

17/7-4-99.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών βαφείων, καθαριστηρίων, πλυντηρίων κ.λ.π. Αθηνών- Πειραιώς- Προαστίων.

Στην Αθήνα σήμερα την 1 Απριλίου 1999, παρουσία και του Μεσολαβητή - Διαιτητή του Ο.ΜΕ.Δ. κ. Ιωάννη Ληξουριώτη οι υπογραφόμενοι αφενός Παναγιώτης Ανδρεσάκης, Πρόεδρος του " Συνδέσμου Εργατοτεχνιτών Βαφείων - Τυποβαφείων - Φινιριστών - Καθαριστών - Σιδηρωτών- Πλυντών Αθηνών- Πειραιώς - Προαστίων Η ΑΓΙΑ ΤΡΙΑΣ " και αφετέρου οι κ. κ. Βασίλειος Τσάτσαρης και Κων/νος Βόλκος, ως εκπρόσωποι της " Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Στεγνοκαθαριστηρίων - Ταπητοκαθαριστηρίων - Πλυντηρίων-Σιδηρωτηρίων - Βαφείων και συναφών επαγγελματιών", όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

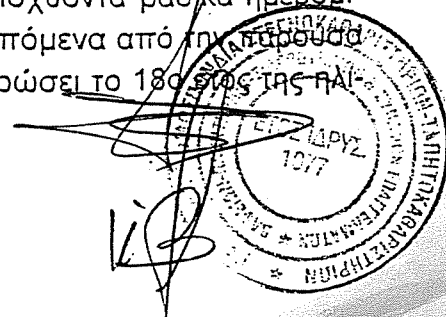
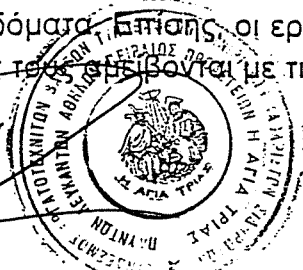
Στις διατάξεις αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην Αθήνα - Πειραιά και Περίχωρα στα βαφεία, καθαριστήρια, μηχανικά και ηλεκτρικά πλυντήρια, λευκαντήρια, φινιριστήρια, στεγνωτήρια, και σιδερωτήρια ενδυμάτων και κάθε είδους ρουχισμού που εκτελούν τις εργασίες βαφής, καθαρισμού, πλύσιμου, λεύκανσης, σουρώματος με κύλινδρο, υδραυλική πρέσα ή οποιοδήποτε άλλο μηχάνημα σιδερώματος και τελειοποίησης ή επεξεργασίας ειδών ιματισμού, με την παραλαβή, διαλογή και μεταφορά του ακάθαρτου ιματισμού, με τον ποιοτικό έλεγχο και τη συσκευασία των ειδών ιματισμού καθώς και οι εργάτες βοηθητικών εργασιών στις αυλές των εργοστασίων.

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων

α. Τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται σ' αυτή τη ΣΣΕ διαμορφώνονται από 1-1-1999 ως ακολούθως:

Κατά το πρώτο έτος από την πρόσληψη οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργαζόμενοι θεωρούνται μαθητευόμενοι και αμείβονται με τα εκάστοτε ισχύοντα βασικά ημερομίσθια της ΕΓΣΣΕ, επί των οποίων υπολογίζονται τα προβλεπόμενα από την παρούσα επιδόματα. Επίσης, οι εργαζόμενοι που δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους αμείβονται με τις αποδοχές της ΕΓΣΣΕ.



Κατά το δεύτερο έτος από την πρόσληψη και εφόσον έχουν συμπληρώσει τα 18 χρόνια της ηλικίας τους

7.050 δρχ.

Μετά 2 χρόνια από την πρόσληψη

7.350 δρχ.

Μετά 4 χρόνια από την πρόσληψη

7.665 δρχ.

Μετά 6 χρόνια από την πρόσληψη

7.818 δρχ.

Μετά 8 χρόνια από την πρόσληψη

8.006 δρχ.

Μετά 10 χρόνια από την πρόσληψη

8.193 δρχ.

Μετά 12 χρόνια από την πρόσληψη

8.304 δρχ.

Μετά 14 χρόνια από την πρόσληψη

8.520 δρχ.

Μετά 16 χρόνια από την πρόσληψη

8.652 δρχ.

Μετά 18 χρόνια από την πρόσληψη

8.828 δρχ.

- β. Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή, οι οποίοι έχουν 20 χρόνια πλήρη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη και μέχρι να συμπληρώσουν 28ετία, χορηγείται προσαύξηση, για πολυετή εργασία, ποσοστό 4%, για κάθε χρόνο, στο κλιμακωμένο πιο πάνω τελευταίο κλιμάκιο των ημερομισθίων.

Άρθρο 3

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

1. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, όπως καθορίσθηκε με τις αποφάσεις 18/1962 ΔΔΔΔ Αθηνών και 16/ 1967 ΔΔΔΔ Αθηνών (πράξεις κατάθεσης στο Ειρηνοδικείο Αθηνών 15/ 22.1.1962 και 25/1.4.1967 που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την 51469/ 1967 απόφ. Υπ. Εργασίας, ΦΕΚ 376/ 3.6.1967), το δικαιούνται οι εργαζόμενοι στους χώρους που αναφέρονται στις αποφάσεις αυτές δηλαδή: α) Το προσωπικό επιχειρήσεων μηχανικών πλυντηρίων, που απασχολούνται με την παραλαβή, διαλογή και πλύση ακάθαρτου ιματισμού και στη συνέχεια με το σούρωμα και εργάζονται κάτω από τη γη, ανεξαρτήτως ειδικότητας, θα παίρνουν 20% ανθυγιεινό επίδομα, β) όσοι απασχολούνται στα τυποβαφεία οι οποίοι επεξεργάζονται χρωστική πάστα (τυποβαφείο) γ) το ίδιο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας με ποσοστό 20% το δικαιούνται αυτοί που απασχολούνται γενικά στα τυποβαφεία, φινιριστήρια και σιδερωτήρια υφασμάτων, εφόσον τα τμήματα αυτά βρίσκονται στην ίδια αίθουσα του βαφείου ή σε διπλανές αίθουσες, με την προϋπόθεση όμως ότι δεν είναι χωρισμένες μεταξύ τους με τοίχο που να φθάνει μέχρι την οροφή. Ακόμη οι παραπάνω εργαζόμενοι δικαιούνται μία φιάλη γάλα την ημέρα.
2. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται με ποσοστό 20%, στο κατώτατο βασικό ημερομίσθιο κάθε κατηγορίας του άρθρου 1, όπως συμφωνήθηκε με την παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 4

Επίδομα γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου 10% στους άνδρες και τις γυναίκες ανεξάρτητα εάν ο άλλος σύζυγος εξασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται. Το επίδομα αυτό όπως και όλα τα επιδόματα θα υπολογίζεται στο κατώτερο ημερομίσθιο κάθε κατηγορίας, όπως συμφωνήθηκε με τη σύμβαση αυτή. Ο γάμος θα αποδεικνύεται μόνο με ληξιαρχική πράξη την οποία οφείλει να προσκομίσει ο εργαζόμενος στον εργοδότη.

Άρθρο 5

Άδεια εργαζομένων μητέρων

1. Σε περίπτωση ασθένειας παιδιού, στις εργαζόμενες μητέρες χορηγείται μετά από αίτησή τους άδεια μέχρι δέκα ημερών ανάλογα με τις ανάγκες νοσηλείας αυτού. Η ασθένεια του παιδιού και η διάρκεια της νοσηλείας του θα πρέπει να αποδεικνύεται με την προσκόμιση σχετικής ιατρικής βεβαίωσης. Οι δύο πρώτες ημέρες της αδείας αυτής θα είναι με αποδοχές και οι λοιπές χωρίς αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια ανάπαυσης.
2. Στις μητέρες με παιδιά μέχρι ενός (1) έτους, το ημερήσιο ωράριο εργασίας θα είναι μειωμένο κατά 2 ώρες. Μετά τη συμπλήρωση του ενός έτους και μέχρι τη συμπλήρωση του δεύτερου έτους της ηλικίας του παιδιού, το ημερήσιο ωράριο εργασίας της μητέρας εργαζομένης θα είναι μειωμένο κατά μία (1) ώρα.

Άρθρο 6

Άδεια γάμου

Σε όσους εργαζόμενους υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια ανάπαυσης.

Άρθρο 7

Προϋπηρεσία

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του εργοδότη στον οποίο εργάσθηκε ο μισθωτός, επαληθεύεται δε και από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του ΙΚΑ.

Άρθρο 8

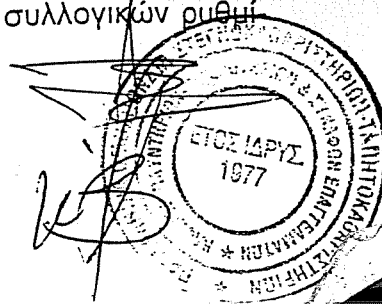
Χορήγηση ενδυμάτων

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται κάθε χρόνο δύο ενδυμασίες μια καλοκαιρινή και μια χειμωνιάτικη, φόρμες για τους άνδρες και μπλούζες για τις γυναίκες. Ειδικότερα, σε όσους απασχολούνται σε εργασίες πλυσίματος, βαφής, κολαρίσματος, λεύκανσης, ανεξάρτητα από ειδικότητα και φύλο, χορηγούνται επίσης από την επιχείρηση ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια. Η κυριότητα αυτών παραμένει στον εργοδότη και αντικαθίστανται μόλις φθαρούν. Η χορήγηση των ανωτέρω ειδών εξυπηρετεί την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων και λειτουργικές ανάγκες των επιχειρήσεων και δεν θεωρείται μισθολογική εργοδοτική παροχή σε είδος.

Άρθρο 9

Τελικές διατάξεις.

1. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα σ.σ.ε.



2. Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες απ' αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Ρυθμίσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ, που δεν θίγονται με την παρούσα, εξακολουθούν αν ισχύουν.

Άρθρο 10

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 1.1.1999.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά

Για την εργοδοτική πλευρά

Σύνδεσμος Εργατοτεχνιτών
Βαρέων - Τυποβαρέων -
Φινιριστών - Πλυντών -
Λευκαντών Αθηνών - Πειραιώς -
Προαστείων " Η ΑΓΙΑ ΤΡΙΑΣ "

Πανελλήνια Ομοσπονδία
Στεγνοκαθαριστηρίων -
Ταπητοκαθαριστηρίων -
Πλυντηρίων - Σιδηρωτηρίων -
Βαφείων και συναφών
επαγγελματιών

Παν. Ανδρεσάκης
Πρόεδρος

Βασίλειος Τσάτσαρης

Κων/νος Βόλκος

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 20-10-99 από το

εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Συνδέσμου

Εργατοτεχνιτών - Τυποβαρέων - Φινιριστών.

άτοχο του αριθ. 1.306285 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθηκε

από το Α/Τ Ημερησιας Τύπου την 20-10-99.

Καταθέτω

Ο παραλαβών Υπάλληλος