

Π.Κ.Υ.Ε. 49/15-6-1999.
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1999

των εργαζόμενων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις, που είναι θυγατρικές Τραπεζών, σύμφωνα με το άρθρο 42 ε' §5 του Ν.2190/20 περί ανωνύμων εταιρειών όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μέχρι σήμερα, ειδικότερα δε στις επιχειρήσεις,

1. ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΕΕΓΑ
2. ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΕΕΖΥ
3. ΑΚΜΗ ΕΑΕΑΖ
4. ΑΚΜΗ ΑΕΑΕΖ
5. ΑΛΡΗΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ
6. ΕΘΝΙΚΗ ΑΕΕΓΑ
7. ΜΕΤΡΟΛΙΦΕ ΑΕΓΑ
8. ΜΕΤΡΟΛΙΦΕ-ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕΑΕΖ
9. ΦΟΙΝΙΕ - ΓΕΝΙΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΙ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ
10. ΦΟΙΝΙΕ ΓΙΣΤΩΣΕΩΝ & ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ

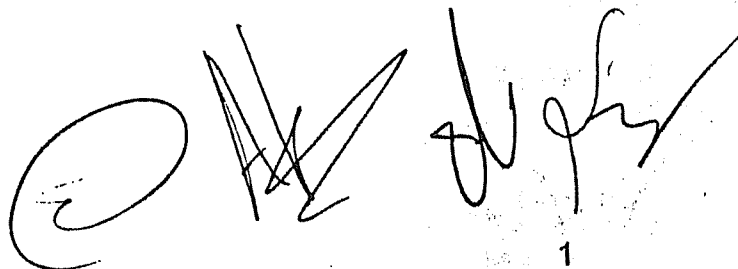
Στην Αθήνα σήμερα την 14^η Ιουνίου 1999 οι υπογεγραμμένοι αφ' ενός μεν Τριαντάφυλλος Λυσιμάχου, κάτοικος Αθηνών, οδός Λεωφ. Συγγρού 163 και Γιώργος Καπουράνης, κάτοικος Αθηνών, Λεωφ. Συγγρού 213-215, ενεργούντες με την ιδιότητά τους ως μελών αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του εργοδοτικού επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Α.Ε.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα (Ξενοφώντος 10), και εκπροσωπεί τις παραπάνω Επιχειρήσεις, σύμφωνα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 8^{ης} Ιουνίου 1999 και αφετέρου Αθηνά Καραμήτρου και Σωτήρης Οικονόμου, ενεργούντες κατ' εντολήν του Εκτελεστικού Συμβουλίου της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Α.Σ.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα (Βησσαρίωνος 9 & Σίνα), σύμφωνα με την απόφαση του Εκτελεστικού Συμβουλίου της 10^{ης} Ιουνίου 1999 και ως νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. και οι οποίες έχουν όλες τον αντιπροσωπευτικό χαρακτήρα των άρθρων 3 και 6 του Νόμου 1876/1990 αποφάσισαν, συναποδέχθηκαν και συνομολόγησαν με τις παραπάνω ιδιότητές τους τα εξής:

Α . ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 1

Βασικός Μισθός

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.1.1999 μέχρι 31.12.1999 αυξάνονται κατά 3,4% επί των βασικών μισθών της 31.12.1998 και διαμορφώνονται ως εξής:



Κλιμάκιο	Προσωπικό Κύριο	Προσωπικό Βοηθητικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	201.600	191.300	181.000
1	202.000	191.700	181.400
2	202.500	192.100	181.800
3	202.900	192.500	182.200
4	203.300	192.900	182.600
5	203.700	193.400	183.000
6	204.100	193.800	183.400
7	204.500	194.200	183.800
8	204.900	194.600	184.300
9	205.400	195.000	184.700
10	205.800	195.400	185.100
11	206.200	195.800	185.500
12	206.600	196.300	185.900
13	207.000	196.700	186.300
14	207.400	197.100	186.700
15	209.100	197.500	187.200
16	211.800	197.900	187.600
17	214.600	200.100	188.000
18	217.300	202.600	188.400
19	220.200	204.900	188.800
20	222.900	207.200	189.200
21	225.700	209.700	189.600
22	228.500	212.100	190.000
23	231.200	214.500	190.500
24	234.000	216.900	190.900
25	236.800	219.300	191.300
26	239.600	221.700	191.700
27	242.300	224.200	192.600
28	245.100	226.300	
29	247.800	228.800	
30	250.500	231.300	
31	253.300		
32	255.100		
33	259.000		

Άρθρο 2

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ (8) χρόνια, οι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται από 1.1.1999 ως εξής:

Έτη παρα- μονής	Προσωπικό Κύριο	Προσωπικό Βοηθητικό	Προσωπικό Καθαριότητας
1	261.700	233.700	193.700
2	264.600	236.100	195.100
3	267.400	238.500	196.400
4	270.200	241.000	197.800
5	272.900	243.300	199.000
6	275.700	245.800	200.500
7	278.500	248.200	200.700
8	281.200	250.400	203.200

Άρθρο 3

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται ως εξής:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Από 1.1.1999 312.500 363.200

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Υποδιευθυντών και Διευθυντών προσαυξάνονται για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33^ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, ως εξής:

ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	
ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	1.1.1999	ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	1.1.1999
1	315.800	1	367.000
2	319.300	2	371.000
3	322.500	3	375.000
4	325.900	4	379.000
5	329.200	5	382.700
6	332.500	6	386.600
7	335.900	7	390.400
8	339.400	8	394.400

Άρθρο 4

Υπολογισμός επιδομάτων

Τα κατά την 31/12/1998 ποσοστιαία επιδόματα, όπως τροποποιούνται με την παρούσα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ, ΔΑ ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται στους εκάστοτε βασικούς μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου με τους ίδιους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα.

Άρθρο 5

Επίδομα Master's.

Καταβάλλεται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, επιπέδου Master's ή αντίστοιχου, σε ποσοστό 35% επί του εκάστοτε βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ. στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος.

Άρθρο 6

Επίδομα ΕΙΑΣ

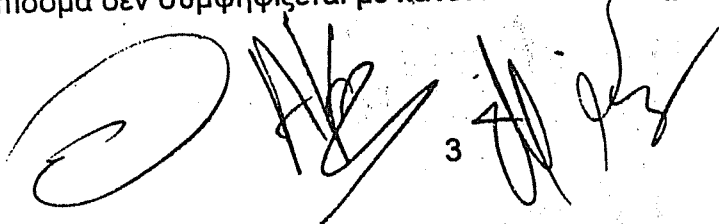
Το επίδομα ΕΙΑΣ αναπροσαρμόζεται στα πιο κάτω αναφερόμενα ποσοστά και χορηγείται ως εξής: Για τους πτυχιούχους CIP σε ποσοστό 6% επί του εκάστοτε βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ., συμψηφιζόμενο στην περίπτωση που ήδη χορηγείται επίδομα πτυχίου ΑΕΙ ή ΚΑΤΕΕ/ΤΕΙ. Για τους πτυχιούχους Δ.Α.Σ. σε ποσοστό 8% εκ του οποίου το 2% δεν θα συμψηφίζεται με το χορηγούμενο επίδομα για ΑΕΙ ή ΚΑΤΕΕ/ΤΕΙ. Για τους πτυχιούχους Associateship σε ποσοστό 10% μη συμψηφιζόμενο με οποιοδήποτε άλλο επίδομα ΑΕΙ ή ΚΑΤΕΕ/ΤΕΙ.

Το επίδομα ΕΙΑΣ χορηγείται και στους αποφοίτους αντίστοιχων ιδρυμάτων του εσωτερικού ή του εξωτερικού που παρέχουν εξειδικευμένες ασφαλιστικές σπουδές (CII, ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ).

Άρθρο 7

Επίδομα αποφοίτων ΕΛΚΕΠΑ 5ετούς φοίτησης.

Στους αποφοίτους ΕΛΚΕΠΑ 5ετούς φοίτησης χορηγείται από την 1/1/1999, επίδομα σπουδών ίσο με 10% επί του βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ. Το ανωτέρω επίδομα δεν συμψηφίζεται με κανένα άλλο επιστημονικό επίδομα.


3

Άρθρο 11

Υγιεινή και ασφάλεια εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συστήσουν και να υποστηρίξουν την ομαλή λειτουργία, στο χώρο της κάθε Εταιρείας, (όπου δεν υπάρχουν) των προβλεπόμενων από το νόμο Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας, το αργότερο εντός 4μήνου από την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 12

Επίδομα τοκετού

Το επίδομα τοκετού του άρθρου 4 της Σ.Σ.Ε. 1984, όπως ισχύει σήμερα, ορίζεται από 1.1.1999 σε 330.000 δραχμές. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησης που προβλέπει το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζοασφαλιστικών Εταιρειών - Ο.Α.Σ.Ε. 1984.

Άρθρο 13

Βρεφονηπιακοί σταθμοί

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού καθορίζεται από 1.1.1999 σε 47.500 δραχμές. Χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου Β.12 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζοασφαλιστικών Εταιρειών - Ο.Α.Σ.Ε. 1996.

Άρθρο 14

Επίδομα τέκνων με ειδικές ανάγκες

Στους υπαγόμενους στην παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν.1483/84 χορηγείται επίδομα 22.000 δρχ. το μήνα από 1.1.1999 για κάθε τέκνο που εμπίπτει σ' αυτή την κατηγορία. Το επίδομα αυτό δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου.

Άρθρο 15

Κατασκηνώσεις

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος του άρθρου 13 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζοασφαλιστικών Εταιρειών - Ο.Α.Σ.Ε. 1996, καθορίζεται για το έτος 1999 σε 175.000 δραχμές. Κατά τα λοιπά το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

Άρθρο 16

Δάνεια ευκολίας

Τα δάνεια ευκολίας για τους ασφαλιστικούς υπαλλήλους, χορηγούνται από την 1/1/1999 με επιτόκιο 3,5%. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις επί μέρους εταιρειών παραμένουν. Κατά τα λοιπά δεν θίγονται οι ισχύουσες προϋποθέσεις χορήγησής τους στους ασφαλιστικούς υπαλλήλους.

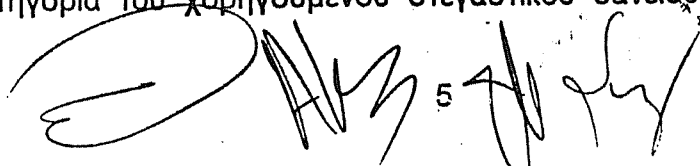
Άρθρο 17

Στεγαστικά Δάνεια

Στα στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας επέρχονται οι ακόλουθες αλλαγές:

Οι ζώνες Α' και Β' ενοποιούνται σε μια. Η ζώνη Γ' παραμένει ως έχει.

Τα επιτόκια στα νέα δάνεια και στα υπόλοιπα ποσά των παλαιών, ανάλογα με την κατηγορία του χορηγούμενου στεγαστικού δανείου, καθορίζονται από



Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 8

Προσλήψεις ανέργων

I. Στα πλαίσια λειτουργίας των αρμοδιοτήτων της ήδη συσταθείσας διμερούς επιτροπής (βάσει του άρθρου 1 της Σ.Σ.Ε. Τ/Α 1993) και βάσει των καθορισμένων αυτής καθηκόντων (εκ του ανωτέρω άρθρου) εμπίπτει και η πληροφόρηση των Εταιρειών σχετικά με τον αριθμό και την ειδικότητα των εργαζομένων του κλάδου, των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει καταγγελθεί για λόγους που δεν οφείλονται στο πρόσωπό τους (σε περιπτώσεις ανακλήσεως αδείας λειτουργίας ασφαλιστικής επιχείρησης για παράβαση νόμου, πτώχευσης, και παύσης εργασιών).

Η Επιτροπή καθίσταται αρμόδια α) για την εξέταση και συλλογή όλων των ανωτέρω απαιτήτων δεδομένων β) για την κατά προτεραιότητα τοποθέτηση των ανέργων στις λοιπές εταιρείες που εμπίπτουν στην παρούσα σύμβαση. Για το σκοπό αυτό αποστέλλει σχετικό κατάλογο των εν λόγω ανέργων.

II. Κατά τη διενέργεια προσλήψεων προσωπικού από τις εταιρείες της παρούσας σύμβασης οι τελευταίες υποχρεούνται να προσλαμβάνουν και από τον σχετικό κατάλογο ανέργων βάσει της κατωτέρω διαδικασίας καθώς και των προβλεπόμενων διατάξεων της ισχύουσας περί προσλήψεων νομοθεσίας με την επιφύλαξη της § III του παρόντος άρθρου: Σε περίπτωση προγραμματισμένων προσλήψεων από εταιρεία σε ετήσια βάση 2-4 εργαζομένων, ο ένας θα προέρχεται εκ του ανωτέρω καταλόγου, λαμβανομένης υπόψη και της ειδικότητας των εργαζομένων που ενδιαφέρεται να προσλάβει η εταιρεία. Από 5-8, οι δύο, από 8-12 οι τρεις κ.ο.κ.

III. Στον κατάλογο της § I του παρόντος άρθρου και σε ξεχωριστό κεφάλαιο δύνανται να περιλαμβάνονται για λόγους πληροφόρησης των εταιρειών και άνεργοι μετά από συγχώνευση ή μεταβίβαση επιχειρήσεων εφόσον η απόλυσή τους δεν οφείλεται σε λόγους που συντρέχουν στο πρόσωπό τους, μη εφαρμοζόμενης στην περίπτωση αυτή της διάταξης της ανωτέρω § II.

Άρθρο 9

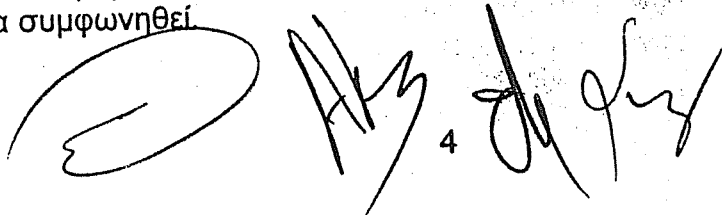
Πληροφόρηση εργαζομένων

Τα μέρη συμφωνούν στην υποχρεωτική πληροφόρηση των εκπροσώπων των εργαζομένων πριν από κάθε μεταβολή υφισταμένου καθεστώτος της Εταιρείας (ιδιοκτησιακό, τεχνολογικό, οργανωτικό κλπ). Όπου δεν υπάρχουν εργασιακά συμβούλια οι αρμοδιότητες σύμφωνα με τον Ν.1767/88 όπως ισχύει, μεταφέρονται στα επιχειρησιακά σωματεία.

Άρθρο 10

Μείωση του χρόνου εργασίας

Τα μέρη συμφωνούν να εξετάσουν στα πλαίσια του παρατηρητηρίου απασχόλησης την μείωση του χρόνου εργασίας χωρίς μείωση των αποδοχών και, αφού μελετήσουν την διεθνή και την Ελληνική εμπειρία, εντός 10 μηνών από της υπογραφής της παρούσης ΣΣΕ, να προβούν σε αξιολόγηση των συμπερασμάτων, με σαφή σε κάθε περίπτωση προοπτική να προχωρήσουν στη μείωση του χρόνου εργασίας, χωρίς μείωση αποδοχών και τη ρύθμιση του νέου ωραρίου εργασίας στη βάση συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος, που θα συμφωνηθεί



4

1/1/99 για τις ζώνες Α' και Β' σε 5,5% και για την ζώνη Γ' σε 4,5%. Σε όσες εταιρείες δεν ισχύουν οι ζώνες το επιτόκιο είναι 5%. Τα ίδια επιτόκια ισχύουν και για τα δάνεια, που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους. Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 20.000.000 δραχμές. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 4.000.000 για κάθε παιδί. Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους ασφαλιστικούς υπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα. Το συνολικά διαθέσιμο κατά Εταιρεία κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί κατά το έτος 1999 τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο το 1998, χωρίς να παραβιάζονται οι εσωτερικοί κανονισμοί των εταιρειών. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δεν θίγονται.

Άρθρο 18

Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Χορηγείται οικονομική ενίσχυση στην Ο.Α.Σ.Ε. από 1.1.1999 ποσού 500.000 δρχ. μηνιαίως για πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες. Το ποσόν αυτό κατανέμεται αναλόγως του πλήθους εργαζομένων κάθε συμμετέχουσας εταιρείας με την προϋπόθεση ότι ο λόγος της εισφοράς της εταιρείας με τον μικρότερο αριθμό εργαζομένων προς την εισφορά κάθε άλλης εταιρείας με μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων δεν θα ξεπερνά την αναλογία 1/10.

Άρθρο 19

Ενοίκιο Ο.Α.Σ.Ε.

Συμφωνείται η καταβολή του ποσού του ενοικίου των γραφείων της ΟΑΣΕ αναπροσαρμοζόμενο κατά το ποσοστό αναπροσαρμογής της σύμβασης μισθώσεως. Το ποσόν αυτό κατανέμεται αναλόγως του πλήθους των εργαζομένων κάθε συμμετέχουσας εταιρείας στην παρούσα σύμβαση με την προϋπόθεση ότι ο λόγος της εισφοράς της εταιρείας με τον μικρότερο αριθμό εργαζομένων προς την εισφορά κάθε άλλης εταιρείας με μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων δεν θα ξεπερνά την αναλογία 1/10.

Άρθρο 20

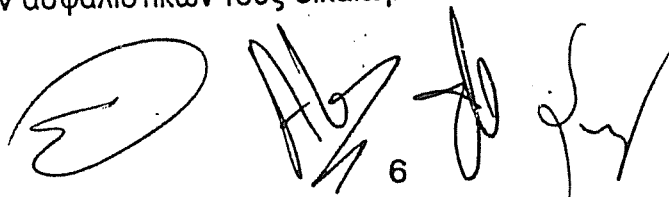
Άδεια πένθους:

Χορηγείται άδεια απουσίας 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

Άρθρο 21

Συνδικαλιστικές άδειες

Η πρώτη παράγραφος του άρθρου 14 της ΣΣΕ 96 των τραπεζοασφαλιστικών εταιρειών - Ο.Α.Σ.Ε. θα ισχύει από 1.6.99 ως εξής: «Έξη (6) μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου και ένα (1) μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε. με περιορισμό μέχρι τριών ανά εταιρεία, απαλλάσσονται με υπόδειξη της από την υπηρεσία των εταιρειών στις οποίες έκαστος παρέχει τις εργασίες του, για τη διεκπεραίωση των συνδικαλιστικών της δραστηριοτήτων και για το χρονικό διάστημα που κατέχουν το αξίωμα αυτό, με πλήρεις αποδοχές και πλήρη διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων».



Άρθρο 22
Τελικές Διατάξεις

Κάθε παράβαση των διατάξεων αυτής της Σ.Σ.Ε. θεωρείται αδικαιολόγητη καταγγελία της σύμβασης εργασίας και υποχρεώνει τους παραβάτες σε νόμιμη αποζημίωση.

Όλες οι προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο και αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί για τους ασφαλιστικούς υπαλλήλους με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, ΔΑ, Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων, Πρακτικών Συμφωνίας, αποφάσεων Δ.Σ Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δε θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν.

Η παρούσα ΣΣΕ έτους 1999 ισχύει από την 1.1.1999, και λήγει την 31.12.1999 οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ.

Αθήνα 14 Ιουνίου 1999
Οι Συμβαλλόμενοι

Για την ΕΑΕΕ

Λυσιμάχου Τριαντάφυλλος

Καπουράνης Γεώργιος

Για την Ο.Α.Ι.Σ.Ε.

Αθηνά Καραμήτρου

Οικονόμου Σωτήριος