

Π.Κ.Υ.Ε. 35/19-5-99

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνολόγων τροφίμων-τεχνολόγων διατροφής-οινολόγων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Στην Αθήνα σήμερα 18.5.1999, οι υπογράφωντες αφενός :

1. **Ιάσων Στράτος**, Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Ελλάδος,
2. **Αριστείδης Συμεώνογλου**, Πρόεδρος του Δ.Σ., εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων,
3. **Γεώργιος Μανιλάκης Πεδιέσης** } ως εκπρόσωπος της Γενικής Συνομοσπονδίας  
**Γεώργιος Κοντός, Γεν. Γραμματέας** }  
Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας και αφετέρου :

**Σπύρος Κοντός**, εκπρόσωπος της Πανελληνίου Ενώσεως Τεχνολόγων Τροφίμων (ΠΙΕΤΕΤ), όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ συμφώνησαν και αποφάσισαν τα εξής :

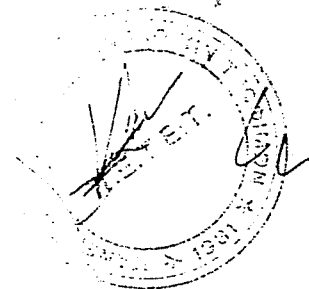
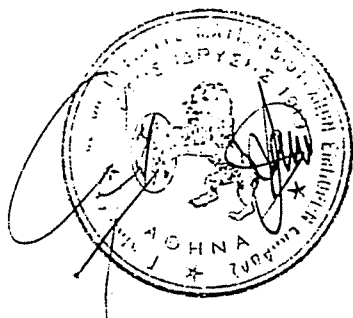
Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι τεχνολόγοι τροφίμων-τεχνολόγοι διατροφής-οινολόγοι αμοιτέρων των φύλων, απόφοιτοι σχολών τριτοβαθμίου τεχνολογικής εκπαίδευσης (για την Ελλάδα ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Αθηνών και ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Θεσσαλονίκης), που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις, φυσικά ή νομικά πρόσωπα παραγωγής, τυποποιήσεως, εμπορίας ή μεταποιήσεως τροφίμων όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Αποδοχές

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ΣΣΕ, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-1997, με βάση την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση καθορίζονται ως εξής :

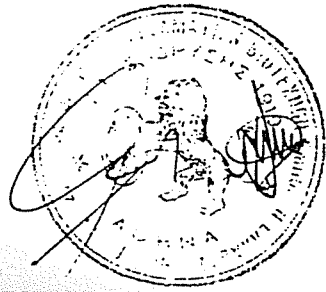


11/7/99  
31/23

3/23

Ετη Υπηρεσίας	1-1-1998	1-7-1998
0-1	207.753	212.947
1-3	214.925	220.298
3-5	220.833	226.405
5-8	227.502	233.189
8-11	232.909	238.732
11-14	241.294	247.326
14-17	250.517	256.780
17-20	255.923	262.321
20-23	265.522	272.160
23-26	270.266	277.023
26-29	274.459	281.320
29-32	281.630	288.671
32-35	285.823	292.969

1. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1997 μέχρι το Δεκέμβριο 1998 κατά ποσοστό υψηλότερο του 3,5%, τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-1998 θα αυξηθούν από 1 Ιανουαρίου 1999 κατά το υπερβάλλον του 3,5% ποσοστό και μέχρι συμπλήρωσεως του 4,5%. Σε περίπτωση που ο δείκτης τιμών καταναλωτή υπερβεί το 4,5% τότε το πέραν αυτού ποσοστό θα δοθεί την 31-12-1999 επί των μισθών και ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1-7-1999.
2. α. Την 1-1-1999 οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί, αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 1,4%, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-1998 ύστερα από την τυχόν αναπροσαρμογή της προηγούμενης παραγράφου 1.  
β. Πέραν της ανωτέρω αύξησης χορηγείται από 1-1-1999 επιπλέον δραχμική αύξηση 1.500 δρχ. μόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο 11-14 ετών υπηρεσίας.  
γ. Την 1-7-1999 οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 1,4% επί των αποδοχών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30-6-1999.
3. Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1998 και Δεκεμβρίου 1999 είναι μεγαλύτερη από το 2% η διαφορά θα καταβληθεί την 1-1-2000 ολόκληρη επί των μισθών και ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-1999.



Handwritten signature.

Handwritten signature and initials.

Άρθρο 3  
Επιδόματα

**1. Επίδομα γάμου**

Στους ανωτέρω πτυχιούχους χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί των ανωτέρω αναφερομένων βασικών μισθών.

Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους άγαμους γονείς καθώς και στους διαζευγμένους-ες, χήρους-ρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα ενός τουλάχιστον παιδιού (ΣΣΕ 30-1-1997).

**2. Επίδομα τέκνων**

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και συντηρούν τέκνα, χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί υπολογιζόμενο επί των ανωτέρω βασικών μισθών εφόσον είναι κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται ή μέχρι 25 ετών εφόσον αποδεδειγμένα σπουδάζουν κανονικά και δεν εργάζονται.

Το επίδομα αυτό χορηγείται απεριόριστα στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ανάγκες εφόσον υπάρχει πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που προβλέπει ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% και δεν παίρνουν ειδικό επίδομα από άλλη πηγή (ΣΣΕ 19-7-1993).

**3. Επίδομα υπευθυνότητας**

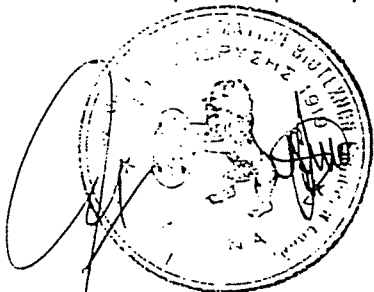
Ο εκάστοτε οριζόμενος από την επιχείρηση υπεύθυνος βάρδιας ή φυλακής απογευματινής ή νυκτερινής επιστήμονας τεχνολόγος τροφίμων - τεχνολόγος διατροφής - οινολόγος, εξακολουθεί να δικαιούται επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 15% πάνω στους βασικούς μισθούς, το οποίο επίδομα συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές (ΣΣΕ 30-1-1997).

**4. Επίδομα Προισταμένου**

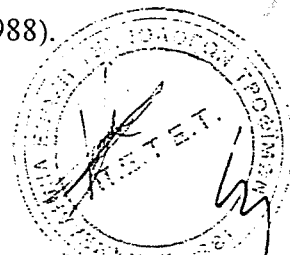
Στους προισταμένους όλων των τμημάτων παραγωγής ή ολοκλήρου του εργοστασίου βιομηχανικής επιχείρησης, χορηγείται επίδομα 15% επί των βασικών αποδοχών. Γίνεται μνεία ότι το επίδομα προισταμένου, δεν μπορεί να χορηγείται στο ίδιο πρόσωπο, ταυτόχρονα με το επίδομα υπευθυνότητας (υπευθύνου βάρδιας).

**5. Επίδομα τεχνικού ασφαλείας**

Στους τεχνολόγους τροφίμων που ορίζονται τεχνικοί ασφαλείας χορηγείται επίδομα 10% επί των βασικών αποδοχών της παρούσας, εφόσον εκτελούν καθήκοντα που συνδέονται με αυτή την ιδιότητα συμπληρωματικά των κυρίων καθηκόντων (ΣΣΕ 26-9-1988).



*Handwritten signature*



#### 6. Επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας

Τεχνολόγοι τροφίμων, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε τμήμα επιχείρησης, όπου στο προσωπικό χορηγείται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή με αποφάσεις διαιτησίας, ή με άλλες διατάξεις, επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, δικαιούνται το επίδομα αυτό, εφόσον εργάζονται υπό ανάλογες συνθήκες και στο ποσοστό που το λαμβάνουν όλοι οι μισθωτοί του ίδιου τμήματος, υπολογιζόμενο επί των βασικών αποδοχών (ΣΣΕ 26-9-1988).

#### 7. Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% συνολικά στους τεχνολόγους τροφίμων που κατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα, με την προϋπόθεση, ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους (ΣΣΕ 19-7-1993).

#### 8. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Στους πτυχιούχους πωλητές της παρούσας ΣΣΕ που απασχολούνται με την είσπραξη χρημάτων ή πληρωμή ή αποδόσεις λογαριασμού, εξακολουθεί να χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 9% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

9. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις υπολογίζονται επί των ανωτέρω βασικών μισθών (ΣΣΕ 30-1-1997).

### Άρθρο 4

#### Διάφορες παροχές και λοιπές διατάξεις

1. Ως υπηρεσία νοείται η άσκηση επαγγέλματος τεχνολόγου τροφίμων, τεχνολόγου διατροφής – οινολόγου σε οποιοδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο που αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη.
2. Αναγνωρίζεται ως χρόνος υπηρεσίας πτυχιούχων τεχνολόγων τροφίμων-τεχνολόγων διατροφής-οινολόγων και ο χρόνος διάρκειας της στρατιωτικής θητείας εφόσον αποδεδειγμένα διανύθηκε σε καθήκοντα σχετικά με το επάγγελμα του τεχνολόγου τροφίμων, τεχνολόγου διατροφής-οινολόγου (ΣΣΕ 30-1-1997).
3. Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (MASTER ή PhD ή άλλων ισοτίμων ανεγνωρισμένων ιδρυμάτων του εξωτερικού ή εσωτερικού) αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους, επιπλέον προυπηρεσία δύο ή τριών ετών αντίστοιχα (ΣΣΕ 30-1-1997).
4. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής



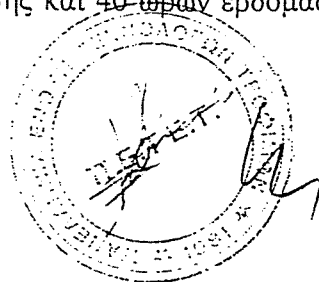
*[Handwritten signature]*

4

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
5. Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των τεχνολόγων τροφίμων οι οποίοι απασχολούνται στη βιομηχανία και η συμβολή τους στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας. Γι' αυτό Σ.Ε.Β. και ο ΣΕΒΤ αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προτρέπουν τα μέλη τους στη παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους τεχνολόγους τροφίμων την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους ο ΣΕΒ και ο ΣΕΒΤ προτρέπουν επίσης τα μέλη τους να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των τεχνολόγων τροφίμων σ' αυτές τις εκδηλώσεις (ΣΣΕ 19-7-1993).
6. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια μίας εβδομάδας με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη κανονική άδεια (ΣΣΕ 30-1-1997).
7. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές
- α) Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη θετική δήλωση των εργαζομένων προς την επιχείρηση. Με δήλωση προς την επιχείρηση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.
- β) Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (ΣΣΕ 30-1-1997).
8. Καθιερώνεται για τους υπαγόμενους στην παρούσα σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που αναφέρονται στην υπ' αριθμόν 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών η εβδομάδα των πέντε ημερών 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (ΣΣΕ 30-1-1997).



8. Μετά την παρέλευση πέντε από την πρόσληψη οι υπαγόμενοι στην παρούσα ΣΣΕ δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονικής άδειας με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία εργασιακή ημέρα κατ'έτος έως τις 22 ημέρες. Εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργάσιμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργαζονται πενήνήμερο και 4 εργάσιμων ημερών εάν εργαζονται εξαήμερο. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης, θεωρείται αυτή που διανυθίκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (ΣΣΕ 30-1-1997).

### Άρθρο 5

Όσες διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σ'αυτή τη ΣΣΕ εξακολουθούν να καταβάλλονται.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-1998.

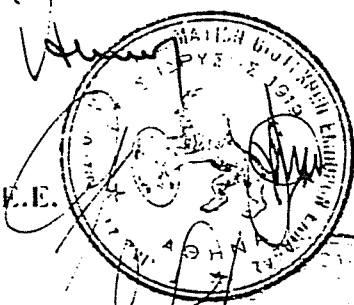
### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδοτική πλευρά

Σ.Ε.Β.

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Σ.Ε.Β.Τ.



Για την εργατική πλευρά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ

ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

