



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

✉ info@omed.gr 🌐 www.omed.gr

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 , Αθήνα ☎ 210 88 14 922

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, 546 26, Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517128

Αθήνα, 21 Μαΐου 2026

Αρ. Πρωτ.: 226 Μ-Δ

Προς:

- 1. Την Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδας (ΟΣΜΕ)** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Μενάνδρου, αρ. 51
- 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Α.Ε.),** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Πειραιώς αρ. 4.
- 3. Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών (Π.Ο.Α.Υ.Σ.)** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Πειραιώς αρ. 4
- 4. Πανελλαδική Ομοσπονδία Αστικών Συγκοινωνιών (Π.Ο.Α.Σ.)** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Μητροπόλεως, αρ. 3.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

ΤΡΙΜ. Δ.Α. 5/2026

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού των ανά την χώρα ΚΤΕΛ»

- 1.** Με την αριθμ. πρωτ. 10Μ/436ΜΔ/16.09.2025 αίτηση παροχής υπηρεσιών Μεσολάβησης προς τον ΟΜΕΔ η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδας (ΟΣΜΕ)» ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, για τη σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους

όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού των ανά την χώρα ΚΤΕΛ.

- 2.** Την 17.12.2025 υποβλήθηκε από το Μεσολαβητή κ. Β. Τζέμο, η υπ' αρ. 583 Μ-Δ/17.12.2025 Πρόταση Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού των ανά την χώρα ΚΤΕΛ.
- 3.** Η ΟΣΜΕ με την αρ. πρ. ΟΜΕΔ 594/22.12.25 αίτησή της, ζήτησε την αναπομπή της πρότασης στον Μεσολαβητή για διόρθωση των πλημμελειών της πρότασης, ώστε να εκδοθεί πρόταση σύμφωνη με τους ορισμούς του νόμου. Το αιτιολογικό ήταν ότι "*.... οι παραπάνω ελλείψεις και ασάφειες της πρότασης μεσολάβησης καθιστούν αυτήν προφανώς παράνομη. Θεωρούμε ότι σε περίπτωση αποδοχής της και από τα δύο μέρη θα δημιουργηθούν δυσεπίλυτα ερμηνευτικά προβλήματα τα οποία θα ακυρώσουν στην πράξη τα αποτελέσματα της Σ.Σ.Ε. και θα ταλαιπωρούν τους χιλιάδες εργαζόμενους, που αφορά η ρύθμιση στα δικαστήρια για χρόνια*".
- 4.** Η ΟΣΜΕ επανήλθε, με το αρ. πρ. ΟΜΕΔ 528/29.12. 2025 έγγραφο ζητώντας τις άμεσες ενέργειες του Ο.Μ.Ε.Δ., ώστε να παραλάβουν πρόταση Μεσολάβησης σύμφωνη με το νόμο και δεκτική εκτίμησης πριν τη λήξη της προθεσμίας αποδοχής της.
- 5.** Στις 29.12.2025 η εργοδοτική πλευρά υπέβαλε (αρ. πρ. 607 Μ-Δ/29.12. 2025) δήλωση αποδοχής της πρότασης του Μεσολαβητή και στις 30.12.25 η εργατική πλευρά (ΟΣΜΕ) υπέβαλε (αρ. πρωτ. 609 Μ-Δ/ 30.12.25) δήλωση αποδοχής, με την ερμηνεία που προέκρινε ως ορθότερη, προβλεπόμενη αύξηση 5% των βασικών μισθών όλων των ειδικοτήτων και κλιμακίων που προβλέπονταν από την με αρ. 50/2010 Δ.Α. "για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού των ανά την χώρα ΚΤΕΛ" (άρθρο 2, σε συνδυασμό με το άρθρο 5 της προτεινόμενης ρύθμισης).

Ανέφερε επίσης ότι εντός δύο (2) ημερών θα αποστείλει πίνακες αποδοχών για να περιληφθούν στην προς υπογραφή ΣΣΕ, στους οποίους θα αποτυπώνεται η παραπάνω μισθολογική αύξηση. Ζήτησε επιπλέον να συμπεριληφθεί στην υπογραφεσόμενη Σ.Σ.Ε. η κωδικοποίηση των προηγούμενων ρυθμίσεων του Κλάδου, η οποία έχει καταρτιστεί από τον ΟΜΕΔ, όπως επιβάλλεται από το άρθρο 8, παρ. 4, εδ. Β' του νόμου 1876/1990 και εν όψει της διαιτητικής ρήτηρας που περιέχεται στο άρθρο 5 της προτεινόμενης ρύθμισης.

- 6.** Με το υπ' αρ. πρωτ. 611 Μ-Δ/31.12.2025 έγγραφο του ΟΜΕΔ διαπιστώθηκε η ολοκλήρωση της διαδικασίας Μεσολάβησης και τερματίστηκε αυτή, μετά τη γνωστοποίηση της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς προς τον ΟΜΕΔ για την αποδοχή της πρότασης Μεσολάβησης.
- 7.** Στις 31.12.2025 η ΟΣΜΕ απέστειλε στον ΟΜΕΔ έγγραφο (αριθ. πρωτ. Μ-Δ 612/31.12.2025) με συνημμένους πίνακες αποδοχών «... σύμφωνα με την από 30.12.2025 δήλωση της περί αποδοχής της πρότασης Μεσολάβησης». Μετά την κατάθεση των πινάκων, ο Μεσολαβητής, στις 12.1.2026 απέστειλε στα μέρη ηλεκτρονικό μήνυμα, με το οποίο ενημέρωνε ότι η μεσολαβητική διαδικασία ολοκληρώθηκε χωρίς συμφωνία των μερών επί της συγκεκριμένης πρότασης μεσολάβησης, διότι η εργατική πλευρά απέρριψε την πρόταση μεσολάβησης.
- 8.** Με την υπ' αρ. 01Δ/86ΜΔ/24.02.2026 αίτηση η «Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδας (ΟΣΜΕ)» ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας για τη σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού των ανά την χώρα ΚΤΕΛ.
- 9.** Στις 3.3.2026 αναδείχθηκαν, όπως αποτυπώνεται στο Πρακτικό Ανάδειξης Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, ως μέλη της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας οι Διαιτητές: α) η κ. Ελένη Κουμιώτου (Α'

κλήρωση) β) ο κ. Γεώργιος Δαμάσκος (Α' κλήρωση), γ) η κ. Βασιλεία Γιάνναρου (Α' κλήρωση) και ως Πρόεδρος της Επιτροπής εξελέγη ο κ. Γεώργιος Δαμάσκος και Αναπληρωτής αυτού η κ. Ελένη Κουμιώτου. Η Επιτροπή Διαιτησίας ανέλαβε τα καθήκοντα της στις 10.3.2026.

- 10.** Με το υπ' αριθ. πρωτ. 104 Μ-Δ/9.3.2026 έγγραφο του Ο.ΜΕ.Δ., απεστάλη πρόσκληση στην αιτούσα συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων «Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδας (ΟΣΜΕ)» και στην εργοδοτική πλευρά ήτοι: 1) Τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Α.Ε.), 2) Την Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών (Π.Ο.Α.Υ.Σ.) και 3) Την Πανελλαδική Ομοσπονδία Αστικών Συγκοινωνιών (Π.Ο.Α.Σ.), για κοινή συνάντηση αυτών με την Επιτροπή Διαιτησίας την Πέμπτη 12 Μαρτίου 2026 και ώρα 13:00, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα, 4ος όροφος).
- Στη συνάντηση της 12.3.2025, παρέστησαν εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Εργατικής και της Εργοδοτικής πλευράς και αποφασίστηκε ο ορισμός νέας κοινής συνάντησης για την 19.03.2026, με παράταση της διαδικασίας Διαιτησίας και της έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης, με κοινή συμφωνία των διαπραγματευομένων μερών, μέχρι και 30 Απριλίου 2026. Κατά τη συνάντηση της 19.3.2026 ημέρα Πέμπτη και ώρα 14.30 στα γραφεία του ΟΜΕΔ (πρόσκληση 121 Μ-Δ/13.3.2026) ζητήθηκε από την Τριμελή Επιτροπή Διαιτησίας η κατάθεση, από τα διαπραγματευόμενα Μέρη υπομνημάτων και σχεδίου ΣΣΕ έως τις 7.4.2026 με τους όρους που προτείνουν, ορίστηκε να γίνουν δύο κατ' ιδίαν συναντήσεις, στις 22.4.2026, ώρα 14.00 με την Εργατική πλευρά και ώρα 15.30 με την Εργοδοτική πλευρά στα γραφεία του ΟΜΕΔ, καθώς επίσης συμφωνήθηκε από τα μέρη παράταση της διαδικασίας Διαιτησίας και της έκδοσης Διαιτητικής απόφασης μέχρι τις 15.5.2026. Με τα υπ' αριθ. πρωτ. 161 Μ-Δ/7.4.2026 και 162 Μ-Δ/7.4.2026 έγγραφα του Ο.ΜΕ.Δ., απεστάλησαν οι σχετικές προσκλήσεις στην εργατική και στην εργοδοτική πλευρά αντίστοιχα. Στη συνέχεια πραγματοποιήθηκαν οι κατ' ιδίαν συναντήσεις με την Εργατική και την Εργοδοτική πλευρά,

διαπιστώθηκε ότι δεν υπάρχει δυνατότητα σύγκλισης των απόψεων των Μερών.

Μετά από αίτημα της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, στις 13.5.2026, λόγω της πολυπλοκότητας της υπόθεσης και του όγκου των στοιχείων προς εξέταση και την επακολουθήσασα κοινή συμφωνία των Μερών δόθηκε παράταση προς έκδοση της Διαιτητικής Απόφασης έως τις 22.5.2026.

- 11.** Κατά τις συναντήσεις αυτές των εκπροσώπων των διαπραγματευομένων Μερών με τα μέλη της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Εργατικής πλευράς ανέπτυξαν προφορικά, υποστήριξαν και τεκμηρίωσαν με σχετικά έγγραφα το αίτημά τους για την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας. Οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Εργοδοτικής πλευράς ανέπτυξαν επίσης αναλυτικά και προφορικά τις θέσεις τους όπως διατυπώνονται στα κατατεθέντα υπομνήματά τους.

Κατόπιν των ανωτέρω και επειδή δεν κατέστη δυνατό τα Μέρη να καταλήξουν σε συμφωνία, η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας, προκειμένου να εκδώσει τη Διαιτητική Απόφαση, έλαβε υπόψη τα ως άνω στοιχεία καθώς και τα ακόλουθα:

- Την πρόταση Μεσολάβησης υπ' αριθμ. πρωτ. 583Μ-Δ/17.12.2025 , καθώς και τον πλήρη φάκελο της Μεσολάβησης με όλα ανεξαιρέτως τα έγγραφα.
- Την υπ' αριθμ. πρωτ. 01Δ/86ΜΔ/24.02.2026 αίτηση προς τον Ο.ΜΕ.Δ., με την οποία η Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδας (ΟΣΜΕ) ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, με τα συνημμένα έγγραφα.
- Τις εξουσιοδοτήσεις προς τους εκπροσώπους των Μερών της συλλογικής διαφοράς-
- Τα από 12.3.2026, 19.3.2026 και 22.4.2026 πρακτικά διαιτησίας των κοινών και κατ' ιδίαν συναντήσεων της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας του ΟΜΕΔ με τους εκπροσώπους των Μερών της συλλογικής διαφοράς.

- Τα υπ' αρ. πρωτ. 133 ΜΔ/ 19.3.2026 και 158 ΜΔ/ 6.4.2026 υπομνήματα της Εργατικής πλευράς και τα επισυναπτόμενα σε καθένα από αυτά έγγραφα, καθώς και υποβληθέντα πρόσθετα στοιχεία με το αρ. πρ. 182 Μ-Δ/28.4.2026 ηλεκτρονικό μήνυμα.
- Τα υπ αρ. πρωτ.98 Μ-Δ/3.3.2026, 132 Μ-Δ/19.3.2026 και 163 Μ-Δ/7.4.2026 υπομνήματα της εργοδοτικής πλευράς, καθώς και τα συνημμένα στα παραπάνω υπομνήματα έγγραφα.
- Τα κατατεθέντα από την κάθε πλευρά σχέδια ΣΣΕ επί της παρούσας συλλογικής διαφοράς.
- Την έκθεση τεκμηρίωσης για την υποχρεωτικότητα της συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας στον κλάδο των υπεραστικών και αστικών ΚΤΕΛ όλης της χώρας του ΙΝΕ ΓΣΕΕ που κατέθεσε η εργατική πλευρά και έλαβε αριθ. πρωτ. 215ΜΔ-20.5.2026.
- Τις κείμενες διατάξεις του Ν. 1876/1990, που κωδικοποιήθηκαν με το ΠΔ 62/2025- Κώδικα Εργατικού Δικαίου, όπως ισχύουν μετά την τροποποίηση διατάξεων του με το Ν. 5278/2026.
- Την τελευταία συλλογική ρύθμιση για τον Κλάδο των ΚΤΕΛ, δηλαδή την υπ' αρ. 50/2010 Διαιτητική Απόφαση του ΟΜΕΔ και το έγγραφο καταγγελίας της από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις της εργοδοτικής πλευράς ΠΟΑΥΣ, ΠΟΑΣ και ΓΣΕΑΕ, καθώς και τις αποφάσεις υπ' αριθμούς 1549/2012 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και 2542/2013 του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών.
- Κάθε άλλο στοιχείο που συμπεριλαμβάνεται στο φάκελο της υπόθεσης Διαιτησίας του ΟΜΕΔ.
- Τα όσα διημείφθησαν κατά τις κοινές και κατ' ιδίαν συναντήσεις της Επιτροπής με τους εκπροσώπους των μερών της συλλογικής διαφοράς και τις επί μέρους θέσεις των μερών, όπως διατυπώθηκαν και εγγράφως και τις θέσεις της Εργατικής και της Εργοδοτικής πλευράς, όπως εκτίθενται κατωτέρω για κάθε επιμέρους ζήτημα που τέθηκε από τα διαπραγματευόμενα μέρη, δηλαδή παραδεκτό, αντιπροσωπευτικότητα, εκπροσώπηση, οικονομικά και θεσμικά ζητήματα:

Και αφού σκέφθηκε ότι

1. Με το νέο Νόμο 5278/2026 «Εθνική Κοινωνική Συμφωνία για την ενίσχυση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας» επήλθαν τροποποιήσεις στις διατάξεις του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (ΚΕΔ) (Π.Δ. 62/2025 Α' 121), με τον οποίο είχαν κωδικοποιηθεί – μεταξύ των άλλων – και οι διατάξεις του Ν. 1876/1990 (Α' 27) όπως ίσχυε μέχρι τότε. Όσον αφορά στη δαιτησία, με τον ως άνω Νόμο γίνονται τροποποιήσεις στο άρθρο 411 ΚΕΔ (κωδικοποιημένες διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990), καταργείται ο δεύτερος βαθμός δαιτησίας και συστήνεται «Επιτροπή Ελέγχου Παραδεκτού» που θα λειτουργεί στον ΟΜΕΔ και θα εξετάζει τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ. 2 του άρθρου 411, καθώς και το παραδεκτό της αίτησης (προσθήκη στον ΚΕΔ του άρθρου 414Α). Η ισχύς του νέου Νόμου αρχίζει, κατ' άρθρο 16, από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως με επιφύλαξη για τις «καταργούμενες διατάξεις» του άρθρου 15, των οποίων η ισχύς αρχίζει από την 25η Φεβρουαρίου 2026.

Επίσης, στο άρθρο 14 «Μεταβατικές Διατάξεις» του Νόμου, στην παρ. 5 αυτού, ορίζεται ότι : *«Εκκρεμείς διαδικασίες δαιτησίας, έως και την 25η Φεβρουαρίου 2026, ενώπιον του πρώτου και δεύτερου βαθμού δαιτησίας των άρθρων 411 και 412, αντίστοιχα, του Κώδικα Εργατικού Δικαίου ολοκληρώνονται με την ισχύουσα κατά τη δημοσίευση του παρόντος διαδικασία.»*

Στην προκειμένη περίπτωση, η αίτηση Δαιτησίας της ΟΣΜΕ υποβλήθηκε στον ΟΜΕΔ στις 24.2.2026 λαμβάνοντας αριθμό πρωτ. 01Δ/86ΜΔ/24.02.2026 και επομένως, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, για την παρούσα συλλογική διαφορά θα εφαρμοστούν οι διατάξεις που ίσχυαν κατά τη δημοσίευση του ως άνω Νόμου 5278/2026. Συνακόλουθα, τα σχετικώς αναφερόμενα στο κατατεθέν υπ' αρ. πρωτ. 98 ΜΔ/3.3.2026 Υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς επί της αίτησης Δαιτησίας της ΟΣΜΕ, ότι δηλαδή η αίτηση Δαιτησίας δεν ελέγχθηκε προκαταρκτικά από την «Επιτροπή Ελέγχου Παραδεκτού» του άρθρου 414 Α του Π.Δ. 62/2025, είναι αβάσιμα.

2. Ως προς το παραδεκτό της μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία.

Η μονομερής προσφυγή στη διαιτησία, σύμφωνα με την παρ. 2, άρθρου 411 του ΚΕΔ (κωδικοποίηση άρθρου 16 Ν. 1876/1990) προβλέπεται ως έσχατο και επικουρικό μέσο επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας, και επομένως, κατά τη θεωρία, πρέπει να έχουν προηγηθεί συλλογικές διαπραγματεύσεις, καθώς και η διαδικασία της μεσολάβησης (Λεβέντη Γ., Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, 2023, 3η έκδοση, σ. 581, Παπαδημητρίου Κ., Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, 4^η έκδοση, σ. 197).

Η συνδρομή των προϋποθέσεων οι οποίες καθιστούν επιτρεπτή την περίπτωση της μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία, αυτές οι προϋποθέσεις, τίθενται υπαλλακτικώς στις περιπτώσεις α' και β' της παρ. 2, άρθρου 411 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου. Η περίπτωση α' της παρ. 2, απαιτεί η συλλογική διαφορά να αφορά επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου. Παρατηρείται ότι στη νέα διατύπωση της υπόψη διάταξης απαλείφθηκε (απουσιάζει) η αναφορά στον Ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (Δ.Ε.Κ.Ο.)» που περιλαμβάνονταν στο άρθρο 57 του Ν. 4635/2019, με το οποίο είχε αντικατασταθεί η παρ. 2 του άρθρου 16, Ν. 1876/1990.

Η προηγούμενη γραμματική διατύπωση έδινε την εντύπωση (βλ. Λεβέντη Γ., Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, 2023, 3^η έκδοση, σ. 579) ότι η μονομερής προσφυγή στη διαιτησία δεν αφορά τις συλλογικές διαφορές όλων των επιχειρήσεων δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, αλλά εκείνων μόνο των επιχειρήσεων που υπάγονται στο Κεφ. Α του Ν. 3429/05, δηλ. των ανωνύμων εταιρειών επί των οποίων το ελληνικό δημόσιο δύναται να ασκεί άμεσα ή έμμεσα αποφασιστική επιρροή, λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο ή της χρηματοοικονομικής συμμετοχής του ή των κανόνων που τη διέπουν (άρθρο 1 Ν. 3429/05), καθώς και των επιχειρήσεων που υπάγονται στον δημόσιο τομέα. Η νομολογία όμως και η θεωρία, ήδη πριν την τελευταία τροποποίηση με

τον Ν. 5278/2026, σχεδόν ομόφωνα, επιλέγοντας μια τελολογική ερμηνεία της άνω διάταξης, είχαν κρίνει ότι **το πιο κρίσιμο και αποφασιστικό στοιχείο για τον χαρακτηρισμό μιας επιχείρησης ως κοινής ωφελείας δεν είναι η νομική μορφή ή ο φορέας της, ούτε το νομικό καθεστώς που διέπει την ίδρυση και λειτουργία της, αλλά η φύση και το είδος των παρεχόμενων υπηρεσιών της, που πρέπει να είναι ζωτικής σημασίας για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου** (βλ. Ολ. Α.Π. 20/2006, Μον. Πρ. Αθ. 274/2023, καθώς και Κουκιάδη Ι., Εργατικό Δίκαιο-Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις, 2021, σ.743, Ζερδελή Δ., Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, 2023, σ. 330, Λεβέντη Γ., Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, 2023, σ. 580, Παπαδημητρίου Κ., Το σύστημα επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας μετά το Ν. 4635/2019, ΔΕΕ 4/2020, σ.305 επ., Καζάκο Α., Το νέο δίκαιο των ΣΣΕ και της Διαιτησίας, ΕΕργΔ, 2020, τ.79., σ. 47 επ.). Επειδή η βασική ratio της ως άνω διάταξης είναι η απρόσκοπτη παροχή των αναγκαίων υπηρεσιών για την **εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου κατά τη λειτουργική έννοια του όρου**, δεν μπορεί η εν λόγω ρύθμιση να περιοριστεί σε μόνες τις επιχειρήσεις, οι οποίες κατά την οργανική έννοια του όρου παρέχουν αυτές τις υπηρεσίες υπό τη μορφή εταιρείας στην οποία το ελληνικό δημόσιο δύναται να ασκεί άμεσα ή έμμεσα αποφασιστική επιρροή, δεδομένου άλλωστε ότι η πλειοψηφία των επιχειρήσεων που παρέχουν υπηρεσίες κοινής ωφέλειας δεν ανήκουν πλέον στο δημόσιο τομέα. Τα παραπάνω έχουν γίνει δεκτά και από τις υπ' αριθμ. 2/2020 και 9/2025 Διαιτητικές αποφάσεις Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας ΟΜΕΔ ως εξής : *«...Κριτήρια για το χαρακτηρισμό της επιχειρήσεως κοινής ωφέλειας δεν μπορεί να αποτελεί η νομική της μορφή, το καθεστώς που τη διέπει, αλλά η φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών ως ζωτικής σημασίας ...».*

Παραμένει βέβαια στην τροποποιηθείσα διάταξη, η διατύπωση «... κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 415 του ΚΕΔ -ΠΔ 62/2025» (κωδικοποίηση της παρ. 2 άρθρου 19 Ν. 1264/1982), ως αναφορά για

το ποιες είναι οι επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου. Μεταξύ των επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων, που αναφέρει η διάταξη (περιοριστική απαρίθμηση) είναι και οι ανήκουσες στον κλάδο **«μεταφοράς προσώπων και αγαθών από την ξηρά, τη θάλασσα και τον αέρα....»** (περίπτωση ε').

Η αιτούσα συνδικαλιστική οργάνωση ΟΣΜΕ στην αίτηση Διαιτησίας (αρ. πρ. 01Δ/86 Μ-Δ/24.2.2026, παρ. 2 και 3, σελ. 7 έως και 9) και στα Υπομνήματά της (133 Μ-Δ/19.3.2026, παρ. 1) για το παραδεκτό της μονομερούς προσφυγής στηρίζεται κυρίως στη διάταξη του άρθρου 411, παρ. 2 α, του ΚΕΔ, με το αιτιολογικό ότι η συλλογική διαφορά αφορά επιχειρήσεις μεταφοράς προσώπων από την ξηρά και επικουρικώς (σελ. 16) στη διάταξη του άρθρου 411 παρ. 2 β, με την αιτιολόγηση ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις του νόμου για την μονομερή προσφυγή στη διαιτησία και υφίσταται λόγος γενικότερου κοινωνικού και δημοσίου συμφέροντος συνδεδόμενου με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας.

Η εργοδοτική πλευρά αμφισβητεί ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις της περ. α', παρ. 2 (σελ. 5 Υπομνήματος 98 ΜΔ/3.3.2026), με το αιτιολογικό ότι οι ΚΤΕΛ Α.Ε. είναι ΝΠΙΔ/ιδιωτικές επιχειρήσεις και δεν ανήκουν στο δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα και επομένως δεν πληρούται το κριτήριο του «δημόσιου χαρακτήρα», *«...υπό την ειδική περιοριστική έννοια που δικαιολογεί κρατική/θεσμική επέμβαση στη συλλογική αυτονομία μέσω μονομερούς διαιτησίας..»* και επιπρόσθετα υποστηρίζει ότι η αιτούσα ΟΣΜΕ δεν παραθέτει αυτοτελή, πλήρη και συγκεκριμένη αιτιολογία *«... ακόμη κι αν γινόταν δεκτό ότι η παροχή μεταφορικού έργου εντάσσεται λειτουργικά σε πεδίο βασικών αναγκών, η αιτούσα δεν εκθέτει κανένα ειδικό πραγματικό περιστατικό που να θεμελιώνει ότι η συγκεκριμένη συλλογική διαφορά, στο παρόν στάδιο, επιβάλλει τη μονομερή διαιτησία ως έσχατο μέσο για την αποτροπή διακινδύνευσης βασικών κοινωνικών αναγκών...»*.

Επίσης, ισχυρίζεται ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της περίπτωσης β' παρ. 2 του άρθρου 411 ΚΕΔ, καθόσον «..... η αιτούσα δεν πληροί την, κατ' άρθ. 411 παρ.2 περ. β', αναγκαία προϋπόθεση της προηγούμενης αποδοχής της πρότασης μεσολάβησης...» για τη μονομερή προσφυγή, θεωρώντας ότι η "υπό αίρεση" αποδοχή της αιτούσας κρίνεται ως απόρριψη της πρότασης. Επιπρόσθετα, η ΟΣΜΕ δεν προσδιορίζει με σαφήνεια ποια αποτελεί την κύρια νομική βάση της μονομερούς προσφυγής, αφού επικαλείται ταυτοχρόνως ("κατά παν ενδεχόμενο") τόσο τη συνδρομή της περ. β, όσο και της περ. α, παρ. 2., του άρθρου 411 του ΚΕΔ, και επίσης δεν παραθέτει αυτοτελή, πλήρη και συγκεκριμένη αιτιολογία για την καθεμία.

Η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας για την κρίση επί του παραδεκτού της μονομερούς προσφυγής και μάλιστα της υπαγωγής ή μη της παρούσας αίτησης στην περ. α' της παρ. 2 άρ. 16 Ν. 1876/1990, εξέτασε και το ιδιότυπο καθεστώς των ΚΤΕΛ, όπως ορίζεται στη νομοθεσία, λαμβάνοντας υπόψη και τα αναγραφόμενα στα Υπομνήματα των μερών και τα προσκομισθέντα στοιχεία (φακέλου μεσολάβησης και φακέλου διαιτησίας). Συγκεκριμένα, η ιστορική διαδρομή των ΚΤΕΛ μέχρι και σήμερα έχει ως εξής :

Τα ΚΤΕΛ (Κοινά Ταμεία Εισπράξεων Λεωφορείων) είναι ιδιότυπες μεταφορικές επιχειρήσεις που έχουν σκοπό την παροχή συγκοινωνιακού έργου (αστικές και υπεραστικές μεταφορές), εξυπηρετούν όλες τις δημόσιες τακτικές οδικές μεταφορές της χώρας μας (εκτός των αστικών συγκοινωνιών Αθήνας και τμήματος της Ρόδου) ενώ πρόσφατα ανέλαβαν ως κοινοπραξία την εκτέλεση του συγκοινωνιακού έργου στις περιφερειακές γραμμές της Θεσσαλονίκης.

Υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και λειτουργούν υπό τον Κανονισμό ΕΕ αριθ. 181/2011 για τα δικαιώματα των επιβατών.

Αρχικά, με το νόμο 2119/1952, είχαν δημιουργηθεί ΚΤΕΛ σε κάθε νομό, με ορισμένη για κάθε ένα ΚΤΕΛ δικαιοδοσία και οι ιδιοκτήτες λεωφορείων, κατόπιν αδείας από την πολιτεία, εκτελούσαν συγκοινωνία

και κάλυπταν τις ανάγκες κάθε περιοχής. Στη συνέχεια με το Ν.Δ. 102/1973 οργανώθηκαν τα ΚΤΕΛ ως ιδιότυπες συγκοινωνιακές επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας με τη μορφή νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, υπό την εποπτεία του Νομάρχη. Το έτος 2001, με το νόμο 2163/2001 (Α 268) «Οργάνωση και λειτουργία των δημόσιων επιβατικών μεταφορών με λεωφορεία, κ.λ.π.» (όπως τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει) θεσπίστηκε το πλαίσιο λειτουργίας των ΚΤΕΛ, τα οποία μετατράπηκαν σε Ανώνυμες Εταιρείες και άλλαξε ο τρόπος λειτουργίας τους. Σύμφωνα με το Νόμο αυτό, η μετατροπή των Κ.Τ.Ε.Λ. σε ανώνυμες εταιρίες έγινε, είτε με εισφορά στην ως άνω εταιρία της κυριότητας των λεωφορείων ιδιοκτησίας των μετόχων των οικείων Κ.Τ.Ε.Λ., είτε με ανάληψη υποχρέωσης εκτέλεσης μεταφοράς προσώπων, από κοινού, εκ μέρους των φυσικών ή νομικών προσώπων που έχουν στην κυριότητά τους λεωφορεία που είναι ενταγμένα στα ΚΤΕΛ, καθώς και αυτών που θα προέρχονται από αντικατάσταση (άρθρο 3 παρ. 2 του προαναφερόμενου Νόμου, όπως ισχύει). Σύμφωνα με το άρθρο 3, παρ. 10, του Ν. 2163/2001, η Κ.Τ.Ε.Λ. Α.Ε. υποκαθιστά αυτοδικαίως και χωρίς άλλη διατύπωση το Κ.Τ.Ε.Λ. σε όλα γενικά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του και η μεταβίβαση αυτή αποτελεί οιονεί καθολική διαδοχή.

Ακολούθησε ο Νόμος 4199/2013 (ΦΕΚ Α 216/11-10-2013) με τίτλο «Δημόσιες υπεραστικές οδικές μεταφορές επιβατών - Ρυθμιστική Αρχή Επιβατικών Μεταφορών και άλλες διατάξεις» (όπως ισχύει μετά από τροποποιήσεις του), στο άρθρο 99 παρ. 1 του οποίου, αναφέρονται τα ΚΤΕΛ ΑΕ ως «επιχειρήσεις δημόσιας ωφέλειας που εκτελούν συγκοινωνιακό έργο» και εξαιρούνται του άρθρου 15 του Β.Δ. 24/1958, χωρίς να επιβάλλονται σε αυτές τα προβλεπόμενα, στο εν λόγω άρθρο, τέλη υπέρ δήμων, για διαφημίσεις, που τοποθετούνται στους χώρους και τις επιφάνειες των σταθμών, των στάσεων και των οχημάτων αυτών.

Με τον Ν. 4974/2022 «Διατάξεις για τις δημόσιες υπεραστικές και αστικές τακτικές οδικές μεταφορές επιβατών....κ.λ.π.» (Α' 185), θεσπίστηκε η απελευθέρωση και αναδιοργάνωση των ΚΤΕΛ στην

Ελλάδα. Ο νόμος αυτός (σύμφωνα με τον Ε.Κ. αρ. 1370/2007) έθεσε το πλαίσιο για τη διενέργεια διαγωνισμών μεταφορών (με τους όρους του Ν. 4412/2016- ΦΕΚ Α 147/08.08.2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών & Υπηρεσιών») για την ανάθεση των δημόσιων οδικών μεταφορών, ανοίγοντας την αγορά πέραν των υφιστάμενων ΚΤΕΛ και επιτρέποντας την ανάθεση δρομολογίων σε ιδιώτες και την είσοδο ανταγωνισμού. Καθορίστηκε ανώτατη τιμή κομίστρου και ζωνική χρέωση ανά γεωγραφική περιοχή για αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ. Καταργήθηκαν η Ρυθμιστική Αρχή Επιβατικών Μεταφορών (ΡΑΕΜ) και ο μέχρι τότε ισχύων Γενικός Κανονισμός Προσωπικού ΚΤΕΛ (Π.Δ. 246/2006, Α 261) και δόθηκε το δικαίωμα στις ΚΤΕΛ Α.Ε. να εκδίδουν δικό τους εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας.

Ο νόμος αυτός είχε ως στόχο τον εκσυγχρονισμό των συγκοινωνιών, ωστόσο η πλήρης εφαρμογή του συνδέεται με τη διενέργεια των σχετικών διαγωνισμών από τις Περιφέρειες. Στο πλαίσιο εφαρμογής του νόμου, η μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Υπερταμείο) και το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, έχουν προκηρύξει διεθνείς διαγωνισμούς για την απελευθέρωση της αγοράς και την ανάθεση των αποκλειστικών δικαιωμάτων εκτέλεσης αστικών και υπεραστικών οδικών μεταφορών ανά Περιφέρεια, με πιο πρόσφατους τους διαγωνισμούς για την Περιφέρεια Κρήτης και Στερεάς Ελλάδας.

Το Δημόσιο, μέσω του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών εποπτεύει τα ΚΤΕΛ Α.Ε., καθορίζοντας το θεσμικό πλαίσιο, τα κόμιστρα (π.χ. Υ.Α. 37279/2026 -ΦΕΚ1258/Β/6.3.2026) και τις προδιαγραφές μετακίνησης και εκδίδει οδηγίες για τη λειτουργία των ΚΤΕΛ (π.χ. ΥΑ 27733/2213), παρέχει ενισχύσεις για τον εκσυγχρονισμό του στόλου και ρυθμίζει τις δημόσιες οδικές μεταφορές. Πρόσφατη νομοθεσία : άρθρο 12 Ν. 2963/2001 «Εκσυγχρονισμός υποδομών και λεωφορείων», όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 45 Ν. 5290/2026 (ΦΕΚ Α' 47/30-03-2026),

καθώς και πρόσφατη (30.1.2026), «έγκριση 605.474 ευρώ για εκσυγχρονισμό και αντικατάσταση λεωφορείων των ΚΤΕΛ».

Με νομοθετικές διατάξεις και εγκυκλίους που εκδίδει, ορίζει τη δωρεάν μεταφορά μαθητών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, τα ελευθέρας (δωρεάν) και τα μειωμένα εισιτήρια γενικά στα αστικά και υπεραστικά συγκοινωνιακά μέσα των ΚΤΕΛ Α.Ε. κ.λ.π.

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι οι ΚΤΕΛ Α.Ε. αποτελούν τον βασικό πυλώνα των επίγειων μετακινήσεων ατόμων στην Ελλάδα, προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών για επιβάτες και μεταφορές. Οι βασικές υπηρεσίες και παροχές τους περιλαμβάνουν υπεραστικές & τοπικές μετακινήσεις, συνδέουν πόλεις, χωριά και απομακρυσμένες περιοχές, εξασφαλίζοντας την πρόσβαση σε όλη την επικράτεια. Πολλά ΚΤΕΛ διαθέτουν σύγχρονο εξοπλισμό και λεωφορεία, προσφέροντας άνετες και κλιματιζόμενες μετακινήσεις, οικονομικά εισιτήρια καθιστώντας τα μια βολική και οικονομική επιλογή, δωρεάν ή με έκπτωση υπηρεσίες σε συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες (όπως ΑμεΑ, πολύτεκνους, μαθητές, μέσω ειδικών δελτίων ή καρτών) καθώς και για τους κατοίκους πυρόπληκτων περιοχών σε έκτακτες καταστάσεις.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω η Επιτροπή Διαιτησίας για το θέμα της υπαγωγής ή μη της υπόθεσης στην περ. α' της παρ. 2 άρθ. 16 Ν. 1876/1990 (411 ΚΕΔ), αφού έλαβε υπόψη όλα τα προαναφερόμενα που αφορούν το καθεστώς των ΚΤΕΛ Α.Ε., σε συνδυασμό με τα αναγραφόμενα στην παρ. 1.1. για τις θέσεις της θεωρίας και νομολογίας, καθώς επίσης ότι η αιτούσα ΟΣΜΕ είναι εγγεγραμμένη στο ΓΕΜΗΣΟΕ, καταλήγει ότι, κατά την κρίση της, η υπάρχουσα συλλογική διαφορά εμπίπτει στην περ. α', παρ. 2 άρθρου 411 παρ. 2 α του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5278/2026). Επομένως παρέλκει η εξέταση εάν η παρούσα συλλογική διαφορά υπάγεται στην περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990 (411 ΚΕΔ).

3. Ως προς το θέμα της νομιμοποίησης της ΟΣΜΕ προς υποβολή της αίτησης μονομερούς προσφυγής στη δαιτησία, της αντιπροσωπευτικότητάς της στον Κλάδο των ΚΤΕΛ και της εκπροσώπησης, που έθεσε στο υπ' αριθμ. πρωτ. 98 ΜΔ/03.03.2026 Υπόμνημά της η εργοδοτική πλευρά, η Επιτροπή εξέτασε ενδελεχώς όλα τα στοιχεία που κατατέθηκαν από τα μέρη (ιδίως από την εργατική πλευρά) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Νόμου.

Συγκεκριμένα η εργατική πλευρά (ΟΣΜΕ) για το θέμα της αντιπροσωπευτικότητας και εκπροσώπησης, έχει καταθέσει στην Επιτροπή Δαιτησίας :

- Καταστατικό της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία « Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδας»-ΟΣΜΕ (τελευταία τροποποίηση 2013) της οποίας μέλη είναι σωματεία εργαζομένων στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ, ενώ σύμφωνα με το άρθρο 25, παρ. 4 αυτού «.. ο Πρόεδρος αντιπροσωπεύει την Ομοσπονδία μπροστά στις Δικαστικές και Διοικητικές Αρχές καθώς επίσης και σε κάθε άλλη Αρχή....».
- Βεβαίωση, με αρ. πρ. ΣΟ45/17.2.2022, εγγραφής της ΟΣΜΕ στο Γενικό Μητρώο συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.), όπου είναι καταχωρημένα τα στοιχεία των σωματείων-μελών.
- Πρακτικό Αρχαιρεσιών για την ανάδειξη του Δ.Σ. και των άλλων οργάνων της ΟΣΜΕ της 13.12.2025, από το οποίο προκύπτει ότι ο κ. Θεμιστοκλής Αμπλός εκλέχτηκε για το Δ.Σ. με τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης του Συνδυασμού του.
- Καταστατικό «Πανελληνίου Συλλόγου Προσωπικού Λεωφορείων (πρώην Πανελλήνια Ένωση Υπαλλήλων Γραφείων-Λογιστών ΚΤΕΛ) » που επικυρώθηκε στις 19.1.2023, του οποίου μέλη είναι εργαζόμενοι σε Λεωφορεία διοικητικοί υπάλληλοι, ανεξάρτητα από τη νομική μορφή φορέα ή τη σχέση εργασίας, είναι δε μέλος της ΟΣΜΕ.
- Πιστοποιητικό Πρωτοδικείου Αθηνών με αρ. πρωτ. 1796/2026, περί μη κατάθεσης αγωγής προσβολής αρχαιρεσιών Σωματείου, που

αποδεικνύει ότι δεν κατατέθηκε αγωγή στο Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών για ακύρωση αρχαιρεσιών της ΟΣΜΕ.

- Την από 7.10.2025 αγωγή του Θεμιστοκλή Αμπλά κατά του ΚΤΕΛ Φωκίδας Α.Ε. με αίτημα ακύρωσης της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.

Μετά τα παραπάνω η Επιτροπή Διαιτησίας κρίνει ότι, η εγγραφή της ΟΣΜΕ στο ΓΕΜΗΣΟΕ (όπως απαιτείται κατά Νόμο) νομιμοποιεί την δυνατότητα προσφυγής της μονομερώς στη Διαιτησία του ΟΜΕΔ. Όπως προκύπτει από το Καταστατικό της ΟΣΜΕ, εκπροσωπεί πολλά Σωματεία (αναφέρονται και στην ιστοσελίδα της ΟΣΜΕ α) <https://www.osme.org.gr/profile> και β) <https://www.osme.org.gr/somatia-menu>). Έχει την ικανότητα προς σύναψη ΣΣΕ και μάλιστα Κλαδικής, καθόσον είναι η πλέον αντιπροσωπευτική στον Κλάδο, εκπροσωπώντας τους εργαζομένους ομοειδών επιχειρήσεων, ανεξάρτητα από το επάγγελμα ή την ειδικότητά τους, όπως απαιτεί ο Νόμος (άρθρο 6 παρ. 1^ο Ν. 1876/1990, κωδικοποιημένο ως άρθρο 399 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου -Π.Δ. 62/2025). Παράλληλα, έχει και την αρμοδιότητα προς σύναψη Κλαδικής ΣΣΕ, όπως προκύπτει από το Καταστατικό της, ως δευτεροβάθμια, πανελλήνιας έκτασης, συνδικαλιστική οργάνωση (άρθρο 3, παρ. 4, του Ν. 1876/1990, που κωδικοποιήθηκε ως άρθρο 396 ΚΕΔ). (Βλ. Γ. Λεβέντη «Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο», 3^η έκδοση, Κεφ. «Δίκαιο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων», παρ. 28, υποπαρ. I και III- περίπτωση 2.). Άλλωστε η αντιπροσωπευτικότητα και η ικανότητα της ΟΣΜΕ δεν έχει αμφισβητηθεί από την εργοδοτική πλευρά, με πράξεις προσβολής της, ενώ είχε προς τούτο δικαίωμα (άρ. 6, παρ. 2 Ν. 1876/1990, όπως αντικαταστάθηκε με το άρ. 96 Ν. 4808/2021, κωδικοποιήθηκε ως άρθρο 399 ΚΕΔ και τροποποιήθηκε με το άρθρο 5 Ν. 5278/2026 -ΦΕΚ 22, τ. Α' /16.2.2026). Όσον αφορά τα στοιχεία των Σωματείων μελών, θα μπορούσαν οι οργανώσεις των εργοδοτών να υποβάλουν αίτηση στο ΓΕΜΗΣΟΕ για να πληροφορηθούν αυτά τα στοιχεία, ώστε να μην υπάρχει αμφισβήτηση (Υ.Α. 62599/2021, άρθρο

10, παρ. 1 αυτής και Γ. Λεβέντη «Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο», 3^η έκδοση, Κεφ. «Δίκαιο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων», παρ. 10, ΙΧ). Όσον αφορά στην εκπροσώπηση της Ομοσπονδίας ΟΣΜΕ από τον κ. Θεμιστοκλή Αμπλά, ορισθέντα εκπρόσωπο αυτής, που η εργοδοτική πλευρά ισχυρίζεται στο Υπόμνημά της ότι «...έχει απωλέσει την επαγγελματική του ιδιότητα ως εργαζόμενου στην επιχείρηση του ΚΤΕΛ Φωκίδας Α.Ε., καθώς έχει απολυθεί από αυτή, με καταγγελία της σύμβασης εργασίας του ήδη από τις 28η Αυγούστου του 2025...», η εργατική πλευρά, αναφέρει στο Υπόμνημά της (αρ. πρ. 133 Μ-Δ/19.3.2026 της ΟΣΜΕ) ότι "...η αγωγή έχει μεν απορριφθεί σε πρώτο και δεύτερο βαθμό, αλλά η υπόθεση θα αχθεί στην κρίση του Αρείου Πάγου...". Αναφέρεται επίσης ότι "...σε κάθε περίπτωση, η απόλυση ενός συνδικαλιστικού στελέχους δεν οδηγεί σε απώλεια της ιδιότητας του ως μέλους συνδικαλιστικής οργάνωσης, ιδίως όταν αυτό διεκδικεί δικαστικά την αναγνώριση της ακυρότητας της απόλυσής του....".

Η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας για το θέμα της αμφισβήτησης της νομιμότητας της εκπροσώπησης της από τον κ. Θεμιστοκλή Αμπλά, Πρόεδρο ΟΣΜΕ, λόγω της απόλυσής του, έλαβε υπόψη τα προεκτεθέντα, καθώς και τα εξής : Σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 1264/1982, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4808/2021, τα συνδικαλιστικά στελέχη απολαμβάνουν ενισχυμένη προστασία έναντι καταγγελίας της σύμβασης εργασίας (απόλυσης), προστατεύονται δε πέντε μέλη της διοίκησης, αν το Σωματείο αριθμεί ως διακόσια μέλη, επτά μέλη, αν η Οργάνωση αριθμεί ως χίλια μέλη και τέλος, εννέα μέλη, αν η Οργάνωση έχει πάνω από χίλια μέλη. Η διάρκεια της παρεχόμενης ειδικής προστασίας δεν είναι απεριόριστη. Ως προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή διαρκεί όσο και η θητεία τους και για ένα χρόνο επιπλέον, μετά την για οποιοδήποτε λόγο, λήξη της (άρθρο 9 παρ.1, εδ. β' για τη θητεία του Δ.Σ. και άρθρο 14 παρ. 5 Ν. 1264/1982, όπως ισχύει). Η ειδική προστασία δεν αίρεται στην περίπτωση που συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 5 Ν. 436/1976, δηλ. στην περίπτωση που ο προστατευόμενος συνδικαλιστής συμπλήρωσε τις

προϋποθέσεις προς λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος (βλ. Γ. Λεβέντη «Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο» τέλος σελ. 253 και σελ. 256).

Στην προκειμένη περίπτωση, ο κ. Θ. Αμπλάς εμπίπτει, αρχικά, σε μια από τις περιπτώσεις προσώπων που περιοριστικά αναφέρει το τροποποιημένο άρθρο 14 του Ν. 1264/1982, καθόσον (σύμφωνα με το Πρακτικό Αρχαιρεσιών της 13.12.2025, για την ανάδειξη του Δ.Σ. της ΟΣΜΕ) έχει εκλεγεί ως Πρόεδρος αυτής (αρχαιρεσίες 13.12.25) με τριετή θητεία (όπως προκύπτει από το άρθρο 17, παρ. 1 του Καταστατικού). Σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στο Υπόμνημα 133 ΜΔ/ 19.3.2026 της ΟΣΜΕ (σελ. 4 αυτής), η σύμβαση εργασίας του με το ΚΤΕΛ Φωκίδας Α.Ε. καταγγέλθηκε λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας και ο ίδιος άσκησε αγωγή κατά του κύρους της καταγγελίας. Κατά την υποβολή της αίτησης διαιτησίας στον ΟΜΕΔ, εκκρεμούσε σε β' βαθμό, ενώ πρόσφατα έγινε γνωστό στην ΟΣΜΕ ότι η αγωγή απορρίφθηκε και στο δεύτερο βαθμό (η απόφαση του Εφετείου αρ. 1307/2026 δεν προσκομίστηκε για τους λόγους που αναγράφονται στο Υπόμνημα), πρόκειται όμως (κατά την ΟΣΜΕ) να προσβληθεί η απόφαση περαιτέρω στον Άρειο Πάγο.

Κατά τη νομολογία και τη θεωρία, ο συνδικαλιστής δεν χάνει την ιδιότητά του (π.χ. μέλος ΔΣ σωματείου) μόνο και μόνο επειδή ο εργοδότης προέβη σε καταγγελία της σύμβασης, εφόσον η απόλυση προσβληθεί δικαστικά. Και τούτο διότι η συνδικαλιστική ιδιότητα, ειδικά για τα προστατευόμενα στελέχη (μέλη ΔΣ, ιδρυτικά μέλη κ.λπ.), απορρέει από την εκλογή τους και την εσωτερική λειτουργία του σωματείου, όχι απευθείας από την ενεργό εργασιακή σύμβαση με τον συγκεκριμένο εργοδότη.

Για την προστασία από απόλυση βλ. απόφαση Αρείου Πάγου 424/2016, τμ. Β/ΙΙ. (Πηγή: ΕΕΔ Τόμος 75/2016 σελ. 847), Κ. Παπαδημητρίου «Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο» 4^η έκδοση, τέλος σελίδας 74, καθώς και ΙΝΕ ΓΣΕΕ «Η προστασία της συνδικαλιστικής δράσης».

Μετά τα παραπάνω, κατά την κρίση της Τριμελούς Επιτροπής

Διαιτησίας, ο κ. Θ. Αμπλάς, εξακολουθώντας να είναι εκλεγμένος Πρόεδρος της ΟΣΜΕ χωρίς να έχει λήξει η θητεία του, νομιμοποιείται να εκπροσωπεί αυτήν.

- 4.** Η Επιτροπή στη συνέχεια εξετάζει **τα μισθολογικά ζητήματα** που προβάλλονται από την ΟΣΜΕ στην αίτηση Διαιτησίας και στα Υπομνήματά της, λαμβάνοντας υπόψη την πρόταση του Μεσολαβητή, τα κατατεθέντα στοιχεία και τους εκατέρωθεν ισχυρισμούς εργατικής και εργοδοτικής πλευράς.

Αποτελεί για την εργατική πλευρά «... το κύριο ζήτημα της υπό κρίση διαφοράς» η θέσπιση ενιαίου μισθολογικού καθεστώτος που θα καταλαμβάνει τόσο όσους προσλήφθηκαν πριν τη λήξη της κανονιστικής ισχύος της με αρ. 50/2010 Δ.Α., όσο και όσους προσλήφθηκαν μετά από αυτή. Οι προσληφθέντες μετά την 28.6.2012 αμείβονται σήμερα σύμφωνα με τα προβλεπόμενα για τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό, δηλαδή λαμβάνουν τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό και επίδομα ποσοστού 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας, με ανώτατο όριο τις τρεις τριετίες, ενώ οι «παλιοί» εργαζόμενοι αμείβονται με βάση μισθολόγιο, στο οποίο πρέπει να ενταχθούν όλοι οι εργαζόμενοι. Προβάλλει τον ισχυρισμό ότι «.....ο κατώτατος νομοθετημένος μισθός ήταν ένα δίχτυ προστασίας για τους εργαζόμενους όλης της χώρας κατά τα «μνημονιακά» χρόνια, ελλείψει συλλογικών συμβάσεων και πλέον δεν μπορεί να διαιωνιστεί το σύστημα αυτό, αφού αποτελεί εθνικό στόχο η ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και η επέκταση της κάλυψης του εργατικού δυναμικού από συλλογικές συμβάσεις...».

Προς τούτο η εργατική πλευρά κατέθεσε στην Επιτροπή σχέδιο ΣΣΕ με πίνακες αποδοχών διαμορφωμένους με βάση τον βασικό μισθό του μισθολογίου της 50/2010 Δ.Α., για όλες τις ειδικότητες και τα μισθολογικά κλιμάκια που προβλέπονταν από τις προηγούμενες κλαδικές ρυθμίσεις και τον (μη ισχύοντα πλέον) Κανονισμό Προσωπικού, με συμπερίληψη των επιδομάτων που λάμβανε το προσωπικό μέχρι το 2012, καθώς και με κάποιες θεσμικές ρυθμίσεις. Η αύξηση 5% της πρότασης Μεσολάβησης, κατά την ερμηνεία που θεωρεί ως ορθότερη η

ΟΣΜΕ, αφορά όλα τα παραπάνω.

Προς υποστήριξη των ισχυρισμών της, η εργατική πλευρά κατέθεσε την 794/2026 Απόφαση Τριμελούς Εφετείου Αθηνών, που έκρινε επί της αγωγής υπόθεσης συλλογικής διαφοράς προσωπικού Ιδιωτικών Κλινικών, με ενάγοντα τον «Σύνδεσμο Ελληνικών Κλινικών» (Σ.Ε.Κ) και εναγόμενη την Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας» (Ο.ΣΝ.Ι.Ε.), προκειμένου να στοιχειοθετήσει την προτεινόμενη ενοποίηση των δύο κατηγοριών προσωπικού στους πίνακες αποδοχών που απέστειλε.

Ως προς το θέμα αυτό σημειώνονται τα εξής : Με την 9/2025 Δ.Α. Πενταμελούς Επιτροπής ΟΜΕΔ και τη σχετική ΣΣΕ, καταργήθηκε η διάκριση προσωπικού Ιδιωτικών Κλινικών σε παλιούς και νέους εργαζόμενους -που είχε γίνει με την Δ.Α. Τριμελούς Επιτροπής ΟΜΕΔ 1/2025 - και ρυθμίστηκαν οι μισθοί ενιαία για όλο το προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο ισχύος της, ανεξαρτήτως του χρόνου πρόσληψης. Κατ' αυτής ασκήθηκε αγωγή στο Τριμελές Εφετείο Αθηνών, εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς (Σ.Ε.Κ.), με το αίτημα ακύρωσής της – μεταξύ των άλλων και – για τη μη διαφοροποίηση του προσωπικού ανάλογα με τον χρόνο πρόσληψης.

Εκδόθηκε η 794/2026 Απόφαση Εφετείου που απέρριψε την αγωγή της εργοδοσίας, δεχόμενη ότι «..... η ως άνω απόφαση της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας περιέχει πλήρη αιτιολογία ως προς το θέμα της καταργήσεως της μισθολογικής διαφοράς μεταξύ των παλαιών και των νέων εργαζομένων αλλά και στον καθορισμό των βασικών μισθών και των επιδομάτων, ενώ δεν παραβιάζεται καμία διάταξη νόμου ως προς την κατάργηση της διαφοράς μεταξύ παλαιών και νέων εργαζομένων...».

Σύμφωνα με Ανακοίνωση της ΟΣΝΙΕ της 9.4.2026, στις 8.4.2026 συζητήθηκε στον Άρειο Πάγο αίτημα του ΣΕΚ για χορήγηση προσωρινής διαταγής περί αναστολής ισχύος της υπ' αριθμ. 9/2025 Δ.Α., το οποίο και απορρίφθηκε. Η αίτηση αναστολής θα συζητείτο στον Άρειο Πάγο στις 28.4.2026. Δεν υπάρχει περαιτέρω ενημέρωση ως προς την

υποβολή αιτήματος αναίρεσης της 794/2026 Απόφασης Εφετείου, στον Άρειο Πάγο.

Η εργοδοτική πλευρά, μη δεχόμενη τους προαναφερόμενους ισχυρισμούς, υπέβαλε σχέδιο ΣΣΕ και υπολογίζει την αύξηση 5% της πρότασης Μεσολάβησης επί του κατώτατου νομοθετημένου βασικού μισθού. Την πρόταση αυτή αιτιολόγησε με αναφορά στην οικονομική κατάσταση του Κλάδου, την κατάσταση των μισθών των εργαζομένων σε σχέση με την οικονομική κατάσταση των ΚΤΕΛ πανελλαδικώς, τη διακύμανση του πληθωρισμού από το 2012 έως το 2026, την αύξηση του εθνικά νομοθετημένου βασικού μισθού, με βάση το οποίο αμείβονται οι προσληφθέντες από το 2012 και έκτοτε (κατά δήλωσή της αποτελούν την πλειοψηφία) και σημειώνοντας ότι οι τελικές αποδοχές των εργαζομένων που είχαν προσληφθεί πριν το 2012, είναι ακόμη υψηλότερες του νομοθετημένου κατώτατου μισθού.

Ως προς τον διαχωρισμό ανάμεσα σε «παλιούς» -προ του 2012 και «νέους»- μετά το 2012 εργαζόμενους, η εργοδοτική πλευρά ανέφερε ότι ο διαχωρισμός τυγχάνει αναγκαίος και ανταποκρίνεται σε πραγματική διαφοροποίηση του εργατικού δυναμικού, που έχει εντελώς διαφορετικό τρόπο πληρωμής και αποτύπωσης αυτής στους μισθολογικούς πίνακες της καταγγελθείσης υπ' αριθμ. 50/2010 Δ.Α. Ο δε διαχωρισμός αυτός τυγχάνει συνταγματικός, όπως αποφάσισε η Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας με την υπ' αριθμ. 2307/2014 απόφασή της, η διάκριση δε των μισθών με βάση το συγκεκριμένο χρόνο πρόσληψης, δεν αποτελεί άνιση ρύθμιση ομοίων και είναι επιτρεπτή και στο πλαίσιο της διαδικασίας της Διαιτησίας σε συλλογική διαφορά, όπως επίσης έκρινε ad hoc η υπ' αριθμ. 850/2020 απόφαση του Αρείου Πάγου, κρίνοντας την σχετική αίτηση της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ) κατά του Συνδέσμου Ελληνικών Κλινικών (ΣΕΚ).

Ως προς τα επιδόματα (χορηγούμενα πέραν του βασικού μισθού) η ΟΣΜΕ έχει καταθέσει κατά τη Μεσολάβηση, εκκαθαριστικά αποδοχών (έτους 2025) από κάποια ΚΤΕΛ, από τα οποία προκύπτει ότι μέχρι τώρα οι «παλαιοί» εργαζόμενοι λαμβάνουν μισθό όπως προβλέπεται για

έκαστο μισθολογικό κλιμάκιο της ΔΑ 50/2010 (έως και το καταληκτικό 38-40), δηλαδή επίδομα εξομάλυνσης, επίδομα τέκνων, άνευ εισπράκτορα για τους οδηγούς, κ.λ.π.. τα οποία, κατά το αίτημα ενσωμάτωσης - κοινού μισθολογίου, θα πρέπει να λαμβάνουν και οι «νέοι» εργαζόμενοι. Κατά τις συναντήσεις έγινε γνωστό στην Επιτροπή, ότι τα επιδόματα αυτά (πλην ίσως του επιδόματος άνευ εισπράκτορα) δεν καταβάλλονται στους προσληφθέντες μετά το 2012 που έχουν ατομικές συμβάσεις εργασίας (προς απόδειξη κατατέθηκαν εκκαθαριστικά νέων εργαζομένων).

Ειδικότερα για το επίδομα άνευ εισπράκτορα, που η αιτούσα ΟΣΜΕ αναφέρει στην αίτηση Διαιτησίας ότι «.....χωρίς καμία αιτιολογία, με την Πρόταση εξαιρέθηκαν οι οδηγοί των Αστικών ΚΤΕΛ, οι οποίοι σύμφωνα με παλαιότερες κλαδικές ρυθμίσεις ελάμβαναν και εξακολουθούν να λαμβάνουν το παραπάνω επίδομα, όπως ακριβώς και οι οδηγοί των Υπεραστικών ΚΤΕΛ...», κατατέθηκαν από την εργοδοτική πλευρά (συνημμένα στο αρ. πρωτ. 471 ΜΔ/21.10.2025 Υπόμνημά της κατά τη Μεσολάβηση) δικαστικές αποφάσεις που δέχονται ότι το προαναφερόμενο δεν αποτελεί επίδομα, αλλά αμοιβή για πρόσθετη εργασία (αποφάσεις Αρείου Πάγου 1002 και 1017/2017) ενώ παράλληλα, στα Αστικά λεωφορεία έχει εξαλειφθεί πλήρως η ανάγκη εισπράκτορα. Δικαστικές διαμάχες εργαζομένων με τα κατά τόπους Αστικά ΚΤΕΛ δικαιώνουν τα τελευταία (αποφάσεις Μον. Πρωτοδικείου Αιγίου 51/2022, Μον. Πρωτοδ. Χανίων 963/2022, 97/2024 Μον. Πρωτοδ. Κέρκυρας). Με βάση τα παραπάνω, το επίδομα αυτό δεν καταβάλλεται στους οδηγούς των Αστικών ΚΤΕΛ.

- 5. Θεσμικά ζητήματα:** Η εργατική πλευρά, όπως προκύπτει από το σχέδιο ΣΣΕ που κατέθεσε, ζητά τη διατήρηση όλων των προηγούμενων θεσμικών όρων της 50/2010 Δ.Α. και για τους προσληφθέντες μετά το έτος 2012, δηλ. όμοιες ρυθμίσεις περί ειδικοτήτων προσωπικού, αδειών, διευθέτησης χρόνου εργασίας, προστασίας της απασχόλησης κ.λ.π.. Επισημαίνεται ότι με το άρθρο 33 παρ. 3 του ν. 4663/2020 καταργήθηκε το Π.Δ. 246/2006 – Κανονισμός Προσωπικού ΚΤΕΛ, που (μεταξύ των

άλλων) όριζε και τις ειδικότητες του προσωπικού, και παράλληλα προβλέφθηκε η κατάρτιση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων εκάστου ΚΤΕΛ. Όσον αφορά στις ειδικότητες του προσωπικού ο νομοθέτης άφησε πλέον στην κρίση τις κάθε ΚΤΕΛ Α.Ε. πώς θα ρυθμίσει αυτές τις ειδικότητες, καθώς η τεχνολογική εξέλιξη και οι ανάγκες των ΚΤΕΛ έχουν καταστήσει παρωχημένα κάποια καθήκοντα και μεταβάλλει κάποιες ειδικότητες από αυτές που αναφέρονταν σε προηγούμενες ΣΣΕ. Πάντως οι καταρτισθέντες Κανονισμοί (π.χ. ΚΤΕΛ Πέλλας) περιλαμβάνουν τις ίδιες ομάδες με τις κύριες ειδικότητες του πρώην Κανονισμού.

Η εργατική πλευρά όσον αφορά στις ειδικότητες του προσωπικού, στους πίνακές της έχει κατατάξει το προσωπικό με τις ειδικότητες που είχαν οριστεί με τον καταργημένο Κανονισμό Προσωπικού ΚΤΕΛ (Π.Δ. 246/2006) και είχαν περιληφθεί στην προαναφερόμενη 50/ 2010 Δ.Α., της οποίας όμως η ισχύς έχει λήξει (καταγγέλθηκε από την εργοδοτική πλευρά). Στο με αρ. πρωτ. 133 ΜΔ/19.3.2026 Υπόμνημά της αναφέρεται ότι «...έχει προσφύγει κατά του κύρους των νέων Κανονισμών που καταρτίστηκαν από κάποια ΚΤΕΛ Α.Ε. με βάση το άρθρο 33, παρ. 3 του Ν. 4663/2020, καθόσον έγιναν μονομερώς και χωρίς τήρηση των διατυπώσεων του Ν. 389/1957, όμως όλοι ανεξαιρέτως οι Κανονισμοί που συντάχθηκαν προβλέπουν τις ίδιες ακριβώς ειδικότητες. Αποτέλεσμα αυτής της τυποποίησης είναι ότι επιβάλλεται και η ενιαία μισθολογική μεταχείριση των ειδικοτήτων στο πλαίσιο κλαδικής συλλογικής σύμβασης...»

Η εργοδοτική πλευρά ισχυρίζεται (στο με αρ. πρωτ. 98 ΜΔ/ 3.3.2026 Υπόμνημα) ότι ο νομοθέτης άφησε πλέον στην κρίση του κάθε ΚΤΕΛ Α.Ε. πώς θα ρυθμίσει – μεταξύ των άλλων - τις ειδικότητες, καθώς η τεχνολογική εξέλιξη και οι ανάγκες των ΚΤΕΛ έχουν καταστήσει παρωχημένα κάποια καθήκοντα και μεταβάλλει κάποιες ειδικότητες από αυτές που αναφέρονταν σε προηγούμενες ΣΣΕ. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι δεν υπάρχει γραφέας, δακτυλογράφος, σε πολλές θέσεις «βοηθοί», όπως επίσης κανένας εισπράκτορας δεν απαιτείται στα Αστικά ΚΤΕΛ, ενώ

στα Υπεραστικά απαιτείται ένα κλάσμα των εισπρακτόρων που απαιτούνταν 20 ή 30 χρόνια πριν.

Κατόπιν των ανωτέρω η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας, προκειμένου να εκδώσει τη διαιτητική απόφαση, έλαβε υπόψη και τα κάτωθι:

1. Ως γνωστόν ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους δείκτες αξιολόγησης της πορείας του πληθωρισμού και του κόστους ζωής στην οικονομία, αποτυπώνοντας τις μεταβολές τιμών ενός "καλαθιού αγαθών και υπηρεσιών". Η μεταβολή αυτού -ετήσια ή μηνιαία- δείχνει πόσο αυξήθηκαν ή μειώθηκαν οι τιμές σε σχέση με την αντίστοιχη προηγούμενη περίοδο. Η μεταβολή του ΔΤΚ συσχετιζόμενη με αυτήν των ονομαστικών μισθών, αποτυπώνει την μεταβολή της αγοραστικής δύναμης των μισθών, εάν οι άλλοι παράγοντες της σύγκρισης παραμείνουν αμετάβλητοι.
2. Από τον δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα της ΕΛΣΤΑΤ Πίνακα Εξέλιξης των ετήσιων μεταβολών Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) (2020=100,000) προκύπτει η ακόλουθη εξέλιξη του προαναφερθέντος Δείκτη:

Έτος	Σύγκριση δείκτη Δεκεμβρίου κάθε έτους με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου έτους	Μεταβολή	Σύγκριση μέσου ετήσιου δείκτη, με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου έτους	Μεταβολή
	Δείκτης Δεκεμβρίου	%	Μέσος ετήσιος δείκτης	%
2021	104,951	5,1	101,224	1,2
2022	112,533	7,2	110,987	9,6
2023	116,473	3,5	114,833	3,5
2024	119,472	2,6	117,981	2,7
2025	122,564	2,6	117,981	2,7

3. Η ανωτέρω μεταβολή του ΔΤΚ αποτελεί την βασική αιτία επιδείνωσης της αγοραστικής δύναμης της περιόδου 2021-2025 -η δεύτερη μετά την περίοδο δημοσιονομικής προσαρμογής 2012-2019 που οφειλόταν στην εφαρμογή μνημονιακών πολιτικών- προερχόμενη κυρίως από εξωγενείς παράγοντες όπως η ενεργειακή κρίση, οι διαταραχές στις

αλυσίδες εφοδιασμού και η διεθνής γεωπολιτική αστάθεια, δημιούργησαν μεταβολή του ΔTK της τάξεως του 20% σε σχέση με το 2012 με ανάλογες απώλειες της αγοραστικής δύναμης.

4. Τούτων δοθέντων η κρίση ακρίβειας που πλήττει τους καταναλωτές ιδίως λόγω της αύξησης του προαναφερθέντος ΔTK ιδίως από το έτος 2022, με έμφαση στην αλματώδη αύξηση της τιμής των τροφίμων, των δαπανών στέγασης και των δαπανών θέρμανσης και των υπηρεσιών, έχουν μειώσει σημαντικά την αγοραστική δύναμη του μισθού.
5. Ωστόσο θα πρέπει να τονιστεί ότι κατά την ίδια περίοδο υπήρξαν σημαντικές αυξήσεις με αποφάσεις της πολιτείας του νομοθετημένου κατώτατου μισθού ως ακολούθως: α) Ιανουάριος 2022 στα 663 €, αύξηση κατά 2%, β) Μάιος 2022, αύξηση κατά 7,5% στα 713 €, γ) Απρίλιος 2023, αύξηση κατά 9,4% στα 780 €, δ) Απρίλιος 2024, αύξηση κατά 6,4% στα 830 €, ε) Απρίλιος 2025 αύξηση κατά 6,02% στα 880 € (Κ.Υ.Α 8233/2025-ΦΕΚ Β' 1476/27.03.2025) και ε) Απρίλιος 2026 αύξηση κατά 4,55% στα 920€ (ΚΥΑ 8934/2026- ΦΕΚ Β' 1759/27.03.2026), γεγονός που οδηγεί σε γενικότερη αύξηση αποδοχών των εργαζομένων σε όλους τους κλάδους της οικονομίας.
6. Από τον δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα της ΕΛΣΤΑΤ Πίνακα Εξέλιξης του Δείκτη Κύκλου Εργασιών στον Τομέα Μεταφορών , όπου μεταξύ των Κλάδων περιλαμβάνεται και ο Κλάδος των Χερσαίων Μεταφορών-Επιβατών στον οποίο εντάσσονται οι αστικές, προαστιακές και υπεραστικές επιβατικές μεταφορές (Κλάδος με Κωδικό 49) ο οποίος δείχνει την εξέλιξη της Επιχειρηματικής δραστηριότητας, αποτυπώνονται την τάση των εσόδων (σε ονομαστικές τιμές) του Κλάδου (<https://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/DKT48/2023-Q4>).

Πίνακας Εξέλιξης του Δείκτη Κύκλου Εργασιών στον τομέα Μεταφορών (Κλάδοι: 49,50,51,52,79)

Πίνακας 1. Εξέλιξη του Δείκτη Κύκλου Εργασιών στον τομέα Μεταφορών (Κλάδοι: 49,50,51,52,79)

Έτος βάσης: 2015=100,0

Έτος	Τομέας	2012			2013			2014			2015			2016			2017			2018			2019			2020			2021			2022			2023		
		Δείκτης κλάδου (49)	Ετήσια μεταβολή (%)	Τριμηνιαία μεταβολή (%)	Δείκτης κλάδου (50)	Ετήσια μεταβολή (%)	Τριμηνιαία μεταβολή (%)	Δείκτης κλάδου (51)	Ετήσια μεταβολή (%)	Τριμηνιαία μεταβολή (%)	Δείκτης κλάδου (52)	Ετήσια μεταβολή (%)	Τριμηνιαία μεταβολή (%)	Δείκτης κλάδου (79)	Ετήσια μεταβολή (%)	Τριμηνιαία μεταβολή (%)	Δείκτης κλάδου (49)	Ετήσια μεταβολή (%)	Τριμηνιαία μεταβολή (%)	Δείκτης κλάδου (50)	Ετήσια μεταβολή (%)	Τριμηνιαία μεταβολή (%)	Δείκτης κλάδου (51)	Ετήσια μεταβολή (%)	Τριμηνιαία μεταβολή (%)	Δείκτης κλάδου (52)	Ετήσια μεταβολή (%)	Τριμηνιαία μεταβολή (%)	Δείκτης κλάδου (79)	Ετήσια μεταβολή (%)	Τριμηνιαία μεταβολή (%)						
2012	A'	106,1	1,1	-10,1	92,1	-13,8	-7,1	55,7	-5,7	-18,1	80,6	-16,6	-23,1	37,8	-38,0	-55,3																					
	B'	126,7	3,5	19,4	123,4	-14,5	33,9	84,6	-8,8	51,9	105,9	1,3	31,4	103,2	-39,3	175,2																					
	Γ'	116,9	-11,8	-7,8	108,5	-20,5	52,7	118,7	1,2	40,4	105,8	-3,4	-0,1	144,9	-13,4	40,4																					
	Δ'	112,6	-4,6	-3,6	93,4	-5,9	-50,4	74,4	9,4	-37,3	103,5	-1,2	-2,2	46,8	-21,0	-33,9																					
	Μέσος επίσημος	115,6	-3,3		124,4	-15,3		83,4	-1,1		98,9	-4,8		88,2	-27,0																						
2013	A'	101,1	-4,7	-10,2	82,7	-10,2	-11,4	55,1	-1,1	-26,0	78,9	-2,1	-23,7	36,3	-3,9	-45,7																					
	B'	110,1	-11,1	8,9	114,8	-7,3	38,2	92,4	9,2	87,7	95,7	-9,6	21,3	150,8	-2,3	177,7																					
	Γ'	110,2	-5,7	8,1	176,3	-6,4	54,2	126,1	6,2	36,5	98,1	-7,3	2,5	168,3	16,1	67,0																					
	Δ'	121,3	7,7	10,1	86,2	-7,7	-51,1	72,8	-2,2	-42,3	96,4	-6,9	-1,8	89,9	34,6	-46,6																					
	Μέσος επίσημος	110,7	-4,2		114,9	-7,6		86,6	3,9		92,3	-6,7		98,6	12,1																						
2014	A'	98,5	-2,6	-18,8	65,8	-20,5	-23,7	55,4	0,5	-23,9	83,7	6,0	-13,2	41,3	13,8	-54,1																					
	B'	108,3	-1,6	10,0	100,0	-12,6	52,0	104,2	12,8	88,1	97,5	1,8	16,5	118,8	17,9	187,8																					
	Γ'	103,9	-5,7	-4,0	184,1	-6,9	64,2	140,5	11,4	34,8	100,5	2,4	3,1	178,6	6,1	50,3																					
	Δ'	113,6	-6,4	9,3	83,1	-3,7	-49,4	71,1	-2,3	-49,4	106,5	10,5	5,9	93,1	3,5	-47,8																					
	Μέσος επίσημος	106,1	-4,1		103,2	-10,2		92,6	7,2		97,0	5,1		108,0	9,2																						
2015	A'	94,9	-3,7	-16,3	63,6	-3,3	-23,5	57,1	3,1	-19,7	92,7	10,8	-13,0	30,1	25,3	-46,2																					
	B'	102,7	-5,2	8,2	104,2	4,2	63,8	106,6	4,2	90,2	102	4,6	10,0	144,3	-3,9	127,9																					
	Γ'	95,6	-8,0	-6,9	154,9	-5,6	48,7	157,2	11,9	44,8	96,9	-3,6	-5,0	158,9	-11,0	39,1																					
	Δ'	106,8	-6,0	11,7	77,3	-7,0	-50,1	77,2	8,6	-50,9	108,3	1,7	13,8	76,8	-17,5	-51,7																					
	Μέσος επίσημος	100,0	-3,7		100,0	-3,1		100,0	7,8		100,0	3,0		100,0	-7,4																						
2016	A'	92,1	-3,0	-13,8	61,8	0,3	-17,5	60,7	6,3	-21,4	100,1	8,0	-7,6	43,5	-13,2	-43,4																					
	B'	97,6	-5,0	6,0	98,2	-5,8	53,9	104,8	-3,5	72,7	103,3	7,2	9,2	107,7	-5,7	147,6																					
	Γ'	96,9	1,4	-0,7	151,4	-2,3	54,2	188,9	7,4	61,2	114,1	17,8	4,4	161,1	1,4	49,6																					
	Δ'	104,1	-2,5	7,4	68,4	-11,5	-54,8	81,3	5,3	-51,9	109,1	0,7	-4,4	69	-10,2	-57,2																					
	Μέσος επίσημος	97,7	-2,3		95,5	-4,6		103,9	3,9		108,2	8,2		95,3	-4,7																						
2017	A'	94,5	8,0	-4,4	55,3	-13,3	-19,2	62,8	3,5	-22,8	99,2	-0,9	-9,1	41,7	-4,1	-39,6																					
	B'	108,1	10,8	8,6	87	-11,4	57,3	122,2	16,6	94,6	120,1	9,9	21,1	114,9	6,7	175,5																					
	Γ'	109,5	13,0	1,3	136,1	-10,1	56,4	180,2	6,7	47,5	123,1	7,9	2,5	182,7	13,4	59,0																					
	Δ'	116,3	11,7	8,2	66,9	-2,2	-50,8	93,6	15,1	-48,1	125	14,6	1,5	76,7	11,2	-58,0																					
	Μέσος επίσημος	108,4	10,9		86,3	-9,6		114,7	10,4		116,9	8,0		104,0	9,1																						
2018	A'	98,4	-1,1	-13,4	55,5	0,4	-17,0	67,2	7,0	-28,2	113,4	14,3	-9,3	52,1	24,9	-32,1																					
	B'	106,1	-1,9	7,8	94	8,0	69,4	116,6	-4,6	73,5	133,5	11,2	17,7	129,3	12,5	148,2																					
	Γ'	110,3	-0,7	4,0	120,6	-11,4	28,3	132,8	5,4	36,8	136,3	10,7	1,1	216,7	29,6	88,1																					
	Δ'	113,6	-2,3	3,0	74,5	11,4	-38,2	91,7	-2,0	-49,8	126,4	1,1	-7,3	104,4	36,2	-55,9																					
	Μέσος επίσημος	107,1	-1,2		86,2	-0,2		114,6	-0,1		127,4	9,0		130,6	25,6																						
2019	A'	99,0	0,6	-12,9	67,7	22,0	-9,1	67,1	-0,1	-26,8	120	5,8	-5,1	49,2	-5,6	-52,9																					
	B'	109,0	2,7	18,1	96,0	2,1	43,8	115,8	16,5	102,4	148,1	10,9	23,4	144,3	15,6	139,5																					
	Γ'	114,7	4,0	5,2	121,9	1,1	27,0	185,9	1,7	36,9	152	11,5	2,6	240,5	1,6	86,7																					
	Δ'	109,8	-3,3	-4,3	80,8	8,5	-33,7	98,3	7,2	-47,1	141,7	12,1	-6,8	104,8	0,4	-56,4																					
	Μέσος επίσημος	108,1	3,0		91,6	6,3		121,8	6,3		140,5	10,2		134,7	3,1																						
2020	A'	91,7	-7,4	-16,5	65,3	-3,5	-19,2	56,3	-16,1	-42,7	119,3	-0,8	-15,8	35	-28,8	-66,6																					
	B'	78,6	-27,9	-14,3	58,9	-38,6	-9,8	19,0	-89,0	-66,3	109,2	-26,3	-8,5	8,4	-94,2	-76,0																					
	Γ'	80,3	-21,1	13,6	85,9	-29,5	45,8	57,7	-49,0	205,7	123,0	-19,1	12,6	50,3	-74,9	637,8																					
	Δ'	95,7	-12,8	7,2	61,6	-23,8	-28,3	33,1	-66,3	-42,6	128,4	-9,4	4,4	30,9	-70,5	-46,8																					
	Μέσος επίσημος	88,8	-17,8		67,9	-25,8		41,5	-65,9		120,0	-14,6		33,7	-75,0																						
2021	A'	81,5	-11,1	-14,8	55,0	-15,8	-10,7	21,4	-62,0	-35,3	105,7	-8,0	-14,6	11,9	-66,0	-61,5																					
	B'	92,6	17,8	13,6	68,9	17,0	25,3	31,3	170,0	139,7	136,0	24,5	24,0	34,0	304,8	185,7																					
	Γ'	106,6	19,4	15,1	98,3	14,4	42,7	124,9	116,5	143,5	151,4	23,1	13,3	153,8	155,1																						

είναι καταχωρημένα στο ΓΕΜΗ, με μέσο όρο αύξηση του τζίρου σε ορισμένα εξ' αυτών της τάξεως του 27%.

Σημειώνεται επίσης ότι στην έκθεση τεκμηρίωσης για την υποχρεωτικότητα της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) για τους όρους αμοιβής και εργασίας στον κλάδο των υπεραστικών και αστικών ΚΤΕΛ όλης της χώρας του ΙΝΕ ΓΣΕΕ που κατέθεσε η εργατική πλευρά και έλαβε αριθ. πρωτ. 215ΜΔ-20.5.2026 αναφέρεται ότι συμπερασματικά "η ανάλυση των οικονομικών στοιχείων δείχνει ότι ο Κλάδος των ΚΤΕΛ χαρακτηρίζεται από αυξανόμενα έσοδα. Η τουριστική κίνηση και οι εισπράξεις από τον τουρισμό διατηρούνται σε υψηλά επίπεδα και αυξάνονται μετά την πανδημία, με τα οφέλη να είναι μεγαλύτερα για τις Περιφέρειες με πιο έντονη τουριστική εξειδίκευση.

Παρότι δεν θα πρέπει να αγνοείται το γεγονός ότι ο Κλάδος εσωτερικά χαρακτηρίζεται από ανομοιογένεια ως προς το μέγεθος των Επιχειρήσεων και τις οικονομικές επιδόσεις, δύο ακόμα εξελίξεις, δύο ακόμα εξελίξεις προμηνύουν θετικές προοπτικές. Η άνοδος του διαθέσιμου εισοδήματος των νοικοκυριών και η αύξηση του κόστους χρήσης εναλλακτικών μέσων, όπως των οχημάτων Ι.Χ., σε συνδυασμό με την χαμηλή ελαστικότητα ζήτησης για τις υπηρεσίες των ΚΤΕΛ εκτιμάται ότι θα συνεχίσουν να ευνοούν την κερδοφορία, την οικονομική βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητα του Κλάδου τα επόμενα έτη.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Σ.Σ.Ε. μπορεί να εξασφαλίσει το δικαίωμα επιμερισμού των εσόδων μεταξύ μισθών και κερδών συμβάλλοντος στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και της ποιότητας εργασίας στον Κλάδο. Επίσης η Σ.Σ.Ε. θα ομογενοποιήσει τις συνθήκες εργασίας στο σύνολο του Κλάδου και θα συμβάλει στη δεσμευση της Ελλάδας για την αύξηση του ποσοστού κάλυψης από Σ.Σ.Ε στο 80%, όπως προκύπτει από την οδηγία 2022/2041 της Ε.Ε. για τον κατώτατο μισθό".

8. Ωστόσο η πλευρά των εργοδοτών επικαλείται σημαντική αύξηση του λειτουργικού κόστους των Επιχειρήσεων των ΚΤΕΛ, η οποία θα έπρεπε να οδηγήσει σε αύξηση του κομίστρου κατά 38% για την κάλυψη του εν λόγω αυξημένου κόστους λειτουργίας. Αντ' αυτού έχει υπάρξει αύξηση κατά 9% το 2023 και κατά 10% προσφάτως.

Η πλευρά των εργοδοτών επίσης επικαλείται την ιδιαίτερα κρίσιμη συγκυρία που έχει δημιουργηθεί από την εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 1370/2007, ο οποίος αναδιοργανώνει το σύνολο του Κλάδου.

Συγκεκριμένα αναφέρεται στην πρόσφατη Διακήρυξη του Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών με την οποία προκηρύσσεται διεθνής Διαγωνισμός για την ανάθεση αποκλειστικού δικαιώματος εκτέλεσης δημοσίων τακτικών αστικών και υπεραστικών οδικών μεταφορών με λεωφορεία σε όλες τις Περιφέρειες της Ελλάδας, με Σύμβαση παραχώρησης δημόσιας υπηρεσίας κατ' εφαρμογή των επιταγών του προαναφερόμενου Ευρωπαϊκού Κανονισμού.

Με τον τρόπο αυτό μπαίνει σε εφαρμογή η ρήτρα ανταγωνισμού του προαναφερόμενου Κανονισμού και η επιταγή της Ε.Ε. περί διεθνούς διαγωνισμού και στον τομέα της μεταφοράς προσώπων με λεωφορεία στη χώρα μας, όπως τα παραπάνω είχαν ενσωματωθεί ήδη στον Ν. 4974/2022 "Διατάξεις για Δημόσιες Υπεραστικές, Αστικές, τακτικές, οδικές μεταφορές προσώπων κλπ".

9. Υφιστάμενη κατάσταση των αμοιβών και των όρων απασχόλησης των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ

Η υφιστάμενη συνθήκη του τρόπου αμοιβής των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ περιγράφεται συνοπτικώς ως ακολούθως:

I. Οι μισθοί όσων εργαζομένων έχουν προσληφθεί στις Εταιρίες των ΚΤΕΛ έως τις 28/3/2012 -ημερομηνία καταγγελίας της υπ' αριθμ. 50/2010 Διαιτητικής Απόφασης για "τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κίνησης- διοίκησης και του βοηθητικού

προσωπικού των ανά τη χώρα ΚΤΕΛ και του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων"- έχουν διαμορφωθεί με βάση τα οριζόμενα στην εν λόγω Διαιτητική Απόφαση, τηρουμένων ωστόσο των προβλέψεων των διατάξεων της ΠΥΣ 6/2012 των άρθρων 2 & 4 της ως άνω ΠΥΣ και του Άρθρου 33 του Ν. 5053/2023 όπως ισχύει. Τούτου δοθέντος ο μισθός κάθε εργαζομένου συνίσταται στις αποδοχές που καταβάλλονταν στις 31/3/2012, όπως διαμορφώθηκαν στη συνέχεια με βάση προαναφερόμενες διατάξεις. Οι απολαβές αυτών των εργαζομένων χαρακτηρίζονται από διαρκή μισθολογική στασιμότητα λόγω αναστολής κάθε μισθολογικής εξέλιξης.

- II. Οι μισθοί των προσληφθέντων μετά την καταγγελία της Δ.Α. 50/2010, διαμορφώνονται από ατομικές συμβάσεις των εργαζομένων, διεπόμενες από την εργατική νομοθεσία και την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΕΕ, τηρουμένων των προβλέψεων του Ν. 4172/2013, άρθρο 103 περί του νομοθετικώς καθορισμένου κατώτατου μισθού, ως ισχύει, των διατάξεων της ΠΥΣ 6/2012 και του Άρθρου 33 του Ν. 5053/2023.

Από την επισκόπηση της μισθολογικής κατάστασης και των όρων εργασίας των εργαζομένων των ΚΤΕΛ καθίσταται εμφανές ότι:

α) δεν υφίσταται μία ενιαία ισχύουσα συλλογική ρύθμιση, τόσο για τον τρόπο αμοιβής, όσο τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ,

β) υπάρχει κατακερματισμός σχετικά με τις μεθοδολογίες υπολογισμού της μισθοδοσίας αυτών χωρίς ενιαίο τρόπο αντιμετώπισης των αμοιβών,

γ) το προϊσχύσαν μισθολογικό σύστημα που αφορά μόνο τους προσληφθέντες έως τον Μάρτιο 2012, πρακτικά αποτελεί ένα πλαίσιο αμοιβών, με καθηλωμένες αμοιβές που απαρτίζεται από μισθολογικές συνιστώσες που δεν αντανakλούν λειτουργικώς στην παρούσα συνθήκη.

Ενδεικτικά σημειώνεται ότι οι προβλεπόμενοι εισαγωγικοί βασικοί μισθοί πολλών ειδικοτήτων υπολείπονται σημαντικά του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού/ ημερομισθίου (άρθρο 103 του ν. 4172/2013 ως ισχύει)- και δεν ενσωματώνουν την πλήρη αμοιβή της απασχόλησης.

Επίσης, υπάρχουν επιδόματα που αφορούν σε ρυθμίσεις που προέρχονται από το παρελθόν, έχουν ιστορικές αφετηρίες και δεν μπορούν να συσχετιστούν με τους νεότερους εργαζόμενους, όπως είναι το επίδομα εξομάλυνσης με το ιστορικό αποτύπωμα που συνδέεται με αυτό, οι προσωπικές μισθολογικές διαφορές επίσης προερχόμενες από το παρελθόν, η έλλειψη ύπαρξης ενός ενιαίου μισθού ο οποίος να αποτυπώνει την προσφορά εργαζομένων, το επίπεδο δεξιοτήτων και την παραγωγικότητα της εργασίας.

10. Έχοντας υπόψη όλα τα παραπάνω καθώς και λαμβάνοντας υπόψη:
 - i. τις κείμενες διατάξεις και ιδίως το άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος – για την “Αρχή της Ίσης Αμοιβής” και άρθρα 36 και 37 παρ. 1 του Π.Δ. 62/2025, Κώδικας Εργατικού Δικαίου- Απαγόρευση διακρίσεων ως προς τις αμοιβές,
 - ii. το γεγονός ότι η Ελλάδα ενσωμάτωσε την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2022/2041 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην ΕΕ, με τον Ν. 5163/2024, με βάση τον οποίο κρίνεται απαραίτητη η θέσπιση πλαισίου δράσης με τους αναγκαίους πρόσφορους όρους για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, καθώς η κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις στη χώρα μας υπολείπεται του κατώτατου ορίου του 80% και αγγίζει περίπου το 30%. Συνεπώς το ζήτημα της επέκτασης των ΣΣΕ αποτελεί κομβικό ζήτημα μέσα στο νέο θεσμικό πλαίσιο που έχει θεσπιστεί με βάση την Οδηγία 2022/2021,
 - iii. την εφαρμοστική Υ.Α. με αριθμ. 33093 -ΦΕΚ 6789, τ. Β’/17.12.2025 «Σχέδιο δράσης για την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην Ελλάδα 2026-2030», καθώς και το Ν. 5278/2026 «Εθνική Κοινωνική Συμφωνία για την ενίσχυση των

Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας», που προβλέπουν τη διευκόλυνση επέκτασης των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας,

- iv. την Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 10ης Μαΐου 2023 για την ενίσχυση της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής, με προθεσμία ενσωμάτωσής της στην εθνική νομοθεσία έως τις 7 Ιουνίου 2026 (άρθρο 34),
 - v. την υπ' αρ. 794/2026 απόφαση Εφετείου Αθηνών, που έκρινε το κύρος/ισχύ της 9/2025 Δ.Α. για τη συλλογική ρύθμιση του προσωπικού των νοσηλευτικών ιδρυμάτων Ελλάδας, ενοποιώντας το προσωπικό και όχι διαχωρίζοντας αυτό με βάση το χρόνο πρόσληψης,
 - vi. το γεγονός ότι είναι αναγκαίο να εξισορροπηθούν τα αντίθετα συμφέροντα των μερών με σκοπό την σύγκλιση των απόψεών τους για την εξεύρεση της βέλτιστης Κλαδικής Ρύθμισης, λαμβάνοντας υπόψη τόσο την οικονομική κατάσταση των Εταιριών όσο και την ανάγκη άμβλυνσης των συνεπειών της κρίσης ακρίβειας,
- κρίνεται σκόπιμη η δημιουργία ενός νέου πλαισίου αμοιβών που θα αντανakλά στην οικονομική αξία της εργασίας, θα διέπεται από την αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας και την αρχή της διαφάνειας στον τρόπο της μισθολογικής αντιμετώπισης των εργαζομένων όπως επιτάσσει τόσο το ευρωπαϊκό δικαιοκώ κεκτημένο (Οδηγία Ε.Ε. 2023/970), όσο και η ελληνική νομοθεσία, έχοντας ως βάση το ειδικό βάρος της προστιθέμενης αξίας κάθε κατηγορίας εργαζομένων με κριτήριο την απασχόληση αυτών ανά κατηγορία και ειδικότητα, καθώς και τη συμβολή τους στην παραγωγική αλυσίδα.

11. Τούτων δοθέντων το μισθολογικό πλαίσιο που αποφασίζεται να περιληφθεί στην παρούσα Κλαδική Συλλογική Ρύθμιση διατηρεί τα βασικά δομικά στοιχεία του προϊσχύσαντος συστήματος αμοιβών, προσαρμοσμένο στα σημερινά δεδομένα και έχει τα ακόλουθα βασικά χαρακτηριστικά:

A. ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό των που εργάζεται στα ΚΤΕΛ όλης της χώρας εντάσσεται σε Κατηγορίες και Ειδικότητες ως εξής:

I. Κατηγορίες Προσωπικού

- α) Ανθρώπινο Δυναμικό Κίνησης
- β) Ανθρώπινο Δυναμικό Διοίκησης & Διαχείρισης
- γ) Ανθρώπινο Δυναμικό Υποστήριξης

II. Ειδικότητες Προσωπικού

α) Το Ανθρώπινο Δυναμικό Κίνησης διακρίνεται στις ακόλουθες ειδικότητες:

- Προϊστάμενοι Κίνησης και Βοηθοί τους
- Σταθμάρχες
- Οδηγοί λεωφορείων
- Ελεγκτές Εισιτηρίων και
- Εισπράκτορες Εισιτηρίων

β) Το Ανθρώπινο Δυναμικό Διοίκησης-Διαχείρισης διακρίνεται στις ακόλουθες ειδικότητες:

- Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές
- Γραμματείς, και δακτυλογράφοι ή χειριστές Η/Υ και οι βοηθοί τους
- Ταμίες και οι βοηθοί τους
- Εκδότες Εισιτηρίων και
- Αποθηκάριοι

γ) Το Ανθρώπινο Δυναμικό Υποστήριξης διακρίνεται στις ακόλουθες ειδικότητες:

- Κλητήρες
- Φύλακες
- Καθαριστές/στριες
- Φορτοεκφορτωτές εμπορευμάτων και αποσκευών.

B) Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Από την ανάλυση του προϊσχύσαντος μισθολογίου όπως αυτό ρυθμίζεται από την Απόφαση Διαιτησίας ΟΜΕΔ υπ' αριθμ. 50/2010

και τους συνημμένους σε αυτήν πίνακες, προκύπτει ότι υφίσταται μία σχέση αναλογίας Δ, δηλαδή ένας λόγος μεταξύ των εισαγωγικών μισθών κάθε ειδικότητας -όπως διαμορφώνονται μετά την ενσωμάτωση του Βασικού Μισθού, του επιδόματος εξομάλυνσης και των επιδομάτων θέσεως (όπου υφίστανται) και χωρίς τα πάσης φύσεως οικογενειακά επιδόματα και τα επιδόματα προϋπηρεσίας (τριετιών ή/και πολυετιών)- και του βασικού εισαγωγικού μισθού της Κατηγορίας στην οποία ανήκει η ειδικότητα υπολογιζόμενου με τις ίδιες παραδοχές.

Ειδικότερα, από την επισκόπηση των εισαγωγικών μισθών του προϊσχύσαντος μισθολογίου της υπ' αριθμ. 50/2010 Δ.Α. και των σχετικών Πινάκων προκύπτει ότι:

- α) για την Κατηγορία του Προσωπικού Κίνησης ο εισαγωγικός μισθός της Κατηγορίας είναι αυτός του Εισπράκτορα χωρίς προϋπηρεσία και οικογενειακά επιδόματα,
- β) για την Κατηγορία του Προσωπικού Διοίκησης & Διαχείρισης είναι αυτός του Γραφέως, Δακτυλογράφου & Χειριστή Η/Υ, Εκδότη Εισιτηρίων, Αποθηκάριου χωρίς προϋπηρεσία και οικογενειακά επιδόματα και
- γ) για την Κατηγορία του Προσωπικού Υποστήριξης είναι αυτός των Κλητήρων και των Φυλάκων χωρίς προϋπηρεσία και οικογενειακά επιδόματα.

Η συγκεκριμένη σχέση αναλογίας Δ αποτυπώνει την επί σειρά ετών διαμορφωμένη υπηρεσιακή πρακτική η οποία προκύπτει από τις συναφθείσες Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις, έχει εμπεδωθεί στους εργαζομένους και αντανακλά στο ειδικό βάρος της προστιθέμενης αξίας κάθε επαγγέλματος με κριτήριο την απασχόληση του ανά κατηγορία, ειδικότητα και επάγγελμα και την συμβολή του στην παραγωγική αλυσίδα αποτελεί δε καθιερωθείσα υπηρεσιακή συνήθεια.

Με βάση τα παραπάνω παρατίθενται οι ακόλουθοι ορισμοί, αναγκαίοι για την περιγραφή του οριζόμενου στην ακολουθούσα Κλαδική Ρύθμιση μισθολογικού πλαισίου:

Γ) Ορισμοί:

Κατώτατος Κλαδικός Μισθός (Κ.Κ.Μ.) -και Κατώτατο Κλαδικό Ημερομίσθιο (Κ.Κ.Η.)- ορίζεται ως ο μισθός βάσης του Κλάδου, ο οποίος αποτελεί τον Εισαγωγικό Μισθό στον Κλάδο, ο οποίος δεν μπορεί να υπολείπεται του εκάστοτε ισχύοντος νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού -και κατώτατου ημερομισθίου- κατά άρθρο 103 του ν. 4172/2013 ως ισχύει και προκύπτει ως από αυτόν ως γινόμενο του με έναν συντελεστή προσαυξήσεως.

Ο Κλαδικός Κατώτατος Μισθός (Κ.Κ.Μ.) ο οποίος θα ισχύσει από την 1^η Μαΐου 2026 και εφεξής ορίζεται σε 956,80 €, δηλαδή ίσος με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ο οποίος τώρα ανέρχεται σε 920 €, προσαυξημένος κατά 4%.

Ο λόγος για τον οποίο ορίζεται ως ημερομηνία εφαρμογής του νέου μισθολογικού πλαισίου –το οποίο έχει ως Κατώτατο Κλαδικό Μισθό τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό προσαυξημένο κατά 4%- η προαναφερθείσα ημερομηνία, είναι ότι αφενός ο νέος νομοθετικά καθορισμένος κατώτατος μισθός των 920 € ισχύει από αυτήν (1^η Μαΐου 2026) και εφεξής και αφετέρου αποφεύγονται αναδρομικότητες που ενδεχομένως προκύψουν από μισθολογικές διαφορές, λόγω εφαρμογής του νέου μισθολογικού πλαισίου της παρούσας ρύθμισης.

Απόκλιση (Δ) Βασικών Μισθών κατά Ειδικότητα, ορίζεται ως η σχέση αναλογίας μεταξύ των Εισαγωγικών Μισθών της Κατηγορίας στην οποία ανήκει η Ειδικότητα και των Εισαγωγικών Μισθών κάθε Ειδικότητας, με βάση την υπ' αριθμ. 50/2010 Δ.Α., αμφοτέρων υπολογιζόμενων με την ενσωμάτωση των Βασικών Μισθών, των Επιδομάτων Εξομάλυνσης και των τυχόν Επιδομάτων Θέσης, μη συνυπολογιζόμενων των οικογενειακών επιδομάτων και των

Επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας ή/και προϋπηρεσίας. Οι εν λόγω σχέσεις που προκύπτουν, αποτυπώνονται στον ακόλουθο ΠΙΝΑΚΑ Ι:

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΩΝ ΑΠΟΚΛΙΣΗΣ (Δ)								
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΙΝΗΣΗΣ			ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ			ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ		
α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Δ	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Δ	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Δ
1	Προϊστάμενοι Κίνησης	1/ 1,438	1	Λογιστής, Γραμματέας, Ταμίας	1/ 1,108	1	Κλητήρες - Φύλακες	1/ 1
2	Βοηθοί Προϊσταμένων Κίνησης	1/ 1,272	2	Βοηθοί Λογιστές, Γραμματέα, Ταμία	1/ 1,033	2	Καθαριστές/τριες	1/ 1
3	Σταθμάρχες	1/ 1,105	3	Γραφείς & Χειριστές Η/Υ, Εκδότες Εισητηρίων, Αποθηκάριοι	1/ 1,000	3	Φορτοεκ/ρτωτές Εμπορευμάτων & Αποσκευών	1/ 1
4	Οδηγοί	1/ 1,087						
5	Ελεγκτές	1/ 1,050						
6	Εισπράκτορες	1/ 1,000						

Συντελεστές Προσαρμογής (Σ.Π.) ορίζεται ως το ήμισυ της Απόκλισης Δ ως ορίστηκε παραπάνω. Ο λόγος που λαμβάνεται ως Συντελεστής Προσαρμογής το 50% της ως ανωτέρω Απόκλισης, και όχι κάποιο άλλο ποσοστό, είναι ότι από την εξέταση των μεγεθών του προϊσχύσαντος μισθολογίου της υπ' αριθμ. 50/2010 Δ.Α. και τη σύγκριση μεταξύ Βασικών Εισαγωγικών Μισθών κάθε Κατηγορίας της ως άνω Δ.Α. -δηλ. των μισθών του Εισπράκτορα, του Γραφέως-χειριστή Η/Υ και του Κλητήρα αντιστοίχως- και του νέου Βασικού Εισαγωγικού Μισθού των ειδικοτήτων αυτών όπως υιοθετηθείται στην παρούσα ρύθμιση δηλ των 956,80€, προκύπτει μια αριθμητική σχέση απόκλισης που είναι αυτής της τάξεως, κείται δηλ. κατά μέσο όρο στην αριθμητική περίμετρο του ποσοστού αυτού.

Σκοπός των ως άνω Συντελεστών Προσαρμογής είναι πολλαπλασιαζόμενοι με τον Κατώτατο Κλαδικό Μισθό να δημιουργήσουν τους Βασικούς Μισθούς κάθε Ειδικότητας που να ανταποκρίνονται στα νέα δεδομένα ενσωματώνοντας σε έναν ενιαίο Βασικό μισθό τις βασικές συνιστώσες του προϊσχύσαντος μισθολογίου, ενώ ταυτόχρονα να αποδίδουν μισθολογικά το ειδικό βάρος της αξίας

της εργασίας κάθε ειδικότητας κατ' αναλογία του υφιστάμενου μισθολογίου.

Οι εν λόγω συντελεστές που προκύπτουν, αποτυπώνονται στον ακόλουθο ΠΙΝΑΚΑ ΙΙ.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΩΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ (Σ.Π.)								
Α. Δ. ΚΙΝΗΣΗΣ			Α.Δ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ& ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ			Α.Δ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ		
α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Σ.Π.	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Σ.Π.	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Σ.Π.
1	Προϊστάμενοι Κίνησης	1/ 1,219	1	Λογιστής, Γραμματέας, Ταμίας	1/ 1,054	1	Κλητήρες - Φύλακες	1/ 1
2	Βοηθοί Προϊσταμένου Κίνησης	1/ 1,136	2	Βοηθοί Λογιστών, Γραμματέων, Ταμιών	1/ 1,017	2	Καθαριστές Καθαρίστριες	1/ 1
3	Σταθμάρχες	1/ 1,053	3	Γραφεία, Χειριστές Η/Υ, Εκδότες Εισητηρίων, Αποθηκάρησι	1/ 1,000	3	Φορτοεκ/ρωτές Εμπορευμάτων & Αποσκευών	1/ 1
4	Οδηγοί	1/ 1,043						
5	Ελεγκτές	1/ 1,025						
6	Εισπράκτορες	1/ 1,000						

Βασικός Μισθός Ειδικότητας (Β.Μ.Ε.) ορίζεται ως ο εισαγωγικός μισθός -ή ημερομίσθιο- κάθε ειδικότητας ο οποίος προκύπτει από το γινόμενο του Κατώτατου Κλαδικού Μισθού (Κ.Κ.Μ.) -και του Κατώτατου Κλαδικού Ημερομίσθιου (Κ.Κ.Η.)- με τον αντίστοιχο Συντελεστή Προσαρμογής (Σ.Π.) κάθε ειδικότητας με βάση τον ανωτέρω Πίνακα ΙΙ. Επί του κατ' αυτόν τον τρόπο διαμορφωθέντα Βασικού Μισθού υπολογίζονται όλα τα Επιδόματα όπως ορίζονται στην ακόλουθως επόμενη παράγραφο Γ του παρόντος.

Οι νέοι Βασικοί Μισθοί κάθε Ειδικότητας θα προκύπτουν από το γινόμενο του Εισαγωγικού Μισθού της κάθε Κατηγορίας επί τον Συντελεστή Προσαρμογής (Σ.Π.) όπως αποτυπώνεται στον παραπάνω πίνακα.

Τούτων δοθέντων οι Βασικοί Μισθοί ανά Ειδικότητα (Β.Μ.Ε.) των Κατηγοριών/ Ειδικοτήτων οι οποίοι θα ισχύουν από 1^{ης} Απριλίου 2026 και εφεξής, διαμορφώνονται κατά τον Πίνακα ΙΙΙ ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ (Β.Μ.Ε.) ΙΣΧΥΟΝΤΕΣ ΑΠΟ 1/5/2026														
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΙΝΗΣΗΣ					ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ					ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ				
α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Κ.Κ.Μ	Σ.Π.	Β.Μ.Ε (€)	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Κ.Κ.Μ	Σ.Π.	Β.Μ.Ε (€)	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Κ.Κ.Μ	Σ.Π.	Β.Μ.Ε (€)
1	Προϊστάμενοι Κίνησης	956,80 €	1/ 1,219	1.166,34 €	1	Λογιστής, Γραμματέας, Ταμίας	956,80 €	1/ 1,054	1.008,47 €	1	Κλητήρες - Φύλακες	966 €	1/ 1,000	966,00 €
2	Βοηθοί Προϊσταμένου Κίνησης	956,80 €	1/ 1,136	1.086,92 €	2	Βοηθοί Λογιστές Γραμματέα, Ταμία	956,80 €	1/ 1,017	973,07 €	2	Καθαριστές Καθαριστριες	42,74	1/ 1,000	43,14 €: (ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΗΜ/ΣΘΙΟ)
3	Σταθμάρχες	956,80 €	1/ 1,053	1.007,51 €	3	Γραφείς & Χειριστές Η/Υ, Εκδότες Εισηγητρίων, Αποθηκάρηοι	956,80 €	1/ 1,000	956,80 €	3	Φορτοεκ/ρωτάτες Εμπορευμάτων & Αποσκευών	42,75	1/ 1,000	43,14 €: (ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΗΜ/ΣΘΙΟ)
4	Οδηγοί	956,80 €	1/ 1,043	997,94 €										
5	Ελεγκτές	956,80 €	1/ 1,025	980,72 €										
6	Εισπράκτορες	956,80 €	1/ 1,000	956,80 €										

Σε περίπτωση μεταβολής του νομοθετικώς καθοριζόμενου κατώτατου μισθού κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, η ως άνω ποσοστιαία αύξηση κατά 4% θα καταλαμβάνει και τον νέο κατ' άρθρο 141Α του π.δ.62/2025 νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό, που ήθελε προκύψει έως τη λήξη της παρούσης και θα προσαυξάνει στο αυτό ποσοστό τις τυχόν νέες τιμές αυτού.

Με βάση τον ούτως ισόποσα προσαυξημένο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό, διαμορφώνονται αντίστοιχα ο Κλαδικός Κατώτατος Μισθός και οι συναρτώμενοι με αυτόν Εισαγωγικοί Μισθοί κάθε Κατηγορίας. Οι Βασικοί Μισθοί κάθε Ειδικότητας διαμορφώνονται αντίστοιχα με τη σειρά τους με βάση τις αρχές και τη μεθοδολογία του παρόντος μισθολογικού πλαισίου τους.

Δ) ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα Συλλογική Ρύθμιση εργαζόμενους χορηγούνται από 1/5/2026 επιδόματα ανά Κατηγορία & Ειδικότητα, - προερχόμενα σε γενικές γραμμές από προϊσχύσασες Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις- ως ακολούθως:

- 1. Επίδομα Χρόνου Προϋπηρεσίας**, το οποίο χορηγείται για το προσωπικό Κίνησης και το Προσωπικό Διοίκησης & Διαχείρισης σε ποσοστό 10% για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι τρεις (3)

τριετίες που αντιστοιχούν σε Μισθολογικά Κλιμάκια και για το Προσωπικό Υποστήριξης σε ποσοστό 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι έξι (6) τριετίες, που αντιστοιχούν επίσης σε Μισθολογικά Κλιμάκια, των ποσοστών αυτών υπολογιζόμενων επί των διαμορφωθέντων Βασικών Μισθών & Ημερομισθίων.

Ακολουθήθηκε η πολιτική αυτή για τον υπολογισμό του επιδόματος χρόνου προϋπηρεσίας, προκειμένου να συμφωνεί με την σχετική πρόβλεψη υπολογισμού του στο άρθρο 33 του ν. 5053/2023.

Επίσης για την ένταξη στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο και τον υπολογισμό των επιδομάτων των τριετιών των εργαζομένων ο χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται με βάση το άρθρο 33 του ν. 5053/2023 (Α' 158), ως ισχύει και εφαρμόζεται (Εγκύκλιος ΥΕΚΑ/88073/6.10.2023).

- 2. Επίδομα τέκνων** υπολογιζόμενο σε ποσοστό πέντε (5%) τοις εκατό για κάθε τέκνο επί του Βασικού Μισθού, εφόσον είναι ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων. Εάν τα τέκνα σπουδάζουν σε οποιαδήποτε μεταλυκειακή σχολή, η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται μέχρι το τέλος των σπουδών τους και πάντως όχι μετά τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους (κατ' άρθρο 214, Ν. 4512/2018).
- 3. Επίδομα Σπουδών** για το Προσωπικό Διοίκησης Κίνησης (δηλ. Προϊσταμένους Κίνησης και Σταθμάρχες), καθώς και για το Προσωπικό Διοίκησης & Διαχείρισης υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του Βασικού Μισθού για τους αποφοίτους των ΑΕΙ και των ΤΕΙ ή πρώην ΚΑΤΕΕ.
- 4. Πρόσθετες αμοιβές των οδηγών λεωφορείων**
 - α) Στους οδηγούς υπεραστικών λεωφορείων καταβάλλεται πρόσθετη αμοιβή όταν οδηγείται χωρίς εισπράκτορα ορίζεται σε 6,5 €, μόνο για τα υπεραστικά λεωφορεία (καθόσον έχουν εκδοθεί δικαστικές αποφάσεις προς τούτο) με εξαίρεση τα μισθωμένα δρομολόγια και τα δρομολόγια αποκλειστικής μεταφοράς μαθητών,
 - β) στους οδηγούς των αστικών ΚΤΕΛ καταβάλλεται έκτακτη αμοιβή ως προσωπική κυμαινόμενη διαφορά για την έκδοση εισιτηρίων που

συνίσταται στο 50% της προσαυξησέως της αξίας του εισιτηρίου προστίμου.

Η χορήγηση αυτής της πρόσθετης αμοιβής χορηγείται κατόπιν σχετικού ελέγχου των προσαυξημένων εισιτηρίων, στο τέλος κάθε μήνα και σε κάθε περίπτωση στο τέλος κάθε τριμήνου.

- 5. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** καταβάλλεται σε ποσοστό 10% και 5% επί του βασικού ημερομισθίου των φορτοεκφορτωτών και του ημερομισθίου των καθαριστριών αντιστοίχως

Ε) Θεσμικοί Όροι της Κλαδικής Συλλογικής Ρύθμισης

1. Οι θεσμικοί όροι εργασίας που αναφέρονται στην παρούσα Κλαδική Συλλογική Ρύθμιση προέρχονται από προηγούμενες Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις ή από Διαιτητικές Αποφάσεις που αποτελούν επιχειρησιακή ή πρακτική, έχουν εμπεδωθεί στους εργαζομένους και ήδη εφαρμόζονται στις Εταιρίες ΚΤΕΛ.
2. Στα λοιπά ζητήματα που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ της χώρας, που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα, έχουν εφαρμογή οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, με την επιφύλαξη της ισχύος τυχόν Εσωτερικών Κανονισμών των Κ.Τ.Ε.Λ., όπως και ειδικότερων επιχειρησιακών συμβάσεων.
3. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της ΕΓΣΣΕ, ισχύουν και εφαρμόζονται στους μισθωτούς της ρύθμισης αυτής εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με ήδη αντιστοιχούς ευνοϊκότερους όρους της παρούσας.

Ε) Διάρκεια ισχύος της Κλαδικής Συλλογικής Ρύθμισης Εργασίας

Με δεδομένο ότι δεν υπάρχει σχετική συμφωνία, με βάση την παραγρ. 8 του Άρθρου 16 του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει, η ισχύς παρούσας Διαιτητικής Απόφασης αρχίζει την επομένη της ημερομηνίας υποβολής

της Αίτησης Μεσολάβησης -που είναι η 16η Σεπτεμβρίου 2025- δηλαδή από τις 17/9/2025 πλην των διατάξεων που αφορούν τις αμοιβές. Η διάρκεια ισχύος της παρούσας καθορίζεται στα δύο (2) έτη, από 17.09.2025 έως τις 16.09.2027, πλην των άρθρων που ορίζουν διαφορετικά.

Κατόπιν των ανωτέρω ότι η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας καλείται πλέον να υποκαταστήσει την ελλείπουσα συμφωνία των μερών επί της εν προκειμένω συλλογικής διαφοράς, καθώς και να καλύψει την ανάγκη να ρυθμισθούν οι όροι αμοιβής και εργασίας με Διαιτητική Απόφαση, αφού έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια σύναψης συλλογικής σύμβασης εργασίας με συλλογική διαπραγμάτευση μεταξύ των ως άνω μερών.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Η Επιτροπή κατέληξε ομόφωνα στην ακόλουθη Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού των ανά την χώρα ΚΤΕΛ:

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού των ανά την χώρα ΚΤΕΛ

Τύπος	Κ.Α.Δ.	Περιγραφή	Χρήση
Κύριος Αστικών	49.31	Αστικές και προαστιακές χερσαίες μεταφορές επιβατών	Αστικά ΚΤΕΛ
Κύριος Υπεραστικών	49.39	Άλλες χερσαίες μεταφορές επιβατών	Υπεραστικά ΚΤΕΛ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των Αστικών και Υπεραστικών ΚΤΕΛ όλης της χώρας, το οποίο απασχολείται στις υπηρεσίες κίνησης, διοίκησης-διαχείρισης, καθώς και το βοηθητικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων, περιλαμβανομένων των φορτοεκφορτωτών και των καθαριστριών.

Άρθρο 2

Διάκριση Προσωπικού

Το προσωπικό που εργάζεται στα ΚΤΕΛ όλης της χώρας διακρίνεται σε Κατηγορίες και Ειδικότητες ως ακολούθως:

A. Κατηγορίες Προσωπικού

- α) Προσωπικό κίνησης,
- β) Προσωπικό Διοίκησης & Διαχείρισης,
- γ) Υποστηρικτικό Προσωπικό,

B. Ειδικότητες Προσωπικού

α) Το Προσωπικό Κίνησης διακρίνεται στις ακόλουθες ειδικότητες:

- Προϊστάμενοι Κίνησης και Βοηθοί αυτών,
- Σταθμάρχες,
- Οδηγοί λεωφορείων,
- Ελεγκτές Εισιτηρίων,
- Εισπράκτορες Εισιτηρίων.

Οι Βοηθοί Προϊσταμένου Κίνησης, μετά από 10ετή υπηρεσία σε αυτή τη θέση, εξομοιούνται μισθολογικά με τους προϊσταμένους κίνησης.

β) Το Προσωπικό Διοίκησης -Διαχείρισης διακρίνεται στις ακόλουθες ειδικότητες:

- Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές,
- Γραμματείς, και δακτυλογράφοι ή χειριστές Η/Υ και οι βοηθοί αυτών,
- Ταμίες και οι βοηθοί αυτών,
- Εκδότες Εισιτηρίων,
- Αποθηκάριοι.

Λογιστές, Ταμίες και Γραμματείς θεωρούνται και οι βοηθοί αυτών, οι οποίοι είναι πτυχιούχοι Ανώτατης Σχολής και υπηρετούν επί επταετία στα ΚΤΕΛ ως βοηθοί λογιστές, βοηθοί ταμίες ή βοηθοί γραμματείς προ ή μετά τη λήψη του πτυχίου.

γ) Το Υποστηρικτικό Προσωπικό διακρίνεται στις ακόλουθες ειδικότητες:

- Κλητήρες,
- Φύλακες,
- Καθαριστές/στρίες,
- Φορτοεκφορτωτές εμπορευμάτων και αποσκευών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Άρθρο 3 Ορισμοί

Παρατίθενται οι ακόλουθοι ορισμοί αναγκαίοι για την περιγραφή του οριζόμενου νέου μισθολογικού πλαισίου:

- ι. Κατώτατος Κλαδικός Μισθός (Κ.Κ.Μ.)** -και Κατώτατο Κλαδικό Ημερομίσθιο (Κ.Κ.Η.)- ορίζεται ως ο μισθός βάσης του Κλάδου, ο οποίος αποτελεί τον Εισαγωγικό Μισθό κάθε Κλάδου, δεν μπορεί να υπολείπεται του εκάστοτε ισχύοντος νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού -και κατώτατου ημερομισθίου- κατά άρθρο 103 του ν. 4172/2013 ως ισχύει και προκύπτει ως από αυτόν ως γινόμενό του με έναν συντελεστή προσαυξήσεως.

ii. Απόκλιση (Δ) Βασικών Μισθών κατά Ειδικότητα, ορίζεται ως η σχέση αναλογίας μεταξύ των Εισαγωγικών Μισθών της Κατηγορίας στην οποία ανήκει η Ειδικότητα και των Εισαγωγικών Μισθών κάθε Ειδικότητας, όπως προκύπτουν από την υπ' αριθμ. 50/2010 Δ.Α., υπολογιζομένων αμφοτέρων ως άθροισμα των Βασικών Μισθών, των Επιδομάτων Εξομάλυνσης και των τυχόν Επιδομάτων Θέσης, μη συνυπολογιζόμενων οικογενειακών επιδομάτων και Επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας ή/και προϋπηρεσίας.

Οι εν λόγω σχέσεις που προκύπτουν, αποτυπώνονται στον Πίνακα Ι, του Παραρτήματος της παρούσας, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

iii. Συντελεστές Προσαρμογής (Σ.Π.) ορίζονται ως το ήμισυ της Απόκλισης Δ όπως ορίζεται παραπάνω. Σκοπός τους είναι πολλαπλασιαζόμενοι με το Κατώτατο Κλαδικό Μισθό να δημιουργήσουν τους νέους Βασικούς Μισθούς κάθε Ειδικότητας που να ανταποκρίνονται στα νέα δεδομένα ενσωματώνοντας σε έναν ενιαίο Βασικό μισθό τις βασικές συνιστώσες του προϋσχύσαντος μισθολογίου και ταυτόχρονα να αποδίδουν μισθολογικά το ειδικό βάρος της αξίας της εργασίας κάθε ειδικότητας κατ' αναλογία με το υφιστάμενο μισθολόγιο.

Οι εν λόγω Συντελεστές που προκύπτουν, αποτυπώνονται στον Πίνακα ΙΙ του Παραρτήματος της παρούσας, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της,

iv. Βασικός Μισθός Ειδικότητας (Β.Μ.Ε.) ορίζεται ως ο Εισαγωγικός Μισθός -ή ημερομίσθιο- κάθε ειδικότητας και ο οποίος προκύπτει από το γινόμενο του Κατώτατου Κλαδικού Μισθού (Κ.Κ.Μ.) -ή Ημερομίσθιου (Κ.Κ.Η.)- με τον αντίστοιχο Συντελεστή Προσαρμογής (Σ.Π.) κάθε ειδικότητας (Β.Μ.Ε. = Κ.Κ.Μ. Χ Σ.Π.) όπως ορίστηκε ανωτέρω.

Άρθρο 4

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Έχοντας υπόψη τους ανωτέρω ορισμούς θεσπίζονται τα ακόλουθα:

Κλαδικός Κατώτατος Μισθός (Κ.Κ.Μ.), όπως ορίστηκε στο Άρθρο 1, παρ. i, ο οποίος δεν δύναται να υπολείπεται του εκάστοτε ισχύοντος νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου (άρθρο 103 του ν. 4172/2013 ως ισχύει). Ο Κλαδικός Κατώτατος Μισθός (Κ.Κ.Μ.) ορίζεται σε 956,80 € και για τις τρεις Κατηγορίες εργαζομένων του άρθρου 2 του Κεφαλαίου Α' της παρούσης και το Βασικό Ημερομίσθιο ορίζεται σε 42,73 € και ισχύουν από την 1^η Μαΐου 2026 και εφεξής.

Βασικός Μισθός Ειδικότητας (Β.Μ.Ε.) όπως ορίστηκε άρθρο 1, παρ. ii, ως ο Εισαγωγικός Μισθός -ή ημερομίσθιο- κάθε Ειδικότητας και επί του ως άνω διαμορφωθέντος Βασικού Μισθού θα υπολογίζονται όλα τα Επιδόματα, όπως ορίζονται ακολούθως στο Άρθρο 5 του παρόντος Κεφαλαίου.

Οι Βασικοί Μισθοί Ειδικότητας (Β.Μ.Ε.) των Κατηγοριών/ Ειδικοτήτων ισχύουν από 1^{ης} Μαΐου 2026 και εφεξής και διαμορφώνονται όπως εμφανίζονται στον Πίνακα ΙΙΙ του Παραρτήματος της παρούσας, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

Σε περίπτωση μεταβολής του νομοθετικώς καθορισμένου κατώτατου μισθού, η ως άνω ποσοστιαία αύξηση κατά 4% θα καταλαμβάνει και τον νέο κατ' άρθρο 141Α του π.δ.62/2025 νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό, που ήθελε προκύψει έως τη λήξη της παρούσης και θα προσαυξάνει στο αυτό ποσοστό τις τυχόν νέες τιμές του.

Με βάση τον ούτως ισόποσα προσαυξημένο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό, διαμορφώνονται αντίστοιχα ο Κλαδικός Κατώτατος Μισθός και οι συναρτώμενοι με αυτόν Εισαγωγικοί Μισθοί κάθε Κατηγορίας.

Οι Βασικοί Μισθοί κάθε Ειδικότητας διαμορφώνονται αντίστοιχα με τη σειρά τους με βάση τις αρχές και τη μεθοδολογία του παρόντος μισθολογικού πλαισίου τους.

Άρθρο 5 Επιδόματα & Πρόσθετες αμοιβές

A. Επίδομα Προϋπηρεσίας

Χορηγείται Επίδομα Προϋπηρεσίας, που ανέρχεται:

- α) σε ποσοστό 10% επί του Βασικού Μισθού κάθε εργαζόμενου, για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι τρεις (3) τριετίες για το προσωπικό Κίνησης και το Προσωπικό Διοίκησης & Διαχείρισης, όπως απεικονίζεται όπως απεικονίζεται στους αντίστοιχους Πίνακες Αποδοχών, Πίνακες IV έως VI του Παραρτήματος της παρούσας και
- β) σε ποσοστό 5% επί του Βασικού Μισθού ή του Βασικού Ημερομισθίου κάθε εργαζόμενου για κάθε συμπληρωμένη τριετία και έως έξι (6) τριετίες για το Προσωπικό Υποστήριξης, όπως απεικονίζεται στον αντίστοιχο Πίνακα Αποδοχών, Πίνακας VII του Παραρτήματος της παρούσας.

Αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας για τον υπολογισμό του Επιδόματος Ωρίμανσης

Για την ένταξη στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο και τον υπολογισμό των επιδομάτων των τριετιών των εργαζομένων ο χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται με βάση το άρθρο 33 του ν. 5053/2023 (Α' 158), ως ισχύει και εφαρμόζεται (Εγκύκλιος ΥΕΚΑ/88073/6.10.2023).

B. Επίδομα τέκνων

Το επίδομα τέκνων υπολογίζεται σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του Βασικού Μισθού κάθε εργαζομένου για κάθε τέκνο εφόσον είναι ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων.

Εάν τα τέκνα σπουδάζουν σε οποιαδήποτε μεταλυκειακή σχολή (ΑΕΙ, ΙΕΚ κλπ) η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται μέχρι το τέλος των σπουδών τους και πάντως όχι μετά τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας τους.

Εάν τα τέκνα είναι ανάπηρα για εργασία που διαπιστώνεται με βεβαίωση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής του ασφαλιστικού φορέα, το επίδομα αυτό καταβάλλεται εφ' όρου ζωής του τέκνου.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται ανεξάρτητα από το αν ο μισθωτός δικαιούται ή όχι τέτοιο επίδομα από τον ΟΠΕΚΑ.

Γ. Επίδομα Σπουδών

Χορηγείται Επίδομα Σπουδών για το Προσωπικό Διοίκησης Κίνησης (δηλ. Προϊσταμένους Κίνησης και Σταθμάρχες), καθώς και για το Προσωπικό Διοίκησης και Διαχείρισης σε ποσοστό 10% επί του Βασικού Μισθού κάθε εργαζομένου για τους αποφοίτους ΑΕΙ και τους αποφοίτους ΤΕΙ ή πρώην ΚΑΤΕΕ, το οποίο υπολογίζεται επί του Βασικού Μισθού Ειδικότητας (Β.Μ.Ε.) όπως απεικονίζεται στους αντίστοιχους Πίνακες Αποδοχών που είναι συνημμένοι στην παρούσα, Πίνακες IV & VI του Παραρτήματος.

Δ. Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας

Καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας στους φορτοεκφορτωτές σε ποσοστό 15% και στους καθαριστές/στριες σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο επί του αντιστοίχου βασικού ημερομισθίου.

Ε.Πρόσθετες αμοιβές των οδηγών λεωφορείων

1. Στους οδηγούς υπεραστικών λεωφορείων καταβάλλεται πρόσθετη αμοιβή όταν οδηγείται χωρίς εισπράκτορα ορίζεται σε 6,5 €, μόνο για τα υπεραστικά λεωφορεία (καθόσον έχουν εκδοθεί δικαστικές αποφάσεις προς τούτο) με εξαίρεση τα μισθωμένα δρομολόγια και τα δρομολόγια αποκλειστικής μεταφοράς μαθητών,
2. Αμοιβές οδηγών Αστικών ΚΤΕΛ για έκδοση εισιτηρίων:
 - i. Οι οδηγοί των αστικών λεωφορείων έχουν καθήκον να χορηγούν εισιτήρια αυξημένης τιμής (προστίμου) για τους επιβάτες που δεν έχουν εισιτήριο κανονικής τιμής.
 - ii. Στους παραπάνω οδηγούς καταβάλλεται ως προσωπική κυμαινόμενη διαφορά έκτακτη αμοιβή το 50% της προσαυξήσεως της αξίας του εισιτηρίου προστίμου.

- iii. Η διαδικασία χορήγησης των εισιτηρίων αυξημένης τιμής (προστίμου) και η απόδοση του τιμήματος στο ΚΤΕΛ, καθώς και η είσπραξη της αμοιβής των οδηγών που τους αναλογεί κατά τα ανωτέρω, ρυθμίζεται με «τοπική διμερή συμφωνία» που καταρτίζεται σε κάθε ΚΤΕΛ μεταξύ της διοικήσεως και της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργανώσεως των εργαζομένων στο ΚΤΕΛ.
- iv. Η χορήγηση αυτής της πρόσθετης αμοιβής χορηγείται κατόπιν σχετικού ελέγχου των προσαυξημένων εισιτηρίων, στο τέλος κάθε μήνα και σε κάθε περίπτωση στο τέλος κάθε τριμήνου.

Άρθρο 6

Υπολογισμός προσαυξήσεων λόγω Κυριακής, εξαιρέσιμων εορτών, νυκτερινής εργασίας, υπερωριών κ.λ.π.

Οι νόμιμες αποδοχές καταβάλλονται για εβδομαδιαία απασχόληση σαράντα (40) ωρών. Τα επιδόματα εορτών και αδειάς, οι προσαυξήσεις λόγω Κυριακής, εξαιρέσιμων εορτών, εκτός έδρας και νυκτερινής εργασίας, καθώς και οι αποζημιώσεις λόγω υπερωριακής απασχόλησης υπολογίζονται στο σύνολο των τακτικών αποδοχών (Βασικός Μισθός Ειδικότητας πλέον των επιδομάτων Α - Δ του άρθρου 5 του παρόντος).

Άρθρο 7

Υπολογισμός δώρων εορτών κλπ

Ειδικά κατά την καταβολή των δώρων εορτών στο προσωπικό κίνησης και διοίκησης των ΚΤΕΛ ορίζεται ότι οι κατά τα παραπάνω τακτικές αποδοχές (Βασικός Μισθός Ειδικότητας πλέον των επιδομάτων Α-Δ του άρθρου 5 του παρόντος), προσαυξάνονται κατά ποσοστό 15,33% για το προσωπικό κίνησης των αστικών λεωφορείων και κατά ποσοστό 12% για τις λοιπές περιπτώσεις. Με τα ποσοστά αυτά εξαντλείται πλήρως κάθε απαίτηση των μισθωτών, ως προς τον προσδιορισμό του οφειλόμενου λόγω δώρου

ποσού, που απορρέει από προσαυξήσεις 25% λόγω νυκτερινής εργασίας και 75% λόγω εργασίας τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες εορτές.

Άρθρο 8 **Εφαρμογή των μισθολογικών διατάξεων**

- i. Οι υφιστάμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια παραμένουν αμετάβλητα έως την 30^η Απριλίου 2026.
- ii. Οι νέοι μισθοί και ημερομίσθια, καθώς και όλες οι μισθολογικές ρυθμίσεις του παρόντος Κεφαλαίου Β' και των συνοδών πινάκων αυτού, όπως εμφανίζονται στο Παράρτημα το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας, ισχύουν και εφαρμόζονται την 1^η Μαΐου 2026 και εφεξής.
- iii. Το υπηρετούν προσωπικό εντάσσεται στην οικεία Κατηγορία, Ειδικότητα και στο αντίστοιχο Μισθολογικό Κλιμάκιο του νέου συστήματος μισθοδοσίας, με βάση τον χρόνο προϋπηρεσίας του και σύμφωνα με τις συμπληρωμένες τριετίες αυτού που υπολογίζονται κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο Α' του άρθρου 5 του παρόντος Κεφαλαίου.
Κατά την ένταξη του στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο διαμορφώνεται ο οικείος Βασικός Μισθός και επί αυτού προστίθενται τα δικαιούμενα επιδόματα με βάση το άρθρο 5 της παρούσας Συλλογικής Ρύθμισης.
- iv. Εάν το ποσό που προκύπτει μετά τους ανωτέρω υπολογισμούς, υπολείπεται των τακτικών αποδοχών –δηλ. των αποδοχών χωρίς προσαυξήσεις από πέραν του πενθημέρου οκτάωρης απασχόλησης ή απασχόλησης κατά τις ημέρες του εδ. β', § 3 του Άρθρου 6, Κεφ. Β της παρούσας- που καταβάλλονται με τα έως την θέση σε ισχύ της παρούσας εφαρμοζόμενα, η προκύπτουσα απόκλιση καταβάλλεται με τη μορφή της μισθολογικής προσωπικής διαφοράς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄
ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Άρθρο 9

1. Πενθήμερη εβδομάδα εργασίας

Για τους εργαζόμενους που υπάγονται στις παρούσες ρυθμίσεις ορίζεται πενήμερη εβδομάδα εργασίας. Κατά την εφαρμογή της πρέπει να υπάρχει ίση μεταχείριση μεταξύ των εργαζομένων ανεξάρτητα αν πρόκειται για ιδιοκτήτες λεωφορείων ή όχι.

2. Περίοδος Εργασίας-Διευθέτηση της πενήμερης εβδομάδας εργασίας για το προσωπικό κίνησης των υπεραστικών και αστικών λεωφορείων.

- α) Η διάρκεια της περιόδου εργασίας για τα υπεραστικά λεωφορεία και τα αστικά λεωφορεία μονής φυλακής δε μπορεί να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες ημερησίως και τις σαράντα ώρες εβδομαδιαίως, με το σύστημα της εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) εργασίμων ημερών.
- β) Για την εφαρμογή του πενήμερου της παρ. 1 αυτού του άρθρου και τη χορήγηση των αργιών της παρ. 1 αυτού του άρθρου σχηματίζονται ετησίως 114 ημέρες ανάπαυσης, εκ των οποίων 104 ημέρες που αντιστοιχούν στο Σάββατο και την Κυριακή και 10 ημέρες αργιών ήτοι:
- Η 1η Ιανουαρίου, Πρωτοχρονιά
 - Η 6η Ιανουαρίου, Εορτή των Θεοφανίων
 - Η Καθαρά Δευτέρα
 - Η 25η Μαρτίου
 - Η Μεγάλη Παρασκευή
 - Η Δευτέρα ημέρα του Πάσχα
 - Η 1η Μαΐου
 - Η 15η Αυγούστου
 - Η 28η Οκτωβρίου
 - Η 25η Δεκεμβρίου, Χριστούγεννα

Οι δέκα (10) ημέρες αργίας ισχύουν ανεξάρτητα αν συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή.

- γ) Η χορήγηση των προαναφερομένων ημερών ανάπαυσης και αργιών προγραμματίζεται σε κάθε ΚΤΕΛ με δυνατότητα καθορισμού εξαήμερης απασχόλησης έως 12 φορές ετησίως και για ένα εξαήμερο ανά μήνα, με αντίστοιχη χορήγηση τριήμερων αναπαύσεων 12 φορές ετησίως. Κατά τον προγραμματισμό των αναπαύσεων του Σαββάτου και της Κυριακής θα χορηγείται εξίσου σε όλους τους εργαζόμενους διήμερη ανάπαυση σε ημέρα Κυριακή, δηλαδή ίδιος αριθμός κατ' έτος αναπαύσεων της Κυριακής, με συνεχόμενη ανάπαυση το Σάββατο ή τη Δευτέρα.
- δ) Ο προγραμματισμός των αργιών και των αναπαύσεων της παραπάνω παραγράφου μπορεί να ρυθμιστεί με "τοπική διμερή επιχειρησιακή συμφωνία" που καταρτίζεται σε κάθε ΚΤΕΛ μεταξύ της διοίκησής του και της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης.
- ε) Εάν δεν υπάρχει "τοπική διμερής επιχειρησιακή συμφωνία", οι ημέρες των αργιών μπορεί να χορηγούνται διάσπαρτα σε όλη τη διάρκεια του έτους και οι αναπαύσεις του Σαββάτου και της Κυριακής θα χορηγούνται εξίσου σε όλους τους εργαζόμενους με διήμερη ανάπαυση ημέρας Κυριακής, δηλαδή ίδιος αριθμός κατ' έτος αναπαύσεων Κυριακής με συνεχόμενη ανάπαυση το Σάββατο ή τη Δευτέρα.
- στ) Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τον προγραμματισμό των αναπαύσεων και αργιών και για τον τρόπο αμοιβής τους που ισχύουν μέχρι σήμερα, με "τοπική διμερή επιχειρησιακή συμφωνία" δεν θίγονται.
- ζ) Οι πρόσθετες ημέρες ανάπαυσης των φορτοεκφορτωτών, κλητήρων, φυλάκων, καθαριστών - τριών, τηλεφωνητών -τριών, ορίζονται στον ίδιο αριθμό και αμείβονται με τον ίδιο τρόπο που προβλέπεται για το προσωπικό κίνησης.

Άρθρο 10 **Παροχές Εργαζομένων**

- α) Στο προσωπικό και τους ιδιοκτήτες των αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ, καθώς και στο προσωπικό του Κεντρικού Σταθμού Αυτοκινήτων Υπεραστικών Λεωφορείων Ελλάδας (Κ.Σ.Α.Υ.Λ.Ε.) χορηγείται Δελτίο Ελευθέρας Κυκλοφορίας για όλες τις συγκοινωνιακές γραμμές εντός Νομού καθώς και 5 εισιτήρια δρομολογίων ετησίως με επιστροφή, εκτός των ορίων του νομού, με τα υπεραστικά ΚΤΕΛ σε όλη τη χώρα. Το δελτίο για το προσωπικό του Κ.Σ.Α.Υ.Λ.Ε. χορηγείται από τον Πρόεδρο αυτού .
- β) Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων της ΠΟΑΥΣ, της ΠΟΑΣ, της ΓΣΕΑΕ και της ΟΣΜΕ θα χορηγείται δελτίο ελευθέρας κυκλοφορίας για όλη τη χώρα και για όλο το έτος στη διάρκεια της θητείας τους.
- γ) Οι δαπάνες και αμοιβές των οδηγών που χρησιμοποιούν στα λεωφορεία ιδιοκτησίας τους ο Πρόεδρος της ΠΟΑΥΣ και ΠΟΑΣ βαρύνουν το οικείο ΚΤΕΛ στο οποίο έχουν μισθωμένα τα λεωφορεία τους.
- δ) Σε δύο γραμματείς υπαλλήλους της ΟΣΜΕ χορηγούνται από τους προέδρους της ΠΟΑΥΣ και της ΠΟΑΣ δελτία ελευθέρας κυκλοφορίας σε όλες τις αστικές συγκοινωνιακές γραμμές και μέχρι πέντε δρομολόγια ετησίως με επιστροφή σε όλες τις υπεραστικές γραμμές της χώρας.
- ε) Αποζημιώσεις εκτός έδρας:
- Στους οδηγούς και εισπράκτορες που υπηρετούν στις υπεραστικές λεωφορειακές γραμμές χορηγείται αποζημίωση για κάθε διανυκτέρευση εκτός της έδρας της επαγγελματικής τους κατοικίας βάσει των διατάξεων του άρθρου 151 του Π.Δ. 62/2025.
- Ως έδρα της επαγγελματικής κατοικίας των οδηγών και εισπρακτόρων που υπηρετούν στις υπεραστικές λεωφορειακές γραμμές νοείται ο τόπος στον οποίο κατά τρόπο μόνιμο ή συνήθη παρέχει τις υπηρεσίες του ο μισθωτός, άσχετα με το αν αυτός

συμπίπτει ή όχι με την έδρα του ΚΤΕΛ όπου είναι ενταγμένο το αυτοκίνητο ή με τον τόπο της αστικής κατοικίας των μισθωτών.

Άρθρο 11

Συνδικαλιστικές άδειες & Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

1. Συνδικαλιστικές άδειες

Οι συνδικαλιστικές άδειες των μελών της διοίκησης της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των εργαζομένων (ΟΣΜΕ) καθώς και των Διοικήσεων των Πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της ΟΣΜΕ ρυθμίζονται από το άρθρο 90 του Ν. 4808/2021 ως εκάστοτε ισχύει, χορηγούνται με αποδοχές που επιβαρύνουν τα γενικά έξοδα του ΚΤΕΛ στο οποίο απασχολείται ο δικαιούχος εργαζόμενος ακόμα και όταν αυτός έχει προσληφθεί από μέτοχο για την οδήγηση ενταγμένου σε ΚΤΕΛ λεωφορείου.

2. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση υποχρεούνται κατά την πληρωμή της μηνιαίας μισθοδοσίας να παρακρατούν τη συνδρομή των μελών πρωτοβάθμιων σωματείων μελών της ΟΣΜΕ και να την αποδίδουν σε αυτά κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του επόμενου μήνα μετά το τρίμηνο.

Για να παρακρατηθεί η συνδικαλιστική συνδρομή απαιτείται έγγραφη δήλωση του μέλους και του σωματείου προς τον αρμόδιο εργοδότη. Με τη δήλωση αυτή πρέπει να γνωστοποιείται το ποσό της συνδρομής και ο τραπεζικός λογαριασμός στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα υπέρ του πρωτοβάθμιου σωματείου ποσά. Η δήλωση του σωματείου επαναλαμβάνεται μόνο σε περίπτωση που μεταβάλλεται κάποιο από τα παραπάνω στοιχεία. Η δήλωση του εργαζόμενου γίνεται άπαξ και ισχύει για όλη τη διάρκεια της εργασιακής του σχέσης, εκτός εάν ανακληθεί από τον ίδιο. Η ανάκληση της δήλωσης του εργαζόμενου κοινοποιείται υποχρεωτικά στο σωματείο.

Άρθρο 12

Λειτουργικές ρυθμίσεις

1. Στολές εργασίας

Στο προσωπικό κίνησης καθώς και στους εκδότες εισιτηρίων, χορηγείται μια χειμερινή και μια θερινή στολή ανά έτος.

Η χειμερινή στολή χορηγείται το μήνα Σεπτέμβριο και περιλαμβάνει ένα σακάκι και δυο παντελόνια χρώματος μπλε σκούρο, ποιότητας 55% πολυεστέρα και 45% έριο (κασμιροφανέλλα) περίπου και δυο υποκάμισα χρώματος σιέλ ποιότητας 60% βαμβακερό και 40% πολυεστέρα περίπου.

Η θερινή στολή χορηγείται τον Απρίλιο και περιλαμβάνει δυο παντελόνια χρώματος μπλε σκούρο, ποιότητας 55% πολυεστέρα και 45% έριο (κασμιροφανέλλα) περίπου και δυο υποκάμισα χρώματος σιέλ ποιότητας 60% βαμβακερό και 40% πολυεστέρα περίπου.

2. Βιβλίο εργασίας και δρομολογίων

Οι ιδιοκτήτες των λεωφορείων υποχρεούνται να εφοδιάζουν τους οδηγούς με ημερήσιο βιβλίο εργασίας και δρομολογίων, το οποίο αποτυπώνει το χρόνο απασχόλησής τους. Το βιβλίο εργασίας και δρομολογίων πρέπει να είναι τριπλότυπο και να έχει τόσες σελίδες ώστε να επαρκεί για απασχόληση τουλάχιστον τριών (3) μηνών. Πρέπει να φυλάσσεται μέσα στο λεωφορείο από τον οδηγό, ο οποίος έχει την υποχρέωση να το θέτει στη διάθεση των αρμοδίων ελεγκτικών οργάνων.

Το βιβλίο δρομολογίων πρέπει να είναι αριθμημένο και να περιλαμβάνει, εκτός από τα ονοματεπώνυμα του ιδιοκτήτη, του οδηγού (και του βοηθού του) και τον αριθμό κυκλοφορίας του οχήματος, πίνακα στον οποίο καταγράφεται αναλυτικά:

- η ώρα έναρξης της απασχόλησης

- η ώρα έναρξης της οδήγησης από κάθε τόπο εκκίνησης
- η ώρα άφιξης στον εκάστοτε τόπο προορισμού
- η ώρα τυχόν επισκευής του λεωφορείου κατά τη διάρκεια της διαδρομής
- η χρονική διάρκεια των διαλειμμάτων κατά τη διαδρομή
- η διάρκεια του μεταξύ δυο διαδρομών χρόνου
- η ώρα λήξης της απασχόλησης.

Με τη λήξη της ημερήσιας εργασίας ο οδηγός υποχρεούται να υπογράψει το ημερήσιο δελτίο εργασίας και δρομολογίων και να παραδώσει το ένα αντίτυπο του στον ιδιοκτήτη ή τον εκπρόσωπό του. Το δεύτερο αντίτυπο το παραλαμβάνει ο οδηγός και το τρίτο παραμένει στο στέλεχος και φυλάσσεται στην επιχείρηση επί πενταετία από την τελευταία εγγραφή.

3. Μεταθέσεις

Εφόσον οι λειτουργικές ανάγκες του ΚΤΕΛ επιβάλλουν τη μετάθεση του προσωπικού, αυτή γίνεται μόνο εντός των ορίων του Νομού στον οποίο υπηρετεί ο εργαζόμενος. Μετάθεση εκτός των ορίων του Νομού επιτρέπεται μόνο κατόπιν αιτήσεως του εργαζόμενου.

4. Εκπρόσωποι εργαζομένων στα πειθαρχικά συμβούλια

Στα Πειθαρχικά Συμβούλια των ΚΤΕΛ συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου ένας (1) εκπρόσωπος των εργαζομένων οι οποίοι, μετά του αναπληρωτή του, ορίζονται από την ΟΣΜΕ. Ο ορισμός των εκπροσώπων των εργαζομένων γίνεται μέχρι την 1η Δεκεμβρίου κάθε έτους και η θητεία τους είναι διετής αρχίζει δε την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του δευτέρου έτους από το έτος ορισμού τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄
ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Άρθρο 13

Εφαρμογή διατάξεων εργατικής νομοθεσίας

- i. Στα λοιπά ζητήματα που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας -Μισθολογικών & Θεσμικών- του προσωπικού των αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ της χώρας που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα, έχουν εφαρμογή οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας με την επιφύλαξη της ισχύος τυχόν Εσωτερικών Κανονισμών των Κ.Τ.Ε.Λ., όπως και ειδικότερων Επιχειρησιακών Συμβάσεων.
- ii. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της ΕΓΣΣΕ, ισχύουν και εφαρμόζονται στους μισθωτούς της ρύθμισης αυτής εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με ήδη αντίστοιχους ευνοϊκότερους όρους της παρούσας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του προσωπικού των ΚΤΕΛ.

Άρθρο 14

Τελικές ρυθμίσεις

- i. Τυχόν ευνοϊκότερες αποδοχές των εργαζομένων στα Κ.Τ.Ε.Λ., αμφοτέρων των κατηγοριών, με απολαβές που οφείλονται σε επιπλέον επιδόματα και προσαυξήσεις δυνάμει των ατομικών τους συμβάσεων, είτε λόγω επιχειρησιακής συνήθειας ή ελευθεριότητας συνεχίζονται να καταβάλλονται και δεσμεύονται προς τούτο τα μέλη της εργοδοτικής πλευράς για τη συνέχιση της καταβολής αυτών, με μόνη εξαίρεση τις διαφορές μεταξύ ΚΤΕΛ και εργαζομένων που ήδη εκκρεμούν δικαστικώς έως την υπογραφή της παρούσης.
- ii. Το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ που επισυνάπτεται στην παρούσα Κλαδική Συλλογική Ρύθμιση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής.

Άρθρο 15

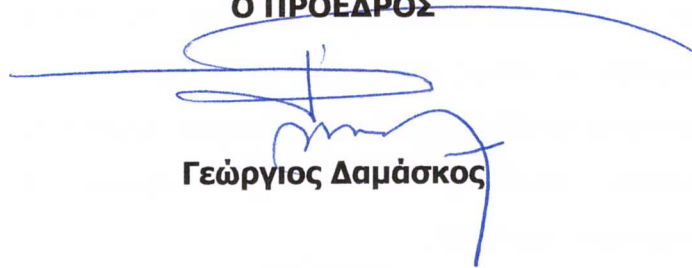
Διάρκεια ισχύος

Η διάρκεια της παρούσας Κλαδικής Ρύθμισης είναι διετής, και η ισχύς της αρχίζει την 17^η Σεπτεμβρίου 2025 και λήγει την 16^η Σεπτεμβρίου 2027, πλην των διατάξεων των άρθρων που ορίζουν διαφορετικά.

Ημερομηνία Κατάθεσης στον Ο.ΜΕ.Δ.: 21/05/2026

Η ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Γεώργιος Δαμάσκος

ΤΑ ΜΕΛΗ



Ελένη Κουμιώτου



Βασιλεία Γιάνναρου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ “Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού των ανά την χώρα ΚΤΕΛ”

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΩΝ ΑΠΟΚΛΙΣΗΣ (Δ)								
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΙΝΗΣΗΣ			ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ& ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ			ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ		
α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Δ	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Δ	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Δ
1	Προϊστάμενοι Κίνησης	1/ 1,438	1	Λογιστής, Γραμματέας, Ταμίας	1/ 1,108	1	Κλητήρες - Φύλακες	1/ 1
2	Βοηθοί Προϊσταμένων Κίνησης	1/ 1,272	2	Βοηθοί Λογιστές, Γραμματέα, Ταμια	1/ 1,033	2	Καθαριστές/τριες	1/ 1
3	Σταθμάρχες	1/ 1,105	3	Γραφείς & Χειριστές Η/Υ, Εκδότες Εισητηρίων, Αποθηκάριοι	1/ 1,000	3	Φορτοεκ/ρτωτές Εμπορευμάτων & Αποσκευών	1/ 1
4	Οδηγοί	1/ 1,087						
5	Ελεγκτές	1/ 1,050						
6	Εισπράκτορες	1/ 1,000						

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΩΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ (Σ.Π.)								
Α. Δ. ΚΙΝΗΣΗΣ			Α.Δ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ& ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ			Α.Δ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ		
α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Σ.Π.	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Σ.Π.	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Σ.Π.
1	Προϊστάμενοι Κίνησης	1/ 1,219	1	Λογιστής, Γραμματέας, Ταμίας	1/ 1,054	1	Κλητήρες - Φύλακες	1/ 1
2	Βοηθοί Προϊσταμένου Κίνησης	1/ 1,136	2	Βοηθοί Λογιστών, Γραμματέων, Ταμιών	1/ 1,017	2	Καθαριστές Καθαρίστριες	1/ 1
3	Σταθμάρχες	1/ 1,053	3	Γραφείς, Χειριστές Η/Υ, Εκδότες Εισητηρίων, Αποθηκάριοι	1/ 1,000	3	Φορτοεκ/ρτωτές Εμπορευμάτων & Αποσκευών	1/ 1
4	Οδηγοί	1/ 1,043						
5	Ελεγκτές	1/ 1,025						
6	Εισπράκτορες	1/ 1,000						

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ (Β.Μ.Ε.) ΙΣΧΥΟΝΤΕΣ ΑΠΌ 1/5/2026														
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΙΝΗΣΗΣ					ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ					ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ				
α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Κ.Κ.Μ	Σ.Π.	Β.Μ.Ε (€)	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Κ.Κ.Μ	Σ.Π.	Β.Μ.Ε (€)	α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Κ.Κ.Μ	Σ.Π.	Β.Μ.Ε (€)
1	Προϊστάμενοι Κίνησης	956,80 €	1/ 1,219	1.166,34 €	1	Λογιστής, Γραμματέας, Ταμίας	956,80 €	1/ 1,054	1.008,47 €	1	Κλητήρες - Φύλακες	956,80 €	1/ 1,000	956,80 €
2	Βοηθοί Προϊσταμένου Κίνησης	956,80 €	1/ 1,136	1.086,92 €	2	Βοηθοί Λογιστές Γραμματέα, Ταμια	956,80 €	1/ 1,017	973,07 €	2	Καθαριστές Καθαρίστριες	42,73 €	1/ 1,000	42,73 €: (ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΗΜ/ΣΘΙΟ)
3	Σταθμάρχες	956,80 €	1/ 1,053	1.007,51 €	3	Γραφείς & Χειριστές Η/Υ, Εκδότες Εισιτηρίων, Αποθηκάριοι	956,80 €	1/ 1,000	956,80 €	3	Φορτοεκ/ρτωτές Εμπορευμάτων & Αποσκευών	42,73 €	1/ 1,000	42,73 €: (ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΗΜ/ΣΘΙΟ)
4	Οδηγοί	956,80 €	1/ 1,043	997,94 €										
5	Ελεγκτές	956,80 €	1/ 1,025	980,72 €										
6	Εισπράκτορες	956,80 €	1/ 1,000	956,80 €										

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙV

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΤΙΚΩΝ & ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΩΝ Κ.Τ.Ε.Λ. ΑΠΟ 1/5/2026

Α. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΙΝΗΣΗΣ

(Α.Δ. ΚΙΝΗΣΗΣ)

Α.1. ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

Α.1.1. ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΙΝΗΣΗΣ Πτ. ΑΕΙ & ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ 0%	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ 5%	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ 10%	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ 15%	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	1.166,34 €	0	10%	0,00 €	116,63 €	0,00 €	58,32 €	116,63 €	174,95 €	1.282,97 €	1.341,29 €	1.399,61 €	1.457,92 €
2ο	>3-6	956,80 €	1.166,34 €	10%	10%	116,63 €	116,63 €	0,00 €	58,32 €	116,63 €	174,95 €	1.399,61 €	1.457,92 €	1.516,24 €	1.574,56 €
3ο	>6-9	956,80 €	1.166,34 €	20%	10%	233,27 €	116,63 €	0,00 €	58,32 €	116,63 €	174,95 €	1.516,24 €	1.574,56 €	1.632,87 €	1.691,19 €
4ο	9+	956,80 €	1.166,34 €	30%	10%	349,90 €	116,63 €	0,00 €	58,32 €	116,63 €	174,95 €	1.632,87 €	1.691,19 €	1.749,51 €	1.807,83 €

Α.1.2. ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΙΝΗΣΗΣ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ 0%	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ 5%	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ 10%	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ 15%	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	1.166,34 €	0	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	58,32 €	116,63 €	174,95 €	1.166,34 €	1.224,66 €	1.282,97 €	1.341,29 €
2ο	>3-6	956,80 €	1.166,34 €	10%	0%	116,63 €	0,00 €	0,00 €	58,32 €	116,63 €	174,95 €	1.282,97 €	1.341,29 €	1.399,61 €	1.457,92 €
3ο	>6-9	956,80 €	1.166,34 €	20%	0%	233,27 €	0,00 €	0,00 €	58,32 €	116,63 €	174,95 €	1.399,61 €	1.457,92 €	1.516,24 €	1.574,56 €
4ο	9+	956,80 €	1.166,34 €	30%	0%	349,90 €	0,00 €	0,00 €	58,32 €	116,63 €	174,95 €	1.516,24 €	1.574,56 €	1.632,87 €	1.691,19 €

Α.2.1. ΒΟΗΘΟΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ Πτ. ΑΕΙ & ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ 0%	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ 5%	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ 10%	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ 15%	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	1.086,92 €	0	10%	0,00 €	108,69 €	0,00 €	54,35 €	108,69 €	163,04 €	1.195,62 €	1.249,96 €	1.304,31 €	1.358,66 €
2ο	>3-6	956,80 €	1.086,92 €	10%	10%	108,69 €	108,69 €	0,00 €	54,35 €	108,69 €	163,04 €	1.304,31 €	1.358,66 €	1.413,00 €	1.467,35 €
3ο	>6-9	956,80 €	1.086,92 €	20%	10%	217,38 €	108,69 €	0,00 €	54,35 €	108,69 €	163,04 €	1.413,00 €	1.467,35 €	1.521,69 €	1.576,04 €
4ο	9+	956,80 €	1.086,92 €	30%	10%	326,08 €	108,69 €	0,00 €	54,35 €	108,69 €	163,04 €	1.521,69 €	1.576,04 €	1.630,39 €	1.684,73 €

Α.2.2. ΒΟΗΘΟΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ 0%	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ 5%	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ 10%	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ 15%	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	1.086,92 €	0	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	54,35 €	108,69 €	163,04 €	1.086,92 €	1.141,27 €	1.195,62 €	1.249,96 €
2ο	>3-6	956,80 €	1.086,92 €	10%	0%	108,69 €	0,00 €	0,00 €	54,35 €	108,69 €	163,04 €	1.195,62 €	1.249,96 €	1.304,31 €	1.358,66 €
3ο	>6-9	956,80 €	1.086,92 €	20%	0%	217,38 €	0,00 €	0,00 €	54,35 €	108,69 €	163,04 €	1.304,31 €	1.358,66 €	1.413,00 €	1.467,35 €
4ο	9+	956,80 €	1.086,92 €	30%	0%	326,08 €	0,00 €	0,00 €	54,35 €	108,69 €	163,04 €	1.413,00 €	1.467,35 €	1.521,69 €	1.576,04 €

Α.3. ΣΤΑΘΜΑΡΧΕΣ Πτ. ΑΕΙ & ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ 0%	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ 5%	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ 10%	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ 15%	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	1.007,51 €	0	10%	0,00 €	100,75 €	0,00 €	50,38 €	100,75 €	151,13 €	1.108,26 €	1.158,64 €	1.209,01 €	1.259,39 €
2ο	>3-6	956,80 €	1.007,51 €	10%	10%	100,75 €	100,75 €	0,00 €	50,38 €	100,75 €	151,13 €	1.209,01 €	1.259,39 €	1.309,76 €	1.360,14 €
3ο	>6-9	956,80 €	1.007,51 €	20%	10%	201,50 €	100,75 €	0,00 €	50,38 €	100,75 €	151,13 €	1.309,76 €	1.360,14 €	1.410,51 €	1.460,89 €
4ο	9+	956,80 €	1.007,51 €	30%	10%	302,25 €	100,75 €	0,00 €	50,38 €	100,75 €	151,13 €	1.410,51 €	1.460,89 €	1.511,27 €	1.561,64 €

Α.3. ΣΤΑΘΜΑΡΧΕΣ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ 0%	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ 5%	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ 10%	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ 15%	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	1.007,51 €	0	0%	0,00 €	0,10 €	0,00 €	50,38 €	100,75 €	151,13 €	1.007,61 €	1.057,99 €	1.108,36 €	1.158,74 €
2ο	>3-6	956,80 €	1.007,51 €	10%	0%	100,75 €	0,00 €	0,00 €	50,38 €	100,75 €	151,13 €	1.108,26 €	1.158,64 €	1.209,01 €	1.259,39 €
3ο	>6-9	956,80 €	1.007,51 €	20%	0%	201,50 €	0,00 €	0,00 €	50,38 €	100,75 €	151,13 €	1.209,01 €	1.259,39 €	1.309,76 €	1.360,14 €
4ο	9+	956,80 €	1.007,51 €	30%	0%	302,25 €	0,00 €	0,00 €	50,38 €	100,75 €	151,13 €	1.309,76 €	1.360,14 €	1.410,51 €	1.460,89 €

ΠΙΝΑΚΑΣ V

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΤΙΚΩΝ & ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΩΝ Κ.Τ.Ε.Λ. ΑΠΟ 1/5/2026

Α. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΙΝΗΣΗΣ (Α.Δ. ΚΙΝΗΣΗΣ)

Α.4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ

A.4.1. ΟΔΗΓΟΙ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
						ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
						0%	5%	10%	15%				
1ο	0-3	956,80 €	997,94 €	0	0,00 €	0,00 €	49,90 €	99,79 €	149,69 €	997,94 €	1.047,84 €	1.097,74 €	1.147,63 €
2ο	>3-6	956,80 €	997,94 €	10%	99,79 €	0,00 €	49,90 €	99,79 €	149,69 €	1.097,74 €	1.147,63 €	1.197,53 €	1.247,43 €
3ο	>6-9	956,80 €	997,94 €	20%	199,59 €	0,00 €	49,90 €	99,79 €	149,69 €	1.197,53 €	1.247,43 €	1.297,33 €	1.347,22 €
4ο	9+	956,80 €	997,94 €	30%	299,38 €	0,00 €	49,90 €	99,79 €	149,69 €	1.297,33 €	1.347,22 €	1.397,12 €	1.447,02 €

A.4.2. ΕΛΕΓΚΤΕΣ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
						ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
						0%	5%	10%	15%				
1ο	0-3	956,80 €	980,72 €	0	0,00 €	0,00 €	49,04 €	98,07 €	147,11 €	980,72 €	1.029,76 €	1.078,79 €	1.127,83 €
2ο	>3-6	956,80 €	980,72 €	10%	98,07 €	0,00 €	49,04 €	98,07 €	147,11 €	1.078,79 €	1.127,83 €	1.176,86 €	1.225,90 €
3ο	>6-9	956,80 €	980,72 €	20%	196,14 €	0,00 €	49,04 €	98,07 €	147,11 €	1.176,86 €	1.225,90 €	1.274,94 €	1.323,97 €
4ο	9+	956,80 €	980,72 €	30%	294,22 €	0,00 €	49,04 €	98,07 €	147,11 €	1.274,94 €	1.323,97 €	1.373,01 €	1.422,04 €

A.4.3. ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
						ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
						0%	5%	10%	15%				
1ο	0-3	956,80 €	956,80 €	0	0,00 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	956,80 €	1.004,64 €	1.052,48 €	1.100,32 €
2ο	>3-6	956,80 €	956,80 €	10%	95,68 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	1.052,48 €	1.100,32 €	1.148,16 €	1.196,00 €
3ο	>6-9	956,80 €	956,80 €	20%	191,36 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	1.148,16 €	1.196,00 €	1.243,84 €	1.291,68 €
4ο	9+	956,80 €	956,80 €	30%	287,04 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	1.243,84 €	1.291,68 €	1.339,52 €	1.387,36 €

- Προβλέπεται επίδομα των οδηγών λεωφορείου που οδηγείται χωρίς εισπράκτορα 6,5 € ανά ημέρα οδήγησης.
- Προβλέπεται έκτακτη αμοιβή των οδηγών Αστικών ΚΤΕΛ ως προσωπική κυμαινόμενη διαφορά για την έκδοση εισιτηρίων που συνίσταται στο 50% της προσαυξήσεως της αξίας του εισιτηρίου προστήμου.

ΠΙΝΑΚΑΣ VI

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΤΙΚΩΝ & ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΩΝ Κ.Τ.Ε.Λ. ΑΠΟ 1/5/2026															
Α. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ															
Β.1.1.ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ-ΤΑΜΙΑΣ Πτ. ΑΕΙ & ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ															
ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	1.008,47 €	0	10%	0,00 €	100,85 €	0,00 €	50,42 €	100,85 €	151,27 €	1.109,31 €	1.159,74 €	1.210,16 €	1.260,58 €
2ο	>3-6	956,80 €	1.008,47 €	10%	10%	100,85 €	100,85 €	0,00 €	50,42 €	100,85 €	151,27 €	1.210,16 €	1.260,58 €	1.311,01 €	1.361,43 €
3ο	>6-9	956,80 €	1.008,47 €	20%	10%	201,69 €	100,85 €	0,00 €	50,42 €	100,85 €	151,27 €	1.311,01 €	1.361,43 €	1.411,85 €	1.462,28 €
4ο	9+	956,80 €	1.008,47 €	30%	10%	302,54 €	100,85 €	0,00 €	50,42 €	100,85 €	151,27 €	1.411,85 €	1.462,28 €	1.512,70 €	1.563,12 €
Β.1.2.ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ-ΤΑΜΙΑΣ															
ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	1.008,47 €	0	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	50,42 €	100,85 €	151,27 €	1.008,47 €	1.058,89 €	1.109,31 €	1.159,74 €
2ο	>3-6	956,80 €	1.008,47 €	10%	0%	100,85 €	0,00 €	0,00 €	50,42 €	100,85 €	151,27 €	1.109,31 €	1.159,74 €	1.210,16 €	1.260,58 €
3ο	>6-9	956,80 €	1.008,47 €	20%	0%	201,69 €	0,00 €	0,00 €	50,42 €	100,85 €	151,27 €	1.210,16 €	1.260,58 €	1.311,01 €	1.361,43 €
4ο	9+	956,80 €	1.008,47 €	30%	0%	302,54 €	0,00 €	0,00 €	50,42 €	100,85 €	151,27 €	1.311,01 €	1.361,43 €	1.411,85 €	1.462,28 €
Β.2.1. ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ-ΤΑΜΙΑΣ Πτ. ΑΕΙ & ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ															
ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	973,07 €	0	10%	0,00 €	97,31 €	0,00 €	48,65 €	97,31 €	145,96 €	1.070,37 €	1.119,03 €	1.167,68 €	1.216,33 €
2ο	>3-6	956,80 €	973,07 €	10%	10%	97,31 €	97,31 €	0,00 €	48,65 €	97,31 €	145,96 €	1.167,68 €	1.216,33 €	1.264,99 €	1.313,64 €
3ο	>6-9	956,80 €	973,07 €	20%	10%	194,61 €	97,31 €	0,00 €	48,65 €	97,31 €	145,96 €	1.264,99 €	1.313,64 €	1.362,29 €	1.410,95 €
4ο	9+	956,80 €	973,07 €	30%	10%	291,92 €	97,31 €	0,00 €	48,65 €	97,31 €	145,96 €	1.362,29 €	1.410,95 €	1.459,60 €	1.508,25 €
Β.2.2. ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ-ΤΑΜΙΑΣ															
ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	973,07 €	0	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	48,65 €	97,31 €	145,96 €	973,07 €	1.021,72 €	1.070,37 €	1.119,03 €
2ο	>3-6	956,80 €	973,07 €	10%	0%	97,31 €	0,00 €	0,00 €	48,65 €	97,31 €	145,96 €	1.070,37 €	1.119,03 €	1.167,68 €	1.216,33 €
3ο	>6-9	956,80 €	973,07 €	20%	0%	194,61 €	0,00 €	0,00 €	48,65 €	97,31 €	145,96 €	1.167,68 €	1.216,33 €	1.264,99 €	1.313,64 €
4ο	9+	956,80 €	973,07 €	30%	0%	291,92 €	0,00 €	0,00 €	48,65 €	97,31 €	145,96 €	1.264,99 €	1.313,64 €	1.362,29 €	1.410,95 €
Β.3. ΓΡΑΦΕΙΣ & ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η/Υ, ΕΚΔΟΤΕΣ ΕΙΣΗΘΗΡΙΩΝ, ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ															
ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
								ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	956,80 €	956,80 €	0	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	956,80 €	1.004,64 €	1.052,48 €	1.100,32 €
2ο	>3-6	956,80 €	956,80 €	10%	0%	95,68 €	0,00 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	1.052,48 €	1.100,32 €	1.148,16 €	1.196,00 €
3ο	>6-9	956,80 €	956,80 €	20%	0%	191,36 €	0,00 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	1.148,16 €	1.196,00 €	1.243,84 €	1.291,68 €
4ο	9+	956,80 €	956,80 €	30%	0%	287,04 €	0,00 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	1.243,84 €	1.291,68 €	1.339,52 €	1.387,36 €

ΠΙΝΑΚΑΣ VII

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΤΙΚΩΝ & ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΩΝ Κ.Τ.Ε.Λ. ΑΠΟ 1/5/2026

Α. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

Γ.1. ΚΛΗΤΗΡΕΣ - ΦΥΛΑΚΕΣ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
						ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
						0%	5%	10%	15%				
1ο	0-3	956,80 €	956,80 €	0	0,00 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	956,80 €	1.004,64 €	1.052,48 €	1.100,32 €
2ο	>3-6	956,80 €	956,80 €	10%	95,68 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	1.052,48 €	1.100,32 €	1.148,16 €	1.196,00 €
3ο	>6-9	956,80 €	956,80 €	20%	191,36 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	1.148,16 €	1.196,00 €	1.243,84 €	1.291,68 €
4ο	9+	956,80 €	956,80 €	30%	287,04 €	0,00 €	47,84 €	95,68 €	143,52 €	1.243,84 €	1.291,68 €	1.339,52 €	1.387,36 €

Γ.2. ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ - ΦΩΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΤΕΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ & ΑΠΟΣΚΕΥΩΝ

ΜΙΣΘ/ΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΟ	ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΗΜ/ΜΙΣΘΙΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜ/ΜΙΣΘΙΟ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ (Β.Μ.Ε.) (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟ (%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ (€)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ (€)				ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜ/ΜΙΣΘΙΟ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (€)			
						ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ	ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ	ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ
						0%	5%	10%	15%				
1ο	0-3	42,73	42,73 €	0	0,00 €	0,00 €	2,14 €	4,27 €	6,41 €	42,73 €	44,87 €	47,00 €	49,14 €
2ο	>3-6	42,73	42,73 €	5%	2,14 €	0,00 €	2,14 €	4,27 €	6,41 €	44,87 €	47,00 €	49,14 €	51,28 €
3ο	>6-9	42,73	42,73 €	10%	4,27 €	0,00 €	2,14 €	4,27 €	6,41 €	47,00 €	49,14 €	51,28 €	53,41 €
4ο	>9-12	42,73	42,73 €	15%	6,41 €	0,00 €	2,14 €	4,27 €	6,41 €	49,14 €	51,28 €	53,41 €	55,55 €
5ο	>12-15	42,73	42,73 €	20%	8,55 €	0,00 €	2,14 €	4,27 €	6,41 €	51,28 €	53,41 €	55,55 €	57,69 €
6ο	>16-18	42,73	42,73 €	25%	10,68 €	0,00 €	2,14 €	4,27 €	6,41 €	53,41 €	55,55 €	57,69 €	59,82 €
7ο	18+	42,73	42,73 €	30%	12,82 €	0,00 €	2,14 €	4,27 €	6,41 €	55,55 €	57,69 €	59,82 €	61,96 €

- Προβλέπεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% επί του βασικού ημερομισθίου των φορτοεκφορτωτών και 5% επί του βασικού ημερομισθίου του ημερομισθίου των καθαριστριών.