

Ε Π . 78 | 2010

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εργαζομένων στην εταιρία G4 S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας ΑΕ. με διακριτικό τίτλο "**G4S SECURE SOLUTIONS SA.**"

Στην Αθήνα σήμερα 28 Ιουνίου 2010 οι υπογράφοντες αφενός: α) Παναγιώτης Κοντολέων και β) Μιχαήλ Λυερός Γενικός Διευθυντής και υπεύθυνος προσωπικού αντίστοιχα της εταιρίας **G4 S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας Α.Ε**, νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι και αφετέρου οι :

Α) Ιωάννης Μαγκλάρας

Β) Δημήτριος Ζορζώνης

Γ) Γεώργιος Κονίδης

Δ) Νικόλαος Μελιδώνης , εκπρόσωποι των σωματείων:

**A) Σωματείο Υπαλλήλων Ομίλου G 4 Securicor**

**B) Σωματείο Εργαζομένων στην εταιρία G4S Guarding Security Services SA**, όλοι νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Αμφότερες οι πλευρές συμφωνούν ότι η χώρα ευρίσκεται στην κρισιμότερη ίσως περίοδο της μεταπολεμικής ιστορίας της, καλούμενη να αντιμετωπίσει μια πρωτόγνωρη για τα ελληνικά δεδομένα οικονομική, πολιτική, ηθική, θεσμική και κοινωνική κρίση με απροσδιόριστο χρονικό ορίζοντα. Στα πλαίσια των παρόντων δυσμενέστατων οικονομικών δεδομένων η αγορά εργασίας πλήττεται βαρύτατα και η ανεργία αυξάνεται ραγδαία με συνεχείς τάσεις επιδείνωσης.

Οι συνθήκες αυτές επηρεάζουν άμεσα και καταλυτικά και τον τομέα των υπηρεσιών ασφαλείας, όπου τα τελευταία χρόνια περιστάσεις όπως οι Ολυμπιακοί Αγώνες αλλά και η ολοένα και αυξανόμενη εγκληματικότητα και κάθε

μορφής βία, σε συνδυασμό με την αντικειμενική αδυναμία επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας των διωκτικών Αρχών, γνώρισε σημαντική αν και όχι πάντα ορθολογική ανάπτυξη.

Η εταιρία G4S SECURE SOLUTIONS SA που είναι η μεγαλύτερη, παλαιότερη και πλέον αξιόπιστη στο χώρο των υπηρεσιών ασφαλείας, μέσα στην εντεινόμενη οικονομική κρίση και τα προβλήματα ανταγωνιστικότητας και επιβίωσης των επιχειρήσεων καθώς και της αυξανόμενης ανεργίας, από κοινού με τα σωματεία εργαζομένων καλείται αλλά και επιβάλλεται να διασφαλίσει το υψηλότατο επίπεδο παρεχομένων υπηρεσιών, τις θέσεις εργασίας αλλά και τη βιωσιμότητα της.

Και οι δυο πλευρές, με κυρίαρχο γνώμονα την νόμιμη λειτουργίας, κατ' εφαρμογή της διατάξεως της παραγράφου 7 του άρθρου 2 του Ν. 3845/2010 σχετικά με τα μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας από τα κράτη – μέλη της ζώνης του ευρώ και του ΔΝΤ, συμφωνούν όπως καταρτίσουν Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, προκειμένου να ρυθμιστεί το πλαίσιο μισθολογικών παροχών της εταιρίας G4S SECURE SOLUTIONS SA προς τους εργαζόμενους ως προσωπικό ασφαλείας, ως ακολούθως:

## Άρθρο 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

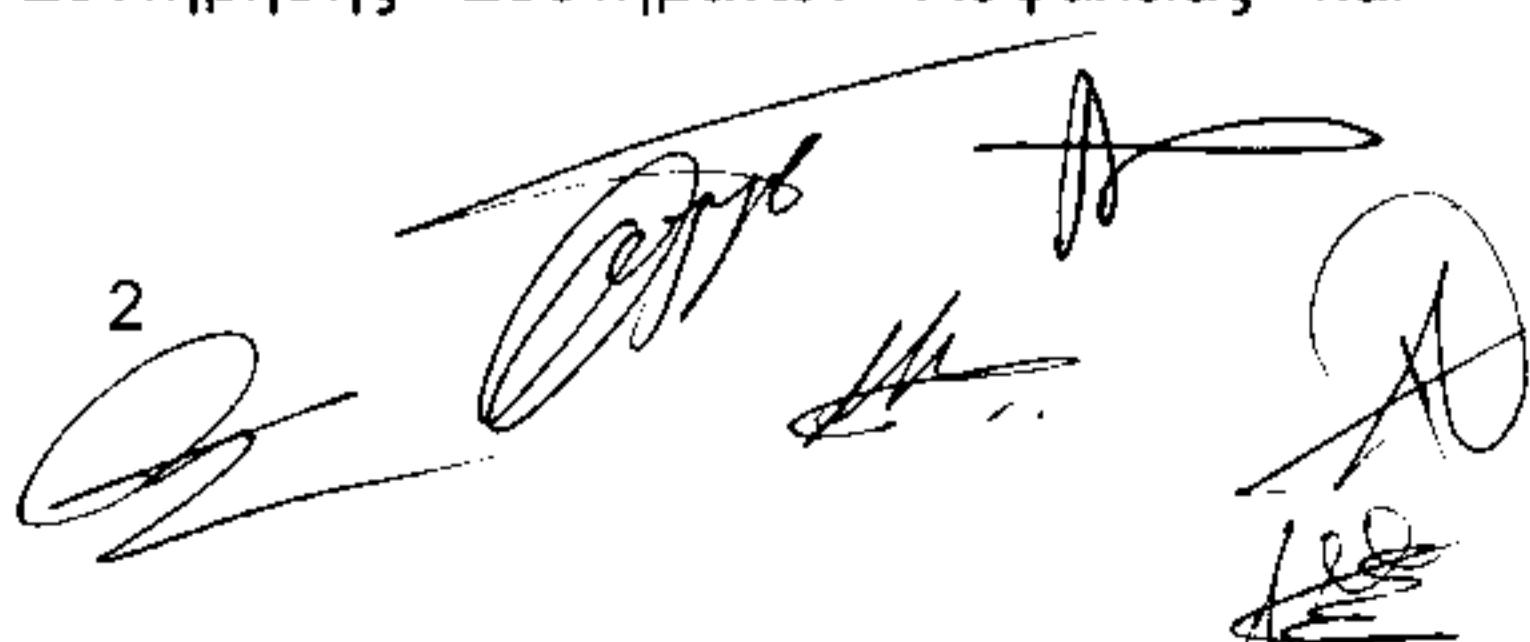
1. Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας G4 S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας Α.Ε. που απασχολούνται στην έδρα, κεντρικά γραφεία και υποκαταστήματα αυτής και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες :

I. Προσωπικό ασφαλείας (φύλακες, αρχιφύλακες, επόπτες). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως προσωπικό υποδοχής (reception) οι οποίοι ασκούν και καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφ' όσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και συστημάτων ασφαλείας.

II. Προσωπικό ασφαλείας εποχούμενων περιπολουσών φυλάξεων

III. Διοικητικό και Υπαλληλικό Προσωπικό.

IV. Τεχνικοί εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών



The image shows four handwritten signatures in black ink, likely belonging to the parties involved in the agreement. The signatures are fluid and vary in style. A small number '2' is written near the bottom left of the signatures.

V. Γενικά εργαζόμενοι που κατέχουν άδεια εργασίας προσωπικού ασφαλείας του Ν. 3707/2008.

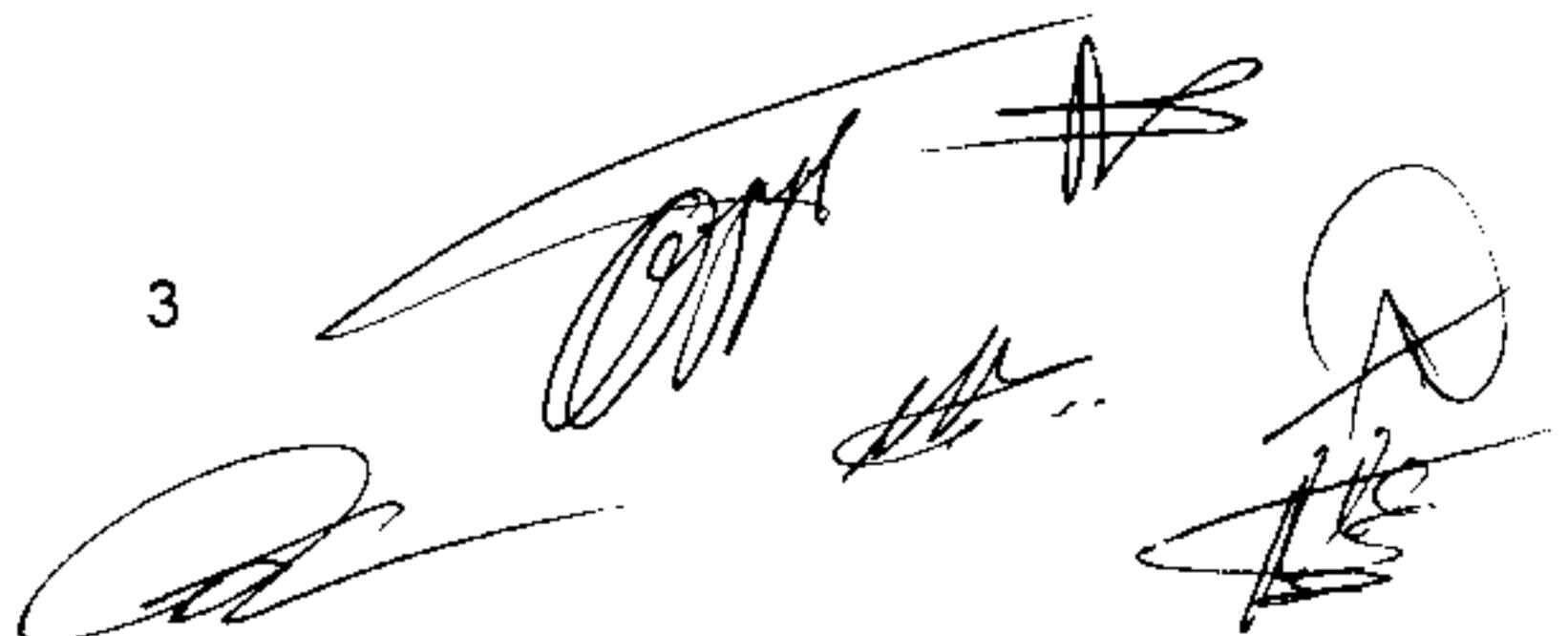
## Αρθρο 2. Αποδοχές

I. Ο νόμιμος μισθός και τα κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι του άρθρου 1 παρ.1 στοιχεία I, II, IV, V της παρούσας, πλην των εργαζομένων ως προσωπικό ασφαλείας – φυλάκων, καθορίζονται ως ακολούθως:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΓΑΜΟΣ
0-3	739,56€
3-6	810,00€
6-9	885,00€
9-12	965,00€
12-15	1.020,00€
15 ΚΑΙ ΑΝΩ	1.075,00€

Στη διαμόρφωση των βασικών μισθών και των κλιμακίων αυτής της ΣΣΕ λήφθηκαν υπόψη:

- A. Η επικρατούσα οικονομική συγκυρία σε συνδυασμό με τις οικονομικές συνθήκες στον τομέα των επιχειρήσεων ασφαλείας
- B. Η αξιολόγηση των ειδικοτήτων
- C. Η οικονομική κατάσταση της εταιρίας
- D. Το σημερινό κόστος διαβίωσης



Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική υπηρεσία σε επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και στη συγκεκριμένη ειδικότητα.

ii. Ο νόμιμος μηνιαίος μισθός των εργαζομένων με την ειδικότητα προσωπικό ασφαλείας που έχουν χρόνο υπηρεσίας στην εν λόγω ειδικότητα από 0- 3 χρόνια και για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται στη φύλαξη του έργου της ΗΣΑΠ Α.Ε θα είναι 640€. Αμφότερες οι πλευρές συμφωνούν ότι λόγω των συνθηκών εργασίας (κυλιόμενες βάρδιες επί 7ήμερης φύλαξης) του συγκεκριμένου έργου οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων της κατηγορίας αυτής, κατ' αποτέλεσμα θα συγκλίνουν με τις βασικές αποδοχές των υπολοίπων εργαζομένων του ίδιου κλιμακίου και ειδικότητας. Στη διαμόρφωση αυτού του νόμιμου μισθού λήφθηκαν υπόψη:

- A. Οι όροι της σύβασης της εταιρίας με την ΗΣΑΠ Α.Ε
- B. Οι βιοτικές ανάγκες των εργαζομένων.
- Γ. Οι κρατούσες στην αγορά συνθήκες κοστολόγησης υπηρεσιών ασφαλείας.
- Δ. Η οικονομική κατάσταση της εταιρίας

iii. Για τις αποδοχές των εργαζομένων με την ειδικότητα Διοικητικό και Υπαλληλικό προσωπικό συμφωνήθηκαν τα εξής:

Οι πάσης φύσεως αποδοχές (βασικοί μισθοί, επιδόματα, και κάθε είδους μισθολογικές παροχές) για τους υπαλλήλους γραφείου-εισπράκτορες - αποθηκάριους - κλητήρες, γραμματείς, χειριστές/ριες Η/Υ, προσωπικό καθαριότητας, καθορίζονται σύμφωνα με την από 30-7-2008 εθνική κλαδική στεγ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας ετών 2008 - 2009, για τους λογιστές και βοηθούς λογιστών σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 45/2009 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας λογιστών και βοηθών λογιστών βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών κλπ. πάσης φύσεως επιχειρήσεων όλης της χώρας, για τους ηλεκτρονικούς τεχνικούς και τεχνικούς εγκατάστασης και συντήρησης συστημάτων ασφαλείας και Η/Υ σύμφωνα με την από 7-10-2008 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού ηλεκτρονικών υπολογιστών όλης της χώρας.

### Άρθρο 3

### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

#### 3.1. Επίδομα γάμου



Στους έγγαμους εργαζόμενους παρέχεται επίδομα γάμου 10%.

### **3.2. Επίδομα τέκνων**

Δίδεται επίδομα τέκνων 5% σε κάθε εργαζόμενο που έχει ένα (1) τέκνο. Από ένα τέκνο και πάνω οφείλει να το καταβάλει ο ΟΑΕΔ.

### **3.3 Επίδομα Αρχιφύλακα**

Στους εργαζόμενους με την ειδικότητα προσωπικό ασφαλείας που έχουν ανατεθεί καθήκοντα αρχιφύλακα, ήτοι έχουν υπό το συντονισμό και ευθύνη τους αριθμό περισσοτέρων φυλάκων ανα βάρδια, είτε στο ίδιο σημείο φύλαξης είτε σε τομέα ευθύνης τους, και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 10%

### **3.4 Επίδομα επόπτη**

Στους εργαζόμενους με την ειδικότητα προσωπικό ασφαλείας που έχουν ανατεθεί καθήκοντα επόπτη, ήτοι έχουν ευθύνη και εποπτεία φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις πελατών τομέα ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 30% Τα καθήκοντα αρχιφύλακα και επόπτη συμπεριλαμβάνονται στο αντικείμενο εργασίας του προσωπικού ασφαλείας. Για την άσκησή τους απαιτείται γραπτή ανάθεση καθηκόντων.

### **3.5 Επίδομα όπλου**

Στους εργαζόμενους που νομίμως και για όσο διάστημα φέρουν όπλο κατά την άσκηση των καθηκόντων τους χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 15% .

### **3.6. Επίδομα αυξημένης ευθύνης/επικινδυνότητας**

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται ως προσωπικό ασφαλείας στη φύλαξη αεροδρομίων και λιμανιών και για όσο χρονικό διάστημα εργάζονται στη συγκεκριμένη θέση χορηγείται ειδικό επίδομα για την αυξημένη ευθύνη και επικινδυνότητα της εργασίας τους, σε ποσοστό 10%. Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται εφόσον προβλέπεται στη σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών με τον πελάτη και καταβάλλεται από τον πελάτη.

### **3.7. Επίδομα ξένης γλώσσας**

Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση ξένης γλώσσας κατά την εργασία τους και κατέχουν πτυχίο επιπτέδου Lower ή ισοτίμου, χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5%

### **3.8 Επίδομα χρήσης Η/Υ**

Στους χειριστές κεντρικών σταθμών ή σε θέσεις φυλάξεων και μόνο που απαιτείται χειρισμός λογισμικού και χρήση Η.Υ, για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται στη συγκεκριμένη θέση χορηγείται επίδομα χρήσης Η/Υ 10%.

### **3.9 Επίδομα εποχούμενων περιπολουσών φυλάξεων (patrol)**

Στους εργαζόμενους σε εποχούμενες περιπολούσες φυλάξεις και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα χορηγείται επίδομα 5%.

**3.10 Όλα τα επιδόματα του παρόντος άρθρου υπολογίζονται επί του βασικού μισθού τους εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου της ειδικότητας που κατέχει ο εργαζόμενος**

## **Αρθρο 4. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

### **1. Χορήγηση στολών**

Στους εργαζόμενους ως προσωπικό φύλαξης, χορηγούνται 1 φορά το χρόνο, 1 χειμερινή και 1 καλοκαιρινή στολή.

### **2. Αποζημίωση λόγω καταγγελίας συμβάσεως εργασίας**

Για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας και τα όρια πέραν των οποίων οι απολύσεις χαρακτηρίζονται ως ομαδικές εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νόμου.

### **3. Αδεια λόγω θανάτου συγγενούς**

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

### **4. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου**

Η άδεια γάμου συμφωνείται σε έξι (6) ημέρες με αποδοχές

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές

## 5. Συνδικαλιστικές Άδειες

Για τον πρόεδρο και το Γεν. Γραμματέα των επιχειρησιακών σωματείων και όσο διαρκεί η θητεία τους οι προβλεπόμενες στο νόμο συνδικαλιστικές άδειες θα είναι αμειβόμενες.

## 6. Τελικές διατάξεις

Α) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην εταιρία κατά την πρόσληψή του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του και εντός μηνός να προσκομίζει ληξιαρχικές πράξεις γάμου, τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας.

Β) Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα επιχειρησιακή σε ρυθμίσθηκαν αναλυτικά, εξαντλητικά και στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρίας και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε προγενέστερη ρύθμιση, υπό οποιαδήποτε μορφή, που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα στην παρούσα. Επίσης συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι καθ' όλο το διάστημα ισχύος της θα τηρηθεί η εργασιακή ειρήνη.

Γ) Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από την υπογραφής της και λήγει την 31-12-2010.

Οι συμβαλλόμενοι

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΩΝΙΔΗΣ

ΜΙΧΑΗΛ ΛΥCΕΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΕΛΙΔΩΝΗΣ

ΜΑΓΕΙΑΡΑΣ ΓΙΩΑΝΝΗΣ

ΖΩΡΖΕΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Α.Π. 2263/30-06-10  
παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας  
στις 30-06-10 με αριθ. πράξης 04 από τον  
εξουσιοδοτημένο Ανταρτικό του ή της 645 Α.Ε. (Ευρωπ.)  
κατόχο του αριθ. ΑΒ.331192

από το Α/Τ ΖΗ.ΑΣΦ. Ο. Καταθέτης

Ο. Καταθέτης

Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Ανταρτικό



ΦΩΤΕΙΝΗ ΜΠΑΜΠΑΛΗ  
ΕΠΙΘΕΤΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ