

Κυρ. Νοττ.: Απρ. 12064/11-12-99 (ΑΔΑ 1076/99)
Π.Ε. 67/23-7-99

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

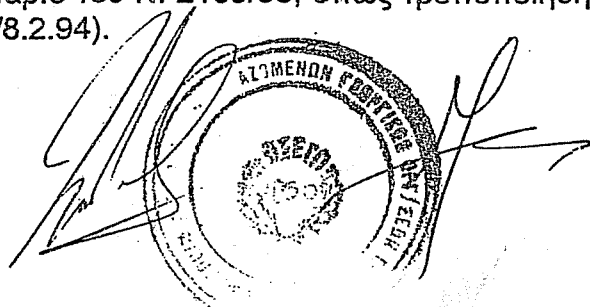
16χλ → 392/99

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εν γένει Προσωπικού
των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων

Στην Αθήνα σήμερα 22 Ιουλίου 1999, οι υπογράφοντες αφενός 1) Νίκος Λιόλιος, Πρόεδρος του Δ.Σ. της Πανελληνίας Συνομοσπονδίας Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ) ως εκπρόσωπος αυτής και 2) Χρήστος Καββαδίας, Γενικός Διευθυντής αυτής και αφετέρου 1) Σωτήρης Στολίδης, Πρόεδρος του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων Γεωργικών Οργανώσεων (ΟΣΕΓΟ) και 2) Κωνσταντίνος Μπούρχας, Γεν. Γραμματέας αυτής, ενεργούντες ως εκπρόσωποι της, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 για την υπογραφή αυτής της Κλαδικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τ'ακόλουθα :

ΑΡΘΡΟ 1 Πεδίο Εφαρμογής

1. Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγονται χωρίς εξαίρεση όλοι οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις ολόκληρης της Χώρας.
2. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αφορά όλο το μόνιμο και το έκτακτο προσωπικό της ΠΑΣΕΓΕΣ, των Πρωτοβάθμιων Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Αγροτικοί Συνεταιρισμοί Α.Σ.Ο., Κοινοπραξίες Αγροτικών Συνεταιρισμών), των Δευτεροβάθμιων (Ενώσεις Αγροτικών Συνεταιρισμών Ε.Α.Σ., Κοινοπραξίες Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών), των Τριτοβάθμιων (Κεντρικές Συνεταιριστικές Ενώσεις, Κοινοπραξίες Κεντρικών Συνεταιριστικών Ενώσεων), (Άρθρο 40, Ν. 2169/93).
3. Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1,2 και 27 της υπ' αριθ. 27346/90 (ΦΕΚ 700B) απόφασης των κ.κ. Υπουργών Γεωργίας και Εργασίας, όπως ισχύει και μετά την ισχύ του Ν. 2169/93 και του Ν. 2181/94 η παρούσα Σ.Σ.Ε. διέπει :
 - α) Τις Συνεταιριστικές Εταιρίες (άρθρο 39, Ν. 2169/93).
 - β) Τις Εταιρίες του άρθρου 8 του Ν.Δ. 4087/60, εφόσον στο κεφάλαιο αυτών συμμετέχουν Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις με ποσοστό 49%.
 - γ) Τις Κοινοπραξίες που συνιστώνται μεταξύ Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων και Α.Τ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.Δ. 387/58.
 - δ) Τις Κοινοπραξίες του άρθρου 49, παρ.3 του Ν. 2169/93, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2181/94 (ΦΕΚ 10Α/8.2.94).



ΑΡΘΡΟ 2 Βασικοί Μισθοί

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του Προσωπικού των Α.Σ.Ο., όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1998 με βάση την Σ.Σ.Ε. του Προσωπικού των Α.Σ.Ο. έτους 1998 αυξάνονται από 1.1.1999 σε ποσοστό 2%. Επίσης, από 1.7.1999 τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1999 αυξάνονται ομοίως σε ποσοστό 2%.
2. Συμφωνείται μεταξύ των μερών, όπως οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των πτυχιούχων των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής ή ισοτίμων αυτών αναγνωρισμένων της αλλοδαπής, οι οποίοι υπηρετούν στις Α.Σ.Ο. εξισωθούν προοδευτικά μέσα στην τριετία 1999-2001 με τους βασικούς μηνιαίους μισθούς των Γεωτεχνικών, όπως αυτοί ορίζονται στην Σ.Σ.Ε., η οποία υπογράφεται μεταξύ ΠΑΣΕΓΕΣ και ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ, δια της χορηγήσεως κατ'έτος του 1/3 της προκύπτουσας μεταξύ των δύο μισθολογιών διαφοράς, με τελικό έτος εξομοίωσης το 2001.
3. Έτσι, τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του Προσωπικού των Α.Σ.Ο. διαμορφώνονται από 1.1.1999 και από 1.7.1999 αντίστοιχα, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες :

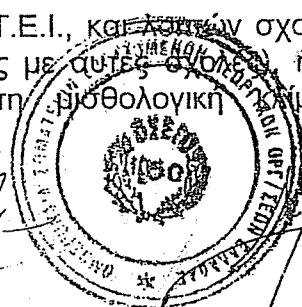
ΕΤΗ ΥΠ.	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		ΜΕΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΧΡΕΩΤ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	
	1.1.99	1.7.99	1.1.99	1.7.99	1.1.99	1.7.99
0-1	206.045	210.166	185.522	189.232	173.267	176.732
2	209.337	213.524	185.522	189.232	173.267	176.732
3	213.230	217.494	191.045	194.866	179.508	183.098
4	215.633	219.946	191.045	194.866	179.508	183.098
5	218.129	222.491	196.429	200.358	185.521	189.231
6	218.129	222.491	196.429	200.358	185.521	189.231
7	224.980	229.480	201.428	205.457	189.945	193.744
8	224.980	229.480	201.428	205.457	189.945	193.744
9	228.232	232.796	207.268	211.413	195.957	199.876
10	230.367	234.975	207.268	211.413	195.957	199.876
11	233.233	237.897	211.011	215.231	199.482	203.472
12	233.233	237.897	211.011	215.231	199.482	203.472



13	238.964	243.744	216.834	221.171	205.325	209.431
14	238.964	243.744	216.834	221.171	205.325	209.431
15	241.670	246.504	221.711	226.145	210.107	214.309
16	244.238	249.123	221.711	226.145	210.107	214.309
17	247.164	252.107	226.009	230.529	214.161	218.444
18	247.164	252.107	226.009	230.529	214.161	218.444
19	251.702	256.735	230.530	235.141	218.609	222.981
20	251.702	256.735	230.530	235.141	218.609	222.981
21	254.825	259.921	234.589	239.281	222.599	227.051
22	257.189	262.333	234.589	239.281	222.599	227.051
23	259.009	264.189	238.978	243.758	226.837	231.374
24	259.009	264.189	238.978	243.758	226.837	231.374
25	262.531	267.782	242.920	247.778	230.530	235.141
26	262.531	267.782	242.920	247.778	230.530	235.141
27	264.490	269.780	247.605	252.557	235.152	239.855
28	266.698	272.032	247.605	252.557	235.152	239.855
29	268.404	273.772	250.335	255.342	237.963	242.722
30	268.404	273.772	250.335	255.342	237.963	242.722
31	271.669	277.102	252.993	258.053	240.174	244.977
32	271.669	277.102	252.993	258.053	240.174	244.977
33	273.335	278.802	255.931	261.050	243.315	248.181
34	273.335	278.802	255.931	261.050	243.315	248.181
35	274.957	280.456	258.490	263.660	245.656	250.569
36	274.957	280.456	258.490	263.660	245.656	250.569
37	276.536	282.066				

4. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση.

5. Οι πτυχιούχοι Ανωτέρας Εκπαίδευσης (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι., και λοιπών σχολών, που έχουν χαρακτηριστεί από το Κράτος ως ισότιμες με αυτές σχολές, ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του



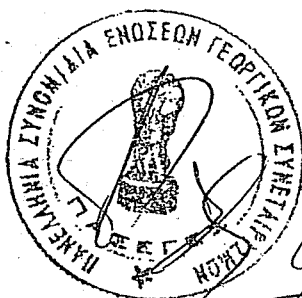
Προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας)-Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 4ου χρόνου.

6. Οι απόφοιτοι Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης ή αναγνωρισμένης σχολής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 1ου χρόνου.
7. Κατ'εξαίρεση οι διαχειριστές (Αποθηκάριοι), που υπηρετούσαν μέχρι την 11.3.1983 στις Α.Σ.Ο. και δεν ήταν κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης υπάγονται στην κατηγορία αυτή (Μέσης Εκπαίδευσης).
8. Στα μισθολογικά κλιμάκια του Προσωπικού Στοιχειώδους Εκπαίδευσης υπάγονται οι κλητήρες, φύλακες, νυχτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες, όπως επίσης και όσες ειδικότητες εμπειροτεχνιτών προσδιορίζονται με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και το Οργανόγραμμα κάθε Α.Σ.Ο.

ΑΡΘΡΟ 3

Επίδομα γάμου-τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.
2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων, εφόσον αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα.
3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι τα 25 χρόνια συμπληρωμένα, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες σχολές αυτών ημεδαπής ή αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.
4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανάκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.



ΑΡΘΡΟ 4 Επίδομα πολυετίας

Στους βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), που καθορίζεται ως εξής :

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας 5% στο βασικό μισθό, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση των 28 χρόνων υπηρεσίας.

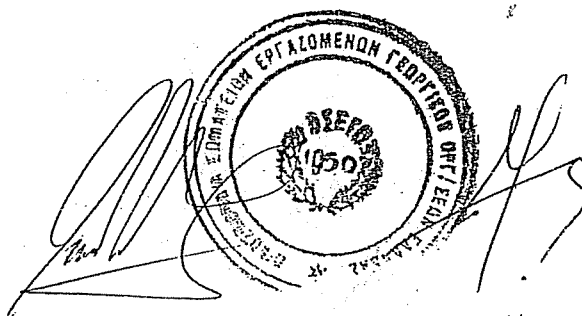
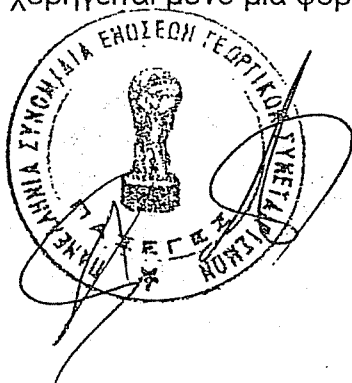
Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 30%.

ΑΡΘΡΟ 5 Επίδομα σπουδών

1. Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.
2. Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.
3. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.
4. Στους απόφοιτους Συνεταιριστικής σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

ΑΡΘΡΟ 6 Επίδομα ξένης γλώσσας

1. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας 10% στο βασικό μισθό, με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει δικαιολογητικά και χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα για τις ανάγκες της Οργάνωσής του σε μόνιμη βάση. Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, συμψηφίζονται με το 10%.
2. Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, το επίδομα χορηγείται μόνο μία φορά.



ΑΡΘΡΟ 7**Επίδομα ταμειακό - διαχειριστικό**

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

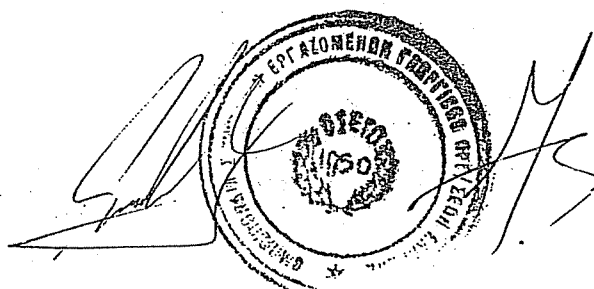
ΑΡΘΡΟ 8**Επίδομα μηχανογράφησης**

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του βασικού μισθού, εφόσον αυτοί κατέχουν αντίστοιχα διπλώματα αναλυτή-προγραμματιστή Δημόσιας Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή άλλων ισοτίμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

ΑΡΘΡΟ 9**Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται αποδεδειγμένα και με πλήρες ωράριο απασχόλησης μέσα στους εξής χώρους :

1. Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, στάβλους.
2. Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.
3. Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.
4. Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.
5. Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια : κονσερβοποιεία, εκκοκκιστήρια, επεξεργασίας γάλακτος, καπνεργοστάσια και καπνεργαστήρια, ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνελαιουργεία, σπορελαιουργεία και εργοστάσια επεξεργασίας ορύζης και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.
6. Σε χημικά εργαστήρια
7. Σε αποθήκες λιπασμάτων



8. Σε οινοποιεία
 9. Σε σταφιδεργοστάσια
 10. Σε κέντρα σποροπαραγωγής
 11. Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών
 12. Σε συνεργεία επισκευής γεωργικών μηχανημάτων.
 13. Σε χώρους μηχανογράφησης, και μόνον όπου βρίσκεται ο κεντρικός υπολογιστής και στους εργαζόμενους στον κεντρικό υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο, όπου βρίσκεται εντός του χώρου αυτού.
 14. Σε λεβητοστάσια, κυλινδρόμυλους και τυπογραφεία.
 15. Στις καθαρίστριες, εφόσον ακολουθούν την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και στους εργατοτεχνίτες, που εργάζονται σε πτηνοσφαγεία, εκκολαπτήρια και κρεοσφαγεία.
2. Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.
 3. Ο εργαζόμενος, που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα, δηλαδή διαχειριστικό και ταμειακό, δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα. Στην περίπτωση, που δικαιούται να λαμβάνει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα ή δύο από τα προαναφερόμενα (διαχειριστικό-ταμειακό), θα παίρνει υποχρεωτικά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα από τα άλλα δύο.

ΑΡΘΡΟ 9Α

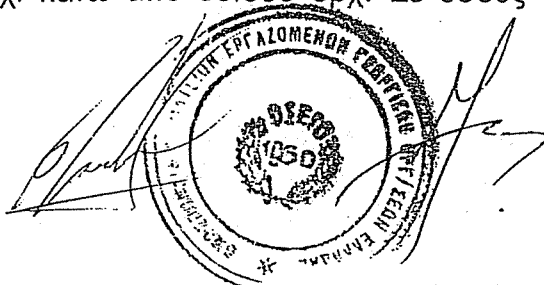
Επίδομα επικίνδυνης εργασίας - Τεχνικό επίδομα

Χορηγείται τεχνικό επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού επίσης στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται άδειας ασκήσεως επαγγέλματος : ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

ΑΡΘΡΟ 9Β

Επίδομα Ισολογισμού

Οι Α.Σ.Ο. δύνανται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού σε όλο το Προσωπικό τους, που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός μηνός μέρους και όχι κάτω από 30.000 δρχ. Σε όσους από το



προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31η Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας του. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 10 **Επίδομα θέσης**

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής :

- α) Γενικός Διευθυντής 30%
- β) Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή 25%
- γ) Διευθυντής 20%
- δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή 15%
- ε) Προϊστάμενος 10%
- στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου 5%.

ΑΡΘΡΟ 11 **Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας**

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία, που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική), ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψή του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

ΑΡΘΡΟ 12 **Θερινό ωράριο - πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία**

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιο-Ιούλιο-Αύγουστο) κατά μισή (1/2) ώρα την ημέρα υποχρεωτικά.

ΑΡΘΡΟ 13 **Άδεια γάμου, μητρότητας-τοκετού, γονική μέριμνα**

1. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.
2. Για τις μητέρες υπαλλήλων καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα το 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.

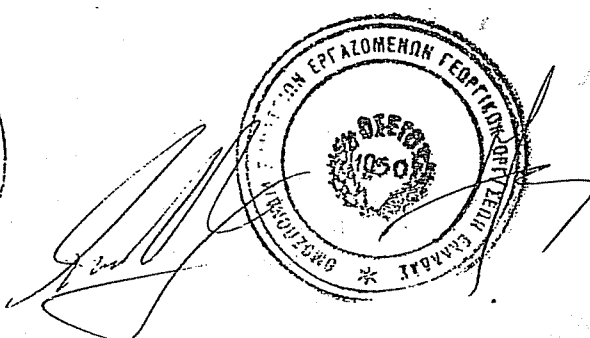
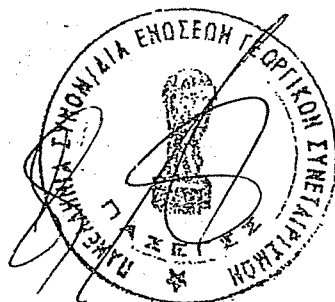


3. Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
4. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η γονική μέριμνα (επιμέλεια) του παιδιού.
5. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στους τέσσερις (4) μήνες συνολικά, από τους οποίους οι δύο (2) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι δύο (2) μετά τον τοκετό.
6. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλλουν στις υπαλλήλους τους, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.
7. Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 14

Εκτός έδρας εργασία

1. Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), εφόσον διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης.
2. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 20.000 δρχ. την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης.
3. Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρούνται τα πολεοδομικά συγκροτήματα Αθήνας, Πειραιά και Θεσσαλονίκης, για τα οποία η εκτός έδρας αποζημίωση καταβάλλεται για χιλιομετρικές αποστάσεις που προβλέπονται από τους Εσωτερικούς Κανονισμούς των αντίστοιχων Α.Σ.Ο.
4. Η παρούσα διάταξη ισχύει από την ημερομηνία καταθέσεως στο Υπουργείο Εργασίας.



ΑΡΘΡΟ 15

Χιλιομετρική αποζημίωση

Σ'αυτούς που κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου της βενζίνης super κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

ΑΡΘΡΟ 16

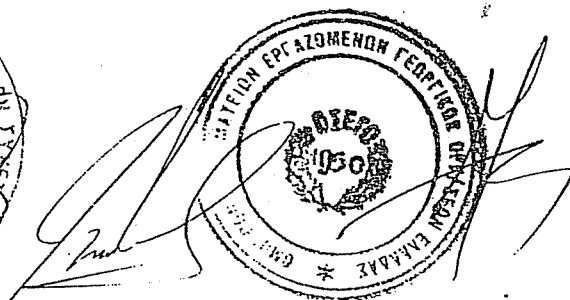
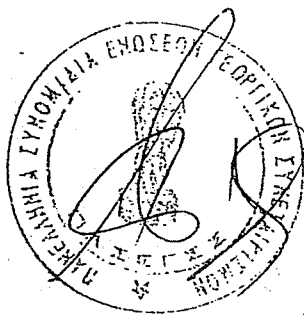
Φοιτητική - σπουδαστική άδεια

1. Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επιπλέον 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές. Δεν χορηγείται η ανωτέρω άδεια σε περίπτωση εξετάσεων, για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.
2. Επίσης, σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυκτερινά Γυμνάσια ή Λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων το χρόνο με πλήρεις αποδοχές.

ΑΡΘΡΟ 17

Εκπαιδευτική άδεια

1. Οι Α.Σ.Ο. χορηγούν στο Προσωπικό τους, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.
2. Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την Α.Σ.Ο. και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές ή και μεγαλύτερες αν αυτό είναι αναγκαίο.
3. Ο υπάλληλος υποχρεούται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου να εργασθεί στην Α.Σ.Ο. τουλάχιστον για πέντε (5) χρόνια. Σε περίπτωση που εργαζόμενος δεν τηρήσει τον παραπάνω όρο, υποχρεούται να επιστρέψει, άλλως η Α.Σ.Ο. να εισπράξει το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων.
4. Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η Α.Σ.Ο. υποχρεούται σε ανάκληση της εκπαιδευτικής άδειας.



ΑΡΘΡΟ 18

Συνδικαλιστική άδεια

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, όπως σήμερα ισχύει, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.

Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην ΟΣΕΓΟ η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στο Συνέδριο αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέραν από τη διάρκεια του Συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

ΑΡΘΡΟ 19

Άδεια ασθενείας

Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μηνός, άρθρα 657, 658 ΙΚΑ), θα επιστρέφουν το βοήθημα που τους χορηγεί το ΙΚΑ στην Υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

ΑΡΘΡΟ 20

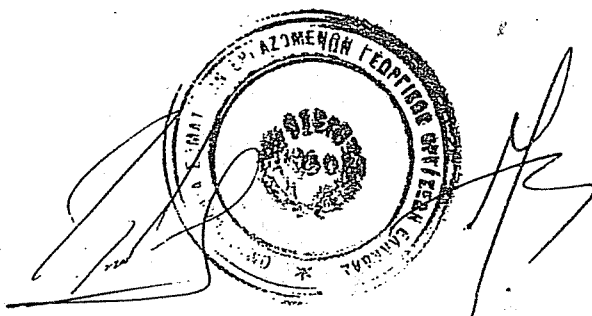
Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των αιρετών Οργάνων των Ο.Τ.Α.

Στους Προέδρους Κοινοτήτων, στους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχιακών Επιτροπών και Προέδρους Νομαρχιακών Συμβουλίων, χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων, που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και εισφορές εργαζομένου) από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 21

Καταναλωτικά δάνεια

1. Οι Α.Σ.Ο. δύνανται να χορηγούν καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό τους στο ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών ενός μήνα και που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις 200.000 δρχ.
2. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.
3. Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.



ΑΡΘΡΟ 22**Συμπληρωματική ετήσια κανονική άδεια**

1. Οι Α.Σ.Ο. χορηγούν στο προσωπικό τους, που έχει συμπληρώσει υπηρεσία ή και προϋπηρεσία δεκαπέντε (15) ετών άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης, αν εργάζονται πενήνήμερο και τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.
2. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 23**Ασφάλιση έναντι θανάτων και ατυχημάτων**

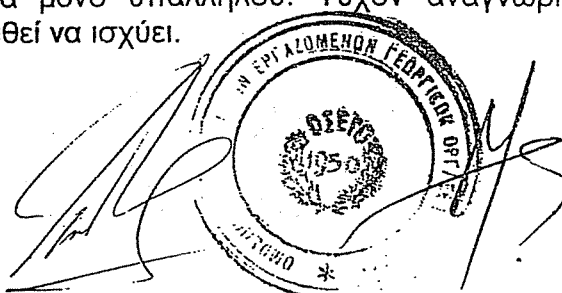
Οι Α.Σ.Ο. δύνανται να ασφαλίζουν το Προσωπικό τους έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

ΑΡΘΡΟ 24**Προώθηση αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης**

Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στους απόφοιτους μέσης εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική προώθηση κατά ένα (1) χρόνο.

ΑΡΘΡΟ 25**Αναγνώριση προϋπηρεσίας**

1. Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου Προσωπικού γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στη Συνεταιριστική Οργάνωση που προσφέρει τις υπηρεσίες του, η οποία προσαυξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου σε οποιαδήποτε άλλη Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση κάθε βαθμού, σε Κοινοπραξίες αυτών, σε Κοινοπραξίες του Ν. 3874/1958, σε Συνεταιριστικές Εταιρίες καθώς και στο Δημόσιο και στις Τράπεζες ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Στους αποφοίτους της Συνεταιριστικής Σχολής ο χρόνος φοίτησής τους σε αυτή αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκε πριν ή μετά την πρόσληψη στη Συνεταιριστική Οργάνωση. Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα μέχρι πέντε (5) χρόνια, επίσης, σε καθήκοντα υπαλλήλου, εφόσον προκύπτει από στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος. Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι πέντε (5) χρόνια, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή και σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου. Τυχόν αναγνωρισθείσα μεγαλύτερη προϋπηρεσία εξακολουθεί να ισχύει.



2. Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.
3. Τέλος, στους οικονομολόγους που συμμετείχαν και περάτωσαν το πρόγραμμα, που πραγματοποιήθηκε σε υλοποίηση της υπ' αριθμ. 57/23.10.84 εγκυκλίου της ΠΑΣΕΓΕΣ σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ. 55682/4.9.84 απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που διήρκεσε αυτό το πρόγραμμα (δύο χρόνια).
4. Ο υπάλληλος που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσής του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.
5. Μερίδα υπαλλήλων που έχει αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία τους μόνο για την χορήγηση πολυετίας, θα παίρνει την παροχή που προκύπτει από την τελευταία αυτή, επί πλέον από την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

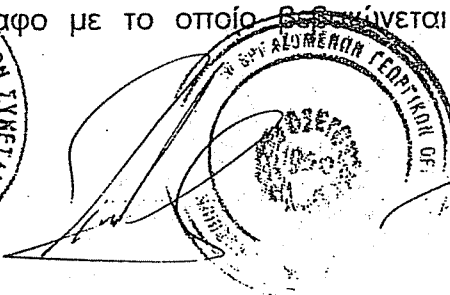
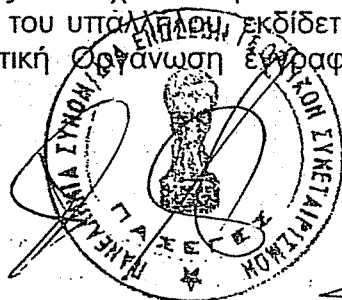
ΑΡΘΡΟ 26

Αποζημίωση εξερχόμενων από την υπηρεσία

1. Το προσωπικό των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων οποιασδήποτε κατηγορίας κι κλάδου, ανεξάρτητα από τον Οργανισμό κύριας ασφάλισης, που είναι ασφαλισμένο, δύναται εφόσον συμπληρώνει τριακονταετή (30) συντάξιμη υπηρεσία και ηλικία 55 ετών, να αποχωρεί από την Υπηρεσία του, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης.
2. Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (75% του Ν.2112/20) καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την Υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας τους, που έχει ορισθεί το 65ο έτος και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεώς τους.
3. Επίσης, την αποζημίωση αυτή (75% του Ν. 2112/20) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ.
4. Τριακονταπενταετία

Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία.

Τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από την συμπλήρωση των 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, εκδίδεται και κοινοποιείται σ' αυτόν από την Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση έγγραφο με το οποίο βεβαιώνεται ο πραγματικός



χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνει ο υπάλληλος με την λήξη του τριμήνου αυτού. Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος αμφισβητεί την βεβαιούμενη με το πιο πάνω έγγραφο πραγματική υπηρεσία, μπορεί για την άρση της αμφισβήτησης αυτής, να καταθέσει μέσα σε 10 ημέρες από την κοινοποίηση του εγγράφου αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκδίδει υποχρεωτικά εντός διμήνου σχετική πράξη του με την οποία καθορίζεται η συνολική πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου. Για τις λοιπές περιπτώσεις πραγματικής υπηρεσίας η προθεσμία του δεκαημέρου αρχίζει από την ημέρα αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης.

Στους εξερχόμενους λόγω τριακονταπενταετίας χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20.

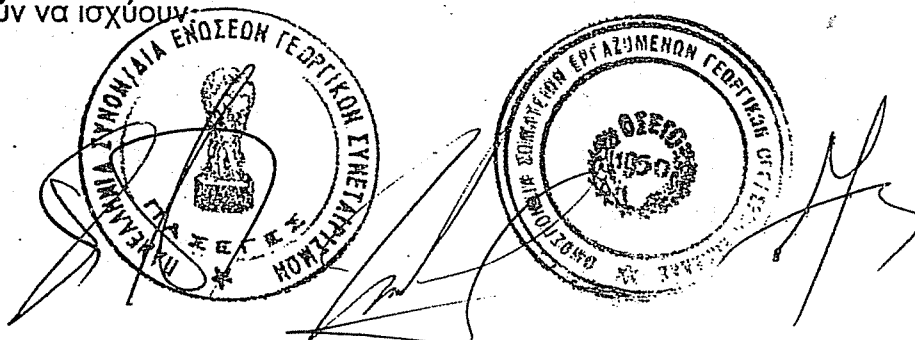
5. Χορηγείται υποχρεωτικά το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 67%, που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.
6. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.
7. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου (συνεχής), που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση.

ΑΡΘΡΟ 27

1. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται μόνο στους εργαζόμενους υπαλλήλους στα super markets, οι οποίοι εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.

Ρητά εξαιρούνται της παρούσας διάταξης οι εργάτες που εργάζονται στα super markets, οι οποίοι αμείβονται σύμφωνα με το άρθρο 29 της παρούσας.

2. Η μέχρι σήμερα λειτουργία των Συνεταιριστικών super markets επιβάλλει στα συμβαλλόμενα μέρη να ανεύρουν και εφαρμόσουν μέσα στο 1999 νέα ευέλικτα οργανωτικά σχήματα, έτσι ώστε να προσαρμοστούν στους νέους κανόνες ανταγωνισμού και των συνθηκών λειτουργίας των ομοειδών τους εμπορικών επιχειρήσεων.
3. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία διατηρούνται, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα σύμβαση, καθώς και ρυθμίσεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, οι οποίες δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με τους όρους αυτής της Συλλογικής Σύμβασης, εξακολουθούν να ισχύουν.

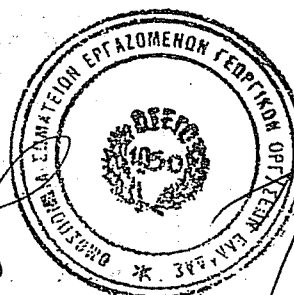
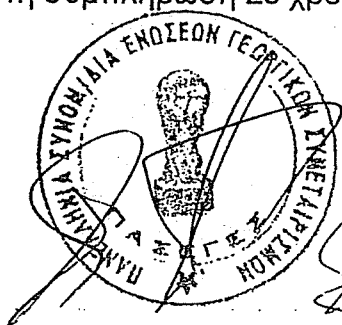


ΑΡΘΡΟ 28**Επιτροπή για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος
Ενίσχυση προγραμμάτων επιμόρφωσης και πολιτιστικών εκδηλώσεων**

1. Μέσα σ'ένα εξάμηνο από την υπογραφή της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συγκροτείται επιτροπή με εκπροσώπους της ΠΑΣΕΓΕΣ και της ΟΣΕΓΟ, η οποία θα μελετά και θα εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα προτάσεις για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος και την αύξηση της παραγωγικότητας καθώς επίσης και για την βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.
2. Χορηγείται στην ΟΣΕΓΟ από τις Α.Σ.Ο. όλων των βαθμίδων και κατηγοριών ποσό χιλίων (1.000) δραχμών το χρόνο ανά υπάλληλο για την χρησιμοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης (Συνεταιριστικά, Συνδικαλιστικά κτλ.) καθώς και για την διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.
3. Η διαχείριση των χρημάτων γίνεται με ευθύνη της ΟΣΕΓΟ, που αποδίδει λογαριασμό στην ΠΑΣΕΓΕΣ.
4. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ξεκινήσει η μελέτη και προσέγγιση (αναμόρφωση) των όρων της νέας Σ.Σ.Ε. τον Νοέμβριο. Συμφωνείται η συγκρότηση Επιτροπής, η οποία θα διερευνήσει την εφαρμογή των 35 ωρών εργασίας στις Α.Σ.Ο. (πιλοτικά).

ΑΡΘΡΟ 29**Εργατοτεχνίτες**

1. Οι εργατοτεχνίτες, που εργάζονται στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις που διέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Άρθρο 1) και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (δεν περιλαμβάνονται οι εποχιακοί) λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο από 1.1.1999 7.298 δραχμές και από 1.7.1999 7.444 δραχμές..
2. Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιούχοι, εφόσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους εργάζονται στις Α.Σ.Ο. λαμβάνουν αποζημίωση :
 - Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 120 ημερομίσθια
 - Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 170 ημερομίσθια
 - Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 200 ημερομίσθια
 - Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας 240 ημερομίσθια
 - Με τη συμπλήρωση 28 χρόνων υπηρεσίας 280 ημερομίσθια.



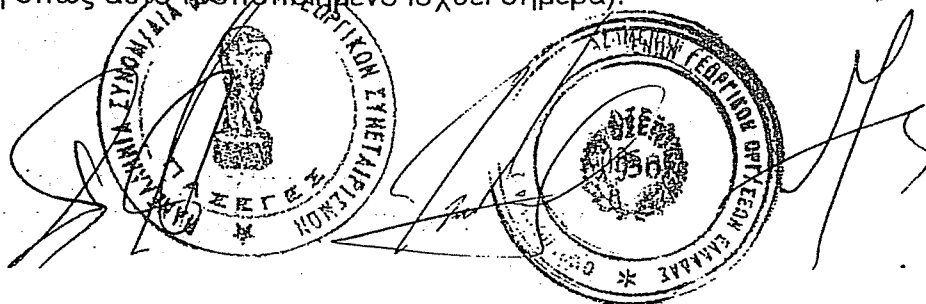
Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακίων, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά. Το ίδιο ισχύει και για λιγότερο από 10 χρόνια υπηρεσίας.

3. Επίδομα πολυετίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
4. Οι Α.Σ.Ο. δύνανται να χορηγούν στους εργατοτεχνίτες χειριστές μηχανών, επεξεργασίας και τυποποίησης αγροτικών προϊόντων, επίδομα σε ποσοστό 5% επί του ημερομισθίου. Επίσης, δύνανται να χορηγούν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με το παρόν άρθρο, εφαρμόζεται η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (συμπληρωματικά).

ΑΡΘΡΟ 30 Μεταβατικές διατάξεις

1. Όσοι από το προσωπικό των Α.Σ.Ο. συμπληρώνουν 35 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας την 30 Ιουνίου 2001 και ύστερα και επιθυμούν ν' αποχωρήσουν από την Υπηρεσία πρόωρα, με την συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1999, παίρνουν ολόκληρη την αποζημίωση του Ν. 2112/20, όπως τροποποιήθηκε, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (30ετή τουλάχιστον συντάξιμη υπηρεσία και ηλικία 55 ετών) για να λάβουν το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, όπως τροποποιήθηκε, σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησής τους.
2. Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης χρειάζεται αίτηση του μισθωτού, η οποία θα υποβληθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης μέχρι 31.10.1999 και αποδοχή της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης μέσα σε προθεσμία ενός μηνός από την υποβολή της.
3. Η έξοδος των εργαζομένων από την Οργάνωση θα πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι 31.12.1999 άλλως η παραπάνω ευνοϊκή διάταξη δεν έχει εφαρμογή.
4. Επίσης, χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 στις εργαζόμενες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που αποχωρούν με δεκαπέντε (15) χρόνια υπηρεσίας συμπληρωμένα και μόνο, άλλως εφαρμόζεται η ισχύουσα διάταξη της παρ. 7 της από 18.5.79 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του Προσωπικού των Γ.Σ.Ο., σύμφωνα με την οποία «Την παραπάνω αποζημίωση (75% του Ν. 2112/20 την δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο τέκνο, που συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ (περίπτωση Δευτέρα του εδαφίου στ, άρθρο 15 του Καταστατικού του ΤΑΥΣΟ ή όπως αυτό τροποποιημένο ισχύει σήμερα).



5. Δικαιούνται αποζημίωσης 75% του Ν. 2112/20 οι εργαζόμενες γυναίκες, που δεν έχουν παιδιά και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους από το ΤΑΥΣΟ.
6. Και για τις παραπάνω περιπτώσεις 4 και 5 του Κεφαλαίου αυτού, προκειμένου να αποχωρήσει η εργαζόμενη της Υπηρεσίας της απαιτείται αίτησή της, η οποία απευθύνεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης και αποδοχή της αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο.
7. Επειδή όλες οι ανωτέρω μεταβατικές διατάξεις τίθενται ως κίνητρο εξόδου των εργαζομένων από την Υπηρεσία τους, θα ισχύουν αποκλειστικά και μόνο για το έτος 1999 και ειδικά με έναρξη ισχύος από την ημερομηνία καταθέσεως της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας και λήξη την 31.12.1999.
8. Πέραν της ημερομηνίας αυτής οι μεταβατικές διατάξεις σε καμιά περίπτωση και για κανένα λόγο δεν μπορούν να εφαρμοσθούν.

Τελικές διατάξεις

1. Στους εργαζόμενους (υπαλλήλους, εργατοτεχνίτες), που ακολουθούν τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επί μέρους διατάξεις άλλων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.
2. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.1999 και λήγει την 31.12.1999 με εξαίρεση τις παραγράφους 1, 2, 3, 4 και 5 των μεταβατικών διατάξεων και του άρθρου 14, η ισχύς των οποίων αρχίζει από την κατάθεση της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΕΓΕΣ

Ν. ΛΙΟΛΙΟΥ
ΚΑΒΒΑΔΙΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΩΤ. ΣΤΟΛΙΔΗΣ
ΚΟΝΙΝΟΠΟΥΡΧΑΣ

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 27-7-99 από
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Ο.Σ.Ε.Ο.

κάτοχο του αριθ. 5693064 Δελτίου Ταυτότητας, που
θηκε από το Α/Τ ΑΜΑΡΑΝΟΥ την 30-9-99

Ο Καταθέτης

Ο παρα'αυτ

