

Π.Φ. 21/30-4-99

**ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ
ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΕΙΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Σήμερα, Πέμπτη 29 Απριλίου 1999, στα γραφεία της ΟΙΥΕ στην Αθήνα οι κάτωθι υπογράφωντες, αφενός: κα ΣΤΕΚΟΥΛΕΑ Μεταξία, Πρόεδρος, κ. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Θάνος Γεν. Γραμματέας, κα. ΜΥΛΩΝΑ Δέσποινα μέλος Δ.Σ. της ΟΙΥΕ, και κα. ΑΒΑΠΑΝΟΥ Ελένη, Πρόεδρος του Συλλόγου Υπαλλήλων Συμβολαιογραφείων Αθήνας, Πειραιά και Προαστείων, ως εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος και αφετέρου η κα ΓΟΝΤΙΚΑ Νίκη και κ. ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ Δημήτριος, ως εκπρόσωποι των Συμβολαιογραφικών συλλόγων των κάτωθι Εφετείων:

- Αθηνών, Πειραιώς, Αιγαίου και Δωδεκανήσου
- Θεσσαλονίκης
- Κέρκυρας
- Θράκης
- Ιωαννίνων
- Κρήτης
- Λάρισας
- Πατρών

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν και συναποδέχθησαν τα ακόλουθα.

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής

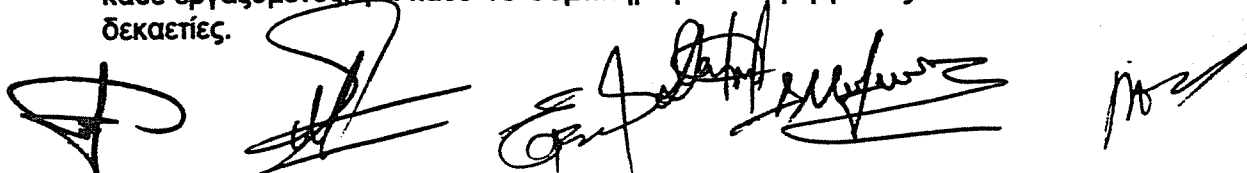
Με αυτή τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού, που απασχολείται αποκλειστικά στα Συμβολαιογραφικά γραφεία όλης της χώρας. Αυτή η ΣΣΕ ισχύει αποκλειστικά για όλους τους εργαζομένους, οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ).

Άρθρο 2 - Μισθολογικά θέματα

2.1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη ΣΣΕ, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί στις 31/12/98, αυξάνονται από 1/1/99 κατά ποσοστό 4%.

Άρθρο 3 - Επιδόματα

- 3.1. Χορηγείται επίδομα γάμου 12% σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της σύμβασης αυτής, που υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς των εκάστοτε μισθολογικών κλιμακίων. Το επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες και άγαμους πατέρες, εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.
- 3.2. Χορηγείται επίδομα 15% για χρήση Η/Υ, το οποίο υπολογίζεται στο μισθολογικό κλιμάκιο που ανήκει ο κάθε εργαζόμενος, για όλους τους εργαζόμενους με προϋπηρεσία έως και 20 ετών. Για τους εργαζόμενους με προϋπηρεσία άνω των 20 ετών, το επίδομα αυτό χορηγείται όπως διαμορφώνεται στο μισθολογικό κλιμάκιο 18-20 ετών.
- 3.3. Στους πτυχιούχους ΤΕΙ ή άλλης ισότιμης σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επιστημονικό επίδομα 15% στο μισθολογικό κλιμάκιο που ανήκει κάθε εργαζόμενος.
- 3.4. Χορηγείται επίδομα τέκνων 5% στο μισθολογικό κλιμάκιο που ανήκει κάθε εργαζόμενος, για όσους εργαζόμενους έχουν 3 και πλέον παιδιά.
- 3.5. Χορηγείται επίδομα πολυετίας 3,5% επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος, για κάθε 10 συμπληρωμένα έτη εργασίας στον κλάδο και μέχρι δύο δεκαετίες.



Άρθρο 4 - Θεσμικά θέματα

1. Στους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει δέκα έτη εργασίας στον κλάδο, ανεξαρτήτως εργοδότη, χορηγείται ετήσια κανονική άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή εικοσιπέντε (25) εργάσιμων ημερών αν ο εργαζόμενος εργάζεται πενήνήμερο.
- 4.2. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα 4 ετών από τον τοκετό μειωμένο ωράριο εργασίας, (είτε να διακόπτουν την εργασία τους, είτε να αποχωρούν νωρίτερα, είτε να προσέρχονται αργότερα) 2 ώρες κάθε μέρα για τα 2 πρώτα έτη μετά τον τοκετό και 1 ώρα για τα επόμενα 2 έτη. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση η εργαζόμενη μητέρα. Στην περίπτωση αυτή, θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που εργάζεται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.
- 4.3. Απαγορεύεται η απόλυση εργαζομένου κατά τα τελευταία 5 έτη πριν από τη νόμιμη συνταξιοδότησή του.

Άρθρο 5 - Τελικές διατάξεις

- 5.1. Οι διατάξεις των προηγούμενων ΣΣΕ, Διαιτητικών αποφάσεων και Υπουργικών Αποφάσεων, που δεν τροποποιούνται ρητά εξακολουθούν να ισχύουν.
- 5.2. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τη σύμβαση αυτή.
- 5.3. Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από την 1/1/1999 και είναι μονοετής.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Οι εκπρόσωποι των εργοδοτών

ΝΙΚΗ ΓΟΝΤΙΚΑ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

ΜΕΤΑΞΙΑ ΣΤΕΚΟΥΛΕΑ
Πρόεδρος της ΟΙΥΕ

ΧΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ
Γεν. Γραμματέας της ΟΙΥΕ

ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΜΥΛΩΝΑ

ΕΛΕΝΗ ΑΒΑΓΙΑΝΟΥ