

Π.Κ.Υ.Ε. 78 / 7-9-99

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατών και υπαλλήλων τσιμεντοβιομηχανίας ολόκληρης της χώρας”.

Στην Αθήνα σήμερα, την 9^η Ιουλίου 1999, οι υπογράφοντες αφενός Ιάσων Στράτος Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου Στ. Κάχρης Πρόεδρος στην Ομοσπονδία Εργατών – Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμέντων και Θεοφ. Σταθόπουλος Γενικός Γραμματέας της ίδιας Ομοσπονδίας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, και αφού ελήφθησαν υπόψη τα οικονομικά δεδομένα των επιχειρήσεων του κλάδου και οι αντίστοιχες προτάσεις της εργατικής πλευράς, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα εξής :

ΑΡΘΡΟ 1 - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργάτες – τεχνίτες και υπάλληλοι τσιμέντων, που απασχολούνται στις τσιμεντοβιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας οι οποίες είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

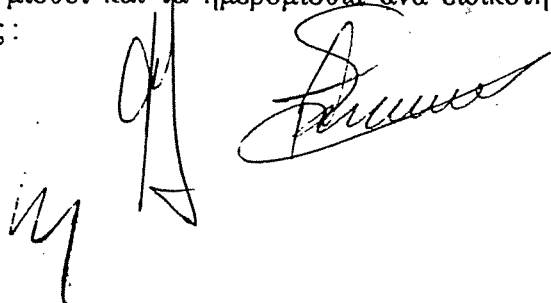
ΑΡΘΡΟ 2 - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Η παρούσα σύμβαση συμφωνείται μονοετούς διάρκειας με τους παρακάτω όρους :

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως ίσχυαν την 31.12.98 για το 1999 προσαύξονται ως εξής :

- α) Από 01.01.99 σε ποσοστό 2%.
- β) και από 01.07.99 σε ποσοστό 1,4% στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.06.99.

Κατόπιν αυτών οι νέοι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια ανά ειδικότητα εργαζομένων, για το 1999, έχουν ως εξής :



A. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	01/01/99	01/07/99
1. Πρακτικός Μηχανικός Α' τάξης	199.145	201.935
2. Ηλεκτρολόγος Συντηρητής	198.990	201.775
3. Εργοδηγοί όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι θέσεων	196.205	198.950
4. Χειριστής Ενοποιημένου Κεντρικού Πίνακα Ελέγχου και λειτουργίας Συγκροτημάτων Παραγωγής	189.975	192.635
5. Ψήστης	188.505	191.145
6. Πρακτικός Μηχανικός Β' τάξης	186.670	189.285
7. Επιστάτης, επόπτης παραγωγής	180.825	183.355
8. Αρχιτεχνίτες Ηλεκτροτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	180.640	183.170
9. Χειριστής,εκσκαπτικών,ανυψωτικών μηχ/των & οχημάτων, ηλεκτροκινήτων & θερμοκινήτων).	180.395	182.920
10. Ηλεκτρονικοί (μέσης σχολής)	179.155	181.665
11. Προϊστάμενος φορτώσεων	178.345	180.840
12. Μυλωνάς	178.345	180.840
13. Πρακτικός Μηχανικός Γ' τάξης	175.850	178.310
14. Αρχιτεχνίτες Μηχανοτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	174.735	177.180
15. Αδειούχος ηλεκτροτεχνίτης	172.930	175.350
16. Οδηγοί	172.535	174.950
17. Σχεδιαστής	168.400	170.760
18. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Α' τάξης	166.595	168.930
19. Θερμαστής	165.850	168.170
20. Βοηθός Χημείου	165.160	167.470
21. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Β' τάξης	165.005	167.315
22. Χειριστήςσυγκροτήματος Ομοιογένειας, θραυστήρα κ.λ.π.	163.790	166.085

[Handwritten signatures and initials]

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

1. Λογιστής	174.175	176.615
2. Αναλυτής συστημάτων	171.930	174.340
3. Προγραμματιστής Η/Υ	166.515	168.845
4. Βοηθός Λογιστή	157.915	160.125
5. Υπάλληλος γραφείων, Χειριστής Η/Υ	157.190	159.390
6. Αποθηκάριος	156.225	158.410
7. Φύλακας, θυρωρός, κλητήρας	154.775	156.940

Β. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	01/01/99	01/07/99
1. Τεχνίτες κινητών μηχανημάτων και οχημάτων	6.743	6.837
2. Εργατοτεχνίτες Παραγωγής, Τεχνίτες Συντήρησης με άδεια ή χωρίς όλων των Ειδικοτήτων (εφαρμοστές, μηχανουργοί, Λεβητοποιοί, ελασματοουργοί, καμινευτές, Ελαστικού εργατ/τες δομικών έργων, Μανουβραδόροι, λυπαντές κ.λ.π.).	6.725	6.819
3. Βοηθοί όλων των ειδικοτήτων παραγωγής (ψηστών, μυλωνάδων, χειριστών μηχανημάτων κ.λ.π.), βοηθοί τεχνιτών συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων	6.707	6.801
4. Εργάτες παραγωγής εργαζόμενοι σε Οποιαδήποτε εργασία παραγωγής (φορτωτές, σιλαδόροι, προσωπικό εναερίων μεταφορών, χειριστές μηχανών αυτόματης ενσάκκισης και φόρτωσης- παλετοποίησης) καθώς και οι λοιποί εργάτες λατομείου.	6.707	6.801
5. Εργάτες αυλής	6.689	6.783
6. Γομωτές, πυροδότες και μιναδόροι	6.970	7.068
7. Πιστολαδόροι, ξεκολλητές	6.895	6.992

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

1. Ζυγιστές αυτοκινήτων, ελεγκτές	6.707	6.801
2. Καθαριστές	6.689	6.783

4

OK

[Signature]

ΑΡΘΡΟ 3 - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

A. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια της συμβάσεως αυτής προσαύξονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 10% για καθεμία από τις τέσσερις (4) πρώτες τριετίες και από 5% για καθεμία από τις πέντε (5) επόμενες τριετίες.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Α' του άρθρου 2, σαν υπηρεσία θεωρείται :

- α) Αυτή που διανύθηκε σε μια από τις ειδικότητες αυτές.
- β) Ο χρόνος προϋπηρεσίας ως βοηθών της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- γ) Μέχρι τρεις (3) τριετίες σε άλλη ειδικότητα της Τσιμεντοβιομηχανίας.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Β' του άρθρου 2, ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου της τσιμεντοβιομηχανίας.

B. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

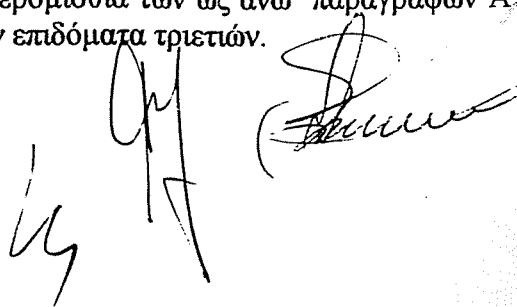
Σε όλους τους έγγαμους, ανεξάρτητα αν εργάζεται ή επιδοτείται ο άλλος των συζύγων, χορηγείται επίδομα γάμου 10%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς / ημερομίσθια παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένα με τυχόν επίδομα τριετιών.

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το οριζόμενο από την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εργασίας υπ' αριθμόν 48993/51 Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας (Ε.Α.Ε.) 20%, υπολογίζεται επί του ποσού που προκύπτει από τους εκάστοτε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια των παραγράφων Α και Β προσαυξημένους - προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και γάμου.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Στους ταμίες και στους κατά κύριο λόγο συναλλασσόμενους με τρίτους σε καθημερινή βάση, με τουλάχιστον 2,5 εκατομμύρια δρχ. μηνιαίο ύψος χρηματικών συναλλαγών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς / ημερομίσθια των ως άνω παραγράφων Α και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα τριετιών.



ΑΡΘΡΟ 4 - ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Α. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- α) Τα συμβαλλόμενα μέρη εφαρμόζουν την 5ήμερη εβδομάδα των 40 ωρών εργασίας, σύμφωνα με την απόφαση 16182/83 του Υπουργείου Εργασίας που κήρυξε εκτελεστή την υπ' αριθμ. 25/83 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.
- β) Οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα εργασίας που καταρτίζεται με την ενημέρωση των Σωματείων Τσιμεντοβιομηχανίας, θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας και είναι δυνατόν να συμπίπτουν με συμβατική ή επίσημη αργία.
- γ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι όπως προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- δ) Στις περιπτώσεις παροχής εργασίας λιγότερης από εκείνης που αναφέρεται στο πρόγραμμα εργασίας, θα αφαιρείται από την εβδομαδιαία αμοιβή το 1/40 της για κάθε ώρα που λείπει.

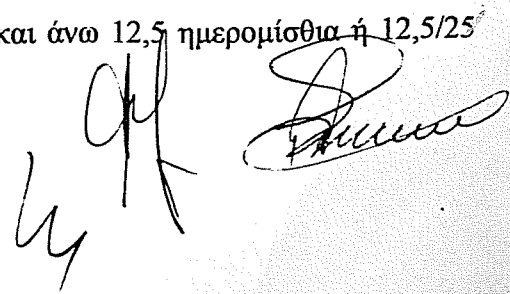
Β. ΑΡΓΙΕΣ

Ισχύουν οι αργίες του Νόμου και όσες συμφωνήθηκαν σε προηγούμενες Σ.Σ.Ε. Στα εργοστάσια των μελών της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας, μελών της συμβαλλόμενης εργοδοτικής Οργάνωσης, που δεν υπάρχει τοπική εργάσιμη αργία, εφαρμόζεται η ρύθμιση που ισχύει στα άλλα εργοστάσια του κλάδου.

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με την σύμβαση αυτή, χορηγείται με τη λήψη της κανονικής του αδειάς, οικονομική ενίσχυση, πλέον αυτής που προβλέπεται από το νόμο, ως ακολούθως :

- α) Μέχρι την συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας 8 ημερομίσθια ή 8/25 του μηνιαίου μισθού.
- β) Από την συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας και άνω 12,5 ημερομίσθια ή 12,5/25 του μηνιαίου μισθού.



Η ενίσχυση αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση του επιδόματος αδείας ή αύξηση ημερών κανονικής αδείας, ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι, ή με άλλη ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Δ. ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΣΗΣ

α) Βοηθοί τεχνίτες που ασκούν τα καθήκοντα Τεχνίτη ίδιας ειδικότητας, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει (καν. άδεια, ασθένεια κ.λ.π.) παίρνουν ίσες αποδοχές με τον μέσο όρο των απασχολούμενων της ειδικότητας στο χρονικό διάστημα της αντικατάστασης.

β) Χειριστές εργοστασίου που ασκούν εργασία εκτός χώρου εργοστασίου (π.χ. Λατομείο) παίρνουν την διαφορά θέσης όπως αυτή απορρέει από τους ανάλογους μισθούς Σ.Σ.Ε. των συγκεκριμένων χώρων.

Ε. ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με την σύμβαση αυτή και έχει συμπληρώσει 3ετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές πλέον της κανονικής αδείας. Η παροχή αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα, ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από τον Νόμο, ΣΣΕ ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση ημερών κανονικής αδείας, ή επιδόματος αδείας ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι ή με ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

ΣΤ. ΣΤΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο προσωπικό παρέχονται κάθε χρόνο 2 φόρμες ή 2 σακκάκια και 2 παντελόνια για τους άνδρες και 2 μπλούζες για τις γυναίκες, καθώς και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας. Η μία από τις φορεσιές θα είναι οπωσδήποτε χειμερινή. Επίσης παρέχεται και ένας κατάλληλος επενδύτης, ο οποίος αντικαθίσταται μόλις φθαρεί.

Ζ. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ

Οι εργοδότες που διέπονται από την σύμβαση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στους ταμίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων και προκύπτει από έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, που αναφέρει το ύψος της εισφοράς. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όσο χρόνο και εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τον Νόμο.

Η. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ

Σε όλο το εικοσιτετράωρο κάθε εργοστάσιο θα διαθέτει Νοσοκομειακό Αυτοκίνητο καθώς και εργαζόμενους κατάλληλα εκπαιδευμένους ως Νοσοκόμους.

Θ. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

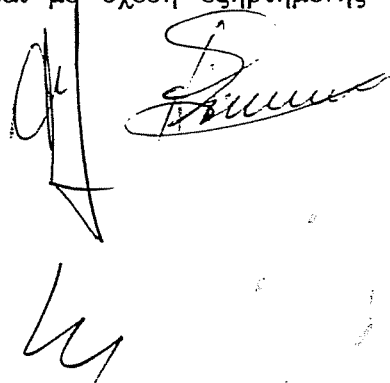
Σε όσους παντρεύονται χορηγείται 5ήμερη άδεια γάμου, χωρίς περικοπή αποδοχών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται στην κανονική άδεια μισθωτών ούτε στην άδεια της παραγράφου Ε του άρθρου 4 της παρούσης συμψηφίζεται όμως σε ίση ή μακρύτερη άδεια γάμου, που μπορεί να δικαιούται ο εργαζόμενος από άλλη Σ.Σ.Ε. κλπ. ή οικειοθελή παροχή κάποιου εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 5 - ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής της σύμβασης αυτής με άλλη συλλογική σύμβαση ή διμερή συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. θελήσει, εφόσον κρίνει ότι τον συμφέρει σαν συνολική ρύθμιση (αλλά μόνο μια φορά για κάθε ημερολογιακό χρόνο) αφού το δηλώσει για όλη τη χρονιά και σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών μετά την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. Τιμεντοβιομηχανίας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να καταβάλλουν από κοινού προσπάθεια για την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των μονάδων δραστηριότητας του κλάδου, έτσι ώστε η Τιμεντοβιομηχανία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, την Εθνική Οικονομία, στους εργαζόμενους σ' αυτή και στις Εταιρίες.

Οι ρυθμίσεις του άρθρου 4 της συμβάσεως αυτής, έχουν εφαρμογή και σε όσους δεν υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., αλλά απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας από τις Εταιρίες του κλάδου.

The block contains several handwritten marks. At the top right, there is a large, stylized signature that appears to be 'S. S. E.'. Below it, there are some initials, possibly 'Α. Α.'. At the bottom, there is a large, handwritten '4'.

ΑΡΘΡΟ 6 - ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

- α) Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν στον κλάδο και δεν τροποποιούνται ρητά με την σύμβαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ.
- β) Αποδοχές καταβαλλόμενες που τυχαίνει να είναι υψηλότερες από τις καθοριζόμενες στην παρούσα Σ.Σ.Ε., διατηρούνται σε ισχύ.
- γ) Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 01.01.1999.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Β.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ
ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΡΓΑΤΩΝ - ΤΕΧΝΙΤΩΝ
& ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ**

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 7-9-99 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της Ομοσπονδίας Εργατών
Υπο Τεχνιτών Κε Σταύρου Ζαχαρίου
κάτοχο του αριθ. Μ.058608 του Ταυτότητας που εκδό
θηκε από το Α/ΤΙΣΥ ΑΘΗΝΩΝ την 3-12-1982

Ο Καταθέτης

Ο παραλαβών Υπάλληλος

