α) το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων διαμορφώνεται ως εξής:

- μέχρι ποσού κεφαλαίου εκατόν πενήντα χιλιάδων (150.000) Ευρώ σε ποσοστό υπολειπόμενο κατά 0,25% του εκάστοτε προβλεπόμενου από τις κλαδικές συμβάσεις της ΣΣΕ – ΟΤΟΕ Τραπεζών επιτοκίου για την αντίστοιχη κατηγορία δανείων, πλέον της εισφοράς του Ν. 128/75 και (β) για το επιπλέον ποσό κεφαλαίου του δανείου σε ποσοστό προσαυξημένο κατά 0,25% του εκάστοτε προβλεπόμενου από τις κλαδικές συμβάσεις της ΣΣΕ – ΟΤΟΕ Τραπεζών επιτοκίου για την αντίστοιχη κατηγορία δανείων, πλέον της εισφοράς του Ν. 128/75.

(β) η διάρκεια των στεγαστικών δανείων δύναται να οριστεί μέχρι τριάντα πέντε (35) έτη κατ' ανώτατο όριο, αφού ληφθούν υπόψη, μεταξύ άλλων, η ηλικία του εργαζόμενου – δανειολήπτη.

2.2. Προσωπικά Δάνεια: (α) Το επιτόκιο των προσωπικών δανείων, που χορηγούνται στους εργαζόμενους της Τράπεζας, ποσού κεφαλαίου ίσου με τρεις μηνιαίους μικτούς μισθούς διαμορφώνεται σε 3,70%, πλέον της εισφοράς του Ν. 128/75 και (β) το

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains some illegible text and a central emblem. To the right of the signature, the number '4' is written.

επιτόκιο των προσωπικών δανείων, που χορηγούνται στους εργαζόμενους της Τράπεζας, ποσού κεφαλαίου ίσου με ένα μηνιαίο μικτό μισθό διαμορφώνεται σε 2,80%, πλέον της εισφοράς του Ν. 128/75.

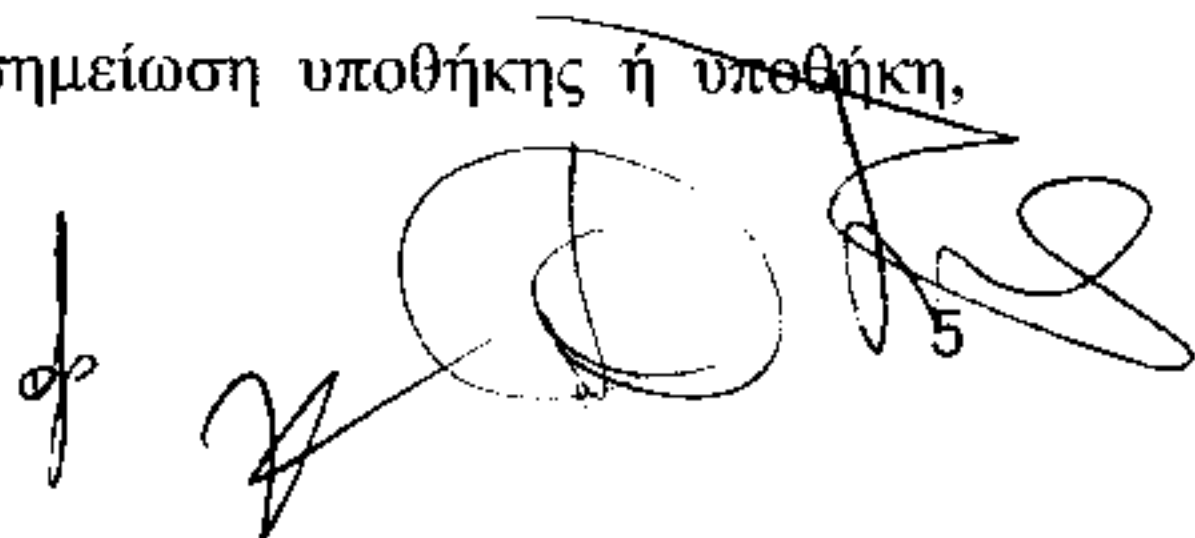
2.3. Πιστωτικές Κάρτες: Το επιτόκιο πιστωτικής κάρτας που χορηγείται στους εργαζόμενους της Τράπεζας, ανέρχεται σε 6,5% πλέον της εισφοράς του Ν. 128/75, εφόσον το πιστωτικό όριο της κάρτας δεν υπερβαίνει το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) Ευρώ και το σύνολο των τοκοχρεολυτικών δόσεων (δάνεια, κάρτες κλπ) του συγκεκριμένου εργαζομένου σε σχέση με τις μικτές μηνιαίες αποδοχές του δεν υπερβαίνει το 30%.

Οι όροι 2.1, 2.2. και 2.3 ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης.

3. ΘΕΣΜΙΚΑ

3.1. Διεύρυνση ασφαλιστικής κάλυψης υπαλλήλων τραπεζικών εργασιών βοηθητικού κλάδου: Στους υπαλλήλους τραπεζικών εργασιών βοηθητικού κλάδου της Τράπεζας, οι οποίοι εκτελούν εξωτερικές εργασίες, η Τράπεζα θα παρέχει πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη μέσω ασφαλιστικής κάλυψης σε περίπτωση ατυχήματος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Όσοι εξ αυτών χρησιμοποιούν τα δικά τους μέσα μετακίνησης για την εκτέλεση των εξωτερικών τους εργασιών, η Τράπεζα θα καλύπτει με μεικτή ασφάλεια και οδική βοήθεια τα οχήματα και τους εργαζόμενους με νομική προστασία, αστική ευθύνη σε περίπτωση ατυχήματος.

3.2. Ασφάλιση ζωής προσωπικού με στεγαστικό δάνειο: Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης και στο εξής, η Τράπεζα δέχεται και αναλαμβάνει το κόστος ασφάλισης ζωής υπαλλήλων που έχουν λάβει στεγαστικό ή επισκευαστικό δάνειο και το οποίο είναι εμπραγμάτως ασφαλισμένο με προσημείωση υποθήκης ή υποθήκη.

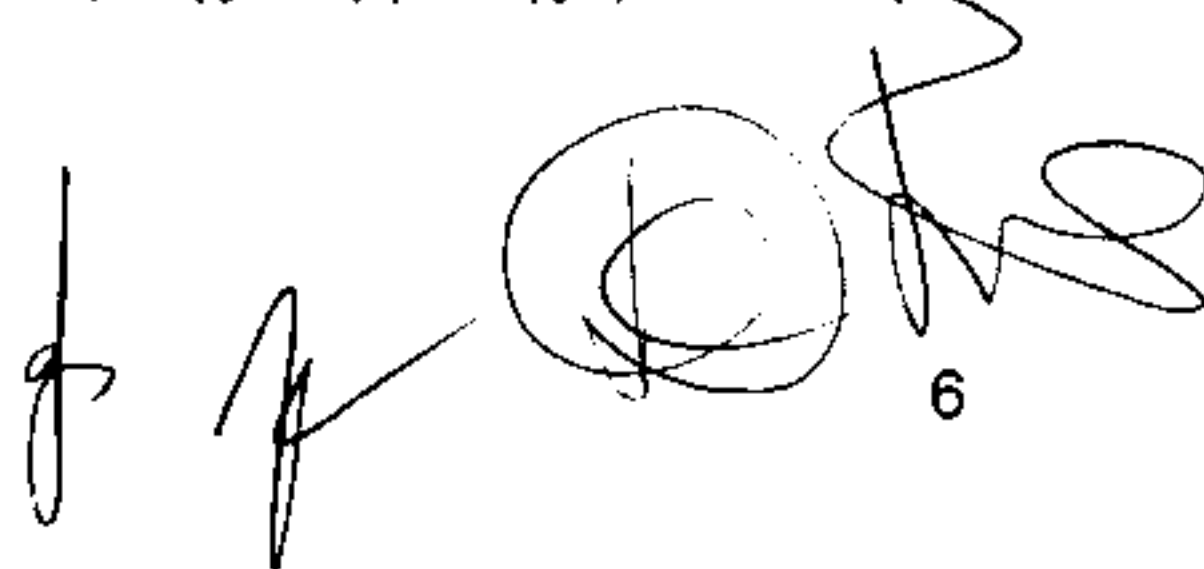


προκειμένου να αποπληρωθεί από την ασφαλιστική εταιρεία το εν λόγω δάνειο σε περίπτωση θανάτου ή ανικανότητας εργασίας ήτοι με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω. Ευνόητο είναι ότι σε περίπτωση μεταφοράς του εν λόγω δανείου σε άλλη Τράπεζα ή αποχώρησης του εν λόγω υπαλλήλου από την Τράπεζα για οποιοδήποτε λόγο η ως άνω κάλυψη θα πάψει να ισχύει.

3.3. Μειωμένο ωράριο: Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης και στο εξής δίδεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους γονείς που δικαιούνται μειωμένου ωραρίου θηλασμού και φροντίδας του τέκνου τους να λάβουν εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούνται το μειωμένο ωράριο, σωρευτική άδεια για τη φροντίδα των τέκνων τους.

3.4. Άδειες ασθένειας τέκνων: Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης και στο εξής, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών μετ' αποδοχών στους εργαζόμενους γονείς σε περίπτωση ασθένειας τέκνου τους. Η άδεια αυτή αυξάνεται σε τέσσερις (4) ημέρες σε περίπτωση νοσηλείας του τέκνου σε νοσοκομείο ή κλινική. Απαραίτητη προϋπόθεση και στις δύο ως άνω περιπτώσεις είναι η προσκόμιση των σχετικών παραστατικών ασθένειας ή νοσηλείας αντίστοιχα.

3.5. Επιτροπή για Ασφαλιστικά Προγράμματα: Εντός ενός (1) μηνός από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, θα συγκροτηθεί Επιτροπή για την επεξεργασία των καλύψεων των ομαδικών ασφαλιστικών προγραμμάτων που λειτουργούν επί του παρόντος στην Τράπεζα. Σε κάθε περίπτωση συμφωνείται ήδη δια της παρούσας ότι, το αποτέλεσμα της επεξεργασίας αυτής δε δύναται να υποχρεώνει την Τράπεζα σε αύξηση του κόστους των εν λόγω ασφαλιστικών προγραμμάτων. Η Επιτροπή αυτή θα αποτελείται από δύο (2) εκπροσώπους της Διοίκησης της Τράπεζας και δύο (2) εκπροσώπους του Συλλόγου. Η κοινή αυτή Επιτροπή οφείλει εντός πέντε (5) μηνών από τη συγκρότησή της να φέρει πρόταση προς συζήτηση μεταξύ των μερών με αντικείμενο τη σύναψη ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης για το θέμα αυτό.



Handwritten signatures and a circular stamp with the number 6 inside.

3.6. Επιτροπή για Κανονισμό Χορήγησης Δανείων: Εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, να συγκροτηθεί Επιτροπή με έργο την κατάρτιση (α) κανονισμού στεγαστικών δανείων και (β) κανονισμού προσωπικών δανείων. Η Επιτροπή αυτή θα αποτελείται από δύο (2) εκπροσώπους της Διοίκησης της Τράπεζας και δύο (2) εκπροσώπους του Συλλόγου. Η κοινή αυτή Επιτροπή οφείλει εντός πέντε (5) μηνών από τη συγκρότησή της να φέρει πρόταση προς συζήτηση μεταξύ των μερών με αντικείμενο τη σύναψη ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης για το θέμα αυτό. Οι εν λόγω κανονισμοί θα τεθούν υπόψη της Διοίκησης της Τράπεζας και του Συλλόγου και εφόσον υπογραφούν από τους νόμιμους εκπροσώπους τους, θα αποτελέσουν προσάρτημα της παρούσας σύμβασης.

3.7. Πολιτιστικές – Αθλητικές δραστηριότητες: Χορηγείται στον Σύλλογο για την κάλυψη πολιτιστικών εκδηλώσεων, αθλητικών δραστηριοτήτων κλπ εφάπαξ ποσό τριάντα χιλιάδων ευρώ (30.000,00€). Η εκταμίευση του ως άνω ποσού θα γίνει βάσει του εκδοθέντος προγράμματος εκδηλώσεων – δραστηριοτήτων.

Ρητά διευκρινίζεται ότι η παρούσα ΕΣΣΕ δεν θίγει όρους εργασίας και αμοιβής πέραν εκείνων που ρυθμίζονται με αυτή ή που ρυθμίζονται ευνοϊκότερα από διατάξεις άλλων ΣΣΕ, (Επιχειρησιακών, Εθνικών Γενικών, Κλαδικών), νόμων, υπουργικών αποφάσεων, διαιτητικών αποφάσεων και από ρυθμίσεις βάσει συμφωνιών μεταξύ των μερών με οποιαδήποτε διαδικασία, Πράξεων, Κανονισμών και Αποφάσεων της Διοίκησης καθώς και από σχετικές πρακτικές.


Η παρούσα ΕΣΣΕ αφορά τα έτη 2009 και 2010.


Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα. Κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα και το τρίτο θα κατατεθεί αρμόδια.

PROTON TRAPEZA ANONYMOI SYLLOGOI
AP. ENTPROY AE 49841/00/3/0100
Αμαλιάδος 20, Αθήνα 115 20
ΑΦΜ 090977085 - ΔΟΥ 0
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



Η παρούσα ΣΣΕ. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 30/07/10 με αριθμ. πράξης 35 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της
ΒΑΣΙΛΗΟ ΒΛΑΧΟ
κτόχο του αριθμ. Ρ.031037 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το ΑΤ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ την 22-06-92
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΒΛΑΧΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ



Τσέργε Παρασκευή