

ΕΠ 7 | 2010

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ  
ΥΜΗΤΤΟΥ**

**ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2009**

Στον Υμηττό Αττικής σήμερα την ..... 3 ΔΕΚ 2009 ..... 2009 συνήλθαν από τη μια πλευρά η Ανώνυμη Βιομηχανική & Εμπορική Εταιρεία με την επωνυμία "ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΕΕ" και διακριτικό τίτλο "ΕΒΟ – ΠΥΡΚΑΛ" που εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Μανούσο Κωνσταντίνο, ο οποίος ενεργεί σύμφωνα με τη με αριθμό 243/7.10.09 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και από την άλλη πλευρά το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.Ε. ΥΜΗΤΤΟΥ», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Σαράντη Ιωάννη και το Γενικό Γραμματέα κ. Δούκα Παναγιώτη που ενεργούν σύμφωνα με την από 24/9/2009 ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, με σκοπό να ρυθμίσουν συλλογικά τις συνθήκες και τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοϋπαλλήλων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον Υμηττό για τη περίοδο από 1/1/2009 μέχρι 31/12/2009 και αποφάσισαν και αποδέχθηκαν τα παρακάτω :

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**

**ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΗΣ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΩΗΝ  
ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε. ΣΤΙΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΜΗΤΤΟΥ**

**ΑΡΘΡΟ 1<sup>ο</sup>**

**ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2008, αυξάνονται από την 1.1.2009 κατά ποσοστό 2,0 % και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/9/2009, αυξάνονται από 1.10.2009 κατά ποσοστό 3,0 %. Αν την 30.9.2009 ο ονομαστικός μισθός (αυτός στον οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των εμμίσθων είναι μικρότερος ή ίσος των 1.500 € ή το ονομαστικό ημερομίσθιο (αυτό στο οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των ημερομισθίων είναι μικρότερο ή ίσο των 57,69 €, η αύξηση από 1.10.2009 θα είναι 3,5 % αντί 3,0 % που θα είναι για το υπόλοιπο προσωπικό.





**ΑΡΘΡΟ 2<sup>ο</sup>**  
**ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ**

Τροποποιείται το άρθρο 2 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2006 – 2007 και από 1.1.2009 αναπροσαρμόζονται από 1,80 % σε 2,00 % τα ποσοστά του χρονοεπιδόματος που καταβάλλονται μετά τη συμπλήρωση του 10<sup>ου</sup>, 11<sup>ου</sup> και 12<sup>ου</sup> έτους υπηρεσίας στην Εταιρεία. Το συνολικό χορηγούμενο χρονοεπίδομα δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το 68,96 %.

**ΑΡΘΡΟ 3<sup>ο</sup>**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΞΟΔΩΝ ΓΑΜΟΥ**

Χορηγείται από την 1.1.2009 οικονομική ενίσχυση εξόδων γάμου ως εφάπαξ ποσό ίσο με το μισό των τακτικών μηνιαίων αποδοχών για τους έμμισθους ή ίσο με 13 ημερομίσθια (τακτικών αποδοχών) για ημερομίσθιους που τελούν γάμο, μετά την προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου στις υπηρεσίες προσωπικού της Εταιρείας.

**Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Β'**  
**ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΗΣ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΩΗΝ**  
**ΕΒΟ Α.Ε. ΣΤΙΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΜΗΤΤΟΥ**

**ΑΡΘΡΟ 4<sup>ο</sup>**  
**ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2008, αυξάνονται από την 1.1.2009 κατά ποσοστό 2,0 % και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/9/2009, αυξάνονται από 1.10.2009 κατά ποσοστό 3,0 %. Αν την 30.9.2009 ο βασικός μισθός (αυτός στον οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των εμμίσθων είναι μικρότερος ή ίσος των 1.500 € ή το βασικό ημερομίσθιο (αυτό στο οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των ημερομίσθιων είναι μικρότερο ή ίσο των 57,69 €, η αύξηση από 1.10.2009 θα είναι 3,5 % αντί 3,0 % που θα είναι για το υπόλοιπο προσωπικό.

2. Με τα ποσοστά της προηγούμενης παραγράφου αναπροσαρμόζονται και τα ποσά που αναπροσαρμόστηκαν με το άρθρο 4 παρ. 2 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2008, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2008.

**ΑΡΘΡΟ 5<sup>ο</sup>**  
**ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ**

Τροποποιείται το άρθρο 5 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2006 – 2007 και από **1.1.2009** αναπροσαρμόζεται από 1,00% σε 1,60% το ποσοστό χρονοεπίδοματος που καταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση του 19<sup>ου</sup> έτους υπηρεσίας στην Εταιρεία που υπολογίζεται επί του πλασματικού μισθού που αποτελεί τη βάση υπολογισμού των επιχειρησιακών επιδομάτων, όπως αυτός θα διαμορφωθεί με το άρθρο 4 παρ. 2 της παρούσας. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν τα όσα προβλέπονται στο προαναφερθέν άρθρο και στο άρθρο 15 παρ. 1 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004 για το χρονοεπίδομα, καθώς και στο άρθρο 5 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε 2001 για τα επιχειρησιακά επιδόματα.

**Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Γ'**  
**ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΗΣ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ**  
**ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΜΗΤΤΟΥ**

**ΑΡΘΡΟ 6<sup>ο</sup>**  
**ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΔΟΚΙΜΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

Από **1.1.2009** αντικαθίστανται όλες οι διατάξεις που αφορούν στο «Επίδομα Ευδόκιμης Υπηρεσίας» των εργαζομένων που προέρχονται από την πρώην ΕΒΟ Α.Ε. και όλες οι διατάξεις που αφορούν στην «Ενίσχυση Συνταξιοδοτούμενων» των εργαζομένων που προέρχονται από την πρώην ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε., ως ακολούθως :

1. Την τελευταία προ της συνταξιοδότησης πενταετία χορηγείται στους εργαζόμενους Επίδομα Ευδόκιμης Υπηρεσίας ανερχόμενο στο 6 % :
  - α) επί των ονομαστικών μισθών ή ημερομισθίων των εργαζομένων που προέρχονται από την πρώην ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε.
  - β) επί του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών που προκύπτουν από την εφαρμογή της εκάστοτε Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και προστίθεται στον καταβαλλόμενο μισθό και δεν συμψηφίζεται με τις τυχόν υπέρτερες καταβαλλόμενες αποδοχές των εργαζομένων που προέρχονται από την πρώην ΕΒΟ Α.Ε.
2. Το επίδομα αυτό χορηγείται μετά την υποβολή από τον εργαζόμενο αίτησης - υπεύθυνης δήλωσης του Ν. 1599/86 στις υπηρεσίες προσωπικού της Εταιρείας, με την οποία θα δηλώνει το χρόνο αποχώρησής του από την Εταιρεία προκειμένου να συνταξιοδοτηθεί, καθώς και τη διάταξη του ασφαλιστικού φορέα βάσει της οποίας θα συνταξιοδοτηθεί.






3. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος υπαναχωρήσει της ως άνω δήλωσης και η υπηρεσία του στην Εταιρεία παραταθεί πέραν του χρόνου που ο ίδιος δήλωσε, η Εταιρεία θα διακόψει τη χορήγηση του ως άνω επιδόματος όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία συμπλήρωσης της πενταετίας. Σε περίπτωση που τυχόν το εν λόγω επίδομα χορηγήθηκε πέραν της πενταετίας, το εισπραχθέν ποσό παρακρατείται κατά την αποχώρηση του εργαζόμενου ως αχρεωστήτως καταβληθέν. Αναστολή της καταβολής του επιδόματος μπορεί να γίνει με αιτιολογημένη αίτηση του εργαζόμενου και η χορήγησή του δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά την πενταετία.
4. Με την υποβολή της αίτησης – υπεύθυνης δήλωσης και αφού ληφθεί υπόψη ο δηλωθείς χρόνος συνταξιοδότησης και συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παρ. 2 του παρόντος, το εν λόγω επίδομα με βάση τη δηλωθείσα ημερομηνία συνταξιοδότησης, χορηγείται αναδρομικά μέχρι τη συμπλήρωση της τελευταίας πριν τη συνταξιοδότηση πενταετία.
5. Στην περίπτωση που, σε εργαζόμενο που προέρχεται από την πρώην ΠΥΡΚΑΛ ΑΕ, το προκύπτον σύμφωνα με την παρ. 1 του παρόντος ποσό επιδόματος είναι μικρότερο από αυτό που θα ελάμβανε με βάση την προϊσχύουσα αντικαταθιστούμενη διάταξη (άρθρο 2 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2005), τότε στον εργαζόμενο αυτό θα καταβάλλεται το ποσό που ίσχυε (2,50 € μικτά επιπλέον του ημερομισθίου) πριν την παρούσα τροποποίηση.
6. Οι προηγούμενες παράγραφοι αφορούν αποκλειστικά και μόνο στην έναρξη και λήξη χορήγησης του Επιδόματος Ευδόκιμης Υπηρεσίας, του οποίου σε καμία απολύτως περίπτωση η καταβολή του, δεν μπορεί να υπολείπεται ή να υπερβαίνει την πενταετία.
7. Το Επίδομα Ευδοκίμου Υπηρεσίας θα συμπεριλαμβάνεται στο μηνιαίο μισθό όπως αυτός ορίζεται στα συμβόλαια ομαδικής ασφάλισης του προσωπικού για τον υπολογισμό των αποζημιώσεων.

#### ΑΡΘΡΟ 7<sup>ο</sup>

#### ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΗ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ - ΠΑΣΧΑ

Τροποποιείται από 1.1.2009 το άρθρο 6 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2008 ως ακολούθως :

1. Αναπροσαρμόζεται η εφάπαξ χρηματική ενίσχυση εξόδων Χριστουγέννων (διατακτική) από το ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (140 €) καθαρά στο ποσό των εκατόν εξήντα ευρώ (160 €) καθαρά.
2. Αναπροσαρμόζεται η εφάπαξ χρηματική ενίσχυση εξόδων Πάσχα (διατακτική) από το ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (140 €) καθαρά στο ποσό των εκατόν εξήντα ευρώ (160 €) καθαρά.

**ΑΡΘΡΟ 8<sup>ο</sup>**  
**ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα Σύμβαση, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι εργασίας που υφίστανται και εφαρμόζονται μέχρι σήμερα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε συνδυασμό με τις Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε., καθώς και τις Διμερείς, τις Επιχειρησιακές (και τις Κωδικοποιημένες) και τις Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας των εργαζομένων της πρώην ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε. και της πρώην ΕΒΟ Α.Ε.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όρων αμοιβής και εργασίας ατομικών συμβάσεων εργασίας διατηρούνται σε ισχύ.

2. Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1.1.2009, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από τις επιμέρους διατάξεις και ισχύει μέχρι την υπογραφή νέας Σ.Σ.Ε.
3. Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, τα δύο για τους συμβαλλόμενους και το τρίτο για τη Κοινωνική Επιθεώρηση, στην οποία θα κατατεθεί με ευθύνη της Εταιρείας.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**



**Ο ΔΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**

**ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΝΟΥΣΟΣ**

**ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Ι. ΣΑΡΑΝΤΗΣ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**Π. ΔΟΥΚΑΣ**

7 ΔΕΚ. 2009

Καυσιότητα Γεωργία

Αριθμός του αριθ N 328653 Δελτίου Ταυτότητας του ΕΛΛΕ

Αριθμός του Π.Α. Χοδάρης πιν 1-8-83

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ  
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ  
ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ  
& ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ



*[Signature]*  
ΓΙΩΡΓΟΣ Κ. ΚΟΥΝΕΛΛΗΣ  
ΑΝ. ΑΝΤΙΣΤΡΑΤΗΓΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΣΤΡΙΑΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΑΣ  
ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ

Αριθ. Πρωτ.: .....  
Ημερομηνία: 7 ΔΕΚ. 2009

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ  
*[Signature]*  
ΣΩΤΗΡΙΑ ΜΠΡΑΒΟΥ