

ΠΚ 53/23-6-PP

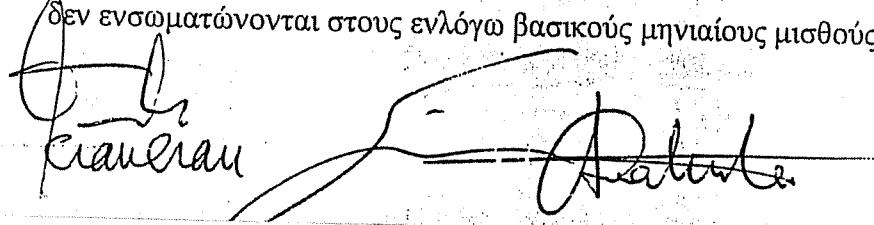
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, την τριακοστή (30) του μηνός Απριλίου του έτους χ'λια εννιακόσια ενενήντα εννέα (1999), ημέρα Παρασκευή και ώρα 16.00, στα γραφεία του δικηγόρου κ. Παναγιώτη Κομματά (Λεωφ. Βασ. Σοφίας 10) οι πιο κάτω υπογράφοντες, αφενός Gunter Tank και Laurence Lau, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΞΝΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ» (ΕΞΑΕ) που εδρεύει στην Αθήνα (Ξενοφώντος 9) και αφετέρου Γεώργιος Γαλίτης και Σάββας Μικρόπουλος, Πρόεδρος και Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΝΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ» (ΟΠΕΑΕ), που εδρεύει στην Αθήνα (Μάρκου Μπότσαρη 55 και Καλλιρρόης), όλοι εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το Νόμο, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών των Ξένων Αεροπορικών Εταιριών για το έτος 1999 και η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

- α) Κεκτημένα δικαιώματα, συμφωνίες και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που υφίστανται μεταξύ των επί μέρους Αεροπορικών Εταιριών και των απασχολουμένων σ'αυτές δεν θίγονται με την παρούσα.
- β) Αυτά που συμφωνούνται στην παρούσα αποτελούν κατώτατα όρια.
- γ) Δεν θίγεται το σύστημα των ετησίων αυξήσεων, που τυχόν υπάρχει σε κάθε μία Αεροπορική Εταιρία (MERIT, ANNUAL INCREMENT κλπ.).
- δ) Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα. Τα επιδόματα αυτά, όπου καθορίζονται σε ποσοστό, υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό. Σε κάθε περίπτωση εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά, τα επιδόματα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι ανεξάρτητα των καταβαλλομένων βασικών μηνιαίων μισθών και δεν ενσωματώνονται στους ενλόγω βασικούς μηνιαίους μισθούς.



ΑΡΘΡΟ 2

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 1998, αναπροσαρμόζονται από 01.01.1999 κατά ποσοστό 2% χωρίς κλιμάκωση.
2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 30ης Ιουνίου 1999 αναπροσαρμόζονται από 01.07.1999 κατά ποσοστό 1,5% χωρίς κλιμάκωση.
3. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ήτοι μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1999. Αν όμως ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από 01.01.1999 μέχρι 31.12.1999 κατά ποσοστό μεγαλύτερο από 5,5% κατά το ίδιο ποσοστό (της διαφοράς μεταξύ 5,5% και του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της περιόδου 1.1.1999 - 31.12.1999) θα αυξηθούν την 1.1.2000 οι καταβαλλόμενοι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα επιδόματα.

ΑΡΘΡΟ 3

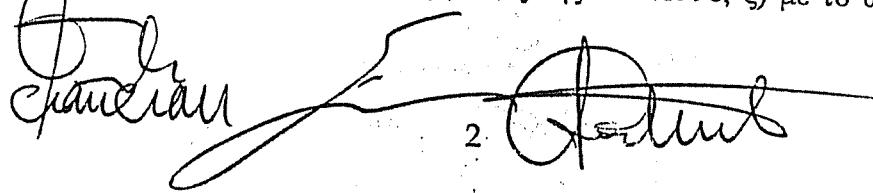
ΜΙΣΘΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Ο βασικός μηνιαίος μισθός ασφαλείας, ο οποίος αποτελεί το κατώτατο ύψος βασικού μηνιαίου μισθού και ο οποίος καταβάλλεται σε οποιαδήποτε ειδικότητα του Κλάδου καθορίζεται : α) από 01.01.1999 στο ποσό των 147.886 δραχμών και β) από 01.07.1999 στο ποσό των 150.104 δραχμών χωρίς άλλη αναπροσαρμογή μέχρι 31.12.1999.

ΑΡΘΡΟ 4

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

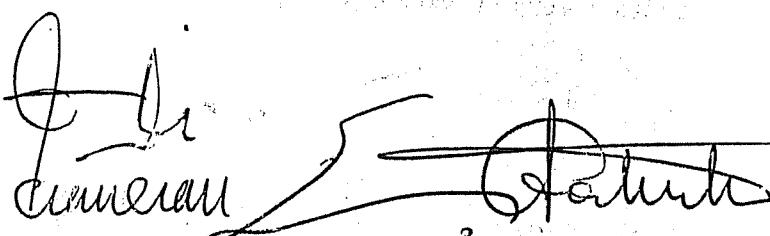
1. Τα επιδόματα που προβλέπονται στα άρθρα 4,5,6,7,8 και 9 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 24 Ιουνίου 1988, όπως αυτά αναπροσαρμόσθηκαν α) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 1ης Αυγούστου 1989, β) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 9ης Ιουλίου 1990, γ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 2.7.1991, δ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29 Ιουνίου 1993, ε) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29.5.1995, στ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 17.5.1996, ζ) με το άρθρο 4 της



2. *[Signature]*

Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 7.5.1997 και η) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 19.5.1998 και με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στα πιο πάνω άρθρα, αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιανουαρίου 1999 κατά ποσοστό αύξησης 2% ως κάτωθι.

- α) Οικογενειακό επίδομα. Το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε δραχμές 25.835.
- β) Επίδομα τριετιών. Το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε δραχμές 9.843.
- γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης. Το ελάχιστο όριο της ετησίας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε δραχμές 5.590.
- δ) Επίδομα τροφής. Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε δραχμές 27.082.
- ε) Επίδομα ταμία. Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμία καθορίζεται σε δραχμές 9.843.
- στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών. Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε δραχμές 9.843.
2. Τα ανωτέρω επιδόματα αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιουλίου 1999 κατά ποσοστό αύξησης 1,5% ως κάτωθι :
- α) Οικογενειακό επίδομα. Το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε δραχμές 26.222.
- β) Επίδομα τριετιών. Το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε δραχμές 9.991.
- γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης. Το ελάχιστο όριο της ετησίας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε δραχμές 5.674.
- δ) Επίδομα τροφής. Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε δραχμές 27.488.
- ε) Επίδομα ταμία. Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμία καθορίζεται σε δραχμές 9.991.
- στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών. Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε δραχμές 9.991.
3. Καμμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 1999.


Δημήτρης Καραγιαννίδης

ΑΡΘΡΟ 5

ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ

Το άρθρο 8 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 16.10.1980, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 της από 21.12.1982 ΣΣΕ, για τις Ετήσιες Άδειες, αντικαθίσταται ως κάτωθι:

1. Μετά τη συμπλήρωση 12μηνης εργασίας, θα χορηγούνται είκοσι (20) αλλεπάλληλες εργάσιμες ημέρες άδεια. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης πέρα από το βασικό χρόνο και μέχρι είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες.

2. Οι ετήσιες άδειες χορηγούνται ως εξής:

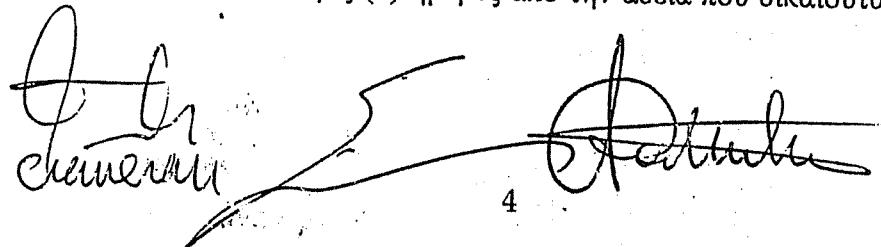
α) Μέχρι τη συμπλήρωση 10ετούς υπηρεσίας για κάθε εργαζόμενο οι μισές κατ'ελάχιστο όριο των οφειλομένων σ'αυτόν ημέρες αδείας, θα χορηγούνται σε συνεχή περίοδο από 15ης Μαΐου μέχρι 30ης Σεπτεμβρίου.

β) Μετά τη συμπλήρωση 10ετίας για κάθε εργαζόμενο χορηγούνται κατ'ελάχιστο όριο συνέχομενα τα δύο τρίτα των ημερών αδείας μέσα σε χρονικό διάστημα από 15ης Μαΐου μέχρι 30ης Σεπτεμβρίου.

γ) Κατά τις άνωτέρω α' και β' περιπτώσεις ο ίδιος ο μισθωτός δεν μπορεί να πάρει την ετήσια κάνοντική του άδεια περισσότερες από μια φορά μέσα στην ίδια 5ετία από 15ης Μαΐου μέχρι 15ης Ιουνίου.

3. Για τον υπολογισμό των ημερών αδείας, εξαιρούνται τα Σάββατα, οι Κυριακές και οι αργίες, όπως αναφέρονται στο άρθρο 7 της από 16.10.80 ΣΣΕ. Επιπρόσθετα, εάν η έναρξη ή και η λήξη της αδείας, συμπίπτει σε δύο προγραμματισμένες ελεύθερες ημέρες ή σε αναπλήρωση Σαββάτου ή Κυριακής, οι εν λόγω ημέρες δεν θα υπολογίζονται σαν ημέρες αδείας. Σε περίπτωση κατά την οποία δεν έχουν προγραμματισθεί δύο συνεχόμενες ελεύθερες ημέρες ανάπτυσης κατά την εβδομάδα ενάρξεως της αδείας ή κατά την εβδομάδα επιστροφής από την άδεια μέχρι τέλους της ίδιας εβδομάδας (ενάρξεως ή λήξεως της αδείας), τότε δεν θα υπολογίζονται ως άδεια δύο ημέρες για κάθε μία από τις εβδομάδες αυτές.

4. Η ετήσια άδεια της παρ. 1 του παρόντος άρθρου αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες για το μισθωτό που έχει 10ετή προύπηρεσία και ο οποίος παίρνει κατά την περίοδο του χειμώνα τέσσερις (4) ημέρες από την άδεια που δικαιούται από την 15η



Μαίου μέχρι την 30η Σεπτεμβρίου. Την ανωτέρω επιλογή δύναται να κάνει μόνο ο εργαζόμενος.

ΑΡΘΡΟ 6

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η απασχόληση των εργαζομένων του κλάδου που απασχολούνται με μειωμένο ωράριο δεν μπορεί να είναι μικρότερη από 20 ώρες εβδομαδιαίως περιλαμβανομένου του διαλείματος. Τα ωράρια της ημερήσιας απασχόλησης μέσα στο πλαίσιο των 20 ωρών εβδομαδιαίως υπόκεινται σε συμφωνίες μεταξύ των αεροπορικών εταιριών και των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 7

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΣΣΕ

Η Επιτροπή που προβλέπεται από το άρθρο 6 της Σ.Σ.Ε. της 17 Μαΐου 1996 και από το άρθρο 6 της Σ.Σ.Ε. της 19.5.1998 για την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό της Σ.Σ.Ε. θα συνεχίσει το έργο της και υποχρεούται να καταθέσει τις τελικές της προτάσεις μέχρι την 30 Νοεμβρίου 1999 το αργότερο.

ΑΡΘΡΟ 8

ΡΗΤΡΑ ΕΙΦΗΝΗΣ

Κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η ΟΠΕΑΕ και τα επί μέρους Σωματεία των εργαζομένων στις ξένες αεροπορικές εταιρίες δεν θα ζητήσουν αυξήσεις των ανωτέρω ποσών και ποσοστών αυξήσεων των βασικών μισθών και επιδομάτων και δεν θα ζητήσουν νέα επιδόματα.

Ρητά συμφωνείται ότι για το αίτημα της ΟΠΕΑΕ περί αυξήσεως των αποδοχών για το έτος 1999 και για τα λοιπά αιτήματα που αναφέρονται στην εξώδικη δήλωση της ΟΠΕΑΕ της 28.1.1999 προς την ΕΕΑΕ συμφωνείται κοινωνική ειρήνη για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ήτοι μέχρι τις 31.12.1999.

ΑΡΘΡΟ 9

Τα ανωτέρω συμφωνηθέντα καλύπτουν τις απαιτήσεις των μισθωτών για το έτος 1999.

Σπανόπουλος

Παπαδημητός

ΑΡΘΡΟ 10

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 1999 (πλην των τροποποιήσεων των άρθρων 5 και 6 της παρούσας ΣΣΕ η ισχύς των οποίων αρχίζει από την κατάθεση της ΣΣΕ στο Υπουργείο Εργασίας) και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 1999.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Ε.Ξ.Α.Ε.

Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας

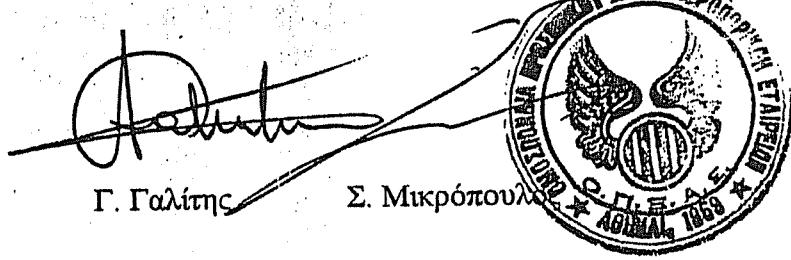


Lau

L. Lau

Για την Ο.Π.Ξ.Α.Ε.

Ο Πρόεδρος Ο Αναπλ. Γεν. Γραμματέας



G. Galitsis

G. Galitsis

S. Mikropoulos

S. Mikropoulos