

Π.Κ.Υ.Ε. 61 / 7-7-1999

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ
ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Στην Αθήνα, σήμερα 5 Ιουλίου 1999, ημέρα Δευτέρα, στα γραφεία του Σ.Κ.Λ.Ε. (Τοσίτσα 19, 10683 Αθήνα) έπειτα από επιτυχείς διαπραγματεύσεις, οι υπογράφοντες αφ' ενός ο Βεζυράκης Δημήτρης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος, ως εκπρόσωπος αυτού και αφ' ετέρου ο Σταθόπουλος Γεώργιος, Πρόεδρος του Πανελλήνιου Συνδέσμου Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών, ως εκπρόσωπος αυτού, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτούμενοι για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. 1. Στους όρους της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι κοινωνικοί λειτουργοί που απασχολούνται στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς όλης της χώρας και είναι μέλη του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος.
1. 2. Οι κοινωνικοί λειτουργοί που αφορά η παρούσα Σ.Σ.Ε. είναι πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, τουλάχιστον τριετούς διάρκειας, κάτοχοι αδείας άσκησης επαγγέλματος, σύμφωνα με τις αρχές της κοινωνικής εργασίας, τον κώδικα δεοντολογίας και τα επαγγελματικά δικαιώματα, όπως αυτά περιγράφονται στις ισχύουσες διατάξεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2. ΑΠΟΔΟΧΕΣ

2. 1. Κατώτατα όρια μισθών: Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των κοινωνικών λειτουργών που υπάγονται στην παρούσα και όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31/12/1998, αυξάνονται από 1/1/1999 κατά 2% και από 1/7/1999 κατά 2%, και στρογγυλοποιούνται, ως κατωτέρω:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/1/1999	1/7/1999
0-1	160.500	163.500
1-3	170.500	174.000
3-6	188.000	192.000
6-9	195.000	199.000
9-12	201.000	205.000
12-15	207.500	211.500
15-18	214.500	218.500
18-21	219.500	224.000
21-24	223.500	228.000
24-27	228.500	233.500
27-30	235.000	239.500
30-35	241.000	246.000

2. 2. Έννοια προϋπηρεσίας: Για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια που ορίζονται με την παρούσα προσμετράται, πλην του χρόνου υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, και κάθε προϋπηρεσία στην ειδικότητα του κοινωνικού λειτουργού σε οποιοδήποτε εργοδότη από το χρόνο απόκτησης του βασικού τίτλου σπουδών. Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας κοινωνικού λειτουργού λαμβάνεται υπόψη με την προσκόμιση από τον εργαζόμενο βεβαιώσεων από οποιοδήποτε προηγούμενο εργοδότη μέσα σε δύο μήνες από την πρόσληψή του. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά την πάροδο διμήνου από την πρόσληψη, τα επιδόματα χορηγούνται από την ημέρα κατάθεσης των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.
- Ο εργαζόμενος μπορεί επίσης να αποδείξει την προϋπηρεσία του σε άλλους εργοδότες, προσκομίζοντας τα αντίστοιχα βιβλιάρια ενσήμων του, συνοδευόμενα από σχετική βεβαίωση του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας.
- Για την κατάθεση των πιστοποιητικών οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν σχετική βεβαίωση και φωτοτυπίες των προσκομισθέντων πιστοποιητικών.
2. 3. Επιδόματα.
2. 3. 1. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα, και είναι απόφοιτοι Τ.Ε.Ι. ή ισότιμων με αυτά σχολών, χορηγείται επίδομα σπουδών σε ποσοστό 10%.
2. 3. 2. Χορηγείται επίδομα σπουδών στους κοινωνικούς λειτουργούς που κατέχουν πτυχίο Πανεπιστημιακής Σχολής της ημεδαπής (π.χ. Φιλοσοφικής, Νομικής, Παντείου, Παιδαγωγικής, Ψυχολογίας, Κοινωνιολογίας, Κοινωνικής Διοίκησης με κατεύθυνση την Κοινωνική Έργασία, Κοινωνικής Πολιτικής και Ανθρωπολογίας) ή νομίμως αναγνωρισμένο πτυχίο Πανεπιστημιακής Σχολής του εξωτερικού επιπλέου Bachelor of Science ή ισοτίμου στην Κοινωνική Έργασία ή σε Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές επιστήμες σε ποσοστό 15%.
2. 3. 3. Χορηγείται επίδομα σπουδών στους κοινωνικούς λειτουργούς που κατέχουν αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο Master ή ισότιμο στην Κοινωνική Έργασία ή σε Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές επιστήμες σε ποσοστό 20%.
2. 3. 4. Χορηγείται επίδομα σπουδών στους κοινωνικούς λειτουργούς που κατέχουν αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο διδακτορικού διπλώματος στην Κοινωνική Έργασία ή σε Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές επιστήμες σε ποσοστό 25%.
2. 3. 5. Τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς της παραγράφου 2.1. Η χορήγηση επιδόματος σπουδών οποιουδήποτε πτυχίου ή διδακτορικού τίτλου αποκλείει την χορήγηση επιδόματος σπουδών για κατοχή κατωτέρων πτυχίων, πλην του επιδόματος σπουδών που προβλέπεται στην παράγραφο 2.3.1.
2. 3. 6. Επίδομα ξένης γλώσσας:
- Χορηγείται επίδομα επαρκούς γνώσης ξένης γλώσσας, χώρας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σε ποσοστό 7% επί του βασικού μηνιαίου μισθού

της παραγράφου 2.1.

Η επάρκεια της γνώσης της γλώσσας αποδεικνύεται με το ππυχίο σπουδών επιπέδου Proficiency ή αντιστοίχου ππυχίου σε ίδρυμα ξένων γλωσσών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Η επάρκεια θεωρείται ότι υπάρχει εάν πρόκειται για κοινωνικό λειτουργό ππυχιούχο σχολής χώρας της αλλοδαπής ή εάν έχει λάβει διδακτορικό τίτλο σε χώρα της αλλοδαπής που χρησιμοποιεί γλώσσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το επίδομα αυτό χορηγείται μόνο για μία ξένη γλώσσα και καταβάλλεται ανεξαρτήτως της καταβολής επιδομάτων σπουδών.

2. 3. 7.

Επίδομα τριετίας:

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται προσαύξηση σε ποσοστό 5% επί του βασικού μηνιαίου μισθού της παραγράφου 2.1., εφόσον έχουν συμπληρώσει μίατριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στην ίδια ειδικότητα.

2. 3. 8.

Επίδομα γάμου:

Χορηγείται επίδομα γάμου σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ανεξαρτήτως φύλου σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών της παραγράφου 2.1. Ειδικότερα το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους /-ες, διαζευγμένους /-ες καθώς και στον άγαμο γονέα, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους.

2. 3. 9.

Επίδομα παιδιών:

Χορηγείται επίδομα παιδιών που ανέρχεται σε 5% για κάθε παιδί επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο γονέα μέχρι την ενηλικίωση του τέκνου ή μέχρι την συμπλήρωση των 24 ετών εφόσον σπουδάζει αποδεδειγμένα και δεν έχει ίδιους πόρους. Προς τούτο ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει στον εργοδότη κάθε συναφές αποδεικτικό έγγραφο και να υποβάλλει σχετική υπεύθυνη δήλωση. Το επίδομα αυτό χορηγείται στον υπαγόμενο στην παρούσα γονέα εάν αποδεδειγμένα δεν λαμβάνει όμοιο επίδομα ο άλλος γονέας του τέκνου (π.χ. με προσκόμιση βεβαίωσης του εργοδότη του άλλου συζύγου ότι δεν λαμβάνει αυτός το επίδομα). Σε περίπτωση χηρείας, διάστασης ή αγαμίας καταβάλλεται το επίδομα στον γονέα μισθωτό όταν αποδεδειγμένα βαρύνεται αυτός με την συντήρηση του τέκνου.

3. 1.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3. ΑΔΕΙΕΣ

Άδεια μητρότητας: Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξη (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγένεστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

3. 2.

Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών: Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απήστινούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε

ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άντρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που ασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου: Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο δικαιούνται άδειας γάμου 5 (πέντε) εργασίμων ημερών και με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια, που προβλέπεται από τον Ν. 539/1945. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται μια μέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

Γονική άδεια ανατροφής: Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πέντε (5) άτομα εάν : α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει ως τρεισήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2-5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

4. 1.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ωράριο: Η εβδομαδιαία απασχόληση των κοινωνικών λειτουργών ορίζεται σε 40 ώρες σύμφωνα και με τις παραγράφους 15-18 της απόφασης 45/1983 του Π.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που επικύρωσε την απόφαση 48/1983 του Π.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.

4. 1.

Εκταιδευτικές άδειες: Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των κοινωνικών λειτουργών οι οποίοι απασχολούνται στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς. Για το λόγο αυτό ο Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη του σε παροχή διευκολύνσεων που θα επιπρέπει στους επιστήμονες κοινωνικούς λειτουργούς την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με αντικείμενο της εργασίας προτρέπει επίσης τα μέλη του να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των κοινωνικών λειτουργών σε αυτές τις εκδηλώσεις (σεμινάρια, συνέδρια, ημερίδες κλπ).

5. 1.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Η παρούσα κωδικοποιεί τους ισχύοντες όρους των προηγουμένων συλλογικών ρυθμίσεων. Ωστόσο όσες διατάξεις των μέχρι αήμερα

διαιτητικών αποφάσεων και συλλογικών συμβάσεων δεν έχουν καταργηθεί
5. 2. ή τροποποιηθεί με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές ή εν γένει ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που απολαμβάνουν οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί από άλλη αιτία (νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίες, εσωτερικούς κανονισμούς εργασίες, έθιμα, διμερείς συμφωνίες ή ατομικές συμβάσεις εργασίες.

5. 3. Το αντικείμενο απασχόλησης των κοινωνικών λειτουργών στους παιδικούς σταθμούς συμφωνείται μεταξύ των δύο μερών.

5. 4. Αν ο κοινωνικός λειτουργός προσλαμβάνεται ως παιδαγωγός θα ισχύει η αντίστοιχη σύμβαση των παιδαγωγών που υπογράφεται από το σωματείο εργαζομένων στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς.

5. 5. Η έναρξη ισχύος της παρούσης συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 1999.



Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 7-7-1998 από την
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή Ι.Π.Σ. Συνδέσμου Κοινωνικού Εργαζομένων Κα. Βασταράχα Πινελόπη
κάτοχο του αριθ. Ξ 13 C 119 δελτίου Ταυτότητας που εκά
θηκε από το Α/Τ.Κ.Ζ. ΑΘΗΝΑΣ την 2-7-1986.

Ο Καταθέτης

Ο παραλαβών Υπάλληλος

