

Π.Κ.Υ.Ε. 83/22-9-1999  
**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ  
ΕΤΟΥΣ 1999**

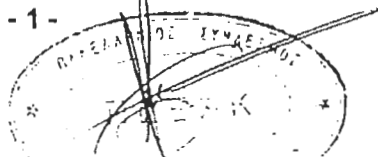
Σήμερα Τρίτη 20 Ιουλίου οι υπογράφωντες αφ'ενός:

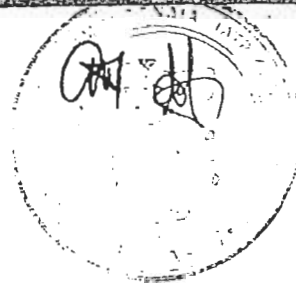
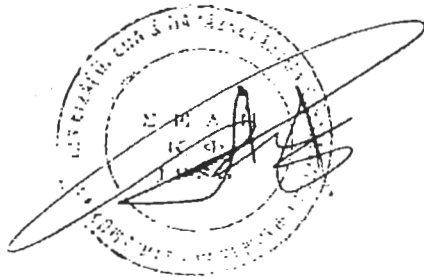
1. Λ. Κρασάρης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ),
2. Θ. Τρύφων, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ),
3. Π. Γιαννακόπουλος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων (ΣΑΦΕΕ),
4. Ν. Κουτσιανός, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών (ΠΣΒΑΚ),
5. Ε. Αδάμου, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συλλόγου Φαρμακαποθηκαρίων (ΠΣΦ),
6. Σ. Μπαρμπατιώτης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Εισαγωγέων και Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων (ΣΑΕΠΚΦ),

και αφ'ετέρου ο Γ. Κονιδάρης και ο Α. Μαρσέλος, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών, αντίστοιχα, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στην Αθήνα και στα γραφεία του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης των Ιατρικών Επισκεπτών και συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

**ΑΡΘΡΟ 1**

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι Ιατρικοί Επισκέπτες (Ι.Ε.), που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη την χώρα, στον τομέα της Ιατρικής Ενημέρωσης των φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή, φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων, παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, διαιτητικών προϊόντων και παιδικών τροφών, καθώς και κάθε άλλης επιχείρησης που έχει άμεση εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.





## ΑΡΘΡΟ 2

Ιατρικός Επισκέπτης θεωρείται εκείνος που επισκέπτεται για λογαριασμό του εργοδότη του, τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντογιατρούς, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία, καθώς και τους ιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων, οργανισμών, λοιπών ιδρυμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και τα Φαρμακεία, με σκοπό να τους ενημερώσει για τα ιδιοσκευάσματα που έχουν εγκριθεί και κυκλοφορούν, καθώς επίσης και για τα λοιπά προϊόντα της επιχείρησης, τα συμφέροντα της οποίας αντιπροσωπεύει.

## ΑΡΘΡΟ 3

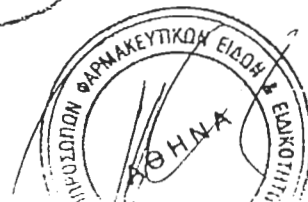
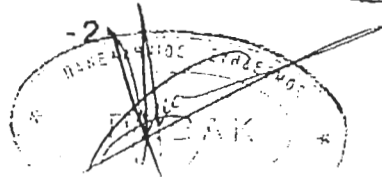
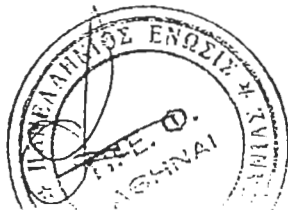
Οι μισθοί και τα επιδόματα των Ιατρικών Επισκεπτών καθορίζονται εις τους επόμενους πίνακες Α, Β, Γ και Δ. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής: Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31/12/1998 (είτε υπό μορφή Α.Τ.Α. και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεως), καθώς επίσης περιλαμβάνει τις αυξήσεις του 1999 που είναι 1,8% από 01/01/1999 και επιπλέον 2,4% από 01/07/1999.

## ΑΡΘΡΟ 4

Στους Ι.Ε. χορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες στον ίδιο εργοδότη. Επίσης στους Ι.Ε. που επισκέπτονται Φαρμακεία και εκτός από την ενημέρωση παίρνουν παραγγελίες και απαραίτητα εισπράττουν χρήματα (έστω και αν η πληρωμή γίνεται με αντικαταβολή) χορηγείται επίδομα εμπορικού σε ποσοστό 5%. Τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί του βασικού μισθού.

## ΑΡΘΡΟ 5

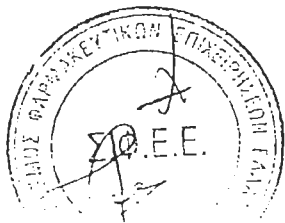
Στους Ι.Ε. χορηγείται επί 11 μήνες το ποσόν των 52.000 δρχ. κάθε μήνα για έξοδα κινήσεως, όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου.





**ΠΙΝΑΚΑΣ Α**  
**ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ**  
 01/01/1999-30/06/1999

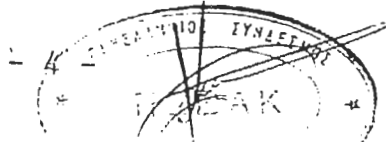
ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜ.ΕΠΙΔ.	ΕΠΙ.ΓΑΜΟΥ	1η ΤΡΙΕΤ.	2η ΤΡΙΕΤ.	3η ΤΡΙΕΤ.	4η ΤΡΙΕΤ.	5η ΤΡΙΕΤ.
		5%	10%	5%	10%	15%	20%	25%
1-2	223.305	11.166	22.331					
3	233268	11.664	23.327					
4	233268	11664	23327	11664				
5-6	240926	12047	24093	12047				
7-8	251855	12593	25186	12593	25186			
9	262304	13116	26231	13116	26231			
10	262304	13116	26231	13116	26231	39346		
11-12	271781	13589	27179	13589	27179	40768		
13-14	279037	13952	27904	13952	27904	41856	55808	
15	289084	14455	28909	14455	28909	43363	57817	
16	289084	14455	28909	14455	28909	43363	57817	72271
17-18	298569	14929	29857	14929	29857	44786	59714	74643
19-20	306712	15336	30672	15336	30672	46007	61343	76678
21-22	311451	15573	31146	15573	31146	46718	62291	77863
23-24	316110	15806	31611	15806	31611	47417	63222	79028
25-26	320675	16034	32068	16034	32068	48102	64135	80169
27-28	326401	16320	32641	16320	32641	48961	65281	81601
29-30	331993	16600	33200	16600	33200	49799	66399	82999
31-32	337358	16868	33736	16868	33736	50604	67472	84340
33-34	342651	17133	34266	17133	34266	51398	68531	85663
35	347869	17394	34787	17394	34787	52181	69574	86968

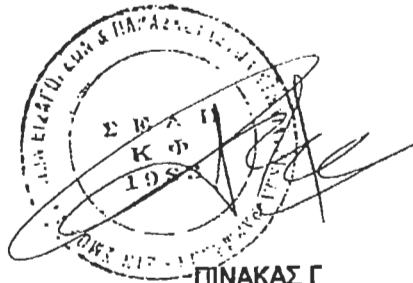




**ΠΙΝΑΚΑΣ Β**  
**ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ**  
**01/07/1999-31/12/1999**

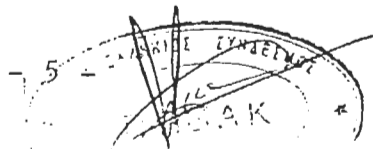
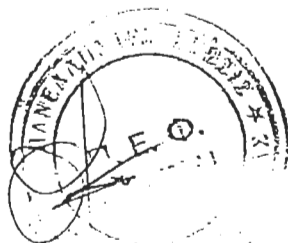
ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜ.ΕΠΙΔ 5%	ΕΠΙ.ΓΑΜΟΥ 10%	1η ΤΡΙΕΤ. 5%	2η ΤΡΙΕΤ. 10%	3η ΤΡΙΕΤ. 15%	4η ΤΡΙΕΤ. 20%	5η ΤΡΙΕΤ. 25%
1-2	228665	11434	22867					
3	238867	11944	23887					
4	238867	11944	23887	11944				
5-6	246709	12336	24671	12336				
7-8	257900	12895	25790	12895	25790			
9	268600	13430	26860	13430	26860			
10	268600	13430	26860	13430	26860	40290		
11-12	278304	13916	27831	13916	27831	41746		
13-14	285734	14287	28574	14287	28574	42861	57147	
15	296022	14802	29603	14802	29603	44404	59205	
16	296022	14802	29603	14802	29603	44404	59205	74006
17-18	305735	15287	30574	15287	30574	45861	61147	76434
19-20	314073	15704	31408	15704	31408	47111	62815	78519
21-22	318926	15947	31893	15947	31893	47839	63786	79732
23-24	323697	16185	32370	16185	32370	48555	64740	80925
25-26	328372	16419	32838	16419	32838	49256	65675	82093
27-28	334235	16712	33424	16712	33424	50136	66847	83559
29-30	339961	16998	33997	16998	33997	50995	67993	84991
31-32	345455	17273	34546	17273	34546	51819	69091	86364
33-34	350875	17544	35088	17544	35088	52632	70175	87719
35	356218	17811	35622	17811	35622	53433	71244	89055

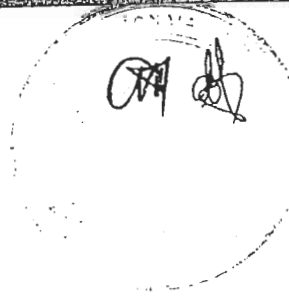




**ΠΙΝΑΚΑΣ Γ**  
**ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ**  
**01/01/1999-30/06/1999**

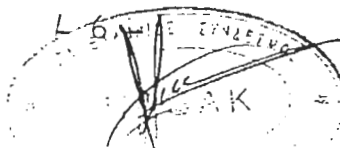
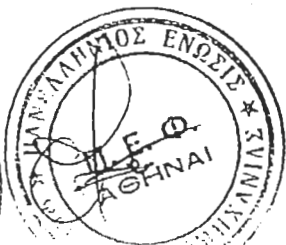
ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜ.ΕΠΙΔ	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ	1η ΤΡΙΕΤ.	2η ΤΡΙΕΤ.	3η ΤΡΙΕΤ.	4η ΤΡΙΕΤ.	5η ΤΡΙΕΤ.
		5%	10%	5%	10%	15%	20%	25%
1	176903	8846	17691					
2	187117	9356	18712					
3	202327	10117	20233					
4-5	210421	10521	21043	10521				
6	222798	11140	22280	11140				
7	222798	11140	22280	11140	22280			
8-9	232947	11648	23295	11648	23295			
10-11	245906	12296	24591	12296	24591	36886		
12	250879	12544	25088	12544	25088	37632		
13	250879	12544	25088	12544	25088	37632	50176	
14-15	254499	12725	25450	12725	25450	38175	50900	
16-17	257506	12876	25751	12876	25751	38626	51502	64377
18-19	261105	13056	26111	13056	26111	39166	52221	65277
20-21	265048	13253	26505	13253	26505	39758	53010	66262
22-23	268830	13442	26883	13442	26883	40325	53766	67208
24-25	272588	13630	27259	13630	27259	40889	54518	68147
26-27	275249	13763	27525	13763	27525	41288	55050	68813
28-29	280396	14020	28040	14020	28040	42060	56080	70099
30	285275	14264	28528	14264	28528	42792	57055	71319
31-32	287699	14385	28770	14385	28770	43155	57540	71925
33-34	292444	14623	29245	14623	29245	43867	58489	73111
35	297048	14853	29705	14853	29705	44558	59410	74262

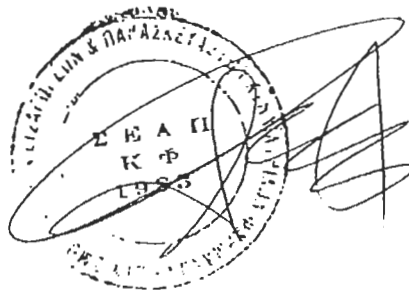




**ΠΙΝΑΚΑΣ Δ**  
**ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ**  
**01/07/1999-31/12/1999**

ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜ.ΕΠΙΔ 5%	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ 10%	1η ΤΡΙΕΤ. 5%	2η ΤΡΙΕΤ. 10%	3η ΤΡΙΕΤ. 15%	4η ΤΡΙΕΤ. 20%	5η ΤΡΙΕΤ. 25%
1	181149	9058	18115					
2	191608	9581	19161					
3	207183	10360	20719					
4-5	215472	10774	21548	10774				
6	228146	11408	22815	11408				
7	228146	11408	22815	11408	22815			
8-9	238538	11927	23854	11927	23854			
10-11	251808	12591	25181	12591	25181	37772		
12	256900	12845	25690	12845	25690	38535		
13	256900	12845	25690	12845	25690	38535	51380	
14-15	260607	13031	26061	13031	26061	39091	52122	
16-17	263687	13185	26369	13185	26369	39553	52738	65922
18-19	267372	13369	26738	13369	26738	40106	53475	66843
20-21	271410	13571	27141	13571	27141	40712	54282	67853
22-23	275282	13765	27529	13765	27529	41293	55057	68821
24-25	279131	13957	27914	13957	27914	41870	55827	69783
26-27	281855	14093	28186	14093	28186	42279	56371	70464
28-29	287126	14357	28713	14357	28713	43069	57426	71782
30	292122	14607	29213	14607	29213	43819	58425	73031
31-32	294604	14731	29461	14731	29461	44191	58921	73651
33-34	299463	14974	29947	14974	29947	44920	59893	74866
35	304178	15209	30418	15209	30418	45627	60836	76045





## ΑΡΘΡΟ 6

Στους Ι.Ε. που εργάζονται εκτός έδρας χορηγείται από 01/01/1999 για κάθε εργάσιμη ημέρα το ποσόν των 9.600 δρχ. για έξοδα διατροφής, για τα οποία δεν τους παρακρατείται φόρος, εφόσον δαπανώμενα καλύπτονται από σχετικά παραστατικά στοιχεία που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων (Αρθ. 11 - Ν 2065/92). Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα δικαιολογούνται με ημερολόγιο.

Είναι εργασία εκτός έδρας η εργασία εκτός μείζονος πολεοδομικού συγκροτήματος της έδρας της εταιρείας. Το ανωτέρω ποσόν των 9.600 δρχ. χορηγείται και κατά την ημέρα της επιστροφής στην έδρα, εφόσον αυτή πραγματοποιείται μετά τις 6μ.μ., μειώνεται δε στις 6.100 δρχ. όταν η επιστροφή γίνεται πριν τις 6μ.μ..

## ΑΡΘΡΟ 7

Οι Ι.Ε. ασφαρίζονται με ομαδική ασφάλεια λόγω ατυχήματος, ύψους 11.000.000 δρχ. δια τις περιπτώσεις:

α) θανάτου, και β) ολικής ανικανότητας.

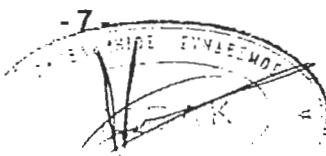
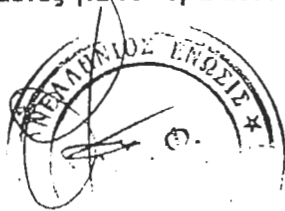
## ΑΡΘΡΟ 8

Στους Ι.Ε. που απασχολούνται σε ιατρικά συνέδρια ή σεμινάρια πέραν των συμβατικών ωρών εργασίας ή Σάββατα ή Κυριακές ή αργίες, χορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργάσιμων ωρών ως άδεια εντός ευλόγου διαστήματος που θα συμφωνείται. Επιπλέον, εάν οι παραπάνω απασχολήσεις γίνονται Κυριακές ή αργίες θα χορηγείται και προσαύξηση ίση με το 75% των αποδοχών.

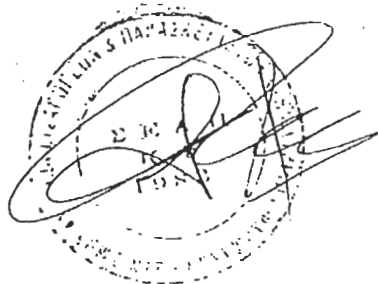
## ΑΡΘΡΟ 9

### **Άδεια μητρότητας**

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξη (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξη (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.







## ΑΡΘΡΟ 10

### **Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών**

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Υστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.
2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.
3. Λόγω ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος του Ι.Ε. οι μητέρες εργαζόμενες που καλύπτονται από την παρούσα μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής:
  - α) Στα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου,
  - β) Δύο απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα για δύο χρόνια,
  - γ) Μία ημέρα ελεύθερη εργασίας την εβδομάδα για ένα χρόνο.Η παράγραφος αυτή αφορά μόνον στις εργαζόμενες μητέρες.
4. Η παραπάνω άδεια αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

## ΑΡΘΡΟ 11

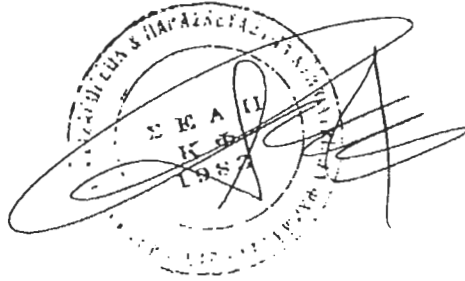
### **Γονική άδεια ανατροφής**

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως τριςήμισυ (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5, του Ν.1483/1984.







## ΑΡΘΡΟ 12

- α. Σε όσους καλύπτονται από τη Σύμβαση αυτή χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και : 1) οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χρειάς ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, 2) οι διαζευγμένοι επίσης ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, και 3) οι άγαμοι γονείς.
- β. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται με αυτήν την Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου δικαιούνται πέντε(5) ημέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών που δε συμψηφίζονται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
- γ. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 16 χρόνων δικαιούνται 5 ημέρες άδεια τον χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.
- δ. Η ετήσια συνδικαλιστική συνδρομή των καλυπτομένων από την παρούσα Σύμβαση, θα καταβληθεί προσπάθεια να παρακρατείται από την εργοδοτική πλευρά σε μηνιαία βάση υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι θα συμφωνήσουν, δια υποβολής σχετικής δήλωσής τους προς τον εργοδότη, είτε απ'ευθείας, είτε μέσω του Σωματείου τους (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996, άρθρο 17).
- ε. Μετά την παρέλευση έτους από την πρόσληψη οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ'έτος έως τις 22 ημέρες.  
Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 14 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1999, άρθρο 5).

## ΑΡΘΡΟ 13

### **Επαγγελματική Ταυτότητα**

- α) Καθιερώνεται υποχρεωτικά η Επαγγελματική Ταυτότητα για την άσκηση του επαγγέλματος του Ι.Ε., η οποία θα εκδίδεται από την Π.Ο.Ι.Ε., θα συνυπογράφεται από τον εκάστοτε εργοδότη και θα ανανεώνεται κάθε δύο (2) χρόνια.
- β) Την ταυτότητα αυτήν υποχρεούται ο Ι.Ε. να την φέρει μαζί του στους χώρους που αναπτύσσει την επαγγελματική του δραστηριότητα και να την επιδεικνύει σε οποιαδήποτε δημόσια αρχή του το ζητήσει.
- γ) Σε περίπτωση που αποχωρήσει ο εργαζόμενος, για οποιοδήποτε λόγο, από την εταιρεία που εργάζεται, υποχρεούται να παραδώσει την ταυτότητα στην εταιρεία του.



## ΑΡΘΡΟ 14

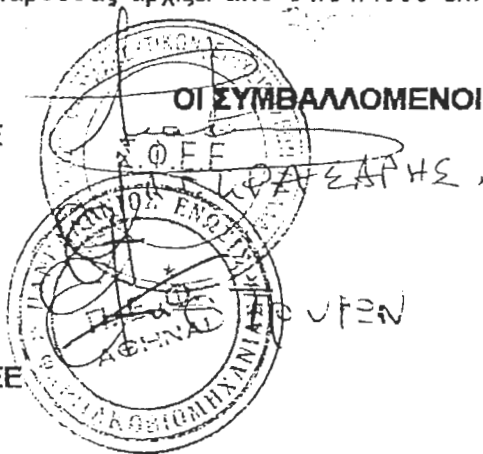
- α) Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των Ι.Ε. υπολογίζεται σύμφωνα με την υπ' αριθμό 16/81 πράξη κατάθεσης στο Ειρην. Αθηνών και την από 30/06/1982 Σ.Σ.Ε..
- β) Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες από Δευτέρα έως Παρασκευή.
- γ) Οι Ιατρικοί Επισκέπτες που καλύπτονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση θα έχουν μία ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο 8 ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται, έως δύο φορές τον χρόνο από κάθε εταιρεία, ανάλογα με τις ανάγκες της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την κάθε εταιρεία, μεταξύ 8 - 9 π.μ..
- δ) Σε περίπτωση που υπάρχει άλλη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που αφορά στους Ι.Ε. παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μία φορά σε ποιά Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. θέλει να υπάγεται.

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Διμερείς Συμβάσεις, Εθιμα ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, ισχύουν και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

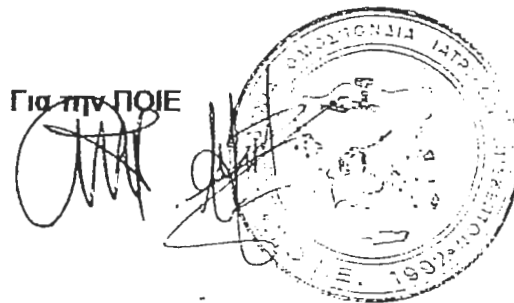
Κατά τα λοιπά ισχύει η από 06/07/1998 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/01/1999 εκτός από τις διατάξεις που ορίζουν κάτι διαφορετικό.

Για τον ΣΦΕΕ



Για την ΠΟΙΕ



Για την ΠΕΦ

Για τον ΣΑΦΕΕ

Για τον ΠΣΒΑΚ

Για τον ΠΣΦ

Για τον ΣΑΕΠΚΦ

