

Π Κ 71/3-8-99

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας

των εργαζομένων στις ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ

ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Σήμερα την 23.7.1999 στις Σέρρες, ενώπιον της Μεσολαβητού Μ. Ν. Ντότσικα μεταξύ των:

1. Ένωσης Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης – Αποχέτευσης (ΕΔΕΥΑ), όπως εκπροσωπείται νόμιμα εξουσιοδοτημένος από τον Πρόεδρο της κ. Μητλιάγκα Ζήση με την από 21/5/1999 εξουσιοδότηση του Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ
 2. Της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης – Αποχέτευσης (ΠΟΕ – ΔΕΥΑ), όπως εκπροσωπείται νόμιμα με την υπ' αριθμ. Πρωτ./99 εξουσιοδότηση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ, από τους κ.κ. Παπαδόπουλο Θεόδωρο Πρόεδρο και Δραγκόλα Παύλο Γεν. Γραμματέα
- συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1°

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό στις κάθε είδους δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης, αποχέτευσης, τηλεθέρμανσης κ.λ.π. του Ν. 1069/80 όλης της χώρας και είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν στην ΠΟΕ – ΔΕΥΑ.

Άρθρο 2°

Εισαγωγικά κλιμάκια – Εισαγωγικοί μισθοί

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον «εισαγωγικό βαθμό».
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένων είναι είκοσι τρία (23) και όπως ίσχυαν την 31-12-1998 προσαυξάνεται κατά 3% από 1-1-1999 και όπως θα ισχύουν την 30-6-1999 προσαυξάνονται κατά ποσοστό 2% και στρογγυλοποιημένα στην αμέσως επόμενη μονάδα έχουν ως εξής:

Μισθολογικά Κλιμάκια	Εισαγωγικός μισθός την 31/12/98	Εισαγωγικός μισθός την 1/1/99	Εισαγωγικός μισθός την 30/6/99
23	168.426	173.479	176.948
22	172.449	177.624	181.176
21	176.472	181.768	185.404
20	180.496	185.913	189.631
19	184.520	190.058	193.859
18	188.544	194.200	198.084
17	192.568	198.345	202.312
16	195.442	201.305	205.331
15	198.316	204.265	208.351
14	201.190	207.226	211.370
13	204.065	210.186	214.390
12	206.939	213.146	217.409
11	209.812	216.106	220.428
10	212.687	219.067	223.448
9	215.561	222.027	226.467
8	218.435	224.987	229.487
7	221.310	227.949	232.508
6	224.184	230.910	235.528
5	227.057	233.870	238.547
4	229.931	236.830	241.567
3	232.806	239.790	244.586
2	235.680	242.750	247.605
1	238.554	245.711	250.625

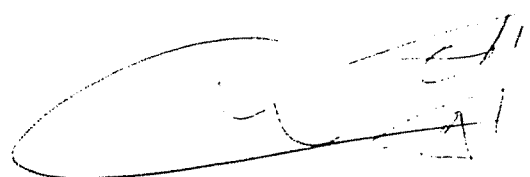
3. Οι βασικοί μισθοί του Γεν. Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών ΔΕΥΑ θα προσαυξάνονται κατά 30% και 25% αντίστοιχα και των υπευθύνων των αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων κατά 20%.

Άρθρο 3^ο

Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής: Εισαγωγικό ΜΚ 8^ο – καταληκτικό ΜΚ 1^ο.
2. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών: Εισαγωγικό ΜΚ 9^ο – καταληκτικό ΜΚ 1^ο.
3. Επιστημονικό Διοικητικό & Τεχνικό Προσωπικό Ανώτατης και Ανώτερης Εκπαίδευσης.
 - Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό ΜΚ 11^ο – καταληκτικό ΜΚ 1^ο.
 - Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό ΜΚ 12^ο – καταληκτικό ΜΚ 1^ο.
 - Ανώτερης εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΑΡ4): Εισαγωγικό ΜΚ 13^ο – καταληκτικό ΜΚ 3^ο.
 - Ανώτερης εκπαίδευσης 3ετούς φοίτησης (ΑΡ3): Εισαγωγικό ΜΚ 14^ο – καταληκτικό ΜΚ 3^ο.
4. Μέσης Εκπαίδευσης



- Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο – Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΜΕ1): Εισαγωγικό ΜΚ 19° – καταληκτικό ΜΚ 6°.
 - Πτυχιούχοι πρώην Σχολών Εργοδηγών (ΜΕ2): Εισαγωγικό ΜΚ 18° – καταληκτικό ΜΚ 5°.
5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό – Γυμνάσιο – Κατώτερες Τεχνικές Σχολές – Μαθητείας ΟΑΕΔ κλπ) (ΥΕ): Εισαγωγικό ΜΚ 23° – καταληκτικό 10°.
 6. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων, πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην ανωτέρω περίπτωση 4): Εισαγωγικό ΜΚ 21° – καταληκτικό ΜΚ 8°.

Άρθρο 4°

Μισθολογικά Κλιμάκια Εισόδου – Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις ΔΕΥΑ κατατάσσονται στο εισαγωγικό ΜΚ του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν μη υπερβαίνουσα τις τρεις τριετίες.
2. Οι εργαζόμενοι στις ΔΕΥΑ κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα ΜΚ, σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
3. Για την μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από ΜΚ σε ΜΚ απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε ΜΚ.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε ΔΕΥΑ βάσει σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιαδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
5. Για την μισθολογική ένταξη των πανεπιστημιακής και ανώτερης εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράτε από τον χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράτε στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα.

Άρθρο 5°

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται.

1. **Επίδομα γάμου:** Σε όλους τους εργαζόμενους άνδρες, γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος(η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες, οι χήροι-ες και οι άγαμες μητέρες, εφόσον έχουν την επιμέλεια τέκνων.
2. **Επίδομα τέκνων:** Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο

εργοδότη και του χορηγείται από αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους ή του 24^{ου} έτους ηλικίας, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές πανεπιστημιακής εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή καθώς και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.

3. **Επίδομα χρόνου υπηρεσίας:** Χορηγείται στους εργαζόμενους σε παραμεθόριες περιοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 287/76.
4. **Επίδομα ξένης γλώσσας:** Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού.
5. **Τεχνικό επίδομα:** Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους πτυχιούχους Μηχανικούς ποσοστού 20%, στους Υπομηχανικούς – Τεχνολόγους από 16%, στους πτυχιούχους εργοδηγούς Μέσων Τεχνικών Σχολών ποσοστού 13% και στους αρχιτεχνίτες ποσοστού 10%.
6. **Οικονομικό – Διοικητικό επίδομα:** Χορηγείται οικονομικό – διοικητικό επίδομα στους Πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20%, στους Πτυχιούχους ΤΕ, καθώς και στους έχοντες εκ του νόμου το δικαίωμα υπογραφής ισολογισμού αποφοίτους 2βάθμιας εκπαίδευσης ποσοστού 16%.
7. **Επίδομα Ευδόκιμης Υπηρεσίας:** Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά την συμπλήρωση 5ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.
8. **Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών:** Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν σχετικά πτυχίο και θεωρείται σαν προσόν διορισμού.
9. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας:** Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της Τεχνικής Υπηρεσίας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις Β.Κ., αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας όπως ρυθμίσθηκε με τον όρο 3.5 ζ. της Δ.Α. 25/97 εξακολουθεί να καταβάλλεται σε όσους καταβάλετο μέχρι την 31-12-1997 ως προσωπική διαφορά και κατά τα λοιπά εξακολουθεί να ισχύει η ρύθμιση του άρθρου 5 παρ. ζ της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους εργαζόμενους στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης – Αποχέτευσης της 7-7-1998 (πρ. κατ. Υπ. Εργασίας 52/9-7-1998).
10. **Επίδομα ειδικών συνθηκών:** Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους ηλεκτρολόγους – ηλεκτροτεχνίτες, στους μηχανοτεχνίτες, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους οδηγούς, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.
11. **Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή:** Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 10% σε όσους κάνουν χρήση τερματικού Η/Υ.
12. **Επίδομα χρόνου Υπηρεσίας:** Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με την συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας το οποίο προσαυξάνεται στη συνέχεια ανά τριετία κατά ποσοστό 4% για τις επόμενες επτά (7) τριετίες και κατά ποσοστό 4% για κάθε μία από τις επόμενες έξι (6) διετίες.
13. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών:** Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.
14. **Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού:** Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηνιαίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που ασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του



ισολογισμού δικαιούνται το 1/2 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 του μισθού) καταβάλλεται με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα του ισολογισμού (1/2 του μισθού) με την μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους.

Άρθρο 6°

Άδειες

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Ειδικότερα οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 14 ετών σε οποιαδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα υπό σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών αν εργάζονται με δήμερη εβδομαδιαία εργασία ή 25 εργάσιμων ημερών αν εργάζονται με πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία.

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

1. Άδεια μίας ημέρας κατά τον τοκετό της συζύγου.
2. Άδεια μίας (1) ημέρας λόγω θανάτου συγγενούς α' και β' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας για τους διαμένοντες σε απόσταση μέχρι 100 χιλιόμετρα από τον τόπο του θανάτου, δύο (2) ημερών για τους διαμένοντες σε απόσταση από 100 και μέχρι 400 χιλιόμετρα και τριών (3) ημερών για πάνω από 400 χιλιόμετρα ή νησιά εκτός του νομού διαμονής τους.
3. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) ημερών.
4. Στις μητέρες εργαζόμενες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη και μίας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη.
5. Στα συνδικαλιστικά όργανα του Νόμιμου Σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της ΠΟΕ - ΔΕΥΑ χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία με αποδοχές .

Άρθρο 7°

Ημέρες αργίας – Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας – ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

Άρθρο 8°

Παροχές σε είδος

- Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ατομικής χρήσης.
- Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1^η Οκτωβρίου εκάστου έτους: 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα τύπου φανέλα, 1 πουλόβερ, 1 μπουφάν και 1 ζευγάρι μπουτάκια με επένδυση.
 - Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1^η Ιουνίου εκάστου έτους: 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα κοντομάνικα, 1 μπουφάν τύπου τζιν θερινό και 1 ζευγάρι μπουτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι ΔΕΥΑ σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν μπορούν να καταβάλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν τους εργαζόμενους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία, καθώς και ειδικά υποδήματα, ανάλογα με τον χώρο δουλειάς, μονωτικά γάντια, κράνη, αδιάβροχα για ανάλογες καιρικές συνθήκες εργασίας κ.λ.π., για την απρόσκοπτη και ασφαλή εκτέλεση των υποχρεώσεων τους.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμιά ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Στους εργαζόμενους της παραγράφου 9 του άρθρου 5 χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα.

Άρθρο 9°

Τρόποι πληρωμής – προκαταβολές

1. Οι ΔΕΥΑ υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 §1 ν. 1082/80 και άρθρου 20 §2 ν. 1469/84.
2. Στις δέκα έξι (16) εκάστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στις μια (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.
3. Η ΔΕΥΑ μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και 3 μήνες μισθούς σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του.

Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα, σε διάρκεια και μέχρι δύο (2) έτη ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

Άρθρο 10°

Μετακίνηση εργαζομένων από ΔΕΥΑ σε ΔΕΥΑ

1. Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε ΔΕΥΑ ο ή η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή τράπεζας ο εργαζόμενος σε ΔΕΥΑ έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετακίνησή και απασχόλησή του στη ΔΕΥΑ της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο ή η σύζυγος.
2. Η μετακίνηση εργαζομένου σε άλλη ΔΕΥΑ είναι μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου και συγκεκριμένα συνεπάγεται διακοπή της εργασιακής σχέσης από την ΔΕΥΑ στην οποία απασχολείτο ο μετατασσόμενος και πρόσληψή του στη ΔΕΥΑ όπου μετατάσσεται με αίτησή του και αναγνώριση των χρόνων της προϋπηρεσίας του και μισθολογική και λοιπή υπηρεσιακή κατάσταση σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζόμενους στη ΔΕΥΑ όπου μετατάσσονται.

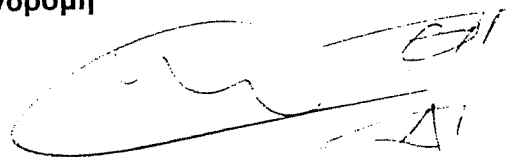
Άρθρο 11°

Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και σε όσους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιπετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

Άρθρο 12°

Συνδικαλιστική Συνδρομή



Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα θα παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, την συνδρομή των μελών των πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων και θα την αποδίδουν σε αυτές. Η απόδοση θα γίνεται ανά εξάμηνο, ήτοι μέσα στο πρώτο δεκαήμερο των μηνών Ιανουαρίου και Ιουλίου κάθε έτους και θα κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό των οργανώσεων.

Οι οργανώσεις μπορούν να ζητήσουν μόνο μία φορά κάθε ημερολογιακό έτος απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την παρακράτηση και την απόδοση των σχετικών εισφορών.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση του αρμοδίου οργάνου της προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, ο αριθμός των μελών, ο τρόπος κατανομής της και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα κατατίθεται.

Άρθρο 13°

Μεταβατικές διατάξεις

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των ΔΕΥΑ κ.λ.π., δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τους Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους Δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την Επιχείρηση.
3. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις ΔΕΥΑ.

Άρθρο 14°

Διάρκεια

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από 1-1-1999.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε έξι (6) όμοια πρωτότυπα, ένα κρατείται στα αρχεία του ΟΜΕΔ, δύο έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία η εργατική πλευρά για να επιμεληθεί την κατάσταση της συλλογικής σύμβασης στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΕ – ΔΕΥΑ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΕ – ΔΕΥΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΔΕΥΑ

ΖΗΣΗΣ ΜΗΤΛΙΑΓΚΑΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΕΡΡΩΝ