



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 Αθήνα ☎ 210 88 14 922 | ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr 🌐 www.omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, 546 26 Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517 128 | ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 5 Νοεμβρίου 2018

Αρ. Πρωτ.: 466

Προς:

1. την πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΥΓΕΝΙΔΕΙΟΥ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟΥ»**, που εδρεύει στην Αθήνα (Παπαδιαμαντοπούλου 20, Ιλίσια Αττικής) και εκπροσωπείται νόμιμα
2. την Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία **«ΕΥΓΕΝΙΔΕΙΟ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ – Η ΑΓΙΑ ΤΡΙΑΣ ΑΕ»** που εδρεύει στην Αθήνα (Παπαδιαμαντοπούλου 20, Ιλίσια Αττικής) και εκπροσωπείται νόμιμα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

ΤΡΙΜ. 9/2018

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ευγενίδειο

Θεραπευτήριο – Η ΑΓΙΑ ΤΡΙΑΣ ΑΕ

1. Με την υπ' αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 02Δ/08.06.2018 Αίτησης Προσφυγής στη Διαιτησία της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΥΓΕΝΙΔΕΙΟΥ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟΥ» ζητήθηκε από τον Ο.ΜΕ.Δ. η ανάδειξη Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ευγενίδειο Θεραπευτήριο – Η ΑΓΙΑ ΤΡΙΑΣ ΑΕ.
2. Με το από 28.06.2018 Πρακτικό ανάδειξης τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, με κλήρωση αναδείχθηκαν ως μέλη της οι διαιτητές Μίρκα Καζιτώρη, Κωνσταντίνος Κρεμαλής και Θεόδωρος Κουτρούκης, με Πρόεδρο που κληρώθηκε τον Κωνσταντίνο Κρεμαλή. Η Επιτροπή Διαιτησίας ανέλαβε καθήκοντα στις 05.07.2018.
3. Με το υπ' αριθ. πρωτ. Μ-Δ 311/05.07.2018 έγγραφο του Ο.ΜΕ.Δ. κλήθηκαν τα μέρη σε κοινή συνάντηση στις 17.07.2018 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα με σκοπό την αναζήτηση σύγκλισης των θέσεων τους, που να αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ευγενίδειο Θεραπευτήριο Η ΑΓΙΑ ΤΡΙΑΣ ΑΕ. Στη συνάντηση παρέστησαν εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των μερών.
4. Στις 17.07.2018 προσήλθαν ως ορίζεται οι νόμιμοι αντιπρόσωποι και των δύο πλευρών στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. Οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς

υποστήριξαν τις θέσεις των εργαζομένων όπως περιγράφονται στα έγγραφα της μεσολαβητικής διαδικασίας και ειδικότερα στην από 21.02.2018 αίτηση μεσολάβησης και στο από 28.03.2018 Υπόμνημα ενώπιον του Μεσολαβητή. Οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς επανέλαβαν τον ισχυρισμό της αδυναμίας ρύθμισης της συλλογικής διαφοράς σε επιχειρησιακό επίπεδο, δεδομένου ότι το επιχειρησιακό σωματείο από το Καταστατικό του δεν καλύπτει όλο το προσωπικό της επιχείρησης και ιδιαίτερα το ιατρικό προσωπικό. Η Διαιτητική Επιτροπή διέγνωσε και τη δυνατότητα εκτός Ο.ΜΕ.Δ. συνεννόησης μεταξύ των προέδρων του σωματείου και του νοσοκομείου και κάλεσε τα μέρη να δηλώσουν αν θα συμφωνούσαν σε αναβολή έκδοσης της διαιτητικής απόφασης, προκειμένου να γίνει μια τελευταία προσπάθεια συνεννόησης προς έκδοση επιχειρησιακής ΣΣΕ. Πραγματικά, το Σωματείο με την από 02.10.2018 (Μ-Δ 413/02.10.2018) αίτηση προς τον Ο.ΜΕ.Δ. ζήτησε αναβολή 30 ημερών στη διαδικασία προς σύναψη επιχειρησιακής ΣΣΕ και το Ευγενίδειο Θεραπευτήριο με το από 03.10.2018 (Μ-Δ 419/04.10.2018) ηλεκτρονικό μήνυμα προς τον Ο.ΜΕ.Δ. συμφώνησε στο παραπάνω αίτημα της εργατικής πλευράς. Ακολούθησε το από 19.09.2018 (Μ-Δ 392/20.09.2018) ηλεκτρονικό μήνυμα της εργατικής πλευράς προς τον Ο.ΜΕ.Δ., με το οποίο αναφέρονταν: α) ότι η από 18.07.2018 πρόσκληση του Σωματείου προς τον Πρόεδρο Δ.Σ. του Ευγενιδείου προς νέα έναρξη απευθείας διαπραγματεύσεων δεν τελεσφόρησε και β) ότι υπεβλήθη στο Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών η υπ' αριθμ. 75649/486/2018 αίτηση για τροποποίηση του Καταστατικού του Σωματείου προς κάλυψη όλου του προσωπικού της επιχείρησης. Ήδη έληξε η συμφωνηθείσα προθεσμία και η Διαιτητική Επιτροπή έκρινε ότι μόνο καθυστέρηση θα προκαλούσε μια νέα πρόσκληση για συνάντηση των μερών, αφού η εργοδοτική πλευρά δεν απέσυρε το νομικό ισχυρισμό της για αδυναμία σύναψης επιχειρησιακής ΣΣΕ και η εργατική πλευρά δεν προσκόμισε νέα στοιχεία απευθείας διαπραγμάτευσης.

Κατόπιν των ανωτέρω

Και επειδή δεν κατέστη δυνατόν τα μέρη να καταλήξουν σε συμφωνία, η Επιτροπή, αφού έλαβε ιδίως υπόψη τα παρακάτω:

1. Την από 18.12.2017 εξώδικη πρόσκληση σε απευθείας διαπραγματεύσεις για την υπογραφή επιχειρησιακής ΣΣΕ, σύμφωνα με το Ν. 1876/1990, η οποία επιδόθηκε στο Ευγενίδειο Θεραπευτήριο με δικαστικό επιμελητή στις 19.12.2017. Η προταθείσα ημερομηνία συνάντησης (08.01.2018) πέρασε άπρακτη και κινήθηκε η διαδικασία ενώπιον του Ο.ΜΕ.Δ.
2. Τις θέσεις που υποστήριξαν τα μέρη με τα υπομνήματα και τα έγγραφα που επικαλέστηκαν ή υπέβαλαν στη διαδικασία της μεσολάβησης. Ειδικότερα, η εργοδοτική πλευρά επικαλέστηκε την καλόπιστη άσκηση του διευθυντικού

δικαιώματός της (στο από 25.4.2018 υπόμνημά της), ενώ έκανε μνεία επανειλημμένα της υπ' αριθμ. 2085/2017 οριστικής απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (διαδικασία εργατικών διαφορών), με την οποία κρίθηκαν πρωτοδίκως νόμιμες οι περικοπές αποδοχών του προσωπικού από 1.1.2016 βάσει των νόμων 3833/2010, 3845/2010, 4024/2011. Η εργατική πλευρά αντέτεινε ότι εκκρεμεί η εκδίκαση έφεσης επί της ως άνω πρωτόδικης απόφασης, ενώ επικαλέστηκε, μεταξύ άλλων εγγράφων, την υπ' αριθμ. 231/ 2016 ατομική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους σύμφωνα με την οποία τεκμηριώνεται ότι «... το Ευγενίδειο Θεραπευτήριο εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 7 παρ.1 του ν. 4354/2015, ήτοι εφαρμόζονται στο προσωπικό του Ευγενιδείου Θεραπευτηρίου από την 1.1.2016 οι διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου του Δημοσίου». Επιπλέον, υποβλήθηκε το από 28.03.2018 (Μ-Δ 185/28.03.2018) υπόμνημα της εργατικής πλευράς, όπου αναφέρεται ότι «Μοναδικός σκοπός μας είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η θεσμοθέτηση των όρων εργασίας και αμοιβής, δυνάμει τόσο της ΕΓΣΣΕ, αλλά και του Ν. 4254/2015 περί Ενιαίου Μισθολογίου, δεδομένων των σημαντικών μειώσεων που έχουν υποστεί οι μισθοί των υπαλλήλων, αλλά και των ανισοτήτων που διακρίνονται στην εφαρμογή των συμβάσεων εργασίας» (σελ. 1) και «Ειδικότερα, λοιπόν, η πρότασή μας είναι να συνεχίσει το προσωπικό να απασχολείται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, λαμβάνοντας καταβαλλόμενες αποδοχές προσδιοριζόμενες από το Ενιαίο Μισθολόγιο, όπως αυτές αναλυτικά ορίζονται (κατωτέρω) στην προτεινόμενη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ...» (σελ. 3).

3. Την απόφαση 2085/2017 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (διαδικασία εργατικών διαφορών), με την οποία κρίθηκαν πρωτοδίκως νόμιμες οι περικοπές αποδοχών του προσωπικού από 1.1.2016 βάσει των νόμων 3833/2010, 3845/2010, 4024/2011 και η οποία προσβλήθηκε από την εργατική πλευρά ενώπιον του Εφετείου Αθηνών (4^{ου} Τμήματος), χωρίς μέχρι σήμερα να καταστεί τελεσίδικη.
4. Την έκθεση του μεσολαβητή Γ. Βλασσόπουλου, η οποία κατατέθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ. με αριθμό πρωτ. Μ-Δ 262/31.05.2018, όπου διαπιστώνεται άρνηση ουσιαστικής μεσολάβησης εκ μέρους του Ευγενιδείου Θεραπευτηρίου, παρά την τυπική παράστασή του στη διαδικασία. Στην έκθεση αυτή γίνεται λόγος αφενός «... ότι η εργοδοτική πλευρά είχε προσφύγει στον Ο.ΜΕ.Δ. με αίτημα τη σύναψη επιχειρησιακής ΣΣΕ, αλλά η μεσολαβητική διαδικασία δεν τελεσφόρησε λόγω ασυμφωνίας των μερών (βλ. υπόθεση μεσολάβησης με αρ. πρωτ. 20Μ/17.11.2014 (σελ. 5)» και αφετέρου «... ότι συντρέχει καταρχήν νόμιμος προσδιορισμός των αποδοχών των εργαζομένων βάσει διατάξεων νόμου και της εξ αυτού εκκρεμοδικίας καθιστούν άνευ αντικειμένου την ανοιγείσα διαδικασία μεσολάβησης ...» (σελ. 6).

5. Το από 28.06.2018 Πρακτικό Ανάδειξης Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας και το από 17.07.2018 Πρακτικό Διαιτησίας.
6. Το από 21.09.2018 (Μ-Δ 394/21.09.2018) υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς ενώπιον της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, από το οποίο προκύπτουν τα εξής νομικά ζητήματα: α) Αν προηγήθηκαν αποτυχημένες συλλογικές διαπραγματεύσεις, ώστε να δημιουργηθεί δικαίωμα του Σωματείου να απευθυνθεί στον Ο.ΜΕ.Δ. ζητώντας διαδικασίες μεσολάβησης και κατέπекταση διαιτησίας (σελ. 3), β) αν διαθέτει την απαραίτητη αντιπροσωπευτικότητα και ικανότητα η εργατική πλευρά να επιδιώξει συλλογική ρύθμιση σε επιχειρησιακό επίπεδο, δεδομένου ότι κατά την έναρξη της διαδικασίας δεν εκπροσωπούσε βάσει του Καταστατικού της όλο το προσωπικό της επιχείρησης και ειδικότερα το ιατρικό προσωπικό (σελ. 4 και 8), γ) αν η μη υποβολή αντιπρότασης και η άρνηση προσκόμισης δυσμενών οικονομικών στοιχείων, επειδή είναι δημοσιευμένα στην ιστοσελίδα του ΓΕΜΗ, μπορεί να δικαιολογήσει άρνηση μεσολάβησης που εμποδίζει την έναρξη της διαιτητικής διαδικασίας (σελ. 7) και δ) αν η απόφαση του ΔΣ του Ευγενιδείου το Δεκέμβριο του 2015 για μείωση των αποδοχών του προσωπικού μέχρι ποσοστού 25% συνιστούσε εφαρμογή διατάξεων νόμου (του ενιαίου μισθολογίου των δημοσίων υπαλλήλων) ή ακολουθούσε τη γενικότερη νομική και μετοχική πραγματικότητα του Ευγενιδείου, προκειμένου να χαρακτηριστούν οι καταβαλλόμενες αποδοχές ως νόμιμος ή συμβατικός μισθός (σελ. 2).
7. Την ακόλουθη τοποθέτηση της Επιτροπής Διαιτησίας στα παραπάνω προκριματικά νομικά ζητήματα: α) Οι προηγούμενες αποτυχημένες συλλογικές διαπραγματεύσεις διαπιστώνονται με την ανταλλαγή γραπτών και προφορικών εκτός Ο.ΜΕ.Δ. προτάσεων, αντιρρήσεων και επιφυλάξεων. Ειδικότερα, με την από 18.12.2017 εξώδικη δήλωση-πρόσκληση του Σωματείου κλήθηκε το Ευγενίδειο σε διαπραγμάτευση και πραγματοποιήθηκε συνάντηση, κατά την οποία η εργατική πλευρά κατέθεσε και πλαίσιο επιχειρησιακής συμφωνίας (με το υπ' αριθμ. πρωτ.72/05.02.2018 διαβιβαστικό έγγραφο. Η εργοδοτική πλευρά απάντησε από 13.02.2018 με κοινοποίηση και στην ΟΣΝΙΕ αρνούμενη επί της ουσίας το διάλογο για την υπογραφή επιχειρησιακής ΣΣΕ, β) Η εργατική πλευρά διαθέτει την απαραίτητη αντιπροσωπευτικότητα και ικανότητα να επιδιώξει συλλογική ρύθμιση σε επιχειρησιακό επίπεδο. Ειδικότερα, αυτή τεκμαίρεται (βλ. και Ιωάννη Δ. Κουκιάδη, Εργατικό Δίκαιο – Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις, Εκδόσεις Σάκκουλα, σελ. 651-652), γιατί δεν τηρήθηκε η προβλεπόμενη από το νόμο αποκλειστική διαδικασία αμφισβήτησης που είχε στη διάθεσή της η εργοδοτική πλευρά (βλ. άρθρο 6 παρ.1, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 37 παρ. 3 Ν. 4024/2011, και παρ. 2 Ν. 1876/1990). Άλλωστε, το γνωστό στην εργοδοτική πλευρά Καταστατικό του Σωματείου τροποποιήθηκε στο μεταξύ, ως προς το άρθρο 4 αυτού, έτσι ώστε να

καλύπτει το σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης, γ) η μη υποβολή αντιπρότασης και η άρνηση προσκόμισης δυσμενών οικονομικών στοιχείων μπορεί να δικαιολογήσει άρνηση μεσολάβησης, αλλά όχι και άρνηση έκδοσης διαιτητικής απόφασης, εφόσον είναι δημοσιευμένα σε γενικώς προσβάσιμη πηγή (www.businessregistry.gr), όπως είναι η Υπηρεσία Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ.) και δ) ο Ο.ΜΕ.Δ. επιλαμβάνεται συλλογικών διαφορών ουσίας, ενώ η επίλυση νομικών διαφορών είναι έργο των δικαστηρίων και δεν θα έπρεπε να διατυπωθεί από την Επιτροπή Διαιτησίας άποψη επί του νομικού χαρακτηρισμού της μείωσης των αποδοχών κατά 25%, δεδομένου ότι δηλώνεται η ύπαρξη εκκρεμοδικίας επί του σχετικού θέματος με συζήτηση εφέσεως των εργαζομένων προσδιορισμένη ενώπιον του Εφετείου Αθηνών (4^{ου} Τμήματος) στη σύντομη δικάσιμο της 13^{ης} Νοεμβρίου 2018.

8. Την πιο πρόσφατη εξέλιξη του Δείκτη Τιμών καταναλωτή της ΕΛ.ΣΤΑΤ: «Η εξέλιξη του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) του μηνός Αυγούστου 2018 (έτος αναφοράς 2009=100,0) έχει ως εξής: Από τη σύγκριση του Γενικού ΔΤΚ του μηνός Αυγούστου 2018 με τον αντίστοιχο Δείκτη του Αυγούστου 2017, προέκυψε αύξηση 1,0% έναντι αύξησης 0,9% που σημειώθηκε κατά την αντίστοιχη σύγκριση του έτους 2017 με το 2016. Ο Γενικός ΔΤΚ κατά τον μήνα Αύγουστο 2018, σε σύγκριση με τον Ιούλιο 2018, παρουσίασε μείωση 0,3 % έναντι μείωσης 0,4 % που σημειώθηκε κατά την αντίστοιχη σύγκριση του προηγούμενου έτους. Ο μέσος ΔΤΚ του δωδεκαμήνου Σεπτεμβρίου 2017-Αυγούστου 2018, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο Δείκτη του δωδεκαμήνου Σεπτεμβρίου 2016-Αυγούστου 2017, Παρουσίασε αύξηση 0,5% έναντι αύξησης 0,6% που σημειώθηκε κατά την αντίστοιχη σύγκριση του δωδεκαμήνου Σεπτεμβρίου 2016-Αυγούστου 2017 με το δωδεκάμηνο Σεπτεμβρίου 2015-Αυγούστου 2016» (Πηγή, ΕΛΣΤΑΤ, Δελτίο Τύπου, Πειραιάς, 10.9.2018).
9. Την πολιτική μισθών & απασχόλησης της από 28.3.2018 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (Π.Κ. 6/29.3.2018) όπως ισχύει, που αποτυπώνει την γενική εισοδηματική πολιτική και την εξέλιξη των κατώτατων μισθών & ημερομισθίων, και η οποία παραμένει αμετάβλητη για τα έτη 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, όπως προβλέπεται από τα σχετικά άρθρα της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
10. Τα αρνητικά οικονομικά στοιχεία για τη βιωσιμότητα του Ευγενιδείου, εφόσον: το μεγαλύτερο ποσοστό (>90%) των ασθενών του έχουν ασφαλιστική κάλυψη ΕΟΠΠΥ, υφίσταται επιστροφή ποσών (clawback) που αγγίζει το 45% των συνολικών ποσών που χρεώνονται από τον κλινική στον ΕΟΠΠΥ και το μισθολογικό κόστος κρίνεται υπερβολικό, αφού πλησίασε το 70% του συνόλου του τζίρου του (κατά τα δημοσιευμένα οικονομικά στοιχεία του Ευγενιδείου στο ΓΕΜΗ).
11. Τα προαναφερθέντα δημοσιευμένα οικονομικά στοιχεία του Θεραπευτηρίου, σε σχέση αφενός με το δεδομένο της σχεδόν αποκλειστικής ιδιοκτησίας και διαχείρισης

του από το ΕΚΠΑ (νπδδ), αφού το μετοχικό του κεφάλαιο σε ποσοστό 99,9% ανήκει σήμερα στο Πανεπιστήμιο Αθηνών (κατά το από 28.9.2015 Πρακτικό της Έκτακτης ΓΣ) και αφού το ΔΣ διορίζεται από το ΕΚΠΑ (κατά το υπ' αριθμ. πρωτ. 39655.1/01.03.2017 έγγραφο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου) και αφετέρου τις συναφείς συλλογικές ρυθμίσεις της υπ' αριθμ. 14/2011 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο, καθώς και της από 01.04.2018 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου.

12. Την προτεραιότητα, με τις παρούσες συνθήκες, να υπάρξει συλλογική ρύθμιση σε επίπεδο επιχείρησης για μεγαλύτερη διαφάνεια και αποφυγή ανισοτήτων με την τήρηση του Ενιαίου Μισθολογίου, καθώς και τη διατήρηση των συμπληρωματικών μισθολογικών παροχών στο ύψος που βρίσκονται σήμερα μέχρι να βελτιωθούν τα οικονομικά μεγέθη που διέπουν τη λειτουργία του Ευγενιδείου. Έτσι δικαιολογείται η αδυναμία να συμπεριληφθούν οι προτεινόμενες ποσοστιαίες αυξήσεις, όπως το επίδομα θέσης, οι ευνοϊκότερες οικογενειακές παροχές, οι επιδόσεις της ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, της ετοιμότητας κατ' οίκον, του ισολογισμού, των διαχειριστικών λαθών και των εφημεριών εντός κλινικής, καθώς και ορισμένες ρυθμίσεις που έχουν κριθεί ανεπίτρεπτες από τη νομολογία μας, όπως η ρήτρα μονιμότητας που καταργήθηκε με την απόφαση 2307/2014 του ΣΤΕ (Ολομ.), η ρήτρα ενημέρωσης και διαπραγμάτευσης με το Σωματείο, για μεταβολές των ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αντιβαίνει στην ελευθερία των συμβάσεων, οι ρήτρες χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας, αργιών και αδειών που διέπονται ήδη από την εργατική νομοθεσία, η εισαγωγή εκπνώσεων σε ίδιες διαγνωστικές εξετάσεις παρά τις οικονομικές επιπτώσεις, οι πρόσθετες διατυπώσεις απόδειξης καταβολής των αποδοχών πέραν του αποδεικτικού τραπεζικής κατάθεσης που υποστηρίζεται από το υπάρχον ηλεκτρονικό σύστημα του Λογιστηρίου, η παρέμβαση στη στελέχωση των τμημάτων κατά περιορισμό του διευθυντικού δικαιώματος, η μεταβολή της σύνθεσης του ΔΣ με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Σωματείου χωρίς δικαίωμα ψήφου
13. Το γεγονός ότι η Επιτροπή Διαιτησίας καλείται να υποκαταστήσει την ελλείπουσα συμφωνία των μερών επί της συλλογικής διαφοράς και την ανάγκη να ρυθμιστούν οι όροι αμοιβής και εργασίας με διαιτητική απόφαση, αφού εξαντλήθηκε κάθε προσπάθεια επίτευξης ΣΣΕ με συλλογική διαπραγμάτευση μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών, πράγμα που συνεπάγεται ρύθμιση των όρων εργασίας σε επιχειρησιακό επίπεδο μετά από στάθμιση των νομικών και ουσιαστικών ζητημάτων που προέκυψαν.

ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ
Η Επιτροπή κατέληξε ομόφωνα στην εξής απόφαση:

Άρθρο 1
Πεδίο Ισχύος

Στο πεδίο ισχύος της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Ευγενίδειο Θεραπευτήριο Η ΑΓΙΑ ΤΡΙΑΣ Α.Ε.

Άρθρο 2
Οικονομικές ρυθμίσεις

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Α) Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται σύμφωνα με το Ενιαίο Μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων (άρθρα 7 και 9 του Ν. 4254/2015).

Β) Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων των κατηγοριών:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής,
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής,
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζονται ως εξής:

Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13.

Γ) Υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το Μ.Κ. 2 αυτής. Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στη Δ.Ε. κατηγορία, χωρίς απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, αλλά με απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή με τον απαιτούμενο από τις οικείες διατάξεις χρόνο εμπειρίας, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας.

Δ) α. Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης,

προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. (4 χρόνια) στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. (12 χρόνια).

β. Η κατάταξη στα Μ.Κ. της προηγούμενης περίπτωσης πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαιίνεται το αρμόδιο, για την αναγνώριση των τίτλων αυτών, όργανο. Οι ενστάσεις που υποβάλλονται κατά των αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων εξετάζονται από ειδική τριμελή επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης με τριετή θητεία και αποτελείται από μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που προτείνονται από τον Πρόεδρό του. Με όμοια απόφαση ρυθμίζεται και κάθε θέμα σχετικό με τη λειτουργία της Επιτροπής. Η νέα κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

γ. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των τίτλων των περιπτώσεων α' και γ', οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

Ε) ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΠΕ	ΤΕ
0-2	ΜΚ1	1092	1037
2-4	ΜΚ2	1151	1092
4-6	ΜΚ3	1210	1147
6-8	ΜΚ4	1269	1202
8-10	ΜΚ5	1328	1257
10-12	ΜΚ6	1387	1312
12-14	ΜΚ7	1446	1367
14-16	ΜΚ8	1505	1422
16-18	ΜΚ9	1564	1477
18-20	ΜΚ10	1623	1532
20-22	ΜΚ11	1682	1587

22-24	MK12	1741	1642
24-26	MK13	1800	1697
26-28	MK14	1859	1752
28-30	MK15	1918	1807
30-32	MK16	1977	1862
32-34	MK17	2036	1917
34-36	MK18	2095	1972
36-38	MK19	2154	2027

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΔΕ	ΥΕ
0-3	MK1	858	780
3-6	MK2	918	823
6-9	MK3	978	866
9-12	MK4	1038	909
12-15	MK5	1098	952
15-18	MK6	1158	995
18-21	MK7	1218	1038
21-24	MK8	1278	1081
24-27	MK9	1338	1124
27-30	MK10	1398	1167
30-33	MK11	1458	1210
33-36	MK12	1518	1253
36-39	MK13	1578	1296

ΣΤ) Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης / υπερεργασίας / νυκτερινών / εργασία σε Κυριακές

Νυκτερινή απασχόληση σε μέρα καθημερινή (11^η απογευματινή – 6^η πρωινή) αποζημιώνεται με 25% επί του ημερομισθίου.

Νυκτερινή απασχόληση σε Σάββατο ή επίσημη αργία (11^η απογευματινή – 6^η πρωινή) αποζημιώνεται με 100% επί του ημερομισθίου.

Επίσημες αργίες και Κυριακή (πρωινή και απογευματινή βάρδια – 6^η πρωινή – 10^η απογευματινή) αποζημιώνεται με 75% επί του ημερομισθίου.

Για κάθε επιπλέον υπερωριακή απασχόληση ο εργαζόμενος θα αμείβεται 100% επί του ημερομισθίου.

2. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση εργασίας, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακή συνήθεια δεν τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν, καθώς και οι λοιποί θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 3

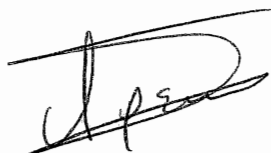
Ισχύς – Διάρκεια

Η παρούσα Διαιτητική απόφαση ισχύει από 22/2/2018 και λήγει με την πάροδο ενός ημερολογιακού έτους.

Ημερομηνία Κατάθεσης στον Ο.ΜΕ.Δ.: 1^η Νοεμβρίου 2018

Η ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΡΕΜΑΛΗΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ



ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΚΗΣ



ΜΙΡΚΑ ΚΑΖΙΤΩΡΗ