

Π.κ. 58/30-6-99. Κ.Χ. απόφαση 11756/27-6-99
ΦΡΚ 1856/B/7-10-99 / 6ης/αυτ

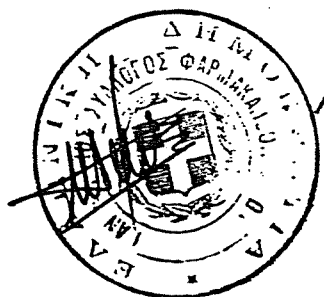
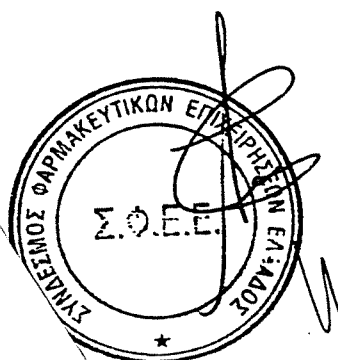
ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1999

30-6-99.

Σήμερα Τρίτη 15 Ιουνίου 1999, οι υπογράφωντες: αφενός

- α) Λεωνίδας Κρασάρης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος και εκπρόσωπος αυτού,
- β) Θεόδωρος Τρύφων, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας και εκπρόσωπος αυτής,
- γ) Παύλος Γιαννακόπουλος, Πρόεδρος του Συλλόγου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων και εκπρόσωπος αυτού,
- δ) Νικόλαος Κουτσιανός, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών & Αντιπροσώπων Καλλυντικών και εκπρόσωπος αυτού,
- ε) Θεόδωρος Τσιατάς, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ένωσης Βιοτεχνών & Βιοτεχνών Ελληνικών Καλλυντικών & Καλλωπιστικών Προϊόντων και εκπρόσωπος αυτής,
- στ) Ευριπίδης Αδάμου, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συλλόγου Φαρμακαποθηκαρίων και εκπρόσωπος αυτού,
- ζ) Σταμάτης Μπαρμπατιώτης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Εισαγωγέων & Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων και εκπρόσωπος αυτού,
- η) Πανελλήνιος Φαρμακευτικός Σύλλογος και

αφετέρου Παναγιώτης Μπότσης, Πρόεδρος και Βασίλειος Κουμπούρας, Γ. Γραμματέας της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών & Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής συνήλθαν στην Αθήνα στα γραφεία του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος, για την υπογραφή της παρούσας Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και συνεφώνησαν τα ακόλουθα:





- 2 -

ΑΡΘΡΟ 1.

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάχεται το προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα, σε οποιονδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων καθώς και στα καταστήματα πώλησης των προϊόντων αυτών, φαρμακαποθήκες και φαρμακεία αυτοτελή ή εντός νοσηλευτικών ιδρυμάτων. Επίσης στα καταστήματα παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, αντιπροσωπείες εξωτερικού και βιομηχανίες παραγωγής των ειδών αυτών.

ΑΡΘΡΟ 2.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΤΕΣ

α. Το βασικό (χωρίς επιδόματα) κατώτερο ημερομίσθιο καθορίζεται από 1.1.99 σε 7.085 δρχ. και από 1.7.99 σε 7.255 δρχ. Στα ημερομίσθια αυτά περιλαμβάνονται οι πάσης φύσεως αυξήσεις που χορηγήθηκαν μέχρι την 31.12.1998 είτε υπό μορφή αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αύξησης, ως επίσης και οι αυξήσεις για το 1999 που είναι 1,8% από 1.1.99 και 2,4% από 1.7.99.

β. Στους καλυπτόμενους από αυτήν την Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες, επίδομα γάμου 10% και επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% σε όσους υπάχονται στις υπηρεσίες Παραγωγής, Συσκευασίας, Χημείου, Μικροβιολογικών Εργαστηρίων και Αποθηκών των σχετικών εργοστασίων.

Τα επιδόματα αυτά τριετιών, γάμου και ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζονται επί των κάτωθι βασικών ημερομισθίων:

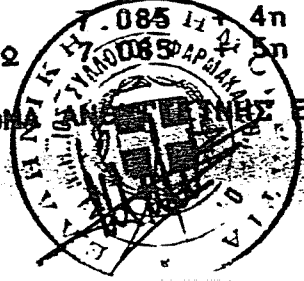
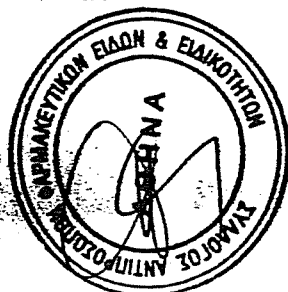
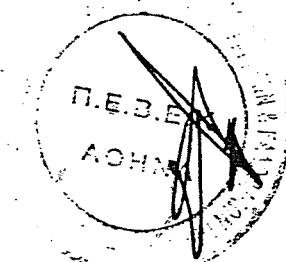
- Για το Α' Εξάμηνο 1999 7.085 δρχ.
- Για το Β' Εξάμηνο 1999 7.255 δρχ.

γ. Μετά τα εκτεθέντα στις παραγράφους α και β του άρθρου 2, τα ισχύοντα για το 1999 κατώτερα ημερομίσθια και επιδόματα είναι:

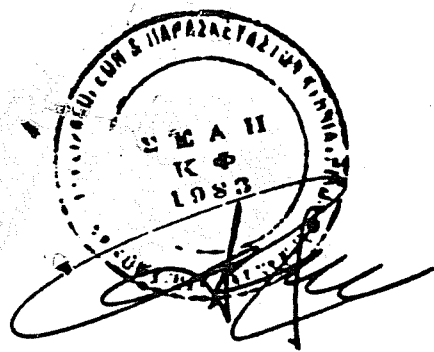
Α. ΑΠΟ 1.1.99 ΕΩΣ 30.6.99

Α Γ Α Μ Ο Ι

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜ/ΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.085 +		= 7.085
4-6	7.085 + 1n	ΤΡΙΕΤ. 354	= 7.439
7-9	7.085 + 2n	" 709	= 7.794
10-12	7.085 + 3n	" 1.063	= 8.148
13-15	7.085 + 4n	" 1.417	= 8.502
16-ΑΝΩ	7.085 + 5n	" 1.771	= 8.856



ΕΙΔΩΝΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 354 ΔΡΧ. ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ



- 3 -

Ε Γ Γ Α Μ Ο Ι

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜ/ΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΕΠΙΔΟΜ. ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.085 +	+	709 =	7.794
4-6	7.085 + 1n	ΤΡΙΕΤ. 354 +	709 =	8.148
7-9	7.085 + 2n	" 709 +	709 =	8.503
10-12	7.085 + 3n	" 1.063 +	709 =	8.857
13-15	7.085 + 4n	" 1.417 +	709 =	9.211
16-ΑΝΩ	7.085 + 5n	" 1.771 +	709 =	9.565

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 354 ΔΡΧ.ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

Β. ΑΠΟ 1.7.99 ΕΩΣ 31.12.99

Α Γ Α Μ Ο Ι

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜ/ΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.255 +	=	7.255
4-6	7.255 + 1n	ΤΡΙΕΤ. 363 =	7.618
7-9	7.255 + 2n	" 726 =	7.981
10-12	7.255 + 3n	" 1.088 =	8.343
13-15	7.255 + 4n	" 1.451 =	8.706
16-ΑΝΩ	7.255 + 5n	" 1.814 =	9.069

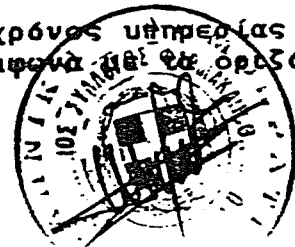
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 363 ΔΡΧ.ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

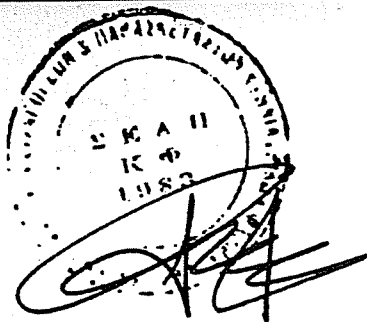
Ε Γ Γ Α Μ Ο Ι

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜ/ΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΕΠΙΔΟΜ. ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.255 +	+	726 =	7.981
4-6	7.255 + 1n	ΤΡΙΕΤ. 363 +	726 =	8.344
7-9	7.255 + 2n	" 726 +	726 =	8.707
10-12	7.255 + 3n	" 1.088 +	726 =	9.069
13-15	7.255 + 4n	" 1.451 +	726 =	9.432
16-ΑΝΩ	7.255 + 5n	" 1.814 +	726 =	9.795

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 363 ΔΡΧ.ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των εργατών θα υπολογιστεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 15.4.81 Σ.Σ.Ε. εργατών





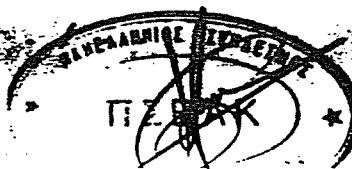
χημικής βιομηχανίας και την υπ' αριθμ. 144/82 ΔΑΔΑ Αθηνών.

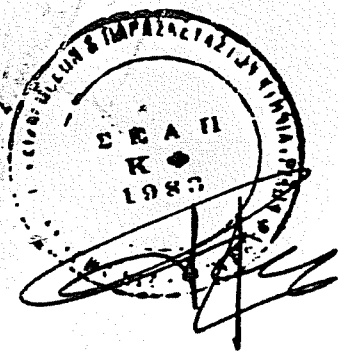
ΑΡΘΡΟ 3

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Οι μισθοί και τα επιδόματα των υπαλλήλων καθορίζονται στους επόμενους πίνακες Α και Β. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής:

- α. Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31.12.1998 είτε υπό μορφή Α.Τ.Α. και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεως, ως επίσης περιλαμβάνει τις αυξήσεις του 1999 που είναι 1,8% από 1.1.1999 και 2,4% από 1.7.1999.
- β. Στους υπαλλήλους τους καλυπτόμενους από αυτήν την Συλλογική Σύμβαση χορηγούνται τα κάτωθι επιδόματα, όπως είναι στους πίνακες Α και Β.
 - 1) Μία τριετία 5% σε οποιονδήποτε ερχοδότη.
 - 2) Επίδομα γάμου 10%.
 - 3) Επιστημονικό επίδομα 18% για τους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών.
 - 4) Επίδομα πτυχίου ανωτέρων σχολών ΤΕΙ 13%.
 - 5) Επίδομα 14% στους βοηθούς φαρμακοποιών που είναι εφοδιασμένοι με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το αρμόδιο Υπουργείο.
 - 6) Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% στους ταμίες.
 - 7) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% στους υπαχόμενους στις υπηρεσίες παραγωγής, συσκευασίας, χημείου, μικροβιολογικών εργαστηρίων και αποθηκών των σχετικών εργοστασίων.
 - 8) Επίδομα 5% σε όσους εργάζονται σε οθόνες ηλεκτρονικών υπολογιστών το 1/2 τουλάχιστον του χρόνου απασχόλησής τους.Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί του βασικού μισθού κάθε κλιμακίου.
- 9) Οι εργαζόμενοι στις διανυκτερεύσεις και διημερεύσεις αμείβονται υπερωριακώς όπως ο νόμος ορίζει.
- γ. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των υπαλλήλων υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από την 47/81 απόφαση του ΔΑΔΑ και την 46/82 απόφαση του ΔΑΔΑ Πειραιός.

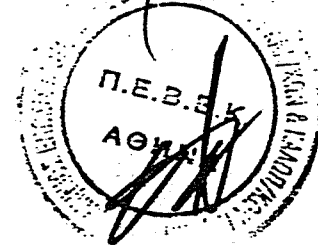
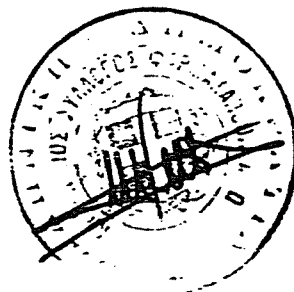


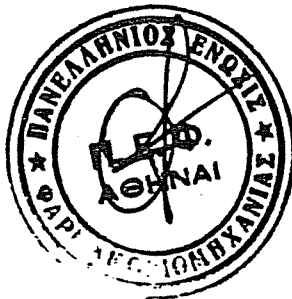
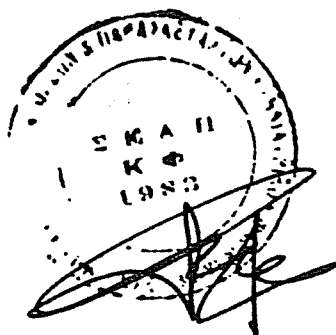


ΠΙΝΑΚΑΣ Α

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1.1. ΕΩΣ 30.6.99

ΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΕΠΙΣΤΗΜ. ΕΠΙΔΟΜΑ 18%	13% ΕΠΙΔ. ΑΠΟΦ. ΤΕΙ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΟΗΘΩΝ ΦΑΡΜΑΚ. 14%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧ. ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓ. ΕΡΓΑΣ. 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡ. Η/Υ 5%
-2	165658		16566	29818	21536	23192	8283	8283	8283
3	171513		17151	30872	22297	24012	8576	8576	8576
4	171513	8576	17151	30872	22297	24012	8576	8576	8576
5-6	177462	8873	17746	31943	23070	24845	8873	8873	8873
7-8	183505	9175	18350	33031	23856	25691	9175	9175	9175
9-10	191125	9556	19113	34403	24846	26758	9556	9556	9556
11-12	195862	9793	19586	35255	25462	27421	9793	9793	9793
13-14	202108	10105	20211	36379	26274	28295	10105	10105	10105
15-16	208372	10419	20837	37507	27088	29172	10419	10419	10419
17-18	214718	10736	21472	38649	27913	30060	10736	10736	10736
19-20	221152	11058	22115	39807	28750	30961	11058	11058	11058
21	224409	11220	22441	40394	29173	31417	11220	11220	11220
22	227683	11384	22768	40983	29599	31876	11384	11384	11384
23	230983	11549	23098	41577	30028	32338	11549	11549	11549
24	234305	11715	23430	42175	30460	32803	11715	11715	11715
25	237646	11882	23765	42776	30894	33270	11882	11882	11882
26	241016	12051	24102	43383	31332	33742	12051	12051	12051
27	244402	12220	24440	43992	31772	34216	12220	12220	12220
28	247807	12390	24781	44605	32215	34693	12390	12390	12390
29	251244	12562	25124	45224	32662	35174	12562	12562	12562
30	254702	12735	25470	45846	33111	35658	12735	12735	12735
31	258180	12909	25818	46472	33563	36145	12909	12909	12909
32	261683	13084	26168	47103	34019	36636	13084	13084	13084
33	265203	13260	26520	47737	34476	37128	13260	13260	13260
34	268749	13437	26875	48375	34937	37625	13437	13437	13437
35	272317	13616	27232	49017	35401	38124	13616	13616	13616



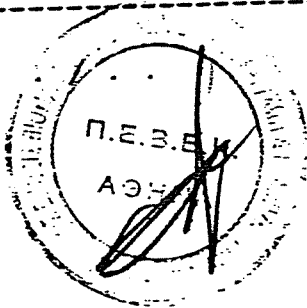


- 6 -

ΠΙΝΑΚΑΣ Β

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1.7. ΕΩΣ 31.12.99

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΕΠΙΣΤΗΜ. ΕΠΙΔΟΜΑ 18%	13% ΕΠΙΔ. ΑΠΟΦ. ΤΕΙ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΟΗΘΩΝ ΦΑΡΜΑΚ. 14%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧ. ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓ. ΕΡΓΑΣ. 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡ. Η/Υ 5%
0-2	169634		16963	30534	22052	23749	8482	8482	8482
3	175629		17563	31613	22832	24588	8781	8781	8781
4	175629	8781	17563	31613	22832	24588	8781	8781	8781
5-6	181721	9086	18172	32710	23624	25441	9086	9086	9086
7-8	187909	9395	18791	33824	24428	26307	9395	9395	9395
9-10	195712	9786	19571	35228	25443	27400	9786	9786	9786
11-12	200563	10028	20056	36101	26073	28079	10028	10028	10028
13-14	206958	10348	20696	37252	26905	28974	10348	10348	10348
15-16	213373	10669	21337	38407	27739	29872	10669	10669	10669
17-18	219871	10994	21987	39577	28583	30782	10994	10994	10994
19-20	226460	11323	22646	40763	29440	31704	11323	11323	11323
21	229795	11490	22979	41363	29873	32171	11490	11490	11490
22	233147	11657	23315	41966	30309	32641	11657	11657	11657
23	236527	11826	23653	42575	30748	33114	11826	11826	11826
24	239928	11996	23993	43187	31191	33590	11996	11996	11996
25	243349	12167	24335	43803	31635	34069	12167	12167	12167
26	246800	12340	24680	44424	32084	34552	12340	12340	12340
27	250268	12513	25027	45048	32535	35038	12513	12513	12513
28	253754	12688	25375	45676	32988	35526	12688	12688	12688
29	257274	12864	25727	46309	33446	36018	12864	12864	12864
30	260814	13041	26081	46947	33906	36514	13041	13041	13041
31	264376	13219	26438	47588	34369	37013	13219	13219	13219
32	267963	13398	26796	48233	34835	37515	13398	13398	13398
33	271568	13578	27157	48882	35304	38020	13578	13578	13578
34	275199	13760	27520	49536	35776	38528	13760	13760	13760
35	278853	13943	27885	50193	36251	39039	13943	13943	13943





- 7 -

Handwritten signatures and initials.

ΑΡΘΡΟ 4

α. Σε όσους καλύπτονται από την Σύμβαση αυτή χορηγείται, όπως ήδη αναφέρθηκε, επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και: 1) Οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χρεώλα ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά. 2) Οι διαζευγμένοι επίσης ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά. 3) Οι άγαμοι γονείς.

β. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται με αυτήν την Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου δικαιούνται 5 μέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μια μέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

γ. Άδεια μητρότητας.

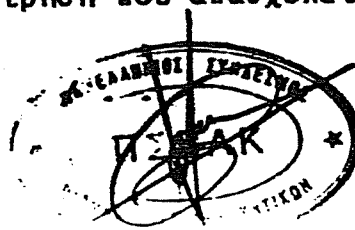
Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

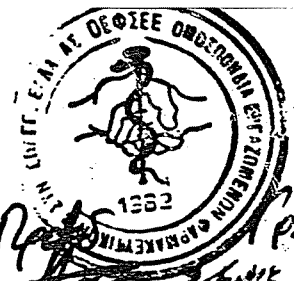
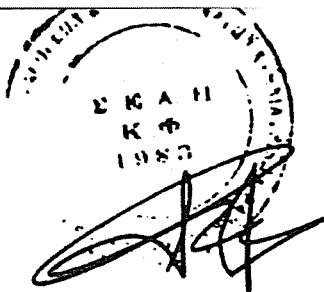
δ. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 16 χρόνων δικαιούνται 5 ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.

ε. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δυο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα. Υστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δυο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από





- 8 -

τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δε λαμβάνει άδεια θηλάσμου και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

στ. Γονική άδεια ανατροφής.

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50 άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3).

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φτάσει έως (3,5) τριμήνιου μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 5, του ν. 1483/1984.

ζ. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Χορηγείται άδεια 30 ημερών σύμφωνα με την παρ.1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.96 για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, η φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης από 1.1.98 και στους εργαζομένους και εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά 2 έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

η. Απασχόληση εργαζομένων μαθητών

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα και αμείβονται από τους εργοδότες με 6 ωρομίσθια ημερησίως.

θ. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή δύνανται να λάβουν ύστερα από συμφωνία των μερών έξι (6) μέρες άδεια άνευ αποδοχών το χρόνο για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών.





- 9 -

ΑΡΘΡΟ 5

α. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας ορίζεται σε 40 ώρες από Δευτέρα έως Παρασκευή.

β. Οι αποζημιώσεις σε περίπτωση απολύσεως εργατοτεχνιτών καθορίζονται από 1.1.98 ως εξής:

1. Με τη συμπλήρωση δυο μηνών έως 1 χρόνο υπηρεσίας: 5 ημερ/θλια.
2. Με τη συμπλήρωση 1 χρόνου υπηρεσίας: 7 ημερομίσθια.
3. Με τη συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας: 15 ημερομίσθια.
4. Με τη συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας: 30 ημερομίσθια.
5. Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας: 60 ημερομίσθια.
6. Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας: 90 ημερομίσθια.
7. Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας: 105 ημερομίσθια.

γ. Μετά την παρέλευση έτους από την πρόσληψη οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες, κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές η οποία αυξάνεται κατά μια εργάσιμη ημέρα κατ'έτος ως τις 22 ημέρες.

Οι εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 14 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών.

δ. Οι οδηγοί αυτοκινήτων των επιχειρήσεων του άρθρου 1, ασφαλίζονται με ομαδική ασφάλεια ύψους 11.000.000 δρχ. για τις περιπτώσεις: α) θανάτου και β) ολικής ανικανότητας εξ ατυχήματος.

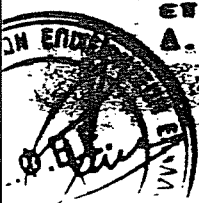
ε. Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων του άρθρου 1 που χρησιμοποιούν δίκυκλο για την εργασία τους ασφαλίζονται με ομαδική ασφάλιση μέχρι του ποσού των 11.000.000 δρχ για θάνατο εξ Ατυχήματος και Μόνιμη Ολική και Μερική Ανικανότητα.

ΑΡΘΡΟ 6

Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση θα καταβάλουν προσπάθεια να παρακρατούν ποσοστό 1 τοις χιλίοις από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας (ΟΕΦΣΕΕ) υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι θα συμφωνήσουν. Το ποσό που προκύπτει από την παρακράτηση θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό της ΟΕΦΣΕΕ. Το άρθρο αυτό θα ισχύσει από 1.10.96.

ΑΡΘΡΟ 7

Σε περίπτωση που υπάρχει Σ.Σ.Ε ή Δ.Α. που αφορά επιμέρους ειδικότητες, παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να επιλογή και να εργάζεται κάθε χρόνο φορά σε ποια Σ.Σ.Ε. Δ.Α. θέλει να υπάγεται.





- 10 -

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Διμερείς Συμβάσεις, Έθιμα ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, ισχύουν και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά ισχύει η από 29.7.98 Σ. Σύμβαση Εργασίας.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.1999 εκτός από τις διατάξεις που ορίζουν κάτι διαφορετικό.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

