

ΕΠ. 264/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
στην «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.»

Σήμερα στην Κηφισιά την 09-04-2012 η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. με έδρα την Κηφισιά, οδός Βιλτανιώτη 31 όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Ι. Μαστοραντωνάκη Διευθυντή Διοίκησης και Υπηρεσιών Εδάφους και ο Σύλλογος Εργαζομένων Aegean Airlines με έδρα Μ. Μπότσαρη 55 και Καλλιρρόης Ν. Κόσμος, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τις κ.κ. Κοκκαλιά Γιοβάνκα Γεν. Γραμματέα και Λευτάκη Παρασκευή Ταμία, συμφώνησαν τα ακόλουθα:

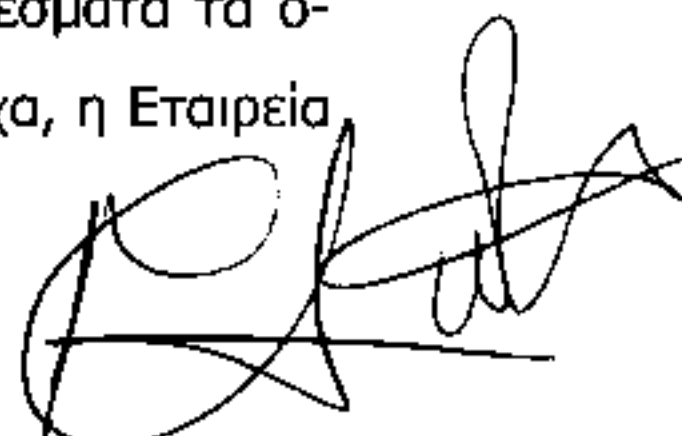
Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις τής παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι, που αποτελούν το τεχνικό και διοικητικό προσωπικό και απασχολούνται δυνάμει συμβάσεως εξηρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην εταιρία ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.

2. Η διάρκεια της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας ορίζεται σε 3 έτη.

3. Καθόλη τη διάρκεια της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας συμφωνήθηκε οι βασικοί μισθοί να διαμορφωθούν όπως φαίνονται στον πίνακα του άρθρου 3 και οι καταβαλλόμενες αποδοχές όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2011 να μειωθούν κατά 6% για όλες τις μικτές αποδοχές που υπερβαίνουν τα 1.000,00€ μηνιαίως. Στην περίπτωση που η μείωση αυτή ελαττώνει τις μικτές μηνιαίες αποδοχές κάτω από 1000,00 €, θα περιορίζεται τόσο ώστε οι μικτές μηνιαίες αποδοχές να μην είναι χαμηλότερες των 1000,00 €. Για τα έτη 2013 και 2014 συμφωνείται ότι εφόσον τα κέρδη μετά από φόρους για τη χρήση του 2012 και του 2013 αντίστοιχα, υπερβαίνουν τα 20.000.000 € σύμφωνα με τα δημοσιευμένα ετήσια οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας, θα δοθεί αύξηση 1,5% επί των ανωτέρω αποδοχών. Επίσης εάν για τα έτη 2012 και 2013 η εταιρεία παρουσιάσει αρνητικά αποτελέσματα τα οποία θα υπερβαίνουν τα 15.000.000 € για το κάθε έτος αντίστοιχα, η Εταιρεία



διατηρεί το δικαίωμα επαναδιαπραγμάτευσης για τα έτη 2013 και 2014 αντίστοιχα.

4. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη σύμβαση αυτή εντάσσονται στις εξής μισθολογικές κατηγορίες:

- A A1 Υπάλληλοι Αεροδρομίου
- A2 Υπάλληλοι Γραφείου - Αποθηκάριοι
- B B1 Λογιστές
- B2 Β. Λογιστές
- Γ Γ1 Οδηγοί Αυτοκινήτων
- Δ Δ4 Μηχανικοί Άνευ Πτυχίου
- Δ3 Μηχανικοί με πτυχίο EASA
- Δ2 Μηχανικοί B1L/B2L
- Δ1 Μηχανικοί B1 /B2
- E E Ιπτάμενοι συνοδοί/ φροντιστές

Άρθρο 2

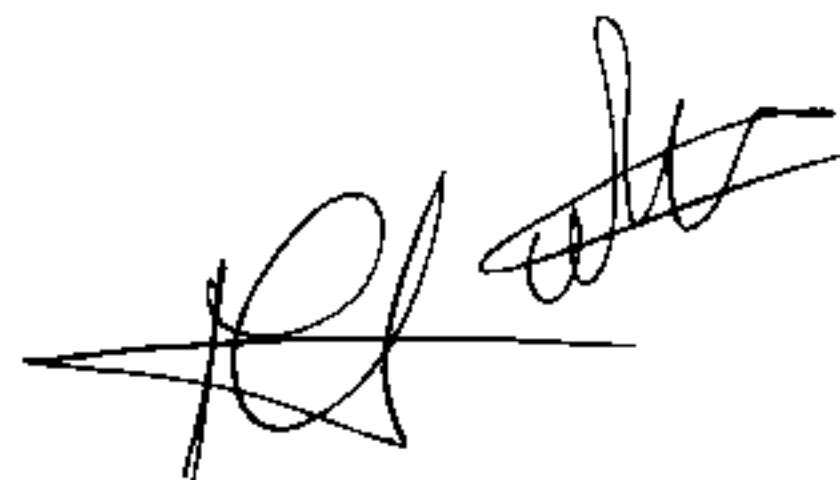
Οι αποδοχές των εργαζομένων με ημερομηνία πρόσληψης στην εταιρεία μετά την 01/04/2012, με οποιαδήποτε ειδικότητα, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεων Εργασίας, θα καθορίζονται σύμφωνα με τους όρους της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Άρθρο 3

Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια του προσωπικού για τα έτη 2012, 2013 και 2014, ορίζονται ως εξής:

Κατηγορία A1-A2	710 €
Κατηγορία B1	902 €
Κατηγορία B2	789 €
Κατηγορία Γ1	883 €
Κατηγορία Δ1	1579 €



Κατηγορία Δ2	1240 €
Κατηγορία Δ3	1146 €
Κατηγορία Δ4	846 €
Κατηγορία Ε	710 €

Άρθρο 4

Επιδόματα

Τα καταβαλλόμενα επιδόματα εξακολουθούν να καταβάλλονται ως εξής:

Τριετιών

Στο προσωπικό των κατηγοριών Α,Β,Γ,Δ και Ε καταβάλλεται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού ή του βασικού ημερομισθίου για κάθε συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας στην εταιρία και έως έξι τριετίες.

Επίδομα τέκνων Στο προσωπικό όλων των κατηγορικών καταβάλλεται επίδομα σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και μέχρι τρία.

Επιστημονικό επίδομα Καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 18% στους εργαζόμενους πτυχιούχους ΑΕΙ και ποσοστού 10% στους πτυχιούχους ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ ισότιμου ΤΕΙ, εφόσον η θέση ή η υπευθυνότητα, που έχει ανατεθεί στον εργαζόμενο, προϋποθέτει το πτυχίο του.

Λοιπά επιδόματα-Αποζημιώσεις

Στο προσωπικό της κατηγορίας Α1 καταβάλλεται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5%. Για το προσωπικό της κατηγορίας αυτής που απασχολείται αποκλειστικά στην πίστα το ποσοστό του επιδόματος ειδικών συνθηκών είναι 8%.

Στο προσωπικό της κατηγορίας Δ και εφόσον απασχολείται αποκλειστικά στη πίστα, καταβάλλεται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 8%.

Στο προσωπικό της κατηγορίας Ε καταβάλλονται τα ακόλουθα μηνιαία επιδόματα:

- α)Ιπταμένης συνοδού (απλής) € 90,00
- β)Προϊσταμένης συνοδού €125,00
- γ)Προσθέτων καθηκόντων προϊσταμένης € 200,00
- δ)Πτητικό επίδομα € 8,3 ανά ώρα πτήσης για απλή ιπταμένη συνοδό
- ε)Πτητικό επίδομα για προϊσταμένη συνοδό € 10,3

Σε όλο το προσωπικό της εταιρίας που διανυκτερεύει εκτός έδρας και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη σχετική νομοθεσία ,καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση 44 ευρώ για διανυκτερεύσεις στο εσωτερικό και 60 ευρώ για διανυκτερεύσεις στο εξωτερικό.

Για το προσωπικό των αεροσταθμών Αθηνών, Θεσσαλονίκης και Ηρακλείου παρέχεται κάρτα απεριορίστων διαδρομών ή θέση στάθμευσης.

Άρθρο 5

Υπολογισμός επιδομάτων

Όσα επιδόματα του προηγούμενου άρθρου καθορίζονται σε ποσοστά υπολογίζονται επί των ισχυόντων κάθε φορά βασικών μισθών ή ημερομισθίων του άρθρου 3 της παρούσης. Τα επιδόματα που καθορίζονται σε χρηματικά ποσά, καταβάλλονται αναλογικά για τις ημέρες που δικαιούται αποδοχές ο εργαζόμενος. Τα ανωτέρω επιδόματα θα συμψηφίζονται με τυχόν υπέρτερες καταβαλλόμενες αποδοχές.

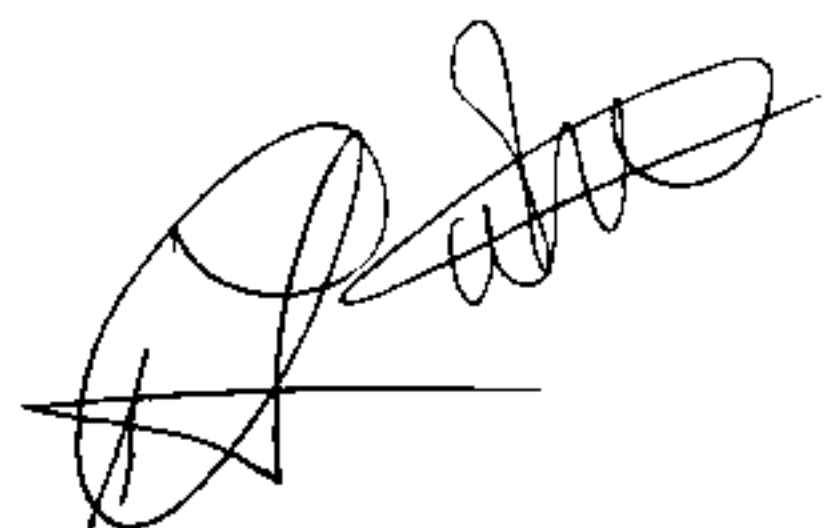
Άρθρο 6

Για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας σύμβασης αναστέλλεται ο υπολογισμός των επιδομάτων που προβλέπονται βάσει του χρόνου απασχόλησης στην εταιρεία (τριετίες-ωρίμανση), η εξέλιξη των οποίων δεν θα ληφθεί υπόψη.

Άρθρο 7

Διευθέτηση του Χρόνου Εργασίας

Επειδή η δραστηριότητας της εταιρείας παρουσιάζει εποχικότητα και σύμφωνα με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, ανάλογα με την αύξηση της δραστηριότητας, η απασχόληση των εργαζομένων έως δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των οκτώ (8) ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) ωρών εργασίας την εβδομάδα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας μιας άλλης χρονικής περιόδου.



13

